

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 09. 12. 2020

10. Stück

---

- 75. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Judith Laister; Mitglieder
  - 76. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Alexander Kollau; Mitglieder
  - 77. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 78. Institut für Europarecht; 1. stellvertretende Institutsleitung
  - 79. Institut für Europarecht; 2. stellvertretende Institutsleitung
  - 80. Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal; Konstituierung und Wahl des Vorsitzes
  - 81. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 82. Mitteilungen
  - 83. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **75. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Judith Laister; Mitglieder**

##### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Christiane **Berth**  
Univ.-Prof. Dr. habil. Katharina **Eisch-Angus**  
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Flach**  
O. Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**  
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Stelzl-Marx**

##### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Richard **Parncutt**  
Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**

##### **Mittelbau**

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Nadja **Grbic**  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Burkhard **Pöttler**

##### **Ersatzmitglied:**

Mag. Dr. Johann **Verhovsek**  
Mag. Dr. Lydia Maria **Arantes**

##### **Studierende**

Laura **Bäumel**  
Anna Magdalena **Monsberger**

##### **Ersatzmitglied:**

Philip **Schütz**

In der konstituierenden Sitzung am 09.11.2020 wurde

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Stelzl-Marx**  
zur Vorsitzenden

Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Nadja **Grbic**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

## **76. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Alexander Kollau; Mitglieder**

### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael **Mayer**

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer**

Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Zechner**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Dagmar **Kratky**

Univ.-Prof. DDr. Helena **Schmidt**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. DI Dr. Ulrich **Stelzl**

Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**

### **Mittelbau**

Assoz. Prof. DI Dr. Olga **Oskolkova**

Assoz. Prof. Mag. Dr. Astrid **Schrammel-Gorren**

Ersatzmitglied:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid **Ortner**

### **Studierende**

Alissa **Domaingo**

Laura **Wilschko**

In der konstituierenden Sitzung am 12.11.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer**  
zum Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

## **77. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 05.10.2020 scheiden die Hauptmitglieder Jan Kuzmits und Lena Marie Mußbacher sowie das Ersatzmitglied Erika Lavia aus. An ihrer Stelle wird das bisherige Ersatzmitglied

Frau Katharina **Hözl**

Frau Fatima **Weiss**

als Hauptmitglieder und

Frau Claudia **Kernmeier**

Herr Dominik **Steiner**

als Ersatzmitglieder nominiert.

Mit Wirkung vom 01.10.2020 scheidet das Ersatzmitglied Nikolai Ebinger aus. An seiner Stelle wird

Frau Madeleine **Bönisch**

als Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:  
Fröhlich

**78. Institut für Europarecht; 1. stellvertretende Institutsleitung**

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät gibt bekannt, dass

Herr Univ.-Prof. DDr. Marcus **Klamert**, M.A.

zum 1. stellvertretenden Leiter des Instituts für Europarecht ab 04.12.2020 bis 31.10.2021 bestellt wurde.

Der Dekan:  
Bezemek

**79. Institut für Europarecht; 2. stellvertretende Institutsleitung**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 03.12.2020 wird

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Lorin-Johannes **Wagner**

zum 2. stellvertretenden Leiter des Instituts für Europarecht ab 04.12.2020 bis 31.10.2021 bestellt.

Der Rektor:  
Polaschek

**80. Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal; Konstituierung und Wahl des Vorsitzes**

In der konstituierenden Sitzung am 01.12.2020 wurde

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Wohlfahrt**  
zum Vorsitzenden

Frau Ass.-Prof. Mag. DDr. Anneliese **Legat**  
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden

Frau MMag. Dr. Judith **Pizzera**  
zur 2. stellvertretenden Vorsitzenden

Herrn Ao.Univ.-Prof. Ing. Mag. Dr. Christian **Wessely**  
zum 3. stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal:  
Wohlfahrt

### **81. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 03.11.2020 wurde

Herrn Ass.-Prof. Dipl.-Biochem. Dr. Tobias **Eisenberg**  
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Molekularbiologie

verliehen.

Am 06.11.2020 wurde

Frau Dr. Nadine **Kretschmer**  
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für die Habilitationsfächer Pharmakognosie und Zellbiologie

verliehen.

Der Rektor:  
Polaschek

## **82. MITTEILUNGEN**

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

### 83. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **83.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Nachhaltige Innovation und Lernprozesse**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 4 Universitätsgesetz; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Mai 2021)

Ziel der Professur für nachhaltige Innovationen und Lernprozesse ist es, systemisch konsistente und langfristig angelegte Gestaltungsoptionen für nachhaltigkeitsorientierte Innovationen in verschiedenen Kontexten zu erforschen. Im Vordergrund steht hierbei nicht die Entwicklung neuer technologischer Lösungen, sondern ökonomische, soziale und institutionelle Innovation, die das Verhalten verschiedener Akteure in verschiedenen Kontexten in Richtung Nachhaltigkeit anstoßen. Eine besondere Rolle spielen hierbei Lernprozesse im Sinne eines kontextgebundenen, kontinuierlichen Aufbaus von Kenntnissen, Fähigkeiten, Kompetenzen und Werthaltungen, die die Veränderungsfähigkeit und -bereitschaft fördern. Lernen wird als Befähigung verschiedener Akteure in unterschiedlichen Lebenswelten und -phasen zu nachhaltigen Innovationen verstanden. Ein Teil des Aufgabenbereiches ist die Durchführung eigenständiger Lehre im Bereich der Umweltsystemwissenschaften sowie die Betreuung von Studierenden im Rahmen von Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen.

Durch die Professur werden Synergien einerseits zwischen den Forschungsbereichen im Wissenschaftszweig Umweltsystemwissenschaften (WegC und SIS) und angrenzenden Wissenschaftszweigen an der URBI sowie im Profilbildenden Bereich Climate Change Graz und andererseits zwischen universitärer Forschung, forschungsgeleiteter Lehre und inter- und transdisziplinären Prozessen mit gesellschaftlichen Akteuren geschaffen und institutionalisiert.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungssteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Universitätsdozent/innen gem § 94 Abs 2 Z 2 UG, die dem Amt der Universität Graz gem § 125 UG dienstzugewiesen sind
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Universitätsdozent/in
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaftslehre oder einem anderen, für das Fach der Professur relevanten Feld
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kompetenz in dem Fachbereich der Professur angemessenen Lehr- und Lernformaten
- Bereitschaft zu inter- und transdisziplinärer Zusammenarbeit in einem international orientierten Umfeld

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Januar 2021**

Kennzahl: **IBV/5/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **83.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmens- und Wirtschaftsrecht sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 14.09.2023; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Unterstützung bei der Vorbereitung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insbesondere Gestaltung von Lehrunterlagen, Präsentationen)
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Arbeitsbereiches Prof. Robertson (internationales Kartellrecht, europäisches und österreichisches Kartellrecht, vergleichendes Kartellrecht)
- Selbständige Forschung mit dem Ziel des Verfassens einer Dissertation
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften oder ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Studienrichtung Wirtschaft und Recht
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des Unternehmens- und Wirtschaftsrechts in seiner europäischen und internationalen Dimension
- Interesse an kartellrechtlichen Fragestellungen; Vorkenntnisse im Bereich des Kartellrechts sind wünschenswert
- Bereitschaft zur Verfassung einer Dissertation
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Weitere Fremdsprachen wünschenswert
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier und Zielgerichtetheit
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2020**

Kennzahl: **MB/29/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Bei Fragen zu dieser Stelle wenden Sie sich gerne an [viktoria.robertson@uni-graz.at](mailto:viktoria.robertson@uni-graz.at)

---

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches Smart Regulation eine/n

### Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 38 Monate; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung im Forschungsprojekt „The Impact of Pre-Clearance and Third-Party Involvement on Tax Compliance“
- Eigenständige Bearbeitung steuerlicher Forschungsfragen aus ökonomischer und/oder juristischer Perspektive sowie Mitwirkung an interdisziplinären Forschungsvorhaben
- Eigenständige Forschung
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten des profilbildenden Bereichs Smart Regulation
- Im Rahmen des Doktoratsprogramms des profilbildenden Bereichs finden eine intensive Betreuung und ein disziplinübergreifender Austausch zwischen Wirtschafts- und RechtswissenschaftlerInnen statt.

#### Ihr Profil

- Abschluss eines Master- bzw. Diplomstudiums im Fach Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Steuerlehre
- Sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet der internationalen Besteuerung
- Gute Methodenkenntnisse in datenbankbasierter empirischer Steuerforschung
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung im Universitätsbetrieb (wünschenswert)
- Bereitschaft zur Anfertigung einer Dissertation auf dem Gebiet der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre
- Bereitschaft zur interdisziplinären Forschung auf dem Gebiet der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften
- Team- und Motivationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Eigeninitiative und Engagement

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2020**

Kennzahl: **MB/23/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der profilbildende Bereich Smart Regulation an der Universität Graz widmet sich Themen, die im Zusammenhang mit technischen Innovationen stehen. Die digitale Datenflut, Industrie 4.0 oder selbstfahrende Autos beeinflussen Recht und Wirtschaft. Wie man diesen Herausforderungen begegnen kann, ist das Forschungsgebiet insbesondere von JuristInnen und WirtschaftswissenschaftlerInnen unter Mitwirkung von EthikerInnen und PsychologInnen. Sie widmen sich Forschungsfragen, wie Modelle der Regulierung, der Verhaltenssteuerung sowie Anreize zur Beeinflussung von Entscheidungen der Menschen, der Unternehmen und der Gesellschaft aussehen könnten. Das Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre nimmt am profilbildenden Bereich Smart Regulation teil und zeichnet sich durch forschungsgeleitete Lehre und ihre praxisorientierte Anwendung in den Bereichen Steuerberatung, Rechnungswesen, Wirtschaftsprüfung und Finanzen aus.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit bei Forschungs- und Projektvorhaben des Zentrums
- Verfassen einer Dissertation oder einschlägige Forschungstätigkeit im Bereich Unternehmensführung und Entrepreneurship
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit bei Lehraufgaben des Zentrums und der Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei und Organisation von Veranstaltungen des Zentrums
- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Zentrums

#### **Ihr Profil**

- Abschluss eines Master-(Diplom-)Studiums in Wirtschaftswissenschaften
- Spezialisierungsfach Unternehmensführung/Entrepreneurship und Marketing von Vorteil
- Praktische Erfahrungen im Bereich Marketing & Sales sowie Unternehmensführung (wünschenswert)
- Erfahrung im Bereich Projektmanagement und Veranstaltungsmanagement
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.929,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2020**

Kennzahl: **MB/24/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

**Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 18.11.2020; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 30.12.2020:**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 11. Januar 2021)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige Forschung und wissenschaftliche Mitarbeit im thematischen Bereich "Translation, Gesellschaft und neue Technologien"
- Durchführung einer Dissertation im Rahmen einer empirisch angelegten Technikfolgenabschätzung von Translationstechnologien
- Interdisziplinäre Forschung zu den Wechselwirkungen von Translationstechnologien und Gesellschaft
- Publikationen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer)
- Teilnahme an und Mitorganisation von Workshops, Fachtagungen und Konferenzen
- Abhaltung von BA-Lehrveranstaltungen
- Studierendenbetreuung
- Mitwirkung bei der forschungs- und lehrbezogenen Institutsadministration

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Translationstechnologie oder Computerwissenschaften
- Interesse an den Theorien und Methoden der (empirischen) Translationswissenschaft und an (neuen) Translationstechnologien
- Bereitschaft zu empirisch und sozialwissenschaftlich orientierter Grundlagenforschung im Rahmen einer umfassenden Technologiekritik
- Aufgeschlossenheit zum interdisziplinären Arbeiten und zum Beschreiten neuer Wege in der empirischen Sozialforschung
- Sehr gute Computerkenntnisse, wünschenswert wäre mit einem Hintergrund in Sprachtechnologie, Computerlinguistik oder Informatik
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie mindestens gute Kenntnisse einer weiteren am Institut gelehrt Sprache
- Wissenschaftliche Neugier
- Kreatives und kritisches Denken
- Interkulturelle Kompetenz
- Kommunikations-, Organisations- und vor allem Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise, Eigeninitiative und proaktives Handeln
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2020**

Kennzahl: **MB/261/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. eines Konzeptes für ein Dissertationsprojekt im Rahmen einer empirisch angelegten Technikfolgenabschätzung von Translationstechnologien (1-2 Seiten) sowie einem Motivationsschreiben, dem Lebenslauf und Kopien aller universitären Abschlüsse innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Professionalisierung der Elementarpädagogik sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Elementarpädagogik"
- Konzeption einschlägiger Forschungsprojekte im Bereich "Elementarpädagogik"
- Selbstständige Publikationstätigkeit
- Teilnahme an internationalen Tagungen
- Mitarbeit an Tagungen, Workshops und Konferenzen
- Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Pädagogik
- Profunde Kenntnisse im Bereich empirisch-wissenschaftlicher Forschung
- Forschungserfahrung im Bereich Elementarpädagogik
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Dissertationsvorhaben (wünschenswert)
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Institutes

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2020**

Kennzahl: **MB/25/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Ass.-Prof.in Dr.in Eva Pözl-Stefanec unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8039 gerne zur Verfügung.

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2021)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich Nachhaltigkeitsbewertung chemischer Produktionsprozesse, v.a. von kontinuierlichen Prozessverfahren, insbesondere hinsichtlich der Erweiterung der klassischen Ökobilanzierung (LCA) um weitere ökologische und soziale Aspekte
- Vergleichende gesamtheitliche Nachhaltigkeitsbewertung von Batch- und kontinuierlichen Herstellungsverfahren für z.B. pharmazeutische Wirkstoffe („Green Chemistry Metrics“)
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen
- Mitarbeit an der Ausarbeitung und Einreichung von Forschungsprojekten
- Zusammenarbeit mit Forschungsgruppen am Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung und internationalen PartnerInnen
- Selbständige Lehre
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### Ihr Profil

- PhD oder Doktorat in Chemie, Verfahrenstechnik, Environmental System Sciences oder vergleichbaren Studien
- Vertiefte Kenntnisse quantitativer Methoden zur Nachhaltigkeitsbewertung (Life Cycle Assessment oder Life Cycle Sustainability Assessment)
- Kenntnisse qualitativer Methoden zur Nachhaltigkeitsbewertung und multikriterieller Bewertungsmethoden (wünschenswert)
- Kenntnisse der organischen Synthesechemie (wünschenswert)
- Erfolgreiche einschlägige internationale Publikationstätigkeit
- Erfolgreiche Projektantragstellung und Projektkoordination (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Selbständige Arbeitsweise und die Fähigkeit, wissenschaftliche Resultate verständlich zu kommunizieren
- Fähigkeit, Präsentationen vorzubereiten und an internationalen Konferenzen zu präsentieren
- Teamfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3889.50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Januar 2021**

Kennzahl: **MB/16/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## 83.3 Stellen für Allgemeines Personal

### VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **Advanced Fullstack Web-Entwickler (m/w/d)**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen vorwiegend in den Bereichen Wissensmanagement und unternehmensweiter Suche unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

## Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Gute Kenntnisse über Suchmaschinentechologien und Indizierung, praktische Erfahrung in Konfiguration, Anwendung und Weiterentwicklung von Suchsystemen, vorzugsweise Apache Solr
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung in der Programmierung von Backendsystemen. Sicherer Umgang mit Data Management und Data Provider Systemen und Frameworks. Kenntnisse in Laravel von Vorteil
- Gute Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2020**

Kennzahl: **AB/115/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

### **Advanced Web-Entwickler Frontend (m/w/d)**

(35 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2023; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

#### **Ihr Profil**

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.339,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2020**

Kennzahl: **AB/128/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

**Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 18.11.2020; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 06.02.2021:**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Vizerektorat Digitalisierung sucht eine/n

**Assistent/in der Vizerektorin für Digitalisierung**  
(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Vorausschauende und aktive Mitarbeit in strategischen und operativen Belangen
- Koordination von Projekten und Prozessen der Digitalisierung und Unterstützung der konzeptionellen Weiterentwicklung
- Koordination, Vernetzung und Abstimmung der Digitalisierungsvorhaben mit dem Informationsmanagement (UniIT), dem Rektorat und weiteren Organisationseinheiten der Universität
- Inhaltliche und organisatorische Vorbereitung, Abwicklung und Nachbereitung von Prozessen zur Umsetzung der Digitalisierungsstrategie
- Konzeption und Organisation von Workshops und Veranstaltungen
- Informationsgenerierung und -aufbereitung sowie Bereitstellen von zielgruppenspezifischen Informationen und Öffentlichkeitsarbeit

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes, für die Stelle einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium auf dem Gebiet der Sozial-, Geistes-, Wirtschafts-, oder Rechtswissenschaften oder Informatik (Master oder vergleichbar) und Berufserfahrung
- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (wünschenswert)
- Erfahrung mit bzw. hohes Interesse an Digitalisierungsthemen
- Interesse an Universitätsmanagement und -politik und an der Gestaltung universitärer Entscheidungsprozesse
- Erfahrung im Bereich partizipativer Prozesse und im Projektmanagement, insbesondere im Hochschulumfeld
- Erfahrung in Berichtslegung/Datenauswertung (wünschenswert)
- Ausgezeichnetes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen (ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten) auf Deutsch und Englisch
- Belastbarkeit, Organisationsstärke, Serviceorientierung und Teamfähigkeit
- Hohe Eigeninitiative und Bereitschaft und Fähigkeit zu selbständiger Arbeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Januar 2021**

Kennzahl: **AB/10/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.