

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 07. 10. 2020

1. Stück

1. Neuer Webauftritt des Mitteilungsblattes
 2. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 3. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Hans Mitchel Fernández Benitez; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 4. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; Stellvertretender Vorsitz
 5. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Chemie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 6. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Ausscheiden eines Ersatzmitglieds (Kurie des Mittelbaus)
 7. Katholisch-Theologische Fakultät; Bestellung von Institutsleitungen
 8. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Bestellung von Institutsleitungen
 9. Didaktikzentrum für Naturwissenschaften und Mathematik (DINAMA); Sprecherin und stellvertretender Sprecher
 10. Universitätsmuseen; stellvertretende Leitung
 11. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 12. Mitteilungen
 13. Ausschreibung von Stellen
-

1. Neuer Webauftritt des Mitteilungsblattes

Sie finden den neuen Webauftritt des Mitteilungsblattes unter <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Die Redaktion des Mitteilungsblattes:
Rechts- und Organisationsabteilung

2. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 02.10.2020 scheidet Frau Laura-Laetitia Pietsch als Vertreterin der Studierenden aus und fungiert weiterhin als Ersatzmitglied. An Ihrer Stelle rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Frau Viktoria Adelheid **Wimmer**

als neue Vertreterin für die Kurie der Studierenden nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

3. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Hans Mitchel Fernández Benitez; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Hans Mitchel Fernández Benitez an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber**
Frau Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

4. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; Stellvertretender Vorsitz

In der Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik ist

Herr Assoz.-Prof. Mag. Dr. Steffen **Heidinger**

von seiner Funktion als Vorsitzender zurückgetreten. Er wurde im Rahmen einer Umlaufabstimmung am 05.08.2020 zum neuen stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

5. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Chemie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 01.10.2020 scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Adrian Daniel Boese als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Univ.-Prof. Dr. Leonhard **Grill**

als neues Mitglied nach. Als neues Ersatzmitglied wird

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Wolfgang **Kroutil**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

6. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Ausscheiden eines Ersatzmitglieds (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 01.08.2020 scheidet Frau Priv.-Doz. Dr. Andrea Worm als Ersatzmitglied aus dem Fakultätsgremium für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021 aus.

Die Vorsitzende der Wahlkommission:
Hörzer

7. Katholisch-Theologische Fakultät; Bestellung von Institutsleitungen

Mit Wirkung vom 01.10.2020 wurden folgende Institutsleitungen an der Katholisch-Theologischen Fakultät bestellt:

Institut für Moralthologie

Leiterin: Univ.-Prof. D. Martina **Schmidhuber**

Institut für Kanonisches Recht

Leiterin: Univ.-Prof. Dr. Sabine **Konrad**

Der Dekan:
Heil

8. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Bestellung von Institutsleitungen

Mit Wirkung vom 01.10.2020 wurden folgende Institutsleitungen an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät bestellt:

Institut für Banken und Finanzierung

Leiterin: Frau Univ.-Prof. Dr. Andrea **Schertler**

Der Dekan:
Foscht

9. Didaktikzentrum für Naturwissenschaften und Mathematik (DINAMA); Sprecherin und stellvertretender Sprecher

Durch Beschluss des Rektorats wird ab 01.10.2020 bis 30.09.2021

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**
als Sprecherin

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Biol. Dr. Uwe **Simon**
als stellvertretender Sprecher

bestellt.

Gleichzeitig wird Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia Haagen-Schützenhöfer und Herrn Univ.-Prof. Dipl.-Biol. Dr. Uwe Simon die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt.

Der Rektor:
Polaschek

10. Universitätsmuseen; stellvertretende Leitung

Durch Beschluss des Rektorats wird ab 01.10.2020

Frau Mag. Dr. Bernadette **Biedermann**

zur stellvertretenden Leiterin der Universitätsmuseen bestellt.

Gleichzeitig wird Frau Mag. Dr. Bernadette Biedermann die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt.

Der Rektor:
Polaschek

11. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Koschutnig, Karl; Mag. Dr.rer.nat.	Neuroökonomische Untersuchung zum Entscheidungsverhalten in Konsumsituationen	A28160200162
Schienze, Anne; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Klinisch-psychologische / psychotherapeutische Lehr - und Forschungsambulanz	A28160200163
Ortner, Astrid; Ao.Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	LAPs	A28165201051
Faustmann, Julia Lea, MA.	Übertragung von Lehrveranstaltungen PH- Burgenland	A28792300001
Eisenberger, Iris; Univ.-Prof. Mag.iur. Dr. MSc.	Responsible Robotics (RR-AI). Tracing Ethical and Social Aspects of AI-Based Transformations in Healthcare Work and Knowledge Environments. (bid)	A28121600077
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Dr.h.c.	Untersuchungen und Befundungen	A28165202086
Hadler, Markus; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	AUSSDA	A28131900051
Bachner, Gabriel; Mag. Dr.rer.soc.oec. BSc	Fair and effective carbon pricing for Austria: insights from model comparison	A28141100645
Nunner-Krautgasser, Bettina Liselotte; Univ.-Prof. Dr.iur.	Förderung eines Dissertationsprojekts	A28121000009
Bachner, Gabriel; Mag. Dr.rer.soc.oec. BSc	Embedding climate policies into deep economic transformations	A28141100629
Bachner, Gabriel; Mag. Dr.rer.soc.oec. BSc	Macroeconomic Modelling of Indirect Risks for Climate Risk Management	A28141100636
Bachner, Gabriel; Mag. Dr.rer.soc.oec. BSc	CLimate nEutrAI fREight tRansport	A28141100637
Wieser, Bernd; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. Dr.phil.	Buchprojekte	A28123000007
Zweytick, Dagmar; Assoz. Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Biophysikalische Untersuchungen von pharmazeutischen Wirkstoffen-Folgeprojekt	A28164703050
Hadler, Markus Adolf; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Bürger*innen-Potentiale: Push- und Pull Faktoren der Stadtgemeinde Leibnitz	A28131900052
Rauter, Romana; Ass.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Digi@Homework: Herausforderungen und Potenziale von Home-Office	A28140400091

Gersin, Silvia; Fachoberinspektorin	Workshop der Austrian Working Group on Banking & Finance	A28133300016
Winkler, Gerfried; Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Quellen Austria - Zeitreihen- und Trendanalyse der HZB-Messstellen Österreichs	A28165002052
Maraun, Douglas; Assoz. Prof. Dr	Extremhochwasser Schweiz - Grosse Einzugsgebiete	A28141100833
Walter-Laager, Catherine; Univ.- Prof. Dr.phil.habil.	Verschiedene Kleinprojekte und sonstige Dienstleistungen	A28142000017
Haagen-Schützenhöfer, Claudia; Univ.-Prof. Mag.rer.nat. Dr.phil.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - RFDZ Physik	A28165500006
Albert, Dietrich; Em.Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Personalisiertes, adaptives Informationssystem zur Unterstützung von berufsrelevanten Entscheidungen	A28160200164
Strohmaier, Rita Maria; Mag. Dr.rer.soc.oec.	Market Effects II	A28134700014
Ladstädter, Florian; Mag. Dr.rer.nat.	Analysis of decadal trends from RO as contributed to IPCC AR6	A28141100834
Corcoran, Katja; Univ.-Prof. Dipl.- Psych. Dr.phil.	I-Greta: Open FIWARE-based Generic Energy Storage Services for Environmentally Responsible Communities and Cities	A28160200165
Collenteur, Raoul Alexander; MSc	Diagnostic checks for Pastas models	A28165002054
Haase, Gundolf; Univ.-Prof. Dipl.- Ing. Dr.techn.	Self-Learning System Controllers	A28162100041
Kulkarni, Suchita; Dr.	Strong Dark Matter (FG1-Teilprojekt Kulkarni)	A28165302043
Wieser, Bernd; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. Dr.phil.	Buchprojekte	A28123000007

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Kroutil, Wolfgang; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Training a new generation of researchers in the transition towards bio-based value circles	A28164603137

Der Rektor:
Polaschek

12. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

13. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

13.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; allenfalls drittmittelfinanzierte Erhöhung auf 30 Stunden/Woche; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben sowie Publikationen des Arbeitsbereiches Öffentliches Recht und Politikwissenschaft (Univ.-Prof. Dr. Klaus Poier)
- Mitwirkung an der Lehre und der Prüfungstätigkeit sowie Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständige Forschung, insbesondere Erstellung einer Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht
- Interesse an politikwissenschaftlicher bzw. interdisziplinärer Forschung, allenfalls entsprechende Vorkenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Arbeiten, hohe Problemlösungskompetenz
- Präzision und Verlässlichkeit
- Belastbarkeit und Einsatzfreude

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/251/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Andrea Lauer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3365 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. November 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Fachbereichs (Prof. Schulev-Steindl) und Erstellen einer Dissertation
- Unterstützung bei der Drittmittelinwerbung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Korrektur von Klausuren
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht
- Interesse für Öffentliches Wirtschaftsrecht und Umweltrecht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse
- Soziale Kompetenz, im Besonderen Teamfähigkeit und eigenverantwortliches Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2020**
Kennzahl: **MB/264/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat von Prof. Schulev-Steindl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3601 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 16. November 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Fachbereichs (Prof. Schulev-Steindl) und Erstellen einer Dissertation
- Unterstützung bei der Drittmittelinwerbung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Korrektur von Klausuren
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht
- Interesse für Öffentliches Wirtschaftsrecht und Umweltrecht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse
- Soziale Kompetenz, im Besonderen Teamfähigkeit und eigenverantwortliches Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/265/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat von Prof. Schulev-Steindl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3601 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Europarecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei der Einwerbung, Einreichung und Durchführung von Forschungsprojekten des Instituts
- Eigenständige Forschung im Bereich des Europarechts; die durchzuführenden Arbeiten sollen in einer Dissertation enden
- Mitarbeit am Institut in allen Aspekten akademischer Tätigkeit wie Forschung, Lehre, Betreuung von Studierenden und Administration sowie selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Vorarbeiten für wissenschaftliche Projekte (insbesondere Literatur- und Judikaturrecherche, konzeptive Vorarbeiten)
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften (oder gleichwertiges Studium im Ausland)
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Europarecht
- Erfahrung in wissenschaftlicher (europarechtlicher) Literaturrecherche und in der Benutzung juristischer Datenbanken
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/266/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Amon unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3630 gerne zur Verfügung.

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

Studentische/n Mitarbeiter/in im Forschungs-, Lehr- und Verwaltungsbetrieb (10 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung verschiedener Forschungsprojekte im Arbeitsbereich „Inklusive Bildung“
- Unterstützung bei der Vorbereitung und Organisation von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- Aufbau und Pflege von Kontakten mit außeruniversitären PraxispartnerInnen

Ihr Profil

- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Eigenverantwortung
- Sicherer Umgang mit gängigen Office-Programmen (z. B. Word, Excel, Powerpoint)

- Sicherer Umgang mit Citavi oder die Bereitschaft sich selbstständig darin einzuarbeiten
- Bereitschaft sich mit Unterstützung mittelfristig in relevante Software, wie LimeSurvey, R, Dia, InkScape o. ä. einzuarbeiten
- Sehr gute schriftliche Ausdrucksweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Inskribiert in ein fach einschlägiges Bachelorstudium (z.B. Lehramt, Erziehungs- und Bildungswissenschaft, Psychologie)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 529,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/258/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Auskünfte wenden Sie sich bitte an Dr. Timo Lücke (timo.lueke@uni-graz.at).

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

Studentische/n Mitarbeiter/in im Forschungs-, Lehr- und Verwaltungsbetrieb

(10 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung verschiedener Forschungsprojekte im Arbeitsbereich „Inklusive Bildung“
- Unterstützung bei der Vorbereitung und Organisation von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- Aufbau und Pflege von Kontakten mit außeruniversitären PraxispartnerInnen

Ihr Profil

- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Eigenverantwortung
- Sicherer Umgang mit gängigen Office-Programmen (z. B. Word, Excel, Powerpoint)
- Sicherer Umgang mit Citavi oder die Bereitschaft sich selbstständig darin einzuarbeiten
- Bereitschaft sich mit Unterstützung mittelfristig in relevante Software, wie LimeSurvey, R, Dia, InkScape o. ä. einzuarbeiten
- Sehr gute schriftliche Ausdrucksweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Inskribiert in ein facheinschlägiges Bachelorstudium (z.B. Lehramt, Erziehungs- und Bildungswissenschaft, Psychologie)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 529,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/259/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Auskünfte wenden Sie sich bitte an Dr. Timo Lücke (timo.lueke@uni-graz.at).

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 1,5 Jahre; zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich Kryptogamengemeinschaften (Biologische Bodenkrusten) und Prozesse mit Fokus auf den alpinen Raum
- Teilnahme an Forschungsprojekten und deren Initiierung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden in Bezug auf das Forschungsprojekt
- Mitwirkung bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium im Bereich der Naturwissenschaften
- Gute floristische und taxonomische Kenntnisse im Bereich der Kryptogamenkunde
- Fundierte praktische Kenntnisse zu Kryptogamengemeinschaften in alpinen Lebensräumen
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zur selbständigen Forschungsarbeit
- Didaktische Fähigkeit zur selbständigen Lehre (wünschenswert)
- Organisatorische Fähigkeiten
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Starkes Engagement und Motivation zur wissenschaftlichen Arbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/256/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Bettina Weber unter der Email-Adresse bettina.weber@uni-graz.at oder unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5694 gerne zur Verfügung.

13.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

SachbearbeiterIn im Reinigungsmanagement mit Sekretariatstätigkeiten

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.7.2025; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung bei der Kontrolle der Reinigung; Begehungen/Besichtigungen mit den Firmen vor Ort und Abnahme aller im Campusbereich erbrachten Reinigungsdienstleistungen (Unterhalts-, Fenster-, Grund-, Sonder- und Bauendreinigungen). Selbstständiges Arbeiten im Zuge von Beschwerden sowie eigenständige Führung der gesamten Korrespondenz. Regelmäßiger Kontakt mit der zuständigen Reinigungsfirma sowie dem Reinigungspersonal vor Ort. Erstellung von verschiedenen Analysen, Statistiken und Berichten im Bereich Reinigung.
- Mitwirkung bzw. Unterstützung in der Abfallentsorgung im gesamten Campusbereich mit besonderem Augenmerk auf den Bereich Reinigung.
- Selbstständige und eigenverantwortliche Entgegennahme und Zuteilung aller telefonisch und schriftlich einlangenden Störmeldungen/Beschwerden/Anfragen. Hauptverantwortlich für das Stör- und Reparaturmanagement im CAFM.
- Selbstständige und eigenverantwortliche Durchführung der allgemeinen Sekretariatsarbeiten (Postabwicklung, Aussendungen von bevorstehenden Baustellen/Reparaturarbeiten, Wartung des Personalkalenders SAP & Outlook, Parteienverkehr, etc.), Personalverwaltung in Zusammenarbeit mit dem Personalressort für alle ~ 40 MitarbeiterInnen der Abteilung Gebäude und Technik (z.B. Krankenstandsmeldungen, Dienstreisen, Ausschreibungen freier Stellen)
- Parteienverkehr

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Bürokauffrau/mann, Verwaltungsassistent/in oder dergleichen
- Sehr gute EDV Kenntnisse (Windows, Word, Excel, SAP, Outlook, Uni Graz Online, Internet, SharePoint, CAFM)
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C2)
- Englisch (Grundkenntnisse)
- Fundierte Kenntnisse eines CAFM Systems
- Selbstständigkeit
- Genauigkeit
- Flexibilität
- Belastbarkeit
- Teamfähigkeit
- Erfahrung im Qualitätsmanagement (Reinigung)
- Konfliktmanagement
- Höfliche Umgangsformen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 936,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2020**

Kennzahl: **AB/124/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Ing. Harald Kaufmann unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2122 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Junior Webentwickler (m/w/d)

(25 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Schaffen einer unternehmensweiten Suche unter Einbindung relevanter universitärer Informationssysteme
- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Planung und Betreuung von herausfordernden Lösungen im Webbereich in TYPO3 und außerhalb von TYPO3
- Entwicklung ausgezeichneter Lösungen im Zuge von Projekten mit internen und externen PartnerInnen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität, die unsere KundInnen nachhaltig überzeugen
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)

Ihr Profil

- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung im Bereich Website-Entwicklung
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Frontend-Entwicklung (HTML/CSS/JavaScript) für große Websites unter Verwendung von Template-Engines (vorzugsweise Fluid)
- Kenntnisse von Suchmaschinentechologien und Indizierung, praktische Erfahrung in Konfiguration, Anwendung und Weiterentwicklung von Suchsystemen, vorzugsweise Apache Solr
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien (TypoScript, Extbase, Fluid), Programmiersprachen (PHP bevorzugt, Java und Python wünschenswert) und relationalen Datenbanken (MariaDB bevorzugt, PostgreSQL und Oracle wünschenswert) (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Eigenverantwortliche, selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM).
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie gute Kommunikationsfähigkeit gegenüber den KundInnen
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.513,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Oktober 2020**

Kennzahl: **AB/138/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Technische Mitarbeiterin/Technischen Mitarbeiter

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Wartung von Laborgeräten und Versuchsapparaturen, Tanks mit flüssigem Stickstoff, Destillationsvorrichtungen sowie Austausch von Gasflaschen und Wartung von Gasleitungen (Stickstoff, Pressluft und andere)
- Verrichtung von Laborarbeiten, u.a. Herstellung von Lösungen, Reinigung von Laborglas und Apparaturen, Mitwirkung an experimentellen Arbeiten, Organisation des Chemikalienlagers
- Reparatur von Versuchsapparaturen oder deren Teilen unter Verwendung von Fräß-, Bohr-, Schweiß- und Klebetechniken
- Beschaffung tierischer Organe vom Schlachthof oder anderen Quellen sowie Beschaffung und Organisation des allgemeinen Institutsbedarfs

Ihr Profil

- Abgeschlossene Berufsausbildung im technischen Bereich
- LenkerInnenberechtigung (Führerschein Klasse B)
- Gute Deutschkenntnisse
- Kenntnisse im praktischen Umgang mit Laborgeräten
- Handwerkliches Geschick
- Körperliche Belastbarkeit
- Verlässlichkeit
- Eigeninitiative

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.994,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. November 2020**

Kennzahl: **AB/131/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael Mayer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5567 gerne zur Verfügung.

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.