

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 27. 11. 2019

9. Stück

- 98. Vollmachten zur Vertretung des Rektors in dessen Aufgaben gemäß § 23 Abs 1 UG
 - 99. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von MMMag. Dr. Barbara Scherllin-Pirscher; Mitglieder
 - 100. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Umnominierung
 - 101. Universitätsbibliothek; stellvertretende Leitung
 - 102. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 103. Mitteilungen
 - 104. Ausschreibung von Stellen
-

98. Vollmachten zur Vertretung des Rektors in dessen Aufgaben gemäß § 23 Abs 1 UG

1. Der Rektor bevollmächtigt für den Fall seiner Abwesenheit

Herrn Dr. Peter **Riedler** (Vizekanzler für Finanzen, Personal und Standortentwicklung)

zur Wahrnehmung der Aufgaben des Rektors gemäß § 23 Abs 1 UG.

2. Für den Fall der Verhinderung des unter Punkt 1. genannten Vertreters bevollmächtigt der Rektor folgende weitere Vizekanzler/innen in der angegebenen Reihenfolge mit der weiteren Vertretung in den Aufgaben des Rektors gemäß § 23 Abs 1 UG:

Univ.-Prof. Dr. Petra **Schaper-Rinkel** (Vizekanzlerin für Digitalisierung)

Univ.-Prof. Dr. Catherine **Walter-Laager** (Vizekanzlerin für Studium und Lehre)

Univ.-Prof. Dr. Christof **Gattringer** (Vizekanzler für Forschung und Nachwuchsförderung)

3. Von den Vollmachten gemäß Punkt 1. und 2. sind folgende Aufgaben des Rektors gemäß § 23 Abs. 1 UG umfasst:

- a. Vorsitzende oder Vorsitzender sowie Sprecherin oder Sprecher des Rektorats;
- b. Leitung des Amtes der Universität;
- c. Verhandlung und Abschluss der Leistungsvereinbarungen mit der Bundesministerin oder dem Bundesminister und unverzügliche Information über das Ergebnis an den Universitätsrat;
- d. Ausübung der Funktion der oder des obersten Vorgesetzten des gesamten Universitätspersonals;
- e. Auswahlentscheidung aus Besetzungsvorschlägen der Berufungskommissionen für Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren;
- f. Führung von Berufungsverhandlungen;
- g. Abschluss von Arbeits- und Werkverträgen;
- h. Erteilung von Vollmachten gemäß § 28 Abs. 1 UG.

Der Rektor:
Polaschek

99. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von MMMag. Dr. Barbara Scherllin-Pirscher; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. phil. Manfred **Füllsack**
Univ.-Prof. Mag. rer.nat. Dr. phil. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**
Univ.-Prof. Mag. Dr. rer.nat. Gottfried **Kirchengast**
Univ.-Prof. Dr. rer.nat. Wolfgang **Schöner**
Univ.-Prof. DI Dr. nat. techn. Tobias **Stern**
Univ.-Prof. DI. Dr. techn. Martin **Sterrer**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. DI Dr. mont. Rupert **Baumgartner**
Univ.-Prof. Dr. phil. Arnold **Hanslmeier**

Mittelbau

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Andrea **Steiner**
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Ulrich **Foelsche**

Ersatzmitglied:

Assoz.-Prof. Dr. Douglas **Maraun**

Studierende

Christina **Auer**
Maximilian **Gorfer**

Ersatzmitglied:

Christoph **Huber**

In der konstituierenden Sitzung am 14.11.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. rer.nat. Gottfried **Kirchengast**
zum Vorsitzenden

Herr Assoz.-Prof. Mag. Dr. Ulrich **Foelsche**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

100. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Umnominierung

Mit Wirkung vom 11.11.2019 legt Frau Regina Lammer, MSc ihr Mandat als Mitglied zurück. An ihrer Stelle rückt gemäß § 65 ArbVG das bisherige Ersatzmitglied

Frau Anita **Rosenbichler-Schneider**

als Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal:
Neubauer

101. Universitätsbibliothek; stellvertretende Leitung

Mit Wirkung vom 01.06.2019 wird

Frau Mag. Birgit **Hörzer**

mit der Funktion als stellvertretende Leiterin der Universitätsbibliothek betraut.

Der Leiter der Universitätsbibliothek:
Schlacher

102. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 23.10.2019 wurde

Frau Ass.-Prof. Dr. Emma **Lantschner**

die Lehrbefugnis als Privatdozentin für die Habilitationsfächer „Europäisches und Vergleichendes Verfassungsrecht“, „Völkerrecht mit Schwerpunkt Menschenrechte und Minderheitenschutz“ sowie „Politikwissenschaft“

verliehen.

Der Rektor:
Polaschek

103. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

104. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

104.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Völkerrecht und Internationale Beziehungen befasst sich mit Lehre und Forschung im Bereich des allgemeinen Völkerrechts und des Rechts der internationalen Organisationen im Rahmen des Diplom- und Doktoratsstudiums der Rechtswissenschaften und diverser Masterstudien der Universität Graz. Das Institut beschäftigt sich insbesondere mit dem internationalen Menschenrechtsschutz, Frieden und Sicherheit, Entwicklung, Wirtschaftsvölkerrecht und Umweltvölkerrecht.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Völkerrecht und Internationale Beziehungen der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Völkerrecht mit besonderer Berücksichtigung der Praxis des Völkerrechts und internationaler Organisationen

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2020)

Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin soll das Fach Völkerrecht und Recht internationaler Organisationen in Forschung und Lehre mit besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges vertreten. Dabei soll der Fokus insbesondere auf der Rechtsanwendung im Bereich des Völkerrechts in Österreich sowie allgemein in der multilateralen Diplomatie gerichtet sein. Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin bringt dazu umfangreiche Erfahrungen in der Praxis des Völkerrechts, des Rechts internationaler Organisationen und der Diplomatie mit und versteht es, diese den Studierenden in anschaulicher und verständlicher Weise zu vermitteln. Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin verknüpft damit das Institut für Völkerrecht und Internationale Beziehungen mit relevanten österreichischen und internationalen Organisationen, Institutionen und Entscheidungsträgern im Hinblick auf die Praxis des Völkerrechts. Erwartet wird Engagement in der praxisgeleiteten Lehre sowie die Bereitschaft zur Betreuung von Diplom- und Masterarbeiten sowie Dissertationen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Umfangreiche Erfahrungen in der (österreichischen) Praxis des Völkerrechts, internationaler Organisationen und/oder multilateraler Diplomatie
- Erfahrungen in universitärer Lehre
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Auslandserfahrung
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Soziale Kompetenz

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 8.977,90 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2019**

Kennzahl: **VV/3/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Manuela Ruß unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3418 gerne zur Verfügung.

104.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung in den Themenbereichen betriebliches Nachhaltigkeitsmanagement, Kreislaufwirtschaft und Ökobilanzierung/nachhaltige Produktbewertung mit der Zielsetzung, eine Dissertation zu erstellen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Umweltsystemwissenschaften oder Abschluss eines anderen gleichwertigen betriebswirtschaftlichen, umwelt- bzw. nachhaltigkeitsbezogenen Diplom- oder Masterstudiums
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Sehr gute Kenntnisse von Word, Excel und Powerpoint erforderlich
- Sehr gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Erfahrungen in den Themengebieten Life Cycle Assessment, Nachhaltigkeitsmanagement oder Kreislaufwirtschaft im Unternehmenskontext (wünschenswert)
- Erfahrungen mit LCA-Software (wünschenswert)
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/126-2/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Motivationsschreiben, Lebenslauf, Foto, relevante Zeugnisse, Zertifikate oder Bestätigungen ect. in einem einzelnen PDF-Dokument unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

BewerberInnen wird ausdrücklich empfohlen, sich auch auf die Ausschreibung MB/127-2/99 ex 2018/19 (Beschäftigungsausmaß 20h/Woche) zu bewerben. Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Baumgartner unter der Nummer 0316 380-3237 oder per Email rupert.baumgartner@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung in den Themenbereichen betriebliches Nachhaltigkeitsmanagement, Kreislaufwirtschaft und Ökobilanzierung/nachhaltige Produktbewertung mit der Zielsetzung, eine Dissertation zu erstellen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Umweltsystemwissenschaften oder Abschluss eines anderen gleichwertigen betriebswirtschaftlichen, umwelt- bzw. nachhaltigkeitsbezogenen Diplom- oder Masterstudiums
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Sehr gute Kenntnisse von Word, Excel und Powerpoint erforderlich
- Sehr gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Erfahrungen in den Themengebieten Life Cycle Assessment, Nachhaltigkeitsmanagement oder Kreislaufwirtschaft im Unternehmenskontext (wünschenswert)
- Erfahrungen mit LCA-Software (wünschenswert)
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/127-2/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Motivationsschreiben, Lebenslauf, Foto, relevante Zeugnisse, Zertifikate oder Bestätigungen ect. in einem einzelnen PDF-Dokument unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

BewerberInnen wird ausdrücklich empfohlen, sich auch auf die Ausschreibung MB/126-2/99 ex 2018/19 (Ersatzkraftstelle, Beschäftigungsausmaß 20h/Woche) zu bewerben. Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Baumgartner unter der Nummer 0316 380-3237 oder per Email rupert.baumgartner@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt auf Innovation und Transition im Kontext Bioökonomie und Nachhaltigkeit
- Mitwirkung bei und Entwicklung von Forschungsprojekten, auch gemeinsam mit FirmenpartnerInnen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen, sowie Betreuung von Studierenden im Bachelor- und Masterstudium
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes oder zum Zeitpunkt der Bewerbung in Abschluss befindliches fach einschlägiges Doktorat
- Einschlägige Forschungserfahrung und entsprechende Publikationsleistung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute Kenntnisse quantitativer und/oder qualitativer Forschungsmethoden (bitte in der Bewerbung ausführen)
- Vorteilhaft sind zudem Erfahrungen in den Bereichen: prospektive Nachhaltigkeitsbewertung (z.B. process-based LCA), Systemwissenschaftliche Methoden (z.B. equation/agent-based modelling), Lehre, Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten, Erfahrung in Drittmittel-Forschung
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/23/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. unten angeführter Unterlagen unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Wir ersuchen um Bewerbungen in englischer Sprache inkl. Curriculum Vitae mit detaillierter Darstellung der Berufs-, Lehr- und Forschungstätigkeit, Verzeichnis aller Publikationen (referiert / nicht referiert), Vorträge, Projekte, Grobkonzept für künftige Pläne in Forschung und Lehre, sowie eine kurze Begründung, warum Sie der Ansicht sind für diese Stelle besonders geeignet zu sein (max. 1 Seite A4). Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Stern (tobias.stern@uni-graz.at) unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 7344 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 03. Februar 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung zu optisch aktiven molekularen Nanostrukturen für Optoelektronik (Solarzellen, Laser) und Sensorik
- Untersuchung des Zusammenhangs zwischen supramolekularer Struktur und optischen Eigenschaften

- Röntgen-Streuung im Labor und an internationalen Synchrotron-Lichtquellen zur Bestimmung der Struktur auf atomarer Skala
- Modellierung und Vorhersage der Strukturbildung mittels maschinellen Lernens (künstliche neuronale Netze)
- Verfassen von Publikationen und einer Dissertations-Schrift
- Lehre im Bereich Physikalische Chemie
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang
- Praktische Kenntnisse in einem der folgenden Gebiete sind hilfreich aber nicht zwingend: Molekülspektroskopie, Röntgen-Streuung, neuronale Netze
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Deutschkenntnisse sind von Vorteil
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/21/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 15. Januar 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung in der Betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Bachelorarbeiten
- Mitarbeit in der Lehre
- Anwendung von Programmen mit periodischen Rahmenbedingungen und quantenchemischen Programmen
- Methodenentwicklung (Symmetrieadaptierte Störungstheorie/Dichtefunktionaltheorie)
- Kooperation in der Entwicklung von quantenchemischer Software
- Vorbereiten und Schreiben von wissenschaftlichen Veröffentlichungen
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium Chemie
- Kenntnisse in Elektronenstrukturtheorie und der Beschreibung von schwachen Wechselwirkungen sind von Vorteil
- Fähigkeit zur Softwareentwicklung
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/22/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

104.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

ProjektmanagerIn ARQUS (Forschungssupport)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2020; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Management von Arbeitspaketen (Forschungssupport) des Projekts ARQUS
- Organisation von Veranstaltungen und Meetings für ForscherInnen und Projektbeteiligte
- Kommunikation und Dissemination von Projektergebnissen, Berichtswesen, Erstellen von Protokollen etc.
- Auswertung von Daten in Excel und grafische Darstellung der Ergebnisse
- Vermittlung/Herstellung von Forschungskontakten mit ARQUS-PartnerInnen (wünschenswert)
- Betreuung und Beratung bezüglich Forschungsprojekte im ARQUS-Konsortium (wünschenswert)
- Unterstützung bei Erstellung eines etwaigen Folgeantrags des Projekts ARQUS

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Universitätsstudium (ab Master/Diplom)
- Berufserfahrung im (universitären) Wissenschaftsbetrieb
- Erfahrungen in der Veranstaltungsorganisation und im Projektmanagement
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit
- Sorgfältige, eigenverantwortliche und selbständige Arbeitsweise
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit und interkulturelle Kompetenz
- Reisebereitschaft
- Kenntnisse von internationalen Forschungsförderungsprogrammen (z.B. MSCA) (wünschenswert)
- Kenntnisse der Forschungslandschaft der Universität Graz (wünschenswert)
- Erfahrung in Erstellung und Auswertung von Datenbanken (wünschenswert)
- Kenntnisse weiterer ARQUS-Sprache(n): Spanisch, Französisch, Italienisch, Litauisch, Norwegisch (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Dezember 2019**

Kennzahl: **AB/15/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Office ManagerIn

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige und unterstützende administrative Tätigkeit im Forschungs- und Lehrbetrieb
- Allgemeine Sekretariatstätigkeiten (Korrespondenz, Ablage, Postabwicklung, Terminkoordinationen, Reisemanagement, Personalagenden etc.)
- Verwaltung des Institutsbudgets sowie Abrechnung von Drittmittelprojekten
- Administration von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- Unterstützung bei der Außendarstellung (Homepage, Gäste, etc.)

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Schulausbildung oder Berufsausbildung
- Fundierte EDV-Kenntnisse (MS-Office, Outlook, SAP)
- Kenntnisse in Literaturverwaltung und in der Handhabung von Datenbanken
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Berufserfahrung im administrativen Bereich (wünschenswert)
- Pflichtbewusstsein
- Teamfähigkeit
- Organisationstalent
- Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.939,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Januar 2020**

Kennzahl: **AB/109/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Elektromechaniker/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 02. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Elektromechanische und/oder mechanische Wartung und Reparatur von wissenschaftlichen Geräten
- Entwicklung und Konstruktion von wissenschaftlichen Geräten und Versuchseinrichtungen
- Beschaffung von Materialien
- Diverse haustechnische Arbeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Elektromechaniker/in oder ähnliche Qualifikation
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.817,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Januar 2020**

Kennzahl: **AB/11/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.