

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 13. 11. 2019

7. Stück

---

- 81. Sonderbeauftragte des Rektorats für Gleichstellung hinsichtlich Gender und Diversität; Betrauung und Beauftragung
  - 82. Sonderbeauftragter des Rektorats für die Lehramtsstudien; Betrauung und Beauftragung
  - 83. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Nominierung von Ersatzmitgliedern (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)
  - 84. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Digital Humanities“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 85. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Theoretische Physik 1“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 86. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Erich Lehner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 87. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. MMag. Dr. Barbara C. Steininger; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 88. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Gilles Reckinger; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 89. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Didac Carmona-Gutiérrez; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 90. Mitteilungen
  - 91. Ausschreibung von Stellen
- 

## **81. Sonderbeauftragte des Rektorats für Gleichstellung hinsichtlich Gender und Diversität; Betrauung und Beauftragung**

Der Rektor der Universität Graz, Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Martin Polaschek, betraut

Frau Ao.Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Renate **Dworczak**

mit der Funktion einer Sonderbeauftragten des Rektorats für Gleichstellung hinsichtlich Gender und Diversität zur Unterstützung und Vertretung des Rektors hinsichtlich derjenigen Aufgaben, die in § 52 (2) des Satzungssteils Gleichstellungsplan 2017 für den Geschäftsbereich Gleichstellung im Rektorat definiert sind.

Frau Prof.<sup>in</sup> Dworczak vertritt den Rektor in den in diesen Zusammenhängen eingerichteten Gremien und Fachbeiräten (vor allem im Beirat Gender-Mainstreaming gem. § 54 Gleichstellungsplan 2017, im AntiBias-Zirkel und im wissenschaftlichen Beirat der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung) und übernimmt die Vertretung der universitären Gleichstellungsagenden nach außen (z.B. in der fachzuständigen Task Force Gender und Diversity der Österreichischen Universitätenkonferenz).

Sie koordiniert und verantwortet das regelmäßige Gleichstellungsmonitoring der Universität Graz und berät das Rektorat über nötige Maßnahmen. In Vertretung des Rektors verfügt die Beauftragte über die dazu nötigen Datenzugriffsrechte. Weiters übernimmt sie im Auftrag des Rektors die Umsetzung von Projekten im Rahmen des universitären Diversitätsmanagements.

Das Aufgabengebiet des fakultätsübergreifenden Leistungsbereichs Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung bleibt davon unberührt.

Frau Prof.<sup>in</sup> Dworczak wird mit der Wahrnehmung der Dienst- und Fachaufsicht über die Leiterin der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung im Auftrag des Rektors betraut.

Die Betrauung und die Beauftragung werden für den Zeitraum vom 01.10.2019 bis zum 30.09.2023 erteilt. Die Betrauung und die Beauftragung können durch den Rektor jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf ist im Mitteilungsblatt der Universität Graz zu veröffentlichen.

Der Rektor:  
Polaschek

## **82. Sonderbeauftragter des Rektorats für die Lehramtsstudien; Betrauung und Beauftragung**

Der Rektor der Universität Graz, Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Martin Polaschek, betraut

Herrn Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Gössler**

mit der Funktion eines Sonderbeauftragten des Rektorats für die Lehramtsstudien zur Unterstützung und Vertretung des Rektors hinsichtlich derjenigen Aufgaben im Bereich der LehrerInnenbildung, die in den Geschäftsbereich des Rektorats fallen.

Herr Prof. Gössler vertritt den Rektor im Bereich der PädagogInnenbildung NEU in Zusammenarbeit mit der Leiterin des Zentrums für PädagogInnenbildung, Frau Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Selina Weigl. Dies betrifft insbesondere die Vertretung des Rektors bei Standort- und Steuergruppensitzungen des Entwicklungsverbundes Süd-Ost.

Darüber hinaus koordiniert Herr Prof. Gössler die Zusammenarbeit in Lehramtsangelegenheiten zwischen den Fakultäten der Universität Graz und übernimmt im Auftrag des Rektors die Entwicklung und Umsetzung von Projekten der PädagogInnenbildung.

Die Betrauung und die Beauftragung werden für den Zeitraum vom 01.10.2019 bis zum 30.09.2023 erteilt. Die Betrauung und die Beauftragung können durch den Rektor jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf ist im Mitteilungsblatt der Universität Graz zu veröffentlichen.

Der Rektor:  
Polaschek

## **83. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Nominierung von Ersatzmitgliedern (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 05.11.2019 werden für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL) folgende neue Ersatzmitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber** (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)  
Frau Ass.-Prof. Dr. Anouschka **Foltz**, MA, MA (Kurie des Mittelbaus).

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

## **84. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Digital Humanities“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Digital Humanities“ an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Herr O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**  
Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Schustaczek

**85. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Theoretische Physik 1“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Theoretische Physik 1“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Schustaczek

**86. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Erich Lehner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Mag. Dr. Erich Lehner an der Katholisch-Theologischen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**  
OR Mag. Ulrike **Schustaczek**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**87. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. MMag. Dr. Barbara C. Steininger; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. MMag. Dr. Barbara C. Steininger an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Schustaczek

**88. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Gilles Reckinger; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Gilles Reckinger an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**  
Frau OR Mag. Ulrike **Schustaczek**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Schustaczek

**89. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Didac Carmona-Gutiérrez; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Dr. Didac Carmona-Gutiérrez an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**90. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 91. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **91.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Kulturwissenschaften dient der inter- bzw. transdisziplinären Forschung an der Universität und am Standort Graz mit dem Ziel, unterschiedliche Wissenschaftsdisziplinen zusammenzuführen. Die wichtigsten Aufgaben des Zentrums bilden die Entwicklung neuer Formen inter- und transdisziplinärer Grundlagen- und Kulturforschung, die Durchführung inter- und transdisziplinärer Projekte in nationalen wie internationalen Kooperationen sowie die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Die Forschungsschwerpunkte des Zentrums lassen sich unter Emotionskulturen, Medienkulturen und Wissenschaftskulturen subsumieren.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Kulturwissenschaften der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Kunst- und Kulturwissenschaften**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 2 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2020)

Die Professur wird am Zentrum für Kulturwissenschaften im Rahmen des Forschungsschwerpunktes Wissens- und Wissenschaftskulturen angesiedelt. Der Forschungsschwerpunkt der Professur liegt auf Fragen der Kunstgeschichte und -theorie mit starker interdisziplinärer Ausrichtung. Erwünschte Forschungsfelder sind kunst- und kulturwissenschaftliche Fragestellungen zum 15.-18. Jahrhundert mit Schwerpunkt auf Europa. Vorausgesetzt werden profunde Kenntnisse der Kunst-, Wissens- und Kulturgeschichte der Frühen Neuzeit und des Barock sowie die Fähigkeit zum interdisziplinären wissenschaftlichen Arbeiten in Forschung und Lehre. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber wird Lehre im Rahmen der Studienpläne der Kunstgeschichte abhalten. Die Forschungstätigkeit soll durch einschlägige Publikationen in international angesehenen Publikationsorganen belegt sein. Es wird die Einwerbung von Drittmitteln und die aktive Teilnahme an den Veranstaltungen und Projekten des Zentrums erwartet. Darüber hinaus soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber einen drittmittelgeförderten Projektantrag zu einem der Forschungsschwerpunkte des Zentrums einreichen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Kunstgeschichte und/oder Kulturwissenschaften
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Erfolgreiche Einwerbung und Abwicklung von Drittmitteln (Einzelprojekte)
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Internationale Vernetzung innerhalb der Fach-Community

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Dezember 2019**

Kennzahl: **VV/1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **91.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Volkswirtschaftslehre sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Verfassen einer Dissertation
- Forschungsschwerpunkt: Mikroökonomische Theorie (Spieltheorie, Mechanism Design, Entscheidungstheorie) – betreut von Prof. Kuzmics
- Lehrtätigkeit im Bereich Volkswirtschaftslehre, vor allem Mikroökonomik
- Aktive Mitarbeit im Profilbildenden Bereich COLIBRI
- Kooperationen mit Forscherinnen außerhalb des Lehrstuhls (auch international) (wünschenswert)

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium der Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftsmathematik oder eines fachverwandten Studiums

- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Mathematik-Kenntnisse (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/12/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Publikationen, sowie Themen, der bisherigen DoktorandInnen finden Sie unter <https://homepage.uni-graz.at/de/christoph.kuzmics/my-phd-students/>. Forschungstätigkeiten von Prof. Kuzmics finden Sie unter <https://homepage.uni-graz.at/de/christoph.kuzmics/publications/>. Empfehlungsschreiben (wünschenswerterweise) können gerne mit Ihrer Bewerbung gesendet werden. Weitere Fragen können Sie gerne an [christoph.kuzmics@uni-graz.at](mailto:christoph.kuzmics@uni-graz.at) senden.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Wirtschaftspädagogik sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 17. Februar 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Instituts und eigenständige Forschung
- Mitarbeit in laufenden Forschungsprojekten des Instituts

- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung und in der Verwaltung des Instituts, sowie bei Veranstaltungen
- Mitwirkung an der Abhaltung von Lehrveranstaltungen, insbesondere die Bereiche handlungsorientierte Lehrmethoden (Übungsfirma) und Fachdidaktik der wirtschaftlichen Fächer insbesondere Rechnungswesen
- Verfassen einer Dissertation

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bzw. ein vergleichbarer Abschluss
- Erfahrung bei der Betreuung und Weiterentwicklung von Übungsfirmen, insbesondere einer englischsprachig geführten Übungsfirma (wünschenswert)
- Hohe Fremdsprachenkompetenz, insbesondere Wirtschaftssprache Englisch
- Entsprechende facheinschlägige Softwarekenntnisse (z.B. WINLine, BMD, SAP)
- Überdurchschnittliche Kenntnisse im Bereich Fachdidaktik der wirtschaftlichen Fächer insbesondere Rechnungswesen inklusive Computerunterstützung und mehrdimensionaler Lehr- und Lernformen
- Bereitschaft und Erfahrung in der Mitarbeit und Koordination wissenschaftlicher Forschungsprojekte
- Hohe Arbeitsbereitschaft und Selbstmotivation
- Hohe soziale Kompetenz, Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Interesse und Freude an Forschung und Lehre
- Qualifikation und Freude am Umgang mit Studierenden

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/13/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Marketing sucht eine/n

**Universitätsassistenten/Universitätsassistentin ohne Doktorat**  
(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 07. Januar 2020)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Forschungstätigkeiten, selbstständig und in Zusammenarbeit mit anderen KollegInnen (im Arbeitsbereich Business-to-Business Management/ Prof. Kashyap)
- Abhalten von/Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen
- Verfassen einer Dissertation innerhalb von 4 Jahren
- Betreuung von Studierenden
- Einreichen von wissenschaftlichen Artikeln bei internationalen Fachzeitschriften
- Teilnahme an internationalen Kongressen
- Zusammenarbeit mit einem globalen Netzwerk aus WissenschaftlerInnen im Bereich Marketing
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

**Ihr Profil**

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master-/Diplomstudiums wie Marketing, Wirtschaftswissenschaften, Management oder ein verwandtes Gebiet, Soziologie oder Statistik
- Sehr gute Statistikkenntnisse (z.B. Multivariate Datenanalyse) und Vertrautheit mit statistischer Anwendungssoftware (z.B. SPSS, Stata, Mplus, R)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Erfahrung in der Durchführung empirischer Studien
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Niveau C1)
- Begeisterung für wissenschaftliches Arbeiten
- Selbstmotivierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte wissenschaftliche Neugier
- Großes Interesse an quantitativ empirischer Forschung
- Überdurchschnittliche Motivation

**Unser Angebot**

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/197/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. aller relevanten akademischen Nachweise, eines Nachweises Ihrer Englischkenntnisse (falls vorhanden) und eines Motivationsschreibens für eine wissenschaftliche Tätigkeit im Bereich Business-to-Business Marketing unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts für Marketing/Arbeitsbereich Business-to-Business Management unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 7210 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Marketing sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Selbständige Forschungstätigkeit
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben (Ihre Aufgaben liegen überwiegend im Bereich der Lehre) sowie an Organisations- und Evaluierungsmaßnahmen
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Betreuung von Studierenden

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- bzw. Magister/Masterstudium der BWL oder ein fachlich gleich zu wertender Studienabschluss mit Schwerpunkt Marketing
- Gute Kenntnisse auf den Gebieten Marketing, Handelsbetriebslehre und Käuferverhaltensforschung
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Datenanalyse und -interpretation (multivariate Verfahren) und entsprechende Softwarekenntnisse (SPSS)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kommunikationsfähigkeit
- Interesse sowohl an modelltheoretischen als auch an empirischen Forschungsansätzen
- Organisations- und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/4/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Volkswirtschaftslehre sucht eine/n

**Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet bis 30.04.2021; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Forschung im Bereich Makroökonomik mit Fokus auf Makroökonomischer Theorie, empirische Makroökonomik, Internationale Makroökonomik oder theorie- und evidenzgestützte Wirtschaftspolitik
- Verfassen einer Dissertation
- Lehre auf Bachelorniveau
- Mitarbeit an der Verwaltung sowie an Aktivitäten des Instituts

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium der Volkswirtschaftslehre mit überdurchschnittlichen Ergebnissen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung mit Programmiersprachen (R, Stata oder SPSS, Matlab oder Mathematica) (wünschenswert)
- Eigeninitiative
- Teamfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/6/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

### **(Senior) Scientist**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

### Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschung (incl. Publikationstätigkeit) im Bereich Klimatologie/Glaziologie, mit Schwerpunkt auf Gebirgsregionen und Grönland
- Mitarbeit in der Forschungsgruppe „CC-MoRe – Climate Change in Mountain Regions“, im Profilbildenden Bereich „Climate Change Graz“ sowie im Austrian Polar Research Institute (APRI)
- Koordination der internationalen Forschung an der Sermilik Station (Grönland) in Kooperation mit dänischen PartnerInnen
- Mitwirkung bei der Einwerbung und Leitung von Drittmittelprojekten

- Abhaltung selbstständiger Lehre im Bereich Klimatologie/Hydrologie/Glaziologie
- Betreuung akademischer Abschlussarbeiten im Bereich Klimatologie, Hydrologie, Glaziologie
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes naturwissenschaftliches Doktoratsstudium (pHD) mit Fokus auf Gebirgsklimatologie oder Glaziologie
- Erfolgreiche Forschung in Gebirgs- oder Polarklimatologie/-hydrologie/Glaziologie und Interesse an der Untersuchung von Prozessen an der Schnittstelle zwischen Klima und Kryosphäre
- Mehrjährige Erfahrung als Postdoc (wünschenswert)
- Erfolgreiche einschlägige Publikations- und Vortragstätigkeit
- Ausgewiesene Erfahrung in der eigenständigen Durchführung von Feldarbeiten im Hochgebirge oder Polarregionen
- Erfahrung in der Akquise und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Lehrerfahrung in „Klimatologie/Hydrologie/Glaziologie“
- Sehr gute Englischkenntnisse (Deutschkenntnisse werden nicht vorausgesetzt, aber die Bereitschaft, die Sprache zu erlernen um Lehrveranstaltungen auf Bachelorniveau anbieten zu können)
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten in abgelegenen Gebieten (Hochgebirge, Arktis)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Zuverlässigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/198/99 ex 2018/09**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

### **91.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Wirtschaftsabteilung sucht eine/n

#### **Stellvertretende Leitung/ReferentIn für die nachhaltige Mobilität/Parkplatzverwaltung und den zentralen Einkauf**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 02. Januar 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Stellvertretender Leiter/In der Wirtschaftsabteilung für den gesamten Aufgabenbereich
- Mobilitätsmanagement - Nachhaltige Mobilität Reduzierung des CO<sup>2</sup> Fußabdrucks, dazu gehören die Erarbeitung von Strategien und Maßnahmen zur Förderung der Nachhaltigen Mobilität sowie die Umsetzung der strategischen Ziele
- Parkplatzmanagement: Laufende Steuerung strategischer und operativer Maßnahmen, um das Parkwesen an der Universität kundenfreundlich und rechtens aufrecht zu erhalten
- Strategische Beschaffung: die Vergaben werden vollelektronisch über das System Vemap abgewickelt. Dazu gehören -die Bedarfserhebungen und Bedarfsprüfung für Standardprodukte (z.B.: Druck- und Kopierwesen, Zentrale Büromaterialbeschaffung) -die Durchführung von Vergaben für den Abschluss von Rahmenvereinbarungen und Rahmenverträgen -das Einholen von Angeboten, Verhandlungen mit Lieferanten -die Prüfung und Bewertung der Angebote (kaufmännisch und technisch)
- Zentrale Auskunfts- Ansprech- und Unterstützungsperson in allen rechtlichen und wirtschaftlichen Beschaffungsangelegenheiten
- Zentrale Ansprechperson für die Verträge der Bundesbeschaffungsgesellschaft

#### **Ihr Profil**

- Universitäts- oder Fachhochschulabschluss auf Bachelor-Niveau oder gleichwertige Qualifikation vorrangig aus dem kaufmännischen Bereich
- Nachweisliche Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich (mindestens 2 Jahre, Personalführungserfahrung wünschenswert)
- Fundierte rechtliche Kenntnisse des Bundesvergabegesetzes 2018 sowie des kaufmännischen Rechnungswesens (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Niveau C2), Grundkenntnisse in Englisch (mindestens A2)
- Nachweisliche Anwendungskennnisse der SAP-Module MM und SD (wünschenswert)
- Nachweisliche Anwendungskennnisse IT (Internet, Datenbanken, MS Office, Excel und erweiterte Kenntnisse von Kalkulation, Formelerstellung, Auswertungen, Statistische Analysen)
- Absolvierte Ausbildung zur/zum Lehrlingsausbilder/in (wünschenswert)
- Kenntnisse der Universitätsstruktur (wünschenswert)
- Selbstständiges, analytisches, lösungsorientiertes und eigenverantwortliches Arbeiten
- Ausgeprägte KundInnen- und Serviceorientierung, dem Arbeitsumfeld entsprechend hoher Umgangsstil
- Hohe Führungskompetenz, Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Integrations- bzw. sehr hohe Teamfähigkeit
- Hohe Kommunikations- und Organisationsfähigkeit, fundierter Umgang mit Problemlösungen

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.366,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. Dezember 2019**

Kennzahl: **AB/8/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Gerald Resch unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2116 gerne zur Verfügung.

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Dekanat der Naturwissenschaftlichen Fakultät sucht eine/n

### **KoordinatorIn für das fakultäre Didaktikzentrum für Naturwissenschaften und Mathematik für die Unterrichtsfächer Biologie, Chemie, Mathematik und Physik (DINAMA)**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre mit Option auf Verlängerung; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

### Ihr Aufgabengebiet

- AnsprechpartnerIn für die vier FachdidaktikzentrumsleiterInnen in allen organisatorischen und administrativen Belangen
- Eigenverantwortliche Koordination und Servicierung aller Abläufe am DINAMA
- Schnittstellenarbeit zur Pädagogischen Hochschule und dem Verbund Süd-Ost sowohl im Bereich der Abwicklung als auch der Weiterentwicklung gemeinsamer Studien sowie Schnittstellenarbeit zur Bildungsdirektion und zu Schulen
- Konzeption und Umsetzung der Öffentlichkeitsarbeit am DINAMA in Abstimmung mit den vier FachdidaktikzentrumsleiterInnen

- Eigenverantwortliche Planung und Organisation von Veranstaltungen unterschiedlicher Formate am DINAMA
- Aufbau und laufende Betreuung der DINAMA Homepage
- Inhaltliches und finanzielles Projektmanagement

### Ihr Profil

- Einschlägige berufliche Kenntnisse in den Bereichen Office, Projektmanagement Öffentlichkeitsarbeit
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute PC Kenntnisse (Office Paket, Bildverarbeitungs- bzw. Grafikprogramme, SAP Kenntnisse wünschenswert)
- Engagierte, zuverlässige Persönlichkeit mit Organisationstalent und hoher Servicebereitschaft
- Ausgeprägte Organisations- und Teamfähigkeit sowie hohe Eigeninitiative
- Freude und Interesse an Naturwissenschaften

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.183,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. Dezember 2019**

Kennzahl: **AB/4/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.