

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 16. 09. 2020

47. Stück

- 340. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 341. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Computational Social System; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 342. Universitätskurs Führungskräfteentwicklung; dauerhafte Einrichtung
 - 343. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 7. Tranche
 - 344. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 8. Tranche
 - 345. Mitteilungen
 - 346. Ausschreibung von Stellen
-

340. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 10.09.2020 scheidet Herr Jakob Murauer als Hauptmitglied aus, fungiert aber weiterhin als Ersatzmitglied, an seiner Stelle wird

Frau Silke **Sulics**

als neues Hauptmitglied entsandt. Weiters wird

Herr Michael **Meixner**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

341. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Computational Social System; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 10.09.2020 scheidet Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth Staudegger, als Hauptmitglied aus. An ihre Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Univ.-Prof. Dr. Libora **Oates-Indruchova**, PhD

als ordentliches Mitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

342. Universitätskurs Führungskräfteentwicklung; dauerhafte Einrichtung

Der im Mitteilungsblatt vom 28.11.2018, 9.j Stück, 18. Sondernummer veröffentlichte Universitätskurs Führungskräfteentwicklung wird aufgrund einer entsprechenden Evaluierung auf Dauer eingerichtet.

Die Studiendirektorin:
Walter-Laager

343. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 7. Tranche

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 06.07.2020 und der am 14.09.2020 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor und die Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 7. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 7. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- Arbeitsplatzrechner LQM – Berichtswesen und Leistungsmonitoring (Betreiberin: Abteilung LQM)
- Arbeitsplatzrechner LQM – Vorschläge für Qualifizierungsvereinbarungen (Betreiberin: Abteilung LQM)

Dieser Anhang wird zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal gemäß § 15 ArbVG aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

344. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 8. Tranche

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 06.07.2020 und der am 14.09.2020 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor und die Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 8. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 8. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- Anmeldetool „Anton Schelnast Preis für Leistung und Innovation“ (Betreiber: Personalressort)
- Registraturprogramm (Betreiberin: Rechts- und Organisationsabteilung/Zentrale Registratur und Postadministration)
- Mobilität - Parkkartenausgabe und Parkraumüberwachung (Betreiberin: Wirtschaftsabteilung)

Dieser Anhang wird zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal gemäß § 15 ArbVG aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

345. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

346. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

346.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für digitales Lehren und Lernen sucht eine/n

Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in

(40 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab sofort)

Das Projekt "Digitale Plattformen aus der Region gestalten: Möglichkeiten aus und für die Steiermark" verfolgt das Ziel, die Erfahrungen mit digitalen Infrastrukturen/Plattformen zu erheben und dabei insbesondere die langfristigen Bedarfe hinsichtlich von Plattformen zu analysieren und zugleich Szenarien für regional und sektoral bestimmte digitale Plattformen zu entwickeln.

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption und Durchführung von ExpertInnen-Interviews und Fallstudien
- Organisation eines Szenario-Prozesses, Szenario-Entwicklung und Szenario-Analyse
- Status quo-Analyse der im Projekt adressierten Branchen und Stakeholder inklusive der Identifikation von Problemfeldern und Einflussfaktoren
- Mitarbeit bei der Publikation der Projektergebnisse

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium im Bereich Sozial- oder Wirtschaftswissenschaft oder weiterer digitalisierungsrelevanter Bereiche
- Ausgewiesene Erfahrung mit Designs für qualitative Forschung
- Erfahrung in der qualitativen Daten- und Textanalyse (MAXQDA oder ATLAS.ti)
- Interesse an digitaler Transformation, Innovationsforschung, Wissenschafts- und Technikforschung
- Publikationsreife Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch
- Persönliche und soziale Kompetenz für das Arbeiten in einem interdisziplinären Team
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise

Das Beschäftigungsausmaß beträgt grundsätzlich 40 Wochenstunden, es besteht aber gegebenenfalls auch die Möglichkeit, das Beschäftigungsausmaß auf 30 oder 20 Wochenstunden zu reduzieren.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.929,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/252/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Dr. Michael Kopp unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1062 gerne zur Verfügung.

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 09. November 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Fachbereichs (Prof. Bezemek), selbständige Forschung, insbesondere Erstellen einer Dissertation
- Unterstützung bei der Drittmittelinwerbung
- Abhaltung und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Korrektur von Klausuren
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Internationale/interdisziplinäre Ausrichtung
- Vorerfahrung im akademischen Bereich des Öffentlichen Rechts
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/245/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das Sekretariat von Univ.-Prof. Christoph Bezemek unter der Telefonnummer +43 316 380 3602 oder schreiben Sie an claudia.namesnik@uni-graz.at.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Lecturer

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Umfang von durchschnittlich sechs Semesterstunden im Bereich IT-Recht und Rechtsinformatik (unter Anwendung von Rechtsdatenbanken und E-Learning Plattformen wie zB Perception, Moodle)
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Prüfungen im Bereich IT Recht und Rechtsinformatik
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben des Fachbereiches
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Ein für die in Betracht kommende Verwendung abgeschlossenes Master-(Diplom-) Studium
- Universitäre Lehrerfahrung und didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre des Fachbereiches Recht und IT
- Erfahrung in Projektmitarbeit (H 2020 oÄ)
- Fähigkeit zur wissenschaftlichen Reflexion
- Anwenderkenntnisse von Perception, Moodle, Rechtsdatenbanken sowie UGO
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Soziale Kompetenz
- Zuverlässigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.736,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/249/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

(Senior) Lecturer

(40 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer.

Ihr Aufgabengebiet

- Bedarfsorientierte Lehre im Ausmaß von durchschnittlich 8 Semesterwochenstunden mit den Schwerpunkten Empirische Methoden der Sozialwissenschaft, Quantitative und Qualitative Sozialforschung
- Durchführung von anwendungsorientierten Projekten mit Studierenden im Rahmen von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts für Soziologie im Rahmen der Lehrplanentwicklung und Evaluierungen
- Organisation und Koordination von Forschungsprojekten am Institut für Soziologie und Center for Social Research (z.B. Sozialer Survey Österreich)
- Eigenständige Forschung und Mitwirkung bei Forschungsprojekten in den Bereichen Sozialstrukturanalyse, empirische Analysen zur Gegenwartsgesellschaft Österreichs im internationalen Kontext sowie angewandte Soziologie und Evaluationsforschung, kompatibel mit der bestehenden Infrastruktur und Forschungsinteressen des Instituts für Soziologie

Ihr Profil

- Einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium der Soziologie mit Schwerpunkt empirische Sozialforschung
- Weiterführende nationale und internationale Ausbildungen in quantitativen und qualitativen Methoden
- Facheinschlägige Software-Kenntnisse (z.B. SPSS, R, MaxQDA)
- Mehrjährige selbstständige Lehrerfahrung im Bereich der sozialwissenschaftlichen Methoden (sowohl quantitative als auch qualitative Methoden der Sozialwissenschaft) sowie in verschiedenen Lehr- und Forschungsschwerpunkten des Instituts
- Erfahrung mit digitaler Lehre
- Lehrerfahrung unter Berücksichtigung von Gender- und Diversitätsaspekten (wünschenswert)
- Dem Curriculum Vitae angemessene Zahl an englisch- und deutschsprachigen Publikationen in internationalen und nationalen Fachzeitschriften (peer reviewed)
- Nationale und internationale Vortragstätigkeit auf soziologischen Fachkonferenzen
- Erfahrung in der Mitwirkung bei der Erstellung von Projektanträgen
- Erfahrung in universitärer Gremientätigkeit von Vorteil
- Schulungen im Bereich von Gender and Diversity (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse der englischen und deutschen Sprache
- Team- und Motivationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Engagement
- Wissenschaftliche Neugier

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat (40 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/242/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat
(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung zu optisch aktiven molekularen Nanostrukturen für Optoelektronik (Solarzellen, Laser) und Sensorik
- Untersuchung des Zusammenhangs zwischen supramolekularer Struktur und optischen Eigenschaften
- Röntgen-Streuung im Labor und an internationalen Synchrotron-Lichtquellen zur Bestimmung der Struktur auf atomarer Skala
- Modellierung und Vorhersage der Strukturbildung mittels maschinellen Lernens (künstliche neuronale Netze)
- Verfassen von Publikationen und einer Dissertations-Schrift
- Lehre im Bereich Physikalische Chemie
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang
- Praktische Kenntnisse in einem der folgenden Gebiete sind hilfreich aber nicht zwingend: Molekülspektroskopie, Röntgen-Streuung, neuronale Netze
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Deutschkenntnisse sind von Vorteil
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/21-2/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

(Senior) Scientist mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 3 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Untersuchung und Manipulation einzelner Moleküle auf Oberflächen mit Rastertunnelmikroskopie und Rasterkraftmikroskopie
- Charakterisierung funktionaler Moleküle hinsichtlich ihrer optischen, elektronischen, mechanischen oder elektrischen Funktion
- Untersuchung intermolekularer Wechselwirkungen
- Eigenständige Durchführung von Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei der Einwerbung von Drittmitteln
- Betreuung von MitarbeiterInnen der Arbeitsgruppe Single-Molecule Chemistry
- Lehre im Bereich Physikalische Chemie
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat in Chemie oder Physik
- Umfangreiche Kenntnisse in der Experimentalphysik und den Oberflächenwissenschaften
- Kenntnisse im Umgang mit Rastertunnelmikroskopie, Ultrahochvakuum und Tieftemperaturmessungen
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **MB/234/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

346.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Scrummaster (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2023; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie sind verantwortlich für die Einführung und Optimierung agiler Methoden, Strukturen und Prozesse für ein agiles Team der Softwareentwicklung im universitäres Umfeld.
- Sie sind MentorIn und FörderIn der kontinuierlichen Verbesserung des Teams.
- Sie identifizieren und beseitigen Hindernisse und Konflikte in der Softwareentwicklung.
- Sie sind UnterstützerIn und Coach der Product Owner.
- Sie führen die notwendige Dokumentation und erstellen Berichte und Analysen für universitäre PartnerInnen.
- Sie wirken bei der Etablierung einer agilen Denkweise an der Universität und der teamübergreifenden Unterstützung bei der Weiterentwicklung agiler Arbeitsweisen mit.

Ihr Profil

- Mehrjährige Erfahrung als SCRUM Master in einem agilen Umfeld
- Mehrjährige Erfahrung in agilen Softwareprojekten
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL
- Gutes Verständnis für die Programmierung, den Softwareentwicklungszyklus und das SCRUM Framework
- Zertifizierung als SCRUM Master und Erfahrung in der Softwareentwicklung von Vorteil
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit und Fähigkeit zur Konfliktlösung
- Interesse an neuesten, innovativen Methoden und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Eigenverantwortliche, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Serviceorientierung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **AB/126/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Product Owner / Product Manager Schwerpunkt Forschung (m/w/d)

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2023; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie entwickeln gemeinsam mit PartnerInnen aus dem gesamten universitären Bereich eine Vision für die benötigten Produkte
- Sie zeichnen für den Mehrwert des jeweiligen Produkts, Wertschöpfungsmaximierung und Zufriedenheit bei den PartnerInnen verantwortlich
- In enger Zusammenarbeit und Kommunikation mit Software Architekten, UX Designern, Stakeholder, Scrum Master und Entwicklungsteam überwachen Sie die Fortschritte
- Sie designen und entwickeln Epics, User Stories und Akzeptanzkriterien
- Sie initiieren und leiten Fokusgruppen, Co-Creationsprozesse und nutzen verschiedenste Formate (z.B. Design Thinking)
- Sie denken die gesamten Produktportfolien im Zusammenhang und bestimmen die ökonomischsten Vorgehensweisen (App, Portal, Personal Learning Environment etc...)
- Sie führen selbstständige und eigenverantwortlich Abstimmungen mit anderen Fachbereichen innerhalb der Universität und der nationalen Universitätslandschaft als auch mit dem Ministerium
- Sie beobachten den Markt und den Wettbewerb und sorgen für Innovation und Weiterentwicklung der Produkte
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM/SCRUMBAN)

Ihr Profil

- Erfahrungen in agilen Umgebungen vorrangig als Product Owner / Product Manager sind von Vorteil
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Begeisterung für Produkte im universitären Bereich, großes Interesse und Kenntnisse an und von neuesten, innovativen Technologien und Transfer auf das Umfeld der Universität
- Proaktive, agile, lösungsorientierte und vor allem eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Analytisches, lösungsorientiertes und innovatives Denken
- Selbstorganisiert mit hoher Lernbereitschaft
- Erfahrungen im universitären Umfeld, insbesondere im Studierendenbereich von Vorteil
- Einsatzfreudige, kommunikative Persönlichkeit, die ausgesprochen gerne mit KundInnen und im Team arbeitet

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.336,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **AB/127/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

IT-TechnikerIn

(30 Stunden/Woche; befristet bis 08.12.2022; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie arbeiten im technischen Supportteam und haben Bedienstete, Organisationseinheiten sowie Studierende als KundInnen
- Aufgabe im Rahmen des First-Level-Supports für unsere zahlreichen IT-Services: alle Anliegen unserer UserInnen korrekt und mit maximaler Fachkompetenz verständlich, nachvollziehbar und effizient zu behandeln
- Ein Ziel des Teams: Erreichung einer möglichst hohen Erstlösungsrate bei der ersten Kontaktaufnahme; das Verständnis der Denkweise und das Eingehen auf die Wünsche der Anfragenden bildet die Grundlage für unseren erfolgreichen IT-Support
- Als MitarbeiterIn im 1st-Level-Support leisten Sie kompetente und professionelle Unterstützung in allen IT-technischen und organisatorischen Fragen, lösen IT-Probleme am Arbeitsplatz gegebenenfalls unter Zuhilfenahme von Fernwartung sofort oder leiten Jobs an den Second-Level-Support weiter
- AnsprechpartnerIn und Schnittstelle für die KundInnen
- Bei diesen Tätigkeiten werden Sie durch moderne Technologien wie Telefonie-Management, ein Remote-Wartungs-Tool sowie ein Ticketsystem unterstützt.
- Zu Ihren Aufgaben gehören auch angewandtes Wissensmanagement, Community-Building und Knowledge-Transfer zwischen dem 1st- Level, seinen KundInnen und dem 2nd-Level-Support

Ihr Profil

- Matura oder abgeschlossene fachspezifische, professionelle Ausbildung im Bereich Informatik/ Informations- und Kommunikationstechnologien
- Hervorragende Kenntnisse in Windows-Betriebssystemen, PC-Administration und automatisiertem Clientmanagement
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Hardware für IT-Endgeräte
- Hervorragende Kenntnisse in Netzwerk-Technologien
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Standard-Applikationssoftware
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Zumindest einjährige Erfahrung bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche im IT-Support verschiedenster Endgeräte-Typen inkl. Mobile Computing, Apple und OpenSource-System (wünschenswert)
- Zumindest einjährige Erfahrung bei Reparatur und technischer Instandsetzung von Endgerät-Hardware verschiedenster Herkunft und Bauart (wünschenswert)
- Kenntnisse der Universitätsstrukturen (wünschenswert)
- Motivierungs- und Überzeugungsvermögen, systemisches Denken, Delegationsfähigkeit und gutes Zeitmanagement
- Kommunikative Kompetenzen (Networking, Überzeugungsvermögen)
- Soziale Kompetenz (Konfliktkompetenz, Kritikkompetenz, Intra- und interkulturelle Kompetenz, Teamfähigkeit)
- Mentale Kompetenzen wie die Fähigkeit Problemanalyse, Problemdarstellung und -lösung
- Umsetzungskompetenzen (Entscheidungsstärke, Initiative und Ausdauer, Kreativität)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.587,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile

kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **AB/14/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Direktion für Ressourcen und Planung sucht eine/n

ProjektkoordinatorIn

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Aufrechterhaltung der Umweltmanagementsysteme (EMAS und ISO14001: 2015)
- Koordination der Nachhaltigkeitsstrategie und von Nachhaltigkeitsprojekten
- Förderung der Nachhaltigkeitskommunikation intern und extern
- Erstellung eines Nachhaltigkeitsberichts

Ihr Profil

- Abschluss eines technischen oder wirtschaftlichen Studiums
- Interne/r AuditorIn "Umweltmanagementsysteme"
- Profunde MS Office Kenntnisse
- Erfahrung mit Umweltmanagementsystemen
- Sehr gute Kompetenzen im Projektmanagement
- Kenntnisse des Universitätsgesetzes 2002 (wünschenswert)
- Erfahrungen in universitären Bereichen/ Verwaltungseinheiten (wünschenswert)
- Vernetztes Denken, Eigeninitiative, selbstständiges Agieren
- Sorgfältige Arbeitsweise, Belastbarkeit und Flexibilität
- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Serviceorientierung
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**

Kennzahl: **AB/99/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.