

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 02. 09. 2020

45. Stück

- 332. Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Leitung
- 333. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 334. Mitteilungen
- 335. Ausschreibung von Stellen

#### 332. Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Leitung

Der Dekan der Geisteswissenschaftlichen Fakultät gibt bekannt, dass

Frau MMag. Susanne **Sumer**, BA

mit 01.08.2020 zur Leiterin des Dekanats der Geisteswissenschaftlichen Fakultät bestellt wurde.

Der Dekan:  
Walter

#### 333. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Raber, Georg; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Wasseranalytik Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL	A28164601096
Birk, Steffen; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Climate change induced water stress – participatory modeling to identify risks and opportunities in Austrian regions	A28165002051
Thalmann, Stefan; Univ.-Prof. Dr.	Referenzmodell für ein kollaboratives Daten-, Informations- und Wissensmanagement im regionalen und europäischen Kontext	A28135300004
Nunner-Krautgasser, Bettina Liselotte; Univ.-Prof. Dr.iur.	Fokus Zivilverfahren	A28121000008
Holler, Martin; Ass.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Solgenium AI Recognition of Healthcare Indicators with Smart Meters	A28162100048
Dworczak, Renate; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Neue Methoden zur Herkunftsbezeichnung von Eiern	A28164603136

Skrzypek, Etienne; master Dr.	Heat and Mass Transfers within the Lithosphere	A28165001024
Schulev-Steindl, Eva; Univ.-Prof. MMag. Dr.iur. LL.M. (LSE)	Gutachten: Evaluierung des Klimaschutzgesetzes	A28121600074
Gasteiger-Klicpera, Barbara; Univ.-Prof. Dr.phil.	Inklusion durch digitale Schulentwicklung: Möglichkeiten und Grenzen	A28142000014
Löschnigg, Guenther; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.et Mag.Dr.iur.	Personalrecht in Zeiten der digitalen Universität	A28120900010
Eisenberger, Iris; Univ.-Prof. Mag.iur. Dr. MSc.	Rechtliche Anforderungen an Statistische Modellierungen	A28121600076
Kopp, Michael Andreas; Mag. Dr.	Digitale Plattformen aus der Region gestalten: Möglichkeiten aus und für die Steiermark	A28788000027
Ortlieb, Renate; Univ.-Prof. Dr.rer.pol.	Digitales Arbeiten: Lernen, organisieren und gestalten (DIALOG)	A28132600013
Schulev-Steindl, Eva; Univ.-Prof. MMag. Dr.iur. LL.M. (LSE)	Globale Pandemie - regionale Resilienz. Stärkung regionaler Kompetenzen zu Prävention und Management von Gesundheitskrisen in der Steiermark	A28121600075
Pözl-Stefanec, Eva; Ass.-Prof. Dr.phil.	Microlearning Stückweise am Weg zur Professionalisierung Projektskizze	A28142000015
Hofmann, Peter; Ao.Univ.-Prof. Mag.phil. Dr.rer.nat.	Trial ID: NN-ExFiasp® A trial investigating the effect on blood glucose after the injection of fast-acting insulin aspart (Fiasp®) in comparison to insulin aspart (NovoRapid®) around exercise in participants with type 1 diabetes	A28140300034
Weber, Bettina; Univ.-Prof. Dr.	Microbiome 4 Future! Mikrobielle Vielfalt als nachhaltige Lösung der globalen Probleme erforschen	A28164900035

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Univ.-Prof. Dr. Stefan Thalmann	SMEs: Be prepared for supply chain risks! (BePrepared)	A28135300005

Der Rektor:  
Polaschek

### 334. MITTEILUNGEN

#### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

#### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

### 335. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **335.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Geschlechterstudien können an der Universität Graz seit Jahren in eine Reihe von Studien integriert und auch als Masterstudiengang absolviert werden. Durch die Aigner-Rollett-Gastprofessur werden einzelne Themenbereiche fokussiert. Die Gastprofessur soll einerseits Gender-Aspekte in die Lehre der Fakultät einbringen, andererseits das Lehrangebot des Masterstudiengangs Interdisziplinäre Geschlechterstudien (<http://koordination-gender.uni-graz.at/geschlechterstudien/>) bereichern.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Philosophie an der Katholisch-Theologischen Fakultät eine

#### **Aigner-Rollett-Gastprofessur für Frauen- und Geschlechterforschung**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 4 Monate befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz für das Wintersemester 2021/22: 01.10.2021 - 31.01.2022)

Thematisch in der Frauen- und Geschlechterforschung angesiedelt, soll die Gastprofessur im Wintersemester 2021/22 einen Schwerpunkt auf Genderaspekte in Angewandter Ethik haben.

Die Gastprofessur umfasst 6 Semesterwochenstunden Lehre aus dem Bereich Geschlechterstudien/Geschlechterforschung, davon sind 2 Semesterwochenstunden in Form einer Überblickslehreveranstaltung zum oben genannten Themenbereich abzuhalten. Erwartet wird auch die Mitarbeit im Doktoratsprogramm „Interdisziplinäre Geschlechterstudien“.

Beabsichtigt ist die Besetzung der Gastprofessur mit einer Forscherin/einem Forscher mit ausgewiesener Expertise, Publikationen und Lehrerfahrung aus dem oben genannten Bereich mit deutlichem Schwerpunkt auf Gender Studies/Frauen- und Geschlechterforschung.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Gender Studies und/oder Angewandter Ethik
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Es wird ein das kollektivvertragliche Mindestentgelt übersteigendes Gehalt in Höhe von monatlich EUR 5.795,- brutto geboten (das entspricht inklusive aller Sonderzahlungen für die gesamte Beschäftigungsdauer einem Betrag von insgesamt EUR 27.075,40 brutto).

Ende der Bewerbungsfrist: **04. November 2020**

Kennzahl: **VV/22/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Für Informationen stehen Ihnen Dr.in Barbara Hey, MBA unter der Telefonnummer +43 (0) 316 380 5722 oder per Mail ([barbara.hey@uni-graz.at](mailto:barbara.hey@uni-graz.at)) sowie Studiendekanin Ao.Univ.-Prof.in MMag. DDR. Theresia Heimerl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 380 3167 oder per Mail ([theresia.heimerl@uni-graz.at](mailto:theresia.heimerl@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

**335.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal****GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

**Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 02. Oktober 2020)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige Entwicklung und Durchführung von Forschungsprojekten und Unterstützung von Forschungsk Kooperationen im Bereich Ausspracheerwerb in einer Zweitsprache
- Lehre von Bachelor-Lehrveranstaltungen (4 Stunden/Woche), Vorbereitung und Durchführung von Prüfungen; Betreuung von Bachelorarbeiten
- Unterstützung der Abteilung für angewandte Sprachwissenschaft sowie deren Leiterin
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie bei Evaluierungsmaßnahmen

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat der Anglistik/Amerikanistik mit einem Schwerpunkt in Phonetik, Zweitspracherwerb und Erstsprachenverlust (first language speech attrition)
- Forschungshintergrund im Bereich akustischer Phonetik, umfangreiche Erfahrungen mit Sprachanalyse-Software (Praat und WebMaus sind mindestens gefordert), OCTRA und statistischen Analyseverfahren in R
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation
- Erfahrung in der Lehre von Bachelor-Lehrveranstaltungen in Englischer Sprachwissenschaft; gute Lehrevaluationen
- Erfahrung in der Betreuung von Bachelor- und Master-Studierenden
- Ausgezeichnete Englisch- und Deutschkenntnisse
- Organisationstalent und Teamfähigkeit
- Begeisterung für Sprachwissenschaft, insbesondere für den Erwerb der Aussprache in einer Zweitsprache sowie für Einflüsse der Zweitsprache auf Aussprachemerkmale in der Erstsprache (first language speech attrition)
- Eigenständiges und zuverlässiges Arbeiten
- Interesse an interdisziplinärer Arbeit sowie an der Lösung von komplexen Problemstellungen

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. September 2020**

Kennzahl: **MB/241/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für weitere Auskünfte und Informationen kontaktieren Sie bitte Univ.-Prof. Dr. Ineke Mennen per Email: [ineke.mennen@uni-graz.at](mailto:ineke.mennen@uni-graz.at).

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. November 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit und eigenständige Forschung im Rahmen der Projekte der Chemiedidaktik
- Betreuung von Studierenden sowie Lehre im Bereich der Chemiedidaktik
- Publikations- und Vortragstätigkeit im Bereich der Chemiedidaktik
- Mitarbeit bei Lehr-, Organisations- und Verwaltungsaufgaben im Bereich der Chemiedidaktik
- Verfassen einer Dissertations-Schrift

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium oder Masterstudium in Chemie oder im Bereich Bildungswissenschaften/Erziehungswissenschaften
- Gute Kenntnisse in qualitativen und/oder quantitativen Forschungsmethoden im Bereich der Fachdidaktik
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office, Literaturverwaltungsprogramme, ggf. Wordpress und Onlineumfragen)
- Lehr- bzw. Unterrichtstätigkeit (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur Lehre (wünschenswert)
- Fachdidaktisches Engagement und Interesse
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.929,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. September 2020**

Kennzahl: **MB/235/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---



An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre ; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich der Vertebraten Neuroethologie/ Neurobiologie
- Erarbeitung eines eigenen Forschungsprofils im Themenbereich Neuroethologie/ Neurobiologie
- Mitarbeit an der eigenständigen und kooperativen Akquise von Drittmitteln
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden (Bachelor- und Masterlevel)
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene naturwissenschaftliche Dissertation
- Praktische Kenntnisse in patch clamp Elektrophysiologie und weiteren Methoden der Neurobiologie (z.B. in vivo oder in vitro Physiologie, Imaging, Optogenetik)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit in Relation zum akademischen Alter
- Kenntnisse in der Programmierung (Matlab, Python oder ähnlichen Programmen)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Organisatorische Fähigkeiten
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. September 2020**

Kennzahl: **MB/240/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5597 gerne zur Verfügung.

### **335.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **Product Owner / Product Manager mit Schwerpunkt Forschung (m/w)**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 15. September 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Sie entwickeln gemeinsam mit PartnerInnen aus dem gesamten universitären Bereich mit Schwerpunkt Forschung (aber auch nichtwissenschaftlichen Bereichen) eine Vision benötigter Produkte.
- Sie sind für den Mehrwert des jeweiligen Produkts, Wertschöpfungsmaximierung und Zufriedenheit bei den PartnerInnen verantwortlich.
- Sie übernehmen das Product Ownership für definierte bestehende Produkte in wissenschaftlichen und nicht wissenschaftlichen Bereichen.
- In enger Zusammenarbeit und Kommunikation mit Software Architekten, UX Designern, Stakeholder, Scrum Master und Entwicklungsteam überwachen Sie die Fortschritte.
- Sie designen und entwickeln Epics, User Stories und Akzeptanzkriterien.
- Sie initiieren und leiten Fokusgruppen, Co-Creationsprozesse und nutzen verschiedenste Formate (z.B. Design Thinking).
- Sie denken die gesamten Produktportfolien im Zusammenhang und bestimmen die ökonomischsten Vorgehensweisen (App, Portal, Personal Learning Environment etc...).
- Sie führen selbstständige und eigenverantwortlich Abstimmungen mit anderen Fachbereichen innerhalb der Universität und der nationalen Universitätslandschaft als auch mit dem Ministerium.
- Sie beobachten den Markt und den Wettbewerb und sorgen für Innovation und Weiterentwicklung der Produkte.
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM/SCRUMBAN).

#### **Ihr Profil**

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrungen in agilen Umgebungen vorrangig als Product Owner / Product Manager sind von Vorteil
- Einsatzfreudige, kommunikative Persönlichkeit, die ausgesprochen gerne mit KundInnen und im Team arbeitet

- Begeisterung für Produkte im universitären Bereich, großes Interesse und Kenntnisse an und von neuesten, innovativen Technologien und Transfer auf das Umfeld der Universität
- Proaktive, agile, lösungsorientierte und vor allem eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Analytisches, lösungsorientiertes und innovatives Denken
- Erfahrungen im universitären Umfeld insbesondere Studierendenbereich unbedingt von Vorteil
- Selbstorganisiert und hohe Lernbereitschaft

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.336,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. September 2020**

Kennzahl: **AB/121/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **Advanced Web-Entwickler Frontend (m/w/d)**

(35 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2023; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks

- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

### Ihr Profil

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Authorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.339,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. September 2020**

Kennzahl: **AB/128/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

### **Advanced Web-Entwickler Backend (m/w/d)**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2023; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

#### **Ihr Profil**

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Erfahrung in der Programmierung von Backendsystemen; Sicherer Umgang mit Data Management und Data Provider Systemen und Frameworks; Kenntnisse in Laravel von Vorteil
- Gute Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.336,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. September 2020**

Kennzahl: **AB/129/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### ElektromechanikerIn/ElektrotechnikerIn

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Elektrische (teilweise elektromechanische) Wartung und Reparatur von wissenschaftlichen Geräten
- Entwicklung und Konstruktion von Messgeräten und neuartigen Versuchseinrichtungen in Zusammenarbeit mit den wissenschaftlichen MitarbeiterInnen des Instituts

#### Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Elektromechaniker/in oder Elektrotechniker/in oder vergleichbare Qualifikation
- Einschlägige berufliche Tätigkeit (wünschenswert)
- Deutschkenntnisse
- Englischkenntnisse sind von Vorteil
- Interesse an der technischen Unterstützung wissenschaftlicher Arbeitsgruppen
- Eigeninitiative
- Teamfähigkeit

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h2/1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.872,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**  
Kennzahl: **AB/11/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.