

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 12. 08. 2020

42. Stück

- 311. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Tobias Eisenberg; Mitglieder
 - 312. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Nadine Kretschmer; Mitglieder
 - 313. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren Mag. Dr. Andreas Reinhart; Mitglieder
 - 314. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren Dr. Natalia Zaretskaya; Mitglieder
 - 315. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; Vorsitz und Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 316. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 317. Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 318. Interfakultäre Curricula-Kommission Frauen- und Geschlechterstudien; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 319. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 320. Mitteilungen
 - 321. Ausschreibung von Stellen
-

311. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Tobias Eisenberg; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Graier** (Medizinische Universität Graz)
Univ.-Prof. Dr. Frank **Madeo**
Univ.-Prof. Dr. Christine **Moissi-Eichinger** (Medizinische Universität Graz)
Univ.-Prof. Dr. Joachim **Reidl**
Univ.-Prof. Dr. Karl **Gruber**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Thomas **Pieber** (Medizinische Universität Graz)

Mittelbau

Priv.-Doz. Mag. Dr. Martina **Schweiger**
Assoz. Prof. DI Dr. Dagmar **Zweytick**

Ersatzmitglieder:

Assoz. Prof. PD Dr. Simon **Sedej** (Medizinische Universität Graz)
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmut **Bergler**

Studierende

Katharina **Hölzl**
Nicole **Trauntschnig**

In der konstituierenden Sitzung am 23.07.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Karl Gruber
zum stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

312. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Nadine Kretschmer; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer**
Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael **Mayer**
Univ.- Prof. Dr. Bernadette **Liegl-Atzwanger** (Medizinische Universität Graz)
Univ.-Prof. Dr. Judith **Rollinger** (Universität Wien)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Stelzl**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz **Bucar**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Astrid **Schrammel-Gorren**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Eva **Roblegg**

Studierende

Elisabeth Maria **Neugebauer**
Lukas **Vergeiner**

In der konstituierenden Sitzung am 23.07.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**
zum Vorsitzenden

Frau Univ. Prof. Dr. Judith **Rollinger** (Universität Wien)
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

313. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren Mag. Dr. Andreas Reinhart; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Karin **Baur**
Univ.-Prof. Dipl.-Math. Dr. Kristian **Bredies**
Univ.-Prof. DI Dr. Klemens **Fellner**
Univ.-Prof. DI Dr. Gundolf **Haase**
Univ.-Prof. Dr. Gunther **Leobacher**
Univ.-Prof. Dr. Daniel **Smertnig**

Ersatzmitglied:

O.Univ.-Prof. DI Dr. Karl **Kunisch**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sophie **Frisch** (TU Graz)
Ao.Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr Günter **Lettl**

Ersatzmitglied:

Ass.-Prof. Mag. Dr. Florian **Kainrath**

Studierende

Erika **Lavia** (TU Graz)
Fatima **Weiß**

Ersatzmitglied:

Jan **Kuzmits**

In der konstituierenden Sitzung am 24.07.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. DI Dr. Klemens **Fellner**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Gunther **Leobacher**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

314. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren Dr. Natalia Zaretskaya; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**
Univ.-Prof. Dr. Anne **Schienze**
Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl**
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Katja **Corcoran**
Univ.-Prof. Dr. Boris **Chagnaud**
Univ.-Prof. Dr. Guilherme **Maia de Oliveira Wood**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Arendasy**

Mittelbau

PD Mag. Dr. Silvia **Kober**
Ferenc **Kemeny**, PhD

Ersatzmitglieder:

Mag. Dr. Martina **Feldhammer-Kahr**
Mag. Dr. Roman **Prem**

Studierende

Matthias **Tatzl**
Susanne **Schmied**

In der konstituierenden Sitzung am 21.07.2020 wurde

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

315. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; Vorsitz und Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Herr Assoz.-Prof. Mag. Dr. Steffen Heidinger ist von seiner Funktion als Vorsitzender zurückgetreten. An seiner Stelle wurde die stellvertretende Vorsitzende

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid **Poier-Bernhard**

im Rahmen einer Umlaufabstimmung zur neuen Vorsitzenden ab 01.08.2020 gewählt.

Mit Wirkung vom 07.08.2020 scheidet Frau Salima Vincke als Mitglied aus. An ihrer Stelle rückt das Ersatzmitglied

Frau Helene **Thierrichter**

als neues Mitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

316. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 07.08.2020 scheidet Herr Florian Eckert als Mitglied aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Anna-Sophie **Koch**

als neues Mitglied nach.

Weiters scheidet das Ersatzmitglied, Frau Lena Maria Riecnik, aus der Curricula-Kommission aus.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

317. Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 04.08.2020 scheidet das Ersatzmitglied Herr Mag. Dr. Albert Göschl aus. An seiner Stelle wird

Frau Mag. Dr. Katharina **Gerhalter**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

318. Interfakultäre Curricula-Kommission Frauen- und Geschlechterstudien; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 05.08.2020 scheidet Frau Nina de Bettin als Mitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Lukas Georg **Hartleb**

als neues Mitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

319. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 08.07.2020 wurde

Herrn Mag. Dr. Andreas **Trügler**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Theoretische Physik

verliehen.

Der Rektor:
Polaschek

320. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

321. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

321.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Unternehmensrecht und Internationales Wirtschaftsrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Unternehmensrecht unter besonderer Berücksichtigung des Internationalen Kartellrechts

(20 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 3 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Die Professur ist Teil der strategischen Positionierung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, die folgende Ziele umfasst: Innovation, Interdisziplinarität und Internationalisierung. Mit der Professur vertieft die Fakultät ihr Engagement im Profilbildenden Bereich Smart Regulation.

Die Bewerberin/der Bewerber soll das Fach Unternehmensrecht unter besonderer Berücksichtigung des Internationalen Kartellrechts in seiner gesamten Breite in Forschung und Lehre vertreten. Der Schwerpunkt der Lehre liegt im Internationalen Unternehmens- und Wirtschaftsrecht in seinem österreichischen und europäischen Kontext. Erwünscht ist die Befähigung zum disziplinenübergreifenden Forschen und Lehren, insbesondere auch in englischer Sprache, die Mitarbeit in nationalen und internationalen Forschungsnetzwerken sowie die Einwerbung von kompetitiven Drittmitteln.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Internationalem Unternehmens- und Wirtschaftsrecht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Facheinschlägige Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Einbindung in internationale wissenschaftliche Netzwerke
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie Kenntnisse anderer Sprachen
- Bereitschaft zur Mitwirkung in profilbildenden Bereichen der Universität Graz

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 36.719,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. September 2020**

Kennzahl: **VV/21/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen bündelt rechtswissenschaftliche Forschung und Lehre in den sechs Fachbereichen Rechtsgeschichte und Europäische Rechtsentwicklung – Römisches Recht – Rechtsphilosophie – Rechtssoziologie, Rechtspolitik, Verhandlungs- und Mediationsforschung – Recht und IT – Politik- und Rechtswissenschaftliche Systemvergleiche.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Alternative Dispute Resolution

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf fünf Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Mit der Professur „Alternative Dispute Resolution – ADR“ erfolgt ein weiterer Schritt hin zur Institutionalisierung dieses interdisziplinär ausgerichteten Fachs sowohl in der Forschung als auch in der Lehre. Mit einem betroffenenzentrierten Zugang sowie ihrem Fokus auf Rechtsvergleichung und sozialwissenschaftlicher Empirie soll die Professur zur intrafakultären und der fakultätsübergreifenden Zusammenarbeit auf dem Gebiet der Konfliktanalyse und -bearbeitung beitragen. Im Rahmen kompetitiver nationaler und internationaler Forschungs- sowie Bildungsprojekte und im Sinne der Zuwendung zu gesellschaftlichen Fragestellungen soll die Professur durch Bündelung juristischer und rechtssoziologischer Expertise an profilbildenden universitären und fakultären Forschungsschwerpunkten mitwirken.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in einem Fach des geltenden Rechts sowie der Mediation nebst Kenntnissen und Fähigkeiten im Bereich der Rechtssoziologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming

- Lehrerfahrung in den Bereichen der Verhandlungskompetenz und des Konfliktmanagements vor allem auch in praxisorientierten Lehrveranstaltungstypen (Moot Court)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Management- und Führungserfahrung
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. September 2020**

Kennzahl: **VV/28/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Pharmazeutische Wissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Entwicklung und Herstellung von Drug Delivery Systemen

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 4 Universitätsgesetz; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Die Professur vertritt das Gebiet der Pharmazeutischen Technologie und Biopharmazie in Forschung, Lehre und Praxis einschließlich der Herstellung und Qualitätssicherung von Magistralrezepturen und industriell hergestellten Formulierungen, sowie der Entwicklung und präklinischen Evaluierung neuer und innovativer Drug-Delivery-Systeme. Im speziellen beschäftigt sich die Professur mit neuen Ansätzen der Medikamentenformulierung und Herstellung, sowie deren Testung an 3R Zellkulturmodellen mit Schwerpunkt orale und topische Aufnahmeroute. Dies beinhaltet technologische Ansätze zur Herstellung kolloidaler Nano- und Mikro-Drug-Delivery Formulierungen und Biologika. Weiters werden Interaktionen mit biologischen Barriersystemen, wie beispielsweise der Mund- und Darmschleimhaut, sowie das grundlegende Studium moderner kontinuierlicher und personalisierter Herstellungsprozesse betrachtet.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor/innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Assoziierte Professor/in
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Pharmazeutischer Technologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **IBV/4/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Ulrich Stelzl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5397 gerne zur Verfügung.

321.2 Stellen für Tenure Track-Professuren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

ClimLaw: Graz ist ein am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaften angebundenes Forschungszentrum zum Klimaschutzrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Graz. Es ist Teil des interdisziplinären Profilbildenden Bereichs Climate Change Graz und durch seine Vernetzung mit der Klimaforschung, Klimaökonomie, Klimaethik etc. sowie die enge Zusammenarbeit mit Stakeholdern transdisziplinär ausgerichtet.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

Tenure Track-Professur für Klimaschutzrecht

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Mit der Professur erweitert und vertieft die Fakultät ihren Schwerpunkt im Bereich des Klimaschutz- und Umweltrechts. Die Professur soll organisatorisch am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft im Bereich des Forschungszentrums für Klimaschutzrecht ClimLaw: Graz angebunden sein. Der Schwerpunkt in Forschung und Lehre soll dabei, in Angliederung an den Profilbildenden Bereich „Climate Change Graz“, im Internationalen und Europäischen Klimaschutzrecht sowie im Öffentlichen Recht liegen. Erwünscht ist die Befähigung zum disziplinenübergreifenden Forschen und Lehren, insbesondere auch in englischer Sprache, die Mitarbeit in nationalen und internationalen Forschungsnetzwerken sowie die Einwerbung von Drittmitteln in hochkompetitiven Verfahren.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Völkerrecht, Europarecht oder Öffentliches Recht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Internationale Erfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Sehr gute Englischkenntnisse; gute Deutschkenntnisse bzw. die Bereitschaft in angemessener Zeit entsprechende Deutschkenntnisse zu erlangen
- Internationale Vortragstätigkeit
- Praxiserfahrung

- Führungs- und Organisationskompetenz
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 54453.00 brutto/Jahr bzw. € 64394.40 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **21. September 2020**

Kennzahl: **KS/4/99 ex 2019/20**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 23.11.2020 bis 24.11.2020

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Anne Schubert, MA (Sek. Prof. Schulev-Steindl) unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3601 (anne.schubert@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

321.3 Stellen für Wissenschaftliches Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Zentrum für digitales Lehren und Lernen sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation zum Thema "Entwicklung eines Challenge Based Learning-Konzepts unter Einbeziehung digitaler Lehr-/Lerntechnologien am thematischen Beispiel von Artificial Intelligence"
- Mitgestaltung von Lehrveranstaltungen zu Artificial Intelligence zur praktischen Erprobung und Evaluierung des entwickelten Konzepts
- Betreuung eines österreichweiten MOOCs inklusive Diskussionsforum zum Thema Artificial Intelligence

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium mit didaktisch-pädagogischem Schwerpunkt
- Ausgewiesene Kenntnisse im didaktisch motivierten Einsatz von Lehr-/Lerntechnologien
- Ausgewiesene Erfahrung mit der Erstellung von mediendidaktischen Konzepten und Handlungsanleitungen
- Grunderfahrungen in der Hochschullehre (z.B. als Studienassistent oder TutorIn)
- Grundwissen zu Artificial Intelligence, insbesondere in Hinblick auf ihre gesellschaftspolitische Relevanz (wünschenswert)
- Moderationserfahrung in virtuellen Lernräumen (wünschenswert)
- Publikationsreife Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch
- Persönliche und soziale Kompetenzen für das Arbeiten in einem internationalen und interdisziplinären Team
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/223/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben sowie Publikationen des Arbeitsbereiches im Bereich Öffentliches Recht und Politikwissenschaft (Univ.-Prof. Dr. Klaus Poier)
- Selbständige Forschung, insbesondere Erstellung einer Dissertation im Themenbereich „Potenzial und Grenzen der Digitalisierung im Asylverfahren“
- Mitwirkung an der Lehre und der Prüfungstätigkeit sowie Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht
- Interesse an politikwissenschaftlicher bzw. interdisziplinärer Forschung, allenfalls entsprechende Vorkenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Arbeiten, hohe Problemlösungskompetenz
- Präzision und Verlässlichkeit
- Belastbarkeit und Einsatzfreude

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/220/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Andrea Lauer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3365 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Europäische Trainings- und Forschungszentrum für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI-ETC) sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 04.12.2021; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an Forschungsvorhaben und Forschungsprojekten
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Möglichkeit zum Verfassen einer Dissertation
- Organisation von öffentlichen Veranstaltungen
- Organisations-, Evaluierungs- und Verwaltungstätigkeit

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse des Völkerrechts und des internationalen Menschenrechtsschutzes
- Sehr gute analytische Fähigkeiten und schriftlicher Ausdruck
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Einschlägige Erfahrung in Forschung und Lehre v.a. im Bereich des internationalen Menschenrechtsschutzes (wünschenswert)
- Erfahrung mit der Ausarbeitung und Betreuung von Drittmittelprojekten (wünschenswert)
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Gute EDV-Kenntnisse
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit und selbständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliches Interesse

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/227/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Statistik und Operations Research sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungstätigkeiten, selbstständig und in Zusammenarbeit mit KollegInnen im Arbeitsbereich Professor Thalmann bzw. im Kontext des BANDAS-Centers
- Abhaltung von bzw. Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen
- Verfassen einer Dissertation im Themengebiet Explainable Artificial Intelligence
- Konzipieren, erstellen und evaluieren von Forschungsprototypen
- Betreuung von Studierenden bei Projektarbeiten und Co-Betreuung von Abschlussarbeiten
- Einreichen von wissenschaftlichen Artikeln bei internationalen Fachzeitschriften und Konferenzen
- Teilnahme an und Vortragstätigkeit auf internationalen Kongressen
- Zusammenarbeit mit einem internationalen Netzwerk aus WissenschaftlerInnen im Bereich Business Analytics and Data Science
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master-/Diplomstudiums wie Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaftliches Studium mit IT oder Data-Science-Schwerpunkt
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Data Science und Programmierkenntnisse in R und Python
- Kenntnisse in der softwaretechnischen Umsetzung von KI-Algorithmen in Prototypen
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Niveau C1)
- Erfahrung und Begeisterung für das Erstellen technischer Lösungen
- Begeisterung für wissenschaftliches Arbeiten
- Selbstmotivierte Arbeitsweise
- Großes Interesse an designorientierter Forschung
- Überdurchschnittliche Motivation

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. September 2020**

Kennzahl: **MB/202/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Themenbereich betriebliches Nachhaltigkeitsmanagement mit dem Schwerpunkt operational excellence mit der Zielsetzung, eine Dissertation zu erstellen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Umweltsystemwissenschaften oder Abschluss eines anderen gleichwertigen betriebswirtschaftlichen, umwelt- bzw. nachhaltigkeitsbezogenen Diplom- oder Masterstudiums
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Sehr gute Deutschkenntnisse erforderlich
- Sehr gute Kenntnisse von Word, Excel und Powerpoint erforderlich
- Erfahrungen in den Themengebieten Life Cycle Assessment, Nachhaltigkeitsmanagement oder Kreislaufwirtschaft im Unternehmenskontext (wünschenswert)
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/226/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Motivationsschreiben, Lebenslauf, Foto, relevante Zeugnisse, Zertifikate oder Bestätigungen, etc. in einem einzelnen PDF-Dokument unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Baumgartner unter der Nummer 0316 380-3237 oder per Email rupert.baumgartner@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

(Senior) Scientist mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Etablierung eigenverantwortlicher Forschung und Technologieentwicklung auf dem Gebiet der amphiphilen Kopolymere für die Extraktion integraler Membranproteine im Bereich Biophysik (Arbeitsgruppe Prof. Dr. Sandro Keller)

- Aufbau und Koordination sowie wissenschaftliche und technologische Betreuung eines Syntheselabors und einer Analytikplattform für o.g. Polymere und damit hergestellter Nanodiscs für In-vitro-Untersuchungen von Membranproteinen
- Unterstützung der Forschungstätigkeit des Bereichs Biophysik am IMB sowie des Profilbildenden Bereichs „BioHealth“, speziell in Hinblick auf die Entwicklung und den Einsatz neuer polymerbasierter Nanodiscs für Membranproteine
- Mitwirkung in der Lehre im Bachelor- und Masterstudium; Betreuung von Studierenden im Rahmen von Bachelor- und Masterarbeiten sowie von Dissertationen; Betreuung von Postdocs und GastwissenschaftlerInnen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorats-/ Ph.D.-Studium in organischer Chemie oder eines verwandten Fachgebietes unter Einsatz synthetischer und analytischer Methoden
- Praktische und theoretische Kenntnisse in der Postfunktionalisierung amphiphiler Kopolymere und deren Analytik, insbesondere mithilfe von optischer und Kernmagnetresonanzspektroskopie
- Praktische und theoretische Kenntnisse in der Handhabung amphiphiler Kopolymere und deren Einsatz als membransolubilisierende Verbindungen für die Herstellung von Nanodiscs
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit in internationalen Fachjournals auf den Gebieten der synthetischen organischen Chemie und der Membranbiophysik
- Didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre im Fachgebiet Biophysik
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/200/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

(Senior) Scientist mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf sechs Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an Forschungsprojekten und Forschungsaufgaben
- Mitwirkung bei der Einreichung von Forschungsanträgen für Forschungsprojekte
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung, sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes (insbesondere Management des Herbariums)
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen, Betreuung von Studierenden

Ihr Profil

- Abgeschlossenes naturwissenschaftliches Doktorat
- Facheinschlägige Kenntnisse in der Taxonomie von Pilzen und/oder Flechten
- Fundierte Kenntnisse im Bereich biologische Sammlungen/Herbarien
- Wissenschaftliche Publikationen im Bereich Mykologie und Botanik
- Fähigkeit zur selbständigen Lösung wissenschaftlich-technischer Problemstellungen
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Exzellente Deutschkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative
- Engagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/204/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Dr. Martin Grube unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5655 oder über e-mail: martin.grube@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Physik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschungs-, Publikations- und Vortragstätigkeit im Bereich Physikdidaktik
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Rahmen des Lehramtstudiums Physik
- Mitwirkung an bestehenden Forschungsvorhaben und Entwicklung neuer Forschungsprojekte im Bereich der Physikdidaktik
- Mitarbeit bei Lehr- Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium Physik und facheinschlägige Promotion an einer in- oder ausländischen Universität
- Einschlägige Publikations- und Vortragstätigkeit im Bereich Physikdidaktik (Vorkenntnisse im Bereich Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) (wünschenswert)
- Fundierte Kenntnisse in qualitativer sowie quantitativer Sozialforschung
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Unterrichtstätigkeit im Bereich Physik Sekundarstufe (wünschenswert)
- Kenntnisse zum österreichischen Schulsystem
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Analytisch-systematisierende und kommunikative Fähigkeiten
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Oktober 2020**
 Kennzahl: **MB/209/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Haagen-Schützenhöfer (claudia.haagen@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Physik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 15. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Entwicklung neuartiger Methoden zur Untersuchung von einzelnen Quantenemitter in komplexen achiralen und chiralen Systemen
- Durchführung von Experimenten und Simulationen zur Untersuchung exotischer und künstlicher Materialien, wie z.B. Metaoberflächen, Hybrid-Kohlenstoffverbindungen etc.
- Experimentelle und theoretische Arbeit mit strukturierten Lichtfeldern
- Mitarbeit bei weiteren Forschungsaufgaben und Projekten
- Einarbeitung in projektrelevante, wissenschaftliche Themenbereiche
- Mitwirkung beim Verfassen von Forschungsanträgen
- Publikationstätigkeit in internationalen Zeitschriften (peer-reviewed)
- Beiträge zu wissenschaftlichen Workshops und Konferenzen
- Selbständige kreative Forschungstätigkeiten im Bereich der Optik von Nano- und Quantenmaterialien
- Mitbetreuung von Studierenden (Master, PhD)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen

Ihr Profil

- Abgeschlossene Promotion in Physik
- Sehr gute experimentelle und theoretische Kenntnisse/Fähigkeiten in mehreren der folgenden Bereiche: Nano-Optik, Licht-Materie-Wechselwirkung, strukturiertes Licht, Quantenemitter, Nanostrukturen, integrierte Systeme
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit FDTD oder FEM im allgemeinen und Matlab, Lumerical im Speziellen
- Nachgewiesene, internationale Publikationstätigkeit
- Kompetenz in der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten

- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens ab Niveau C1)
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Enthusiastischer und hochmotivierter Arbeitsstil in einem internationalen Team
- Herausragende Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. September 2020**

Kennzahl: **MB/212/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Physik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Theoretische und experimentelle Untersuchung der Interaktion strukturieren Lichts mit Nanomaterialien, welche Permittivitäten oder Brechungsindizes nahe Null aufweisen (Epsilon-Near-Zero; ENZ)
- Untersuchung zugrundeliegender linearer und nichtlinearer optischer Effekte sowie möglicher Anwendungen in homogenen und inhomogenen Systemen
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben im Bereich Optik von Nano- und Quantenmaterialien sowie strukturierter Lichtfelder
- Einarbeitung in projektrelevante, wissenschaftliche Themenbereiche
- Mitarbeit beim Verfassen wissenschaftlicher Veröffentlichungen
- Beiträge zu wissenschaftlichen Workshops und Konferenzen
- Selbständige Forschungstätigkeiten im Bereich Optik von Nano- und Quantenmaterialien

- Verfassen einer einschlägigen Dissertation
- Mitbetreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Lehr-, und Prüfungsaufgaben
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master-(Diplom-) Studium der Physik
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens ab Niveau B2)
- Wissenschaftliche Neugier und Kreativität
- Grundlegende Kenntnisse der Konzepte und experimentellen Methoden der Optik von Nano- und Quantenmaterialien
- Grundlegende Kenntnisse der experimentellen, theoretischen, numerischen Methoden der Nano-Optik
- Eigeninitiative
- Selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Interkulturelle Kompetenz und Teamfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/213/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Physik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Theoretische und experimentelle Untersuchung der zugrundeliegenden physikalischen Phänomene und Entwicklung neuartiger Anwendungen basierend auf der Interaktion stark räumlich eingeschränkter Lichtfelder mit komplexen Nanostrukturen
- Entwicklung von Methoden zur Führung und Steuerung von Licht mit speziellen Eigenschaften in Chip-basierten Systemen
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben im Bereich Optik von Nano- und Quantenmaterialien sowie strukturierter Lichtfelder
- Einarbeitung in projektrelevante, wissenschaftliche Themenbereiche
- Mitarbeit beim Verfassen wissenschaftlicher Veröffentlichungen
- Beiträge zu wissenschaftlichen Workshops und Konferenzen
- Selbständige Forschungstätigkeiten im Bereich Optik von Nano- und Quantenmaterialien
- Verfassen einer einschlägigen Dissertation
- Mitbetreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Lehr-, und Prüfungsaufgaben
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master-(Diplom-) Studium der Physik
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens ab Niveau B2)
- Wissenschaftliche Neugier und Kreativität
- Grundlegende Kenntnisse der Konzepte und experimentellen Methoden der Optik von Nano- und Quantenmaterialien
- Grundlegende Kenntnisse der experimentellen, theoretischen, numerischen Methoden der Nano-Optik
- Eigeninitiative
- Selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Interkulturelle Kompetenz und Teamfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/214/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Germanistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich der Germanistischen Mediävistik und Abhaltung von Prüfungen
- Mitwirkung bei der Beantragung von Drittmittelprojekten sowie administrative Unterstützung solcher Projekte
- Selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeit mit der Möglichkeit, eine Habilitation zu erstellen
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten in der germanistischen Mediävistik
- Mitorganisation von Tagungen und Workshops
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten für die Professur sowie Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Zusammenarbeit mit KooperationspartnerInnen im In- und Ausland

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Germanistischer Mediävistik oder eine für die Verwendung in Betracht kommende und diesen Studien inhaltlich gleichzusetzende wissenschaftliche Befähigung
- Lehrerfahrung/Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Forschungsschwerpunkte in der Literatur des Hoch- und Spätmittelalters/der Frühen Neuzeit insbesondere im Blick auf mittelalterliche Antikenrezeption sind erwünscht
- Hervorragende Deutsch- und Lateinkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Vertrautheit mit der Arbeit in Drittmittelprojekten
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Wissenschaftliche Neugier und Interesse an Interdisziplinarität
- Soziale Kompetenz, insbesondere Teamfähigkeit
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Hohes Maß an wissenschaftlicher Motivation und Zielorientierung
- Zuverlässigkeit und Fähigkeit zu selbständiger Arbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**
 Kennzahl: **MB/219/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Bewerbungsunterlagen umfassen folgende Bestandteile: (a) Anschreiben, (b) Lebenslauf, (c) Publikationsverzeichnis, (d) Verzeichnis von Lehrveranstaltungen, (e) zwei exemplarische Lehrevaluationen und (f) alle relevanten Zeugnisse bzw. Dienstzeugnisse in Kopie.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschung im Bereich der Theoretische Philosophie, nämlich: Erkenntnistheorie und/oder Sprachphilosophie und/oder Philosophie des Geistes
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen
- Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen (u.a. Einführung in die Philosophie, Einführung in die Sprachphilosophie, Einführung in die Philosophie der Logik)
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts und an der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium und Doktorat (oder PhD) in Philosophie
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)
- Einschlägige Lehrerfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.944,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/230/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

321.4 Stellen für Allgemeines Personal**VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Direktion für Ressourcen und Planung sucht eine/n

Office ManagerIn

(15 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Koordination und Organisation von Terminen
- Bestellwesen
- Administrative Tätigkeiten bei Personalangelegenheiten
- Büroorganisation
- Wartung des Intranet-Auftritts
- Protokollierung von Besprechungen

Ihr Profil

- Kaufmännische Ausbildung
- Ausgezeichnete MS Office Kenntnisse
- Kenntnisse in Typo3 und Sharepoint (wünschenswert)
- Erfahrung in der Protokollführung (wünschenswert)
- 1 - 2 jährige Berufserfahrung im Office Management

- Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung
- Zuverlässigkeit
- Belastbarkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 702,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **AB/116/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Full-Stack-WebentwicklerIn (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Analyse der IT Bedarfe für Lehre und Forschung gemeinsam mit den ForscherInnen und Lehrenden, sowie internen Produkt Ownern
- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation der dafür notwendigen Infrastruktur, Software und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen PartnerInnen

- Integration universitär eingesetzter Informationssysteme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sicherer Umgang mit UNIX/Linux, Docker und Kubernetes
- Erfahrung in (automatisierter) Softwareinstallation, -bereitstellung und -betrieb (DevOps)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Erfahrung in der Programmierung von Web-Frontends (HTML/CSS/JavaScript, bevorzugt SASS und diverse Frameworks und Plattformen wie Angular, React, VueJS)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **AB/110/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Full-Stack-WebentwicklerIn (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Analyse der IT Bedarfe für Lehre und Forschung gemeinsam mit den ForscherInnen und Lehrenden, sowie internen Produkt Ownern
- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation der dafür notwendigen Infrastruktur, Software und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen PartnerInnen
- Integration universitär eingesetzter Informationssysteme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sicherer Umgang mit UNIX/Linux, Docker und Kubernetes
- Erfahrung in (automatisierter) Softwareinstallation, -bereitstellung und -betrieb (DevOps)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Erfahrung in der Programmierung von Web-Frontends (HTML/CSS/JavaScript, bevorzugt SASS und diverse Frameworks und Plattformen wie Angular, React, VueJS)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **AB/111/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Web-Entwickler Frontend (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen

- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **AB/113/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Web-Entwickler Backend (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Erfahrung in der Programmierung von Backendsystemen. Sicherer Umgang mit Data Management und Data Provider Systemen und Frameworks. Kenntnisse in Laravel von Vorteil
- Gute Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **AB/114/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Fullstack Web-Entwickler (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen vorwiegend in den Bereichen Wissensmanagement und unternehmensweiter Suche unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Gute Kenntnisse über Suchmaschinentechnologien und Indizierung, praktische Erfahrung in Konfiguration, Anwendung und Weiterentwicklung von Suchsystemen, vorzugsweise Apache Solr
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung in der Programmierung von Backendsystemen. Sicherer Umgang mit Data Management und Data Provider Systemen und Frameworks. Kenntnisse in Laravel von Vorteil
- Gute Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung

- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **AB/115/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.