

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 29. 07. 2020

40. Stück

---

- 297. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Alttestamentliche Bibelwissenschaft“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 298. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Religionswissenschaft“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 299. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Klimaschutzrecht“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 300. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Rafael Schögler, Bakk., MA; Mitglieder
  - 301. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Alexander Kollau; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 302. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Ausschreibung
  - 303. Mitteilungen
  - 304. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **297. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Alttestamentliche Bibelwissenschaft“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren Alttestamentliche Bibelwissenschaft an der Katholisch-Theologischen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

#### **298. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Religionswissenschaft“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren Religionswissenschaft an der Katholisch-Theologischen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**299. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Klimaschutzrecht“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Christoph **Bezemek**  
Univ.-Prof. Dr. Erika **De Wet**  
Univ.-Prof. Dr. Iris **Eisenberger**  
O.Univ.-Prof. Dr. Monika **Hinteregger**  
Univ.-Prof. Dr. Eva **Schulev-Steindl**  
Univ.-Prof. Dr. Stefan **Storr** (WU-Wien)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. DDr. Bernd **Wieser**

**Mittelbau**

Assoz. Prof. DDr. Jürgen **Pirker**  
Dr. Hedwig **Unger**

**Ersatzmitglied:**

Ao.Univ.-Prof. Dr. Anita **Ziegerhofer**

**Studierende**

Silke **Ferstl**  
Julian **Pekler**

**Ersatzmitglied:**

Katja **Kruselburger**

In der konstituierenden Sitzung am 15.07.2020 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Eva **Schulev-Steindl**  
zur Vorsitzenden

Frau O. Univ.-Prof. Dr. Monika **Hinteregger**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:  
Polaschek

Abgekürztes Berufungsverfahren Tenure Track-Professur Klimaschutzrecht gem. § 99 Abs 5 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern Für das abgekürzte Berufungsverfahren gem. § 99 Abs 5 UG für Klimaschutzrecht an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem. § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem. § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**  
Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**300. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Rafael Schögler, Bakk., MA; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Pekka **Kujamäki**  
Univ.-Prof. Dr. Victor Edgar **Onea Gaspar**  
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**  
Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Stelzl-Marx**  
Univ.-Prof. Dr. Klaus **Kaindl** (Universität Wien)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Sarah **Mercer**, BA, MA, PhD

**Mittelbau**

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Nadja **Grbić**  
Mag. Dr. Gernot **Hebenstreit**

**Ersatzmitglieder:**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Wolf**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Ulla **Kribernegg**

**Studierende**

Sarah **Jud**  
Monika **Šimić**

**Ersatzmitglied:**

Martina **Moravetz**

In der konstituierenden Sitzung am 23.06.2020 wurde

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Stelzl-Marx**  
zur Vorsitzenden

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Nadja **Grbić**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**301. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Alexander Kollau; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Alexander Kollau an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**302. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Ausschreibung****Entsendung von einem Ersatzmitglied aus der Gruppe der Universitätsprofessor\*innen**

Der Senat der Karl-Franzens-Universität Graz hat gemäß § 25 Abs Z 18 UG iVm § 1 Satzungsteil „Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)“ den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen einzurichten. Die Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen beträgt drei Jahre.

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat die Aufgabe, Diskriminierungen durch Universitätsorgane auf Grund des Geschlechts sowie auf Grund der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung entgegenzuwirken und die Angehörigen und Organe der Universität in diesen Angelegenheiten zu beraten und zu unterstützen (§ 42 Abs 1 UG). Ferner ist der AKGL mit Fragen der Frauenförderung befasst (§ 42 Abs 1 UG iVm § 41 Abs 2 B-GIBG). Die Mitglieder nehmen in Erfüllung dieser Aufgaben u.a. an Berufungs- und Habilitationskommissionen, Bewerbungsgesprächen und Hearings im Zuge von Personalaufnahmen und Informationsveranstaltungen teil. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der Homepage des AKGL:

<http://akgl.uni-graz.at/>

Da in der Gruppe der Universitätsprofessor\*innen ein Mitglied ausscheidet und ein Ersatzmitglied nachgerückt ist, ist für den Rest der Funktionsperiode eine neuerliche Entsendung von einem Ersatzmitglied vorzunehmen.

**Die Angehörigen der Gruppe der Universitätsprofessor\*innen haben daher die Möglichkeit, sich für den Rest der Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (bis 23.3.2022) als Ersatzmitglieder zu bewerben.**

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis **spätestens 21.08.2020**

an  
Herrn Univ.-Prof. Dr. Rudolf Bauer  
Institut für Pharmazeutische Wissenschaften  
Email: [rudolf.bauer@uni-graz.at](mailto:rudolf.bauer@uni-graz.at)

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**303. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

### 304. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **304.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

#### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Finanzrecht sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Eigenständige Forschung
- Verfassen einer Dissertation
- Administrative Unterstützung

#### **Ihr Profil**

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Studiums
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Exzellente Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. August 2020**

Kennzahl: **MB/208/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht drei

### **Universitätsassistenten/innen ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; allenfalls drittmittelfinanzierte Erhöhung auf 30 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung an den Forschungsvorhaben sowie Publikationen des Arbeitsbereiches im Bereich Öffentliches Recht und Politikwissenschaft (Univ.-Prof. Dr. Klaus Poier)
- Mitwirkung an der Lehre und der Prüfungstätigkeit sowie Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständige Forschung, insbesondere Erstellung einer Dissertation

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht
- Interesse an politikwissenschaftlicher bzw. interdisziplinärer Forschung, allenfalls entsprechende Vorkenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Arbeiten, hohe Problemlösungskompetenz
- Präzision und Verlässlichkeit
- Belastbarkeit und Einsatzfreude

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. August 2020**

Kennzahl: **MB/216/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Andrea Lauer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3365 gerne zur Verfügung.

## **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Inklusive Bildung" im Arbeitsbereich "Inklusive Bildung und Heilpädagogische Psychologie"
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Lehre: Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse quantitativer empirischer Daten; Beteiligung an Prüfungsaufgaben
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Inklusiven Pädagogik, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlicher gleich zu wertender Studienabschluss
- Dissertationsvorhaben
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Integrationspädagogik/Heilpädagogische Psychologie
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kooperationsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Freude am Umgang mit Kindern

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.929,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. August 2020**

Kennzahl: **MB/211/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Germanistik sucht eine/n

### Lecturer

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige Abhaltung von fachdidaktischen Lehrveranstaltungen mit dem Schwerpunkt Literaturdidaktik im Ausmaß von 6 Semesterwochenstunden einschließlich Prüfungstätigkeit
- Betreuung von Studierenden sowie von fachdidaktischen Abschlussarbeiten im Bachelorstudium
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung und Evaluation des Curriculums für das Lehramtsstudium Deutsch
- Mitarbeit an der Konzeption und Durchführung fächer- und institutionenübergreifender Projekte im Bereich der Literaturdidaktik/Literaturwissenschaften
- Kooperation mit anderen lehramtspezifischen Einrichtungen der Universität Graz sowie des Entwicklungsverbundes Süd-Ost (EVSO)
- Aktive Beteiligung an der Verwaltung des Instituts sowie Mitarbeit in den universitären Gremien der akademischen Selbstverwaltung

### Ihr Profil

- Doktorat im Bereich Neuerer deutschsprachiger Literaturwissenschaft (vorzugsweise im Bereich Literaturdidaktik)
- Abgeschlossenes Lehramtsstudium im Unterrichtsfach Deutsch oder abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium aus Germanistik bzw. Deutscher Philologie
- Mehrjährige Unterrichtspraxis im Fach Deutsch an einer mittleren oder höheren Schule oder gleichzuhaltende Berufs- bzw. Unterrichtserfahrung
- Fortbildungen in Literatur- und Mediendidaktik (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Publikationen im Bereich der Literatur- und Mediendidaktik (wünschenswert)
- Kompetenzen im Bereich des Gender Mainstreaming
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Fachliches und persönliches Engagement
- Soziale und kommunikative Kompetenzen, Teamfähigkeit
- Hervorragende Organisationsfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.944,80 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. August 2020**

Kennzahl: **MB/145-1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine/n

#### **UniversitätsassistentIn mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Die Stelle ist in enger Verbindung mit der am Institut für Romanistik mit 1. Oktober 2020 zu besetzenden Universitätsprofessur für Fachdidaktik Fremdsprachen eingerichtet.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll in verschiedenen Bereichen der Fremdsprachendidaktik sowie in der Forschungsmethodik lehren.

Erwartet wird ein Arbeitsschwerpunkt im Bereich der Fremdsprachendidaktik und der Sprachlehr- und -lernforschung. Weiters soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber Erfahrung mit empirischer Forschung in den genannten Bereichen vorweisen können. Die Betreuung von Abschlussarbeiten auf allen Ebenen im Bereich der an der Universität Graz gelehrt lebenden Fremdsprachen und Mitarbeit im Doktoratsprogramm „Sprachendidaktik und Sprachlehr-/lernforschung“ sind weitere zentrale Aufgabenbereiche.

Die Mitgestaltung von regionalen und nationalen Konzepten zur österreichischen PädagogInnenbildung in Kooperation mit universitären und außeruniversitären Einrichtungen sowie die Beteiligung am „Habitationsforum Fachdidaktik und Unterrichtsforschung“ sind erwünscht.

Darüber hinaus soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber auch fachspezifische Kooperationen auf nationaler und internationaler Ebene anstreben und Anknüpfungspunkte zu anderen Forschungsschwerpunkten der Fakultät finden (z.B. Bilingualismus, Mehrsprachigkeit, Diversität, Digitalisierung, Interkulturalität).

### **Ihr Profil**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat)
- Habilitation in Fachdidaktik Fremdsprachen: „Romanische Sprachwissenschaft und Sprachendidaktik“ (wünschenswert)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Nachgewiesene Praxis in der Fremdsprachenlehre
- Wissenschaftliche Publikationen in verschiedenen Bereichen der Fachdidaktik Fremdsprachen
- Empirische, schulunterrichtsnahe Forschung im Bereich der Fremdsprachendidaktik
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung und Nachweis von universitärer Lehrerfahrung
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Teamfähigkeit und Qualifikation zur Führungskraft
- Internationale Vernetzung innerhalb der Fach-Community
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erfahrung in der universitären Selbstverwaltung erwünscht
- Gender Mainstreaming Kompetenz (einschlägiges Studium wünschenswert)
- Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Darüber hinaus ist der Bewerbung eine kurze Darstellung der Lehrphilosophie im Umfang von max. drei Seiten beizulegen.

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. August 2020**

Kennzahl: **MB/217/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erdwissenschaften sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Sie werden Forschung auf dem Gebiet der marinen Mikropaläontologie (Foraminiferenvergesellschaftungen) und Paläozeanographie/ -klimatologie (stabile Isotopengeochemie) durchführen
- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt der Mikropaläontologie und Paläozeanographie mit Fokus auf „Pleistocene Indonesian Throughflow Changes and Leeuwin Current Dynamics“
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in internationalen Fachzeitschriften
- Kollaboration und Einbindung in die internationale Community des International Ocean Discovery Program (IODP)
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Erdwissenschaften oder eines verwandten Faches
- Vorkenntnisse in den Methoden der stabilen Isotopengeochemie (wünschenswert)
- Großes Interesse an der Mikropaläontologie und Paläozeanographie
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Fundierte IKT-Kenntnisse (Büro, Literaturverarbeitungsprogramme, Online-Datenbanken und - Literatursuche).
- Sehr gute Englischkenntnisse

- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen Teams
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. September 2020**

Kennzahl: **MB/198/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Gerald Auer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5581 oder der Email-Adresse gerald-auer@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(25 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. November 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Charakterisierung funktionaler Moleküle auf Oberflächen
- Manipulation von Einzelmolekülen mit Rastertunnelmikroskopie
- Mikroskopische und spektroskopische Untersuchung chemischer Reaktionen an Oberflächen
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Mitwirkung an Lehr-, Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie oder Physik (oder einem vergleichbaren Studium)
- Kenntnisse auf mindestens einem der folgenden Gebiete sind wünschenswert: Oberflächenphysik/-chemie, Rastersondenmikroskopie, Ultrahochvakuum oder Tieftemperaturtechniken

- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Motivation
- Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Didaktische Eignung zur selbstständigen Lehre

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.830,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. September 2020**

Kennzahl: **MB/201/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Aufbau/Erweiterung der Schlüsseltechnologie Bioinformatik innerhalb der Arbeitsgruppe Netzwerk Pharmakologie im Rahmen des Profilbildenden Bereichs BioHealth
- Forschung im Bereich der Bioinformatik; selbstständige Forschung und Mitwirkung an Forschungsprojekten (Grundlagenforschung in der Arbeitsgruppe Netzwerk Pharmakologie)
- Mitarbeit bei der Erstellung von wissenschaftlichen Fachartikeln und Berichten sowie Forschungsanträgen

- Mitarbeit in der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

### Ihr Profil

- Doktorat oder PhD im Bereich Life Sciences, Computational Biology, Bioinformatik oder Ähnlichen
- Beherrschen von Programmiersprachen und fortgeschrittenes Wissen über bioinformatische Methoden, z.B. analytische und statistische Methoden, maschinelles Lernen in der Bioinformatik, Datenintegration im Bereich Genomik und Proteomik, durch Nachweis von Publikationen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Detailgenauigkeit
- Freude an Forschung und am Umgang mit Studierenden
- Fähigkeit zur konzeptionellen Arbeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. September 2020**

Kennzahl: **MB/207/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Prof. Ulrich Stelzl per E-Mail ([ulrich.stelzl@uni-graz.at](mailto:ulrich.stelzl@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung. Informationen zur Arbeitsgruppe finden Sie unter: <https://pharmazie.uni-graz.at/en/research/pharmaceutical-chemistry/network-pharmacology-stelzl/>

---

## **304.2 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **System Engineer (m/w/d)**

(30 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet bis 08.08.2021; zu besetzen ab 17. August 2020; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit in der Infrastruktur der uniIT und Betreuung von Bediensteten, Lehrenden sowie Studierenden
- Erbringen aller Leistungen für die Implementierung, Konfiguration und Betrieb der zentralen Systemkomponenten und Systemservices
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu unseren Services
- Transparente und nachvollziehbare Protokollierung aller Anfragen in unserem Ticketsystem
- Mitwirkung bei Projekten
- Die Palette jener Services, die Sie unterstützen, ist sehr weitreichend und kann auf unserer Homepage ([it.uni-graz.at](http://it.uni-graz.at)) eingesehen werden.

#### **Ihr Profil**

- Matura in einer Bildungseinrichtung mit IT-Schwerpunkt oder vergleichbare Zusatzqualifikation
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Servern unterschiedlicher Betriebssysteme
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Netzwerken und Administrationswerkzeugen (Scripting)
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Virtualisierungslösungen (VMware, Hyper-V etc.) und Cloudservices
- Erfahrungen im Umgang mit Informationssystemen, Webservern und Datenbanken (Oracle, MySQL, Postgres, MSSQL)
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.816,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. August 2020**

Kennzahl: **AB/101/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.