

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 22. 07. 2020

39. Stück

---

- 287. Schiedskommission gem. § 43 UG; Konstituierung
  - 288. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Chemie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 289. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
  - 290. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Wirtschaftspädagogik; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 291. Universitätsbibliothek; Fakultätsbibliothek Theologie; Leitung
  - 292. Verordnung des Rektorats über die Einrichtung eines Studienabschluss-Stipendiums für erwerbstätige Studierende; Verlängerung und Anpassung der Einkommensgrenze
  - 293. Zugangsbeschränkte Studien; Festlegung der Nachregistrierungsfrist
  - 294. Gemeinsames Doktoratsstudium „Diversity Management and Governance“; Auflassung
  - 295. Mitteilungen
  - 296. Ausschreibung von Stellen
- 

## **287. Schiedskommission gem. § 43 UG; Konstituierung**

In der konstituierenden Sitzung der Schiedskommission gem. § 43 UG am 28.05.2020 wurden für die 9. Funktionsperiode vom 28.05.2020 bis zum 27.05.2022

Herr HRdOGH Dr. Gottfried **Musger**  
zum Vorsitzenden

Frau Mag. Susanne **Glatz**  
zur 1. Stellvertreterin des Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. DDr.MMag. Günther **Löschnigg**  
zum 2. Stellvertreter des Vorsitzenden

Frau Sandra **Strohmaier**, MBA MSc  
zur Schriftführerin

gewählt.

Der Vorsitzende der Schiedskommission:  
Musger

## **288. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Chemie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Mit Wirkung vom 13.07.2020 scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Adrian Daniel Boese als Hauptmitglied aus.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**289. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 13.07.2020 scheidet Frau Dr. Dörte Borchers als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle rückt das Ersatzmitglied

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Dina **El Zarka**

als neues Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**290. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Wirtschaftspädagogik; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 16.07.2020 scheidet Frau Mariella Url als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle rückt

Frau Michaela **Krause**

als neues Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**291. Universitätsbibliothek; Fakultätsbibliothek Theologie; Leitung**

Ab 13.07.2020 übernimmt

Frau Mag. Sonja **Schuh**

die Leitung der Fakultätsbibliothek Theologie.

Die Vizerektorin für Digitalisierung:  
Schaper-Rinkel

**292. Verordnung des Rektorats über die Einrichtung eines Studienabschluss-Stipendiums für erwerbstätige Studierende; Verlängerung und Anpassung der Einkommensgrenze**

Durch das Rektorat wurde die Verordnung über die Einrichtung eines Studienabschluss Stipendiums bis zum 30.9.2022 verlängert.

Für das Wintersemester 2020/21 ist das Bruttoeinkommen des Jahres 2019 zwischen EUR 6.255,34 und EUR 12.510,68 nachzuweisen.

Für das Sommersemester 2021 und das Wintersemester 2021/22 ist somit das Bruttoeinkommen des Jahres 2020 zwischen EUR 6.449,24 und EUR 12.898,48 nachzuweisen.

Die Vizerektorin für Studium und Lehre  
Walter-Laager

**293. Zugangsbeschränkte Studien; Festlegung der Nachregistrierungsfrist**

Die Nachregistrierungsfrist für die zugangsbeschränkten Studien Betriebswirtschaft, Economics, Erziehungs- und Bildungswissenschaft und Transkulturelle Kommunikation mit Deutsch als Muttersprache wird vom 22. Juli 2020 bis zum Erreichen des jeweiligen Studienplatzkontingentes längstens jedoch bis 15. September 2020 festgelegt.

Der Rektor:  
Polaschek

**294. Gemeinsames Doktoratsstudium „Diversity Management and Governance“; Auflassung**

Ab dem Studienjahr 2019/20 wird gemäß Beschluss des Rektorats das gemeinsame Doktoratsstudium „Diversity Management and Governance“ aufgelassen.

Der Rektor:  
Polaschek

**295. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 296. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **296.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft ist mit über 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das größte Institut der Rechtswissenschaftlichen Fakultät und deckt in Lehre und Forschung einen sehr breiten Bereich ab. Im Mittelpunkt steht das österreichische Verfassungs- und Verwaltungsrecht, das im internationalen Kontext des Europarechts und der Rechtsvergleichung behandelt wird. Die rechtliche Analyse wird dabei mit den Nachbarwissenschaften, vor allem der Politikwissenschaft und den Verwaltungswissenschaften, verbunden. Das Institut leistet auch einen wesentlichen Beitrag zum Südosteuropaschwerpunkt der Universität.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Verfassungs- und Verwaltungsrecht unter besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges**

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 1 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber soll insbesondere das Fach Verfassungs- und Verwaltungsrecht in Forschung und Lehre mit besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges vertreten. Dabei soll der Fokus der Professur und der anzubietenden Lehrveranstaltungen auf der Vermittlung bestimmter Fertigkeiten im advokatorischen, verwaltungsbehördlichen oder (verwaltungs-)gerichtlichen Bereich liegen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Management- und Führungserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 9.179,80 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **VV/16/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft ist mit über 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das größte Institut der Rechtswissenschaftlichen Fakultät und deckt in Lehre und Forschung einen sehr breiten Bereich ab. Im Mittelpunkt steht das österreichische Verfassungs- und Verwaltungsrecht, das im internationalen Kontext des Europarechts und der Rechtsvergleichung behandelt wird. Die rechtliche Analyse wird dabei mit den Nachbarwissenschaften, vor allem der Politikwissenschaft und den Verwaltungswissenschaften, verbunden. Das Institut leistet auch einen wesentlichen Beitrag zum Südosteuropaschwerpunkt der Universität.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

**Professur für Verfassungs- und Verwaltungsrecht  
unter besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges**

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 3 Jahre befristetes  
Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juni 2021)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber soll insbesondere das Fach Verfassungs- und Verwaltungsrecht in Forschung und Lehre mit besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges vertreten. Dabei soll der Fokus der Professur und der anzubietenden Lehrveranstaltungen auf der Vermittlung bestimmter Fertigkeiten im advokatorischen, verwaltungsbehördlichen oder (verwaltungs-)gerichtlichen Bereich liegen.

**Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige fach einschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online Lehre
- Management- und Führungserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 9.179,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **VV/17/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft ist mit über 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das größte Institut der Rechtswissenschaftlichen Fakultät und deckt in Lehre und Forschung einen sehr breiten Bereich ab. Im Mittelpunkt steht das österreichische Verfassungs- und Verwaltungsrecht, das im internationalen Kontext des Europarechts und der Rechtsvergleichung behandelt wird. Die rechtliche Analyse wird dabei mit den Nachbarwissenschaften, vor allem der Politikwissenschaft und den Verwaltungswissenschaften, verbunden. Das Institut leistet auch einen wesentlichen Beitrag zum Südosteuropaschwerpunkt der Universität

Die Universität Graz besetzt am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Verfassungs- und Verwaltungsrecht unter besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges**

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juni 2021)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre:

Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber soll insbesondere das Fach Verfassungs- und Verwaltungsrecht in Forschung und Lehre mit besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges vertreten. Dabei soll der Fokus der Professur und der anzubietenden Lehrveranstaltungen auf der Vermittlung bestimmter Fertigkeiten im advokatorischen, verwaltungsbehördlichen oder (verwaltungs-)gerichtlichen Bereich liegen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online Lehre
- Management- und Führungserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 9.179,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **VV/18/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft ist mit über 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das größte Institut der Rechtswissenschaftlichen Fakultät und deckt in Lehre und Forschung einen sehr breiten Bereich ab. Im Mittelpunkt steht das österreichische Verfassungs- und Verwaltungsrecht, das im internationalen Kontext des Europarechts und der Rechtsvergleichung behandelt wird. Die rechtliche Analyse wird dabei mit den Nachbarwissenschaften, vor allem der Politikwissenschaft und den Verwaltungswissenschaften, verbunden. Das Institut leistet auch einen wesentlichen Beitrag zu dem Profilbildenden Bereich Dimensionen der Europäisierung der Universität.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Öffentliches Recht und Global Governance**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Die Professur ist Teil der strategischen Positionierung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät die folgende Ziele umfasst: Innovation, Interdisziplinarität und Internationalisierung. Mit der Professur ergänzt die Fakultät ihre Kompetenz im Bereich Global Governance. Zugleich schafft die Fakultät eine Position, die inhaltlich insbesondere auch an den Profilbildenden Bereich Dimensionen der Europäisierung anschlussfähig ist.

Die Bewerberin/der Bewerber soll an der Schnittstelle von Öffentlichem Recht und Global Governance tätig werden und so in geltendrechtlicher Perspektive sowohl an das Völker- und Europarecht als auch an den Global Governance-Schwerpunkt des Grundlageninstituts anschlussfähig sein. Der Schwerpunkt der Lehre liegt im Bereich des Öffentlichen Rechts. Erforderlich ist die nachgewiesene Befähigung zum disziplinenübergreifenden Forschen und Lehren, insbesondere auch in englischer Sprache, die Mitarbeit in nationalen und internationalen Forschungsnetzwerken sowie die Einwerbung von kompetitiven Drittmitteln.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Öffentlichem Recht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte, insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Nachweis der erfolgreichen Beantragung von Drittmittelprojekten
- Management- und Führungserfahrung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. August 2020**

Kennzahl: **VV/23/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Marketing der Universität Graz fokussiert in Forschung und Lehre zum einen auf Business-to-Consumer Märkte und zum anderen auf Business-to-Business-Märkte. Während sich der Forschungsschwerpunkt Business-to-Consumer-Management u.a. mit der Käuferverhaltensforschung, dem Customer Relationship Management, dem Handels- und dem Dienstleistungsmanagement beschäftigt, umfasst der Forschungsschwerpunkt Business-to-Business-Management u.a. die Bereiche Inter-Organisational Relationships, Distribution Channels und Franchising. Unabhängig vom Forschungsschwerpunkt zeichnet sich das Institut durch die Kooperation mit führenden Marketingwissenschaftlern aus Europa, den USA und Asien sowie mit Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen aus.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Marketing der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

### Professur für Marketing und Digitalisierung

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte des Instituts für Marketing vertiefen bzw. weitere Schwerpunkte wie z.B. im Bereich Dienstleistungsmarketing oder Entrepreneurial Marketing einbringen. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind nach Möglichkeit zu initiieren, Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten, sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaftslehre/Marketing

- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **VV/27/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **296.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systematische Theologie und Liturgiewissenschaft sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.08.2021; zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Arbeitsbereich „Kommunikative Theologie“
- Mitarbeit im Leitungsteam des Kongresses sowie eigenständige Abhaltung eines Workshops
- Erstellung einer Dissertation im Fach Dogmatik im Forschungsschwerpunkt des Fachbereichs Dogmatik
- Selbstständige Übernahme von Korrekturen wissenschaftlicher Texte
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Teilnahme an und Abhaltung von Lehrveranstaltungen

### Ihr Profil

- Magisterium der Fachtheologie mit Schwerpunkt Dogmatik und überdurchschnittlichen Noten
- EDV-Anwendungskennnisse: gängige Textverarbeitung
- Fremdsprachenkenntnisse: Englisch
- Organisationskenntnisse (wünschenswert)
- Nachgewiesene Erfahrung in der Korrektur von wissenschaftlichen Texten (wünschenswert)
- Erfahrungen mit der Kommunikation auch im internationalen Kontext (wünschenswert)
- Eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **MB/176/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Fachbereichs Dogmatik unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3190 gerne zur Verfügung.

## RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmens- und Wirtschaftsrecht sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 15. September 2020; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Unterstützung bei der Vorbereitung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insbesondere Gestaltung von Lehrunterlagen, EDV- und Online-Präsentationen)
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Arbeitsbereiches von Prof. Borić
- Selbstständige Forschung mit dem Ziel des Verfassens einer Dissertation
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften oder ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Studienrichtung Wirtschaft und Recht
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des Unternehmens- und Wirtschaftsrechts in seiner europäischen und internationalen Dimension
- Bereitschaft zur Verfassung einer Dissertation
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Weitere Fremdsprachen wünschenswert
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier und Zielgerichtetheit
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **MB/197/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Professur für Zeitgeschichte erforscht globale Verflechtungsprozesse in Technik, Wirtschaft, Konsum, Wissenschaft und Kommunikation. Sie analysiert, wie sich Akteure in verschiedenen Weltregionen globalen Herausforderungen stellen, darunter die Bekämpfung von Hunger oder der Aufbau von Infrastrukturen. Dabei interessiert sich die Forschung der Professur auch für Biografien, Mobilität, Wissensbestände und Alltagserfahrungen dieser Akteure.

Das Institut für Geschichte sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Entwicklung und Durchführung eines Forschungsprojekts im Bereich der globalen Zeitgeschichte; der/dem Stelleninhaber/in wird die Möglichkeit gegeben, auf dieser Basis eine Habilitationsschrift oder eine gleichwertige wissenschaftlichen Leistung ("second book") zu erstellen
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei der Entwicklung neuer Forschungsprojekte sowie der Konzeption von Workshops und Veranstaltungen
- Mitarbeit am digitalen Auftritt des Fachbereichs
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat der Geschichtswissenschaft mit Forschungsinteressen im Bereich der globalen Zeitgeschichte
- Internationale Forschungserfahrung
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Ausgezeichnete Sprachkenntnisse (Deutsch, Englisch sowie mind. eine weitere Fremdsprache)
- Engagierte, eigenverantwortliche sowie teamorientierte Arbeitsweise
- Interesse an Digital Humanities und der Vermittlung historischen Wissens an eine breitere Öffentlichkeit
- Aufgeschlossenheit für interdisziplinäre Zusammenarbeit

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **MB/191/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Publikationsverzeichnis, Zeugnissen und Urkunden, einem publizierten Aufsatz bzw. einem Dissertationskapitel sowie einer kurzen Projektskizze (max. 5 Seiten) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Kontakt für inhaltliche Nachfragen: Prof. Dr. Christiane Berth: [christiane.berth@hist.unibe.ch](mailto:christiane.berth@hist.unibe.ch)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Professur für Zeitgeschichte erforscht globale Verflechtungsprozesse in Technik, Wirtschaft, Konsum, Wissenschaft und Kommunikation. Sie analysiert, wie sich Akteure in verschiedenen Weltregionen globalen Herausforderungen stellen, darunter die Bekämpfung von Hunger oder der Aufbau von Infrastrukturen. Dabei interessiert sich die Forschung der Professur auch für Biografien, Mobilität, Wissensbestände und Alltagserfahrungen dieser Akteure.

Das Institut für Geschichte sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Entwicklung und Bearbeitung eines Dissertationsthemas mit engen Bezügen zu den Forschungsschwerpunkten des Fachbereichs
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit am digitalen Auftritt des Fachbereichs
- Unterstützung bei organisatorischen Aufgaben der Professur, darunter die Vorbereitung von Workshops und Konferenzen
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

#### **Ihr Profil**

- Sehr guter Abschluss eines geschichtswissenschaftlichen Masterstudiums
- Interesse an Digital Humanities und Globalgeschichte
- Ausgezeichnete Sprachkenntnisse (Deutsch, Englisch sowie mind. eine weitere Fremdsprache ab Niveau B-2)
- Auslandserfahrung
- Engagierte, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise
- Kreativität und wissenschaftliche Neugier

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **MB/192/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Zeugnissen und Urkunden sowie einer PDF-Version der Masterarbeit unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Kontakt für inhaltliche Nachfragen: Prof. Dr. Christiane Berth: [christiane.berth@hist.unibe.ch](mailto:christiane.berth@hist.unibe.ch)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Romanistik sucht eine/n

### Lecturer

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Lehre in einem durchschnittlichen Ausmaß von 8 Semesterstunden im Bereich der Sprachausbildung Italienisch ab Stufe B1/GERS (alle Sprachstufen) für Studierende der Romanistik in Bachelor- und Masterstudiengängen Romanistik/Italienisch sowie für Studierende des Unterrichtsfaches Italienisch
- Bei Bedarf und entsprechender Qualifikation Übernahme literaturwissenschaftlicher, kulturwissenschaftlicher, sprachwissenschaftlicher oder fachdidaktischer Lehrveranstaltungen im Bereich Italienisch
- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und Recherche für und Mitwirkung bei nationalen und internationalen Drittmittelprojekten sowie Projekten und Tagungen des Instituts
- Forschungs- und Publikationstätigkeit in einem der folgenden Bereiche: Literaturwissenschaft, Sprachwissenschaft, Kulturwissenschaft, Fachdidaktik

- Mitarbeit an Organisations-, Verwaltungs- und Evaluationsmaßnahmen
- Beteiligung an den Prüfungstätigkeiten (inkl. Einstufungstests)
- Studienberatung und Mitarbeit an der Administration der Lehrenden- und Studierendenmobilität im Bereich Italienisch
- Mitarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung von Lehrplänen und Lehrmaterialien
- Beteiligung an der Verwaltung des Instituts sowie Mitarbeit in den universitären Gremien der akademischen Selbstverwaltung

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes geisteswissenschaftliches Doktoratsstudium mit Schwerpunkt Italienisch
- Aktuelle Forschungs- und Publikationstätigkeit in einem der folgenden Bereiche: Literaturwissenschaft, Sprachwissenschaft, Kulturwissenschaft, Fachdidaktik
- Italienisch als Muttersprache oder gleichzuhaltende Kompetenz (C2 nach GERS)
- Deutschkenntnisse mindestens auf Niveau B2 (nach GERS)
- Mehrjährige Unterrichtserfahrung im Bereich Italienisch als Zweitsprache, vorzugsweise an einer Universität
- Qualifikation im Bereich Italienisch als Zweitsprache (wünschenswert)
- Erfahrung mit Lernplattformen
- Bereitschaft zur Weiterbildung im Bereich der Sprachdidaktik
- Soziale Kompetenz, insbesondere Teamfähigkeit
- Eigeninitiative, Engagement und Motivationsfähigkeit
- Flexibilität und Zuverlässigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat (40 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. August 2020**

Kennzahl: **MB/205/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Bitte übermitteln Sie mit Ihrer Bewerbung relevante Dienstzeugnisse, relevante Nachweise zur Unterrichtserfahrung, Urkunde Dissertation, Abstract zu Ihrer Dissertation, Publikationsliste, Abstract zu einem aktuellen Forschungsprojekt.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

### **Lecturer**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Lehre in der Sprach- und Kulturausbildung (Englisch) und/oder in der translatorischen Ausbildung (Übersetzen und Dolmetschen) im Ausmaß von durchschnittlich 9 Semesterwochenstunden
- Beteiligung an den damit verbundenen administrativen und Prüfungsaufgaben
- Bereitschaft darüber hinausgehende administrative Tätigkeiten zu übernehmen wie z.B. Aspekte der Koordinierung des Fachbereichs Englisch des Instituts
- Mitarbeit an Projekten der Sprach-, Kultur- und Translationsdidaktik

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene einschlägige oder fachverwandte Hochschulausbildung mit Doktorat
- Mindestens 3-jährige Erfahrung in der Lehre auf Hochschulebene (wünschenswert)
- Erfahrung als ÜbersetzerIn und/oder DolmetscherIn
- Ausgezeichnete Sprach- und Kulturkompetenz in Deutsch und Englisch (muttersprachliches Niveau)
- Fähigkeit zur wissenschaftlichen Reflexion
- Erfahrung im Umgang mit lehrrelevanten Medien
- Team- und Motivationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.917,10 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **MB/206/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 8 Monate; zu besetzen ab 01. September 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in der Algebra und Zahlentheorie Arbeitsgruppe
- Mitwirkung an Forschungsprojekten sowie Durchführung eigenständiger Forschung auf dem Gebiet der Faktorisierungstheorie

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium/PhD im Bereich der Mathematik mit Schwerpunkt Algebra
- Einschlägige Publikationen in Kommutativer Algebra
- Kenntnisse in Multiplikativer Idealtheorie und Faktorisierungstheorie
- Kenntnisse in Algebraischer Geometrie
- Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Englischkenntnisse C1
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Team- und Organisationsfähigkeit

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.944,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **MB/189/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz führt, in enger Zusammenarbeit mit ÄrztInnen des LKH-Universitätsklinikums Graz, ein Forschungsprojekt über maschinelles Lernen für Daten-getriebene kardiopulmonale Reanimation durch. Ziel des Projekts ist es, mathematische Modelle und Strategien des maschinellen Lernens zu entwickeln, die ein besseres Verständnis der physiologischen Bedingungen von PatientInnen während der kardiopulmonalen Reanimation ermöglichen. Dies soll sowohl unter Verwendung von Parameter-Identifikationstechniken für differentialgleichungs-basierte physiologische Modelle, als auch unter Verwendung von Techniken des maschinellen Lernens geschehen.

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

### **ProjektassistentIn ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Forschung im Gebiet der Angewandten Mathematik und der Informatik, mit Fokus auf interdisziplinäre Anwendungen in Daten-getriebener kardiopulmonaler Reanimation
- Zusammenarbeit mit ÄrztInnen des LKH-Universitätsklinikums Graz
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Master/Diplomstudium in Mathematik, Informatik oder in einem verwandten Fach
- Fundierte Kenntnisse in der angewandten Mathematik
- Gute Programmierkenntnisse, idealerweise in Python
- Kenntnisse in einem oder mehreren der folgenden Themen: Mathematische Bild- oder Signalverarbeitung, Parameter Identifikation, maschinelles Lernen (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse, schriftlich und mündlich
- Team-, Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Starke Motivation mathematische Forschung zu betreiben und neue Methoden der Angewandten Mathematik und der Informatik zu entwickeln
- Fähigkeit Interdisziplinär zu Arbeiten

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. August 2020**

Kennzahl: **MB/203/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Dr. Martin Holler unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5156 gerne zur Verfügung.

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Empirische Lernweltforschung und Hochschuldidaktik"
- Konzeption einschlägiger Forschungsprojekte in den Bereichen "Lernwelt Erwachsener"
- Selbständige Publikationstätigkeit
- Teilnahme an internationalen Tagungen
- Mitarbeit an Tagungen, Workshops und Konferenzen
- Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Pädagogik oder Sozialwissenschaft
- Profunde Kenntnisse im Bereich der empirisch-wissenschaftlichen Forschung
- Kenntnisse im Bereich Weiterbildungsforschung
- Dissertationsvorhaben an der Doktoratschule Erziehungswissenschaft erforderlich
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Englisch in Wort und Schrift, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. August 2020**

Kennzahl: **MB/190/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.