

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 01. 07. 2020

36. Stück

- 270. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Kunstgeschichte 1“; Mitglieder
 - 271. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Philosophie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 272. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 3. Tranche
 - 273. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 274. Mitteilungen
 - 275. Ausschreibung von Stellen
-

270. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Kunstgeschichte 1“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr.phil. Sabine **Flach**

Univ.-Prof. Dr.phil. Gabriele **Haug-Moritz**

O.Univ.-Prof. Dr.phil. Eveline **Krummen**

O.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Werner **Wolf**

Prof. Dr. Ulrich **Pfisterer** (LMU München/Kunstgeschichte)

Univ.-Prof. Dr. Renate **Prochno-Schinkel** (Univ. Salzburg/Mittlere u. Neuere Kunstgeschichte)

Ersatzmitglieder:

1. Univ.-Prof. Dr.phil. Michael **Walter** (Musikwissenschaft)

2. Univ.-Prof. Dr.phil. Peter **Scherrer** (Antike)

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Dr.phil. Susanne **Knaller**

Dr.phil. PhD Jordan **Troeller**

Ersatzmitglieder:

Anne-Grit Su **Becker**, M.A.

Ao.Univ.-Prof. Dr.phil. Margit **Stadlober**

Studierende

Chiara **Komlenic**

Laura **Christandl**

Ersatzmitglieder:

1. Marlene **Weinzettl**

2. Naomi **Kienreich**

In der konstituierenden Sitzung am 11.05.2020 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr.phil. Sabine **Flach**
zur Vorsitzenden

Frau O.Univ.-Prof. Dr.phil. Eveline **Krummen**
zur stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

271. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Philosophie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 23.06.2020 scheidet Herr Mag. Dr. Georg Marschnig als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Dr. Monika **Stromberger**

nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

272. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 3. Tranche

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 05.03.2020 und der am 24.06.2020 erfolgten Unterzeichnung durch den Rektor und die Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 3. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 3. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- ARSnova-Testsystem – BetreiberIn: Zentrum für digitales Lehren und Lernen
- eDidactics-TeilnehmerInnenverwaltung – BetreiberIn: Zentrum für digitales Lehren und Lernen
- Kompetenzportfolio-Portal der Universität Graz – BetreiberIn: Zentrum für digitales Lehren und Lernen
- Newsletter-/Massenmailversand – BetreiberIn: treffpunkt sprachen – Zentrum für Sprache, Plurilingualismus und Fachdidaktik

Der Anhang Anhang C (dezentrale Systeme) – 3. Tranche wird zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal gemäß § 15 ArbVG aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

273. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Stein, Hanna; MA.	Unbekannte Bilder – Amateurfilme und ihre neuen Perspektiven auf den jugoslawischen Alltag	A28150506031

Sirocic, Zorica-Iva; Dr.rer.soc.oec. MA.	On the steady way to mainstream? Anti-gender campaigns and their opposition during the right-wing rule in comparison	A28131900050
Leitold, Julia	Der Tempelbezirk von St. Michael am Zollfeld	A28156100005
Wagner, Maximilian; MSc	Kann ein Fisch mit seinen Flossen atmen?	A28164900025
Walter-Laager, Catherine; Univ.-Prof. Dr.phil.habil.	Gute Qualität zur Sprache bringen Bildungssprache in der frühen mathematischen Bildung	A28142000012
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Genetic characterization of approximately 250 individuals of Loire grayling (<i>Thymallus ligericus</i>) from various populations of the Puy-de-Dome department, France.	A28164900026
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Genetische Charakterisierung von ausgewählten Populationen des Seesaiblings (<i>Salvelinus alpinus</i>) aus der Tirol	A28164900027
Müller, Maria Theresia; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Optimierte Regeneration und Vermehrung von pathogenfreien Knoblauchjungpflanzen (<i>Allium sativum</i> L. Barrettas Sunshine) aus Wurzelspitzenmeristem über in-vitro (Gewebe-) Kultur	A28164900029
Kungl, Andreas; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Covid-19: A novel method by applying ex-vivo coating of pathogens and cancer cells with MBL Upfront-Coating	A28165201046
Kozina, Christian; Mag.rer.nat. Dr.rer.nat. Bakk.rer.nat.	Screening der Maßnahmen des KESS Aktionsplans 2019-2021 hinsichtlich Klimaschutz-Wirksamkeit und regionaler Wirtschaftsrelevanz	A28141500022
Schmitz-Esser, Romedio; Univ.-Prof. Dr.phil.	Die Graffiti des Regensburger Domkreuzgangs	A28150503027
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	APCC Special Report: Challenges and opportunities in reaching the Paris Agreement "Structural conditions for climate friendly living"	A28141100644
Abermann, Jakob; Ass.-Prof. Dr.rer.nat.	JOSTICE: CONSEQUENCES OF CLIMATE-FORCED CHANGES OF JOSTEDALSBREEN ICE CAP ON NATURE AND SOCIETY	A28140200091
Knoll, Peter; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Untersuchungen, Befundungen, Gutachten, Sonstige DL - Helium Infrastruktur	A28165301049
Scharfetter, Astrid; Mag.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen - Kontrolle der geografischen Verortung von Datensätzen für GBIF Austria	A28165101016
Kubicek, Bettina; Univ.-Prof. MMag. Dr.phil.	Vortragstätigkeit	A28160200156
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Abstammungsnachweis von Huchen	A28164900028
Foscht, Thomas; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Ing.	Untersuchungen, Befundungen, Gutachten, Sonstige DL - Marketing	A28165101016

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Thenius, Ronald; Mag. Dr.rer.nat.	Robocoenosis	A28164900024

Der Rektor:
Polaschek

274. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

275. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

275.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Politische Kommunikation

(13.5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle beschäftigt sich mit politischer bzw. öffentlicher Kommunikation aus politikwissenschaftlicher und zugleich wirtschafts- sowie gesellschaftspolitischer Sicht. Im Mittelpunkt stehen dabei einerseits die mediale Darstellung und Vermittlung von Politik und Wirtschaft im weiteren Sinn, die politische Partizipation und das Verhältnis von Politik, Wirtschaft und Medien inklusive der Interessenvertretung, sowie andererseits die öffentliche Wahrnehmung von Wirtschaft, Unternehmen und Unternehmertum (Selbstständigkeit als gesellschaftspolitisches Anliegen), wirtschaftspolitischen Akteuren und unternehmensbezogenen Prozessen mit besonderer Berücksichtigung des Wirtschaftsstandorts. Bestandteile des konkreten Forschungsprofils sollen insbesondere Wahlforschung und öffentliche Meinung zur Wirtschaft bzw. Wirtschaftsprozessen sowie politische Bildung unter spezieller Berücksichtigung der Wirtschaftsbildung sein. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber hat Forschung auf hohem Niveau zu betreiben, bereit zu sein, innovative Forschungsfragen im interdisziplinären Kontext aufzugreifen sowie anwendungsorientierte Forschung durchzuführen.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll das Fach Politische bzw. Öffentliche Kommunikation mit interdisziplinären sowie vor allem politikwissenschaftlichen und wirtschaftspolitischen Bezügen exemplarisch in der Lehre vertreten. Gemäß dem Ziel des Zentrums für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre sowohl praxisbezogen zu arbeiten als auch ein erweitertes Fachpublikum von Politik und Wirtschaft zu erreichen, werden darüber hinaus die Zusammenarbeit mit Wirtschaftsakteuren und ein Engagement in der öffentlichen Kommunikation auf breiterer Basis erwartet. Zusätzlich sollten mit Schwerpunkt Europa und USA international vergleichende Aspekte berücksichtigt werden.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Politikwissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Facheinschlägige Erfahrung im Weiterbildungsbereich bzw. intensive Lehrtätigkeit in postgradualen Fortbildungsprogrammen mit unterschiedlichen Zielgruppen
- Nachgewiesene Projektkooperationen mit Wirtschaftsakteuren bzw. Unternehmen und eigene Erfahrungen in der Privatwirtschaft
- Praktische Kompetenzen in der Kommunikationsarbeit und Erfahrungen mit Medienkooperationen

- Qualifikation als Führungskraft vorzugsweise sowohl im Unternehmensbereich als auch in universitären Organisationseinheiten sowie in der Leitung postgradualer Fortbildungsprogramme
- Nachweis von Tätigkeiten in internationalen, interuniversitären und interdisziplinären Forschungs- und Lehrprojekten

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 24.785,50 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Juli 2020**

Kennzahl: **VV/19/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Kunstgeschichte der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Kunstgeschichte

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Die Professur vertritt das Fach Kunstgeschichte und Kunsttheorie mit einem Schwerpunkt in Bild- und Medienwissenschaften vom 18. bis zum Ende des „langen“ 19. Jahrhunderts mit einer Spezialisierung auf Mittel- und Südosteuropa in Forschung und Lehre mit internationaler Wirksamkeit. Die Professur soll sich aktiv an Verbundforschungsprojekten beteiligen sowie an KUWI Graz (interuniversitärer Lehr- und Forschungsverbund zwischen Kunstuniversität, Technischer Universität und Universität Graz) und an den neuen Forschungs- und Lehrinitiativen des Instituts für Kunstgeschichte und der Fakultät mitwirken.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Kunstgeschichte
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. August 2020**

Kennzahl: **BV/4/98 ex 2019/20**

Voraussichtlicher Termin für das Hearing ("Berufungsvorträge"): 08.März bis 09.März 2021

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

275.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Marketing sucht eine/n

Universitätsassistenten/Universitätsassistentin ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungstätigkeiten, selbständig und in Zusammenarbeit mit anderen KollegInnen (im Arbeitsbereich Prof. Eisingerich)
- Abhalten von/Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen
- Verfassen einer Dissertation
- Betreuung von Studierenden
- Einreichen von wissenschaftlichen Artikeln bei internationalen Fachzeitschriften
- Teilnahme an internationalen Kongressen
- Zusammenarbeit mit einem globalen Netzwerk aus WissenschaftlerInnen im Bereich Marketing
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master-/Diplomstudiums wie Marketing, Wirtschaftswissenschaften, Management oder eines verwandten Gebietes
- Sehr gute Statistikkenntnisse (z.B. Multivariate Datenanalyse) und Vertrautheit mit statistischer Anwendungssoftware (z.B. SPSS, Stata Mplus, R)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Erfahrung in der Durchführung empirischer Studien
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Niveau C1)
- Begeisterung für wissenschaftliches Arbeiten
- Selbstmotivierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte wissenschaftliche Neugier
- Großes Interesse an quantitativ empirischer Forschung
- Überdurchschnittliche Motivation

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/170/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Silke Fähnrich-Pusch unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 7200 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Marketing sucht eine/n

Universitätsassistenten/-assistentin ohne Doktorat
(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungstätigkeiten, insbesondere in Zusammenarbeit mit KollegInnen aus dem Arbeitsbereich Prof. Eisingerich
- Abhalten von/Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen
- Verfassen einer Dissertation
- Betreuung von Studierenden
- Einreichen von wissenschaftlichen Artikeln bei internationalen Fachzeitschriften
- Teilnahme an internationalen Kongressen
- Zusammenarbeit mit einem globalen Netzwerk aus WissenschaftlerInnen im Bereich Marketing
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master-/Diplomstudiums aus den Bereichen Marketing, Wirtschaftswissenschaften, Management oder aus einem verwandten Gebiet
- Sehr gute Statistikkennntnisse (z.B. Multivariate Datenanalyse) und Vertrautheit mit statistischer Anwendungssoftware (z.B. SPSS, Stata Mplus, R)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Erfahrung in der Durchführung empirischer Studien
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Niveau C1)
- Begeisterung für wissenschaftliches Arbeiten
- Selbstmotivierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte wissenschaftliche Neugier
- Großes Interesse an quantitativ empirischer Forschung
- Überdurchschnittliche Motivation

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/171/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Institutssekretariat unter 0043 (0) 316 380 - 7200 oder unter marketing@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Arbeitsbereich Lehren/Lernen und digitale Transformation
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Lehre: Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit Lehren und Lernen mit digitalen Medien; Mitbetreuung von Bachelorarbeiten
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pädagogik oder Digitalität bzw. ein ähnlicher für die Verwendung in Betracht kommender fachlicher gleich zu wertender Studienabschluss
- Vorerfahrung mit empirischen Forschungsprojekten und Projektmanagement (wünschenswert)
- Erste Kenntnisse über den Prozess der Einwerbung von Drittmitteln
- Hohe didaktische Kompetenzen (Lehrerfahrung auf Hochschulniveau / Erfahrung mit E-Learning) (wünschenswert)
- Dissertationsvorhaben (inkl. konkrete Angaben zum Forschungsinteresse mit Exposé)
- Fachliches Interesse im Bereich Pädagogik und Digitalität
- Überdurchschnittliche Kenntnisse der Methoden empirischer Sozialforschung, insbesondere qualitativer Forschungsmethoden
- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (Affinität für videogestützte Analysen wünschenswert)
- Kenntnis universitärer Abläufe und Strukturen
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung im Bereich Wissenschaftskommunikation/Dissemination (wünschenswert)
- Kooperationsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Transdisziplinäres Denken und Arbeiten
- Freude am Umgang mit Kindern, Jugendlichen und Lehrpersonen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/172/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Arbeitsbereich Lehren/Lernen und digitale Transformation
- Selbständige einschlägige Forschungstätigkeit mit der Möglichkeit, eine Habilitation zu erstellen
- Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Lehre: Abhaltung von Lehrveranstaltungen; insbesondere im Zusammenhang mit Medienpädagogik und Theorie und Praxis des Unterrichts; Betreuung von Studierenden
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Pädagogik oder ein für die in Verwendung Betrachtender fachlich gleich zu wertender Studienabschluss
- Internationale Kongresserfahrung und Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich der Medienpädagogik
- Überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf qualitative Forschungsmethoden
- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten
- Lehrerfahrung (vorzugsweise im universitären Kontext wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe kommunikative Kompetenz sowie Teamfähigkeit
- Führungs- und Organisationskompetenz und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit, Studierende zu motivieren und zu fördern
- Bereitschaft zur internationalen und interdisziplinären Zusammenarbeit
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Juli 2020**
 Kennzahl: **MB/173/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Der profilbildende Bereich Climate Change and Sustainable Transformation an der Universität Graz bietet eine sehr attraktive Forschungs- und Lehrumgebung mit international führenden ForscherInnen in den relevanten Disziplinen aus den Fakultäten der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, der Naturwissenschaften, der Umweltwissenschaften und der Geisteswissenschaften. Das Wegener Center schafft mit Forschungsgruppen aus unterschiedlichen Disziplinen unter einem Dach ein stimulierendes interdisziplinäres Forschungsumfeld. Sie werden Mitglied eines neuen Forschungsteams, das sich mit den Sozialen Komplexitäten und der Systemtransformation befasst und von Prof. Ilona M. Otto geleitet wird. Sie werden an hochrelevanten Themen in einem internationalen Umfeld arbeiten und zur Lösung wesentlicher sozialer und ökologischer Herausforderungen beitragen. Die Gruppe wird mit PartnerInnen aus Wissenschaft und Wirtschaft im Ausland zusammenarbeiten. Austausch- und Forschungsaufenthalte sowie Besuche an Partnerinstituten werden unterstützt.

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

Universitätsassistentin/-assistenten mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich komplexe Systemwissenschaften, Systemtransformation und menschliches Handeln im Welt-Erde-System am Wegener Center für Klima und Globalen Wandel in der Forschungsgruppe von Prof. Ilona M. Otto „Soziale Komplexität und Systemtransformation“, in enger Zusammenarbeit mit den weiteren Forschungsgruppen am Wegener Center und dem Field of Excellence „Climate Change and Sustainable Transformation“
- Entwicklung eines neuen Modellrahmens inklusive spezifischer Modellkomponenten
- Quantitative Datenanalyse
- Interaktionen mit Stakeholdern und Gesellschaftlichen Partnern
- Engagierte Publikationstätigkeit im Forschungsbereich innovative komplexe Klimasysteme
- Mitarbeit bei der Beantragung von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten
- Lehrtätigkeit in den Bachelor- und Masterprogrammen im Bereich Umweltsystemwissenschaften in Deutsch und Englisch (max. 4 Semesterwochenstunden)
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Doktorat/Ph.D. in Physik, Computerwissenschaften, Volkswirtschaftslehre, Umweltsystemwissenschaften oder einem verwandten Fach
- Herausragende Forschungstätigkeit im Bereich Systemwissenschaften, Modellierung von Mensch-Umwelt-Systembeziehungen oder einem nahen verwandten Gebiet, vorzugsweise mit Forschungserfahrung im Bereich Klimawandel
- Erfahrung mit der Analyse großer Datensätze und Modellierungs- und Simulationstools für Mensch-Umwelt-Systembeziehungen
- Programmierkenntnisse, vorzugsweise in R, Python und C++
- Lehrerfahrung
- Publikationsfähige Englischkenntnisse und Erfahrung in der Veröffentlichung von Beiträgen auf Englisch
- Starkes Engagement für wissenschaftliche Exzellenz in Forschung und Lehre und die Fähigkeit, auch MitarbeiterInnen und Studierende zu inspirieren
- Fähigkeit zu eigenständiger Forschung, Fähigkeit zu Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Strukturiertes und zielorientiertes Denken
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten und Freude an der Zusammenarbeit in einem interdisziplinären und internationalen Arbeitsumfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/182/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof.in Ilona M. Otto (ilona.otto@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Der profilbildende Bereich Climate Change and Sustainable Transformation an der Universität Graz bietet eine sehr attraktive Forschungs- und Lehrumgebung mit international führenden ForscherInnen in den relevanten Disziplinen aus den Fakultäten der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, der Naturwissenschaften, der Umweltwissenschaften und der Geisteswissenschaften. Das Wegener Center schafft mit Forschungsgruppen aus unterschiedlichen Disziplinen unter einem Dach ein stimulierendes interdisziplinäres Forschungsumfeld. Sie werden Mitglied eines neuen Forschungsteams, das sich mit den Sozialen Komplexitäten und der Systemtransformation befasst und von Prof. Ilona M. Otto geleitet wird. Sie werden an hochrelevanten Themen in einem internationalen Umfeld arbeiten und zur Lösung wesentlicher sozialer und ökologischer Herausforderungen beitragen. Die Gruppe wird mit PartnerInnen aus Wissenschaft und Wirtschaft im Ausland zusammenarbeiten. Austausch- und Forschungsaufenthalte sowie Besuche an Partnerinstituten werden unterstützt.

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

Universitätsassistentin/-assistenten ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich Systemtransformation, menschliches Handeln, sozioökonomische Ungleichheit und komplexe Systemwissenschaften am Wegener Center für Klima und Globalen Wandel in der Forschungsgruppe von Prof. Ilona M. Otto "Soziale Komplexität und Systemtransformation", in enger Zusammenarbeit mit den anderen Forschungsgruppen im Center und dem Field of Excellence „Climate Change and Sustainable Transition“
- Quantitative und qualitative Datenanalysen
- Engagierte Publikationstätigkeit im Forschungsbereich innovative komplexe Klimasysteme und verwandte ökonomische oder sozialwissenschaftliche Gebiete
- Interaktionen mit Stakeholdern und Gesellschaftlichen Partnern
- Verfassen einer Dissertation
- Unterstützung bei Lehrtätigkeit in den Bachelor- und Masterprogrammen im Bereich Umweltsystemwissenschaften (Deutsch und Englisch)
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Hochschulabschluss in Volkswirtschaftslehre, Physik, Mathematik, Soziologie, Psychologie oder einem verwandten Fach
- Interesse an Klimawandelforschung und -politik
- Erfahrung mit der Analyse von großen Datensätzen und Kenntnisse von Modellierungswerkzeugen für Systemmodellierung von menschlichem Handeln
- Programmier- und Datenanalysekenntnisse, vorzugsweise in R und Stata
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Strukturiertes und zielorientiertes Denken
- Eigeninitiative und Verlässlichkeit, Teamfähigkeit
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten und Freude an der Zusammenarbeit in einem interdisziplinären und internationalen Arbeitsumfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. September 2020**

Kennzahl: **MB/183/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof.in Ilona M. Otto (ilona.otto@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geschichte sucht eine/n

(Senior) Scientist mit Doktorat (w/m/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet bis 30.09.2026 - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschung und Publikationstätigkeit im Bereich der Geschichtsdidaktik
- Selbstständige Planung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen zu Fragen der Geschichtsdidaktik und zu Fragen der Vermittlung von historischer und politischer Bildung in schulischen und außerschulischen Handlungsfeldern im Umfang von 4 SWS
- Mitwirkung bei der Entwicklung, Einwerbung und Leitung von Forschungsprojekten des Fachbereiches
- Entwicklung und Evaluation neuer Formate geschichtsdidaktischer Lehre
- Ausbau und Betreuung (inter)nationaler und lokaler Kooperationen und Netzwerke (insbesondere auch zu außerschulischen Handlungsfeldern)
- Ausbau und Koordination der Vernetzung zwischen Forschung und Schulen, Hochschulen und der Schulverwaltung

- Übernahme von Prüfungs- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden sowie von Abschlussarbeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium für Geschichte und Sozialkunde / Politische Bildung
- Abgeschlossenes Doktorat aus dem Bereich der Geschichts- und / oder Politikdidaktik
- Mehrjährige facheinschlägige Lehrerfahrungen in Schule und Hochschule
- Einschlägige Forschungs- und Publikationstätigkeit in den Dimensionen der Geschichtsdidaktik (Theorie, Empirie und Pragmatik)
- Sehr guter Überblick über den geschichtsdidaktischen Diskurs und den der relevanten Bezugswissenschaften
- Gute Kenntnisse empirischer Forschungsmethoden
- Erfahrungen in der Entwicklung und Mitarbeit von einschlägigen Lehr- und Forschungsprojekten
- Sehr gute Kenntnisse des österreichischen Schul- und außerschulischen Bildungswesens in Bezug auf die Vermittlung von Geschichte und Politischer Bildung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Hohe organisatorische und kommunikative Kompetenz, ausgeprägte Teamfähigkeit und Kreativität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/167/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Physik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung in Bereich der theoretischen Physik, insbesondere der Quantenchromodynamik bei endlichen Temperaturen und verwandten Theorien
- Mitwirkung in der Lehre, insbesondere im Übungsbetrieb
- Mithilfe bei Outreachaktivitäten des Instituts im Bereich Elementarteilchenphysik
- Mitwirkung in administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Physik
- Kenntnisse in Quantenfeldtheorie und Teilchenphysik
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Vorteilhaft sind Kenntnisse in Programmierung sowie von rechnergestützter Numerik
- Selbständiges Arbeiten
- Zuverlässigkeit
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/168/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. D. Sexty, denes.sexty@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

275.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

Advanced Systems Engineer (m/w/d)

(35 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 03. August 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie sind verantwortlich für Konzeption, Betreuung und Weiterentwicklung unseres Content Management Systems auf der Basis von dzt. TYPO3
- Sie schaffen im Zuge von Projekten mit internen und externen PartnerInnen ausgezeichnete Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität, die unsere KundInnen nachhaltig überzeugen.
- Die Planung und Betreuung von herausfordernden Lösungen im Webbereich außerhalb von TYPO3 gehört ebenfalls zu Ihrem Aufgabengebiet
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)

Ihr Profil

- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung im Bereich Website-Entwicklung
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Frontend-Entwicklung (HTML/CSS/JavaScript) für große Websites unter Verwendung von Template-Engines (vorzugsweise Fluid).
- Erfahrung in der Verwendung von Build-Tools (vorzugsweise Webpack und CI/CD mit GitLab) und modernen Web-Technologien (WebComponents)
- Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien (TypoScript, Extbase, Fluid), Programmiersprachen (PHP bevorzugt, Java und Python wünschenswert) und relationalen Datenbanken (MariaDB bevorzugt, PostgreSQL und Oracle) (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Eigenverantwortliche, selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM)
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie gute Kommunikationsfähigkeit gegenüber den KundInnen
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.339,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Juli 2020**

Kennzahl: **AB/91/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.