

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 24. 06. 2020

35. Stück

- 259. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Tobias Eisenberg; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 260. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Nadine Kretschmer; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 261. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Andreas Reinhart; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 262. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Natalia Zaretskaya; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 263. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Romana Rauter; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 264. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung
 - 265. Institut für Sportwissenschaften; Umbenennung
 - 266. Institut für Pädagogische Professionalisierung; Umbenennung
 - 267. Regional Centre of Expertise – Education for Sustainable Development Graz-Styria; Umbenennung
 - 268. Mitteilungen
 - 269. Ausschreibung von Stellen
-

259. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Tobias Eisenberg; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Tobias Eisenberg an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

260. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Nadine Kretschmer; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Dr. Nadine Kretschmer an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

261. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Andreas Reinhart; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Andreas Reinhart an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

262. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Natalia Zaretskaya; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Dr. Natalia Zaretskaya an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

263. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Romana Rauter; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Romana Rauter an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Herr Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

264. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung

Ausschreibung der Wahl der Mitglieder des Fakultätsgremiums der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Karl-Franzens-Universität Graz

Die Wahl von 20 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, von 10 Mitgliedern der Personengruppe des Mittelbaus und zwei Mitgliedern der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals sowie jeweils der entsprechenden Ersatzmitglieder findet am

Mittwoch, 16. September 2020 9.00 bis 10.30 Uhr
im Seminarraum SR 15.27
8010 Graz, Universitätsstraße 15, 2. Stock, Bauteil G

statt.

Die Wahl zum Fakultätsgremium erfolgt für eine Funktionsperiode von 2 Jahren, diese beginnt mit der Konstituierung des Fakultätsgremiums.
Diese Kundmachung gilt als Ladung bzw. Einladung zur Wahlversammlung.

Wahlrecht

Aktiv und passiv wahlberechtigt sind alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (gemäß § 94 Abs. 2 Z. 1 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung) und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), die am 3.6.2020 diesen Personengruppen angehören.

Personen, die mehreren Gruppen gem. § 94 UG zugleich angehören, sind innerhalb jener Gruppe wahlberechtigt, die ihrem überwiegenden Beschäftigungsausmaß entspricht. Bei gleicher prozentueller Verteilung ihres Beschäftigungsausmaßes auf mehrere Gruppen sind sie in absteigender Reihenfolge nur für eine der folgenden Gruppen wahlberechtigt: Universitätsprofessoren/Universitätsprofessorinnen (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG), Universitätsdozenten/Universitätsdozentinnen und wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG), allgemeines Universitätspersonal (§ 94 Abs. 3 UG).

Passiv nicht wahlberechtigt sind im Amt befindliche Rektoren/Rektorinnen sowie Vizerektoren/Vizerektorinnen und das für die Vollziehung studienrechtlicher Vorschriften in erster Instanz zuständige monokratische Organ gemäß § 19 Abs. 2 Z. 2 UG (Studiendirektor/In).

Bemerkt wird, dass zur organisatorischen Vorbereitung und Durchführung der Wahl ein Wählerinnen- und Wählerverzeichnis erstellt wird, in das alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals aufgenommen sind, die am Stichtag 24.6.2020 das aktive Wahlrecht in das Fakultätsgremium besitzen.

Auflegen des Wählerinnen- und Wählerverzeichnisses

- 1) Das Verzeichnis der Wahlberechtigten liegt vom **1. Juli bis 8. Juli 2020** zur Einsichtnahme durch die Wahlberechtigten am Dekanat der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, Universitätsstraße 15, Erdgeschoss, Bauteil A, auf.
- 2) Allfällige Einsprüche müssen bis **8. Juli 2020**, 10.00 Uhr, bei der Vorsitzenden der Wahlkommission, MMag. Eva Becskei, per Adresse SOWI-Dekanat, Universitätsstraße 15, Erdgeschoss, Bauteil A, schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls sie nicht berücksichtigt werden können.

Wahlvorschläge

Wahlvorschläge können von jeder/jedem Wahlberechtigten eingebracht werden und müssen bis **2. September 2020**, 10.00 Uhr, bei der Vorsitzenden der Wahlkommission, MMag. Eva Becskei, per Adresse SOWI-Dekanat, Universitätsstraße 15, Erdgeschoss, Bauteil A, schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls sie nicht berücksichtigt werden können.

Wahlvorschläge müssen eine Listenbezeichnung enthalten und eine/n Zustellungsbevollmächtigte/n benennen. Jedem Wahlvorschlag muss die schriftliche Zustimmungserklärung aller darauf angeführten Wahlwerberinnen und Wahlwerber beigefügt sein.

Jeder Wahlvorschlag der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG) hat zumindest eine Person mit Lehrbefugnis (venia docendi) zu enthalten. Ein Wahlvorschlag hat mindestens so viele Kandidatinnen/Kandidaten zu enthalten, wie zu vergebende Mandate zur Verteilung kommen.

Eine Kandidatur auf mehr als einem Wahlvorschlag ist unzulässig.

Auflegen der Wahlvorschläge

Die zugelassenen Wahlvorschläge liegen ab **7. September 2020** bei der Vorsitzenden der Wahlkommission, MMag. Eva Becskei, per Adresse SOWI-Dekanat, Universitätsstraße 15, Erdgeschoss, Bauteil A, zur Einsichtnahme auf.

Stimmabgabe

Eine gültige Stimmabgabe kann nur für einen zugelassenen Wahlvorschlag erfolgen.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:
Reimann

265. Institut für Sportwissenschaften; Umbenennung

Aufgrund des Rektoratsbeschlusses vom 18.06.2020 wird das Institut für Sportwissenschaften in

Institut für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit

umbenannt.

Der Rektor:
Polaschek

266. Institut für Pädagogische Professionalisierung; Umbenennung

Aufgrund des Rektoratsbeschlusses vom 18.06.2020 wird das Institut für Pädagogische Professionalisierung in

Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung

umbenannt.

Der Rektor:
Polaschek

267. Regional Centre of Expertise – Education for Sustainable Development Graz-Styria; Umbenennung

Aufgrund des Rektoratsbeschlusses vom 18.06.2020 wird das Regional Centre of Expertise – Education for Sustainable Development Graz-Styria in

**Regional Centre of Expertise Graz-Styria –Zentrum für nachhaltige
Gesellschaftstransformation**

Regional Centre of Expertise Graz-Styria – Centre for sustainable social transformation

umbenannt.

Der Rektor:
Polaschek

268. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

269. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

269.1 Stellen für Tenure Track-Professuren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Chemie der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Tenure Track-Professur für Nachhaltige bio-organische Synthesechemie

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. November 2020)

Die zu besetzende Stelle ist fachlich und organisatorisch am Institut für Chemie eingebettet und soll sich mit nachhaltiger bioorganischer Synthesechemie unter Einbeziehung von Enzymen und zukunftsorientierten Ansätzen zur Identifizierung neuer Katalysatoren beschäftigen. Das Forschungsprofil der Kandidatin/des Kandidaten soll zu den Forschungsaktivitäten am Standort Graz passen. Daher wird eine aktive Mitarbeit im Profilbildenden Bereich "BioHealth" sowie in den interuniversitären Forschungsnetzwerken NAWI Graz und BioTechMed-Graz erwartet. Ebenso ist die Einbindung in die Lehre in der Organischen Chemie durch die Durchführung eigener universitärer Lehrveranstaltungen und die (Mit-) Betreuung von Master- und Doktorarbeiten vorgesehen. Die bisherigen Forschungsleistungen sind durch hochrangige Publikationen, sowie die erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln nachzuweisen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Bioorganische Chemie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc im Ausland
- Nachweis von erfolgreicher fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Herausragende Forschungsleistungen in bioorganischer Synthesechemie unter Einbeziehung von Enzymen
- Internationale Vortragserfahrung (wünschenswert)
- Habilitation oder Äquivalent in Organischer Chemie (wünschenswert)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 54.453,00 brutto/Jahr bzw. € 64.394,40 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **KS/20/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 01.10.2020 bis 02.10.2020

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Kroutil (wolfgang.kroutil@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

269.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschung
- Mitarbeit an (Drittmittel-) Forschungsprojekten (Antragstellung, Projektmanagement, Forschung, Publikationen)
- Mitarbeit bei Lehraufgaben und Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Sozial-, Geistes- oder Rechtswissenschaften
- Inhaltliche Auseinandersetzung mit der EU und ihren Nachbarregionen in Studium oder Forschung (insbesondere Südosteuropa, Türkei)
- Kenntnisse in mindestens einem der Forschungsfelder Migration und Grenzregime; Affekt- und Emotion; Postkoloniale Studien, Intersektionalität; Digitalisierung
- Solide Methodenkenntnisse in empirischer Sozialforschung
- Erfahrung in der Umsetzung von Drittmittelprojekten von Vorteil

- Hervorragende Englischkenntnisse unabdingbar; Kenntnisse von einer Sprache im Südosteuropäischen Raum (insbesondere Türkisch oder Griechisch) von Vorteil
- Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Erfahrung mit digitalen Technologien in Lehre, Forschung und/oder Wissenschaftskommunikation

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/161/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 5 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschung
- Mitarbeit an (Drittmittel-) Forschungsprojekten (Antragstellung, Projektmanagement, Forschung, Publikationen)
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen am Zentrum für Südosteuropastudien
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Dissertation in den Geistes- oder Sozialwissenschaften
- Hintergrund in den Fachbereichen Geschichte, Kulturwissenschaften, Anthropologie, Soziologie oder Politikwissenschaften
- Ausgezeichnete regionale Expertise zur Türkei und Nachbarregion
- Kenntnisse in mindestens einem der Forschungsfelder: Affekt- und Emotion; soziale Bewegungen und Protestforschung; Migration
- Solide Methodenkenntnisse in empirischer Sozialforschung
- Erfahrung in drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten
- Exzellente Englisch- und Türkischkenntnisse
- Lehrerfahrung
- Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit
- Innovationsfähigkeit und selbstständiges Arbeiten
- Erfahrung mit digitalen Technologien in Lehre und Forschung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/162/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Die/der Stelleninhaber/in wird im Fachbereich der Professor für Soziologische Theorie und Ideengeschichte (Prof. Moebius) mitarbeiten
- Mitwirkung beim Forschungsschwerpunkt »Theorie und Geschichte der Soziologie« in Form von gemeinsamen internationalen Publikationen, der Mitentwicklung und -durchführung von internationalen Forschungsprojekten sowie Mitarbeit bei weiteren Internationalisierungsbestrebungen
- Konzeption und Durchführung eines Dissertationsprojekts im Bereich der Geschichte der Soziologie
- Teilnahme an internationalen Konferenzen sowie Publikationen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer)
- Selbstständige Durchführung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen am Institut für Soziologie, vorwiegend im Bereich Soziologische Theorie und Geschichte der Soziologie
- Mitwirkung bei Prüfungen und Betreuung von Abschlussarbeiten, Mitarbeit bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluierungsmaßnahmen am Institut
- Fortbildung hinsichtlich der Kompetenzen in Lehre und Forschung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom-, Magister- oder Masterstudium der Soziologie (oder in einem vergleichbaren Fach) mit sehr guten Noten
- Sehr gute Kenntnisse der Geschichte der Soziologie
- Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift
- Kenntnisse im Umgang mit Neuen Medien (wünschenswert)
- Interesse an interdisziplinärer Forschung (wünschenswert)
- Einschlägige Vortrags-, Publikations- und Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Fähigkeit zu eigenständiger Forschung, Kreativität und Originalität
- Interesse und Freude sowohl an der Lehre als auch an der Forschung
- Wissenschaftliche Neugierde und die Bereitschaft, zu lernen bzw. sich weiterzubilden
- Ausgezeichnete organisatorische, kommunikative und soziale Fertigkeiten
- Teamfähigkeit sowie Stressresistenz
- Eigeninitiative

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.929,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/163/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. eines Motivationsschreibens, eines Entwurfs eines möglichen Dissertationsprojekts plus Nennung möglicher Anknüpfungspunkte zu bestehenden Forschungsschwerpunkten (max. 500 Wörter ohne Bibliographie), des Lebenslaufs, der Angabe der Namen und Adressen zweier Gutachter/innen sowie ferner Kopien der Abschlusszeugnisse des Hochschulstudiums in elektronischer Form (die übermittelten Unterlagen werden nicht retourniert!) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Sportwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Unabhängige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt Bewegungs- und Sportpädagogik mit entsprechender Möglichkeit zur wissenschaftlichen Qualifikation (Berufbarkeit bzw. Habilitation)
- Mitwirkung bei der Beantragung und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Aufbau und Pflege (inter-)nationaler Kooperationen
- Abhaltung von (ggf. auch praktischen) Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Bachelorarbeiten und Mitbetreuung bei Masterarbeiten
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Instituts

Ihr Profil

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss in pädagogischer, sport- oder sozialwissenschaftlicher Ausrichtung
- Promotion im Bereich der Bewegungs- und Sportpädagogik
- Kenntnisse der Forschungslandschaft im Bereich Bewegungs- und Sportpädagogik
- Anschlussfähigkeit in einen der beiden folgenden Themenbereiche: die pädagogische Beschäftigung mit Diversität/Inklusion im Sport; die pädagogische Beschäftigung mit Körper und Körperlichkeit im Sport (wünschenswert)
- Erfahrung in der Mitarbeit an einem universitären Arbeitsbereich
- Universitäre Lehrerfahrung
- Gute Kenntnisse in qualitativen und/oder quantitativen Forschungsmethoden
- Fähigkeit zum eigenständigen wissenschaftlichen Arbeiten und zur wissenschaftlichen Diskussion
- Erfahrung in Publikations- und Vortragstätigkeiten
- Erfahrung in der Mitarbeit an Projekten und Drittmittelprojektanträgen (wünschenswert)
- Sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksweise
- Gute Englischkenntnisse
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/155/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Dr. Sebastian Ruin (sebastian.ruin@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

(Senior) Scientist mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich Spurenelementanalytik, Speziation und Bioimaging
- Betreuung analytischer Geräte (Hands-on), Einweisung von Studierenden in der Benutzung von elementaren und molekularen Massenspektrometern sowie anderen analytischen Geräten

- Abhaltung von Lehrveranstaltungen, sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei der Einreichung von Forschungsprojekten
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung, sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Analytischer Chemie mit hervorragenden Kenntnissen in Spurenelementanalytik insbesondere der Speziationsanalyse
- Fundierte Kenntnisse der folgenden analytischen Methoden: ICPMS, ESMS, HPLC und LA-ICPMS
- Einschlägige Publikationsleistung in peer-reviewed Journalen der Analytischen Chemie
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/158/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie werden eine Vielzahl an Methoden anwenden (extra- und intrazelluläre elektrophysiologische Methoden – u.a. in vivo und in vitro patch clamp - sowie Calcium imaging, Immunohistochemie und Neuroanatomie). Die Ergebnisse dieser Studie werden zu einem besseren Verständnis wie unterschiedliche Verhaltensweisen auf neuronaler Ebene evolvierten beitragen.
- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt der Untersuchung neuronaler Netzwerke
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Neurowissenschaften (bevorzugt), der Biologie oder eines verwandten Faches
- Großes Interesse in den Neurowissenschaften
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Programmierkenntnisse sind erwünscht
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen Teams
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/159/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5597 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

(Senior) Lecturer

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 15. September 2020)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer.

Ihr Aufgabengebiet

- Lehre im Bereich der Analytischen Chemie im Ausmaß von durchschnittlich zwölf Semesterwochenstunden
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Weiterentwicklung von Lehr- und Lernkonzepten in der Analytischen Chemie, unter besonderer Berücksichtigung der Lehre im Kontext Digitalisierung
- Mitarbeit an Forschungsprojekten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Analytischer Chemie
- Praktische Kenntnisse auf dem Gebiet der analytischen Chemie insbesondere der instrumentellen Analytik
- Kenntnisse und mehrjährige Erfahrung in der Betreuung von analytisch chemischen Lehrveranstaltungen
- Lehrkompetenz für die Hochschule und Kenntnisse in der Beratung und Begleitung von Studierenden und Lehrenden in Lehr- und Lernprozessen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikative und teamorientierte Persönlichkeit
- Zuverlässigkeit und Engagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat (40 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/160/99**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Basierend auf der Ausschreibung "Unkonventionelle Forschung zu digitalen Technologien" soll im Rahmen einer Promotionsarbeit eine Methode entwickelt werden, anhand derer Oberflächengemeinschaften von Pflanzen (sogenannte Biologische Bodenkrusten) identifiziert werden, die in allen Trockengebieten der Erde wachsen. Der Algorithmus soll eine Identifikation von Organismengemeinschaften in unterschiedlichen Habitaten ermöglichen.

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 03. August 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Entwicklung eines digitalen Bestimmungswerkzeugs, basierend auf künstlicher Intelligenz und "Deep Learning"-Methoden
- Entwicklung einer App, die eine Nutzung des Bodenkrusten-Bestimmungstools anhand von Fotos auf dem Mobiltelefon ermöglicht
- Teilnahme an Forschungsprojekten und deren Initiierung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden in Bezug auf das Forschungsprojekt
- Mitwirkung bei organisatorischen Aufgaben des Institutes
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium im Bereich der Naturwissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Bildanalyse
- Kenntnisse im Bereich der künstlichen Intelligenz und im Bereich "Deep Learning" (wünschenswert)
- Kenntnisse in Computerprogrammierung und App-Entwicklung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschungsarbeit
- Didaktische Fähigkeit zur selbstständigen Lehre (wünschenswert)
- Organisatorische Fähigkeiten
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Starkes Engagement und Motivation zur wissenschaftlichen Arbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/164/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Bettina Weber unter der Email-Adresse bettina.weber@uni-graz.at oder unter der Telefonnummer +43 (0) 316/380 - 5694 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich Kreativität und Innovation
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung
- Selbstständige Forschungstätigkeiten (Verfassen einer Dissertation)

Ihr Profil

- Diplom/Master in Psychologie oder in inhaltlich angrenzender Studienrichtung mit sehr guten Studienleistungen
- Kenntnisse in der Kreativitätsforschung und angrenzenden Feldern
- Sehr gute Kenntnisse in psychologischer Forschungsmethodik und multivariater Statistik sowie in zugehörigen Softwarepaketen (z.B. SPSS, R)
- Sehr gute Englischkenntnisse und gute EDV-Kenntnisse
- Kenntnisse in der Planung, Durchführung und Analyse neurophysiologischer Untersuchungen (v.a. EEG, MRT, Eyetracking) (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Neugier, Selbstständigkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Doktorat)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/165/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Rückfragen zur Stelle richten Sie bitte an Dr. Mathias Benedek (mathias.benedek@uni-graz.at).

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung bei aktuellen Forschungsaufgaben und -projekten sowie Zusammenarbeit bei der Entwicklung neuer Forschungsprojekte auf dem Gebiet der umweltanalytischen Chemie
- Mitwirkung an Lehr-, Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie bei Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Verfassen von Publikationen im Bereich der umweltanalytischen Chemie
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie
- Grundkenntnisse in qualitativen und/oder quantitativen Forschungsmethoden auf dem Gebiet der umweltanalytischen Chemie
- Grundkenntnisse in der Literaturrecherche in relevanten Datenbanken
- Fundierte Englischkenntnisse

- Fundierte EDV-Kenntnisse (Office-Paket, Literaturverarbeitungsprogramme, Online-Umfragen)
- Didaktische Eignung zur Lehre
- Analytisch-systematisierende und kommunikative Fähigkeiten
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenzen bei Teamarbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/175/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Germanistik sucht eine/n

Lecturer

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Bedarfsorientierte selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen mit dem Schwerpunkt „Neuere deutschsprachige Literatur“ im Ausmaß von durchschnittlich vier Semesterwochenstunden (4 SWS) einschließlich Prüfungstätigkeit
- Betreuung von Studierenden sowie von Abschlussarbeiten im Bachelorstudium
- Forschungs- und Publikationstätigkeiten in den Bereichen „Literatur und Philosophie“ sowie „Österreichische Gegenwartsliteratur“

- Recherche für und Mitwirkung bei nationalen und internationalen Drittmittelprojekten
- Aktive Beteiligung an der Verwaltung des Instituts sowie Mitarbeit in den universitären Gremien der akademischen Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Germanistik
- Doktorat im Bereich Neuerer deutschsprachiger Literaturwissenschaft (vorzugsweise im Bereich „Gegenwartsliteratur“)
- Nachgewiesene Forschungstätigkeiten und Publikationen im Bereich „Literatur und Philosophie“ und im Bereich „Österreichische Gegenwartsliteratur“
- Kompetenzen im Bereich des Gender Mainstreaming
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens Niveau C1)
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Fachliches und persönliches Engagement
- Soziale und kommunikative Kompetenzen, Teamfähigkeit
- Hervorragende Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.944,80 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/169/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

269.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Full-Stack-EntwicklerIn (m/w)

(35 Stunden/Woche; befristet bis 29.02.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Entwicklung von webbasierten Anwendungen mit dem Schwerpunkt Open Educational Resources (OER) und Bereitstellung gesammelter OER Daten für eine globale Suche
- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation der dafür notwendigen Infrastruktur, Software und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Informationssysteme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python (wünschenswert)
- Sicherer Umgang mit UNIX/Linux, Docker und Kubernetes
- Erfahrung in (automatisierter) Softwareinstallation, -bereitstellung und -betrieb (DevOps)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Erfahrung in der Programmierung von Web-Frontends (HTML/CSS/JavaScript, bevorzugt SASS und diverse Frameworks und Plattformen wie Angular, React, VueJS)
- Kenntnisse von edu-sharing und/oder Alfresco (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.339,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **AB/88/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.