

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 03. 06. 2020

32. Stück

---

- 237. Beauftragungen in studienrechtlichen Angelegenheiten bezüglich Global Studies; Änderungen
  - 238. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Prof. Dr. Veit Neumann; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 239. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Yvonne Völkl; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 240. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 241. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 242. Mitteilungen
  - 243. Ausschreibung von Stellen
- 

## **237. Beauftragungen in studienrechtlichen Angelegenheiten bezüglich Global Studies; Änderungen**

### **Ende der Beauftragungen des Studiendekans der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät bezüglich Global Studies**

Die Beauftragung des Studiendekans der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Heinz **Königsmailer**

mit der Erledigung von studienrechtlichen Angelegenheiten wurde hinsichtlich der Masterstudien „Global Studies“, „Global Studies – Fachschwerpunkt Gesellschaft und Kultur“, „Global Studies – Fachschwerpunkt Recht und Politik“ und „Global Studies – Fachschwerpunkt Wirtschaft und Umwelt“ mit Ablauf des 31.05.2020 beendet.

### **Ergänzende Beauftragungen des Studiendekans der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät**

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 14.03.2018, 23.a Stück, 34. Sondernummer, wurde der Studiendekan der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Alfred **Posch**

mit der Erledigung der Aufgaben gem. § 3 Abs. 1 mit Ausnahme von Z 2, 7, 8 und 20 ab 01.06.2020 für die folgenden Studien beauftragt:

- Masterstudium Global Studies
- Masterstudium Global Studies – Fachschwerpunkt Gesellschaft und Kultur
- Masterstudium Global Studies – Fachschwerpunkt Recht und Politik
- Masterstudium Global Studies – Fachschwerpunkt Wirtschaft und Umwelt

### **Ergänzende Beauftragungen der Vorsitzenden der Curricula-Kommission Global Studies**

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 14.03.2018, 23.a Stück, 34. Sondernummer, wurde die Vorsitzende der Curricula-Kommission Global Studies

Frau Mag. Dr. Ulrike-Maria **Gelbmann**

mit der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 ab 01.06.2020 für die folgenden Studien beauftragt:

- Masterstudium Global Studies
- Masterstudium Global Studies – Fachschwerpunkt Gesellschaft und Kultur
- Masterstudium Global Studies – Fachschwerpunkt Recht und Politik
- Masterstudium Global Studies – Fachschwerpunkt Wirtschaft und Umwelt

Die Studiendirektorin:  
Walter-Laager

### **238. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Prof. Dr. Veit Neumann; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Prof. Dr. Veit Neumann an der Katholisch-Theologischen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**  
OR Mag. Ulrike **Schustaczek**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

### **239. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Yvonne Völkl; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Mag. Dr. Yvonne Völkl an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**  
Univ.-Prof. Dr. David Florian **Bieber**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

## 240. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

### Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Sterrer, Martin; Univ.-Prof. Dipl.- Ing. Dr.techn.	Low-temperature STM/STS investigations of the catalytic action of supported gold islands	A28165301063
Temmer, Manuela; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Forecasting space weather effects on low Earth orbiting satellites	A28165303054
Steinkogler, Vanessa; BA. MA.	Kritische Beleuchtung translatorischer Professionalität. Die Caritas Graz-Seckau im Spannungsfeld translatorischer Professionalisierungsdiskurse	A28152000028
Truhetz, Heimo; Mag. Dr.rer.nat.	Auswertungen von Sommer,- und Hitzetagen für die UVE Nordwestbahnhof	A28141100830
Niemann, Rainer; Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr.rer.pol.	Anwendungsorientierte Forschung und Lehre in der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre	A28134400002
Winkler, Gerfried; Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Energetisch verbesserte Schlitzwandkonstruktion	A28165002048
Korbel, Susanne; Dr.phil. BA. MA.	Practices of Reunification - Search for Continuation: Die Suche von Familienmitgliedern und Freunden nach der Befreiung 1945	A28155700023
Malanovic, Nermina; Mag. Dr.rer.nat.	Octenidine: Quantitative estimation of time and concentration dependent activity towards E. coli exhibiting various plasma membrane compositions and molecular determination of different affinities for certain phospholipid species	A28164700021
Vogeler, Georg; Univ.-Prof. Dr.phil. M.A.	University of Virginia/Stanford University Digital Publishing Cooperative: Infrastructure for the Creation, Publication, and Discovery of Digital Scholarly Editions and Projects	A28156200007
Krenn, Joachim; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Nanolithographie II	A28165301064
Hofmann-Wellenhof, Andrea; Dr.phil.	Nachwuchsforschung	A27700110001
Schlacher, Werner; Hofrat Dr.phil.	Weiterbildungsleistungen UB	A27506000003
Stock, Michaela; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Übungsfirmenbetrieb	A28133100001
Löschnigg, Günther; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.et Mag.Dr.iur.	Ranking	A27120000001
Schaper-Rinkel, Petra; Univ.-Prof. Dr.	Vortragstätigkeiten	A28791100008

Brugger, Katrin; MMag. Bakk.	Betrieb CCCA Servicezentrum	A28150100064
Brugger, Katrin; MMag. Bakk.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - CCCA Disseminierungsaktivitäten	A28560200004
Ortlieb, Renate; Univ.-Prof. Dr.rer.pol.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - German Journal of Human Resource Management - Herausgeberschaft GHRM	A28132600011
Weirer, Wolfgang; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.theol.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Österreichisches Religionspädagogisches Forum - Open-Access-Zeitschrift - Schriftleitung	A28110900004
Sturn, Richard; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - European Journal of the History of Economic Thought - Herausgeberschaft	A28134700009
Wagenhofer, Alfred; O.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Dr.h.c.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Schriftführung der "Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung"	A28133000001
Stolz, Armin-Bernhard; Ass.-Prof. Dr.iur.	Vergleichendes Verwaltungsrecht in den Staaten Südosteuropas - Grundriss der Verwaltungsordnungen Sloweniens, Kroatiens, Serbiens und Mazedoniens	A28121600022
Jungwirth, Helmut; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Wissenstransfer und Wissenschaftskommunikation - Teilbereich Plattform Wissenschaftskommunikation	A27791100001
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen - IGP Wirtschaft	A27781000500
Kirchengast, Gottfried; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen - CCR-Forschungs-Programm	A27781000700
Kastberger, Klaus; Univ.-Prof. Mag. Dr.	Literaturhaus	A27154100002
Steiner, Andrea; Assoz. Prof. Mag. Dr.	Betrieb Wegener Zentrum	A27781000001

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Eisenberger, Iris; Univ.-Prof. Mag.iur. Dr. MSc.	Scaling up Co-creation: Avenues and Limits for Integrating Society in Innovation	A28121600073

Der Rektor:  
Polaschek

**241. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 28.04.2020 wurde

Herrn Ass.-Prof. Dr. Didac **Carmona-Gutiérrez**  
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Molekularbiologie

verliehen.

Der Rektor:  
Polaschek

**242. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 243. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **243.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Der Fachbereich Finance beschäftigt aktuell 13 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler und betreibt Forschung und Lehre in den Bereichen Banking, Finance und empirische Finanzmarktanalyse.

Das Institut für Banken und Finanzierung der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

#### **Professur für Finanzmarktforschung**

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Der/Die Stelleninhaber/in soll die Schwerpunkte des Fachbereiches Finance im Bereich der Finanzmarktanalyse vertiefen und in der empirischen und experimentellen Forschung verstärken. Neben der unterstützenden Mitwirkung in laufenden Forschungsarbeiten soll vor allem auch die Erarbeitung neuer Forschungsthemen und die Initiierung von Forschungsprojekten aktiv vorangetrieben werden. Kooperationen mit einschlägigen Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sowie Erfahrung mit internationalen Institutionen der Forschungsförderung sind erwünscht. BewerberInnen sollen wissenschaftlich durch einschlägige und hochwertige Publikationen ausgewiesen sein und über internationale Forschungskontakte verfügen. Der/Die Stelleninhaber/in soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Abschlussarbeiten betreuen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaftslehre/Finance
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung ab Masterabschluss
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- oder Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 18.359,60 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Juli 2020**

Kennzahl: **VV/9/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Assoz. Prof. Dr. Stefan Palan unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 7306 gerne zur Verfügung.

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Centrum für Jüdische Studien der Karl-Franzens-Universität Graz schreibt die

### **Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien** für das Sommersemester 2021 (01.03.2021-30.06.2021) aus.

Ziel der seit dem Studienjahr 2001/02 alle zwei Semester ausgeschriebenen Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien ist die Vermittlung von jüdischer Kultur und Geschichte sowie die Behandlung von ausgewählten Spezialthemen in Seminaren.

Die Lehrveranstaltungen der Kurt-David-Brühl-Gastprofessur sind Bestandteil des Joint-Degree-Masterstudiums „Jüdische Studien – Geschichte jüdischer Kulturen“ und werden zudem in weitere kultur- und geisteswissenschaftliche Studien der Karl-Franzens-Universität Graz integriert.

Durch die Gastprofessur soll das Lehrangebot im Bereich der Jüdischen Studien an der Karl-Franzens-Universität Graz erweitert werden. Die Gastprofessur umfasst insgesamt 6 Semesterwochenstunden Lehre, wovon 2 Semesterwochenstunden in Form einer Vorlesung und 4 Semesterwochenstunden in Seminaren abzuhalten sind.

Die Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien ist kulturwissenschaftlich ausgerichtet und steht daher explizit BewerberInnen unterschiedlicher wissenschaftlicher Disziplinen offen. Ein thematischer Schwerpunkt soll auf den mannigfaltigen jüdischen und nichtjüdischen (christlichen, muslimischen etc.) Beziehungen und Interaktionen im 19. Jahrhundert und 20. Jahrhundert liegen. Für das Sommersemester 2021 wäre eine Schwerpunktsetzung im Bereich jüdischer Kultur und Geschichte Südosteuropas wünschenswert.

Die Anwesenheit in Graz während des Studienbetriebs wird erwartet.

**Anstellungserfordernisse**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende einschlägige wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre
- Pädagogische und didaktische Eignung
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Den Bewerbungsunterlagen sind Konzepte der projektierten Lehrveranstaltungen (2 Seminare und 1 Vorlesung) beizulegen. Diese sollen über Inhalte, Methoden und Ziele der jeweiligen Lehrveranstaltung Auskunft geben (max. 400 Wörter pro LV).
- Interesse an weiterführenden Kooperationen mit dem Centrum für Jüdische Studien (wünschenswert)
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming
- Bewerbungsvoraussetzungen: Publikationen und Lehrerfahrung aus dem Bereich „Jüdische Studien“.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/142/99 ex 2019/20**

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Es wird ein das kollektivvertragliche Mindestentgelt übersteigendes Gehalt in Höhe von monatlich EUR 3.612,86 brutto geboten.

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils unter ihren GastprofessorInnen an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerald Lamprecht unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 -8073 gerne zur Verfügung.

---

## **243.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für PädagogInnenbildung sucht eine/n

#### **Projektassistentin/Projektassistenten mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2021; zu besetzen ab 01. August 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Inhaltlich, wissenschaftliche Betreuung, Koordination und Entwicklung des gemeinsamen allgemeinen Aufnahmeverfahrens für Lehramtsstudien im Verbund Aufnahmeverfahren (zuletzt 11 Pädagogische Hochschulen und Universitäten)
- Die Tätigkeit wird am Institut für Psychologie ausgeübt und umfasst Bereiche der Koordination der Testentwicklung, der wissenschaftlichen Koordination, Qualitätssicherung der Testverfahren & des Interviews, der Begleitforschung und der nationalen & internationalen Repräsentation im wissenschaftlichen Kontext und die Mitarbeit im zentralen Kernteam der Universität Graz für den Verbund Aufnahmeverfahren
- Analyse, Adaptation und Überprüfung der Güte der im Aufnahmeverfahren enthaltenen Testverfahren
- Operative Vorbereitung und Bereitstellung sowie Weiterentwicklung und Qualitätssicherung (inkl. der inhaltlichen Koordination der Wartung und Weiterentwicklung) der Testverfahren (Gewichtung, Eingabe der Assessments, adaptierter Prüfungsmodus etc.)
- Koordination der inhaltlich- wissenschaftlichen Arbeitsgruppe
- Abstimmung des Aufnahmeverfahrens mit den wissenschaftlichen KooperationspartnerInnen
- Psychologische Forschung & Evaluation der prognostischen Validität des Aufnahmeverfahrens
- Internationale Publikationstätigkeit
- Abwicklung der Auswertung des Aufnahmeverfahrens und Führen von Rückmeldegesprächen zum Aufnahmeverfahren für die Universität Graz

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Promotion (Schwerpunkt Differentielle Psychologie oder ein verwandter Bereich)
- Kenntnisse in der Entwicklung von psychologischen Tests und fundierte Kenntnisse in komplexen Methoden wie z.B. in der Analyse von Längsschnittdaten, im Rahmen der Testentwicklung, bei der Berechnung von Strukturgleichungsmodellen
- Gute EDV-Kenntnisse besonders in den Programmen SPSS, R, Microsoft Office, Perception
- Nachweis von Projektmanagement- und Moderations- sowie Präsentationskompetenzen
- Hohe soziale und kommunikative Fähigkeiten
- Publikationen in Zeitschriften mit peer-review Verfahren (wünschenswert)
- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.944,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/133/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2020)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Arbeitsbereich "Empirische Bildungsforschung"
- Unterstützung beim Aufbau einer „Doctoral Academy“
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Lehre: Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse quantitativer empirischer Daten
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pädagogik, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlicher gleich zu wertender Studienabschluss
- Dissertationsvorhaben
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich der Schulforschung/Empirischer Bildungsforschung
- Erfahrung in der Organisation empirischer Forschungsprojekte oder Analyse von Large-Scale-Daten
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Methoden der empirischen Sozialforschung

- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS)
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Kenntnis einer südslawischen Sprache von Vorteil
- Kooperationsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/129/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Amerikanistik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige einschlägige Forschungs- und Publikationstätigkeit mit der Möglichkeit, eine Habilitation zu erstellen
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten in der amerikanistischen Literatur- und Kulturwissenschaft
- Lehre im Bereich der amerikanischen Literatur und Kultur
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten für die Professur für Amerikanistik und Intermedialität inklusive Studierendenbetreuung
- Mitarbeit bei der Beantragung von Drittmittelprojekten sowie administrative Unterstützung solcher Projekte
- Zusammenarbeit mit KooperationspartnerInnen im In- und Ausland

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Amerikanistik oder eine für die Verwendung in Betracht kommende und diesen Studien inhaltlich gleichzusetzende wissenschaftliche Befähigung
- Hervorragende Kenntnisse in rezenter amerikanistischer Theoriebildung sowie in amerikanischer Literaturgeschichte (alle Genres) und in amerikanischer Kulturgeschichte von den Anfängen bis in die Gegenwart
- Forschungsschwerpunkte (sichtbar in der Dissertation, in Veröffentlichungen sowie in wissenschaftlichen Vorträgen) in den Bereichen des Dramas/Theaters, der Lyrik, der ethnischen Literaturen und/oder der Intermedialität sind erwünscht
- Einschlägige Erfahrung im universitären Kontext (inklusive universitärer Forschung und Lehre)
- Erwünscht sind Erfahrungen und Kenntnisse im Edieren wissenschaftlicher Texte, in der Gestaltung wissenschaftlicher Publikationen nach den amerikanischen und britischen Gepflogenheiten sowie in Webdesign
- Soziale Kompetenz, insbesondere Teamfähigkeit
- Verbindlichkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Großes Interesse an Interdisziplinarität
- Hohes Maß an wissenschaftlicher Motivation und Zielorientierung
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/136/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Bewerbungsunterlagen umfassen folgende Bestandteile: (a) Ihre Dissertation, (b) zwei weitere wissenschaftliche Publikationen oder zwei wissenschaftliche Vorträge, (c) eine Skizze der geplanten Forschungstätigkeit in den ersten beiden Jahren einer Anstellung (maximal 500 Wörter), (d) den Seminarplan (syllabus) einer von Ihnen bereits abgehaltenen amerikanistischen Lehrveranstaltung, (e) Lebenslauf und (f) alle relevanten Zeugnisse bzw. Dienstzeugnisse.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

### **Lecturer**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Team von Univ.-Prof. Dr. Mercer im FB Englische Fachdidaktik am Institut für Anglistik
- Lehrtätigkeit von 4 Semesterstunden
- Studierendenbetreuung und Korrekturarbeit
- Mitarbeit bei wissenschaftlichen Forschungsprojekten
- Unterstützung in Verwaltung/Organisation

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes geisteswissenschaftliches Doktoratsstudium, mit Schwerpunkt Englische Fachdidaktik
- Erfahrung im Fremdsprachenunterricht der Sekundarstufe
- Erfahrung im Unterricht an einer Hochschule oder Universität (wünschenswert)
- Interesse an Englischer Fachdidaktik und interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Interesse an der psychologischen Dimension des Sprachlehrens- und -lernens (wünschenswert)
- Hervorragende Fähigkeiten in Organisations- und Zeitmanagement
- Engagement und selbständige Arbeitsweise
- Fähigkeit zu kreativem und kritischem Denken
- Soziale Kompetenz, insbesondere Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.944,80 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**  
Kennzahl: **MB/149/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Mercer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8190 gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit in Forschung, Lehre und Organisation im Bereich der anglistischen Literaturwissenschaft
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Während der Assistententätigkeit Abschluss eines Doktoratsstudiums

#### **Ihr Profil**

- Ein mit hervorragendem Erfolg abgeschlossenes Diplom- oder Magisterstudium (oder gleichwertiges Studium) der Anglistik/Amerikanistik mit anglistisch-literaturwissenschaftlichem Schwerpunkt
- Interesse an der Literaturtheorie und der Intermedialitätsforschung, Erfahrungen mit wissenschaftlicher Manuskriptgestaltung sowie fundierte Kenntnisse elektronischer Textverarbeitung (wünschenswert)
- Sehr gute Beherrschung von Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Überdurchschnittliches Engagement
- Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und allgemeine soziale Kompetenz
- Die Fähigkeit, komplexe Aufgabenstellungen selbstständig zu bearbeiten

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/69/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Physik sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2020)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung an bestehenden Forschungsvorhaben und Mitarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Forschungs- und Entwicklungsprojekte im Bereich der Physikdidaktik
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Physikdidaktik
- Mitarbeit an Lehr- Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Verfassen einer Dissertation

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium Physik für höhere Schulen
- Grundlegende Kenntnisse in qualitativen und/oder quantitativen Forschungsmethoden im Bereich der Fachdidaktik
- Grundlegende Kenntnisse mit Literaturrecherchen in einschlägigen Datenbanken
- Kenntnis des österreichischen Schulsystems
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office, Literaturverarbeitungsprogramme, online Umfragen, Bildbearbeitung, ...)
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Analytisch-systematisierende und kommunikative Fähigkeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in Teams

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.929,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Juli 2020**

Kennzahl: **MB/143/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Haagen-Schützenhöfer ([claudia.haagen@uni-graz.at](mailto:claudia.haagen@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

---

### **243.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

#### **IT-TechnikerIn (w/m)**

(30 Stunden/Woche; befristet bis 08.12.2022; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Sie arbeiten im technischen Supportteam und haben Bedienstete, Organisationseinheiten sowie Studierende als KundInnen
- Aufgabe im Rahmen des First-Level-Supports für unsere zahlreichen IT-Services: alle Anliegen unserer UserInnen korrekt und mit maximaler Fachkompetenz verständlich, nachvollziehbar und effizient zu behandeln
- Ein Ziel des Teams: Erreichung einer möglichst hohen Erstlösungsrate bei der ersten Kontaktaufnahme; das Verständnis der Denkweise und das Eingehen auf die Wünsche der Anfragenden bildet die Grundlage für unseren erfolgreichen IT-Support
- Als MitarbeiterIn im 1st-Level-Support leisten Sie kompetente und professionelle Unterstützung in allen IT-technischen und organisatorischen Fragen, lösen IT-Probleme am Arbeitsplatz gegebenenfalls unter Zuhilfenahme von Fernwartung sofort oder leiten Jobs an den Second-Level-Support weiter
- AnsprechpartnerIn und Schnittstelle für die KundInnen
- Bei diesen Tätigkeiten werden Sie durch moderne Technologien wie Telefonie-Management, ein Remote-Wartungs-Tool sowie ein Ticketsystem unterstützt.
- Zu Ihren Aufgaben gehören auch angewandtes Wissensmanagement, Community-Building und Knowledge-Transfer zwischen dem 1st- Level, seinen KundInnen und dem 2nd-Level-Support

#### **Ihr Profil**

- Matura oder abgeschlossene fachspezifische, professionelle Ausbildung im Bereich Informatik / Informations- und Kommunikationstechnologien
- Hervorragende Kenntnisse in Windows-Betriebssystemen, PC-Administration und automatisiertem Clientmanagement
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Hardware für IT-Endgeräte
- Hervorragende Kenntnisse in Netzwerk-Technologien
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Standard-Applikationssoftware
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Zumindest einjährige Erfahrung bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche im IT-Support verschiedenster Endgeräte-Typen inkl. Mobile Computing, Apple und OpenSource-System (wünschenswert)
- Zumindest einjährige Erfahrung bei Reparatur und technischer Instandsetzung von Endgerät-Hardware verschiedenster Herkunft und Bauart (wünschenswert)
- Kenntnisse der Universitätsstrukturen (wünschenswert)
- Motivierungs- und Überzeugungsvermögen, systemisches Denken, Delegationsfähigkeit und gutes Zeitmanagement
- Kommunikative Kompetenzen (Networking, Überzeugungsvermögen)
- Soziale Kompetenz (Konfliktkompetenz, Kritikkompetenz, Intra- und interkulturelle Kompetenz, Teamfähigkeit)
- Mentale Kompetenzen wie die Fähigkeit Problemanalyse, Problemdarstellung und –lösung
- Umsetzungskompetenzen (Entscheidungsstärke, Initiative und Ausdauer, Kreativität)

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.587,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**

Kennzahl: **AB/14/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, die Abteilung Business Applications sucht eine/n

### **Advanced Systems Engineer (m/w/d)**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Sie sind verantwortlich für Konzeption, Betreuung und Weiterentwicklung unseres Content Management Systems auf der Basis von dzt. TYPO3
- Sie schaffen im Zuge von Projekten mit internen und externen PartnerInnen ausgezeichnete Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität, die unsere KundInnen nachhaltig überzeugen.
- Die Planung und Betreuung von herausfordernden Lösungen im Webbereich außerhalb von TYPO3 gehört ebenfalls zu Ihrem Aufgabengebiet
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)

## Ihr Profil

- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung im Bereich Website-Entwicklung
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Frontend-Entwicklung (HTML/CSS/JavaScript) für große Websites unter Verwendung von Template-Engines (vorzugsweise Fluid).
- Erfahrung in der Verwendung von Build-Tools (vorzugsweise Webpack und CI/CD mit GitLab) und modernen Web-Technologien (WebComponents).
- Von Vorteil sind Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien (TypoScript, Extbase, Fluid), Programmiersprachen (PHP bevorzugt, Java und Python wünschenswert) und relationalen Datenbanken (MariaDB bevorzugt, PostgreSQL und Oracle wünschenswert).
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Eigenverantwortliche, selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM).
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie gute Kommunikationsfähigkeit gegenüber den KundInnen.
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**

Kennzahl: **AB/67/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Buchhaltung und Bilanzierung sucht eine/n

### **MitarbeiterIn für den Bereich Rechnungswesen**

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Quartals- und Jahresabschluss
- Mitarbeit in der Planung und Hochrechnung
- Aufbereitung von Daten und Analyse für das Berichtswesen an den Bund
- Mitarbeit bei steuerlichen Themen (USt/KÖSt)
- Aufbereitung von Daten in MS-Excel/MS-Access
- Mitarbeit in laufenden Projekten
- Dokumentation der Ergebnisse als Grundlage zum Wissenstransfer

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder vergleichbare Ausbildung
- Sehr gute Kenntnisse des externen Rechnungswesens/Bilanzierung (UGB) für Finanzplanung
- Bilanzbuchhalterlehrgang (wünschenswert)
- Berufserfahrung im Bereich externes Rechnungswesen (wünschenswert)
- Profunde MS-Office Kenntnisse, besonders Excel und Access (wünschenswert)
- SAP-Anwendungskennntnisse (wünschenswert)
- Kenntnis der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen (wünschenswert)
- Gutes Zahlenverständnis
- Sorgfältige Arbeitsweise, Flexibilität und Belastbarkeit
- Vernetztes Denken, Eigeninitiative
- Teamgeist und Kommunikationsstärke

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**

Kennzahl: **AB/82/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.