

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 27. 05. 2020

31. Stück

234. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. R. Christoph Ruckstuhl; Mitglieder
235. Mitteilungen
236. Ausschreibung von Stellen
-

234. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. R. Christoph Ruckstuhl; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Berg** (TU Graz)

Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**

Univ. Prof. Mag. Dr. Martin **Grube**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**

Univ.-Prof. Dr. Frank **Madeo**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Reidl**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Thomas **Pieber** (Medizinische Universität Graz)

Mittelbau

Ass.-Prof. Mag. Dr. Karina **Preiß-Landl**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmut **Bergler**

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Studierende

Aurélia **David**

Claudia **Kernmaier**

In der konstituierenden Sitzung am 18.05.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
zum Vorsitzenden

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Karina **Preiß-Landl**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

235. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

236. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

236.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für IT-Recht (Praxisprofessur)

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2020)

Gegenstand der Professur ist, den Studierenden – ausgehend von den normativen Grundlagen – anhand ausgewählter Fragen die mit der Digitalen Transformation verbundenen Rechtsthemen zu vermitteln. Besonderes Augenmerk soll i.S. eines kontinuierlichen Austauschs zwischen Theorie und Praxis auf die Umsetzung der rechtlichen Anforderungen in der Praxis gelegt werden. Durch diesen unmittelbaren Bezug zu den Herausforderungen der juristischen Praxis im Zusammenhang mit der Umsetzung der rechtlichen Anforderung in technischen Systemen („Law by Design“) soll die Forschungstätigkeit am Fachbereich „Recht und IT“ angeregt, gefördert und befruchtet werden. Dies umfasst neben der einschlägigen Lehrtätigkeit insb auch die Betreuung von Projekten in enger Kooperation mit dem Forschungsnetzwerk „Human Factor in Digital Transformation“.

Darüber hinaus gehören zu den Aufgaben der Professorin/des Professors auch Lehrtätigkeit und die Beurteilung von Prüfungen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Erfahrung in IT- und IKT-Implementierungsprojekten
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 18.359,60 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juni 2020**
 Kennzahl: **VV/14/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

236.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

Lecturer

(30 Stunden/Woche; befristet bis 28.02.2026; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungsbasierte Lehre in der Sprach- und Kulturausbildung (Türkisch) und in der translatorischen Ausbildung (Übersetzen und Dolmetschen) im Ausmaß von 9 Semesterwochenstunden.
- Beteiligung an den damit verbundenen administrativen und Prüfungsaufgaben
- Bereitschaft darüber hinausgehende administrative Tätigkeiten zu übernehmen wie z.B. die Koordinierung des Türkisch-Fachbereichs des Instituts
- Mitarbeit an Projekten der Sprach-, Kultur- und Translationsdidaktik

Ihr Profil

- Abgeschlossene einschlägige oder fachverwandte Hochschulausbildung mit Doktorat
- Ausgezeichnete Sprach- und Kulturkompetenz in Deutsch und Türkisch (muttersprachliches Niveau)
- Fähigkeit zur wissenschaftlichen Reflexion
- Mindestens 3-jährige Erfahrung in der Lehre auf Hochschulebene sowie in der translatorischen Praxis
- Erfahrung im Umgang mit lehrrelevanten Medien
- Team- und Motivationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.917,10 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/123/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

Projektassistentin/-assistenten ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 30.9.2022; zu besetzen ab 01. August 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung, Konzeption und Durchführung eines Dissertationsprojektes im Themencluster „Repräsentation, Relevanz und Realisierungsbedingungen von Translation in mehrsprachigen Gesellschaften“
- Teilnahme an Konferenzen sowie Publikationen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer)
- Mitgestaltung bei der Entwicklung und Teilnahme an einer strukturierten Doktoratsausbildung
- Wissenschaftliche Mitarbeit in den Fachbereichen „Translation, Migration und Minderheiten“ und „Translation aus kulturwissenschaftlicher und soziologischer Sicht“
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Masterstudierenden, insbesondere bei der Masterarbeit

Ihr Profil

- Abgeschlossenes translationswissenschaftliches Diplom- oder Masterstudium oder Diplom- bzw. Masterarbeit zu einem translationswissenschaftlichen Thema (potentiell Anschluss an Dissertationsthema)
- Vertrautheit mit Theorien und Methoden der Translationswissenschaft

- Sehr gute Englischkenntnisse
- Team- und Kooperationsfähigkeit
- Belastbarkeit und selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/132/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. eines Entwurfs eines möglichen Dissertationsprojekts (max. 500 Wörter ohne Bibliografie) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Slawistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation im Bereich Literaturwissenschaft mit Schwerpunkt Russisch oder Bosnisch/Kroatisch/Serbisch
- Selbstständige Forschungstätigkeit
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten und Konferenzorganisation
- Publikationstätigkeit
- Übernahme administrativer Aufgaben

Ihr Profil

- Sehr guter Abschluss eines literaturwissenschaftlichen Master-/oder Diplomstudiums im Bereich Russisch und/oder Bosnisch/Kroatisch/Serbisch
- Ausgezeichnete Sprachkenntnisse des Russischen oder Bosnischen/Kroatischen/Serbischen, Kenntnisse der jeweils anderen Schwerpunktsprache
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Interesse an Berührungspunkten zwischen Literatur und Philosophie
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Gute EDV-Kenntnisse
- Teamfähigkeit

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/135/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Antike sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2024; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Die Stelle ist der Professur für Frühe Hochkulturen des Mittelmeerraumes zugeordnet
- Verfassen einer Dissertation in einem Feld der Ostmediterranen Archäologie (Bronze- und Frühe Eisenzeit)
- Selbstständige Forschung; Mitwirkung an den theoretischen und mit Feldforschung verbundenen Projekten des Institutes, Bereitschaft zu Auslandsaufenthalten bis zu 2 Monaten im Jahr
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Assistenz bei der Lehre und Lehrvorbereitung
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben, einschließlich der Vorbereitung von Workshops und Konferenzen, redaktionellen und bibliographischen Arbeiten und Datenbankrecherchen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium (Diplom- oder Masterstudium der Archäologie; Klassische und/oder Provinzialrömische Archäologie)
- Interesse an Digital Humanities, Social Media und Theorie der Archäologie
- Projektmanagementkompetenz
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse
- Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (Text, Datenbanken, wünschenswert GIS-Erfahrung)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/137/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8122 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Germanistik sucht eine/n

Lecturer

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Abhaltung von fachdidaktischen Lehrveranstaltungen mit dem Schwerpunkt Literaturdidaktik im Ausmaß von 6 Semesterwochenstunden einschließlich Prüfungstätigkeit
- Betreuung von Studierenden sowie von fachdidaktischen Abschlussarbeiten im Bachelorstudium
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung und Evaluation des Curriculums für das Lehramtsstudium Deutsch
- Mitarbeit an der Konzeption und Durchführung fächer- und institutionenübergreifender Projekte im Bereich der Literaturdidaktik/Literaturwissenschaften
- Kooperation mit anderen lehramtsspezifischen Einrichtungen der Universität Graz sowie des Entwicklungsverbundes Süd-Ost (EVSO)
- Aktive Beteiligung an der Verwaltung des Instituts sowie Mitarbeit in den universitären Gremien der akademischen Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Doktorat im Bereich Neuerer deutschsprachiger Literaturwissenschaft (vorzugsweise im Bereich Literaturdidaktik)
- Abgeschlossenes Lehramtsstudium im Unterrichtsfach Deutsch oder abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium aus Germanistik bzw. Deutscher Philologie
- Mehrjährige Unterrichtspraxis im Fach Deutsch an einer mittleren oder höheren Schule oder gleichzuhaltende Berufs- bzw. Unterrichtserfahrung
- Fortbildungen in Literatur- und Mediendidaktik (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Publikationen im Bereich der Literatur- und Mediendidaktik (wünschenswert)
- Kompetenzen im Bereich des Gender Mainstreaming
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Fachliches und persönliches Engagement
- Soziale und kommunikative Kompetenzen, Teamfähigkeit
- Hervorragende Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.944,80 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/145/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsprojekten sowie Durchführung eigenständiger Forschung auf dem Gebiet der molekularen und biochemischen Herz-Kreislaufpharmakologie mit Schwerpunkt NO/cGMP
- Mitarbeit an Drittmittelprojekten (Einwerbung und Administration)
- Forschungs- und Verwaltungsaufgaben
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Naturwissenschaften (Pharmazie oder Biochemie) oder eine dem Doktorat gleich zu wertende wissenschaftliche Befähigung
- Fundierte Kenntnisse auf dem Gebiet der Herzkreislauf-Pharmakologie
- Umfassende theoretische und praktische Kenntnisse in molekularpharmakologischen, zellbiologischen und biochemischen Methoden
- Angemessene Anzahl an Publikationen in einschlägigen internationalen Fachzeitschriften
- Umfassende Kenntnisse mit einschlägiger Software auf PC und Mac-Plattformen
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten und am Umgang mit Studierenden
- Didaktische Eignung zur selbstständigen Lehre

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/140/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael Mayer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5567 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.08.2026; zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Arbeitsbereich Differentielle Psychologie
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden und akademischen Abschlussarbeiten
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (oder gleichwertiger ausländischer Studienabschluss) der Psychologie oder äquivalent; sehr guter Studienerfolg
- Kenntnisse in Differentieller Psychologie und angrenzenden Feldern
- Sehr gute Kenntnisse in psychologischer Forschungsmethodik und multivariater Statistik sowie in zugehörigen Softwarepaketen (SPSS, R, AMOS oder MPlus)
- Kenntnisse in der Planung, Durchführung und Analyse psychophysiologischer Untersuchungen (v.a. EEG und fMRT; ggf. TES) (wünschenswert)
- Kenntnisse in Künstlicher Intelligenz (KI) und/oder Big Data-Analysen (wünschenswert)

- Sehr gute Englischkenntnisse und gute EDV-Kenntnisse
- Wissenschaftliche Neugier
- Kreativität
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation; ggf. Bereitschaft zur Habilitation

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/141/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

236.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die UB Zeitschriften und Datenbanken sucht eine/n

**Bibliothekarin höher qualifizierter Tätigkeitsbereich - Schwerpunkt Management
Elektronischer Ressourcen und digitale Transformation der Literaturzurverfügungstellung**
(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf ein Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Management und Qualitätssicherung im Bereich der Zurverfügungstellung von digitalen Literaturressourcen sowie Unterstützung der Abteilungsleitung in Planungs-, Erwerbungs- und Evaluierungsprozessen
- Analyse und Optimierungsunterstützung bei der Ausgestaltung von Lizenzverträgen betreffend Recherchedatenbanken und E-Journals, sowie Lizenzverwaltung im elektronischen Bibliothekssystem
- Förderung von und Umsetzungsunterstützung bei der digitalen Transformation der Literaturversorgung auch im Hinblick auf Open Science
- Entwicklung und Betreuung von Open Access Workflows im Rahmen von transformativen Verlagsverträgen
- Vorbereitung und Begleitung von Vergabeverfahren im Prozess der Literaturbeschaffung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium
- Abgeschlossene Ausbildung für den Bibliotheks- Informations- und Dokumentationsbereich; ULG - Library and Information Studies oder Gleichwertiges (wünschenswert)
- Erfahrung im Bereich wissenschaftlicher Publikationskultur wie z.B. Open Access Publizieren (wünschenswert)
- Erfahrung mit der Arbeit in/mit Datenbanken
- Gute Kenntnisse in Office, im Speziellen Excel (RStudio wünschenswert)
- Englisch in Wort und Schrift (Verhandlungssicherheit wünschenswert)
- Kenntnisse im Bereich IT-gestützter Infrastruktur (Bibliothekssystem, Rechercheplattform o.ä.) (wünschenswert)
- Grundsätzliche Dienstreisebereitschaft
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Hohe analytische Fähigkeiten
- Organisations- und Planungskompetenz
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Kreativität und Innovationsbereitschaft
- Bereitschaft zu kontinuierlicher Weiterbildung
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juni 2020**

Kennzahl: **AB/72/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

Mitarbeiter/in im First-Level-Support (m/w)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit am Servicedesk der UNI-IT mit Bediensteten, Lehrenden und Studierenden als KundInnen
- Vertretung aller Services der UNI-IT
- Besondere Unterstützung der Lehrenden im Bereich Online-Prüfungen und Online-Lehre
- Vermittlung und Verbesserung der Serviceorientierung
- Korrekte, verständliche, nachvollziehbare und effiziente Behandlung aller Anfragen mit maximaler Fachkompetenz
- Erfassung aller Anfragen im Ticketsystem
- Durchführung erster Problemanalysen
- Professioneller Sofort-Support (ggf. unter Zuhilfenahme von Fernwartung bzw. Weiterleitung an den 2nd-Level-Support)
- AnsprechpartnerIn für KundInnen
- Kontrolle der Lösungen sowie der Einhaltung der Vorgabezeiten und Kommunikationswege
- Die zu unterstützenden Services sind auf unserer Homepage (it.uni-graz.at) einsehbar

Ihr Profil

- Matura, vorzüglich mit IT-Zusatzqualifikation (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Kenntnisse von MS-Office-Anwendungen
- Sehr gute Kenntnisse im Support von PC-Betriebssystemen (Windows, MacOS, Linux) mit Schwerpunkt auf Windows-Systemen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit Informationssystemen
- Gute Kenntnisse im Bereich PC-Hardware und im Bereich Netzwerk-Technologien
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgezeichnete soziale Kompetenz und sprachliche Ausdrucksfähigkeit
- Sehr gute Kompetenzen in der Informationsbeschaffung und Informationsverarbeitung
- Sehr gut ausgebildete Fähigkeiten in Problemlklassifikation und Problemmanagement
- Kenntnisse von Universitätsstrukturen sowie des Systems „Campus Online“ (wünschenswert)
- Interesse an neuen Technologien
- Bereitschaft zu selbständiger Arbeit
- Teamfähigkeit
- KundInnenorientierung und Eingehen auf die Wünsche als Grundlage für erfolgreichen IT-Support

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.994,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juni 2020**

Kennzahl: **AB/80/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.