

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 20. 05. 2020

30. Stück

---

228. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Bürgerliches Recht“; Mitglieder  
229. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth Riebenbauer; Mitglieder  
230. Profildbildender Bereich COLIBRI - Complexity of Life in Basic Research and Innovation; Bestellung der stellvertretenden SprecherInnen  
231. Profildbildender Bereich Dimensionen der Europäisierung; Bestellung der stellvertretenden SprecherInnen  
232. Mitteilungen  
233. Ausschreibung von Stellen
- 

## **228. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Bürgerliches Recht“; Mitglieder**

### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

O.Univ.-Prof. Dr. Peter **Bydlinski**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Doralt**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. LL.M.(Harvard) Brigitta **Lurger**  
Univ.-Prof. MMag. Dr. LL.M. (LSE) Eva **Schulev-Steindl**  
Univ.-Prof. Dr. Georg **Graf** MA (Chicago) (Universität Salzburg)  
Prof. Dr. Marina **Wellenhofer** (Goethe-Universität Frankfurt a. M.)

### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. Thomas **Garber**

### **Mittelbau**

Assoz. Prof. Heidelinde **Luef-Kölbl**  
Mag.iur. Dr.iur. Selena **Clavora**

### **Ersatzmitglied:**

Assoz. Prof. Mag. Dr.iur. M.Jur. (Oxford) Viktoria **Robertson**

### **Studierende**

Kilian **Posch**  
Lorenz **Tripp**

### **Ersatzmitglieder:**

Ines **Schnur**  
Katja **Kruselburger**

In der konstituierenden Sitzung am 15.05.2020 wurde

Herr O.Univ.-Prof. Dr. Peter **Bydlinski**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr.iur Walter **Doralt**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**229. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth Riebenbauer; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

O.Univ.-Prof. Dr. Edwin **Fischer**  
Univ.-Prof. Dr. Bettina **Fuhrmann** (Wirtschaftsuniversität Wien)  
Univ.-Prof. Dr. Alfred **Gutschelhofer**  
Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**  
Univ.-Prof. Dr. Michaela **Stock**  
O.Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Alfred **Wagenhofer**

**Mittelbau**

Ass.-Prof. MPMag. Dr. Silke **Rünger**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Peter **Slepcevic-Zach**

**Ersatzmitglied:**

Susanne **Kamsker**, BSc., MSc.

**Studierende**

Julia **Urabel**  
Kathrin **Winkler**

**Ersatzmitglied:**

Christina **Wulz**

In der konstituierenden Sitzung am 13.05.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. MPMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**  
zum Vorsitzenden

Herr O.Univ.-Prof. Mag. DDr. Alfred **Wagenhofer**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**230. Profilbildender Bereich COLIBRI - Complexity of Life in Basic Research and Innovation;  
Bestellung der stellvertretenden SprecherInnen**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 14.05.2020 werden

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Christoph **Kuzmics**, PhD  
Herr Univ.-Prof. Dr. Manfred **Füllsack**

als stellvertretende Sprecher bestellt.

Der Rektor:  
Polaschek

### **231. Profilbildender Bereich Dimensionen der Europäisierung; Bestellung der stellvertretenden SprecherInnen**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 14.05.2020 werden

Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**  
Herr O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**  
Frau Univ.-Prof. Dr. Libora **Oates-Indruchová**, PhD

als stellvertretende SprecherInnen bestellt.

Der Rektor:  
Polaschek

### **232. MITTEILUNGEN**

#### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

#### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

### 233. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **233.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Pädagogische Professionalisierung der Umwelt-, Regional und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Inklusive Bildung**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2020)

Der/die Stelleninhaber/in vertritt den Bereich der Inklusiven Bildung in Forschung und Lehre. Das Hauptaugenmerk liegt in der Erforschung inklusiver Unterrichtsprozesse und Schulentwicklung sowie von Digitalisierung in der Inklusion. Erwartet wird eine international sichtbare Forschungs- und Publikationstätigkeit, sowie die Einwerbung von Drittmitteln.

Der/die Stelleninhaber/in engagiert sich in der Lehre für den Bereich Inklusive Bildung und baut das Masterstudium im Lehramt mit auf. Teil des Aufgabenbereichs ist die Betreuung von Studierenden und von wissenschaftlichen Arbeiten bis Ebene Doktorat. Zudem ist die Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung Teil des Stellenprofils.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Fachlicher Schwerpunkt in Inklusiver Bildung und Digitalisierung
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte, insb. kompetitiver Drittmittelprojekte
- Management- und Führungserfahrung
- Hervorragende Kenntnisse in quantitativen und qualitativen empirischen Forschungsmethoden
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **VV/15/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

**233.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal****SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre sucht eine/n

**(Senior) Lecturer**

(40 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Juli 2020)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer.

**Ihr Aufgabengebiet**

- Bedarfsorientierte Lehre im Ausmaß von durchschnittlich 8 Semesterstunden mit Schwerpunkt Unternehmensrechnung und Steuerlehre
- Mitarbeit am Institut in allen Aspekten akademischer Tätigkeit wie Forschung, Lehre, Betreuung von Studierenden und Administration
- Forschung (eigenständig und mitwirkend) im Bereich Betriebswirtschaftliche Steuerlehre
- Koordination und Weiterentwicklung von Lehrveranstaltungen im Bereich der Unternehmensrechnung und Steuerlehre
- Mitarbeit an Organisations-, Verwaltungs- und Evaluationsmaßnahmen

**Ihr Profil**

- Abschluss eines Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Doktorats-/Ph.D.-Studiums mit dem Schwerpunkt Steuerlehre
- Studienabschluss in Wirtschaftspädagogik (wünschenswert)
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mehrjährige selbstständige Lehrerfahrung in Unternehmensrechnung und Steuerlehre
- Lehrerfahrung im In- und Ausland sowie in deutscher und englischer Sprache

- Publikationen in Unternehmensrechnung und Steuerlehre in referierten Fachzeitschriften
- Sehr gute Fachkenntnisse auf dem Gebiet der internationalen Besteuerung
- Gute Methodenkenntnisse in empirischer Unternehmensrechnung
- Gute fach einschlägige Software-Kenntnisse (z.B. STATA oder R)
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Mehrjährige Erfahrung im Universitätsbetrieb
- Team- und Motivationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Eigeninitiative und Engagement

### **Unser Angebot**

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat (40 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/121/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensführung und Entrepreneurship sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 30. September 2025; zu besetzen ab 03. August 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung bei Forschungsprojekten im Gebiet "Unternehmensführung und Entrepreneurship"
- Abhaltung und Organisation von Lehrveranstaltungen
- (Mit-)Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten im Gebiet der Unternehmensführung und Entrepreneurship
- Betreuung von Studierenden
- Selbständige Forschungstätigkeit
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Koordination und Weiterentwicklung bestehender Programme sowie Konzeption neuer Angebote im Bereich "Digital Entrepreneurship"
- Unterstützung in der Einwerbung von Drittmitteln

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes fach einschlägiges Doktorat
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von (interdisziplinären) Studien
- Universitäre Lehrerfahrung im Bereich Digitale Geschäftsmodelle, Informationswissenschaften, Wirtschaftsinformatik
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln
- Erste internationale Publikationen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Kenntnisse in Programmiersprachen (wünschenswert)
- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/124/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Statistik und Operations Research sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige Forschung in Operations Research, insbesondere diskrete Optimierung
- Publikationstätigkeit in hochrangig anerkannten internationalen Journalen
- Bearbeitung von Praxisprojekten im Bereich Operations Research (Industriekooperationen, geförderte Projekte)
- Mitarbeit bei der Antragstellung für Drittmittel-Forschungsprojekte
- Selbstständige Lehre sowohl im Rahmen der Grundausbildung aus Wirtschaftsmathematik und Statistik als auch in den Spezialisierungen des Management Science
- (Mit)-Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Mitwirkung an der Institutsadministration

#### **Ihr Profil**

- Dissertation aus BWL oder (Wirtschafts-)Mathematik mit Schwerpunkt Operations Research oder ähnliche Studienrichtung
- Erfolgreiche Publikationstätigkeit im Bereich diskrete Optimierung
- Internationale Erfahrung (z.B. Kooperationen, Forschungsaufenthalte, Vortragserfahrung)
- Erfahrung in der Bearbeitung von Praxisprojekten (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse in Wirtschaftsmathematik und Statistik
- Lehrerfahrung im Hochschulbereich
- Fähigkeit zur Lehre in deutscher und englischer Sprache
- Kenntnisse von Optimierungs- und Modellierungssoftware
- Kenntnisse in einer aktuellen Programmiersprache (z.B. C++, Java, Python) (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/130/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Prof. Ulrich Pferschy unter [ulrich.pferschy@uni-graz.at](mailto:ulrich.pferschy@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

## **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

### **Universitätsassistentin/-assistenten mit Doktorat** (20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Humangeographie in Forschung und Lehre (Prof. Dr. Anke Strüver)
- Mitarbeit im Bereich der Forschungsschwerpunkte der sozialwissenschaftlich fundierten Stadtgeographie (thematisch insbesondere in Bezug auf urbane Umweltgerechtigkeit und Nachhaltigkeit an den Beispielen Gesundheit, Bewegung und Digitalisierung) und im Bereich verschiedener konzeptioneller Ansätze (new materialism, STS – und deren Verbindungen zu etablierten Konzeptionen wie Diskurs- und poststrukturalistischen Theorien)
- Eigenständige Durchführung eines Forschungsprojekts
- Beteiligung an nationalen und internationalen Forschungsvorhaben sowie an der Akquirierung von Drittmitteln
- Lehrtätigkeit im Bereich Humangeographie (inkl. Methodischer Veranstaltungen sowie gegebenenfalls in englischer Sprache)
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen in den Studiengängen Bachelor Geographie, Bachelor Umweltsystemwissenschaften, Master Nachhaltige Stadt- und Regionalentwicklung sowie Lehramt Geographie und Wirtschaftskunde
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Promotion in Humangeographie oder einer sozialwissenschaftlichen Nachbarwissenschaft
- Fundierte Theorie- und Methodenkenntnisse (insbesondere innovative qualitative Methoden und mixed-methods)
- Thematisch-einschlägige, qualitativ hochwertige wissenschaftliche Arbeiten (Publikationen)
- Hervorragende Englischkenntnisse
- Hohe Kommunikationskompetenz
- Hohe Organisationskompetenz
- Teamfähigkeit
- Kreativität
- Wissenschaftliche Neugier und Freude an der Vermittlung geographischen Wissens
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.944,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/131/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## 233.3 Stellen für Allgemeines Personal

### VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Studien- und Prüfungsabteilung sucht eine/n

**zentrale/n Raumbeauftragte/n für die universitäre Lehre**  
(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung der dezentralen Lehrerhebung bei der Raumplanung und Raumbuchung von zumindest 58 zentral verwalteten Unterrichtsräumen
- Sicherstellung der Einhaltung der inneruniversitären Vorgaben zur optimalen Raumnutzung
- Sicherstellung von überschneidungsfreien Raumbuchungen in zentral verwalteten Räumen für die univ. Lehre in Zusammenarbeit mit dem Veranstaltungsmanagement, der Lehr- und Forschungsunterstützung sowie den weiteren zentralen Verwaltungseinrichtungen der Universität und Einrichtungen mit anderen Rechtsbeziehungen zur Universität Graz
- Bestätigung von Raumanfragen im Bereich der Univ. Lehre
- Evaluierung der Raumauslastung bei Lehrveranstaltungen

- Beratung von Institutspersonal und Lehrenden bei Raumbuchung
- Überwachung der Raumbuchungen und sofortiges Eingreifen bei Missständen
- Betreuung der Clearingstelle im Vizerektorat für Studium und Lehre
- Vergabe von entsprechenden Systemberechtigungen für dezentrale SachbearbeiterInnen
- Einschulung von Institutspersonal und MitarbeiterInnen in das Ressourcenmanagement der Universität

### Ihr Profil

- Reifeprüfung oder Berufsreifeprüfung oder Lehrabschluss im Verwaltungs- oder kaufmännischen Bereich
- Mindestens 4 Jahre berufliche Erfahrung im zentralen universitären oder schulischen Verwaltungsbereich
- Umfassende Kenntnisse eines Informationsmanagementsystems einer Universität
- Sehr gutes kombinatorisches und logisches Denkvermögen
- Sehr gute Deutsch und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV Kenntnisse und große Affinität zu Ressourcenmanagementanwendungen
- SAP Grundkenntnisse
- Typo3 Grundkenntnisse
- Hohe soziale Kompetenz und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Ziel- und umsetzungsstarke Persönlichkeit ohne Konfliktscheue
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohes Maß an Engagement und Selbständigkeit
- Verlässlichkeit
- Rechtliche Unbescholtenheit
- Selbstständige Arbeitsweise und Entscheidungsfreudigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.116,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **AB/78/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

### ElektronikerIn/FeinmechanikerIn

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Monate - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige mechanische und elektronische Reparatur und Adaptierung von Laboreinrichtungen, Laborgeräten und sonstiger Bereichsausstattung (Fehlerdiagnose, selbstständige Beschaffung und Einbau von geeigneten Ersatzteilen, Spezifikations- und Funktionstests)
- Eigenständige Wartung und Instandhaltung von Geräten
- Mitarbeit sowie Unterstützung durch Vertretungsregelungen bei der Versorgung von Forschungs- und Studierendenlabors mit Chemikalien

#### Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur ElektronikerIn oder vergleichbare Ausbildung
- Einschlägige berufliche Tätigkeit (wünschenswert)
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit
- Einsatzbereitschaft und hohes Verantwortungsbewusstsein
- Gute Deutschkenntnisse
- Englischkenntnisse (wünschenswert)

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.994,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **AB/47/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Dr. Robert Weis unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5379 gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erdwissenschaften sucht eine/n

### **Technische Assistentin/ Technischen Assistenten (Mikrosonde)**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2021 mit Option auf Verlängerung; zu besetzen ab 01. Juli 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Technische Betreuung der NAWI Graz Core Facility Feldemissionsmikrosonde
- Selbstständige Durchführung von Mikrosondenmessungen
- Selbstständiges Erstellen von neuen Messroutinen
- Organisation des Messbetriebes
- Betreuung von Studierenden/Gastwissenschaftlern bei der Mikrosondenmessung
- Unterstützung bei weiteren analytischen Geräten am Institut (RFA, LA-ICPMS, ...)

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Ausbildung (HTL oder Bachelorstudium im Bereich Naturwissenschaften/Technik)
- Kenntnisse im Bereich Elektronik und Feinmechanik
- Kenntnisse in röntgenstrahlbasierter Analytik
- Sehr gute Computer Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch und Englisch Kenntnisse
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit und hohe soziale Kompetenz

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.421,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**  
Kennzahl: **AB/79/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Hauzenberger unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5542 gerne zur Verfügung.

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.