

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 16. 10. 2019

3. Stück

26. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)
 27. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Pharmaceutical Cell Biology“ gem. § 99 Abs 5 UG; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 28. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 29. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Klimawandel und Gesellschaftliche Folgen“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)
 30. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Physische Geographie 2“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 31. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Englische Literatur- und Kulturwissenschaft“; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 32. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Translationswissenschaften 3“; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 33. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Thomas König; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 34. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 35. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Slawistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 36. Interdisziplinäre Curricula-Kommission Joint Master Programme in South East European Studies; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 37. Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät; Konstituierung
 38. Zentrum für Inter-Amerikanische Studien; Stellvertretende Leitung
 39. Universitätslehrgänge „Versicherungswirtschaft“ und „Deutsch als Fremd- und Zweitsprache“; Übertragung
 40. Mitteilungen
 41. Ausschreibung von Stellen
-

26. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)

Mit Ablauf des 30.09.2019 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Renate Hansen-Kokorus sowie Frau Mag. Dr. Ingrid Pfandl-Buchegger als Hauptmitglieder aus. An Stelle von Frau Univ.-Prof. Dr. Renate Hansen-Kokorus rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**

als Hauptmitglied nach.

An Stelle von Frau Mag. Dr. Ingrid Pfandl-Buchegger rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**

als Hauptmitglied nach.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

27. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Pharmaceutical Cell Biology“ gem. § 99 Abs 5 UG; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 11.10.2019 scheidet Frau Lena Mußbacher und Herr Dominik Fleischhacker als Hauptmitglieder aus. An ihre Stelle rücken das bisherige Ersatzmitglied

Frau Claudia **Kernmaier** und
Herr Johann **Tiefenbacher**

als neue Hauptmitglieder sowie

Herr Martin **Sigot**

als Ersatzmitglied nach.

Der Rektor:
Polaschek

28. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 07.10.2019 scheidet Frau Antonia Russ als Hauptmitglied aus. An ihre Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Philipp **Nöhrer**

als Hauptmitglied nach.

Weiters scheidet Frau Viktoria Reiher als Hauptmitglied aus, fungiert jedoch weiterhin als Ersatzmitglied. An ihrer Stelle wird

Herr Raphael **Trkmic**

als neues Hauptmitglied nominiert. Als weiteres Ersatzmitglied wird

Frau Katja **Kruselberger**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

29. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Klimawandel und Gesellschaftliche Folgen“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 07.10.2019 scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Tobias Stern (Kurie der UniversitätsprofessorInnen) als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Karl **Steininger**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Weiters scheidet Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Karl Steininger (Kurie des Mittelbaus) aus, da er rückwirkend mit 01.10.2019 als Universitätsprofessor in die Kurie der UniversitätsprofessorInnen übertritt. An seine Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Assoz.-Prof. Dr. Andrea **Steiner**

als Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

30. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Physische Geographie 2“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 07.10.2019 scheidet Herr David Rabensteiner als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird das bisherige Ersatzmitglied

Herr Christian **Ziesler**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

31. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Englische Literatur- und Kulturwissenschaft“; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 08.10.2019 scheidet Frau Mag. Dr. Ingrid Pfandl-Buchegger aus. An ihrer Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**.

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

32. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Translationswissenschaften 3“; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 08.10.2019 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Renate Hansen-Kokorus aus. An ihrer Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**.

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

33. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Thomas König; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 09.10.2019 scheidet Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Christian Fleck aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

als Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

34. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 09.10.2019 scheidet Frau Nora Gsell als Mitglied und die Ersatzmitglieder, Herr Florian Szemes und Frau Annika Klaholt, aus. Herr Ilja Svetnik fungiert weiterhin als Ersatzmitglied.

Frau Melanie **Gröbl**
Frau Dajana **Lazic**

werden als neue Hauptmitglieder nominiert. Weiters wird

Frau Esther **Trattnik**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

35. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Slawistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 07.10.2019 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Renate Hansen-Kokorus als Hauptmitglied aus. An Ihrer Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Sonja **Koroliov**, BA., MA.

als neues Mitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

36. Interdisziplinäre Curricula-Kommission Joint Master Programme in South East European Studies; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 07.10.2019 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Renate Hansen-Kokorus als Hauptmitglied aus. An Ihrer Stelle wird

Herr O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**

als neues Mitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

37. Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät; Konstituierung

In der konstituierenden Sitzung am 08.10.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. MMag. DDr. Franz **Winter**
zum Vorsitzenden

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Hans-Walter **Ruckenbauer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Dekan:
Heil

38. Zentrum für Inter-Amerikanische Studien; Stellvertretende Leitung

Mit Wirkung vom 30.09.2019 endet die Funktion von Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Ulla Kribernegg als stellvertretende Leiterin des Zentrums.

Der Dekan:
Walter

39. Universitätslehrgänge „Versicherungswirtschaft“ und „Deutsch als Fremd- und Zweitsprache“; Übertragung

Das Rektorat hat am 25.09.2019 den Übertrag des Universitätslehrgangs „Versicherungswirtschaft“ und des Universitätslehrgangs „Deutsch als Fremd- und Zweitsprache“ an die UNI for LIFE Weiterbildungs-GmbH beschlossen.

Der Rektor:
Polaschek

40. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

41. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

41.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für soziale Kompetenz sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung im Lehr- und Prüfungsbereich
- Mitarbeit im Rahmen der Erforschung von sozialen Kompetenzen (im Bereich Kommunikation, Verhandlung und Konfliktmanagement)
- Mitwirkung bei der Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluierungsmaßnahmen des Zentrums für Soziale Kompetenz
- Mitarbeit an Tagungen, Workshops und Konferenzen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Psychologie
- Profunde Kenntnisse im Bereich empirisch-wissenschaftlicher Forschung (insbesondere auch psychophysiologische Methoden wie EEG)
- Kenntnisse in der Verhandlungsforschung
- Erfahrung in der Beantragung, Koordination und Durchführung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Wissenschaftliches Englisch und Deutsch in Wort und Schrift werden vorausgesetzt
- Wissenschaftliche Neugierde und die Bereitschaft zu lernen bzw. sich weiterzubilden
- Interesse und Freude sowohl an der Lehre als auch an der Forschung
- Ausgezeichnete organisatorische, kommunikative und soziale Fertigkeiten
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Zentrums für Soziale Kompetenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. November 2019**
 Kennzahl: **MB/196/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Der profilbildende Bereich Climate Change and Sustainable Transformation an der Universität Graz bietet eine sehr attraktive Forschungs- und Lehrumgebung mit international führenden ForscherInnen in den relevanten Disziplinen aus den Fakultäten der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, der Naturwissenschaften, der Umweltwissenschaften und der Geisteswissenschaften. Das Wegener Center schafft mit Forschungsgruppen aus unterschiedlichen Disziplinen unter einem Dach ein stimulierendes interdisziplinäres Forschungsumfeld.

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. Dezember 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige und kooperative umweltökonomische Forschung im Wegener Center für Klima und Globalen Wandel, innerhalb der Forschungsgruppe "Economics of Climate and Environmental Change" und in enger Zusammenarbeit mit dem Institut für Volkswirtschaftslehre
- Schwerpunkt auf quantitativer und politikorientierter Forschung mit guter theoretischer Fundierung
- Engagierte Publikationstätigkeit in innovativen klimaökonomischen Forschungsgebieten
- Mitwirkung bei der Einreichung / optional: Einreichung von Forschungsanträgen
- Selbstständige Lehrtätigkeit in den Bachelor- und Masterprogrammen der Volkswirtschaftslehre und Umweltsystemwissenschaften (max. 4 Stunden pro Semester, auf Deutsch und Englisch)

Ihr Profil

- Doktorat oder PhD in Volkswirtschaftslehre oder einem verwandten Gebiet (abgeschlossen zum Zeitpunkt des Stellenantritts)
- Herausragende Forschungsleistungen in Umweltökonomik oder einem eng verwandtem Teilbereich der Volkswirtschaftslehre, vorzugsweise mit Forschungserfahrung zum Klimawandel
- Erfahrung in quantitativer und politikorientierter Forschung mit guter theoretischer Fundierung
- Lehrerfahrung im Bereich Umwelt-, Klima-, und/oder Energieökonomik

- Kenntnis und Erfahrung mit Computable General Equilibrium Modellierung und –Simulation (wünschenswert)
- Erfahrung in Drittmittel-Forschung, insbesondere in internationalen Kooperations-Projekten (wünschenswert)
- Erfahrung in der Mitarbeit in universitären Gremien (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse und englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. November 2019**

Kennzahl: **MB/1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für weitere Informationen steht Ihnen Prof. Karl Steininger (karl.steininger@uni-graz.at; Tel.: +43 316/380-8441) oder Prof. Birgit Bednar-Friedl (birgit.friedl@uni-graz.at; Tel: +43 316/380-7107) gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Aktive Mitarbeit an den Forschungsschwerpunkten der Angewandten Sprachwissenschaft: CLIL, Forensische Linguistik, Kritische Diskursanalyse, Psychologie des Fremdsprachenlehrens und des Fremdsprachenlernens
- Lehre in verschiedenen Bereichen der englischen Sprachwissenschaft sowie in relevanten Bereichen der angewandten und theoretischen Linguistik
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen (4 Semesterstunden/Woche) und Abhaltung von Prüfungen sowie Mitarbeit bei der Betreuung von Studierenden
- Unterstützung und Beantragung von Forschungsprojekten (ÖNB Translanguaging, FWF Forensische Linguistik)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Aktive Mitarbeit bei der Erstellung des Zertifikates "Forensic Linguistics" (Kurzentwurf als Beilage zur Bewerbung wünschenswert)

Ihr Profil

- Abschluss eines Doktoratsstudiums in Anglistik/Amerikanistik, Sprachwissenschaft oder einem äquivalenten Fach
- Qualifikationen im Bereich Forschungsmethodik und der statistischen Auswertung von Daten
- Expertise in Forensischer Linguistik
- Universitäre Lehrerfahrung im Bereich Forensische Linguistik
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse
- Begeisterung für sprachwissenschaftliche und interdisziplinäre Forschung
- Interesse an der Lösung komplexer Probleme
- Eigenständiges Arbeiten sowie Teamfähigkeit
- Organisatorisches Talent und gutes Zeitmanagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. November 2019**

Kennzahl: **MB/111/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 15. November 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich Kryptogamengemeinschaften (Biologische Bodenkrusten) und Prozesse
- Erarbeitung eines Forschungsprofils im Themenbereich molekulare Ökologie, Nährstoffflüsse (C, N) und der Einfluss von globalem Wandel
- Unterstützung in der Akquisition von Drittmitteln
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im Bachelor- und Masterstudium
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Dissertation im Bereich Ökologie/ökologische Modellierung/Kryptogamenkunde
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Ökologie
- Gute floristische und taxonomische Kenntnisse im Bereich der Kryptogamenkunde
- Kenntnisse in GIS, Fernerkundung, Statistik und Modellierung oder im Bereich von Spurengasmessungen (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Nachweis der didaktischen Eignung zur selbständigen Lehre
- Organisatorische Fähigkeiten
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. November 2019**

Kennzahl: **MB/176/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Bettina Weber unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5694 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 29. November 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Management (Planung, Koordination, Durchführung) von Forschungsprojekten an der Forschungseinheit
- Durchführung von Lehr-, Verwaltungs- und Evaluierungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung von Qualifikationsarbeiten
- Selbständige Forschungstätigkeiten (Entwicklung von Untersuchungsparadigmen und -designs, Auswertung, Fachpublikationen)
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes MA- oder Diplomstudium mit Schwerpunkt in der Pädagogischen Psychologie/Lehr-Lernforschung
- Wissenschaftliche Tätigkeit im Bereich der Lehr-Lern- und Unterrichtsforschung (Auswertung von psycho-physiologischen Daten, Analyse von Lern- und Unterrichtsprozessen)
- Managementkompetenzen von Projekten in der Lehr-Lern- und Unterrichtsforschung
- Kenntnisse der Statistikprogramme (SPSS) und empirische Analyse qualitativer Daten (MAX QDA), auf Expert/inn/en Niveau
- Kenntnisse in der Erhebung und Auswertung von EKG Daten auf Expert/inn/enniveau
- Englischkenntnisse auf C1
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Engagement
- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. November 2019**

Kennzahl: **MB/3/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

41.2 Stellen für Allgemeines Personal**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Centrum für Jüdische Studien sucht eine/n

Office Manager/in mit Schwerpunkt Drittmittelmanagement

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Organisation und Durchführung der administrativen Angelegenheiten des Centrums für Jüdische Studien
- Selbständige Führung und Verwaltung des Sekretariats
- Organisatorische Abwicklung von Drittmittelprojekten
- Administrative Betreuung des David Herzog Fonds der Steirischen Universitäten
- Übernahme diverser Verwaltungstätigkeiten innerhalb des Instituts
- Betreuung der Homepage und UNIGRAZonline
- Terminkoordination
- Abwicklung des Bestellwesens
- Veranstaltungsorganisation
- Betreuung und Beratung von Studierenden sowie internen und externen Lehrenden

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung auf Maturaniveau
- Berufserfahrung (Sekretariatsleitung, universitärer Bereich)
- Erfahrung im Projektmanagement und der Veranstaltungsorganisation
- Sehr gute schriftliche Ausdrucksweise
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift (ab Niveau B1)
- Sehr gute MS Office-Kenntnisse
- Einschlägige SAP-Kenntnisse
- UNIGRAZonline Kenntnisse
- Kenntnisse in Typo3
- Selbständige und sorgfältige Arbeitsweise, Verlässlichkeit
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.030,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. November 2019**

Kennzahl: **AB/3/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ. Prof. Dr. Gerald Lamprecht unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8073 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Sekretär/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 02. Januar 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Sekretariatsführung für die universitäre Forschung, Lehre und Verwaltung, insbesondere Abwicklung der Korrespondenz
- Projektverwaltung, Planung und Abrechnung von Forschungsreisen, Budgetüberwachung und administrative Unterstützung
- Administrative Unterstützung in der Lehre und Betreuung der Studierenden
- Erfüllung von Organisationsaufgaben, Büroorganisation, Terminkoordination, selbständige Erledigungen der Institutskorrespondenz, Telefondienst, Posteingang und Postausgang

Ihr Profil

- HAK Abschluss oder abgeschlossene Bürolehre
- Fähigkeit zur selbstständigen Verwaltung und Organisation des Sekretariats
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV Kenntnisse (Textverarbeitung, Windows, Excel, SAP)
- Fähigkeit zu selbständigem Arbeiten und Teamfähigkeit
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit
- Hohe Belastbarkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.939,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. November 2019**

Kennzahl: **AB/2/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.