

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 13. 05. 2020

29. Stück

- 220. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DI Dr. Olga Oskolkova; Mitglieder
 - 221. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Andreas Trügler; Mitglieder
 - 222. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Stephan E. Vogel; Mitglieder
 - 223. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Rafael Schögler, Bakk., MA; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 224. Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung, § 28 Unterrichtsfach Bildnerische Erziehung; In-Kraft-Treten
 - 225. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 226. Mitteilungen
 - 227. Ausschreibung von Stellen
-

220. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DI Dr. Olga Oskolkova; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer**
Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Zimmer**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Dagmar **Kratky** (Medizinische Universität Graz)
Univ.-Prof. Dr. Andrea **Olschewski** (Medizinische Universität Graz)

Ersatzmitglieder:

O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael **Mayer**
Univ.-Prof. DI Dr. Ulrich **Stelzl**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Kungl**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Astrid **Schrammel-Gorren**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Eva **Roblegg**

Studierende

Nicole Jessica **Trautschnig**
Felix **Spormann**

In der konstituierenden Sitzung am 23.04.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Andreas **Zimmer**
zum Vorsitzenden

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Kungl**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

221. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Andreas Trügler; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid **Veronig**
Univ.-Prof. DI Dr. Martin **Sterrer**
Univ.-Prof. Dr. Reinhard **Alkofer**
Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr. Axel **Maas**
Univ.-Prof. Dr. Walter **Pötz**
Univ.-Prof. Dr. Bernd **Thaller**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**

Mittelbau

Assoz. Prof. DI Dr. Peter **Puschnig**
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Krenn**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Manuela **Temmer**

Studierende

Sabrina **Michlmayer**
Daniele **Corrias**

Ersatzmitglied:

Yannis **Marx**

In der konstituierenden Sitzung am 23.04.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Walter **Pötz**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Reinhard **Alkofer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

222. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Stephan E. Vogel; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Roland **Grabner**
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**
Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl**
Univ.-Prof. Dr. Guilherme **Wood**
Univ.-Prof. Dr. Aljoscha **Neubauer**
Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Katja **Corcoran**
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Manuela **Paechter**

Mittelbau

Priv.-Doz. Mag. Dr. Mathias **Benedek**
Mag. Dr. Claudia **Traunmüller**

Ersatzmitglieder:

Mag. Dr. Karl **Koschutnig**
Priv.-Doz. Mag. Dr. Silvia **Kober**

Studierende

Janika **Saretzki**
Tom **Weischner**

Ersatzmitglied:

Linda **Stolte**

In der konstituierenden Sitzung am 29.04.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Roland **Grabner**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

223. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Rafael Schögler, Bakk., MA; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Rafael Schögler, Bakk., MA, an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. David Florian **Bieber**
Frau Ass.-Prof. Dr. Anouschka **Foltz**, M.A. M.A.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

224. Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung, § 28 Unterrichtsfach Bildnerische Erziehung; In-Kraft-Treten

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 30.04.2020 tritt § 28 des Curriculums für das Bachelorstudium Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung (veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 28.06.2019, 36.k Stück, 119. Sondernummer) mit 01.10.2020 und § 28 des Curriculums für das Masterstudium Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung (veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 28.06.2019, 36.l Stück, 120. Sondernummer) mit 01.10.2024 in Kraft.

Der Rektor:
Polaschek

225. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 08.04.2020 wurde

Frau Ass.-Prof. MMag. Dr. Barbara C. **Steininger**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin
für die Habilitationsfächer „Bürgerliches Recht“ und „Rechtsvergleichung“

verliehen.

Der Rektor:
Polaschek

226. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

227. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

227.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik kann auf eine lange Tradition philologischer Erforschung der englischen Sprache und Literatur zurückblicken. Mit über 1500 Studierenden gehört die Anglistik zu den größten Instituten der Geisteswissenschaftlichen Fakultät und ist an der Universität mit einer Reihe von Forschungszentren verknüpft, u.a. mit dem Centre for Intermediality Studies in Graz (CIMIG) und dem Zentrum für Kanadastudien.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Anglistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Englische Literatur- und Kulturwissenschaft

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 1 Jahr befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020; Ersatzkraft)

Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin soll in Forschung und Lehre die anglistische Literatur- und Kulturwissenschaft ab der Shakespearezeit in Forschung und Lehre vertreten. Die Lehrverpflichtung betrifft die anglistisch-amerikanistischen Studien Bachelor, Master, Lehramt Englisch und Doktorat. Der Schwerpunkt in Forschung und Lehre sollte auf der Literaturwissenschaft und einer philologisch ausgerichteten Kulturwissenschaft liegen. Darüber hinaus soll der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin auch Anknüpfungspunkte zu den bestehenden Forschungs Kooperationen des Instituts und der Fakultät finden. Von den Bewerbern/den Bewerberinnen wird erwartet, dass sie hervorragende Forschungsaktivitäten und entsprechende Lehrtätigkeiten in den genannten Bereichen vorweisen können.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in anglistischer Literaturwissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Bereitschaft zur Übernahme von Managementaufgaben und Funktionen in der Führung von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen (wünschenswert)
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (wünschenswert)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juni 2020**

Kennzahl: **VV/11/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Musikwissenschaft der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Musikwissenschaft

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; zu besetzen ab sofort)

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll das Fach Musikwissenschaft mit Schwerpunkten in Ästhetik, Musikphilosophie und Musikgeschichte des 19.-21. Jahrhunderts in Forschung und Lehre vertreten. Erwünscht ist eine interdisziplinäre Ausrichtung (Musik und bildende Kunst) im Bereich der zeitgenössischen Ästhetik. Dabei wird die Zusammenarbeit mit an der Universität Graz im Bereich der Musik- und Kunstwissenschaften Forschenden und Lehrenden erwartet. Die Forschungstätigkeit soll durch einschlägige Publikationen in international angesehenen Publikationsorganen dokumentiert sein. Es wird eine aktive Beteiligung an der Verwaltung und Veranstaltungen des Instituts sowie in den Gremien der akademischen Selbstverwaltung erwartet. Darüber hinaus soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber an der Entwicklung von Curricula und an profilbildenden Maßnahmen (auch universitätsübergreifenden) mitwirken. In der Lehre übernimmt die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber Lehrveranstaltungen in den Bachelor-, Master- und Doktoratsstudien und betreut Abschlussarbeiten auf allen genannten Ebenen im Bereich Musikwissenschaft und Ästhetik.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Musikwissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz und Erfahrung in fachspezifischer Projekteinwerbung

- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Bereitschaft Leitungsfunktionen zu übernehmen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie Kenntnisse von zumindest einer weiteren fachrelevanten Fremdsprache (bevorzugt Französisch)
- Hochschuldidaktische Eignung und Nachweis internationaler universitärer Lehrerfahrung
- Internationale Vernetzung innerhalb der Fach-Community
- Vorausgesetzt wird die Fähigkeit zum interdisziplinären wissenschaftlichen Arbeiten in Forschung und Lehre.

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juni 2020**

Kennzahl: **VV/13/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Michael Walter unter der Telefonnummer +43 (0)316 / 380 8000 gerne zur Verfügung.

227.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Fachbereich Physische Geographie – Geomorphologie
- Eigene, das Portfolio der Gruppe abrundende oder ergänzende Forschungstätigkeit zu glazialen, periglazialen und/oder gravitativen Prozessen in sich verändernden Hochgebirgen
- Analyse von sich daraus ergebenden Naturgefahren und gegebenenfalls Risiken
- Anwendung einer Kombination einschlägiger Gelände- und Computer-basierter Methoden (z.B. automatische Kameras, geophysikalische Methoden, Drohnenbefliegungen, terrestrisches Laserscanning, Auswertung von Luft- und Satellitenbildern, Analysen mit Hilfe geographischer Informationssysteme, Computermodellierungen)
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen und aktive Teilnahme an internationalen Tagungen
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Habilitation
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Drittmittelprojekten
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung
- Eigenständige Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Umfang von 4 SWS
- Betreuung von Studierenden sowie Unterstützung bei der Betreuung von Diplom-/Masterarbeiten und Dissertationen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Geographie oder einem vergleichbaren Fach
- Nachgewiesene Expertise im Fachbereich Geomorphologie mit Schwerpunkt auf der Beobachtung und Analyse von Prozessen in sich verändernden Hochgebirgen und der damit verbundenen Gefahren und Risiken
- Erfahrung mit den einschlägigen Feld- und Computermethoden, insbesondere auch in der Anwendung Geographischer Informationssysteme
- Didaktische Eignung zur Lehre im Fachbereich Physische Geographie
- Nachgewiesene adäquate internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Sehr gute Englischkenntnisse (Wort & Schrift)
- Gute Deutschkenntnisse oder die Bereitschaft, solche zu erwerben
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/125/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Fachbereich Physische Geographie – Geomorphologie
- Untersuchung geomorphologischer Prozesse und Veränderungen im Hochgebirge
- Analyse von Naturgefahren, die aus diesen Prozessen und Veränderungen entstehen
- Anwendung einschlägiger gelände- und computerbasierter Methoden (z.B. automatische Kameras, geophysikalische Methoden, Drohnenbefliegungen, terrestrisches Laserscanning, Auswertung von Luft- und Satellitenbildern, Analysen mit Hilfe geographischer Informationssysteme, Computermodellierungen)
- Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Verfassen wissenschaftlicher Publikationen und aktive Teilnahme an internationalen Tagungen
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung
- Eigenständige Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Umfang von 1,5 SWS und Abhaltung der entsprechenden Prüfungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Geographie oder einem vergleichbaren Fach
- Nachgewiesene Expertise im Bereich Geomorphologie, mit Schwerpunkt auf der Beobachtung und Analyse von Prozessen in sich verändernden Hochgebirgen und der damit verbundenen Naturgefahren
- Kenntnisse im Bereich der einschlägigen Gelände- und Computermethoden
- Sehr gute GIS-Kenntnisse
- Programmierkenntnisse (z.B. Python, C)
- Sehr gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/126/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.8.2026; zu besetzen ab 01. September 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungsassistentenz
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen
- Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitorganisation von Konferenzen und Workshops
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mithilfe bei der Einwerbung von Drittmitteln
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts
- Möglichkeit zum Verfassen/Fertigstellen einer Habilitation mit einem Bezug zur Philosophiegeschichte, vorzugsweise zur Philosophie der Frühen Neuzeit bis Kant

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat der Philosophie mit einem Schwerpunkt im Bereich der Philosophiegeschichte - vorzugsweise im Bereich oder mit Bezug zur Philosophie der frühen Neuzeit bis Kant
- Internationale Erfahrung

- Lehrerfahrung
- Publikationen, vorzugsweise mit über den deutschen Sprachraum hinausgehender Sichtbarkeit
- Erfahrung mit der Bewerbung um Drittmittel (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Habilitationsprojekt mit einem Bezug zur Philosophiegeschichte, vorzugsweise zur Philosophie der Frühen Neuzeit bis Kant
- Kompetenzen in einer weiteren Epoche der Philosophiegeschichte (wünschenswert)
- Vertrautheit mit verschiedenen Methoden philosophiehistorischer Arbeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Selbständige Arbeitsweise, Initiative und proaktives Handeln

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2020**

Kennzahl: **MB/128/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.