

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 06. 05. 2020

28. Stück

- 213. Curricula-Kommission für das interuniversitäre Masterstudium Computational Social System (CSS); Mitglieder und Konstituierung
 - 214. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; stellvertretende Institutsleitung
 - 215. Doktoratsschulen an der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Leitung
 - 216. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 217. Aufnahmeverfahren für die englischsprachigen NAWI Graz-Masterstudien; Aussetzung im Studienjahr 2021/22
 - 218. Mitteilungen
 - 219. Ausschreibung von Stellen
-

213. Curricula-Kommission für das interuniversitäre Masterstudium Computational Social System (CSS); Mitglieder und Konstituierung

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Stefan **Thalmann**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Staudegger**

Univ.-Prof. Dr. Guiherme **Maia de Olivera Wood**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Libora **Oates-Indruchova**, PhD

Mittelbau

Dr. Eva **Fleiß**, BA MA

Assoz. Prof. Mag. Dr. Sabine **Haring-Mosbacher**

Ao.Univ.-Prof. Dr. Roland **Mestel**

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Poier**

Studierende

Edwin **Lang**

Stephanie **Steinwender**

Anna **Weinfurtnner**

Ersatzmitglied:

Franziska **Dienstl**

In der konstituierenden Sitzung am 26.11.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Stefan **Thalmann**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Guiherme **Maia de Olivera Wood**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

214. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; stellvertretende Institutsleitung

Für die Funktionsperiode von 01.05.2020 bis 30.04.2022 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**
zum stellvertretenden Leiter

bestellt.

Der Dekan:
Egger

215. Doktoratsschulen an der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Leitung

Mit 30.04.2020 hat das Rektorat beschlossen folgende Personen entsprechend den Gründungserklärungen der Doktoratsschulen an der Naturwissenschaftlichen Fakultät bis 31.03.2024 als deren LeiterInnen bzw. StellvertreterInnen zu bestellen.

Doktoratsschule	LeiterIn	StellvertreterIn
Psychologie	Prof. Ilona Papousek	Prof. Manuela Paechter
Molekulare Biowissenschaften	Assoz.-Prof. Dr. Achim Lass	Assoz.-Prof. Dr. Monika Oberer
Mathematik	Univ.-Prof. Dr. Gundolf Haase	Univ.-Prof. Dr. Kristian Bredies
Erdwissenschaften	Univ.-Prof. Dr. Kurt Stüwe	Univ.-Prof. Dr. Walter Kurz
Physik	Assoz.-Prof. Dr. Leonid Glozman	Univ.-Prof. Dr. Martin Sterrer
Pharmazie	Ao.Univ.-Prof. Dr. Andreas Kungl	Ao.Univ.-Prof. Dr. Franz Bucar
Chemie	Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Kroutil	Univ.-Prof. Dr. Nadia Carmen Mösch-Zanetti
Biologie	Univ.-Prof. Dr. Kristina Sevc	Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria Müller

Der Rektor:
Polaschek

216. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Walter-Laager, Catherine; Univ.-Prof. Dr.phil.habil.	Interventionsstudie. Steigerung der Interaktionsqualität	A28142000011
Zollner, Johannes; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	PSG Novelle	A28120800008
Poier, Klaus; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Kostenbeteiligung der Gemeinden an Sozialhilfeleistungen und an der Krankenanstaltenfinanzierung in den österreichischen Bundesländern	A28121600072

Eisenberg, Tobias; Ass.-Prof. Dipl.-Biochem. Dr.rer.nat.	Herstellung von Spermidin-haltigen Pflanzenextrakten	A28164702048
Exner, Andreas; Mag.rer.nat. Dr.phil.	City of Collaboration - Teilprojekt	A28141500021
Bucher, Rainer-Maria; Univ.-Prof. Dipl.theol. Dr.theol.	Möglichkeitsbedingungen gesellschaftlicher Autorität einer kirchlichen Institution. Exemplarisch analysiert am Wirken des österreichischen Caritas- Präsidenten Dr. h.c. Franz Küberl	A28110600012
Gruber, Elke; Univ.-Prof. Dr.	„Mutmacher“ – Evaluierung einer Initiative der Stadt Graz gegen Gewalt an Kindern	A28140100072
Schappacher-Tilp, Gudrun; Mag. Dr.rer.nat.	Mathematische Modelle in der Nephrologie	A28162100046
Waxenegger, Andrea; Hofrätin Mag. Dr.phil.	ProfAge. "Lernen im Alter", "Lernen über das Alter" und "Lernen für das Alter" an Hochschulen. Entwicklung bereichsübergreifender Perspektiven und Konzepte am Beispiel der Universität Graz	A28709000015
Winkler, Gerfried; Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Einzugsgebietscharakterisierung von Quellen als Grundlage für wasserwirtschaftliche Überlegungen in Bezug auf Klimawandel	A28165002047
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Kosten des Nicht-Handelns im Klimaschutz	A28141100643
Thalmann, Stefan; Univ.-Prof. Dr.	Die Anwendung Künstlicher Intelligenz in der Personalauswahl: Anforderungen zur Nachvollziehbarkeit von Entscheidungen und Vertrauensbildung	A28135300003
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Ermittlung von Umweltwirkungen	A28141100641
Foelsche, Ulrich; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Sommeruniversität Graz in Space	A28165303026
Bergauer, Christian; Assoz. Prof. Mag.iur. Dr.iur.	Grazer Datenschutz-Gespräche	A28123200003
Schober, Sigurd; Mag. Dr.rer.nat.	Externe Auftragsanalysen	A28164603131

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-
Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Hoja, Johannes; Dr. BSc MSc	Vibrational Spectroscopy for Molecular Crystals via Quantum-Mechanical Embedding Methods	A28164604084
Bredies, Kristian; Univ.-Prof. Dipl.- Math. Dr.	Training Data-Driven Experts in Optimization	A28162100045

Benedek, Mathias; Priv.-Doz. Mag.rer.nat. Dr.phil.	When and how to be creative? Neuro-cognitive investigation creative metacognition	A28160200154
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Enabling positive tipping points towards clean- energy transitions in coal and carbon intensive regions	A28141100642

Der Rektor:
Polaschek

217. Aufnahmeverfahren für die englischsprachigen NAWI Graz-Masterstudien; Aussetzung im Studienjahr 2021/22

Mit 30.04.2020 wurde durch das Rektorat in Übereinstimmung mit dem Rektorat der Technischen Universität Graz beschlossen die Aufnahmeverfahren gemäß § 63a Abs. 8 UG für die englischsprachigen NAWI Graz-Masterstudien (Verordnung des Rektorats veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 18.03.2020, 23.c Stück, 41. Sondernummer) für die Zulassung zu den Studien im Studienjahr 2021/22 auszusetzen.

Der Rektor:
Polaschek

218. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

219. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

219.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Statistik und Operations Research sucht eine/n

(Senior) Lecturer

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Juli 2020)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer.

Ihr Aufgabengebiet

- Bedarfsorientierte Lehre im Ausmaß von durchschnittlich 8 Semesterwochenstunden in den Bereichen Wirtschaftsmathematik, Statistik, Operations Research, nach Möglichkeit auch in einem weiteren Fachgebiet der Fakultät
- Recherche für und Mitwirkung bei nationalen und internationalen Drittmittelprojekten
- International sichtbare Forschungstätigkeit mit Brückenfunktion zwischen theoretischer und empirischer Forschung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts und der Fakultät

Ihr Profil

- Doktorat oder PhD der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften mit mehrjähriger Post-Doc Erfahrung
- Lehrerfahrung in den Bereichen Wirtschaftsmathematik, Statistik und Operations Research
- Lehrerfahrung in weiteren Fachgebieten der Fakultät (wünschenswert)
- Hervorragende pädagogisch-didaktische Fähigkeiten
- Fähigkeit zur Lehre in deutscher und englischer Sprache
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation belegt durch Publikationen in einschlägigen internationalen referierten Journalen
- Erfahrung in theoretischer und empirischer Forschung
- Vernetzung mit der internationalen Scientific Community sowie bestehende internationale Forschungsk Kooperationen
- Erfahrung in der Akquise und Durchführung von nationalen und internationalen interdisziplinären Forschungsprojekten
- Erfahrung in der Leitung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Vortragserfahrung auf internationalen wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Mai 2020**
 Kennzahl: **MB/109/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Ulrich Pferschy (ulrich.pferschy@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

(Senior) Scientist mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 02. Juni 2020)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschungs- und Lehrtätigkeit im Bereich der Gesundheitspsychologie mit Schwerpunkt in der Stress-, Ressourcen- und Interventionsforschung
- Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten im Rahmen nationaler und internationaler Kooperationen sowie in diesem Zusammenhang auch Anbahnung und Vertiefung außeruniversitärer Kooperationsbeziehungen mit gesundheitspsychologischer Ausrichtung (Krankenkassen, Unternehmen, Krankenhäuser, Rehabilitationszentren, Schulen)
- Publikationen in internationalen Journalen mit Qualitätssicherung (Peer Review)
- Selbständiges Einwerben von Drittmitteln
- Forschungsgeleitete Lehre im Bereich der Gesundheitspsychologie und/oder psychophysiologischer/neurowissenschaftlicher Methodenlehre sowie Betreuung akademischer Abschlussarbeiten
- Vortragstätigkeit sowohl vor wissenschaftlichem Publikum als auch vor ProfessionistInnen
- Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes, facheinschlägiges Studium mit Promotion (Psychologie)
- Fundierte Kenntnisse im Bereich der Gesundheitspsychologie, insbesondere Stress-, Ressourcen und Interventionsforschung
- Einschlägige wissenschaftliche Leistungen über die Dissertation/PhD hinaus in Form von Publikationen in peer-reviewed Fachzeitschriften sowie Forschungsprojekten

- Expertise in quantitativen Forschungsmethoden (z.B. Analyse psychophysiologischer Daten) und Interesse an komplexen statistischen Verfahren und deren Anwendung mit R oder SPSS
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre sowie Freude am Umgang mit Studierenden
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.944,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/112/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 02. Juni 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich Sustainable Catalysis/Green Chemistry
- Synthese, Charakterisierung und Erprobung neuer homogener und heterogener Katalysatoren zur Umwandlung von Lignin und abgeleiteten Plattformchemikalien
- Entwicklung von nachhaltigen Methoden zur Umwandlung von Lignocellulose in nützliche Produkte
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen

- Zusammenarbeit mit Forschungsgruppen und internationalen PartnerInnen
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Lehre im Bereich Organische Chemie, Erneuerbare Rohstoffe

Ihr Profil

- PhD oder Doktorat in Chemie oder vergleichbaren Studien
- Vertiefte Kenntnisse der Lignin-Chemie
- Erfolgreiche einschlägige internationale Publikationstätigkeit
- Kenntnisse der analytischen Methoden, die zur Charakterisierung von Lignin und verwandten komplexen Produktmischungen verwendet werden
- Kenntnisse im Screening von Katalysatoren und der Evaluierung der Resultate
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbständige Arbeitsweise und die Fähigkeit, wissenschaftliche Resultate verständlich zu kommunizieren
- Fähigkeit, Präsentationen vorzubereiten und an internationalen Konferenzen zu präsentieren
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/122/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 15.04.2020; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 27.05.2020:

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 02. Juni 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich Kryptogamengemeinschaften (Biologische Bodenkrusten) und Prozesse
- Erarbeitung eines Forschungsprofils im Themenbereich molekulare Ökologie, Nährstoffflüsse (C, N) und der Einfluss von globalem Wandel
- Unterstützung in der Akquisition von Drittmitteln
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im Bachelor- und Masterstudium
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Dissertation im Bereich Ökologie/ökologische Modellierung/Kryptogamenkunde
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Ökologie
- Gute floristische und taxonomische Kenntnisse im Bereich der Kryptogamenkunde
- Kenntnisse in GIS, Fernerkundung, Statistik und Modellierung oder im Bereich von Spurengasmessungen (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Nachweis der didaktischen Eignung zur selbständigen Lehre
- Organisatorische Fähigkeiten
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/101/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Bettina Weber unter der Email-Adresse bettina.weber@uni-graz.at oder unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5694 gerne zur Verfügung.

219.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

ReferatsleiterIn Elektrotechnik

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 18. Juni 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Anordnung und Koordination von Kontroll-, Wartungs-, und Reparaturarbeiten der gesamten elektrotechnischen Anlagen sowie Optimierung des laufenden Betriebes und selbstständige Abwicklung von innovativen Projekten in den Bereichen Bau-, Elektro- und Regeltechnik sowie Energieeffizienz
- Eigenverantwortliche Ausarbeitung von zugewiesenen Ausschreibungen, Durchführung des Vergabeprozesses gem. B-VG; Selbstständige Vorbereitung der Veranlassung des notwendigen Material-, Ersatzteil- und Gerätekaufs und selbstständige Überwachung auf Einhaltung der Grundsätze der Sparsamkeit, Wirtschaftlichkeit und Zweckmäßigkeit sowie Abnahme und Rechnungskontrolle von Beschaffungen und Dienstleistungen im Rahmen der TGA mit Schwerpunkt E-Technik
- Budgetplanung und Budgetcontrolling des zugewiesenen Budgets (Gebäudekostenstelle Jahresvolumen gem. aktueller Budgetplanung)
- Der/die ReferatsleiterIn soll die Ziele aus dem strategischen Projekt Nachhaltigkeit/ Energieoptimierung eigenverantwortlich im operativen Gebäudebetrieb umsetzen.
- Projektbetreuung und Abwicklung bei Projekten im Bereich von Neubauten und Generalsanierungen sowie Mitwirkung an Projektentwicklungen zur Integration in die Systeme und Architektur der Universität
- Teilnahme an Jour Fixen, Bauherrenbesprechungen, Planungsbesprechungen und Baubesprechungen; eigenverantwortliche Vertretung der Universität im Bereich der elektrotechnischen Gebäudeausstattung
- Kompetenzen in Gendermainstreaming (wünschenswert)

Ihr Profil

- HTL Elektrotechnik oder Haustechnik
- Abschluss einer Lehre oder fachvergleichbaren Ausbildung
- Einschlägige nachweisliche Kenntnisse im Bereich Ausschreibungen und Angebotskalkulation
- Sehr gute EDV Kenntnisse (MS-Office, AutoCAD oder ähnliches)
- CAFM Kenntnisse (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C2)
- Einschlägige Berufserfahrung im technischen Gebäudebetrieb (mind. 3 Jahre)
- Führungs- und Kommunikationskompetenzen
- Team- und Motivationsfähigkeit
- Eigenständigkeit und Selbstständigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.421,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Mai 2020**

Kennzahl: **AB/76/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Ing. Harald Kaufmann unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2122 gerne zur Verfügung.

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.