

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 15. 04. 2020

25. Stück

---

- 199. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Klimaanalyse“ gem § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
  - 200. Institut für Pädagogische Professionalisierung; Bestellung der Institutsleitung
  - 201. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 202. Mitteilungen
  - 203. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **199. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Klimaanalyse“ gem § 99 Abs 4 UG; Mitglieder**

##### **Leiter der Auswahlkommission**

Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Christof **Gattringer**

##### **Leiter der Organisationseinheit**

Dekan Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**

##### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Gottfried **Kirchengast**

Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Univ.-Prof. Dr. Bernadett **Weinzierl** (Universität Wien)

##### **Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Leopold **Haimberger** (Universität Wien)

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**

Univ.-Prof. Dr. Karl **Steininger**

##### **Mittelbau**

Ass. Prof. Dr. Romana **Rauter**

##### **Ersatzmitglied:**

Assoz. Prof. Dr. Ulrich **Foelsche**

##### **Studierende**

Eileen **Meseg**

##### **Ersatzmitglied:**

Anna **Dietl**

Der Rektor:  
Polaschek

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 4 UG für Klimaanalyse an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 5 Abs 2 Satzungsteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sylvia **Titze**, MPH  
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**200. Institut für Pädagogische Professionalisierung; Bestellung der Institutsleitung**

Für die Funktionsperiode von 01.04.2020 bis 31.03.2022 wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**  
zur Leiterin

Frau Univ.-Prof. Dr. Heike **Wendt**  
zur stellvertretenden Leiterin

bestellt.

Der Dekan:  
Egger

**201. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 04.03.2020 wurde

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Gunacker-Slawitsch**  
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach Finanzrecht

Frau Dr. Barbara **Scherllin-Pirscher**  
die Lehrbefugnis als Privatdozentin  
für das Habilitationsfach Umweltsystemwissenschaften und Meteorologie

verliehen.

Der Rektor:  
Polaschek

**202. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 203. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **203.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Wegener Center für Klima und Globalen Wandel der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Klimaanalyse**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 4 Universitätsgesetz; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Die Professur soll die Forschung der naturwissenschaftlichen Forschungsgruppen (Atmospheric Remote Sensing and Climate System und Regional Climate Research) am Wegener Center weiter stärken und die vorhandene hohe Kompetenz im Gruppenleitungsbereich fachlich und personell im Institut nachhaltig verankern. Aufgabe der Professur ist in diesem Kontext grundlegende Forschung im Feld der physikalischen Klimaanalyse, insbesondere zu langfristigen Klimaänderungen und von Änderungen von Wetter- und Klimaextremen unter Klimawandel und des menschengemachten Anteils daran. Sowohl disziplinäre Stärke als auch interdisziplinäre Zusammenarbeit mit Brücke zur sozioökonomischen Forschung im Institut sowie Integration im Profibereich Climate Change Graz sind dabei wesentliche Merkmale. Der geographische Fokus soll einerseits global orientiert sein und andererseits regional zum vertieften Verständnis der Änderungen beitragen, insbesondere auch im europäischen Raum. Die Professur ist strategisch auf eine erfahrene wissenschaftliche Persönlichkeit ausgelegt, die in ihrer bisherigen Laufbahn bereits erfolgreich und breit im Feld Klimaanalyse geforscht und gelehrt hat, national und international sichtbar und anerkannt ist, langjährig schon kompetitive Drittmittelprojekte eingeworben und geleitet hat und in Forschungsgruppenaufbau und Institutsleitung sowie im gesamtuniversitären Umfeld des Doktoratskollegs Climate Change und Profibereichs Climate Change Graz substantiell beigetragen hat.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungssteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor/innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerschaft als Assoziierte Professor/in
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Umweltsystemwissenschaften und Geophysik
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **IBV/3/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **203.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Treffpunkt Sprachen sucht eine/n

#### **UniversitätsassistentIn ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. Juni 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Forschungsschwerpunkt urbane Mehrsprachigkeit unter besonderer Berücksichtigung von Gebärdensprachen
- Mitarbeit an (sozio)linguistischen Studien im Rahmen von Multilingual Graz
- Mitarbeit in der Planung und Erstellung von Projektanträgen
- Mitarbeit in der Koordination und Organisation von Kooperationen
- Selbständige Forschungstätigkeiten
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Erstellung einer Dissertation

**Ihr Profil**

- MA und laufendes Dissertationsvorhaben in Sprachwissenschaft
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse und sehr gute Englischkenntnisse
- Kenntnisse in Gebärdensprache (ÖGS)
- Organisatorische Erfahrung, Assistenzerfahrung
- Erfahrung in Projektmitarbeit
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten
- Interkulturelle Kompetenz
- Teamfähigkeit

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/114/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

**RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

**Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Monate; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Fachbereichs (Prof. Schulev-Steindl), selbständige Forschung, insbesondere Erstellen einer Dissertation
- Unterstützung bei der Drittmittelinwerbung
- Abhaltung und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Korrektur von Klausuren
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht, Interesse für Öffentliches Wirtschaftsrecht und Umweltrecht
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse
- Teamfähigkeit
- Eigenverantwortliches Arbeiten

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/108/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das Sekretariat von Prof. Schulev-Steindl unter der Nummer +43 316 380 3601 oder schreiben Sie an [anne.schubert@uni-graz.at](mailto:anne.schubert@uni-graz.at)

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen

für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Statistik und Operations Research sucht eine/n

### **(Senior) Lecturer**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige Lehre im Bereich Wirtschaftsmathematik und Statistik
- Erstellung, Koordination, Administration und Durchführung von klassischen und elektronischen Prüfungen
- Koordination von studentischen MitarbeiterInnen
- Mitwirkung an den Forschungsaktivitäten im Bereich Operations Research

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der BWL, VWL, (Wirtschafts-)Mathematik oder ähnliche Studienrichtung
- Sehr gute Kenntnisse in Wirtschaftsmathematik und Statistik
- Lehrerfahrung im Hochschulbereich
- Kenntnisse in digitaler Lehre, E-Learning, Blended-Learning
- Hohe didaktische und soziale Kompetenz
- Kenntnisse in der Erstellung (digitaler) Lehr- und Lernmaterialien (wünschenswert)
- Kenntnisse aus Operations Research (wünschenswert)
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/97/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof Dr. Ulrich Pferschy unter [ulrich.pferschy@uni-graz.at](mailto:ulrich.pferschy@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

---

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### Universitätsassistent\*in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 18. Juni 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Bereich des universitären Forschungsschwerpunkts „Heterogenität und Kohäsion“
- Selbständige einschlägige Forschungstätigkeit mit der Möglichkeit, eine Habilitation zu erstellen
- Inhaltliche und organisatorische Mitarbeit im strategischen Projekt Pädagog\*innenbildung NEU
- Mitwirkung bei der Erstellung und Einreichung von Forschungsanträgen, Konzeption sowie eigenverantwortliche Umsetzung von Forschungsprojekten
- Teilnahme an Konferenzen sowie inhaltliche und administrative Tätigkeiten bei der Durchführung von Publikationsvorhaben, Gastvorträgen und Forschungsprojekten
- Selbständige Abhaltung von forschungsgeleiteter Lehre in dem Bereich Bildungswissenschaftliche Grundlagen und Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben (insbesondere im Bereich Lehrorganisation)

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Erziehungswissenschaften oder ein gleichwertiger Abschluss mit Schwerpunkt im Bereich der Heterogenität, Migrationspädagogik und Inklusion
- Kenntnisse bildungswissenschaftlicher Theorien unter Berücksichtigung von Gender und Diversität
- Ausgewiesene Kenntnisse empirischer Forschungsmethoden
- Erfahrung mit Forschungsk Kooperationen in Schulen
- Dem akademischen Qualifikationsgrad entsprechende, internationale Vortrags- und Publikationstätigkeit
- Erfahrung in Projektantragsstellung und Drittmittelinwerbung
- Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift
- Internationale Forschungserfahrung
- Eigeninitiative und selbstständige Arbeitsweise
- Analytisch- systematisierende und kommunikative Fähigkeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in Teams

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**  
 Kennzahl: **MB/102/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständige und kooperative Forschung im Themenbereich Computerbasierte Systemwissenschaften mit der Zielsetzung, eine Dissertation zu erstellen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium der Umweltsystemwissenschaften, Informatik, Mathematik oder Physik, oder Abschluss eines anderen gleichwertigen computerorientierten Diplom- oder Masterstudiums
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Sehr gute Programmierkenntnisse erforderlich
- Gute Mathematikkennnisse erforderlich
- Sehr gute TeX/LaTeX Kenntnisse (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Erfahrungen in einem der Themengebiete: Machine Learning, Data Science, Agent-Based Modelling oder genereller Modellierung (wünschenswert)
- Erfahrung mit Python (wünschenswert)
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/103/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Motivationsschreiben, Lebenslauf, Plan für Dissertationsthema, relevante Zeugnisse, Zertifikate oder Bestätigungen etc. in einem einzelnen PDF-Dokument unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Ass.-Prof. Georg Jäger ([georg.jaeger@uni-graz.at](mailto:georg.jaeger@uni-graz.at)) per Email gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; die Stelle kann auch auf zwei Stellen zu 20 Stunden aufgeteilt werden; befristet auf 4,5 Jahre; zu besetzen ab sofort)

### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit beim Aufbau des Forschungszentrums für Inklusive Bildung
- Selbständige einschlägige Forschungstätigkeit mit der Möglichkeit, eine Habilitation zu erstellen
- Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Lehre: Abhaltung von Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse quantitativer empirischer Daten; Beteiligung an Prüfungsaufgaben
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Pädagogik, Psychologie oder ein für die in Verwendung Betracht kommender fachlich gleich zu wertender Studienabschluss
- Internationale Kongresserfahrung und Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Inklusive Bildung/Lernen mit Technologien
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit statistischen Methoden und Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS)
- Lehrerfahrung, vorzugsweise im universitären Kontext
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit
- Führungs- und Organisationskompetenz und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit, Studierende zu motivieren und zu fördern
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/105/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit beim Aufbau des Forschungszentrums für Inklusive Bildung
- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Inklusive Bildung"
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Lehre: Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse quantitativer empirischer Daten; Beteiligung an Prüfungsaufgaben
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Inklusiven Pädagogik, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlicher gleich zu wertender Studienabschluss
- Dissertationsvorhaben
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Inklusive Bildung
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kooperationsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Freude am Umgang mit Kindern

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/106/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit beim Aufbau des Forschungszentrums für Inklusive Bildung
- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Inklusive Bildung und Digitale Technologien"
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Lehre: Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse quantitativer empirischer Daten; Beteiligung an Prüfungsaufgaben
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Inklusiven Pädagogik, Psychologie, Pädagogik oder Digitalität bzw. ein ähnlicher für die Verwendung in Betracht kommender fachlicher gleich zu wertender Studienabschluss
- Erfahrung in empirischen Forschungsprojekten
- Dissertationsvorhaben
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Inklusive Bildung und Digitalität
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kooperationsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Freude am Umgang mit Kindern, Jugendlichen und Lehrpersonen

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/107/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Orientiert am strategischen Ziel der Universität Graz im gesellschaftsrelevanten und zukunftsorientierten Forschungsfeld Klimawandel und Nachhaltige Transformation als Spitzenforschungsinstitution auch stärker sichtbar zu werden, wirkt der 2019 gestartete Profildereich Climate Change Graz an der Etablierung dieses Bereichs als „Trademark“ mit, unter anderem durch die Entwicklung des Graz Climate Change Index (GCCCI). Die Erstellung von ersten GCCCI Teilindizes wird vom interdisziplinär tätigen Wegener Center in Zusammenarbeit mit Mitgliedern des Profildereichs Climate Change Graz unterstützt.

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

### **Projektassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2021; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständig angelegte im GCCCI Team integrierte Mitarbeit bei der Erstellung erster Teilindizes in der Einstiegsphase 2020 bis 2021 (insbesondere zu GHG Emissions Monitoring Austria, Global Climate Warming Monitoring, Extreme Weather Increase Monitoring; alle inkl. Pathways to 2050)
- Konzeption und Implementation der Indexdesigns sowie der Analysemethodiken und -algorithmen zur Berechnung der ersten Teilindizes in Zusammenarbeit mit der GCCCI Projektleitung und den Senior Experts im Team, insbesondere aus dem Profildereich Climate Change Graz
- Datenakquisition und -aufbereitung der Inputdatensätze für die Teilindizes und Aufbau der GCCCI Datenanalyse- und Visualisierungsworkflows von Input-Backend bis Web/App-Portal-Frontend
- Mitwirkung und nach Möglichkeit LeitautorIn bei der Publikation von GCCCI Ergebnissen in Fachzeitschriften und bei der Dissemination mittels Wissenstransfer und Öffentlichkeitsarbeit
- Mitwirkung beim Einbringen der GCCCI Thematik in die universitäre Lehre und Weiterbildung
- Fachliche Mitvertretung des GCCCI Projekts als Teil der Profilbildung der Universität Graz im Feld Klimawandel und Nachhaltigkeit nach Maßgabe der Betrauung durch die Projektleitung

## Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in einem für das Aufgabengebiet passenden Fach (bevorzugt aus Umweltsystemwissenschaften/Geographie – Naturwissenschaft/Technik – Volkswirtschaft) und fundiertes Verständnis in den Bereichen Klimawandel und Klimaschutz
- Erfahrung und durch universitäre Ausbildung nachgewiesene Kompetenzen im Gebiet der Analyse von Wetter- und Klimadaten aus Beobachtungen und Modellen für naturwissenschaftlich orientierte Anwendungen sowie mindestens Grundkompetenzen auch zu sozio-ökonomischen Daten für geographisch-volkswirtschaftlich orientierte Anwendungen
- Erfahrung mit eigenständiger Arbeit an größeren Aufgabenstellungen unter Senior-Anleitung einschließlich mit der Modellierung von Systemen und der Analyse großer Datenmengen
- Kompetenzen und Erfahrung im Programmierbereich mit Office-Tools (MS oder Libre Office) und Skriptsprachen (Python / R), wünschenswert auch mit GIS- und Systemmodell-Anwendungen (z.B. QGIS / NetLogo) sowie mit dem Interfacing zu Web-/App-Anwendungen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie Organisations-, Kooperations- und Teamfähigkeit
- Sehr gute Kommunikationskompetenzen und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/115/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Gottfried Kirchengast unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8431 oder [gottfried.kirchengast@uni-graz.at](mailto:gottfried.kirchengast@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen

für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### **Studentische/n Mitarbeiter/in im Forschungs-, Lehr- und Verwaltungsbetrieb**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.03.2024; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Unterstützung im Projekt „Geschichten aus der Schule“ bei der Sammlung und Archivierung von Videoobservationen an Grazer Schulen
- Mitwirkung bei der Auswahl von Videomaterial für die Unterstützung von Lehrveranstaltungen
- Vorbereitung und Verwaltung von wissenschaftlichen Projekten

#### **Ihr Profil**

- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Word, Exel, Powerpoint)
- Bereitschaft sich mit technischen Aspekten rund um Videodatensammlung vertraut zu machen
- Sehr gute schriftliche Ausdrucksweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Inskribiert in ein facheinschlägiges BA Studium
- Zuverlässigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.058,30 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/116/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

### **Projektassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Rahmen des Projektes ‚Learning Analytics‘
- Selbstständige Publikationstätigkeit
- Teilnahme an internationalen Tagungen
- Mitarbeit an Tagungen, Workshops und Konferenzen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium der Pädagogik oder Sozialwissenschaft
- Profunde Kenntnisse im Bereich empirisch-wissenschaftlicher Forschung
- Erfahrung in der Beantragung, Koordination und Durchführung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Kenntnisse im Bereich Lehr- Lernforschung
- Englisch in Wort und Schrift, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/89/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 02. Juni 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich Kryptogamengemeinschaften (Biologische Bodenkrusten) und Prozesse
- Erarbeitung eines Forschungsprofils im Themenbereich molekulare Ökologie, Nährstoffflüsse (C, N) und der Einfluss von globalem Wandel
- Unterstützung in der Akquisition von Drittmitteln
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im Bachelor- und Masterstudium
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

#### Ihr Profil

- Dissertation im Bereich Ökologie/ökologische Modellierung/Kryptogamenkunde
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Ökologie
- Gute floristische und taxonomische Kenntnisse im Bereich der Kryptogamenkunde
- Kenntnisse in GIS, Fernerkundung, Statistik und Modellierung oder im Bereich von Spurengasmessungen (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Nachweis der didaktischen Eignung zur selbständigen Lehre
- Organisatorische Fähigkeiten
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Teamfähigkeit

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/101/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Bettina Weber unter der Email-Adresse [bettina.weber@uni-graz.at](mailto:bettina.weber@uni-graz.at) oder unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5694 gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Forschungstätigkeit im Bereich der numerischen Mathematik unter besonderer Berücksichtigung von HPC-Lösungsmethoden für PDEs und Parameterbestimmung in Anwendungen
- Anwendung und Adaption vorhandener numerischer Open Source HPC-Software auf Problemstellungen der Parameterbestimmung in PDEs
- Weiterentwicklung der HPC-Vorkonditionierer für PDEs und deren Integration in Open Source Projekte
- Ausbau der High Performance Computing Expertise am Institut
- Verbindung von HPC und maschinellem Lernen
- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Scientific Computing und in existierenden Kooperationen in BioTechMed und der Initiative COLIBRI sowie Etablierung weiterer Kooperationen auf diesem Gebiet
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich der Angewandten Mathematik, Betreuung von Studierenden und Abhaltung von Prüfungen
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium einer mathematischen, informatischen oder verwandten Studienrichtung
- Sehr gute Kenntnisse in der Numerik von PDEs und paralleler Lösungsverfahren
- Umfassende Kenntnisse über FEM für lineare und nichtlineare Problemstellungen
- Gute Expertise in der Nutzung vorhandener Open Source HPC-Software für PDEs (z.B. PETSc, dune, trilinos, Scalapack etc.)
- Sehr gute Kenntnisse in der C++ oder python-Programmierung, Praktische Erfahrung mit MPI oder OpenMP oder CUDA
- Kenntnisse in daten-getriebenen Methoden und maschinellem Lernen ist wünschenswert
- Hohes Interesse in diversen Anwendungsgebieten wie Life Sciences, Biophysik
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Fähigkeit zur Integration in interdisziplinäre Kooperationsprojekte
- Team-, Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Fähigkeit zur Lehre in deutscher und englischer Sprache

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/104/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Gundolf Haase unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5178 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. Juni 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich Sustainable Catalysis/Green Chemistry
- Synthese, Charakterisierung und Erprobung neuer heterogener Katalysatoren zur Umwandlung von Lignocellulose und abgeleiteten Plattformchemikalien
- Projektmanagement im Bereich erneuerbare Rohstoffe, grüne Chemie und chemische Katalyse
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen und Projektanträgen
- Zusammenarbeit mit Industriepartnern
- Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Lehre im Bereich Organische Chemie, Erneuerbare Rohstoffe

**Ihr Profil**

- PhD in Chemie oder vergleichbaren Studien
- Vertiefte Kenntnisse im Forschungsbereich Grüne Chemie
- Erfolgreiche einschlägige internationale Publikationstätigkeit
- Kenntnisse im Verfassen von Projektanträgen und im Projektmanagement
- Kenntnisse der in der Katalyse nötigen analytischen Methoden
- Didaktische Eignung zur Lehre und Anleitung von Studierenden
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit
- Internationaler Hintergrund und die Fähigkeit in einem internationalen Forschungsumfeld tätig zu sein
- Selbständige Arbeitsweise und die Fähigkeit zur Projektleitung

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/110/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

### **203.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, die Abteilung Business Applications sucht eine/n

#### **Advanced Systems Engineer (m/w/d)**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Sie sind verantwortlich für Konzeption, Betreuung und Weiterentwicklung unseres Content Management Systems auf der Basis von dzt. TYPO3
- Sie schaffen im Zuge von Projekten mit internen und externen PartnerInnen ausgezeichnete Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität, die unsere KundInnen nachhaltig überzeugen.
- Die Planung und Betreuung von herausfordernden Lösungen im Webbereich außerhalb von TYPO3 gehört ebenfalls zu Ihrem Aufgabengebiet
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)

#### **Ihr Profil**

- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung im Bereich Website-Entwicklung
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Frontend-Entwicklung (HTML/CSS/JavaScript) für große Websites unter Verwendung von Template-Engines (vorzugsweise Fluid).
- Erfahrung in der Verwendung von Build-Tools (vorzugsweise Webpack und CI/CD mit GitLab) und modernen Web-Technologien (WebComponents).
- Von Vorteil sind Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien (TypoScript, Extbase, Fluid), Programmiersprachen (PHP bevorzugt, Java und Python wünschenswert) und relationalen Datenbanken (MariaDB bevorzugt, PostgreSQL und Oracle wünschenswert).
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Eigenverantwortliche, selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM).
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie gute Kommunikationsfähigkeit gegenüber den KundInnen.
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **AB/67/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

### **Mitarbeiter/In für Wissenschaftsmanagement und Wissenschaftskommunikation**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Management von interdisziplinären Projekten im Bereich des Technologie- und Innovationsrechts
- Mitwirkung bei der Akquise von interdisziplinären Forschungsprojekten im Bereich des Innovations- und Technologierechts
- Veranstaltungsmanagement
- Wissenschaftskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
- Web- und Social Media Aktivitäten

**Ihr Profil**

- Eine dem Anforderungsprofil entsprechende Ausbildung bzw. Vorerfahrung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse mit Schwerpunkt Projektmanagement und Web- und Social Media
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Praxiserfahrung
- Eigenständiges Arbeiten
- Interesse für interdisziplinäre Forschung sowie Technologie- und Innovationsrecht
- Kommunikations- und Teamfähigkeiten

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/4

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.210,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **AB/64/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Katharina Amon unter der Telefonnummer 0316 380 3383 gerne zur Verfügung.

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Dekanat der sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät sucht eine/n

### SachbearbeiterIn

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

### Ihr Aufgabengebiet

- Betreuung von Studierenden und Verwaltung von Studierendendaten im Lehr- und Prüfungsbetrieb des Student Services Centers des Dekanats der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
- Abschlüsse Master/Diplom: Annahme und Kontrolle, Bearbeitung, Zeugniserstellung
- Parteienverkehr mit Schalterdienst, eigenständige Beratung von Studierenden

**Ihr Profil**

- Handelsschule, Büroschule oder Lehre "Bürokaufmann/-frau", vergleichbare Ausbildung bzw. einschlägige Berufserfahrung
- Fundierte EDV-Kenntnisse, insbesondere Office Anwendungen
- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- Gute Englischkenntnisse
- Sehr gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Serviceorientierung
- Freude am Umgang mit Studierenden

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 908,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **AB/21/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau MMag. Becskei unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3257 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

**LeiterIn des Archivs für die Geschichte der Soziologie in Österreich**  
(40 Stunden/Woche; befristet auf 5 Jahre; zu besetzen ab 01. Juni 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Gewährleistung eines kontinuierlichen Betriebs des Archivs für die Geschichte der Soziologie in Österreich (AGSÖ) durch Dokumentation vorhandener und Einwerbung neuer Bestände, Öffentlichkeitsarbeit sowie Betreuung von BenutzerInnen des Archivs
- Erarbeitung von und Mitarbeit an Projektanträgen zur Einwerbung von kompetitiven Drittmittelprojekten, Publikationstätigkeit

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Soziologie (Doktorat erwünscht) oder eines für die Verwendung in Betracht kommenden gleich zu wertenden Faches
- Vertrautheit mit wissenschaftlichen Archiven
- Bisherige Beteiligung an Projektplanung, -antragsstellung und/oder -durchführung
- Einschlägige Publikationstätigkeiten
- Gute EDV-Kenntnisse, Bereitschaft zur Gestaltung und Administration von Webseiten, Bereitschaft zur Kooperation mit VertreterInnen der Digital Humanities
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Nachweisliches Interesse an der Geschichte der Soziologie bzw. der Sozialwissenschaften
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Weiterbildung im Bereich Archivrecht
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Ausgezeichnete soziale Kompetenz und Kommunikationsfähigkeit (Überzeugungsvermögen, Verhandlungsgeschick)
- Sehr gute Organisationsfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **AB/69/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

### **Projektkoordinator/in**

(25 Stunden/Woche; befristet bis 31.08.2021; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Konzeption und Koordination des Projekts 'Digitize! Computational Social Sciences in der digitalen und sozialen Transformation'
- Entwicklung und Koordination von Organisationsstrukturen zwischen den Projektpartnern
- Mitwirkung bei der strategischen Planung des Projekts
- Unterstützung der Projektleitung in enger Zusammenarbeit mit den Projektpartnern
- Organisation und laufende Betreuung von Workshops, Fachtagungen etc.
- Öffentlichkeitsarbeit, u.a. Betreuung der Projektwebpage
- Budgetadministration und -controlling
- Enge Zusammenarbeit mit der Universität Wien

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes sozialwissenschaftliches Diplom- oder Masterstudium
- Einschlägige Berufserfahrung in Projektmanagement/Projektkoordination
- Einschlägige Erfahrung im Bereich universitärer Projektarbeit (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse der quantitativen Methoden der Sozialwissenschaften, insbesondere im Bereich der Erhebungsmethoden (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse universitärer Abläufe und Strukturen (von Vorteil)
- Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse: MS Office, Erfahrung im Umgang mit Redaktionssystemen (Typo3) sowie SAP (von Vorteil)
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Hohe mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Kommunikations- und Organisationstalent
- Flexibilität und Stressresistenz
- Teamfähigkeit
- Eigenständiger und zuverlässiger Arbeitsstil

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.670,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Mai 2020**

Kennzahl: **AB/71/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Seit vielen Jahren bildet die Karl-Franzens-Universität Graz Lehrlinge in unterschiedlichsten Berufen aus und sucht

### Lehrlinge in folgenden Berufsfeldern:

• **Doppellehre Archiv-, Bibliotheks- und InformationsassistentIn, InformationstechnologIn (Systemtechnik)** Kennzahl: LE/9/99 ex 2019/20 (Universitätsbibliothek, Informationsmanagement)

Voraussetzung für die Aufnahme ist ein positiver Pflichtschulabschluss. Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung bis spätestens **06.05.2020** mit einer Kopie des letzten Schulzeugnisses, Foto und Lebenslauf unter **Angabe der jeweiligen Kennzahl** an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und freut sich deshalb besonders über Bewerbungen von Frauen für die technischen und handwerklichen Berufe!

### Lehrlingsentschädigung

Die Lehrlingsentschädigung gemäß Kollektivvertrag beträgt im 1. Lehrjahr € 663,40, im 2. Lehrjahr € 837,10, im 3. Lehrjahr € 1035,70 und im 4. Lehrjahr € 1.333,10 brutto/Monat.

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.