

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 01. 04. 2020

24. Stück

- 191. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Pflanzenphysiologie“; Mitglieder
- 192. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth Riebenbauer; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
- 193. Curricula-Kommission für das Lehramtsstudium aus dem inter fakultären Unterrichtsfach Psychologie und Philosophie; stellvertretender Vorsitz
- 194. Naturwissenschaftliche Fakultät; Bestellung der Institutsleitungen
- 195. Russian East European & Eurasian Studies Centre (REEES); Umbenennung
- 196. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 197. Mitteilungen
- 198. Ausschreibung von Stellen

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 15.04.2020.

191. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Pflanzenphysiologie“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Berg** (TU Graz)
Univ.-Prof. Dr. Raimund **Tenhaken** (Universität Salzburg)
Univ.-Prof. Dr. Bettina **Weber**
Univ.-Prof. Dr. Boris **Chagnaud**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Grube**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Sturmbauer**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. DI. Dr. Kristina **Sefc**
Univ.-Prof. Dr. Kai Uwe **Fröhlich**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Guenther **Zellnig**

Ersatzmitglied

Ass.-Prof. Dr. Edith **Stabentheiner**

Studierende

Florian **Szemes**
Christina **Weissacher**

Ersatzmitglied:

Eva **Gabriele**

In der konstituierenden Sitzung am 23.01.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Grube**
zum Vorsitzenden

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**
zur stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

192. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth Riebenbauer; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth Riebenbauer an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

193. Curricula-Kommission für das Lehramtsstudium aus dem interfakultären Unterrichtsfach Psychologie und Philosophie; stellvertretender Vorsitz

In der Sitzung am 11.3.2020 wurde

Frau Ass.-Prof. Dr. Katharina **Felka**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

194. Naturwissenschaftliche Fakultät; Bestellung der Institutsleitungen

Das Dekanat der Naturwissenschaftlichen Fakultät gibt die Bestellung der InstitutsleiterInnen für die Funktionsperiode vom 01.04.2020 bis 31.03.2022 bekannt:

Institut für Erdwissenschaften

Leiter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Hauzenberger**

Institut für Pharmazeutische Wissenschaften

Leiter: Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Ulrich **Stelzl**

Institut für Physik

Leiter: Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr. Axel **Maas**

Institut für Molekulare Biowissenschaften

Leiter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**

Institut für Mathematik

Leiter: Univ.-Prof. Dipl.-Math. Dr. Kristian **Bredies**

Institut für Chemie

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Adrian Daniel **Boese**

Der Dekan:
Lohner

195. Russian East European & Eurasian Studies Centre (REEES); Umbenennung

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 19.03.2020 wird das „Russian East European & Eurasian Studies Centre“ in

Zentrum für osteuropäisches Recht

Centre for East European Law and Eurasian Studies

Центр восточно-европейского права

(abgekürzt ZOR/CEELES/ЦБП)

umbenannt.

Der Rektor:
Polaschek

196. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Mösch-Zanetti, Nadia Carmen; Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr.rer.nat.	Design and synthesis of metal complexes for medical applications	A28164602064
Strüver, Anke; Univ.-Prof. Dr.	Smart Sharing Graz	A28141500020
Heimgartner, Arno; Univ.-Prof. Dr.phil.	Criticism and Commitment in Social Work	A28140100071
Gärtner, Ursula; Univ.-Prof. Dr.phil.	Ancient Fables: Sour Grapes? New Approaches	A28156100004
Walter-Laager, Catherine; Univ.- Prof. Dr.phil.habil.	Praxisanleitung digital	A28142000010
Nuster, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	Laserultraschall zur Inline Qualitätssicherung in der Halbleiterindustrie	A28165301062
Wagner, Lorin-Johannes; Ass.- Prof. Mag. Dr.iur.	Festschrift Europa	A28120000006
Kroutil, Wolfgang; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Durchführung von Teilprojekten im Rahmen des COMET K2 Zentrums Austrian Centre of Industrial Biotechnology	A28164603085
Sturmbauer, Christian; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	DNA-Barcoding forstentomologisch relevanter Insekten aus der BFW-Insektensammlung	A28164900023
Pany-Habsa, Doris; Mag.phil. Dr.phil.	European Writing Centers Association Conference "Writing Centers as Spaces of Empowerment"	A28751000001
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.- Ing. Dr.nat.techn.	WoodMove - LCA Angebot	A28140400083

Tang, Quoc Bao; Dr.rer.nat. M.Sc.	Towards Rigorous Design of Molecular Communication Systems	A28162100044
Kroutil, Wolfgang; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	acib: Next Generation Bioproduction	A28164603130
Vogeler, Georg; Univ.-Prof. Dr.phil. M.A.	British Hearth Tax Online Project	A28156200006
Haug-Moritz, Gabriele; Univ.-Prof. Dr.phil.	Konzeptualisierungen frühneuzeitlicher Geschichte im zentraleuropäischen Forschungsraum. Neue Perspektiven des wissenschaftlichen Nachwuchses". Mapping Early modern history in the central-european research area. The young researchers' perspective.	A28150501021
Tykwer, Fenna Yola; dipl.Rest.	Restaurierung und Konservierung von Schriftgut und Graphik	A28789000007
Berg, Christian; Dipl.-Biol. Dr.rer.nat.habil.	Führungen im Botanischen Garten Graz	A28164900022
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Ermittlung von Umweltwirkungen	A28141100641

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Haselsteiner-Zach, Barbara; Mag.phil. Dr.rer.nat.	SCIENCE FIT PLUS 2020-2022 – Ideen aus steirischer Forschung für Wertschöpfung in steirischen KMU	A28708000017
Pizzera, Judith; MMag. Dr.	Common challenges in industrialised towns and regions – Generating institutional and social innovation through inclusion of the youth and industrial culture of place	A28140200087
Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil.	Revisiting Europeanization in Southeast Europe. An Historical and Sociological Approach of Norm-Diffusion	A28790500028
Pabst, Georg; Assoz. Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Modular Factorial Design of Bacterial Lipid Mimics for Next-Generation Antimicrobials	A28164700020
Hoja, Johannes; Dr. BSc MSc	Vibrational Spectroscopy for Molecular Crystals via Quantum-Mechanical Embedding Methods	A28164604084

Der Rektor:
Polaschek

197. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

198. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

198.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 12 Monate; zu besetzen ab 29. Juni 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation mit thematischem Bezug zum internationalen Fellowship-Forschungsvorhaben "Geschlecht und Alter/n im Kontext der Populärkultur, insbesondere der Musik" mit besonderer Berücksichtigung von feministischen Zugängen in Theorie und Methode
- Mitarbeit an der Organisation des Symposiums „Silvering Screens/Gendering Age: Aging Masculinities in Film“ – International & Interdisciplinary Symposium im September 2020
- Inhaltliche und administrative Unterstützung bei der Durchführung des Publikationsvorhabens zum Symposium
- Recherche und methodische Bearbeitung der Publikation zu Anokritizismus (Gender and Age)
- Aufbau und Pflege der Netzwerke im Bereich der gerontologischen Forschung

Ihr Profil

- Thematisch zum Aufgabengebiet passendes Studium der Amerikanistik
- Dissertationsvorhaben im thematischen Zusammenhang von Methoden und Theorien im Bereich Geschlecht und Alter
- Ausgewiesene Kenntnisse feministischer Theorie sowie Kenntnisse der Masculinity Studies
- Erfahrung in der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Analytisch-systematisierende und kommunikative Fähigkeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**

Kennzahl: **MB/91/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 12 Monate; zu besetzen ab 01. Juni 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation mit thematischem Bezug zum internationalen Fellowship-Forschungsvorhaben "Cultures of Birthing - Geburtskulturen im Wandel"
- Mitarbeit an der Organisation eines internationalen Symposiums zum Fellowship-Projekt (im Jänner 2021)
- Inhaltliche und organisatorische Unterstützung bei der Durchführung des Publikationsvorhabens zum Symposium
- Recherche- und Forschungstätigkeiten im Rahmen des Fellowship-Vorhabens

Ihr Profil

- Thematisch zum Aufgabengebiet passendes Studium in Sozial-, Kultur- oder Gesundheitswissenschaften
- Dissertationsvorhaben im thematischen Zusammenhang "Cultures of Birthing - Geburtskulturen im Wandel"
- Ausgewiesene Kenntnisse von empirischen Forschungsmethoden, insbesondere qualitative Methoden (bspw. Ethnografie, Diskursanalyse)
- Ausgewiesene Kenntnisse in feministischer Theorie und Gender Studies, insbesondere intersektionale Perspektiven und Ansätze des „new materialism“
- Ausgewiesene Kenntnisse in Kulturosoziologie/Medizin- und Professionssoziologie
- Erfahrung in der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Persönliche und soziale Kompetenzen für das Arbeiten in Teams
- Kommunikative Fähigkeiten
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**

Kennzahl: **MB/92/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. Juni 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an Forschungsvorhaben von Prof. Bydlinski
- Verfassen einer Dissertation
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Überdurchschnittliche Fähigkeiten im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten
- Sehr gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch (insbesondere bei der Erstellung fachlicher Texte)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. April 2020**

Kennzahl: **MB/36-1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Projektassistent/In ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in einem Forschungsprojekt im Bereich Learning Analytics in der Hochschulbildung (Forschung, Teilnahme an Projektmeetings, Workshops, Dissemination der Projektergebnisse)
- Entwicklung eines Kriterienkatalogs zur Sicherstellung der Einhaltung ethischer und rechtlicher Grundsätze bei der Analyse von Studierendendaten sowie Entwicklung von Empfehlungen für die Universitäten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Philosophie oder gleichwertiges Studium
- Hervorragende Kenntnisse der Computer-Ethik
- Eigenständige Publikationstätigkeit im Bereich der Computer-Ethik
- Vortragserfahrung (national und international)
- Erfahrung in der Mitwirkung an inter- und transdisziplinären high-level-Projekten (z.B. H2020, FWF)
- Nachgewiesene Vorkenntnisse im Bereich Kriterienkatalog-Erstellung
- Fähigkeit, komplexe Aufgabenstellungen selbstständig zu bearbeiten
- Kenntnisse der Abläufe der IT-Zertifizierung
- Sehr gute Beherrschung von Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Überdurchschnittliches Engagement, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**

Kennzahl: **MB/93/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und bei Lehraufgaben
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- EDV-Grundkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, fließende Deutschkenntnisse
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Fach "Zivilgerichtliches Verfahrensrecht"
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Präzision und Verlässlichkeit
- Belastbarkeit und Einsatzfreude

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**

Kennzahl: **MB/94/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3340 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Lehraufgaben
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- EDV-Grundkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie fließende Deutschkenntnisse

- Ausgezeichnete Kenntnisse im Fach "Zivilgerichtliches Verfahrensrecht"
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Präzision und Verlässlichkeit
- Belastbarkeit und Einsatzfreude

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**

Kennzahl: **MB/95/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3340 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Team von Univ.-Prof. Dr.iur. Matthias Klatt (Graz Jurisprudence)
- Mitwirkung bei nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Eigene Forschungstätigkeit (mit Gelegenheit zur Promotion)
- Eigene Lehrveranstaltungen (2 SWS jedes zweite Semester)
- Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten

Ihr Profil

- überdurchschnittlich abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften (oder vergleichbarer ausländischer Abschluss)
- Interessenschwerpunkt in einem der sechs Forschungsschwerpunkte von Graz Jurisprudence
- Soziale Kompetenz und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Engagement
- Wissenschaftliche Neugier
- Deutschkenntnisse (wünschenswert)

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Mai 2020**

Kennzahl: **MB/96/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. iur. Matthias Klatt unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3390 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 04. Mai 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen in Pharmakognosie und Abhaltung von Prüfungen sowie Mitwirkung bei der Betreuung von Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten
- Mitarbeit in der Forschung in den Bereichen phytochemische Analytik, aktivitätsgerichtete Naturstoffisolierung und Strukturaufklärung
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Instituts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pharmazie; Abgeschlossenes Doktorat in Pharmakognosie oder verwandtem Gebiet
- Vertiefte Kenntnisse in phytochemischer Analytik, aktivitätsgerichteter Naturstoffisolierung und Strukturaufklärung
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre im Bereich Pharmakognosie bzw. Pharmazeutischer Biologie
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen; Statistikprogramme)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Team- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**

Kennzahl: **MB/100/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof.Dr.Dr.h.c. Rudolf Bauer unter rudolf.bauer@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung in der Einwerbung von Drittmitteln
- Eigenständiges Verfassen wissenschaftlicher Publikationen
- Eigenverantwortliche Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten im Schnittbereich zwischen Gesundheitspsychologie, Biologischer Psychologie und Neurowissenschaften
- Wissenschaftliche und technische Betreuung von psychophysiologischen Laborstudien und ambulanten Untersuchungen
- Übernahme von Lehrveranstaltungen aus den Bereichen Gesundheitspsychologie und/oder Forschungsmethodik (max. im Umfang von 3 LVS)
- Betreuung von Master- und Bachelorarbeiten aus der Psychologie, Betreuung von studentischen Hilfskräften

Ihr Profil

- Sehr guter Universitätsabschluss (Master oder vergleichbar) in Psychologie, Promotion in Psychologie
- Erfahrung in der Methode des ambulanten psychophysiologischen Assessments und psychophysiologischer/neurobiologischer Laborforschung, Erfahrung im Aufbau und Wartung eines psychophysiologischen Labors (kardiovaskuläre Psychophysiologie, EEG, Verhaltenscodierungsmethoden (z.B. FACS))
- Sehr gute Methodenkenntnisse und Umgang mit verschiedenen Statistikprogrammen (z.B. zu Bayesianischer Statistik, Mehrebenenmodellierung), Programmierkenntnisse in Matlab
- Lehrerfahrung in den Bereichen Gesundheitspsychologie und/oder Biologischer Psychologie
- Interesse and interdisziplinären Kooperationen, Erfahrung in der Abfassung von englischsprachigen Publikationen
- Begonnene oder abgeschlossene postcurriculare Ausbildung in Klinischer und Gesundheitspsychologie oder Gesundheitspsychologie erwünscht
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.917,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**

Kennzahl: **MB/98/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Wieland (susanne.wieland@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2022; zu besetzen ab 07. August 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation im Bereich der Fachdidaktik Mathematik
- Mitarbeit in Lehre, Forschung und Verwaltung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich Fachdidaktik Mathematik
- Unterstützung bei Drittmittelwerbung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium des Unterrichtsfachs Mathematik
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse
- Praktische Unterrichtserfahrung
- Fachdidaktische Kenntnisse im Bereich Aufgabenformate und Lösungsstrategien (wünschenswert)
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**
 Kennzahl: **MB/99/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

198.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

IT-TechnikerIn (w/m)

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 04. Mai 2020; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie arbeiten im technischen Supportteam und haben Bedienstete, Organisationseinheiten sowie Studierende als KundInnen
- Aufgabe im Rahmen des First-Level-Supports für unsere zahlreichen IT-Services: alle Anliegen unserer UserInnen korrekt und mit maximaler Fachkompetenz verständlich, nachvollziehbar und effizient zu behandeln
- Ein Ziel des Teams: Erreichung einer möglichst hohen Erstlösungsrate bei der ersten Kontaktaufnahme; das Verständnis der Denkweise und das Eingehen auf die Wünsche der Anfragenden bildet die Grundlage für unseren erfolgreichen IT-Support
- Als MitarbeiterIn im 1st-Level-Support leisten Sie kompetente und professionelle Unterstützung in allen IT-technischen und organisatorischen Fragen, lösen IT-Probleme am Arbeitsplatz gegebenenfalls unter Zuhilfenahme von Fernwartung sofort oder leiten Jobs an den Second-Level-Support weiter
- AnsprechpartnerIn und Schnittstelle für die KundInnen
- Bei diesen Tätigkeiten werden Sie durch moderne Technologien wie Telefonie-Management, ein Remote-Wartungs-Tool sowie ein Ticketsystem unterstützt.
- Zu Ihren Aufgaben gehören auch angewandtes Wissensmanagement, Community-Building und Knowledge-Transfer zwischen dem 1st- Level, seinen KundInnen und dem 2nd-Level-Support

Ihr Profil

- Matura oder abgeschlossene fachspezifische, professionelle Ausbildung im Bereich Informatik/ Informations- und Kommunikationstechnologien
- Hervorragende Kenntnisse in Windows-Betriebssystemen, PC-Administration und automatisiertem Clientmanagement

- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Hardware für IT-Endgeräte
- Hervorragende Kenntnisse in Netzwerk-Technologien
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Standard-Applikationssoftware
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Zumindest einjährige Erfahrung bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche im IT-Support verschiedenster Endgeräte-Typen inkl. Mobile Computing, Apple und OpenSource-System (wünschenswert)
- Zumindest einjährige Erfahrung bei Reparatur und technischer Instandsetzung von Endgerät-Hardware verschiedenster Herkunft und Bauart (wünschenswert)
- Kenntnisse der Universitätsstrukturen (wünschenswert)
- Motivierungs- und Überzeugungsvermögen, systemisches Denken, Delegationsfähigkeit und gutes Zeitmanagement
- Kommunikative Kompetenzen (Networking, Überzeugungsvermögen)
- Soziale Kompetenz (Konfliktkompetenz, Kritikkompetenz, Intra- und interkulturelle Kompetenz, Teamfähigkeit)
- Mentale Kompetenzen wie die Fähigkeit Problemanalyse, Problemdarstellung und –lösung
- Umsetzungskompetenzen (Entscheidungsstärke, Initiative und Ausdauer, Kreativität)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.587,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**

Kennzahl: **AB/14/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Fakultätsbibliothek Theologie sucht eine/n

LeiterIn der Fakultätsbibliothek Theologie

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf ein Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Leitung der Fakultätsbibliothek Theologie in strategischer, fachlicher und organisatorischer Hinsicht
- Mitwirkung bei der Umsetzung der strategischen Ziele der Universitätsbibliothek bzw. der Universität Graz
- Gewährleistung eines bedarfsgerechten Angebots an gedruckten und digitalen Medien für Studium, Lehre und Forschung
- Konzeptionelle Weiterentwicklung bibliothekarischer Dienstleistungen insbesondere im Bereich der digitalen Services
- Qualifizierter wissenschaftlicher Auskunft- und Beratungsdienst (einschließlich Spätdienst bis 18:00 Uhr)
- Vermittlung von fachspezifischer Informations- und Medienkompetenz
- Kontaktpflege und Zusammenarbeit mit den Organisationseinheiten und Dienstleistungseinrichtungen der Universität sowie den akademischen Einheiten der Katholisch-Theologischen Fakultät
- Beteiligung an regionalen, nationalen und internationalen Kooperationen des Bibliotheks- und Informationswesens
- Öffentlichkeitsarbeit und Ausstellungsmanagement
- Betreuung des Fachreferates Theologie

Ihr Profil

- Abgeschlossenes theologisches oder geisteswissenschaftliches Hochschulstudium
- Abgeschlossene Ausbildung für den Bibliotheks- Informations- und Dokumentationsbereich; Universitätslehrgang Library and Information Studies oder Gleichwertiges
- Führungskompetenz, Entscheidungsstärke, Durchsetzungsvermögen, Konfliktfähigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse wie z.B. Latein, Biblische Sprachen, Hebräisch oder Griechisch (wünschenswert)
- Teamorientierte Arbeitsweise und die Bereitschaft, sich in neue Aufgabengebiete einzuarbeiten
- Ausgeprägtes Dienstleistungsbewusstsein und hohe Eigeninitiative
- Selbständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Gute Kenntnisse im Bereich IT-gestützter Infrastruktur (Bibliothekssystem ALMA, Lehr- und Lernsysteme)
- Kreativität und Innovationsfreude
- Kompetenz im Bereich des Gendermainstreamings

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. April 2020**
 Kennzahl: **AB/49/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

JuristIn

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 04. Mai 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Vertragsprüfung und -gestaltung von Forschungsverträgen und -aufträgen inkl. Vertragsverhandlung
- Beratung und Information der ForscherInnen der Uni Graz in rechts- bzw. forschungsrelevanten Angelegenheiten
- Formulierung von rechtlich relevanten offiziellen Texten (z.B. Richtlinien, Formulare, Erklärungen etc.)
- Mitarbeit bei uniinternen Entwicklungen und Projekten betreffend die Abwicklung von Drittmittelprojekten
- Vertragsmanagement und Vertragsevidenz inkl. Administration von dazugehörigen Prozessen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
- Mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise im universitären oder Forschungsbereich
- Kenntnisse folgender Rechtsdisziplinen: Universitätsrecht, Immaterialgüterrecht insbesondere Urheber- und Patentrecht, Datenschutzrecht, Vertragsrecht, allgemeines Privatrecht
- Kenntnis über internationale und nationale Forschungsförderinstitutionen und -programme (wünschenswert)
- Verhandlungssicheres Englisch
- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- Selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. April 2020**

Kennzahl: **AB/65/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.