

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 05. 02. 2020

17. Stück

- 151. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 152. Universitätslehrgang „Psychosoziale Beratung“; Bestellung und Beauftragung des stellvertretenden wissenschaftlichen Leiters
 - 153. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 154. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 1. Tranche
 - 155. Mitteilungen
 - 156. Ausschreibung von Stellen
-

151. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 27.01.2020 scheidet Herr Ilija Svetnik als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Roman **Fürnschuß**

entsendet.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

152. Universitätslehrgang „Psychosoziale Beratung“; Bestellung und Beauftragung des stellvertretenden wissenschaftlichen Leiters

In Entsprechung des § 7 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge wird

Herr Komm.-Rat OStR Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Schnider**

zum stellvertretenden wissenschaftlichen Leiter des Universitätslehrganges Psychosoziale Beratung bestellt. Dem stellvertretenden wissenschaftlichen Leiter obliegt die Leitung des Lehrganges, sowie die Durchführung der diesbezüglichen studienrechtlichen Angelegenheiten, einschließlich der Anerkennung von Prüfungen, entsprechend den studienrechtlichen Bestimmungen des UG und des Satzungsteiles Studienrecht der Universität Graz im Falle der Abwesenheit der wiss. Leiterin Frau Univ.-Doz. DDr. Barbara Friehs.

Die Vizerektorin für Studium und Lehre/Die Studiendirektorin:
Walter-Laager

153. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Meyer, Lukas; Univ.-Prof. Dr.phil.	Justice in Time	A28150100067
Strüver, Anke; Univ.-Prof. Dr.	City of Collaboration	A28141500019
Freitak, Dalial; Priv.-Doz. Dr.rer.nat.	Immunity of honeybees	A28164900020
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.- Ing. Dr.nat.techn.	Innovation activities of Austrian and Slovenian companies in the wood-value chain	A28140400080
Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil.	Contexts of extremism in MENA and Balkan societies	A28790500027
Doralt, Walter; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	La Responsabilité Civile: The French Réforme; Symposium in Honor of Professor Helmut Koziol	A28120700019
Kreimer, Margareta; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Forschungskonferenz von ESPAnet Austria, 16.- 17. April 2020	A28132000019
Gelbmann, Ulrike-Maria; Mag. Dr.rer.soc.oec.	Österreichische Re-Use Tagung	A28140400066
Bachner, Gabriel; Mag. Dr.rer.soc.oec. BSc	CLEARER - CLimate nEutraI fREight tRansport	A28141100637
Gössler, Walter Karl; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	ARSENIC AND IMMUNE RESPONSE TO INFLUENZA VACCINATION IN PREGNANT WOMEN AND NEWBORNS -- THE PREGNANCY, ARSENIC AND IMMUNE RESPONSE (PAIR) STUDY	A28164601091

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-
Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Egger, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.phil.	DIGITAL LITERACY IM TOURISMUS	A28140100069

Der Rektor:
Polaschek

154. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 1. Tranche

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 27.11.2019 und der am 21.01.2020 vom Rektor und den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal geleisteten Unterschriften wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 1. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 1. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- Anmeldeserver IGAM (Institut für Physik, Bereich Geophysik, Astrophysik und Meteorologie)
- Authentifizierungsserver TPH (Institut für Physik, Bereich Theoretische Physik)
- Arbeitsplatzrechner Interne Revision
- Elektronische Erfassung der KundInnenzufriedenheit mittels Smiley Touch Terminal der Fa. HappyOrNot (Studienabteilung)
- Finanzplanungssoftware Corporate Planning (Rechnungswesen und Controlling)
- Kostenrechnungsdatenbank (Controlling & Ressourcenplanung)
- Leistungszeitschätzungstool (Controlling & Ressourcenplanung)
- PHOENIX data protection (Rektorat)
- pitFM (Computer-Aided Facility Management-System; Abteilung Gebäude und Technik)
- Ticketsystem der Studienabteilung

Der Anhang Anhang C (dezentrale Systeme) – 1. Tranche wird zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal gemäß § 15 ArbVG aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

155. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

156. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

156.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

ProjektmitarbeiterIn ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 30 Monate; zu besetzen ab 01. Juni 2020)

Die Anstellung erfolgt im Rahmen des Projektes "To the Northwest! Intra-Yugoslav Albanian migration (1953-1989)", finanziert durch den Österreichischen Wissenschaftsfonds (FWF P 32345).

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschungstätigkeit im Rahmen des FWF-Projektes „To the Northwest! Intra-Yugoslav Albanian migration (1953-1989)“ mit einem Dissertationsvorhaben zum Thema „Arbeitsmigration der jugoslawischen AlbanerInnen (aus Kosovo/Mazedonien) in die Sozialistische Republik Slowenien“ unter Anwendung historischer und historisch-anthropologischer Methoden
- Die Teilnahme am Doktoratsprogramm südöstliches Europa bzw. am Ausbildungsprogramm des Konsortiums Europäisierungsprozesse in Südosteuropa
- Mitarbeit bei der Verwaltung des FWF-Projektes (z.B. Organisation von Veranstaltungen, Workshops, Forschungsmanagement, Dissemination der Projektergebnisse)
- Durchführung der Feldforschung im Rahmen des Projektes in Slowenien im Jahr 2021

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium oder Diplomstudium der Geschichte, Anthropologie, Soziologie oder eines vergleichbaren Studiums mit Schwerpunkt Migrationsstudien
- Schriftliche und mündliche Kompetenz der slowenischen Sprache (die/der StelleninhaberIn muss Interviews und Archivarbeiten in slowenischer Sprache ausführen können)
- Kenntnisse albanischer, bosnischer/kroatischer/serbischer und/oder deutscher Sprache sind von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung mit qualitativen Forschungsmethoden (Oral-History-Interviewtechnik, Archivforschung) und Kenntnisse über folgende Themen: Geschichte des Balkans (20. Jhdt.), Jugoslawischer Sozialismus, Albanische Studien; Sozial- und Arbeitsgeschichte, Gender-Studies
- Fähigkeit im Team, aber auch selbstständig, zu arbeiten

Bewerbungsunterlagen:

- Akademischer Lebenslauf (max. 2 Seiten)
- Englischsprachiges Motivationsschreiben (max. 2 Seiten)
- Kurze Beschreibung eines möglichen Dissertationsprojektes, passend zum Thema „Arbeitsmigration der jugoslawischen AlbanerInnen (aus Kosovo/Mazedonien) in die Sozialistische Republik Slowenien“ (max. 3 Seiten)
- Einen (veröffentlichten oder nicht veröffentlichten) Fachbeitrag/Text

• KandidatInnen, die in die engere Auswahl kommen, werden zu einem persönlichen oder Skype-Interview im März/April 2020 eingeladen. Im Zuge der Einladung wird zudem um Bekanntgabe der Kontaktdaten zweier UniversitätsprofessorInnen/-dozentInnen, die für ein Empfehlungsschreiben kontaktiert werden können, gebeten.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. März 2020**

Kennzahl: **MB/67/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Vor der Bewerbung bitten wir die KandidatInnen sich mit den Informationen über das Projekt vertraut zu machen (<https://suedosteuropa.uni-graz.at/de/neuigkeiten/detail/article/announcement-of-a-new-fwf-project-at-csees-to-the-northwest-intra-yugoslav-albanian-migration-19/>).

Ihre Fragen richten Sie bitte an den Projektleiter Rory Archer: rory.archer@uni-graz.at

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Finanzrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden

- Mitarbeit bei Prüfungen
- Mitarbeit an Forschungsvorhaben des Instituts
- Verfassen einer Dissertation
- Administrative Unterstützung

Ihr Profil

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Studiums
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Exzellente Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Italienisch, Spanisch oder Französisch von Vorteil
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/58/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Finanzrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. April 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Mitarbeit an Forschungsvorhaben
- Verfassen einer Dissertation
- Administrative Unterstützung

Ihr Profil

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Studiums
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Exzellente Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Italienisch, Spanisch oder Französisch von Vorteil
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/59/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat
(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaft
- EDV-Grundkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Fach "Zivilgerichtliches Verfahrensrecht"
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten erwünscht
- Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Präzision und Verlässlichkeit
- Belastbarkeit und Einsatzfreude

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/60/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Wissenschaftliche Forschungs-, Publikations- und Lehrtätigkeit im Wissenschaftszweig Erziehungswissenschaft, insbesondere im Bereich der Schulforschung
- Mitarbeit im Arbeitsbereich "Empirische Bildungsforschung"
- Selbstständige Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Mitwirkung und aktive Mitarbeit bei nationalen und internationalen Forschungsprojekten des Arbeitsbereichs in Bezug auf Anbahnung, Drittmittelinwerbung und Kooperationstätigkeiten mit anderen Forschungseinrichtungen
- Lehr- und Prüfungstätigkeit sowie Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten und Beratung von Studierenden
- Mitarbeit bei organisatorischen Aufgaben des Arbeitsbereiches und des Instituts sowie Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Fach Erziehungswissenschaft, Psychologie, Soziologie, Fachdidaktik oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich der Schulforschung
- Lehrerfahrung, vorzugsweise im universitären Kontext
- Internationale Kongresserfahrung und Publikationstätigkeit erwünscht
- Erfahrung in der Durchführung von Forschungsprojekten
- Gute Kenntnisse in Forschungsmethodik und Analyseprogramme (vorzugsweise SAS, R, MPLUS) von Vorteil
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit
- Führungs- und Organisationskompetenz und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit, Studierende zu motivieren und zu fördern
- Bereitschaft zur aktiven interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit und Interesse an der Beteiligung am nationalen und internationalen wissenschaftlichen Austausch
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/186-1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2025; zu besetzen ab 04. Mai 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich der Systemwissenschaften
- Erarbeitung eines Forschungsprofils im Bereich der Systemwissenschaften an den Schnittstellen zur Nachhaltigkeits- und Innovationsforschung
- Mitwirkung bei der Akquisition von Drittmitteln
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im Bachelor- und Masterstudium
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Dissertation in den Systemwissenschaften oder einem nahestehenden Fach
- Sehr gute Kenntnisse in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Theorie und Analyse komplexer Systeme, Netzwerkforschung und -Analyse, Gleichungs- und/oder Agentenbasierte Modellierung, Mathematik (Integral/Differential, Lineare Algebra), Spieltheorie, Theorie sozialer Systeme
- Computeraffinität und Vertrautheit mit gängigen Modellierungsplattformen wie z. B. Matlab, Mathematica, Netlogo, Vensim...
- Kenntnis mindestens einer zeitgenössischen Programmiersprache (Python, Java, C ...) (wünschenswert)
- Gutes Mathematikverständnis und Fähigkeit dieses zu vermitteln (wünschenswert)
- Erfahrungen bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten
- Erfahrungen in inter- und transdisziplinärer Forschung (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit

- Lehrerfahrung
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit, ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Interesse an systemwissenschaftlicher sowie inter- und transdisziplinärer Forschung
- Die Stelle sieht die Möglichkeit zur Habilitation vor

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. März 2020**

Kennzahl: **MB/63/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Füllsack unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3235 gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Antike sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 23. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten (z.B. Antike Fabeln)
- Mitarbeit bei Lehr-, Prüfungs- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium Latinistik
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Interesse an bestehenden Forschungsbereichen
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Sehr gute Englischkenntnisse

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/61/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Senior Scientist mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 16. März 2020)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich der Neuropsychologie & Neuroimaging
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen, sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei Entwicklung von Forschungsprojekten, sowie dem Erwerb von Drittmittelprojekten
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes PhD in Psychologie oder Neurowissenschaften
- Dem akademischen Alter entsprechende einschlägige Publikationsleistung
- Fundierte Kenntnisse der neuropsychologischen Methoden (fMRI, fNIRS, EEG)
- Fundierte Kenntnisse von MATLAB, Brain Voyager, Turbo Brain Voyager oder Free Surfer
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Fundierte Kenntnisse in der Anwendung und Weiterentwicklung von Techniken zur Erhöhung der Reliabilität bei der Akquirierung und Auswertung bildgebender Daten
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/53/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

156.2 Stellen für Allgemeines Personal

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Psychologisch-Technische(n)-Assistentin(en)

(20 Stunden/Woche; befristet bis 15.11.2023; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung bei der Vorbereitung und Durchführung von behavioralen und kognitiv-neurowissenschaftlichen Untersuchungen
- Administration und Verwaltung von ProbandInnendatenbanken (Kinder und Erwachsene)
- Kontaktaufnahme und Rekrutierung von ProbandInnen
- Datenaufbereitung und Datenanalyse
- Literaturrecherche

Ihr Profil

- Reifeprüfung (AHS, BHS)
- Grundkenntnisse in Psychologie oder laufendes Psychologiestudium
- Zumindest theoretische Kenntnisse über kognitiv-neurowissenschaftliche Methoden
- Sehr gute EDV-Kenntnisse in Office-Programmen (z.B. MS Office)
- Sehr gute Kenntnisse in Datenaufbereitung und -analyse (z.B. SPSS, R, Jamovi, JASP)
- Soziale Kompetenzen im Umgang mit Eltern und Kindern (kommunikatives und emphatisches Auftreten)
- Selbständigkeit
- Organisations- und Planungsgeschick
- Sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Flexibilität in organisatorischen Belangen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.058,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2020**
Kennzahl: **AB/42/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.