

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 29. 01. 2020

16. Stück

---

- 141. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Kunstgeschichte 1“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 142. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Biologische Psychologie“ gem § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
  - 143. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Mathematics of machine learning in the Life Science“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 144. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. MMag. Dr. Barbara C. Steininger; Mitglieder
  - 145. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. DI Dr. Olga Oskolkova; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 146. Curricula-Kommissionen an der Karl-Franzens-Universität; Berichtigung
  - 147. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 148. Institut für Völkerrecht und Internationale Beziehungen; Leitung
  - 149. Mitteilungen
  - 150. Ausschreibung von Stellen
- 

## **141. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Kunstgeschichte 1“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren Kunstgeschichte 1 an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**  
O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

## **142. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Biologische Psychologie“ gem § 99 Abs 4 UG; Mitglieder**

### **Leiter der Auswahlkommission**

Vize rektor Univ.-Prof. Dr. Christof **Gattringer**

### **Leiter der Organisationseinheit**

Dekan Assoz. Prof. Dr. Karl **Lohner**

### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Guilherme **Maia de Oliveira Wood**  
Univ.-Prof. Dr. Gernot **Müller-Putz** (Technische Universität Graz)  
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Schwerdtfeger**

### **Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Martin **Arendasy**  
Univ.-Prof. Dr. Hans-Peter **Kapfhammer** (Medizinische Universität Graz)  
Univ.-Prof. Dr. Aljoscha **Neubauer**

**Mittelbau**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Ilona **Papousek**

**Ersatzmitglied:**

Priv.-Doz. Dr. Mathias **Benedek**

**Studierende**

Madelene **Bönisch**

**Ersatzmitglied:**

Ilja **Svetnik**

Der Rektor:  
Polaschek

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 4 UG „Biologische Psychologie“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 5 Abs 2 Satzungsteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**143. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Mathematics of machine learning in the Life Science“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Jussi **Behrndt** (TU Graz)

Univ.-Prof. Dr. Kristian **Bredies**

Univ.-Prof. Dr. Klemens **Fellner**

Univ.-Prof. Dr. Barbara **Kaltenbacher** (Universität Klagenfurt)

Univ.-Prof.in Dr.in Gunther **Leobacher**

Prof. Dr. Martin **Rumpf** (Universität Bonn)

**Ersatzmitglied:**

O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kunisch**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Ring**

Ass.-Prof. Dr. Florian **Mannel**

**Ersatzmitglied:**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Alfred **Geroldinger**

**Studierende**

Jakob **Führer**

Christina **Schaidreiter**

**Ersatzmitglied:**

Tobias **Antensteiner**

In der konstituierenden Sitzung am 20.01.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Gunther **Leobacher**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Klemens **Fellner**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:  
Polaschek

Für das abgekürzte Berufungsverfahren gem § 99 Abs 5 UG für Mathematics of machine learning in the Life Science an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Herr Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

#### **144. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. MMag. Dr. Barbara C. Steininger; Mitglieder**

##### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

O.Univ.-Prof. Dr. Peter **Bydlinski**  
O.Univ.-Prof. Dr. Monika **Hinteregger**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Brigitta **Lurger**, LL.M (Harvard)  
Univ.-Prof. Dr. Johannes **Zollner**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Doralt**  
Univ.-Prof. Dr. Christiane **Wendehorst**, LL.M (Cantab.) – Universität Wien

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Susanne **Ferrari**

##### **Mittelbau**

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Susanne **Kissich**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Schummer**

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Nora **Melzer-Azodanloo**

##### **Studierende**

Alexander **Kollmann**  
Viktoria **Reiher**

Ersatzmitglieder:

Lorenz **Tripp**  
Katja **Kruselburger**

In der konstituierenden Sitzung am 21.01.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Peter **Bydlinski**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Doralt**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**145. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. DI Dr. Olga Oskolkova; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. DI Dr. Olga Oskolkova an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**146. Curricula-Kommissionen an der Karl-Franzens-Universität; Berichtigung**

Die Veröffentlichung im Mitteilungsblatt vom 19.12.2019, 12.c Stück, 13. Sondernummer wird in folgenden Punkten berichtigt:

**Curricula-Kommission für die Studienrichtungen an der Katholisch-Theologischen Fakultät**

**Studierende:**

Eugen **Leitner** (statt Eugen Dolezal)

**Ersatzmitglied:**

Helena Maria **Diez** (statt Helena Berger)

**Curricula-Kommission für „Internationale Studienprogramme an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät“**

**Studierende**

**Ersatzmitglieder:**

Alexander **Kollmann** (statt Alexandra Kollmann)

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung Betriebswirtschaft**

**Mittelbau:**

Dr. Jürgen **Fleiß**, MA (statt Fleiss)

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung Deutsche Philologie**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:**

Univ.-Prof. Dr. Victor Edgar **Onea Gaspar** (statt Onea)

**Mittelbau**

**Ersatzmitglied:**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Robert **Vellusig** (statt Velusig)

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung Geschichte**

**Studierende**

David Karl **Ackerl** (statt Ackel)

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung Übersetzen und Dolmetschen**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:**

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Victor Edgar **Onea Gaspar** (statt Edgar Onea Gaspar)

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung Chemie**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:**

Univ.-Prof. Dr. Adrian Daniel **Boese** (statt Böse)

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung Erdwissenschaften**

**Studierende**

Laura **Zaminer** (statt Zamina)

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Molekularbiologie“ (Bachelorstudium),  
„Molekulare Mikrobiologie“, „Biochemie und Molekulare Biomedizin“ und „Biotechnologie“  
(Masterstudien)**

**Mittelbau und Vorsitz**

Ass.-Prof. Mag. Dr. Karina **Preiß-Landl** (statt Preiss-Landl)

**Studierende**

**Ersatzmitglied:**

Katharina **Hölzl** (statt Hölz)

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung Pharmazie**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:**

**Ersatzmitglied:**

O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael **Mayer** (statt Bernd-Michael Mayer)

**Curricula-Kommission für die Studienrichtung Psychologie**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren:**

Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Katja **Corcoran** (statt Cocoran)

**Interfakultäre Curricula-Kommission für die Studienrichtung Umweltsystemwissenschaften**

**Mittelbau**

**Ersatzmitglied:**

Stefanie **Peßenteiner** (statt Peßensteiner)

**Curricula-Kommission**

**„Überfakultäres Doktoratsstudium Antike und Moderne im europäischen Kontext“**

**Studierende**

Isabell **Wagener** (statt Wagner)

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**147. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 24.01.2020 scheidet Herr Michael Neumann als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Berndt **Jesenko**

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**148. Institut für Völkerrecht und Internationale Beziehungen; Leitung**

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät gibt bekannt, dass

Frau Univ.-Prof. Dr. Erika **De Wet**, LL.M. (Harvard)

von 01.2.2020 bis 31.10.2021 zur Leiterin des Instituts für Völkerrecht und Internationale Beziehungen bestellt wurde.

Der Dekan:  
Bezemek

**149. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 150. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **150.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für angewandte Unternehmensführung im Gesundheitswesen mit Schwerpunkt Informationsmanagement**

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. April 2020)

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte General Management, Informationsmanagement und Wissenstransfer im Bereich der angewandten Unternehmensführung im Gesundheitswesen insbesondere Gesundheitsdiensteanbieter vertreten. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind nach Möglichkeit zu initiieren, Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Facheinschlägige Kenntnisse ausländischer Gesundheitssysteme

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 17.955,70 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **VV/5/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

**Professur für strategische Unternehmensführung**

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. April 2020)

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte Strategie und Konzernentwicklung im Bereich der angewandten Unternehmensführung mit Schwerpunkt Telekommunikation und Logistik vertreten. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind nach Möglichkeit zu initiieren, Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

**Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 8.977,90 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **VV/6/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **150.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung sucht eine/n

#### **Projektassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 12 Monate; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Arbeit an einer Dissertation mit thematischem Bezug zum internationalen Fellowship-Forschungsvorhaben "Geschlechtergerechte Stadtentwicklung in Smart City Kontexten"
- Mitarbeit an der Organisation eines internationalen Symposiums zum Fellowship-Projekt im Herbst/Winter 2020

- Inhaltliche und organisatorische Unterstützung bei der Durchführung des Publikationsvorhabens zum Symposium
- Forschungstätigkeiten im Rahmen des Fellowship-Vorhabens sowie für einen Projektantrag, auch zur Weiterfinanzierung des eigenen Promotionsvorhabens

### Ihr Profil

- Thematisch zum Aufgabengebiet passendes abgeschlossenes Studium in Humangeographie, Stadt- und Raumentwicklung, Sozial- oder Kulturwissenschaften
- Dissertationsvorhaben im thematischen Zusammenhang „Geschlechtergerechte Stadtentwicklung und Digitalisierung“
- Ausgewiesene Kenntnisse über empirischen Forschungsmethoden
- Erfahrung in der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Persönliche und soziale Kompetenzen für das Arbeiten in Teams
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/35/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung sucht eine/n

### **Projektassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 8 Monate; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Aktive Partizipation am interdisziplinären Lesekreis „Affekt – Geschlecht – Kommunikation“
- Arbeit an einer Dissertation mit thematischem Bezug zum internationalen Fellowship-Forschungsvorhaben "Intimate Readings: Literary Negotiations of Affective and Gendered Belongings"
- Mitarbeit an der Organisation eines internationalen Symposiums zum Fellowship-Projekt im Jänner 2021
- Inhaltliche und organisatorische Unterstützung beim englischsprachigen Publikationsvorhaben zum Thema des Fellowships
- Mitarbeit an der Science-To-Public-Dissemination (literarische Lesung im Literaturhaus Graz; mehrsprachige, 5-teilige Sendereihe beim freien Grazer „Radio Helsinki“)

#### **Ihr Profil**

- Thematisch zum Aufgabengebiet passendes abgeschlossenes Studium der Literatur- oder Kulturwissenschaften
- Dissertationsvorhaben im thematischen Zusammenhang von „Affekt – Geschlecht – Kommunikation“
- Erfahrungen in den Themengebieten Cultural Studies, Geschlechterforschung, Queer und Transgender Studies sowie Affekttheorie
- Erfahrung in der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Persönliche und soziale Kompetenzen für das Arbeiten in interdisziplinären und internationalen Teams
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/56/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung sucht eine/n

### **Projektassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 8 Monate; zu besetzen ab 01. April 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Aktive Partizipation am interdisziplinären Lesekreis „Affekt – Geschlecht – Kommunikation“
- Arbeit an einer Dissertation mit thematischem Bezug zum internationalen Fellowship-Forschungsvorhaben Intimate Readings: Literary Negotiations of Affective and Gendered Belongings
- Mitarbeit an der Organisation eines internationalen Symposiums zum Fellowship-Projekt im Jänner 2021
- Inhaltliche und organisatorische Unterstützung beim englischsprachigen Publikationsvorhaben zum Thema des Fellowships
- Mitarbeit an der Science-To-Public-Dissemination (literarische Lesung im Literaturhaus Graz; mehrsprachige, 5-teilige Sendereihe beim freien Grazer „Radio Helsinki“)

#### **Ihr Profil**

- Thematisch zum Aufgabengebiet passendes abgeschlossenes Studium der Literatur- oder Kulturwissenschaften
- Dissertationsvorhaben im thematischen Zusammenhang von „Affekt – Geschlecht – Kommunikation“
- Erfahrungen in den Themengebieten Migrations-, Geschlechter- und Gedächtnisforschung, Kinship Studies und Affekttheorie
- Erfahrung in der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Persönliche und soziale Kompetenzen für das Arbeiten in interdisziplinären und internationalen Teams
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Kenntnisse in einer oder mehrerer der angeführten Sprachen: Bosnisch/Kroatisch/Serbisch in Wort und Schrift (wünschenswert)

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/57/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung bei Forschungsprojekten im Gebiet "Unternehmensführung und Entrepreneurship"
- Abhaltung und Organisation von Lehrveranstaltungen
- (Mit-)Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten im Gebiet Unternehmensführung und Entrepreneurship
- Administrative Tätigkeiten bei Personalangelegenheiten
- Betreuung von Studierenden
- Veranstaltungsorganisation
- Koordination und Weiterentwicklung bestehender Programme sowie Konzeption neuer Angebote

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes fach einschlägiges Doktorat
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von (interdisziplinären) Studien (qualitative- und quantitative Umfragen)
- Universitäre Lehrerfahrung im Bereich Entrepreneurship und Führung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erste internationale Publikationen
- Teamleitungskompetenz
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Strukturierte Arbeitsweise
- Engagement und selbständige Arbeitsweise

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/54/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. April 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Aktive Forschung auf dem Gebiet der Politischen Philosophie mit starkem Interesse an Fragen der Demokratietheorie, der Kritischen Theorie und des Poststrukturalismus
- Selbständige Abhaltung von Lehre
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben des Arbeitsbereichs Politische Philosophie und an der universitären Selbstverwaltung

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium (MA) in Philosophie
- Internationale Erfahrung
- Einschlägige Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/48/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Bewerbungsunterlagen: Lebenslauf, Foto, eine kurze Übersicht zum Dissertationsprojekt (max.1 Seite) und relevante (Dienst-)Zeugnisse. Bitte geben Sie die Kontaktdaten von zwei Referenzpersonen an.

## **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Doctoral Academy Graz bildet einen institutionellen Rahmen im Bereich strukturierter Doktoratsausbildung. Mit der Einrichtung der Doctoral Academy gestaltet die Universität Graz internationale Entwicklungen in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung mit, die eine besondere Förderung exzellenter DoktorandInnen in strukturierten Ausbildungsformaten zum Ziel haben.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

### **DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy Graz**

(Aufnahme als ProjektassistentIn im Umfang von 30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Verfassung einer einschlägigen Dissertation im Bereich Biochemie und Molekulare Enzymologie
- Teilnahme an Forschungsprojekten zur biochemischen und biophysikalischen Charakterisierung von Enzymen
- Klonierung und heterologe Genexpression; Produktion und Reinigung von Enzymen und Enzymvarianten
- Biochemische und biophysikalische Charakterisierung von Enzymen
- Charakterisierung und Herstellung von Lipidsubstraten

- Etablierung von Enzymaktivitäts-Assays
- Enge Interaktion mit Kollaborationspartnern aus den Fachbereichen Mathematik, Strukturbiochemie und Biophysik

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Biochemie, Molekularbiologie oder Biotechnologie (bzw. in einem vergleichbaren Studium)
- Nachweisliche Erfüllung aller Zulassungsvoraussetzungen für die Aufnahme in ein PhD-Programm, die normalerweise in dem Land gelten, in dem die Master- bzw. Diplom-Ausbildung abgeschlossen wurde
- Praktische Kenntnisse in der Klonierung und heterologen Genexpression
- Praktische Kenntnisse in der Produktion und Reinigung sowie in der biochemischen Charakterisierung von Proteinen
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und hohe Motivation, wissenschaftliche Fragen zum Themengebiet Molekulare Enzymologie in einem interdisziplinären Forschungsansatz zu beantworten
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Zuverlässigkeit
- Flexibilität

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/46/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

**DoktorandIn im Rahmen des BioTechMed-Graz Flagship-Projekts „Dynamics of subcellular partitioning through protein modification“**

(Anstellung als Projektassistent/in; 30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Verfassen einer einschlägigen Dissertation im Forschungsgebiet posttranslationelle Modifikationen und Regulation der zellulären Lokalisation von RNA-Bindeproteinen
- Mutagenese und Klonierung von Genen, genetische Manipulation von Hefezellen
- Arbeit mit humanen Zelllinien (Transfektionen, phänotypische Tests, etc.)
- Biochemische Experimente (Untersuchung von Protein-Protein- und Protein-RNA-Interaktionen, etc.)
- Protein-Lokalisationsstudien in Hefe und humanen Zelllinien (Fluoreszenzmikroskopie, etc.)
- Selbstständige Planung und Auswertung von wissenschaftlichen Experimenten

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium in Molekularer Mikrobiologie oder Biochemie (bzw. in einem vergleichbaren Studium)
- Nachweisliche Erfüllung aller Zulassungsvoraussetzungen für die Aufnahme in ein PhD-Programm, die normalerweise in dem Land gelten, in dem die Master- bzw. Diplom-Ausbildung abgeschlossen wurde
- Praktische Kenntnisse in der Klonierung von Genen und der genetischen Manipulation von Hefezellen
- Praktische Kenntnisse in der Arbeit mit humanen Zelllinien
- Praktische Kenntnisse in der Arbeit mit RNA (wünschenswert)
- Ausgezeichnetes Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und Interesse an der Mitarbeit in einem interdisziplinären Projekt
- Eigeninitiative, Zuverlässigkeit und Selbstständigkeit

**Unser Angebot**

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/62/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Forschungs- und Lehrbetrieb am Institut für Pharmazeutische Wissenschaften, Bereich Pharmazeutische Technologie und Biopharmazie
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Naturwissenschaften
- Kenntnisse in pharmazeutisch-technologischen Arbeitstechniken sowie bioanalytischen Untersuchungsmethoden
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen; Statistikprogramme)
- Didaktische Eignung zur Lehre in deutscher Sprache (wünschenswert)
- Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/64/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

### **150.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **Advanced System Engineer (m/w)**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Bereich Infrastruktur des Informationsmanagements und Betreuung von Bediensteten, Lehrenden sowie Studierenden mit den Schwerpunkten zentrale Infrastruktur, Datenbanken, Clouddienste und Suche
- Erbringen aller Leistungen für die Implementierung, Konfiguration und Betrieb der zentralen Systemkomponenten und Systemservices zur Verarbeitung und Speicherung von Daten und deren Bereitstellung für Services der Universität Graz
- Betreuung aller Suchfunktionen und der Workflow Automation mittels Docker, Kubernetes etc. unter Einbeziehung lokaler und Cloud-basierter Ressourcen
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Mitwirkung bei Projekten der Universität zu mittel- und langfristigen Repositories von Forschungsdaten wie der Entwicklung von universitätsspezifischen Metadaten

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Expertin/Experte für Administration von Windows- und Linux Serversystemen
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Netzwerken und Administrationswerkzeugen (Scripting)
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Virtualisierungslösungen (Docker, Openstack, Kubernetes, VMware, Hyper-V, ...) und Cloudservices
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Speichersystemen (SAN, CEPH, open Source Data Management Software) und Cloudspeicher (Amazon S3)
- Erfahrungen im Umgang mit Informationssystemen, Webservern und Datenbanken
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/19/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Direktion für Ressourcen und Planung sucht eine/n

### **ProjektkoordinatorIn**

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. März 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Aufrechterhaltung der Umweltmanagementsysteme: Leitung des Umweltteams (Organisation, Protokollierung von regelmäßigen Besprechungen des Umweltteams); Verwalten und Aktualisierung der im Umweltmanagement notwendigen Dokumente; Datenerhebungen für die Dokumentation; Erhebung und Ausarbeitung der Umweltkennzahlen; Erarbeitung, Aktualisierung, Überprüfung und Abwicklung von Maßnahmen für die Umweltziele (v.a. im Bereich Energie, Investitionen, Bauen); Informationsvermittlung innerhalb der Universität Graz; Laufende Prüfung der Umweitauswirkungen; Regelmäßige Berichterstattung an den Umweltmanager/die Umweltmanagerin; Planung der internen und externen Audits
- Abwicklung von Förderungen im Umwelt- und Energiebereich
- Durchführung von Vergabeverfahren inkl. der Erstellung von Leistungsverzeichnissen
- Operative Mitarbeit im Projekt CAFM - Legal Compliance

#### **Ihr Profil**

- Abschluss eines technischen oder wirtschaftlichen Studiums (auf Bachelor - Niveau)
- Interne/r AuditorIn Umweltmanagementsysteme
- Profunde MS Office Kenntnisse

- Erfahrungen mit Umweltmanagementsystemen
- Erfahrung mit CAFM Systemen
- Erfahren mit universitären Bereichen/ Verwaltungseinheiten (wünschenswert)
- Kenntnis des Universitätsgesetzes 2002
- Kenntnis des Bundesvergabegesetzes
- Kenntnis der österreichischen Förderlandschaft im Bereich Gebäudeinfrastruktur/ 0 X Nachhaltigkeit (wünschenswert)
- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Vernetztes Denken, Eigeninitiative, selbstständiges Agieren
- Sorgfältige Arbeitsweise, Belastbarkeit und Flexibilität
- Serviceorientierung
- Bereitschaft zur Weiterbildung

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.183,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/38/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Leistungs- und Qualitätsmanagement sucht eine/n

**SachbearbeiterIn Strategisches Berichtswesen (Personal- und Lehredaten)**  
(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 16. März 2020; Ersatzkraft)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Datenbereitstellung und -Aufbereitung für das strategische Berichtswesen, insbesondere der Personal- und Lehredaten
- Koordination des Strategischen Berichtswesens
- Durchführung von Datenanalysen und -auswertungen

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium oder gleichwertige Ausbildung mit quantitativem Schwerpunkt
- Sehr gute Kenntnisse von Tabellenkalkulationprogrammen und relationalen Datenbanken (SAP-BO Kenntnisse erwünscht)
- Erfahrungen in der Auswertung umfangreicher Datenmengen (z.B. R, SPSS)
- Kenntnisse und Erfahrungen in Projektleitung und Projektmanagement (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit und eigenverantwortliches Arbeiten

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/40/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

**SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Volkswirtschaftslehre sucht eine/n

**Office Manger/in**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Allgemeine Sekretariatsarbeit
- Parteienverkehr - Auskünfte an Studierende
- Administration von Prüfungen und Lehrveranstaltungen
- Unterstützung des wissenschaftlichen Personals in der Lehre
- Literaturrecherche (Bücherbestellungen, Fernleihe etc.)
- Termin - und Raumkoordinierung mit allen Lehrenden
- Unterstützung des CuKo-Vorsitzenden Doktorat
- Inventarverwaltung

**Ihr Profil**

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Erfahrung im administrativen Bereich mit hohem Kommunikationsbedarf
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz
- Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 908,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/35/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät sucht eine/n

### Sachbearbeiter/in

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Studienrechtliche Auskünfte im Rahmen des täglichen Parteienverkehrs
- Selbstständige und eigenverantwortliche Vorbereitung aller administrativen und organisatorischen Schritte im Zusammenhang mit Anerkennungen, Studienabschlüssen und deren Ausfertigungen
- Kooperation mit den zuständigen Curriculakommissions-Vorsitzenden und StudiendekanInnen

#### Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung/Berufsausbildung
- Erfahrung im administrativen Bereich
- Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS Office Kenntnisse auf sehr gutem Niveau)
- UNIGRAZonline-Kenntnisse (wünschenswert)
- Gute Englischkenntnisse
- Hohe kommunikative Kompetenz und Freude am Umgang mit Studierenden im Rahmen des Parteienverkehrs
- Hilfsbereitschaft und Freundlichkeit
- Eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten
- Gut strukturierte Arbeitsweise
- Gutes Zeit- und Selbstmanagement
- Flexibilität im Umgang mit Veränderungsprozessen
- Teamfähigkeit
- Durchsetzungsfähigkeit
- Hohe Belastbarkeit
- Stressbewältigungsvermögen

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.939,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**  
 Kennzahl: **AB/37/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

### Office Manager/in

(20 Stunden/Woche; befristet bis 28.02.2022 mit Option auf Verlängerung; zu besetzen ab 02. März 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Bestellwesen und SAP-Abwicklung im Rahmen der Drittmittelprojekte
- Budgetverwaltung: Budgetüberwachung im SAP und administrative Unterstützung bei der Budgetabwicklung im Rahmen der Drittmittelprojekte
- Selbständige und eigenverantwortliche Aufbereitung der Zwischen- und Endabrechnungen in Drittmittelprojekten
- Schnittstellenarbeit sowie selbständige Kommunikation zu anderen Abteilungen wie Forschungsservice, Personalressort und Projektpartner/innen
- Administrative Tätigkeiten bei Personalangelegenheiten im Rahmen von Drittmittelprojekten
- Allgemeine Büroorganisation

#### Ihr Profil

- Berufsbildende mittlere Schule oder abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Word, Excel, Outlook)
- SAP-Kenntnisse (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse sowie grundlegende Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Mehrjährige Berufserfahrung im administrativen und organisatorischen Bereich mit hohem Kommunikationsbedarf
- Kenntnisse der Universitätsstruktur und der Verwaltungsabläufe der Universität Graz (wünschenswert)
- Engagement und selbständige Arbeitsweise
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Freundliches und sicheres Auftreten
- Sorgfältige Arbeitsweise und Verlässlichkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 969,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/24/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Seit vielen Jahren bildet die Karl-Franzens-Universität Graz Lehrlinge in unterschiedlichsten Berufen aus und sucht

### Lehrlinge in folgenden Berufsfeldern:

- **Labortechniker/in Chemie** Kennzahl: LE/1/99 ex 2019/20 (Institut für Chemie)
- **Metalltechniker/in Maschinenbautechnik** Kennzahl: LE/2/99 ex 2019/20 (Institut für Physik)
- **Verwaltungsassistent/in** Kennzahl: LE/3/99 ex 2019/20 (Studienabteilung)
- **Gartenbaufacharbeiter/in** Kennzahl: LE/4/99 ex 2019/20 (Botanischer Garten)
- **Gartenbaufacharbeiter/in** Kennzahl: LE/5/99 ex 2019/20 (Botanischer Garten)
- **Gartenbaufacharbeiter/in** Kennzahl: LE/6/99 ex 2019/20 (Botanischer Garten)
- **Labortechniker/in Chemie** Kennzahl: LE/7/99 ex 2019/20 (Institut für Chemie)
- **Elektroniker/in Kommunikationselektronik** Kennzahl: LE/8/99 ex 2019/20 (Informationsmanagement)

Voraussetzung für die Aufnahme ist ein positiver Pflichtschulabschluss. Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung bis spätestens **19.02.2020** mit einer Kopie des letzten Schulzeugnisses, Foto und Lebenslauf unter **Angabe der jeweiligen Kennzahl** an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und freut sich deshalb besonders über Bewerbungen von Frauen für die technischen und handwerklichen Berufe!

### **Lehrlingsentschädigung**

Die Lehrlingsentschädigung gemäß Kollektivvertrag beträgt im 1. Lehrjahr € 663,40, im 2. Lehrjahr € 837,10, im 3. Lehrjahr € 1.035,70 und im 4. Lehrjahr € 1.333,10 brutto/Monat.

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

### **Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.