

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 15. 01. 2020

14. Stück

---

- 125. Studiendekanin der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; ergänzende Beauftragungen
  - 126. Vizestudiendekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; ergänzende Beauftragungen
  - 127. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Digital Humanities“; Mitglieder
  - 128. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Klassische Philologie“; Mitglieder
  - 129. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Theoretische Physik 1 (Nanophysik)“; Mitglieder
  - 130. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Erich Lehner; Mitglieder
  - 131. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Didac Carmona-Gutiérrez; Mitglieder
  - 132. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät; Ausscheiden eines Hauptmitglieds (Kurie der Studierenden)
  - 133. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 134. Mitteilungen
  - 135. Ausschreibung von Stellen
- 

## **125. Studiendekanin der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; ergänzende Beauftragungen**

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 14.03.2018, 23.a Stück, 34. Sondernummer, wurde die Studiendekanin der Geisteswissenschaftlichen Fakultät

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Margit **Reitbauer**

mit der Stellvertretung der Vorsitzenden der Curricula-Kommission Sprachwissenschaft bei deren Abwesenheit in Angelegenheiten der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG, der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 für das Bachelor- und Masterstudium Sprachwissenschaft beauftragt.

Die Studiendirektorin:  
Walter-Laager

## **126. Vizestudiendekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; ergänzende Beauftragungen**

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 14.03.2018, 23.a Stück, 34. Sondernummer, wurde die Vizestudiendekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Andrea **Paletta**

mit der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG, der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 für das Diplomstudium Lehramt und das Erweiterungsstudium zur Erweiterung des Diplomstudiums Lehramt im Unterrichtsfach Bewegung und Sport beauftragt.

Die Studiendirektorin:  
Walter-Laager

## 127. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Digital Humanities“; Mitglieder

### Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Andreas **Leben**  
Univ.-Prof. Dr.phil. Richard **Parncutt**  
Univ.-Prof. Dr.phil. Romedio **Schmitz-Esser**  
Univ.-Prof. Dr.habil. Wolfgang **Spickermann**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Tara **Andrews** (Universität Wien/Geschichte)  
VR Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Tanzer** (Universität Innsbruck/Forschungsinstitut Brenner-Archiv)

### Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr.phil. Simone **De Angelis**  
Univ.-Prof. Dr.phil. David Florian **Bieber**

### Mittelbau

Assoz. Prof. Mag. Dr.phil. Christian **Neuhuber**  
Mag. Dr.phil. Martina **Scholger**

### Ersatzmitglieder:

Ass.-Prof. Mag. Dr.phil. Johannes **Stigler**  
Ass.-Prof. PhD Chiara **Zuanni**

### Studierende

Sarah **Lang**  
Franz **Dörfler**

### Ersatzmitglied:

Elisabeth **Raunig**

In der konstituierenden Sitzung am 12.12.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr.habil. Wolfgang **Spickermann**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr.phil. Romedio **Schmitz-Esser**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

## 128. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Klassische Philologie“; Mitglieder

### Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

O.Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen**  
Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**  
Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**  
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**  
Prof. Dr. Ulrich **Eigler** (Klassische Philologie/Zürich)  
Prof. Dr. Ulrike **Egelhaaf-Gaiser** (Klassische Philologie/Göttingen)

### Ersatzmitglieder:

1. Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**  
2. Univ.-Prof. Dr. Stefan **Brandt**, MA.

### Mittelbau

Mag. Dr. Ulrike **Kaliwoda-Bauer**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Manfred **Lehner**

### Ersatzmitglied:

Mag. DDr. Gernot **Krapinger**

**Studierende**

Franziska **Kopeczky**

Lukas **Spielhofer**

**Ersatzmitglied:**

Anne **Mader**

In der konstituierenden Sitzung am 02.10.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**  
zum Vorsitzenden

Frau O.Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**129. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Theoretische Physik 1 (Nanophysik)“;  
Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. DI Dr. Martin **Sterrer**

Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr. Axel **Maas**

Univ.- Prof. Mag. DDr. Claudia **Draxl** (Humboldt-Universität Berlin)

Univ.-Prof. Dr. Enrico **Arrigoni** (TU Graz)

Univ.-Prof. Dr. Daniel Adrian **Boese**

Univ.-Prof. Dr. Stefan **Rotter** (TU Wien)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Leonhard **Grill**

**Mittelbau**

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulrich **Hohenester**

Assoz.-Prof. DI Dr. Peter **Puschnig**

**Ersatzmitglied:**

Mag. Dr.rer.nat. Petra **Granitzer**

**Studierende**

Michael **Jöbstl**

Sabrina **Michlmayer**

**Ersatzmitglieder:**

Yannis **Marx**

Daniel **Forstenlechner**

Dominic **Hirtler**

Verena **Lipitz**

In der konstituierenden Sitzung am 03.12.2019 wurde

Herr Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulrich **Hohenester**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. DI Dr. Martin **Sterrer**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**130. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Erich Lehner; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dipl.theol. Dr. Rainer **Bucher**  
Univ.-Prof. DDr. Irmtraud **Fischer**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Heller**, MA  
O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Johannes **Hirnsperger**  
Univ.-Prof. Dr. Martina **Schmidhuber**  
Univ.-Prof. Dr. Gunda **Werner**

**Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. DDr. Reinhold **Esterbauer**  
Univ.-Prof. MMag. DDr. Franz **Winter**

**Mittelbau**

MMag. Dr. Edith **Petschnigg**  
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Klaus Jürgen **Wegleitner**

**Ersatzmitglieder:**

Ass.-Prof. Mag. Dr. Hans-Walter **Ruckenbauer**  
Mag. Dr. Monika **Prettenthaler**

**Studierende**

Christine Theresia **Tschuschnigg**  
Eugen **Dolezal**

**Ersatzmitglied:**

Marian Lukas **Ureutz**

In der konstituierenden Sitzung am 07.01.2020 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Heller**, MA  
zum Vorsitzenden

Herr Assoz.-Prof. Mag. Dr. Klaus Jürgen **Wegleitner**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**131. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Didac Carmona-Gutiérrez; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Frank **Madeo**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Reidl**  
Univ.-Prof. DI Dr. Wolfgang **Kroutil**  
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**  
Univ.-Prof. Dr. Thomas **Pieber** (Medizinische Universität Graz)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmut **Jungwirth**

**Mittelbau**

Assoz.-Prof. DI Dr. Dagmar **Zweytick**  
Mag. Dr. Gerald **Rechberger**

**Ersatzmitglied:**

Assoz.-Prof. Dr. Simon **Sedej** (Medizinische Universität Graz)

**Studierende**

Nicole **Trauntschnig**  
Katharina **Hözl**

**Ersatzmitglied:**

Martin **Sigot**

In der konstituierenden Sitzung am 12.12.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Frank **Madeo**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**132. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät; Ausscheiden eines Hauptmitglieds (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 14.01.2020 scheidet Frau Sandra Gabriele als Hauptmitglied aus.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**133. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 11.12.2019 wurde

Frau Mag. Dr. Gabriele **Koiner**  
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach Klassische Archäologie

Herrn Dr. Sérgio S. **Rodrigues**  
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Mathematik

verliehen.

Der Rektor:  
Polaschek

**134. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

### 135. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **135.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Zentrales Forschungsthema des 2008 an der Universität Graz zunächst als „Zentrum für Informationsmodellierung – Austrian Centre for Digital Humanities“ (ZIM-ACDH) eingerichteten Instituts ist die wissenschaftliche Digitale Edition als generalisierbare Methode der semantischen und formalen Erschließung und Analyse geistes- und kulturwissenschaftlicher Forschungsdaten.

Die Universität Graz besetzt am Institut "Zentrum für Informationsmodellierung – Austrian Centre for Digital Humanities" der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Digital Humanities**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2021)

Der Stelleninhaberin bzw. dem Stelleninhaber wird die Aufgabe zukommen, das Fach „Digitale Geisteswissenschaften“ in seiner Gesamtheit in Forschung und Lehre zu vertreten und die nationalen und internationalen Forschungs Kooperationen des Instituts voranzutreiben.

Gesucht werden interdisziplinär ausgerichtete Bewerberinnen/Bewerber mit einem international ausgewiesenen Forschungsprofil im Bereich der Digitalen Geisteswissenschaften, unter besonderer Berücksichtigung von Fragen der Erschließung, Modellierung und formalen Repräsentation des Kulturerbes.

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll in der Lage sein, die Übertragbarkeit informationswissenschaftlicher Ansätze auf Gegenstandsbereiche geisteswissenschaftlicher Forschung (beispielsweise in den Geschichts- und Kulturwissenschaften) kritisch zu prüfen sowie Verfahren und Methoden aus dem Bereich der Informationsverarbeitung gewinnbringend für geisteswissenschaftliche Erkenntnisprozesse anzuwenden.

Erwartet wird die Bereitschaft zu universitätsinternen, lokalen und internationalen facheinschlägigen Kooperationen, vor allem am Universitätsstandort Graz und mit der Österreichischen Akademie der Wissenschaften sowie Forschungs Kooperationen im Kontext der europäischen Forschungsdaten-Infrastrukturprojekte CLARIN und DARIAH. Weiters wird die Mitarbeit im Profilbildenden Bereich „Dimensionen der Europäisierung“ der Universität Graz erwartet.

Darüber hinaus wird von der Bewerberin/dem Bewerber herausragende Forschungs- und Anwendungskompetenz in zumindest einem der folgenden Themenfelder erwartet:

- Modellierung und Analyse geistes-, sozial- und kulturwissenschaftlicher Forschungsdaten,
- Knowledge Engineering und formale Wissensrepräsentation,
- Anwendung von Verfahren der Data Science auf textbasierte Forschungsdaten.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in einem geistes- oder kulturwissenschaftlichen Bereich
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming

- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Nachweisbare Kompetenzen im Bereich der Informatik

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2020**

Kennzahl: **BV/1/98 ex 2019/20**

Voraussichtlicher Termin für das Hearing ("Berufungsvorträge"): 09.10.2020

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **135.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung im Bereich Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung
- Mitarbeit bei der Forschungs- und Lehrtätigkeit des Instituts für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium (Diplomstudium oder Master) der Betriebswirtschaft oder Master Wirtschaftspädagogik (mit Accounting-Spezialisierung)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der externen Unternehmensrechnung/Wirtschaftsprüfung
- Gute Kenntnisse formalanalytischer Methoden
- Ausgezeichnete Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Sehr gute MS-Officekenntnisse
- Bereitschaft zur Anfertigung einer Dissertation auf dem Gebiet der Unternehmensrechnung und/oder Wirtschaftsprüfung
- Hohe Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten und am Umgang mit Studierenden

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/131-2/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 03.11.2020; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsprojekten
- Forschungs- und praxisgeleitete Lehre und damit verbundene Studierendenbetreuung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen (inklusive Prüfungstätigkeit)
- Mitwirkung bei organisatorischen Tätigkeiten im Rahmen der Institutsverwaltung (Tagungsorganisation, Studierendenbetreuung etc.)

#### Ihr Profil

- Einschlägig, abgeschlossenes Studium
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Interesse an international ausgerichteter Forschung
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/34/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Dr. Kathrin Otrek-Cass unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3837 gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Inklusive Bildung" im Arbeitsbereich "Integrationspädagogik und Heilpädagogische Psychologie"
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Lehre: Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse quantitativer empirischer Daten; Beteiligung an Prüfungsaufgaben
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Inklusiven Pädagogik, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlicher gleich zu wertender Studienabschluss
- Dissertationsvorhaben
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Integrationspädagogik/Heilpädagogische Psychologie
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kooperationsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Freude am Umgang mit Kindern

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**  
 Kennzahl: **MB/39/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 04. Mai 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Dissertation im Themenbereich „Klimaänderung und Gletscherverhalten in Grönland“ (Studienrichtung Geographie; naturwissenschaftliches Doktoratsstudium an der Umwelt-Regional und Bildungswissenschaftlichen Fakultät)
- Mitarbeit in der Forschungsgruppe CC-MoRe (Climate Change in Mountain Regions) am Institut für Geographie und Raumforschung
- Konzeption und Abhaltung von Lehre
- Mitarbeit an Verwaltungsaufgaben des Instituts

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Master-/Diplomstudium Geographie oder Nachbarwissenschaften mit naturwissenschaftlicher Ausrichtung
- Erfahrung in der Messung/Modellierung der Massenbilanz von Gletschern (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft zur Aneignung sicherer Deutschkenntnisse
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Zuverlässigkeit
- Bereitschaft für Forschungsaufenthalte im Ausland

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/44/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

**Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2022; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Forschung und Publikationen in der Elementarpädagogik sowie selbständige Planung und Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsprojekten
- Mitarbeit in der Lehre des Arbeitsschwerpunktes Elementarpädagogik
- Begleitung wissenschaftlicher Hilfskräfte
- Mitwirkung bei Drittmittelforschung im Arbeitsbereich
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

**Ihr Profil**

- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln
- Abgeschlossenes Doktorat in Erziehungs- und Bildungswissenschaft
- Know-how in frühkindlicher Bildung und in der frühen Intervention
- Erfahrung in der Lehre und Beratung von Studierenden oder elementarpädagogischem Fachpersonal
- Vorhandene wissenschaftliche Publikationen und Präsentationen
- Profunde Kenntnisse sowohl in Bezug auf qualitative wie auch quantitative Forschungsmethoden
- Konzeptionelle Fähigkeiten
- Selbständiges eigenverantwortliches Arbeiten und ausgeprägte Teamfähigkeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/51/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Lars Eichen unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8040 gerne zur Verfügung.

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches Smart Regulation eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung zu psychologischen Aspekten von Entscheidungsverhalten von KonsumentInnen
- Mitwirkung an dem Profilbildenden Bereich „Smart Regulation“ und im Forschungsbereich „Consumer Law and Psychology“
- Internationale Publikationstätigkeit
- Vortragstätigkeit
- Mitarbeit bei Lehraufgaben und Prüfungen
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen

- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Verfassen einer Dissertation

### Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Master-/Diplomstudium der Psychologie, vorzugsweise im Bereich Sozialpsychologie oder Wirtschaftspsychologie
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Deutschkenntnisse wünschenswert, aber nicht verpflichtend
- Umfangreiche Kenntnisse über psychologische Methoden und statistische Analyseverfahren sowie in der Durchführung von psychologischen Experimenten
- Programmierkenntnisse (wünschenswert)
- Interesse an Entscheidungsforschung
- Interesse an interdisziplinärer Forschung an der Schnittstelle zur Psychologie, Ökonomie und zu den Rechtswissenschaften
- Hohe soziale und kommunikative Fähigkeiten
- Fähigkeit in interdisziplinären Teams zu arbeiten
- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisationsfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/90-2/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat der Sozialpsychologie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8549 gerne zur Verfügung.

---

### **135.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **System Engineer (m/w)**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1,5 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Bereich Infrastruktur der uniIT und Betreuung von ForscherInnen, Lehrenden, Bediensteten sowie Studierenden
- Erbringen aller Leistungen für die Implementierung, Konfiguration und Betrieb der zentralen Systemkomponenten und Systemservices
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu unseren Services
- Transparente und nachvollziehbare Protokollierung aller Anfragen in unserem Ticketsystem
- Selbstständige Durchführung von Projekten im Bereich der lokalen HSRM-Infrastruktur bzw. Open Science Cloud
- Mitarbeit bei der Einführung neuer (Cyber)-Infrastrukturen
- Die Palette jener Services, die Sie unterstützen, ist sehr weitreichend und kann auf unserer Homepage ([it.uni-graz.at](http://it.uni-graz.at)) eingesehen werden.

#### **Ihr Profil**

- Matura in einer Bildungseinrichtung mit IT-Schwerpunkt oder vergleichbare Zusatzqualifikation
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Linux-Systemen und deren Entwicklungswerkzeuge
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Netzwerken und Administrationswerkzeugen
- Gute Kenntnisse von Cloudservices und Cyberinfrastrukturen (Azure, AWS, Cyverse)
- Erfahrungen mit dem Einsatz von Container-Lösungen in der wissenschaftlichen Forschung
- Erfahrungen im Management, Analyse und Visualisierung von wissenschaftlichen Daten (Big Data)
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Psychische Belastbarkeit und Serviceorientierung

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.183,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/30/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht zwei

### **Advanced System Engineer (m/w)**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit in der Abteilung Server- und Speicherdienste der uniIT und Betreuung von Bediensteten, Lehrenden sowie Studierenden mit dem Schwerpunkt High Performance Computing (HPC)
- Erbringen aller Leistungen für die Implementierung, Konfiguration und Betrieb der zentralen Systemkomponenten und Systemservices zur Verarbeitung und Speicherung von Forschungsdaten und deren Bereitstellung in der Wissenschaftscommunity
- Betreuung der Workflow Automation (z.B. Analysepipelines) mittels Docker, Kubernetes etc. an lokalen und nationalen HPC-Systemen im Aufgabenprofil eines Data-Stewards für Research Data
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Mitwirkung bei Projekten der Universität zu mittel- und langfristigen Repositories von Forschungsdaten wie der Entwicklung von universitätsspezifischen Metadaten

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Expertin/Experte für Administration von Windows- und Linux Serversystemen
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Netzwerken und Administrationswerkzeugen (Scripting)
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Virtualisierungslösungen (Docker, Openstack, Kubernetes, VMware, Hyper-V, ...) und Cloudservices
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Speichersystemen (CEPH, open Source Data Management Software) und Cloudspeicher (Amazon S3)
- Erfahrungen im Umgang mit Informationssystemen, Webservern und Datenbanken
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche

- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Psychische Belastbarkeit und Serviceorientierung

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.307,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/93/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Buchhaltung und Bilanzierung sucht eine/n

#### **BuchhalterIn**

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Anlagenstammsätze anlegen und verwalten
- Verbuchung von Anlagenzu- und -abgängen
- Schenkungen und Bewertungsreserve buchen, Ausgleich von diversen Verrechnungskonten

- Bearbeitung von Kreditorenrechnungen
- Quartals- und Jahresabschlussarbeiten (zB vorbereitende Tätigkeiten für die Bilanzierung, Kontoabstimmung, Afa-Lauf etc.)
- Mitarbeit in laufenden Projekten der Abteilung

### Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Schulausbildung (HAK, HASCH oder ähnliche Ausbildung)
- Berufserfahrung im Bereich Buchhaltung und Bilanzierung
- Kenntnisse des Unternehmensgesetzbuches
- Kenntnisse bei Steuern und Abgaben (UStG, EStG, BAO usw.)
- MS-Office Kenntnisse (Word, Excel, Outlook)
- Abschluss eines BuchhalterInnen- bzw. BilanzbuchhalterInnenlehrgangs (WIFI oder ähnliche Ausbildungsorganisation)
- SAP-Anwendungskennntnisse (Model FI/FI-AA) (wünschenswert)
- Kenntnisse der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen (wünschenswert)
- Kenntnisse des UG 2002 (wünschenswert)

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.061,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/32/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Dekanat der sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät sucht eine/n

### SachbearbeiterIn

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Betreuung von Studierenden und Verwaltung von Studierendendaten im Lehr- und Prüfungsbetrieb des Student Services Centers des Dekanats der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
- Abschlüsse Master/Diplom: Annahme und Kontrolle, Bearbeitung, Zeugniserstellung
- Parteienverkehr mit Schalterdienst, eigenständige Beratung von Studierenden

#### Ihr Profil

- Handelsschule, Büroschule oder Lehre "Bürokaufmann/-frau", vergleichbare Ausbildung bzw. einschlägige Berufserfahrung
- Fundierte EDV-Kenntnisse, insbesondere Office Anwendungen
- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- Gute Englischkenntnisse
- Sehr gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Serviceorientierung
- Freude am Umgang mit Studierenden

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 908,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/21/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau MMag. Becskei unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3257 gerne zur Verfügung.

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.