

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 08. 01. 2020

13. Stück

- 120. Beteiligungen der Universität Graz
- 121. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 122. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
- 123. Mitteilungen
- 124. Ausschreibung von Stellen

120. Beteiligungen der Universität Graz

Mit Stand vom 01.01.2020 ist die Universität Graz an folgenden Gesellschaften beteiligt:

- ACIB GmbH (12%)
- CBmed GmbH (9,5%)
- Research Center Pharmaceutical Engineering GmbH (20%)
- Science Park Graz GmbH (20,63%)
- Servicebetrieb ÖH - Uni Graz Gesellschaft mit beschränkter Haftung (5%)
- UNI for LIFE Weiterbildungs GmbH (100%)
- ZWI Zentrum für Wissens- und Innovationstransfer GmbH (100%)

Der Rektor:
Polaschek

121. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Egger, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.phil.	Lernen vor Ort - Etablierung einer regional vernetzten Bildungsinfrastruktur	A28140100067
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr	Monitoring des Fischotterbestandes in Kärnten	A28164900018
Bezemek, Christoph; Univ.-Prof. Mag. Dr. BA LL.M.	Rechtliche Rahmenbedingungen für die Breitbandversorgung auf Landesebene	A28121600067
Flach, Sabine; Univ.-Prof. Dr.phil.	"Praxis - Kunst - Kultur" Zentrum für GegenwartsKunst"	A28793800001

Poier, Klaus; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	BürgerInnenbefragungen zur Gemeindestrukturreform in der Steiermark	A28121600069
Poier, Klaus; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Rechtsvergleichende Studie "Rechtsaufsicht über Universitäten"	A28121600068
Kirchengast, Gottfried; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Austrian Federated Activity with the EUMETSAT ROM SAF Consortium during the CDOP-3 Second-half Period	A28141100829
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Dr.h.c.	Knowledge Platform on Food, Diet, Intestinal Microbiomics and Human Health	A28165202081
Oberer, Monika; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	doc.fund MOBILES Subvention Stadt Graz	A28164703049
Fischer, Wolfgang; Mag.phil. Dr.rer.nat.	Social and innovative Platform on cultural Tourism and its potential towards deepening Europeanisation	A28140200086
Moebius, Stephan; Univ.-Prof. Dr.phil.	René König: Zürcher Vorlesungen (1938-1952)	A28131900047
Felka, Katharina; Ass.-Prof. Dr.phil.	The Meaning of Evaluative Language	A28150100066
Jimenez, Paulino; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28160200057
Kroutil, Wolfgang; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Fachtagung Biotrans 2023	A28164603127
Madeo, Frank; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Identification of pro-autophagic lifespan inducers- Teil 2	A28164702046
Höflehner, Thomas, Mag. Dr.rer.nat.	Smarte Revitalisierung: Prozess- und Methodenentwicklung zur integrativen Revitalisierung von Wohnbauten, ab 1.1.2020	A28141500017
Jungwirth, Helmut; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Physiklabor, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28791100004
Belaj, Ferdinand; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28164602053
Schmölzer-Eibinger, Sabine; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	23. Grazer Tagung DaF/DaZ & Sprachdidaktik: Miteinander reden - Interaktion als Ressource für den Spracherwerb	A28155800003
Scherrer, Peter; Univ.-Prof. Dr.phil.	Österreichischer Archäologietag 2020 Graz	A28156100002
Schmölzer, Gabriele; Univ.-Prof. Dr.iur.	Opferschutz und Forensik	A28121100010
Raber, Georg; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Survey on Trace Elements in Human Blood/Serum/Urine/Hair of Healthy Population	A28164601090

Nuster, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	Charakterisierung von Veränderungen der Organ Mikroperfusion mit Hilfe von Photoakustischer Bildgebung	A28165301059
Haring-Mosbacher, Sabine; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Rauchen in der Steiermark unter besonderer Berücksichtigung des Rauchverbots in der Gastronomie	A28131900048

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Otrell-Cass, Kathrin Marie; Univ.- Prof. Dr.phil.	Cybersecurity-Kompetenz-Entwicklung für Jugendliche mithilfe intelligenter Lernsoftware	A28142000008
Kribernegg, Ulla; Assoz. Prof. Mag. Dr.phil.	App-solute Neuigkeiten: Intergenerationelles Lernen über die Auswirkungen der Digitalisierung auf die Alltagshandlung "Zeitungslesen"	A28151200009

Der Rektor:
Polaschek

122. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 27.11.2019 wurde

Herrn Ass.-Prof. MMMag. Dr. Philipp **Anzenberger**, Bakk. BSc
die Lehrbefugnis als Privatdozent
für die Habilitationsfächer „Zivilverfahrensrecht“ und „Bürgerliches Recht“

verliehen.

Am 02.12.2019 wurde

Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Hofstätter**, Bakk.
die Lehrbefugnis als Privatdozent für die Habilitationsfächer „Österreichisches Verfassungs- und
Verwaltungsrecht“ sowie „Rechtsvergleichung im Öffentlichen Recht“

verliehen.

Am 27.11.2019 wurde

Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Robert **Rybnicek**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach „Betriebswirtschaft“

verliehen.

Der Rektor:
Polaschek

123. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

124. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

124.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Europarecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Europarecht (Praxisprofessur)

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2020)

Gegenstand der Professur und der in diesem Rahmen anzubietenden Lehrveranstaltung wird sein, den Studierenden - ausgehend von den normativen Grundlagen - anhand ausgewählter Fragen die institutionelle Ausgestaltung der Europäischen Union, die praktische Entwicklung von Unionspolitiken, das Zustandekommen der europarechtlichen Normen sowie v.a. deren Umsetzung auf Unions- bzw. nationaler Ebene und die damit verbundenen Rechtsfragen zu vermitteln. Besonderes Augenmerk soll i.S. eines kontinuierlichen Austauschs zwischen Theorie und Praxis auf die europarechtliche Praxis gelegt werden, die u.a. die Verhandlung und Legistik des Europarechts auf nationaler Ebene und in den zuständigen Institutionen und Einrichtungen der Europäischen Union, die rechtliche Beurteilung von Vorhaben der Europäischen Union sowie ggf. auch die Vertretung Österreichs in Verfahren vor dem Gerichtshof der Europäischen Union umfasst. Durch diesen Bezug zur europarechtlichen Praxis auf nationaler wie europäischer Ebene soll die Forschungstätigkeit am Institut für Europarecht angeregt, gefördert und befruchtet werden. Darüber hinaus werden zu den Aufgaben der Professorin/des Professors auch Lehrtätigkeit, die Beurteilung von Fachprüfungen und die Betreuung von Diplomarbeiten gehören.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige fach einschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 8.977,90 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**
 Kennzahl: **VV/4/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Katharina Amon unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3630 gerne zur Verfügung.

124.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an Forschungsvorhaben von Prof. Bydlinski
- Verfassen einer Dissertation
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Überdurchschnittliche Fähigkeiten im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten
- Sehr gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch (insbesondere bei der Erstellung fachlicher Texte)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/36/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an Forschungsvorhaben von Prof. Bydlinski
- Verfassen einer Dissertation
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Überdurchschnittliche Fähigkeiten im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten
- Sehr gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch (insbesondere bei der Erstellung fachlicher Texte)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/37/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungsassistentenz
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen
- Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitorganisation von Konferenzen und Workshops
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts
- Verfassen/Fertigstellen einer Dissertation im Bereich der frühen Neuzeit, vorzugsweise mit einem Schwerpunkt im klassischen Rationalismus

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Philosophie, vorzugsweise mit einer Arbeit im Bereich der Philosophie der frühen Neuzeit
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)
- Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Dissertationsvorhaben im Bereich der Philosophie der frühen Neuzeit, vorzugsweise im klassischen Rationalismus
- Kenntnis verschiedener Methoden der philosophiehistorischen Forschung (wünschenswert)
- Erste Publikationen und/oder wissenschaftliche Vortragstätigkeit (wünschenswert)
- Erfahrung mit der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen (wünschenswert)
- Interesse an und Kompetenzen in interdisziplinärer Forschung
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/32/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Slawistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2022; zu besetzen ab 02. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung und Lehre im Bereich der Literatur- und Kulturwissenschaft in den Schwerpunkten der am Institut eingerichteten Studienrichtungssprachen Bosnisch/Kroatisch/Serbisch und/oder Russisch mit dem Ziel der Weiterqualifikation
- Bereitschaft, sich in laufende Forschungsprojekte einzubringen
- Organisatorische und inhaltliche Mitarbeit bei der Konzipierung von Drittmittelprojekten
- Lehrtätigkeit: einführende und weiterführende Lehrveranstaltungen in den BA-, MA- und Lehramtsstudiengängen
- Betreuung von Studierenden, Abnahme von Prüfungen
- Mitarbeit an den allgemeinen administrativen Belangen des Instituts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich der slawistischen Literatur-/Kulturwissenschaft mit Schwerpunkt Russisch und/oder Bosnisch/Kroatisch/Serbisch
- Die fachliche Eignung durch den Nachweis von Publikations- und/oder Vortragstätigkeit im facheseinschlägigen Bereich wird erwartet
- Sehr gute Kenntnisse des Bosnischen/Kroatischen/Serbischen und/oder des Russischen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse (Französisch/Italienisch/Holländisch/Portugiesisch) und/oder eine Expertise in den Sprachen und Kulturen des klassischen Altertums wären von Vorteil
- Bei Russisch-Schwerpunkt: Erfahrung mit komplexen Rechercituationen (Archiven in Ost- und Westeuropa, Beschaffung und Auswertung unveröffentlichter Materialien, Bereitschaft zu Interviews) wäre von Vorteil
- Eigenes Habilitationsprojekt (wünschenswert)
- Internationale wissenschaftliche Vernetzung
- Allgemeine und spezifische EDV-Kenntnisse
- Unterrichtserfahrung, möglichst auf Universitätsniveau (wünschenswert)
- Soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit
- Organisations- und Managementkompetenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/40/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Slawistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2022; zu besetzen ab 02. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation im Bereich Literaturwissenschaft mit Schwerpunkt Russisch oder B/K/S
- Selbstständige Forschungstätigkeit
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten und Konferenzorganisation
- Publikationstätigkeit
- Übernahme administrativer Aufgaben

Ihr Profil

- Sehr guter Abschluss eines literaturwissenschaftlichen Master-/oder Diplomstudiums im Bereich Russisch und/oder B/K/S
- Ausgezeichnete Sprachkenntnisse des Russischen oder Bosnischen/Kroatischen/Serbischen, Kenntnisse der jeweils anderen Schwerpunktsprache erwünscht
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Interesse an Berührungspunkten zwischen Literatur und Philosophie
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Gute EDV-Kenntnisse
- Teamfähigkeit und weitere soziale Kompetenzen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/41/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Romanistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschung (Forschungsschwerpunkt im Bereich Sprachwissenschaft Spanisch und Portugiesisch, möglichst auch Französisch) mit der Möglichkeit der Habilitation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Organisation von Tagungen
- Betreuung von Datenbanken
- Beteiligung an der Prüfungstätigkeit des Instituts sowie Betreuung von Studierenden

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Romanistik aus dem Bereich spanische Sprachwissenschaft
- Ausgezeichnete Kenntnisse in Spanisch
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Eine dem akademischen Alter und dem wissenschaftlichen Werdegang angemessene Anzahl facheinschlägiger Publikationen
- Erfahrung in Mitarbeit und Organisation von Drittmittelprojekten
- Erfahrung bei der Organisation von Tagungen
- Selbständige Lehrerfahrung im Bereich der Sprachwissenschaft Spanisch
- Einschlägige EDV-Kenntnisse, speziell im Umgang mit Datenbanken
- Portugiesisch- und Französischkenntnisse
- Wissenschaftliche Neugier
- Eigeninitiative und Engagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2852.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**
 Kennzahl: **MB/42/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Wir ersuchen Sie, gemeinsam mit der Bewerbung ein Konzept für ein Forschungsprojekt in romanischer Sprachwissenschaft im Bereich Spanisch (Umfang 5 – 10 Seiten) einzureichen.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Gebiet der angewandten Mathematik, mit Schwerpunkt auf analytischen und numerischen Problemstellungen im Kontext Inverser Probleme und mathematischer Bildverarbeitung, insbesondere in Zusammenhang mit konkreten Anwendungen im Bereich Nanowissenschaften
- Mitarbeit in interdisziplinären Kooperationsprojekten, insbesondere der "NanoSciences" Initiative der Universität Graz (mit Physik, Chemie, Pharmazie, Ingenieurwissenschaften) und Etablierung weiterer Kooperationen auf diesem Gebiet
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich der Angewandten Mathematik, Betreuung von Studierenden und Abhaltung von Prüfungen
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium einer mathematischen Studienrichtung
- Fundierte Kenntnisse in der Analysis und numerischen Lösung von Fragestellungen im Kontext variationeller Methoden in der angewandten Mathematik
- Sehr gute Programmierkenntnisse (z.B. in Python, C++)
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen Inverse Probleme und mathematische Bildverarbeitung (wünschenswert)
- Erfahrung mit außermathematischen Kooperationen (wünschenswert)
- Fähigkeit zur Lehre in englischer Sprache und zur Abhaltung deutschsprachiger Lehre nach 12 Monaten
- Fähigkeit zur Integration in interdisziplinäre Kooperationsprojekte, insbesondere mit Partnern in den Nanowissenschaften
- Team-, Organisations- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **MB/175-1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

124.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

IT-TechnikerIn (w/m)

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie arbeiten im technischen Supportteam und haben Bedienstete, Organisationseinheiten sowie Studierende als KundInnen
- Aufgabe im Rahmen des First-Level-Supports für unsere zahlreichen IT-Services: alle Anliegen unserer UserInnen korrekt und mit maximaler Fachkompetenz verständlich, nachvollziehbar und effizient zu behandeln
- Ein Ziel des Teams: Erreichung einer möglichst hohen Erstlösungsrate bei der ersten Kontaktaufnahme; das Verständnis der Denkweise und das Eingehen auf die Wünsche der Anfragenden bildet die Grundlage für unseren erfolgreichen IT-Support

- Als MitarbeiterIn im 1st-Level-Support leisten Sie kompetente und professionelle Unterstützung in allen IT-technischen und organisatorischen Fragen, lösen IT-Probleme am Arbeitsplatz gegebenenfalls unter Zuhilfenahme von Fernwartung sofort oder leiten Jobs an den Second-Level-Support weiter
- AnsprechpartnerIn und Schnittstelle für die KundInnen
- Bei diesen Tätigkeiten werden Sie durch moderne Technologien wie Telefonie-Management, ein Remote-Wartungs-Tool sowie ein Ticketsystem unterstützt.
- Zu Ihren Aufgaben gehören auch angewandtes Wissensmanagement, Community-Building und Knowledge-Transfer zwischen dem 1st- Level, seinen KundInnen und dem 2nd-Level-Support

Ihr Profil

- Matura oder abgeschlossene fachspezifische, professionelle Ausbildung im Bereich Informatik / Informations- und Kommunikationstechnologien
- Hervorragende Kenntnisse in Windows-Betriebssystemen, PC-Administration und automatisiertem Clientmanagement
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Hardware für IT-Endgeräte
- Hervorragende Kenntnisse in Netzwerk-Technologien
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Standard-Applikationssoftware
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Zumindest einjährige Erfahrung bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche im IT-Support verschiedenster Endgeräte-Typen inkl. Mobile Computing, Apple und OpenSource-System (wünschenswert)
- Zumindest einjährige Erfahrung bei Reparatur und technischer Instandsetzung von Endgerät-Hardware verschiedenster Herkunft und Bauart (wünschenswert)
- Kenntnisse der Universitätsstrukturen (wünschenswert)
- Motivierungs- und Überzeugungsvermögen, systemisches Denken, Delegationsfähigkeit und gutes Zeitmanagement
- Kommunikative Kompetenzen (Networking, Überzeugungsvermögen)
- Soziale Kompetenz (Konfliktkompetenz, Kritikkompetenz, Intra- und interkulturelle Kompetenz, Teamfähigkeit)
- Mentale Kompetenzen wie die Fähigkeit Problemanalyse, Problemdarstellung und –lösung
- Umsetzungskompetenzen (Entscheidungsstärke, Initiative und Ausdauer, Kreativität)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.546,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**

Kennzahl: **AB/14/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Business Applications, sucht eine/n

Advanced System Engineer (m/w)

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)
- In Ihr Tätigkeitsfeld fallen die Weiterentwicklung, Wartung und Fehleranalyse folgender Services: UNIGRAZonline, Moodle und elektronische Prüfungen

Ihr Profil

- Technische Ausbildung oder IT-spezifische Berufserfahrung
- Gute Kenntnisse in der Administration von Moodle Instanzen auf Linux Basis
- Gute Kenntnisse in PHP, Python SQL, Shell-Scripting
- Gute Kenntnisse im Bereich relationaler Datenbanken (vorzugsweise Postgres, Oracle)
- Gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Problemlösungskompetenz
- Überdurchschnittliche Einsatz- sowie Lernbereitschaft
- Verlässlichkeit und Loyalität
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.307,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**

Kennzahl: **AB/23/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

Forschungskordinator/in und Gruppenleitungsreferent/in (10 Stunden/Woche; befristet bis 24.11.2022; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Vorausschauende und aktive Unterstützung der Gruppenleitung (EconClim) bei Optimierung von Prozessabläufen, Außenauftritt und Wissenstransfer, Terminplanung, Korrespondenz
- Selbständige Kommunikation und Kontaktpflege mit Stakeholdern aus Politik, Wirtschaft und Medien
- Selbständige transdisziplinäre Koordination einzelner ausgewählter Forschungsprojekte sowie Recherchetätigkeiten
- Schnittstellenarbeit zu anderen Forschungsgruppen im Wegener Center und im Profildbereich Climate Change Graz
- Mitwirkung an organisatorischen und administrativen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Einschlägige berufliche Erfahrungen in den Bereichen Assistenz, Office, Projektmanagement
- Erfahrungen im Bereich Wissenschaftskommunikation sowie Kenntnisse der Strukturen von potentiellen Stakeholdern (wünschenswert)
- Berufserfahrung im (universitären) Wissenschaftsbetrieb sowie Drittmittelbereich (wünschenswert)
- Sehr gute PC-Kenntnisse (Office Paket, ggf. Bildbearbeitungs- bzw. Grafikprogramm)
- Sehr gute Englischkenntnisse (mündlich und schriftlich)
- Engagierte, zuverlässige Persönlichkeit mit Organisationstalent und hoher Servicebereitschaft
- Freude und Interesse an Themen wie Klima/Umwelt/Sozioökonomie/Nachhaltigkeit/ Gesellschaftliche Gestaltung in einem interdisziplinären Umfeld
- Es besteht die Möglichkeit auf 15 h/w zu erhöhen bzw. je nach budgetärer Verfügbarkeit auf bis zu 25h/w.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 515,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Februar 2020**

Kennzahl: **AB/27/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen karl.steininger@uni-graz.at bzw. sabine.tschuertz@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Amerikanistik und das Centre for Intermediality Studies in Graz (CIMIG) suchen eine/n

Office Manager/in

(30 Stunden/Woche; davon 20 Stunden/Woche als befristete Ersatzkraft am Institut für Amerikanistik und 10 Stunden/Woche im CIMIG, zunächst befristet für 1 Jahr, mit Option auf Dauerstelle)

Ihr Aufgabengebiet

- Administrative Unterstützung in den Lehr-, Forschungs- und Verwaltungsaufgaben des Instituts
- Layoutierung von Flyern, Broschüren und Postern für das Institut und das CIMIG
- Homepagebetreuung für das Institut und das CIMIG
- Budgetverwaltung des CIMIG in SAP
- Parteienverkehr und Betreuung von Studierenden (Institut und CIMIG)
- Mithilfe bei der Organisation von Wissenschaftlichen Begegnungen und Tagungen (Institut und CIMIG)
- Administrative Unterstützung im wissenschaftlichen Bereich (Präsentationen, Veröffentlichungen, Zertifikate, Berichte) für das Institut und das CIMIG

Ihr Profil

- Handelsschule bzw. Handelsakademie oder adäquate Ausbildung

- Umfangreiche EDV-Kenntnisse (MS-Office, Typo3, AdobeInDesign); Erfahrung mit UGO (wünschenswert)
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative und Kreativität
- Serviceorientierung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.454,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Januar 2020**

Kennzahl: **AB/12/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.