

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 18. 12. 2019

12. Stück

---

- 114. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
- 115. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Konstituierung und Vorsitz
- 116. Auswahlkommissionen für die Zulassung zu englischsprachigen NAWI Graz Masterstudien; Bestellung von Mitgliedern und Ersatzmitgliedern
- 117. Universitätsbibliothek; Abteilungsstruktur ab 01.01.2020
- 118. Mitteilungen
- 119. Ausschreibung von Stellen

*Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 08.01.2020.*

---

## **114. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Aufgrund des Rücktritts der Hauptmitglieder Frau Marlies Fastl, Herr Patrick Mayrhofer, Herr Stefan Oprießnig, Frau Maren Reiterer und Frau Sabine Sapusek werden mit Wirkung vom 09.12.2019

Herr Martin **Mauerhofer**  
Herr Lukas **Mänhardt**  
Herr Philipp **Seidl**  
Frau Stephanie **Steinwender**  
Frau Sophie **Stöttinger**

als neue Hauptmitglieder nominiert.

Aufgrund des Rücktritts der Ersatzmitglieder Frau Natalie Horn, Frau Carmen Kreiling, Herr David Maschutznig, Herr Lorenz Schmoly und Frau Mariella Url werden mit Wirkung vom 09.12.2019

Herr Dennis **Kellermann**  
Frau Tamara **Laßnig**  
Herr Lukas **Obersteiner**  
Frau Sabrina **Schönfelder**  
Frau Anna **Schwarzl**

als neue Ersatzmitglieder nominiert.

Die anderen Haupt- und Ersatzmitglieder bleiben bestehen.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:  
Reimann

**115. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Konstituierung und Vorsitz**

Das Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät hat sich am 17.10.2019 konstituiert und

Herrn Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Robert **Vellusig**  
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Nassim Winnie **Balestrini**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Dekan:  
Walter

**116. Auswahlkommissionen für die Zulassung zu englischsprachigen NAWI Graz Masterstudien; Bestellung von Mitgliedern und Ersatzmitgliedern**

Entsprechend der Verordnung des Rektorats für die Aufnahmeverfahren gem. § 63a Abs. 8 UG für englischsprachige NAWI Graz Masterstudien (veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 17.04.2019, 27.b Stück, 82. Sondernummer) werden gem. § 7 dieser Verordnung folgende Personen für die Auswahlkommissionen bestellt. Die Tätigkeit der studentischen Mitglieder in der Auswahlkommission ist an die Dauer ihrer aufrechten Zulassung zu einem Studium aus dem Fachbereich des jeweiligen Masterstudiums gebunden.

**Advanced Materials Science**

**Stimmberechtigte Mitglieder:**

Assoz. Prof. Dr. Peter **Puschnig**  
Ersatzmitglied: Assoz. Prof. Dr. Ulrich **Foelsche**  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Joachim **Krenn**  
Ersatzmitglied: N.N.

Nicht stimmberechtigte Mitglieder:

Jakob **Hinum-Wagner**  
Verena **Lipic**

Ersatzmitglied:  
Michaela **Penn**

**Biotechnology**

**Stimmberechtigte Mitglieder:**

Ass.-Prof. Dr. Karina **Preiß-Landl**  
Ersatzmitglied: Dr. Gerald **Rechberger**  
Univ.-Prof. Dr. Karl **Gruber**  
Ersatzmitglied: Assoz. Prof. Dr. Monika **Oberer**

Nicht stimmberechtigte Mitglieder:

Jerome **Plaschg**  
Nora **Spanberger**

Ersatzmitglieder:  
Sabine **Erschen**  
Nora **Rezaeian**

**Chemical and Pharmaceutical Engineering****Stimmberechtigte Mitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Nadia Carmen **Mösch-Zanetti**  
 Ersatzmitglied: Ao. Univ.-Prof. Dr. Klaus **Zangger**  
 Univ.-Prof. Dr. Andreas **Zimmer**  
 Ersatzmitglied: Dr. Oliver **Werzer**

## Nicht stimmberechtigte Mitglieder:

Kristian **Gavric**  
 Maximilian **Hübner**

## Ersatzmitglieder:

Alexander **Nowak**  
 Dominik **Wickenhauser**  
 Sarah **Koller**  
 Georg **Rudelstorfer**  
 Sebastian **Dohr**

**Environmental System Sciences/Climate Change and Environmental Technology****Stimmberechtigte Mitglieder:**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Anton **Huber**  
 Ersatzmitglied: N.N.  
 Assoz. Prof. Dr. Douglas **Maraun**  
 Ersatzmitglied: Assoz. Prof. Dr. Georg **Koller**

## Nicht stimmberechtigte Mitglieder:

Marco **König**  
 Benedikt **Lummerstorfer**

## Ersatzmitglieder:

Clemens **Uhl**  
 Sülwer-Patrick **Jason**

**Geosciences****Stimmberechtigte Mitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Walter **Kurz**  
 Ersatzmitglied: Dr. Daniela **Gallhofer**  
 Ao. Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hubmann**  
 Ersatzmitglied: Assoz. Prof. Dr. Gerfried **Winkler**

## Nicht stimmberechtigte Mitglieder:

Katica **Šimić**  
 Michael **Wedenig**

## Ersatzmitglied:

Daniel **Taupe**

**Mathematics****Stimmberechtigte Mitglieder:**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Günter **Lettl**  
 Ersatzmitglied: Univ.-Prof. Dr. Gundolf **Haase**  
 Univ.-Prof. Dr. Kristian **Bredies**  
 Ersatzmitglied: Univ.-Prof. Dr. Gunther **Leobacher**

## Nicht stimmberechtigte Mitglieder:

Jakob **Führer**  
 Mario **Innerkofler**

Ersatzmitglieder:

Philipp **Gaulhofer**  
Nina **Schwaiger**

### Physics

**Stimmberechtigte Mitglieder:**

Assoz. Prof. Dr. Peter **Puschnig**  
Ersatzmitglied: Assoz. Prof. Dr. Ulrich **Foelsche**  
Univ.-Prof. Dr. Martin **Sterrer**  
Ersatzmitglied: Univ.-Prof. Dr. Axel **Maas**

Nicht stimmberechtigte Mitglieder:

Michael **Jöbstl**  
Moritz **Hackhofer**

Ersatzmitglied:

Sabrina **Michlmayer**

### Technical Chemistry

**Stimmberechtigte Mitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Nadia Carmen **Mösch-Zanetti**  
Ersatzmitglied: Ao. Univ.-Prof. Dr. Klaus **Zangger**  
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Kroutil**  
Ersatzmitglied: Assoz. Prof. Jörg **Schachner**, PhD

Nicht stimmberechtigte Mitglieder:

Bettina **Schweda**  
Sarah **Sommer**

Ersatzmitglieder:

Lukas **Titton**  
Kirya **Mordek**

### Technical Physics

**Stimmberechtigte Mitglieder:**

Assoz. Prof. Dr. Peter **Puschnig**  
Ersatzmitglied: Assoz. Prof. Dr. Ulrich **Foelsche**  
Univ.-Prof. Dr. Martin **Sterrer**  
Ersatzmitglied: Univ.-Prof. Dr. Axel **Maas**

Nicht stimmberechtigte Mitglieder:

Michael **Jöbstl**  
Moritz **Hackhofer**

Ersatzmitglied:

Sabrina **Michlmayer**

Die Vizerektorin für Studium und Lehre:  
Walter-Laager

**117. Universitätsbibliothek; Abteilungsstruktur ab 01.01.2020**

Abt	Abteilungen
1	Direktion (Leitung: HR Dr. Werner <b>Schlacher</b> )
2	Budget und Infrastruktur (Leitung: Anneliese <b>Pabst-Dokter</b> )
3	Buch- und Medienbearbeitung (Leitung: HR Mag. Birgit <b>Hörzer</b> )
4	Zeitschriften und Datenbanken (Leitung: HR Mag. Dr. Frank <b>Koren-Wilhelmer</b> , MSc)
5	Benützung (Leitung: HR Mag. Gunter <b>Seibert</b> )
6	Informationsdienste (Mag. (FH) Markus <b>Lackner</b> )
7	Sondersammlung (Leitung: Dr. Thomas <b>Csanády</b> )
8	Publikationsservices (Leitung: Dr. Lisa <b>Schilhan</b> )
9	Dezentrale Bibliotheken (Leitung: HR Mag. Gunter <b>Seibert</b> )
9.1	FB - ReSoWi (Leitung: nicht besetzt)
9.2	FB - Theologie (Leitung: Mag. Michaela <b>Linhardt</b> MSc)
9.31	FB - Wall 1 (Leitung: Mag. Barbara <b>Sax</b> )
9.32	FB - Wall 2 (Leitung: Mag. Klaus <b>Schachner</b> )
9.4	FB - Anglistik/Amerikanistik
9.5	FB - Geographie
9.6	FB - Germanistik (Leitung: Dr. Claudia <b>Bosnyak</b> )
9.7	FB - Geschichte
9.8	FB - Mathematik

Die Leitung der Universitätsbibliothek obliegt HR Dr. Werner Schlacher.

Direktion Geschäftsführender Leiter Stellvertretende LeiterInnen Office Management						
Zentraler Bereich Stabstellen						
Öffentlichkeitsarbeit				Fachspezifische Personalentwicklung		
Informationskompetenz				Clearingstelle E-Medien		
Zentraler Bereich Hauptabteilungen						
Budget und Infrastruktur	Medien- bearbeitung	Zeitschriften und Datenbanken	Benützung	Informations- dienste	Sonder- sammlungen	Publikations- services
Dezentraler Bereich Fach- und Fakultätsbibliotheken						
RESOWI	Theologie	Germanistik	Geschichte	FBZ Wall	FBZ Heinrichstraße	
Dezentraler Bereich Institutsbibliotheken mit Benutzungsdienst						
Antike		Sportwissenschaften			Sprachwissenschaften	
Dezentraler Bereich Institutsbibliotheken ohne Benutzungsdienst						

Der Leiter der Universitätsbibliothek:  
Schlacher

## 118. MITTEILUNGEN

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 119. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

**Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.**

**Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.**

**Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.**

**Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:**

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

**Karl-Franzens-Universität Graz**  
**Personalressort**  
**Universitätsplatz 3**  
**8010 Graz**

---

**Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.**

**Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!**

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

**119.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

**UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Doctoral Academy Graz bildet einen institutionellen Rahmen im Bereich strukturierter Doktoratsausbildung. Mit der Einrichtung der Doctoral Academy gestaltet die Universität Graz internationale Entwicklungen in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung mit, die eine besondere Förderung exzellenter DoktorandInnen in strukturierten Ausbildungsformaten zum Ziel haben.

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

**DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy**

(Aufnahme als ProjektassistentIn im Umfang von 30 Stunden/Woche; befristet auf 36 Monate ; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige Forschungstätigkeit im Bereich historisch-kritische Erforschung von Europäisierung im südöstlichen Europa und entsprechendes Verfassen einer einschlägigen Dissertation im Bereich historisch-kritischen Europäisierungsforschung mit Schwerpunkt südöstliches Europa
- Durchführung von Forschung im Rahmen des Doktoratsprogrammes südöstliches Europa bzw. des Ausbildungsprogrammes des Konsortiums Europäisierungsprozesse in Südosteuropa

- Mitarbeit an der Organisation von Workshops, Konferenzen, Ringvorlesung und anderen Veranstaltungen des Konsortiums Europäisierungsprozesse in Südosteuropa
- Mitarbeit am Profilbildenden Bereich „Dimensionen der Europäisierung“

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium oder Diplomstudium der Geschichte, Politikwissenschaft, Soziologie, Anthropologie oder Rechtswissenschaften (bzw. in einem vergleichbaren Studium) mit schriftlicher Masterarbeit (Schwerpunkt Südosteuropa)
- Erfahrung im Rahmen des Master- oder Diplomstudiums mit Themen der Europäisierung, Südöstliches Europa sowie mit historisch-kritischen theoretisch-methodologischen Forschungsansätzen im Bereich der Geistes- oder Sozialwissenschaften
- Hoch ausgeprägte wissenschaftliche Neugierde und Bereitschaft in interdisziplinären Gruppen zu forschen
- Sehr gute Kenntnisse in Deutsch, Englisch und einer Sprache Südosteuropas (relevant für das Forschungsprojekt/die Dissertation)
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten sowie Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Nachweisliche Erfüllung aller Zulassungsvoraussetzungen für die Aufnahme in ein PhD-Programm, die normalerweise in dem Land gelten, in dem die Master- bzw. Diplom-Ausbildung abgeschlossen wurde bzw. an der Universität, an dem Masterstudium abgeschlossen wurde

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/33/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Bewerbungsunterlagen: - Akademischer Lebenslauf /max. 2 Seiten - Motivationsschreiben (auf Englisch) / max. 1 Seite - Eine kurze Beschreibung eines möglichen Dissertationsprojekts, passend zum übergreifenden Thema „historisch-kritische Europäisierungsforschung und Südosteuropa“ / max. 3 Seiten - Portfolio von 1-3 Seminararbeiten (vorzugsweise zu Themen der Europäisierung, Südosteuropa, historisch-kritische theoretisch-methodologische Ansätze) - Zeugnisse, d.h. eine Übersicht aller Lehrveranstaltungen und abgelegten Prüfungen und – soweit bereits vorhanden – - eine Kopie des Masterabschlusses - Zwei Empfehlungsschreiben (Name und Adresse zweier

UniversitätsprofessorInnen/-dozentInnen, die den/die BewerberIn kennt samt Beschreibung der akademischen Leistungen der BewerberIn). - Die Dokumente können in Deutsch oder Englisch eingereicht werden.

---

## **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Banken und Finanzierung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung bei und selbstständige Entwicklung von Forschungsprojekten im Bereich Banking and Finance
- Verfassen einer Dissertation
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen, Abhaltung von Prüfungen, und Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Betriebswirtschaftslehre/Volkswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Banking/Finance
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich Statistik und Ökonometrie
- Interesse an regulatorischen Fragestellungen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/30/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Banken und Finanzierung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung bei und selbstständige Entwicklung von Forschungsprojekten im Bereich Banking and Finance
- Verfassen einer Dissertation
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen, Abhaltung von Prüfungen, und Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Verwaltungs- und Organisationsaufgaben sowie bei Evaluierungsmaßnahmen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Betriebswirtschaftslehre/Volkswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Banking/Finance
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich Statistik und Ökonometrie
- Interesse an Fragestellungen aus dem Bereich Business Analytics
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/31/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Fachdidaktikzentrum der Geisteswissenschaftlichen Fakultät Graz sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 03. Februar 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige Forschungs- und Publikationstätigkeit im Bereich Deutsch als Zweitsprache, Sprachliche Bildung und Sprachdidaktik im Kontext von Mehrsprachigkeit in der Schule
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich Deutsch als Erst- und Zweitsprache und Sprachliche Bildung
- Mitwirkung an laufenden Forschungsprojekten und in der Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Germanistikstudium (Promotion) an einer in- oder ausländischen Universität
- Einschlägige Forschungs- und Publikationstätigkeit im Bereich Deutsch als Zweitsprache, Sprachliche Bildung sowie Sprachdidaktik im Kontext von Mehrsprachigkeit in der Schule (erwünschte Schwerpunkte: empirische Schreiberwerbsforschung, Schreibdidaktik, Sprachstandsdiagnostik)
- Erfahrung in der Mitarbeit an Forschungsprojekten im Bereich Deutsch als Zweitsprache, Sprachliche Bildung und Sprachdidaktik im Kontext von Mehrsprachigkeit in der Schule (erwünscht)
- Kenntnis von quantitativen und qualitativen empirischen Methoden der Spracherwerbs- und Schreibforschung (Erfahrung in der schulischen Unterrichtsforschung, z.B. in Interventionsstudien erwünscht)
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse (C 2)
- Sehr gute Englischkenntnisse, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Universitäre Lehrerfahrung (erwünscht)
- Hohe organisatorische Kompetenz
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Freude am Umgang mit Studierenden

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.852,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/10/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Schmörlzer-Eibinger unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8393 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Fachdidaktikzentrum der Geisteswissenschaftlichen Fakultät Graz sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 03. Februar 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung der Leitung bei der Umsetzung der Ziele des Zentrums
- Mitarbeit an Forschungsprojekten und eigenständige Forschung
- Mitwirkung an Lehrveranstaltungen und eigenständige Lehre
- Erstellung einer Dissertation

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Germanistik bzw. der Sprachwissenschaften
- Theoretische Kenntnisse im Bereich Sprachdidaktik (erwünschte Schwerpunkte: empirische Schreibforschung, Schreibdidaktik, Textkompetenz, Unterrichtsforschung)
- Theoretische Kenntnisse im Bereich Deutsch als Zweitsprache
- Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Unterrichtserfahrung (wünschenswert)
- Soziale Kompetenz, Teamfähigkeit
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit

- Offenheit, Flexibilität
- Fähigkeit und Bereitschaft zu eigenständigem wissenschaftlichen Arbeiten

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/11/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr/Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Schmölder-Eibinger unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8393 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Amerikanistik sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

### Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschungs- und Publikationstätigkeit sowie Mitarbeit bei Forschungsprojekten des Arbeitsbereichs „Amerikanische Literatur- und Kulturgeschichte mit Schwerpunkt Trans-/Nationalitäts- und Raumforschung“
- Lehre im Bereich "Nordamerikanische Literatur- und Kulturwissenschaft" und Studierendenbetreuung (inkl. Einführungskurse zur Literaturwissenschaft und zum amerikanischen Film)
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten
- Mitarbeit beim Zertifikat „American Film and Television Studies“
- Mitwirkung bei der geplanten Fachtagung "Breathing Words: Liminality, Digitality, and the Affective Turn in U.S. Popular Culture"
- Organisatorische Mithilfe und Zusammenarbeit bei der Online-Fachzeitschrift "AmLit – American Literatures"

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Geisteswissenschaften im Bereich der Amerikanistik
- Hervorragende Kenntnisse in der nordamerikanischen Literatur- und Kulturgeschichte (mit Schwerpunkt Border & Liminality Studies)
- Einschlägige Lehrerfahrung im Bereich der amerikanischen Literatur- und Kulturwissenschaft (insbesondere im Bereich Film)
- Erwünscht sind ferner Kenntnisse in den Forschungsbereichen Trans-/Nationalitäts- und Raumforschung sowie Film und Fernsehen (siehe Website des Arbeitsbereichs für Amerikanistik II)
- Exzellente englische und deutsche Sprachkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Freude am Umgang mit Studierenden
- Teamfähigkeit
- Hohe persönliche Motivation und wissenschaftliche Neugier
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/14/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Bewerbungsunterlagen: • Motivationsschreiben • CV (mit Publikationsliste und Liste aller Lehrveranstaltungen und Vorträge) • eine einschlägige, zum Ausschreibungsprofil passende Publikation (Aufsatz oder Buchkapitel) • zwei Kurspläne aus den Bereichen „American Literature“ und „American Film/Television“ (potentiell oder bereits abgehalten) • Urkunden über erforderliche Universitätsabschlüsse (bitte alles in 1 PDF-Dokument)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Franz-Nabl-Institut für Literaturforschung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf vier Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Arbeit an einem Dissertationsvorhaben mit erkennbarem Bezug zu den thematischen Schwerpunkten des Franz-Nabl-Instituts
- Organisatorische, administrative und inhaltliche Mitarbeit an der Forschungs-, Dokumentations-, Publikations-, Ausstellungs- und Veranstaltungstätigkeit des Instituts
- Mitarbeit an der Aufarbeitung von Beständen, Erteilung wissenschaftlicher Auskünfte
- Lehre im Rahmen der Curricula des Instituts für Germanistik

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Germanistik oder einer eng verwandten Studienrichtung
- Durch Publikationen oder Vorträge nachgewiesene Kenntnisse der österreichischen Literatur des 20. und 21. Jhdts.
- Erfahrungen mit der Funktionsweise literarischer Archive, Kompetenzen im Bereich von Editionen und digitaler Publikationsformen von Beständen (wünschenswert)
- Teamfähigkeit, hohe soziale und kommunikative Kompetenz, selbständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Interesse an Öffentlichkeit, Neugier auf offene Formen der Wissensvermittlung und -diskussion
- Erfahrungen in der Lehre (wünschenswert)

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/25/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 5 Jahre; zu besetzen ab 03. Februar 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Aufbau und Koordination einer Plattform für „Alternative Tumor- und Blut-Hirn-Schranke Modellsysteme und Entwicklung von medizinischen Wirkstoffen“ mit Schwerpunkt auf 2-dimensionalen und 3-dimensionalen Tumormodellen und Zytotoxizitätsstudien als Schlüsseltechnologie im Rahmen des Profilbildenden Bereichs „BioHealth“
- Verstärkung des Profilbildenden Bereichs „BioHealth“ durch eigenverantwortliche Forschung im Bereich der molekularen Mechanismen der Interaktion von Antitumor-Wirkstoffen auf komplexe Tumormodelle
- Zusammenarbeit mit etablierten Forschungsgruppen der Universität Graz im Rahmen von „BioHealth“, speziell in Hinblick auf die Anwendung auf 2D und 3D Tumormodelle zur Reduzierung von Tierversuchen
- Selbstständige Methodenentwicklung und -etablierung entsprechend den Anforderungen im Rahmen von "BioHealth"
- Mitwirkung in der Lehre in den Studien Molekularbiologie/Biophysik/Biochemie (Bachelor, Master und Lehramt); Unterstützende Betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Dissertationen

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktors-/ Ph.D.-Studium in (Bio-)Chemie oder Molekularbiologie
- Internationale Publikationstätigkeit (ErstautorIn oder korrespondierend) auf einem aktuellen Gebiet der Biophysik und Biochemie, speziell in Hinblick auf Tumorforschung
- Praktische Kenntnisse der grundlegenden biophysikalischen und biochemischen Methoden
- Expertise im Arbeiten mit Tumorzellsystemen sowie Membran-Wirkstoff-Interaktionen
- Expertise im Arbeiten mit Modellsystemen, Modellorganismen und humanen Zellkulturen (Tumor und Nicht-Tumor Zelllinien).
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache entsprechend Level C1 sowie Fachterminologie
- Praktische Kenntnisse im Wirkstoffscreening (wünschenswert)
- Kenntnisse im Projektmanagement und der Projektantragsstellung (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre in den Bereichen Biophysik, Mikrobiologie und Biochemie
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/28/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

### **Projektassistent/in mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 34 Monate; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung bei der Planung des BGF-Projektes (Betriebliche Gesundheitsförderung) der Universität Graz
- Mitwirkung bei organisatorischen und administrativen Aufgaben im BGF-Projekt
- Planung und eigenständige Umsetzung von Forschungsprojekten
- Auswertungsvorbereitung der Daten der Online-Befragung (Syntaxerstellung, Tabellen, Grafiken)
- Planung und Konzeption von Evaluierungszirkeln (EVZ) und Gesundheitszirkeln (GHZ)
- Abhaltung von Evaluierungszirkeln (EVZ) und Gesundheitszirkeln (GHZ)
- Erstellung von wissenschaftlichen Artikeln zu den Ergebnissen aus der BGF-Forschung und daraus internationale Publikationstätigkeit
- Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Studien/Untersuchungen und Projektanträgen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Promotion (Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie oder ein verwandter Bereich)
- Fundierte Kenntnisse von komplexen Methoden (z.B.: Analyse von Strukturmodellen)
- Internationale Publikationen in Zeitschriften mit peer-review Verfahren
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kompetenz in der Moderation von Kleingruppen im Bereich BGF
- Hohe soziale und kommunikative Fähigkeiten
- Fähigkeit in interdisziplinären Teams zu arbeiten

- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz und die Fähigkeit Studierende zu führen und zu motivieren
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisationsfähigkeit

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/38/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## **119.2 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

**Installations- & GebäudetechnikerIn im Bereich Heizung / Kälte / Lüftung / Gas-Sanitär**  
(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenverantwortliche Betreuung und Betriebsüberwachung von Heizung / Kälte / Lüftung / Gas-Sanitär (kurz HKLS) - Anlagen

- Aufrechterhaltung eines störungsfreien Betriebes aller TGA-Anlagen der gesamten Karl-Franzens-Universität Graz. Eigenverantwortliche Behebung von Störungen.
- Eigenständige Abwicklung sämtlicher über das Computer-Aided Facility Management System (kurz CAFM) erhaltenen Aufträge der gesamten Universität Graz zur Aufrechterhaltung des Betriebs.
- Koordination und Kontrolle der Wartungen durch Fremdfirmen
- Eigenverantwortliche Durchführung von Installationen im Bereich der HKLS unter Einhaltung der relevanten einschlägigen Vorschriften, Normen und Herstellervorgaben.
- Eigenständige Durchführung von Sicherheitsunterweisungen und Unterstützung im Rahmen der Veranstaltungsorganisation

### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Ausbildung als Installations- und GebäudetechnikerIn oder eine gleichwertige Ausbildung
- Führerschein 'B' (wünschenswert)
- Gute EDV-Kenntnisse (Windows, MS-Office)
- Grundwissen zur Mess-, Steuer- & Regelungstechnik
- Team- & Motivationsfähigkeit
- Verlässlichkeit & Belastbarkeit

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h1/3

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.939,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Januar 2020**

Kennzahl: **AB/25/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Ing. Ponsold unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2148 gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung Personalmanagement, sucht eine/n

### **PersonalreferentIn**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Administration der Arbeitsverhältnisse drittmittelfinanzierter wissenschaftlicher ProjektmitarbeiterInnen. Diese umfasst neben der Erstellung und laufenden Anpassung von Arbeitsverträgen (anhand von Standards), die arbeitsrechtliche Abwicklung der laufenden Beschäftigungsverhältnisse sowie insbesondere die Vorbereitung der monatlichen Gehaltsabrechnung.
- Beratung von ProjektleiterInnen und MitarbeiterInnen in arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Fragen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Ausbildung im HR Bereich und somit fundierte Kenntnisse im Bereich des Arbeitsrechts sowie der Personalverrechnung
- Sehr gute MS Office Kenntnisse
- Erfahrung mit SAP-HR (wünschenswert)
- Sehr gutes mündliches wie schriftliches Ausdrucksvermögen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Serviceorientierung und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.061,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Januar 2020**

Kennzahl: **AB/26/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

**Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 04.12.2019; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 15.01.2020:**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät sucht eine/n

### Forschungsmanager/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 3 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. März 2020)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei der Konzeption und Erstellung von hochkompetitiven Projektanträgen, eigenverantwortliche Gestaltung der nicht-wissenschaftlichen Teile, Mitarbeit bei der Zusammenstellung sowie Koordination internationaler und nationaler Konsortien
- Management von Großprojekten im rechtswissenschaftlichen Bereich in Zusammenarbeit mit anderen Disziplinen, Kommunikation mit nationalen und internationalen Partner/innen sowie Fördergeber/innen, inhaltliches und budgetäres Projektcontrolling etc.
- Sichtung, Diskussion und Einbringung möglicher Themen zur Ausgestaltung von Forschungsprogrammen, insbesondere der entsprechenden Arbeitsprogramme bei der Europäischen Kommission
- Mitarbeit bei Maßnahmen zur stärkeren Zusammenarbeit Wissenschaft – Wirtschaft – Politik/Gesellschaft (Wissenstransfer)
- Wissenschaftskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
- Administrative Unterstützung der Fakultätsleitung im Bereich Forschung

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat der Rechtswissenschaften
- Berufserfahrung auf Post-Doc Niveau im wissenschaftlichen Bereich
- Engagement bei der Entwicklung innovativer Forschungsvorhaben
- Kenntnisse in der Konzeption und Durchführung von interdisziplinären Forschungsprojekten
- Kenntnisse in der Erstellung von Forschungsanträgen in hochkompetitiven/exzellente Förderprogrammen (ERC, EU, FWF, DFG etc.), insbesondere betreffend die nicht-wissenschaftlichen Teile
- Sehr gute Kenntnisse der internationalen Förderlandschaft; Kenntnisse der nationalen Förderlandschaft von Vorteil
- Kenntnisse von universitären Abläufen (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Januar 2020**

Kennzahl: **AB/1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

#### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.