

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2019/20

Ausgegeben am 04. 12. 2019

10. Stück

- 105. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 106. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DDr. Jürgen Pirker; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 107. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 108. Erschließung neuer Gebiete für digitale Technologien (im Rahmen der „Unkonventionellen Forschung“); Call
 - 109. Mitteilungen
 - 110. Ausschreibung von Stellen
-

105. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 27.11.2019 scheidet Frau Selina Priest-Wilde als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Frau Laura-Laetitia **Pietsch**

entsendet.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

106. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DDr. Jürgen Pirker; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. DDr. Jürgen Pirker an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**
Frau MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

107. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Arsenijevic, Boban; Univ.-Prof. PhD	Formal Description of Slavic Languages (Konferenz)	A28151500016
Bachner, Gabriel; Mag. Dr.rer.soc.oec. BSc	Macroeconomic Modelling of Indirect Risks for Climate Risk Management	A28141100636
Barta Weissert, Katalin; Univ.- Prof. Dr.rer.nat.	New concepts in catalytic lignin depolymerization: sustainable pathways towards value added chemicals	A28164602065
Brugger, Florian; B.A. Dr.rer.soc.oec. M.A.	Solidaritätsbarometer Steiermark	A28131900046
Corcoran, Katja; Univ.-Prof. Dipl.- Psych. Dr.phil.	Fachgruppentagung Sozialpsychologie	A28160200153
Finus, Michael; Univ.-Prof. Dr.rer.pol.	Environmental Protection and Sustainability Forum Spring School on Climate Economics	A28132000016
Gössler, Walter Karl; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Multi-Method Validation of Arsenic Exposure Assessment, and Development of an Errors-In- Variables Approach for Evaluating Inorganic Arsenic's Association with Diabetes Control	A28164601088
Gössler, Walter; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Lactosan HPLC-Methodenoptimierung	A28164601089
Hummel, Sandra; Mag. Dr.phil.	Was macht Bildungsforschung?	A28140100065
Hurch, Bernhard; O.Univ.-Prof. Dr.phil.	Digitale Bearbeitung von Schuchardtkorrespondenzen und Manuskripten	A28151800014
Leben, Andreas; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Internationale Konferenz: Slawistik aktuell. Slawische Sprachen, Literaturen und Kulturen im europäischen Kontext	A28151500015
Lieb, Gerhard; Ao.Univ.-Prof. Mag.phil. Dr.rer.nat.	Permafrostmonitoring Nationalpark Hohe Tauern Kärnten: 2019 – 2021	A28140200085
Manner, Hans; Univ.-Prof. Dr	The role of persistence in tackling Austria's climate target: Policies for the transport sector	A28132000017
Raunig, Michael; Mag.phil. Dr.phil.	Künstliche Interaktionspartner an Hochschulen	A28788000025
Rinofner, Sonja; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	7th annual conference of the European Philosophical Society for the Study of Emotions	A28150100065
Sohn-Kronthaler, Michaela; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.theol.	Wissenschaftliche Erarbeitung von Quellenmaterial für das historische Gutachten im Rahmen der Seligsprechung von Leopoldine Brandis	A28110400006

Spielhofer, Lukas; Mag.phil. BA BA	Babrios' Mythiamboi: Ein Interpretationskommentar. Mit Untersuchungen zu Aufbau, Struktur und poetischem Programm	A28156100001
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	The role of persistence in tackling Austria's climate target: Policies for the transport sector	A28141100635
Thalmann, Stefan; Univ.-Prof. Dr.	Data-driven Business and Reflective Learning	A28135300002
Walter-Laager, Catherine; Univ.- Prof. Dr.phil.habil.	Beteiligung von Kindern im Kita-Alltag - BiKA und Sprach-Kitas: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist	A28142000007
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	eDNA Untersuchungen zur Fischfauna in der Öztaler Ache mittels Metabarcoding	A28164900017
Zechner, Lily; Mag.iur.	Internetbasierte Plattformen: Neuordnung staatlicher Intermediäre am Beispiel des Umsatzsteuerrechts	A28122300004
Zuanni, Chiara; Ass.-Prof. PhD	Opening museum data: from collections to engagement	A28156200002
Angel, Hans-Ferdinand; O.Univ.- Prof. Dr.theol.	The Structure of Creditions: The Role of Cognition, Emotion and Appraisal, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28110900003
Aschemann, Ralf; Dipl.-Ing. Dr.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen und Sonstige Dienstleistungen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28140400041
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Dr.h.c.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28165202023
Becskei, Eva Catherina; MMag.	Veranstaltungsreihe SOWI im Dialog, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28130000001
Brugger, Katrin; MMag. Bakk.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - CCCA Disseminierungsaktivitäten; 1.1.2020 - 31.12.2022	A28560200004
Bucar, Franz; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Chemisch-analytische Untersuchungen an pflanzlichen Extrakten und an Fertigpräparaten. 1.1.2020 - 31.12.2022	A28165202002
Foscht, Thomas; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Ing.	Untersuchungen, Befundungen, Gutachten, Sonstige DL - Marketing, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28132700007
Friedrich, Michael; Ao.Univ.-Prof. Dr.iur.	Praktikerseminar im Arbeitsrecht und Sozialrecht, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28120900008
Gelbmann, Ulrike-Maria; Mag. Dr.rer.soc.oec.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Betreuung von Praxisdiplomarbeiten, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28140400003
Granitzer, Petra; Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen, Gutachten, Sonstige DL - Wissenschaftliche Dienstleistungen für Kooperationspartner, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28165301050
Hauzenberger, Christoph Anton; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28165001012

Hauzenberger, Christoph Anton; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28165001005
Hofmann, Peter; Ao.Univ.-Prof. Mag.phil. Dr.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen - Sportwissenschaftliche Tests, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28140300013
Kalcher, Kurt; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen, 1.1.2020 - 30.09.2020	A28164601072
Knoll, Peter; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Untersuchungen, Befundungen, Gutachten, Sonstige DL - Helium Infrastruktur, 1.1.2020 - 30.09.2021	A28165301049
Knoll, Peter; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Untersuchungen und Analysen, 1.1.2020 - 30.09.2021	A28165301008
Kroutil, Wolfgang; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28164603068
Kungl, Andreas; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen - Industriekollaborationen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28165201014
Lurger, Brigitta; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. LL.M.(Harvard)	Grazer Privatrechtlicher Dialog, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28120700004
Mayer, Bernhard-Michael; O.Univ.-Prof. Dr.phil.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen - Tierstallnutzung, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28165203028
Mittelbach, Martin; Ao.Univ.-Prof. Mag.rer.nat. Dr.phil.	Analysen und Untersuchungen, Erstellung von Gutachten, 1.1.2020 -28.02.2020	A28164600005
Mösch-Zanetti, Nadia Carmen; Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr.rer.nat.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28164602040
Oates-Indruchová, Libora; Univ.-Prof. Dr.habil. PhD	Creative Bodies - Creative Minds, 1.1.2020 - 31.12.2020	A28131900033
Ortner, Astrid; Ao.Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen und sonstige Dienstleistungen. 1.1.2020 - 31.12.2022	A28165201038
Reimann, Marc; Univ.-Prof. Dr.rer.soc.oec.	Untersuchungen, Befundungen, Gutachten, Sonstige DL - Abwicklung von Masterarbeiten mit Unternehmen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28133600004
Renhart, Erich; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.theol.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen - Erschliessung und Produktion, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28789000001
Rohrer, Julia Simone; Mag.	BioTechMed-Graz Nobel Lecture, 22.10.2019 - 31.12.2022	A28560000001
Schaper-Rinkel, Petra; Univ.-Prof. Dr.	Vortragstätigkeiten, 13.11.2019 - 31.12.2022	A28791100008
Schmid, Martin; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen - Analytik von Arzneiwaren, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28165201039

Staudegger, Elisabeth; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Recht und IT, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28121800001
Stock, Michaela; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Übungsfirmenbetrieb, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28133100001
Stöger, Karl; Univ.-Prof. Dr.iur.	Grazer Energierechtstage, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28121600019
Sturn, Richard; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - European Journal of the History of Economic Thought - Herausgeberschaft, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28134700009
Tilp, Markus; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28140300008
Tykwer, Fenna Yola; dipl.Rest.	Untersuchungen/Befundungen/Sonstige Dienstleistungen - Restaurierung und Konservierung von Schriftgut und Graphik; 18.11.2019 - 31.12.2021	A28790600002
Walter-Laager, Catherine; Univ.-Prof. Dr.phil.habil.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen, Gutachten - verschiedene Kleinprojekte, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28140100040
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Genetische Charakterisierung von Fischen/Beweissicherung Fischaufstiegshilfen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28163500008
Zangger, Klaus; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige Dienstleistungen - NMR Auftragsmessungen, 1.1.2020 - 31.12.2022	A28164603009

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen
gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Assinger, Philipp, Mag. Dr.phil. Bakk.phil	Kompetenzvalidierung als Instrument zur Kompetenzentwicklung in Betrieben der Forst- und Holzwirtschaft Steiermark vor dem Hintergrund fortschreitender Digitalisierung	A28140100063
Barta Weissert, Katalin; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Cleave and Couple: Fully sustainable catalytic conversion of renewable resources to amines	A28164602064
Füllsack, Manfred; Univ.-Prof. Dr.phil.	Qualifikationsentwicklung der Zukunft. Werkzeuge für die Berufsplanung und Ausbildungs-, Bildungs- und Qualifizierungspolitik in der Steiermark	A28140400079
Kopp, Michael; Mag. Dr.	Learning Analytics: Auswirkungen von Datenanalysen auf den Lernerfolg	A28788000026
Mikula, Regina; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	EKo-K.I.S.S.–Studie "Ernährung & Konsum: Kinder - Influencer - Social Media - Schule"	A28140100066
Weber, Bernhard; Mag.	Entrepreneurial Valuechain4Universities	A28134900010

Der Rektor:
Polaschek

108. Erschließung neuer Gebiete für digitale Technologien (im Rahmen der „Unkonventionellen Forschung“); Call

Erschließung neuer Gebiete für digitale Technologien

Ausschreibung von PräDoc Stellen im Rahmen des Projekts *Unkonventionelle Forschung*.

Motivation und Kontext

Mit den für die Leistungsvereinbarung 2019-2021 vorhandenen Mitteln aus dem Projekt *Unkonventionelle Forschung* möchte die Universität im Rahmen der Digitalisierungsinitiative neue Gebiete für digitale Techniken erschließen. In dieser Ausschreibung wird dies über die Finanzierung von PräDoc Stellen unterstützt, die kompetitiv innerhalb der Universität ausgeschrieben werden.

Gefördert werden Projekte bei denen ein Forschungsgebiet oder ein Thema im Rahmen einer Dissertation bearbeitet wird, welches bisher noch wenig mit digitalen Methoden untersucht wurde. Auf diese Weise sollen neue Techniken wie Machine Learning, Data Mining, KI, Visualisierung etc., für bisher wenig mit digitalen Methoden behandelte Forschungsfragen erschlossen werden. Bei der Auswahl der geförderten Projekte wird sowohl auf Innovation im Forschungsansatz, als auch auf realistische und solide Umsetzbarkeit der digitalen Techniken Wert gelegt.

Insgesamt können 4 PräDoc Stellen für je drei Jahre nach FWF-Satz samt Reisekosten für die DoktorandInnen gefördert werden.

Beantragung

Das Forschungsprojekt soll in einem formlosen Antrag (inklusive Anhängen wie Literatur etc.) von insgesamt 4 bis maximal 8 Seiten dargestellt werden. Insbesondere soll bei der Darstellung auf folgende Aspekte im Detail eingegangen werden:

- Beschreibung des innovativen Forschungsansatzes der Digitalisierungstechniken auf diesbezüglich noch nicht erschlossene Forschungsfragen anwendet.
- Darstellung wie die notwendige Expertise zu digitalen Techniken in das Projekt eingebracht werden soll.
- Kurze Zusammenfassung allfälliger einschlägiger Vorarbeiten.
- Rahmenbedingungen: BetreuerIn und eventuelle Ko-Betreuung, Ressourcen, Einbindung in Strukturen für DoktorandInnen (z.B. Doc Academy wenn zutreffend) ...

Einreichung, Evaluation und Fristen

Die eingereichten Projekte werden von einer Jury bewertet und gereiht. In der Jury werden Mitglieder aus mehreren Wissensdisziplinen vertreten sein, insbesondere auch KollegInnen mit einem Background aus der Informatik.

Die Auswahlsitzung der Jury ist für Anfang März geplant und alle Projekte die bis

15. 2. 2020

eingelangt sind können für die Evaluation berücksichtigt werden. Der Antrag soll als ein einziges File im pdf-Format eingereicht werden und an vizerektor.forschung@uni-graz.at und in cc auch an doctoral-academy@uni-graz.at übermittelt werden.

Umsetzung

Die Zusagen für die geförderten Projekte werden bis spätestens Ende März ausgeschickt. Es wird erwartet, dass die zugesagte DoktorandInnenstelle mit Beginn des Wintersemesters 2020/21 besetzt ist. Die Inskription zum Doktoratsstudium und die Einreichung des Exposés müssen frühest möglich durchgeführt werden, und einmal pro Jahr muss in einem kurzen Bericht an den Vizerektor für Forschung und Nachwuchsförderung der Fortschritt des Projekts dargestellt werden.

Der Vizerektor für Forschung und Nachwuchsförderung:
Gattringer

109. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

110. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

110.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für österreichisches Schiedsverfahrensrecht und internationale Schiedsgerichtsbarkeit unter besonderer Berücksichtigung moderner Kommunikations- und Informationstechnologien

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 15. Februar 2020)

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll österreichisches Schiedsverfahrensrecht und internationale Schiedsgerichtsbarkeit in Forschung und Lehre vertreten und dabei insbesondere die Auswirkungen moderner Kommunikations- und Informationstechnologien berücksichtigen. Insofern ist neben wissenschaftlichem Ausweis und Erfahrungen auf dem Gebiet der (internationalen) Schiedsgerichtsbarkeit auch die Auseinandersetzung mit neuesten technologischen Entwicklungen und ihren rechtlichen und ethischen Implikationen von Belang. Im Rahmen des Profilbildenden Bereichs Smart Regulation der Universität Graz soll dazu eine fachübergreifende Vernetzung mit einschlägigen Institutionen auf nationaler und internationaler Ebene erfolgen.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll auch einschlägige Qualifikationsarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige fach einschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung
- Management- und Führungserfahrung
- Sehr gute Deutsch- und Fremdsprachenkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 17.955,70 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2019**

Kennzahl: **VV/12/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

110.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht zwei

Universitätsassistent/innen ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 03. Februar 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben von Prof. Lurger, allenfalls zusätzliche eigenständige Forschung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Gute Kenntnisse im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Exzellente Deutschkenntnisse

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/19/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei Forschungs- und Projektaufgaben
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Mitarbeit bei Lehraufgaben und der Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen

Ihr Profil

- Abschluss eines Master-(Diplom-)Studiums in Wirtschaftswissenschaften
- Spezialisierungsfach Unternehmensführung/Marketing/Wirtschaftsprüfung von Vorteil
- Praktische Erfahrungen im Bereich Wirtschaftsprüfung und Bilanzierung (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamleitungskompetenz (wünschenswert)
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/26/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungs-, Publikationstätigkeit im Bereich der Sozialpädagogik
- Planung und Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsprojekten
- Regionale, nationale und internationale Kooperationen mit Forschungs- und Praxisinstitutionen
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Betreuung von Bachelorarbeiten
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat im Bereich der Sozialpädagogik
- Kompetenzen in Publikations-, Vortrags- und Lehrtätigkeit zu sozialpädagogischen Theorien
- Fundierte Kenntnisse über sozialpädagogische Theorien und Konzepte
- Wissenschaftliche Fachexpertise zu Themen der Sozialpädagogik, insbesondere in einem der Bereiche sozialpädagogischer Arbeit und Hilfe für Kindheit, Jugend, Familien und Generation; Soziokultur, Diversität, Partizipation und soziale Problemlagen, Partizipation und soziale Problemlagen, Professionalisierung, freiwilliges Engagement und Gestaltung der Gesellschaft
- Forschungserfahrung und Interesse an der Weiterentwicklung sozialpädagogischer Forschungsansätze und -methoden (z.B. partizipatives Forschen)
- Kompetenzen in der Akquise und Abwicklung von Drittmittelprojekten
- Vernetzungsinteresse zwischen sozialpädagogischer Forschung, Lehre und Praxis
- Kompetente Englischkenntnisse für Tagungen und Publikationen
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Persönliches Engagement für soziale Themen und Probleme der Gesellschaft
- Selbstständige Arbeitsweise
- Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit
- Analytisches Denken
- Interdisziplinäres Verständnis

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/18/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in Forschungs-, Publikations- und Öffentlichkeitsprojekten des Arbeitsbereiches Sozialpädagogik
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten und Studierendenberatung
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Sozialpädagogik
- Dissertationsvorhaben zu einem sozialpädagogischen Thema (wünschenswert)
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Sozialpädagogik, insbesondere in einem der Bereiche sozialpädagogischer Arbeit und Hilfe für Kindheit, Jugend, Familien und Generation; Soziokultur, Diversität, Partizipation und soziale Problemlagen; Professionalisierung, freiwilliges Engagement und Gestaltung der Gesellschaft
- Erfahrung in der Durchführung empirischer Forschungsprojekte
- Erprobte Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit in der Auswertung im Umgang mit Methoden und Computerprogrammen zur inhaltlichen und statistischen Analyse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Soziale Kompetenz
- Kooperationsbereitschaft
- Team- und Organisationsfähigkeit
- Soziales Engagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. Dezember 2019**

Kennzahl: **MB/20/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen des in Kooperation mit der TU Graz durchgeführten Route 63 Projektes "Towards a Better Understanding of the Cognitive and Affective Mechanisms of Computer Programming and Computational Thinking"
- Entwicklung und Validierung von Aufgaben zur Messung der Konstrukte Computational Thinking und Coding Skills in unterschiedlichen Altersgruppen
- Durchführung empirischer Erhebungen zur Überprüfung des Zusammenhangs von Computational Thinking und Coding Skills mit mathematischen Leistungen in unterschiedlichen Altersgruppen
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Möglichkeit zur Verfassung einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Sehr guter Diplom-/Master-Abschluss in Psychologie oder einem inhaltlich nahestehenden Studienfach
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Kognitionswissenschaften/kognitiven Entwicklungspsychologie
- Interesse an Computerwissenschaften/Programmieren
- Sehr gute Statistikenkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse der Experimentalsoftware (z.B. Psychopy, Matlab, Presentation)
- Kenntnisse im Bereich der Programmiersprachen/-plattformen für Kinder und Jugendliche (z.B. Scratch, Pocket Code/Catrobat)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinär und international orientierten Umfeld
- Didaktische Eignung zur selbstständigen Lehre

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/15/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Dr. Karin Landerl per email (karin.landerl@uni-graz.at) gerne zur Verfügung

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Aufbau und Koordination einer Plattform für Moleküldynamik (MD) Simulationen und biomolekulare Modellierungen (QM und MM) als Schlüsseltechnologie im Rahmen des Profilbildenden Bereichs „BioHealth“
- Verstärkung des Profilbildenden Bereichs „BioHealth“ durch eigenverantwortliche Forschung im Bereich von MD-Simulationen an Enzym- und Membransystemen sowie von QM/MM-Berechnungen enzymatischer Reaktionen
- Zusammenarbeit mit Forschungsgruppen der Universität Graz im Rahmen von „BioHealth“, besonders in Hinblick auf die Anwendung von Methoden der strukturellen Bioinformatik und der biomolekularen Modellierung und der Korrelation von molekularen Simulationen mit experimentellen Daten
- Selbständige Methodenentwicklung, -etablierung und -anpassung entsprechend aktueller Forschungsfragen im Rahmen von "BioHealth"
- Mitwirkung in der Lehre in den Bereichen Strukturbiologie/Biophysik/Bioinformatik (Bachelor und Master); (Mit)betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Dissertationen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorats-/ Ph.D.-Studium in (Bio)chemie, Strukturbiologie, Biophysik oder Bioinformatik (bzw. eng verwandten Fächern)
- Internationale Publikationstätigkeit in den Bereichen MD-Simulationen und QM/MM-Berechnungen, bevorzugt mit Relevanz für enzymologische und/oder Membran-biophysikalische Fragestellungen
- Praktische Kenntnisse in der computer-gestützten Analyse biomolekularer Strukturen
- Praktische Kenntnisse in der Anwendung von Software-Produkten der strukturellen Bioinformatik und der biomolekularen Modellierung (inklusive QM- und MM-Methoden)
- Praktische Kenntnisse in der Verwendung moderner Computercluster-Infrastruktur
- Praktische Kenntnisse in der Computerprogrammierung (z.B. Python, C++ u.a.) (wünschenswert)
- Praktische Kenntnisse im Aufsetzen und der Administration von Linux-Servern und -Clustern (wünschenswert)
- Lehrerfahrung bzw. didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre in den Bereichen Strukturbiologie/Biophysik/Bioinformatik (Bachelor und Master)
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache entsprechend dem Niveau C1 sowie Fachterminologie
- Gute Kenntnisse der deutschen Sprache (wünschenswert)
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Januar 2020**

Kennzahl: **MB/27/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

110.3 Stellen für Allgemeines Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät sucht eine/n

Forschungsmanager/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 3 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. März 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei der Konzeption und Erstellung von hochkompetitiven Projektanträgen, eigenverantwortliche Gestaltung der nicht-wissenschaftlichen Teile, Mitarbeit bei der Zusammenstellung sowie Koordination internationaler und nationaler Konsortien
- Management von Großprojekten im rechtswissenschaftlichen Bereich in Zusammenarbeit mit anderen Disziplinen, Kommunikation mit nationalen und internationalen Partner/innen sowie Fördergeber/innen, inhaltliches und budgetäres Projektcontrolling etc.
- Sichtung, Diskussion und Einbringung möglicher Themen zur Ausgestaltung von Forschungsprogrammen, insbesondere der entsprechenden Arbeitsprogramme bei der Europäischen Kommission
- Mitarbeit bei Maßnahmen zur stärkeren Zusammenarbeit Wissenschaft – Wirtschaft – Politik/Gesellschaft (Wissenstransfer)
- Wissenschaftskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
- Administrative Unterstützung der Fakultätsleitung im Bereich Forschung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat der Rechtswissenschaften
- Berufserfahrung auf Post-Doc Niveau im wissenschaftlichen Bereich
- Engagement bei der Entwicklung innovativer Forschungsvorhaben
- Kenntnisse in der Konzeption und Durchführung von interdisziplinären Forschungsprojekten
- Kenntnisse in der Erstellung von Forschungsanträgen in hochkompetitiven/exzellente Förderprogrammen (ERC, EU, FWF, DFG etc.), insbesondere betreffend die nicht-wissenschaftlichen Teile
- Sehr gute Kenntnisse der internationalen Förderlandschaft; Kenntnisse der nationalen Förderlandschaft von Vorteil
- Kenntnisse von universitären Abläufen (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. Dezember 2019**

Kennzahl: **AB/1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.