

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 21. 11. 2018

8. Stück

---

- 75. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Europäisches Wirtschaftsrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 76. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 77. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Zeitgeschichte“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 78. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Bewegungs- und Sportpädagogik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 79. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Klimawandel und gesellschaftliche Folgen“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 80. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Ulfried Terlitz; Mitglieder
  - 81. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Veronika Mattes; Mitglieder
  - 82. Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 83. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Physik; Nachnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 84. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 85. Mitteilungen
  - 86. Ausschreibung von Stellen
- 

## **75. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Europäisches Wirtschaftsrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Europäisches Wirtschaftsrecht“ an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

## **76. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht“ an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Schustaczek

### **77. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Zeitgeschichte“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Zeitgeschichte“ an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

### **78. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Bewegungs- und Sportpädagogik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Bewegungs- und Sportpädagogik“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH  
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Schustaczek

### **79. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Klimawandel und gesellschaftliche Folgen“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Klimawandel und gesellschaftliche Folgen“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Schustaczek

### **80. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Ulfried Terlitza; Mitglieder**

#### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

O.Univ.-Prof. Dr. Peter **Bydlinski**  
Univ.-Prof. Dr. Susanne **Ferrari**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Garber**  
O.Univ.-Prof. Dr. Monika **Hinteregger**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Brigitta **Lurger**, LL.M (Harvard)  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Staudegger**

#### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Johannes **Zollner**

#### **Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Helga **Jesser-Huss**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Erwin **Bernat**

Ersatzmitglied:Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Schummer**StudierendeLucia **Neumayer**Sebastian **Stöckl**Ersatzmitglied:Manfred **Schweiger**

In der konstituierenden Sitzung am 07.11.2018 wurde

Herr O.Univ.-Prof. Dr. Peter **Bydlinski**

zum Vorsitzenden

Frau O.Univ.-Prof. Dr. Monika **Hinteregger**

zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

### **81. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Veronika Mattes; Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und UniversitätsprofessorenUniv.-Prof. Dr. Boban **Arsenijevic**Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann**Univ.-Prof. Dr. Martin **Hummel**Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hurch**Univ.-Prof. Dr. Sarah **Mercer**Univ.-Prof. Dr. Edgar **Onea**Ersatzmitglieder:Univ.-Prof. Dr. Cornelia **Zwischenberger**Univ.-Prof. Dr. Renate **Hansen-Kokorus**MittelbauAo.Univ.-Prof. Mag. Dr. Ralf **Vollmann**Assoz.-Prof. Mag. Dr. Dina **El Zarka**Ersatzmitglieder:Dr. Dörte **Borchers**, MAAo.Univ.-Prof. Dr. Stefan **Schneider**StudierendeBenjamin **Daniczek**Julia **Gspandl**Ersatzmitglied:Lena **Riecnik**

In der konstituierenden Sitzung am 08.11.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Martin **Hummel**

zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Boban **Arsenijevic**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**82. Curricula-Kommission für die geistes- und kulturwissenschaftlichen Unterrichtsfächer Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Slowenisch, Spanisch; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 12.11.2018 scheidet Herr Roman Pichler als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Antonia **Wieland**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**83. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Physik; Nachnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 12.11.2018 werden folgende Ersatzmitglieder nominiert:

Frau Verena **Kogler**  
Frau Eva **Kogler**  
Frau Sabrina **Michlmayer**

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**84. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 17.10.2018 wurde

Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Gerfried **Winkler**  
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Hydrogeologie

verliehen.

Die Rektorin:  
Neuper

## 85. MITTEILUNGEN

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 86. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **86.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Liturgiewissenschaft sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. Januar 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Verfassen einer Dissertation im Fach Liturgiewissenschaft
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben des Instituts
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Redaktionelle Mitarbeit an Publikationen des Instituts und an der Fakultätszeitschrift "Limina"

#### **Ihr Profil**

- Abschluss des Studiums der Katholischen Fachtheologie bzw. eines Master- oder Diplomstudiums, welches das Doktoratsstudium Katholische Theologie ermöglicht
- Besondere liturgiewissenschaftliche Vorbildung
- Wissenschaftliche Neugier und Motivation für ein liturgiewissenschaftliches Forschungsprojekt
- Eigeninitiative und teamorientiertes Engagement
- Selbständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Sehr gute Fremdsprachenkenntnisse in Wort und Schrift (Englisch und nach Möglichkeit weitere Sprachen)
- Erfahrung mit digitaler Textverarbeitung für redaktionelle Tätigkeiten bzw. wissenschaftliche Publikationen

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.794,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Dezember 2018**

Kennzahl: **MB/129/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Alttestamentliche Bibelwissenschaften sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2022; zu besetzen ab 02. Januar 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Interdisziplinäre sowie fach- und institutionsübergreifende Kooperationsarbeit mit anderen Gender-Institutionen innerhalb und außerhalb der Universität
- Übernahme von facheinschlägigen Lehrveranstaltungen in den beiden Gender-Studiengängen der Universität
- Mitarbeit am internationalen Projekt „Die Bibel und die Frauen“
- Selbständige Forschung (Erarbeitung einer Habilitationsschrift möglich und wünschenswert)

#### **Ihr Profil**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung mit Doktorat bzw. PhD in Theologie
- Gediegenes Fachwissen im Bereich der Frauen- und Geschlechterforschung nicht nur der Theologie
- Publikationstätigkeit im Bereich Frauen- und Geschlechterforschung
- Einschlägige internationale Vernetzung
- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Gender-Qualifikation und Erfahrung in der Lehre (wünschenswert)
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln (wünschenswert)
- Sprachkenntnisse, speziell Deutsch, Englisch, Italienisch, Spanisch (wünschenswert)
- Computerkenntnisse (Office) (wünschenswert)
- Teamfähigkeit und Flexibilität

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.711,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Dezember 2018**

Kennzahl: **MB/135/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. einer Kurzbeschreibung eines facheinschlägigen Habilitationsprojekts unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Dogmatik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Februar 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Fachbereich Dogmatik in Forschung und Lehre
- Beteiligung an der Erstellung von Drittmittel-Projektanträgen
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Verwaltungs- und Organisationsaufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Dissertation im Fachbereich Dogmatik
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Fähigkeit zum eigenständigen konzeptionellen Arbeiten
- Wissenschaftliche Neugier und Freude an der Vermittlung theologischen Wissens

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.711,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Dezember 2018**

Kennzahl: **MB/3/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Dogmatik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. April 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige Forschung
- Erstellung einer Dissertation im Fachbereich Systematische Theologie zum Thema "Vergebung in interdisziplinärer und ökumenischer Perspektive"
- Mitarbeit beim Forschungsprojekt des Instituts "Vergebung"
- Teilnahme an und Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Fachtheologie; Schwerpunkt Systematische Theologie
- EDV-Anwendungskennnisse, Kenntnis der gängigen Textverarbeitungsprogramme
- Fremdsprachenkenntnisse: sehr gute Englischkenntnisse, andere lebende Fremdsprachen wünschenswert
- Ökumenische und interdisziplinäre Kompetenz
- Kirchliche Praxis (wünschenswert)
- Organisationskenntnisse und Erfahrungen mit dem Lehrbetrieb (wünschenswert)

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.397,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Dezember 2018**

Kennzahl: **MB/4/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Neutestamentliche Bibelwissenschaften sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. April 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige Forschungstätigkeit
- Verfassen einer Dissertation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Studienrichtung Katholische Fachtheologie bzw. eines gleichwertigen Studiums, das zum katholisch-theologischen Doktoratsstudium berechtigt
- Sehr gute Kenntnisse im Fach neutestamentliche Exegese, eine einschlägige Diplomarbeit wäre erwünscht
- Gute Kenntnisse in Altgriechisch, Althebräisch und modernen Sprachen (insb. Englisch)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse, besonders in der Textverarbeitung
- Sehr gute Team- und Organisationsfähigkeit; sehr gute kommunikative Kompetenz

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Januar 2019**

Kennzahl: **MB/5/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Heil unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 6051 gerne zur Verfügung.

---

## RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Team von Univ.-Prof. Dr.iur. Matthias Klatt (Graz Jurisprudence)
- Mitwirkung bei nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Eigene Forschungstätigkeit (mit Gelegenheit zur Promotion)
- Eigene Lehrveranstaltungen (im 2. und 3. Jahr der Beschäftigung, 2 SWS)
- Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten

#### Ihr Profil

- überdurchschnittlich abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften (oder vergleichbarer ausländischer Abschluss)
- Interessenschwerpunkt in einem der sechs Forschungsschwerpunkte von Graz Jurisprudence
- Gute Fremdsprachenkenntnisse (wünschenswert)
- Eigeninitiative und Engagement
- Wissenschaftliche Neugier
- Soziale Kompetenz und sehr gute Kommunikationsfähigkeit

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.397,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Dezember 2018**  
Kennzahl: **MB/13/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Matthias Klatt unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3392 gerne zur Verfügung.

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### Lecturer

(30 Stunden/Woche; befristet bis 14. Februar 2021; zu besetzen ab 15. Februar 2019)

### Ihr Aufgabengebiet

- Lehre im Bereich der Analytischen Chemie im Ausmaß von durchschnittlich 9 Semesterstunden
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium aus Chemie, Technischer Chemie oder Lehramt Chemie, vorzugsweise in Analytischer Chemie
- Kenntnisse in der Betreuung von chemischen Lehrveranstaltungen
- Kenntnisse auf dem Gebiet der klassischen analytischen Chemie und der instrumentellen Analytik
- Sehr gute didaktische Fähigkeiten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikative und teamorientierte Persönlichkeit
- Zuverlässigkeit und Engagement

### Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.783,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Dezember 2018**

Kennzahl: **MB/17/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

**86.2 Stellen für Allgemeines Personal****VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung Buchhaltung und Bilanzierung sucht eine/n

**KreditorenbuchhalterIn**

(30 Stunden/Woche; vorerst befristet; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Verbuchen von sämtlichen KreditorInnenrechnungen
- Verbuchung von Werkverträgen, Gastvorträgen, Reisekostenvorschüssen etc.
- Vorbereitung und Durchführen der Zahläufe
- Diverse Tätigkeiten im Rahmen des Rechnungsabschlusses (z.B. Kontenabstimmung, anfordern von Saldenbestätigungen etc.)

**Ihr Profil**

- Abgeschlossene kaufmännische Schulausbildung (HAK/HASCH oder ähnliche Ausbildung)
- MS-Office Kenntnisse (Word, Excel, Outlook)
- Kenntnisse des Unternehmensgesetzbuches sowie bei Steuern und Abgaben (UStG, EStG, BAO usw.)
- Berufserfahrung im Bereich Buchhaltung und Bilanzierung

- Abschluss eines BuchhalterInnenlehrgangs (WIFI oder ähnliche Ausbildungsorganisation) (wünschenswert)
- SAP-Anwendungskenntnisse (Modul FI) (wünschenswert)
- Kenntnisse der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen sowie des UG (wünschenswert)
- EDV-Affinität
- Genauigkeit
- Hohe Belastbarkeit und selbstständiges Agieren
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Lernbereitschaft

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.501,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Dezember 2018**

Kennzahl: **AB/15/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Rektorin:  
Neuper

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.