

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 14. 11. 2018

7. Stück

- 62. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Arbeits- und Sozialrecht 1“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 63. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Politikwissenschaft“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 64. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Kultursoziologie“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 65. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Translationswissenschaften 3“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 66. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Fremdsprachen“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 67. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Geschichte“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 68. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Analytische Chemie“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 69. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Mathematische Optimierung“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 70. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Patrick Rockenfeller; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 71. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Jörg Schachner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 72. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Wahl des Vorsitzes
 - 73. Mitteilungen
 - 74. Ausschreibung von Stellen
-

62. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Arbeits- und Sozialrecht 1“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Arbeits- und Sozialrecht 1“ an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
Frau Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

63. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Politikwissenschaft“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Politikwissenschaft“ an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

64. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Kultursoziologie“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 07.11.2018 scheidet Herr Prof. Dr. Sighard Neckel als externes Hauptmitglied aus. An seine Stelle folgt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Univ.-Prof. Dr. Helmut **Staubmann** (Universität Innsbruck)

als neues externes Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

65. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Translationswissenschaften 3“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Translationswissenschaften 3“ an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Univ.-Prof. Dr. Renate **Hansen-Kokorus**
Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

66. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Fremdsprachen“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Fremdsprachen“ an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Univ.-Prof. Dr. Renate **Hansen-Kokorus**
Frau Mag. Dr. Ingrid **Pfandl-Buchegger**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

67. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Geschichte“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Geschichte“ an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**
Frau Mag. Dr. Ingrid **Pfandl-Buchegger**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

68. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Analytische Chemie“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Analytische Chemie“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

69. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Mathematische Optimierung“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Mathematische Optimierung“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Herr Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

70. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Patrick Rockenfeller; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Patrick Rockenfeller an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

71. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Jörg Schachner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Jörg Schachner an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

72. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Wahl des Vorsitzes

In der Sitzung des Fakultätsgremiums vom 07.11.2018 wurde die Wahl des Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden des Fakultätsgremiums durchgeführt.

Herr Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**
wurde zum Vorsitzenden

Herr Assoz. Prof. Mag. Dr. Peter **Slepcevic-Zach**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:
Reimann

73. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

74. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

74.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für PädagogInnenbildung sucht eine/n

Projektassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Entwicklung, Analyse, Adaption und Überprüfung der Güte der im Aufnahmeverfahren enthaltenen Testverfahren
- Koordination der Pflege & Weiterentwicklung von Testverfahren für das Aufnahmeverfahren des Lehramtsstudiums
- Eigenständige psychologische Forschung zur prognostischen Validität des Aufnahmeverfahrens
- Planung und eigenständige Umsetzung von Forschungsprojekten
- Internationale Publikationstätigkeit
- Wissenschaftliche Abstimmung des Aufnahmeverfahrens mit den Kooperationspartnern
- Abstimmung und Abwicklung der Auswertung des Aufnahmeverfahrens
- Erstellung und Einreichung von Forschungsanträgen (wünschenswert)
- Mitwirkung bei organisatorischen und administrativen Aufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossene Promotion (Schwerpunkt Differentielle Psychologie oder ein verwandter Bereich)
- Fundierte Kenntnisse in komplexen Methoden wie z.B. in der Analyse von Längsschnittdaten, im Rahmen der Testentwicklung, bei der Berechnung von Strukturgleichungsmodellen
- Publikationen in Zeitschriften mit peer-review Verfahren (wünschenswert)
- Nachweis von Projektmanagement- und Moderationskompetenzen
- Hohe soziale und kommunikative Fähigkeiten
- Fähigkeit in interdisziplinären Teams zu arbeiten
- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1855.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **MB/12/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2020; zu besetzen ab 02. Januar 2019; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschungstätigkeiten insbesondere Verfassen einer Dissertation
- Mitwirkung bei Publikationen
- Selbstständige Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des Arbeits- und Sozialrechts
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Verhandlungsniveau)
- Gute Kenntnisse weiterer Fremdsprachen von Vorteil
- Umfassende EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- Teamfähigkeit
- Flexibilität
- Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1397.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **MB/16/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Banken und Finanzierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Wissenschaftliche Forschungs- und Publikationstätigkeit im Bereich Banking & Finance (insbesondere empirische und/oder experimentelle Finanzmarktforschung)
- Mitwirkung an Planung und Erstellung von Forschungsanträgen sowie Konzipierung und Umsetzung von Forschungsprojekten
- Kooperationstätigkeit mit nationalen und internationalen Forschungseinrichtungen sowie Teilnahme an nationalen und internationalen Tagungen
- Bereitschaft zur Absolvierung des Doktoratsstudiums Wirtschaftswissenschaften
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master- (Diplom-)studiums
- Gute Englisch- und IT-Kenntnisse (idealerweise in R)
- Eigeninitiative und Engagement
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Verlässlichkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1397.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **MB/11/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

74.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced IT Security Engineer (m/w)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Analyse, Behandlung, Koordination und qualifizierte Unterstützung bei Sicherheitsvorfällen
- Durchführung von Schwachstellenanalysen sowie Untersuchung sicherheitsrelevanter Ereignisse
- Aufbau, Weiterentwicklung und Betrieb von Security-Management-Strukturen und Strategien
- Verantwortlich für die Planung, Durchführung und Überprüfung von IT Security Projekten
- Leitend für Betrieb und Weiterentwicklung von IT Security Services
- Mitarbeit und leitende Implementierung bei Projekten in IT-Security im universitären Umfeld (z.B. IAM, AIP, Zertifikate)
- Monitoring und Durchführung der Signatur- und Patchverteilung sowie Schwachstellenanalyse der zentralen Systeme
- AnsprechpartnerIn für unsere internen IT Teams bzw. externen PartnerInnen für alle IT Security relevanten Themen

Ihr Profil

- Abgeschlossene technische Ausbildung (Uni, FH) oder vergleichbare Qualifikationen mit Schwerpunkt Informationssicherheit
- Hervorragende Kenntnisse der Betriebssysteme, Netzwerke, Firewalls und IT Security Lösungen
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Systemadministration
- Ausgewiesene Kenntnisse von Prozessen, Technologien und Werkzeugen im IT Security Management Umfeld
- Microsoft- und/oder Security-Zertifizierungen (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse mit Präsentationsfähigkeiten
- Sie haben Freude an offener Kommunikation, arbeiten gerne im Team und haben bei technischen Lösungen auch immer die NutzerInnenperspektive im Blick.
- Ein hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung zusammen mit Flexibilität und Belastbarkeit werden von Ihnen erwartet.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.550,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **AB/68/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung Personalmanagement, sucht eine/n

Personalreferent/in

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. Januar 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Administration der Arbeitsverhältnisse von Angehörigen des Allgemeinen Universitätspersonals. Diese umfasst neben der Abwicklung der spezifischen Ausschreibungs- und Aufnahmeverfahren und der Erstellung von Arbeitsverträgen (anhand von Standards) insbesondere die Vorbereitung der monatlichen Gehaltsabrechnung.
- Beratung von MitarbeiterInnen und Führungskräften in arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Angelegenheiten.

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im HR Bereich und damit fundierte Kenntnisse im Bereich des Arbeitsrechts sowie der Personalverrechnung.
- Sehr gute MS Office Kenntnisse
- Erfahrung mit SAP-HR (wünschenswert)
- Sehr gutes mündliches wie schriftliches Ausdrucksvermögen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Serviceorientierung und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.000,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **AB/7/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Lehrkompetenz sucht eine/n

MitarbeiterIn im Bereich Hochschuldidaktik, Lehrcoaching
(30 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2021; zu besetzen ab 01. Januar 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Durchführen von Lehrcoachings und hochschuldidaktischer Beratung von Lehrenden; Beratung im Bereich von Lehrportfolios (Workshops, Einzelberatungen)
- Begleitung, Unterstützung bei der Personalauswahl im Bereich der Lehrkompetenz (z.B. Teaching Skills Assessment)
- Koordination relevanter Schnittstellen in Administration und Wissenschaft
- Beteiligung am wissenschaftlichen Diskurs im Bereich der hochschuldidaktischen Forschung
- Steigerung der Akzeptanz von hochschuldidaktischen Angeboten, Sichtbarmachung von Lehre-Themen (PR-Arbeit, Veranstaltungsmanagement)
- Konzeption von Veranstaltungsformaten zur hochschuldidaktischen Unterstützung von Lehrenden

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Universitätsstudium, Doktorat (wünschenswert)
- Einschlägige hochschuldidaktische Erfahrung bzw. Weiterbildung
- (Zusatz-)Ausbildung im Bereich Beratung und Coaching
- Erfahrung in der Abhaltung von eigenen Lehrveranstaltungen
- Erfahrung im Umgang mit universitären Strukturen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung im Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Moderations- und Präsentationskenntnisse
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Beratungskompetenz
- Strukturierte Arbeitsweise
- Service- und bedarfsorientierte Einstellung
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Offene und optimistische Grundeinstellung
- Eigeninitiative

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.912,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **AB/8/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Dr. Gudrun Salmhofer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1060 gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Full-Stack-Webentwickler (m/w)

(40 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Verantwortung für die Konzeption und Umsetzung von webbasierten Anwendungen mit inhaltlichen Fokus auf der Umsetzung im Backend
- Entwicklung und Integration von einer REST-Schnittstelle und deren Administrationsoberfläche
- Konsolidierung von Daten aus mehreren intern eingesetzten Informationssystemen

Ihr Profil

- Versierte/r Softwareentwickler/in mit mehrjähriger professioneller Erfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für die Systemarchitektur und das Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Nachweisbare mehrjährige Erfahrung über bereits abgeschlossene Projekte in diesem Bereich
- Mehrjährige Erfahrung in der Entwicklung mit SQL-Server, Oracle, MySQL und PostgreSQL
- Fähigkeit performantes SQL zu produzieren und etwaige Infrastrukturengpässe zu identifizieren und zu beseitigen (speziell im Umgang mit PostgreSQL)
- Nachvollziehbarer und sauberer Umgang mit statischer Code-Analyse und wartbaren Codes
- Fundierte Kenntnisse im Umgang mit TDD und CI/CD
- Versierter Umgang mit Git - (DevOps Erfahrung unter Unix/Linux)
- Know-how über die am häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Expertise in der Programmierung mit Python
- Mehrjährige Berufserfahrung mit Django, Django REST Framework und PostgreSQL
- Berufliche Erfahrung in der Programmierung von Web-Frontends (HTML/CSS/JavaScript, bevorzugt SASS und diverse Frameworks und Plattformen wie Angular, React, VueJS)

- Know-how über das Zusammenspielen von Redis, Nginx, RabbitMQ, HAProxy, UWSGI oder Gunicorn in einem Webstack sowie die Fähigkeit zur Integration in Django
- Sicherer Umgang mit Docker und Kubernetes
- Erfahrung mit verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2); Fähigkeit zum Schreiben von Unittests in Python und im Speziellen mit Django (Django TestCase, pytest, code-coverage)
- Sicherer und vertrauter Umgang mit PEP-8 sowie die Fähigkeit einen der diversen Code-Linter für python einzusetzen (Pylint, pyflakes, Black, ...)
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise
- Selbstorganisiert und schnelle Lernbereitschaft
- Engagement, Teamorientierung und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.550,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **AB/87/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

JuristIn mit Schwerpunkt Datenschutz

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Beratung und Information der ForscherInnen der Universität Graz hinsichtlich der Anwendung des Datenschutzrechts und des Forschungsorganisationsgesetzes in Forschungsprojekten
- Abstimmung mit der Datenschutzbeauftragten und der Datenschutzkoordinatorin der Universität Graz
- Erstellen von Musterklauseln, Mustertexten und Leitlinien im Zusammenhang mit dem Datenschutz/Bereich Forschung
- Recherche und Beobachtung aktueller Judikatur und Entscheidungen der Datenschutzbehörde
- Unterstützung bei der Bearbeitung des Datenverarbeitungsverzeichnisses

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
- Mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise im universitären oder Forschungsbereich
- Fundierte Kenntnisse und Berufserfahrung im Bereich Datenschutzrecht
- Sehr gute Kenntnisse folgender Rechtsdisziplinen: Universitätsrecht, Forschungsorganisationsgesetz, Vertragsrecht
- Kenntnisse über internationale und nationale Forschungsförderinstitutionen und -programme (wünschenswert)
- Kenntnisse im Projektmanagement (wünschenswert)
- Kenntnisse im Umgang mit PHOENIX Safety Management System (wünschenswert)
- Verhandlungssicheres Englisch
- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- Selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.275,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **AB/9/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Office Manager/in

(20 Stunden/Woche; befristet auf 5 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstverantwortliche und eigenständige Führung des Abteilungssekretariats der englischen Fachdidaktik
- Englischsprachige Betreuung und Beratung des Lehrpersonals und von Studierenden sowie von anderen in- und ausländischen Institutionen
- Mitorganisation von internen und internationalen Tagungen, Projektbetreuung und -Dokumentation

Ihr Profil

- Abgeschlossene Schulausbildung und mehrjähriger Berufserfahrung im administrativen und organisatorischen Bereich, vorzugsweise in der Geisteswissenschaft
- Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (Office Paket) und Typo 3 Kenntnisse
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung in der universitären Administration und mit deren Intranet-Programmen (wünschenswert)
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Eigeninitiative
- Zuverlässigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 939,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **AB/5/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Sarah Mercer bzw. Frau Trinkl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8190 bzw. 2488 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Office Manager/in

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Büroorganisation (Büromaterialverwaltung, E-Mail-Korrespondenz, Adressenverwaltung, Versand von Publikationen)
- Administrative Tätigkeiten bei Personalangelegenheiten (Organisation und Abwicklung von Werkverträgen, Dienstreisen, etc.)
- Administrative Unterstützung bei der Lehre (Terminkoordination, Prüfungsorganisation und -abwicklung, Aufbereitung von Materialien, etc.)
- Organisation von Veranstaltungen

Ihr Profil

- Abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung
- Kenntnisse in MS-Office
- Englisch-Kenntnisse
- Kenntnisse der Universitätsstruktur (wünschenswert)
- Kaufmännische Ausbildung (wünschenswert)
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Belastbarkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 878,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Dezember 2018**

Kennzahl: **AB/12/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.