

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 07. 11. 2018

6. Stück

---

- 56. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 57. Institut für Unternehmensrecht und Internationales Wirtschaftsrecht; Institutsleitung
  - 58. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz; Rücktritt und Neuwahl des 1. stellvertretenden Vorsitzenden
  - 59. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausschreibung für die Neukonstituierung
  - 60. Mitteilungen
  - 61. Ausschreibung von Stellen
- 

**56. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 30.10.2018 scheidet Frau Bianca Weidinger als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Michael **Ortner**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**57. Institut für Unternehmensrecht und Internationales Wirtschaftsrecht; Institutsleitung**

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät gibt bekannt, dass

Herr Univ.-Prof. MMag. Dr. Tomislav **Boric**

ab 01.11.2018 bis 31.10.2019 zum Institutsleiter ernannt wurde.

Der Dekan:  
Zollner

## **58. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz; Rücktritt und Neuwahl des 1. stellvertretenden Vorsitzenden**

Aufgrund des Rücktritts von Herrn Kajetan Hoffmann als 1. stellvertretender Vorsitzender wurde

Herr Desmond **Grossmann**

in der ordentlichen Sitzung der Universitätsvertretung am 29.10.2018 zum 1. stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Die Vorsitzende der ständigen Wahlkommission:  
Stark

## **59. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausschreibung für die Neukonstituierung**

Der Senat der Karl-Franzens-Universität Graz hat gemäß § 25 Abs 1 Z 18 UG iVm § 1 Satzungsteil „Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)“ den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen einzurichten. Die Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen beträgt drei Jahre (vom 24.3.2019 bis 23.3.2022).

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat die Aufgabe, Diskriminierungen durch Universitätsorgane auf Grund des Geschlechts sowie auf Grund der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung entgegenzuwirken und die Angehörigen und Organe der Universität in diesen Angelegenheiten zu beraten und zu unterstützen (§ 42 Abs 1 UG). Ferner ist der AKGL mit Fragen der Frauenförderung befasst (§ 41 Abs 2 B-GIBG). Die Mitglieder nehmen in Erfüllung dieser Aufgaben u.a. an Sitzungen von Berufungs- und Habilitationskommissionen, Bewerbungsgesprächen und Hearings im Zuge von Personalaufnahmen und Informationsveranstaltungen teil. Für nähere Informationen verweisen wir auf die Homepage des AKGL:

<https://akgl.uni-graz.at/de/>

Die im Senat vertretenen Gruppen von Universitätsangehörigen entsenden gemäß § 2 Abs 2 Satzungsteil „Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)“ die Mitglieder bzw. die Ersatzmitglieder des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen wie folgt:

Die Gruppe der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren (§ 94 Abs 2 Z 1 UG), die Gruppe der Universitätsdozentinnen/Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb, die Gruppe des allgemeinen Universitätspersonals und die Studierenden entsenden jeweils 6 Hauptmitglieder und 3 Ersatzmitglieder. Dabei muss (soweit möglich) eine gleichförmige Verteilung auf die Organisationseinheiten angestrebt werden.

**Alle Angehörigen dieser Gruppen haben die Möglichkeit, sich für die kommende Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen als Hauptmitglied oder Ersatzmitglied zu bewerben.**

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis **spätestens 7. Dezember 2018** an

- für die **Kurie der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren**

Herrn Univ.-Prof. Dr. Rudolf Bauer  
Institut für Pharmazeutische Wissenschaften  
Email: [rudolf.bauer@uni-graz.at](mailto:rudolf.bauer@uni-graz.at)

- für die **Kurie der Universitätsdozentinnen/Universitätsdozenten** und **wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb**

Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith Gößnitzer  
Institut für Pharmazeutische Wissenschaften  
Email: [edith.goessnitzer@uni-graz.at](mailto:edith.goessnitzer@uni-graz.at)

- für die **Kurie des allgemeinen Universitätspersonals**

Frau Sabine Habersack, MSc.

Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft

Email: [sabine.habersack@uni-graz.at](mailto:sabine.habersack@uni-graz.at)

- für die **Kurie der Studierenden**

Herrn Michael Schabhüttl

HochschülerInnenschaft an der Universität Graz

Harrachgasse 21

8010 Graz

Email: [michael.schabhuettl@oehunigraz.at](mailto:michael.schabhuettl@oehunigraz.at)

Der Vorsitzende des Senats:

Niemann

## 60. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

### Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Breiten, Tobias; Priv.-Doz. Dr.rer.nat. Dipl.-Math.techn.	4th Workshop on Model Reduction of Complex Dynamical Systems	A28162100039
Hauzenberger, Christoph; Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Tagung MinPet2019	A28165001023
Roblegg, Eva; Assoz. Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	Untersuchungen der „physikalischen Wirkung“ eines Medizinproduktes an Magenepithelzellen bei Gastritis	A28165204073
Balestrini, Nassim Winnie; Univ.- Prof. Dr.phil.	28th Annual CDE Conference: Theater of Crisis: Aesthetic Responses to a Cross-Sectional Condition	A28151200008
Zechner, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.phil.	Lipolysis in myotubes	A28164701043
Simon, Uwe; Priv.-Doz. Dipl.-Biol. Dr.	10 Jahre Fachdidaktikzentrum Biologie - Symposium / LehrerInnenfortbildung	A28166600004
Jungwirth, Helmut; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Physiklabor	A28791100004
Steininger, Karl; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Embedding climate policies into deep economic transformations	A28141100629
Kalcher-Sommersguter, Elfriede; Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchung der Eignung eines Bio- Rübensirups zur Bienenfütterung	A28163500051
Kalcher-Sommersguter, Elfriede; Mag. Dr.rer.nat.	Bee = Biodiversity	A28163500049
Wlasak, Petra; Mag.phil. MA. MSc. PhD	SmarterLabs: Improving Anticipation and Social Inclusion in Living Labs for Smart City Governance	A28141500016

Korbel, Susanne; Dr.phil. BA. MA.	Imaging Emigration - Translating Exile. Alternative Fluchtrouten, Wissenstransfer und kulturelle Übersetzungsleistungen österreichischer Kunstschaffender	A28155700017
Landskron, Alice; Priv.-Doz. Mag. Dr.phil.	Hergestellt und aufgestellt. Produktionsdynamiken und Kontexte römischer Skulpturen im antiken Mittelmeerraum	A28150700028
Landerl, Karin; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Entwicklung und Pilotierung eines Einschulungsscreenings	A28160200141
Rohrer, Julia Simone; Mag.	BioTechMed-Graz Nobel Lecture 2018	A28560000001
Haase, Gundolf; Univ.-Prof. Dipl.- Ing. Dr.techn.	Austrian HPC Meeting 2019	A28162100040
Posch, Alfred Franz; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Green Energy Lab	A28140400071
Eisenberger, Georg; Univ.-Prof. Dr.iur. Prof. TU Graz e.h.	Projekt GrazLog	A28121600058

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG  
iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Gratzer, Kristina Luise; BSc MSc.	CITIZEN SCIENCE INVESTIGATION FOR PESTICIDES IN APICULTURAL PRODUCTS	A28164900005
Gratzer, Kristina Luise; BSc MSc.	International Partnership on Innovation in Smart Apiculture Management Services (Apiculture = Beekeeping)	A28163500065
Schmickl, Thomas; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Futuristic beeHIVEes for a smart metrOPOLIS	A28164900006
Eisch-Angus, Katharina; Univ.- Prof. Dr.habil.	Glass Works. Networking - Training - Taking Roots	A28151700019

Die Rektorin:  
Neuper

## 61. MITTEILUNGEN

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 62. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **62.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

#### **Studentische/n Mitarbeiter/in im Forschungs-, Lehr- und Verwaltungsbetrieb**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2,5 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Unterstützung bei der Vorbereitung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insbesondere Gestaltung von Lehrunterlagen, Folien, EDV-Präsentationen)
- Mitwirkung bei organisatorischen Tätigkeiten im Rahmen der Arbeitsbereichsleitung (Tagungsorganisation, Studierendenbetreuung, etc.)
- Vorbereitung und Verwaltung von wissenschaftlichen Projekten

#### **Ihr Profil**

- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Word, Excel, Powerpoint)
- Sehr gute schriftliche Ausdrucksweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Abgeschlossenes, facheinschlägiges BA Studium
- Zuverlässigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1000.80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. November 2018**

Kennzahl: **MB/7/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Kathrin Otrell-Cass unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3837 gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 11. Dezember 2018)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Planung und Umsetzung von Forschungsprojekten
- Mitwirkung an Forschungsprojekten
- Forschungs- und praxisgeleitete Lehre und damit verbundene Studierendenbetreuung
- Abhaltung und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen (inkl. Prüfungstätigkeit)
- Mitwirkung bei organisatorischen Tätigkeiten im Rahmen der Institutsverwaltung (Tagungsorganisation, Studierendenbetreuung etc)

#### **Ihr Profil**

- Einschlägig, abgeschlossenes Studium
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Interesse an international ausgerichteter Forschung
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1397.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. November 2018**

Kennzahl: **MB/8/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Foto und (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prov. Dr. Kathrin Otrek-Cass unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3837 gerne zur Verfügung.

## **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Amerikanistik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 5 Monate; zu besetzen ab 01. März 2019; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständige Forschungs- und Publikationstätigkeit im Feld der Amerikanistik
- Lehre im Bereich "Nordamerikanische Literatur- und Kulturwissenschaft" und Studierendenbetreuung
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten
- Mitarbeit am geplanten BA-Zertifikat "American Film and Television Studies"

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Geisteswissenschaften im Bereich der Amerikanistik
- Hervorragende Kenntnisse in der nordamerikanischen Literatur- und Kulturgeschichte (mit Schwerpunkt Border & Liminality Studies)
- Erwünscht sind ferner Kenntnisse im Forschungsbereich "Trans/nationality and Space" (siehe Website des Arbeitsbereichs für Amerikanistik II)
- Soziale Kompetenz und Freude am Umgang mit Studierenden
- Teamfähigkeit
- Hohe persönliche Motivation und wissenschaftliche Neugier
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1855.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Dezember 2018**

Kennzahl: **MB/126/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. Januar 2019)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschung und Mitwirkung an Forschungsprojekten auf dem Gebiet der Wirkstoffentwicklung
- Einreichung von Forschungsprojekten
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen des Bachelorstudiums Pharmazeutische Wissenschaften (v.a. Laborübungen aus Arzneistoffsynthese)
- Mitbetreuung von Abschlussarbeiten (Bachelor, DiplomandInnen und DissertantInnen)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### Ihr Profil

- Doktorat der Naturwissenschaften mit Schwerpunkt Wirkstoffsynthese, Fach Pharmazie oder Chemie
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Nachweis der didaktischen Fähigkeit zur selbstständigen Lehre im Bereich Pharmazeutische Chemie
- Publikationstätigkeit in einschlägigen internationalen Fachzeitschriften
- Kenntnisse in der Einwerbung von Drittmitteln (wünschenswert)
- Kenntnisse im Bereich der computerunterstützten Wirkstoffoptimierung (wünschenswert)
- Selbstständige Arbeitsweise
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten und am Umgang mit Studierenden

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1855.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. November 2018**

Kennzahl: **MB/1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst)-Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Doctoral Academy Graz bildet einen institutionellen Rahmen im Bereich strukturierter Doktoratsausbildung. Mit der Einrichtung der Doctoral Academy gestaltet die Universität Graz internationale Entwicklungen in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung mit, die eine besondere Förderung exzellenter DoktorandInnen in strukturierten Ausbildungsformaten zum Ziel haben.

Das Konsortium NanoGraz sucht eine/n

### **DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy**

(Aufnahme als ProjektassistentIn im Umfang von 30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

### Ihr Aufgabengebiet

- Präparation von oberflächengestützten Lipid-Doppelschichten auf diversen flachen Substraten
- Charakterisierung der Bildung und Qualität der Lipid-Doppelschichten mit Raster-Kraft-Mikroskopie und Röntgen-Reflektometrie
- Untersuchung der passiven Transmembrandiffusion der Lipide mit Summenfrequenzspektroskopie
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium in Physik, Physikalischer Chemie oder Biophysik
- Kenntnisse auf dem Gebiet der experimentellen Physik/Physikalischen Chemie und Spektroskopie bzw. Rastersondenmikroskopie (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2096.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. November 2018**

Kennzahl: **MB/67-1/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

### ProjektassistentIn ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 12 Monate; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Forschungsprojekt HRSM "Migration-Integration-Religiöse Vielfalt" im Cluster "Osmanischer Islam und sein gesellschaftlicher Kontext"
- Abfassung bzw. Finalisierung einer Dissertation über den Einfluss der Türkei auf den Westbalkan

## Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium (bei Projektbeginn) in den Geistes-, Sozial- oder Rechtswissenschaften
- Masterarbeit, äquivalente Arbeit oder nachweisliche Fähigkeiten zum Themenbereich Islam und Gesellschaft in Europa
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie mindestens B2 Sprachniveau in einer Sprache aus dem Südosteuropäischen Raum
- Nachweis guter Kenntnisse im Forschungsfeld "Muslime in Europa" oder "Muslime am Balkan"
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1397.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. November 2018**

Kennzahl: **MB/6/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.