

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 04. 09. 2019

45. Stück

- 408. StudiendekanInnen und VizestudiendekanInnen; Bestellung und Beauftragung für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021
 - 409. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 410. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 411. Mitteilungen
 - 412. Interne Funktionsausschreibungen
 - 413. Ausschreibung von Stellen
-

408. StudiendekanInnen und VizestudiendekanInnen; Bestellung und Beauftragung für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021

Studiendekan und Vizestudiendekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Bestellung und Beauftragungen für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021

Gemäß § 9 des Organisationsplans der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 28.02.2018, 21.a Stück, 31. Sondernummer, wurden folgende Personen zum Studiendekan und zur Vizestudiendekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät bestellt:

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Alfred **Posch**
wurde zum Studiendekan der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät bestellt.

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Andrea **Paletta**
wurde zur Vizestudiendekanin an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät bestellt.

Beauftragungen des Studiendekans der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 14.03.2018, 23.a Stück, 34. Sondernummer, wurde der Studiendekan der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Alfred **Posch**
mit der Erledigung der Aufgaben des § 3 Abs. 1 mit der Ausnahme der Z 2, 7, 8 und 20 für die Studien

- Bachelorstudium Umweltsystemwissenschaften/Betriebswirtschaft
- Bachelor- und Masterstudium Umweltsystemwissenschaften/Geographie
- Bachelor- und Masterstudium Umweltsystemwissenschaften/Volkswirtschaftslehre
- Masterstudium Umweltsystemwissenschaften/Nachhaltigkeitsorientiertes Management

- Bachelorstudium Geographie
- Masterstudium Geospatial Technologies
- Masterstudium Nachhaltige Stadt- und Regionalentwicklung
- Masterstudium Angewandte Physische Geographie und Gebirgsforschung

- International Masters's Programme on Circular Economy
- Joint International Master's Programme in Sustainable Development
- Interdisziplinäres Doktoratsstudium an der URBI Fakultät für die Fächer Geographie und Umweltsystemwissenschaften
- Doktoratsstudium der Naturwissenschaften an der URBI Fakultät für die Fächer Geographie und Umweltsystemwissenschaften
- Diplomstudium Lehramt und Erweiterungsstudium zur Erweiterung des Diplomstudiums Lehramt im Unterrichtsfach Geographie und Wirtschaftskunde
- Bachelor- und Masterstudium Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung, Erweiterungsstudien zur Erweiterung des Bachelorstudiums oder des Masterstudiums Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung und Erweiterungsstudium für AbsolventInnen sechssemestriger Lehramtsstudien im Unterrichtsfach Geographie und Wirtschaftskunde mit Ausnahme der Bildungswissenschaftlichen Grundlagen

beauftragt.

Beauftragungen der Vizestudiendekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 14.03.2018, 23.a Stück, 34. Sondernummer, wurde die Vizestudiendekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Andrea **Paletta**

mit der Erledigung der Aufgaben des § 3 Abs. 1 mit der Ausnahme der Z 2, 7, 8 und 20 für die Studien

- Bachelorstudium Erziehungs- und Bildungswissenschaften
- Bachelorstudium Pädagogik
- Bachelor- und Masterstudium Sport- und Bewegungswissenschaften
- Masterstudium Erwachsenen- und Weiterbildung
- Masterstudium Inclusive Education
- Masterstudium Sozialpädagogik
- Doktoratsstudium der Philosophie an der URBI Fakultät
- Interdisziplinäres Doktoratsstudium an der URBI Fakultät für die Fächer Erziehungs- und Bildungswissenschaften und Sport- und Bewegungswissenschaften
- Doktoratsstudium der Naturwissenschaften an der URBI Fakultät für die Fächer Erziehungs- und Bildungswissenschaften und Sport- und Bewegungswissenschaften
- Diplomstudium Lehramt und Erweiterungsstudium zur Erweiterung des Diplomstudiums Lehramt im Unterrichtsfach Bewegung und Sport sowie für den Bereich der Pädagogischen Berufsvorbildung und Schulpraktischen Ausbildung
- Bachelor- und Masterstudium Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung, Erweiterungsstudien zur Erweiterung des Bachelorstudiums oder des Masterstudiums Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung und Erweiterungsstudium für AbsolventInnen sechssemestriger Lehramtsstudien im Unterrichtsfach Bewegung und Sport und in der Spezialisierung Inklusive Pädagogik sowie für den Bereich der Bildungswissenschaftlichen Grundlagen]

beauftragt.

Der Studiendirektor:
Polaschek

409. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Höllinger, Franz; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	FRIDAR – Frugale Innovationen durch authentische regionale Ressourcen	A28134800014
Hummel, Martin; Univ.-Prof. Dr.phil.	Deutscher Hispanistentag 2021	A28151300028
Maraun, Douglas; Assoz. Prof. Dr.	Eastern Alpine Slope Instabilities under Climate Change - Teilprojekt ECONCLIM	A28141100617
Steininger, Karl; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Social and land-use impacts of flood relocation policies in the Eferding and Machland region: Longitudinal study of the 2016-2018 period	A28141100621
Schöner, Wolfgang; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Snow to Rain: From phase transition of precipitation to changing local livelihoods, emotions and affects in East Greenlan	A28140200082
Paltauf, Guenther Josef; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Multimodale Photoakustische und Infrarot Single Pixel Kamera	A28165301057
Truhetz, Heimo; Mag. Dr.rer.nat.	Evaluating the effects of climate warming and precursor emission changes on the attainment of the Austrian ozone standard	A28141100828
Bednar-Friedl, Birgit; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Evaluating the effects of climate warming and precursor emission changes on the attainment of the Austrian ozone standard	A28141100634
Fischer, Wolfgang; Mag.phil. Dr.rer.nat.	Erforschung von Transformationswerkzeugen für die temporäre Umwandlung von öffentlichem Straßenraum	A28140200083
Brugger, Katrin; MMag. Bakk.	Betrieb CCCA Servicezentrum	A28150100064
Aigner, Maria; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.theol.	Diözesane Personalförderung und Kooperation Valeryia Saulevich MA	A28110600011
Temmer, Manuela; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Solar Orbiter wave observation program in the heliosphere	A28165303052
Oberer, Monika, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Molecular Metabolism – A PhD program to Learn and Explore in the Life Sciences (MOBILES)	A28164703047
Kroutil, Wolfgang, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	CATalytic mechanisms and AppLications of OXidoreductases (CATALOX)	A28164603123
Stelzl-Marx, Barbara; Univ.-Prof. Mag. Dr.	Zusatztafeln zu personenbezogenen Straßennamen in Graz	A28150502013
Sprung, Annette; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Active Urban Citizenship. Von Utopien des Zusammenlebens zu einer nachhaltigen Stadtentwicklung	A28140100062

Fellner, Klemens; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Listen to intuition	A28162100042
Kaser, Karl; O.Univ.-Prof. Dr.phil.	Visual Cultures in Southeast Europe: globalization, gender, power and resistance	A28150506030

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Haselsteiner-Zach, Barbara; Mag.phil. Dr.rer.nat.	Impulsprogramm für den Österreichischen Wissens- und Technologietransfer - Wissenstransferzentrum Süd 2019-2021	A28708000016
Gössler, Walter Karl; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Entwicklung von Methoden zur Analyse von neuen Isotopensystemen zur Anwendung als Tracer in Geo-, Umwelt- und Materialwissenschaften	A28164601086
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Michaela Stock	HEIPNET: Inclusion of Innovative Work-Based- Learning and Business Partnerships in HEI Curricula Development	A28133100023

Die Rektorin:
Neuper

410. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 31.07.2019 wurde

Herrn Univ.-Ass. Dipl.-Ing. Dr. Joachim **Schauer**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Betriebswirtschaft

Herrn Dr. Patrick **Rockenfeller**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für die Habilitationsfächer Biochemie und Molekularbiologie

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

411. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

412. INTERNE FUNKTIONSAUSSCHREIBUNGEN

Die internen Funktionsausschreibungen richten sich ausschließlich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz. Externe Bewerberinnen und Bewerber können daher NICHT berücksichtigt werden.

Die Karl-Franzens-Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

E-Mail: paula.aschauer@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Vizerektorat für Personal, Personalentwicklung und Gleichstellung sucht eine

Vertrauensstelle für Konfliktsituationen

(40 Stunden/Woche; unbefristet; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Planung, Organisation, Bekleidung und Bewerbung der universitären Vertrauensstelle für Konfliktsituationen nach dem Konzept der Arbeitsgruppe Konfliktkultur@UniGraz
- Begleitung und Vermittlung in Konfliktsituationen
- Eigenständige und unabhängige Ausübung der übertragenen Aufgaben
- Zusammenarbeit mit inneruniversitären Stellen, die mit Konfliktarbeit befasst sind

Ihr Profil

- Fundierte Kenntnisse in Mediation und Konfliktreglung (Theorie und mehrjährige Praxis)
- Ausbildung und Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Personen und Gruppen in Konfliktsituationen, Veränderungsprozessen und Krisensituationen
- Psychologisches oder psychotherapeutisches Grundlagenwissen (wünschenswert)
- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene Hochschulausbildung
- Kenntnisse in den Bereichen Management sowie Personal- und Organisationsentwicklung an Hochschul- und Forschungseinrichtungen
- Kenntnisse der rechtlichen Rahmenbedingungen sowie der Struktur von Universitäten
- Know-how im Umgang mit verschiedenen wissenschaftlichen Kulturen, interkulturellen Diversitäten und Gender-Mainstreaming an Hochschulen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Hervorragende Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Integrität und gutes Einfühlungsvermögen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2019**

Kennzahl: **AB/104/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

paula.aschauer@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

413. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

413.1 Stellen für Laufbahnprofessuren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt im Rahmen des Profilbildenden Bereichs "Complexity of Life in Basic Research and Innovation" (COLIBRI) eine

Tenure Track-Professur für "Komplexitätsforschung in Adaptiven Systemen"

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Die Professur soll die Forschung, Lehre und Kooperation der COLIBRI Initiative (<http://colibri.uni-graz.at/>) vorantreiben und der Universität ein deutliches Profil in Bezug auf die Komplexitätsforschung lebender und belebter Systeme geben. Sie soll vor allem mit den ebenfalls der COLIBRI Initiative zugeordneten PostDocs und PreDocs und mit den bestehenden ForscherInnen der drei Säulen der COLIBRI-Initiative (Biological Sciences, Social Sciences und Computational Complexity Sciences) intensiv vernetzt zusammenarbeiten. Gemeinsam mit den COLIBRI zugeordneten Personalstellen soll von der Professur eine strukturierte Doktoratsausbildung zum Thema Komplexitätsforschung etabliert werden, sowie an der Beantragung eines FWF doc.funds Antrags (oder vergleichbarem Antrag) mitgearbeitet werden. Besondere Aktivitäten für die Sichtbarmachung des Profilbildenden Bereichs COLIBRI nach außen, sowohl für die internationale Fachwelt als auch für die interessierte Öffentlichkeit, werden von der Professur erwartet.

Schwerpunkte in der Forschung der Professur sollen in der Untersuchung der Dynamik spezifischer und/oder genereller komplexer Interaktionsnetzwerke liegen. Beispiele dafür sind: Ökosysteme und Kulturen, kollaborative, synergistische und symbiotische Systeme, z.B. natürliche oder technische Schwarmintelligenz-Systeme, Märkte, Produktions-, Logistik- und Verkehrsnetzwerke sowie soziale Netzwerke. Vorrangige Forschungsmethoden sollen die empirische Analyse und die Modellierung dieser Systeme sein. Beispiele dafür sind: Spieltheorie, Netzwerktheorie, Optimierung oder Entscheidungstheorie unter Unsicherheit.

Die Professur zielt explizit darauf ab, gesellschaftsrelevante Forschung auf dem Gebiet der Komplexitätsforschung zu betreiben und diese in die Fachwelt sowie auch in die breite Öffentlichkeit zu kommunizieren. In ihrem Tätigkeitsfeld soll nicht nur die reine Erfassung und Analyse der Systeme liegen, sondern auch die Erforschung der Implikationen dieser Erkenntnisse für die Gesellschaft und die Entwicklung von Konzepten und Methoden um einen nachhaltigen und breitenwirksamen gesellschaftlichen Nutzen zu erzielen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) in einem mit Komplexitätsforschung kompatiblen Bereich
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Internationale Vortragserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53.254,60 brutto/Jahr bzw. € 62.977,60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2019**

Kennzahl: **KS/19/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 09.01.-10.01.2020

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas Schmickl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8759 gerne zur Verfügung.

413.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit und Betreuung des Sprachforschungslabor von Univ.-Prof Ineke Mennen
- Verfassung einer Dissertation im Bereich des Erwerbs von fremdsprachlicher Prosodie und/oder des Verlustes der Prosodie in der Muttersprache (First Language Attrition)
- Mitarbeit bei bestehenden und bei der Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Publikations- und Vortragstätigkeit
- Selbstständige Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master/Diplom Studium der Anglistik/Amerikanistik, der Sprachwissenschaft oder ähnliches mit Schwerpunkt auf akustische Phonetik und mit hervorragendem Studienerfolg
- Erfahrung mit experimenteller phonetischer Forschungsarbeit
- Kenntnisse in der Verwendung und Programmierung von PRAAT und der statistischen Auswertung von Daten (wünschenswert)
- Exposé eines Dissertationsprojektes des Erwerbs von Fremdsprachlicher Prosodie und/oder des Verlustes der Prosodie in der Muttersprache (First Language Attrition), zumindest im Konzeptstadium.
- Ausgezeichnete (wissenschaftliche) Englisch- und Deutschkenntnisse
- Interesse und Freude sowohl an der Lehre als auch an der Forschung
- Organisatorisches Talent und gute Teamfähigkeiten
- Fähigkeit zu eigenständiger Forschung, Kreativität und Originalität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2019**

Kennzahl: **MB/182/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto, kurzem Exposé (max. 3 Seiten) und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Doctoral Academy Graz bildet einen institutionellen Rahmen im Bereich strukturierter Doktoratsausbildung. Mit der Einrichtung der Doctoral Academy gestaltet die Universität Graz internationale Entwicklungen in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung mit, die eine besondere Förderung exzellenter DoktorandInnen in strukturierten Ausbildungsformaten zum Ziel haben.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy Graz

(Aufnahme als ProjektassistentIn im Umfang von 30 Stunden/Woche; befristet auf 3.5 Jahre;
zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassung einer einschlägigen Dissertation im Bereich Strukturbiologie und Strukturelle Enzymologie
- Teilnahme an Forschungsprojekten zu katalytischen Mechanismen und Anwendungen von Oxidoreduktasen
- Strukturbiologische Untersuchungen an Flavin-abhängigen Oxidoreduktasen vornehmlich mittels Röntgenkristallographie
- Klonierung und heterologe Genexpression; Produktion, Reinigung und Kristallisation von Enzymen und Enzymvarianten
- Biochemische und biophysikalische Charakterisierung von Proteinproben
- Aufnahme und Auswertung von kristallographischen Streudaten; Analyse von molekularen Strukturen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Biochemie, Molekularbiologie oder Biotechnologie (bzw. in einem vergleichbaren Studium)
- Nachweisliche Erfüllung aller Zulassungsvoraussetzungen für die Aufnahme in ein PhD-Programm, die normalerweise in dem Land gelten, in dem die Master- bzw. Diplom-Ausbildung abgeschlossen wurde
- Praktische Kenntnisse in der Klonierung und heterologen Genexpression
- Praktische Kenntnisse in der Produktion und Reinigung sowie in der biochemischen und biophysikalischen Charakterisierung von Proteinen
- Teamfähigkeit und hohe Motivation, wissenschaftliche Fragen zum Themengebiet Strukturelle Enzymologie in einem interdisziplinären Forschungsansatz zu beantworten

- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Zuverlässigkeit
- Flexibilität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2019**

Kennzahl: **MB/179/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Beschreibung des bisherigen Studiums und wissenschaftlicher Arbeiten, des eigenen wissenschaftlichen Interesses, Namen und Email-Adressen von mind. 2 WissenschaftlerInnen, welche Sie ausreichend kennen, um ein fundiertes Empfehlungsschreiben zu verfassen, und relevanter (Dienst)-Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.03.2022; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschungs- und Publikationstätigkeit im Bereich der Fachdidaktik Mathematik (Arbeit an eigener Habilitation erwünscht)
- Mitwirkung an nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Rahmen des Bachelor- und Masterstudiums Lehramt Mathematik

- Mitwirkung bei der Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten und Dissertationen
- Mitwirkung bei der Institutsverwaltung und der universitären Selbstverwaltung
- Mitwirkung bei Projekten des Fachdidaktikzentrums Mathematik und Geometrie

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Doktorats-/ Ph.D.- Studiums
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Praktische Unterrichtstätigkeit im schulischen Bereich
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz
- Interesse an hochschuldidaktischen Fragestellungen
- Sehr gute Deutsch und Englisch-Kenntnisse

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2019**

Kennzahl: **MB/181/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

413.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

MitarbeiterIn mit Schwerpunkt Digitalisierung und Keyaccounting

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Zuständigkeitsbereich: Digitalisierung und Keyaccounting
- Abklärung von KundInnenbedarfen für Digitalisierungsprojekte: Sie erarbeiten zusammen mit KundInnen den genauen Bedarf und klären ab, welche Priorität die Umsetzung eines Projekts für die Universität hat
- Prozessoptimierung im Rahmen von Digitalisierungsprojekten: Sie erfassen Prozesse und gestalten diese schlanker, effektiver, transparenter und streben mit kreativer Denkweise eine digitale Transformation an
- Beratung beim Einsatz entsprechender Methoden und grundsätzlicher Softwarearchitekturfragen
- Sie erlangen Kenntnis über eingesetzte Methoden und Softwarelösungen und können einschätzen bzw. abklären wie ein Projekt effektiv umgesetzt werden kann
- Unterstützung und Monitoring von Digitalisierungsprojekten
- Sie sorgen dafür, dass die einzelnen Entwicklungsprojekte gut vorankommen und erkennen Querbezüge sowie Abhängigkeiten zwischen den Projekten und räumen Hindernisse aus dem Weg
- Keyaccounting sowie proaktive Kommunikation mit KeyuserInnen: Sie sind proaktive AnsprechpartnerIn für KundInnen, neue wissenschaftliche MitarbeiterInnen an der Universität Graz sowie KeyuserInnen
- Mitarbeit an innovativen digitalen Projekten: Sie erarbeiten im Rahmen eines Innovations-Kompetenzteams Vorschläge für neue innovative Projekte und arbeiten an der Einführung neuer, innovativer Projekten mit

Ihr Profil

- Matura
- Technische Ausbildung oder IT-spezifische Berufserfahrung
- Berufserfahrung in der KundInnenbetreuung bzw. im Keyaccounting
- Gute IT-Kenntnisse
- Grundkenntnisse über Prozesse und Prozessoptimierung
- Grundkenntnisse über agile Methoden in der Entwicklung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute Schreib- und Dokumentationsfähigkeiten
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität
- Analytische Fähigkeiten
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Problemlösungskompetenz
- KundInnen- und lösungsorientiertes Denken und Handeln
- Verlässlichkeit und Loyalität
- Konfliktlösungsfähigkeit und Stressresistenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.030,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2019**

Kennzahl: **AB/94/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für PädagogInnenbildung sucht eine/n

Projekt- und ProzessmanagerIn im Bereich Lehramt

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 04. November 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Übernahme von Tätigkeiten für die Zentrumsleitung und den Sonderbeauftragten für die Lehramtsstudien
- Prozessmanagement im Bereich der Planung und Umsetzungscoordination der universitätsinternen und institutionsübergreifenden Lehrplanung: Prozessentwicklung und Sicherstellung der Umsetzung; Koordination und Steuerung von Arbeitsgruppen, Monitoringtätigkeiten, Recherchen, Analysen und Evaluierungen (inkl. Auswertung und Interpretation der Ergebnisse); Informationsaufbereitung und -weitergabe, Unterstützung von Kommunikationsprozessen

- Eigenverantwortliches Projektmanagement neuer Projekte im Bereich Lehramt (inkl. Sicherstellung der Projektergebnisse); Unterstützung des Projektmanagements bereits bestehender Projekte
- Gezieltes Monitoring von Umsetzungen im Kooperationsstudium Lehramt Sek AB
- Sicherstellung und Weitergabe von Informationen (professionelle Dokumentation/ Protokollierung)
- Selbständige (Weiter-)Entwicklung von Projekten und deren Organisationsstrukturen im Bereich des Lehramtsstudiums

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium
- Erfahrung im Projektmanagement und in der Koordination und Steuerung von Prozessen
- Erfahrung im Führen von Arbeitsgruppen und Teams (wünschenswert)
- Kenntnisse des österreichischen Bildungs- und Hochschulsystems sowie der PädagogInnenbildung NEU; Erfahrung im Bildungsmanagement und im Umgang mit (tertiären) Bildungseinrichtungen (wünschenswert)
- Großes Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Belastbarkeit
- Teamfähigkeit sowie eigenständiger und zielorientierter Arbeitsstil
- Organisationstalent und strukturierte Arbeitsweise
- Hohe Eigeninitiative

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2019**

Kennzahl: **AB/103/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Dr. Selina Weigl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1711 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.