

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 28. 08. 2019

44. Stück

---

- 403. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Elementarpädagogik mit Schwerpunkt Professionalisierung“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 404. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 405. Geschlechterforschung Uni Graz - Internationales Fellowship-Programm; Call 2020/2021
  - 406. Mitteilungen
  - 407. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **403. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Elementarpädagogik mit Schwerpunkt Professionalisierung“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

##### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Kathrin Marie **Otrel-Cass**  
Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**  
Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**  
Univ.-Prof. Dr. Catherine **Walter-Laager**  
Univ.-Prof.in Dr.in Barbara **Moschner** (Universität Oldenburg)  
Prof. Dr. habil. Manfred Rolf **Pfiffner** (PH Zürich)

##### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Roland **Grabner**

##### **Mittelbau**

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Hannelore **Reicher**  
Mailina **Petritsch**, BA. MA.

##### **Ersatzmitglied:**

Dr. Lars **Eichen**

##### **Studierende**

Stefanie **Dayer**  
Simone **Babl**

##### **Ersatzmitglied:**

Elisabeth **Unger**

In der konstituierenden Sitzung am 22.08.2019 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Catherine **Walter-Laager**  
zur Vorsitzenden

Frau Ao. Univ.-Prof. Dr. Hannelore **Reicher**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:  
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Elementarpädagogik mit Schwerpunkt Professionalisierung“ an der Umwelt-, Regional- u Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sylvia **Titze**, MPH

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

#### 404. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

##### **Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG**

Die Bevollmächtigung umfasst die Abwicklung des Projektes, nicht aber den Abschluss des Fördervertrages und der dazugehörigen Kooperations- bzw. Konsortialverträge.

| <b>bevollmächtigter Projektleiter/<br/>bevollmächtigte Projektleiterin</b> | <b>Projektname</b>                                                                      | <b>Innenauftrags-<br/>nummer</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Em.Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Dietrich Albert                                 | TIP ADULT: Transferring innovative adult educators' practices                           | A28160200152                     |
| Assoz. Prof. Mag. Dr. Sascha Ferz                                          | DISCOM: Development of Interdisciplinary Skills for Cooperation and Conflict Management | A28123200008                     |
| Univ.-Prof. Dr.phil. Kathrin Marie Otrell-Cass                             | CtS: Change the story                                                                   | A28142000006                     |

Die Rektorin:  
Neuper

#### 405. Geschlechterforschung Uni Graz - Internationales Fellowship-Programm; Call 2020/2021

##### **Geschlechterforschung Uni Graz. Internationales Fellowship-Programm**

Call 2020 / 2021

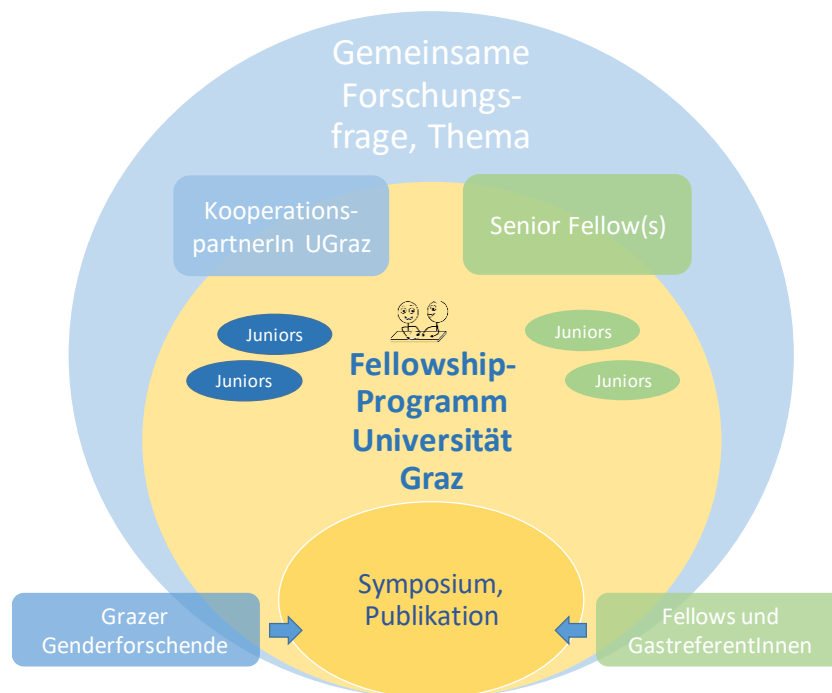
An der Universität Graz werden beginnend mit Herbst 2019 jährlich 2-4 Senior und 4-6 Junior Fellowships an Gastforschende im Bereich Geschlechterforschung vergeben (vorläufig bis 2021). Die thematische Schwerpunktsetzung der Fellowships wechselt jedes Semester.

##### **Zielsetzungen**

Die Universität Graz stärkt durch das Fellowship-Programm die **hausteigere Geschlechterforschung**, und zwar im Hinblick auf ihre **lokale und internationale Vernetzung**, also die Stimulierung **thematischer Anschlüsse im Haus** und die Intensivierung und Erweiterung bestehender **internationaler Forschungsk Kooperationen**.

Das Fellowship-Programm schafft ein optimales Forschungsumfeld für Kooperationsprojekte, indem **Seniors, Juniors und Uni Graz-Forschende für einige Monate vor Ort an einem gemeinsamen Thema** zusammenarbeiten und ein Symposium mit internationaler Beteiligung durchführen.

Das jeweilige **Fellowship** klinkt sich ein in ein größeres wissenschaftliches Vorhaben, das in einer Kooperation von an der Uni Graz arbeitenden Forschenden aus dem Bereich Geschlechterforschung mit i.d.R. internationalen PartnerInnen durchgeführt wird (z.B. ein konkretes Forschungsvorhaben, der Aufbau und die Etablierung eines internationalen und interdisziplinären Forschungsnetzwerks, eine größere Projekteinreichung oder ein Sammelband).



Durch das Fellowship-Programm wird ein **konkreter Teilschritt** ermöglicht und das Vorhaben durch gemeinsame Arbeit hier in Graz und Austausch mit Grazer und internationalen WissenschaftlerInnen weiterentwickelt. Im Zuge dessen werden an der Universität Graz **Dissertationen** und **MA-Arbeiten** vorangetrieben und **internationale ExpertInnen** zur Erweiterung des Diskussionszusammenhangs der Grazer Geschlechterforschung angebunden. Ein wichtiges Instrument dafür ist ein **Symposium**, das einen regelmäßigen Bestandteil des Fellowship-Programms bildet, inklusive einer resultierenden Publikation.

Zu diesem Zweck werden **international renommierte Forschende mit thematischer Anschlussfähigkeit an die Grazer Geschlechterforschung** als Senior Fellows für 4 Monate an die Universität Graz eingeladen. Weitere im Programm Mitarbeitende sind Promovierende der Universität Graz mit Geschlechterforschungsansätzen, die thematisch im Bereich des Fellowship angesiedelt sind und im Rahmen des Programms mit 75% Beschäftigungsverhältnis an ihrer Dissertation arbeiten. Die Senior Fellows binden ihrerseits Nachwuchsforschende aus ihrem Forschungsumfeld als Junior Fellows ein (z. B. Promovierende), die ein Gastsemester an der Universität Graz verbringen und einschlägig forschen und das Vorhaben unterstützen.

#### Kriterien:

- Anschlussfähigkeit an die Grazer Genderforschung
- Passender thematischer Schwerpunkt
- Gemeinsames Projekt, für das in der Laufzeit ein relevanter definierter Teilschritt zu erreichen ist
- Senior Fellow: Voraussetzungen habildäquate Qualifikation, Gender als Schwerpunkt durch Lehre und Publikationen nachgewiesen.

**Auswahl und Qualitätssicherung:** Für die Auswahl der durch das Fellowship-Programm unterstützten Vorhaben wurde eine international besetzte **Fachjury** eingesetzt. Die lokale Kooperation erfolgt über ein **Scientific Board**, umfassend RepräsentantInnen aus Cluster Gender, HUK, DP Gender und dem wissenschaftlichen Beirat der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung, Rektorat und Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung.

**Angebot an die Fellows:**

Forschungsaufenthalt Dauer 4-6 Monate

- Seniors: Anstellung als UniversitätsprofessorIn für 4 Monate oder Honorarbasis
- Juniors: Praedoc-Anstellung in Teilzeit (75%) für 4-12 Monate (mehr als 4 Monate nur bei an der Universität Graz laufendem Doktoratsstudium möglich)
- Ressourcen und Organisation für Symposium
- keine Lehrverpflichtung, aber Mitarbeit im DP Gender <https://doktoratsprogramm-gender.uni-graz.at/> erwünscht
- Erwünscht: Vorab-Besuch für Gastvortrag und Planung Symposium

**Antragseinreichungen:**

Den **Antrag** dazu stellen WissenschaftlerInnen der Universität Graz, ausgehend von einem konkreten gemeinsamen Thema und Vorhaben mit internationalen ExpertInnen.

→ unter Nutzung des Formblattes unten und unter: [https://static.uni-graz.at/fileadmin/Koordination-Gender/Geschlechterstudien/Form\\_Antrag\\_Fellowship.docx](https://static.uni-graz.at/fileadmin/Koordination-Gender/Geschlechterstudien/Form_Antrag_Fellowship.docx)

→ per E-Mail an die Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung: [koordff@uni-graz.at](mailto:koordff@uni-graz.at)

**Deadlines:**

2020: 10.10.2019

2021: 10.01.2020

Kontakt für Fragen: Barbara Hey, Tel. 0316 / 380 - 5722, [barbara.hey@uni-graz.at](mailto:barbara.hey@uni-graz.at)

**Antrag für Fellowship Programm Genderforschung:**

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | <b>Senior Fellow:</b><br>Name, Position, Kontakt<br>KurzCV mit thematischen Schwerpunkten:<br><i>aus dem hervorgeht, dass und inwiefern die folgenden Kriterien erfüllt sind</i><br>1) <i>mindestens habilitäduade Qualifikation</i><br>2) <i>Gender als Schwerpunkt durch Lehre und Publikationen nachgewiesen</i><br>Link o.ä. für weitere Infos |
| 2 | <b>Lokale ProponentIn</b> (= Kooperationspartnerin vor Ort, Hauptansprechperson):<br>Name, Kurz-CV mit thematischen Schwerpunkten; relevante int. Kooperationen                                                                                                                                                                                    |
| 3 | <b>Thematischer Schwerpunkt</b> des gemeinsamen Vorhabens<br><i>(Bitte auch die Anknüpfungsmöglichkeiten an der Uni Graz skizzieren, bitte konkrete Personen und Themen anführen! Bis ca. 300 Wörter)</i>                                                                                                                                          |
| 4 | <b>Konkrete(r) Teilschritt(e)</b> des Vorhabens, die durch das Fellowship ermöglicht werden sollen; Ideen für das Symposium, das standardmäßig Teil des Programms ist.                                                                                                                                                                             |
| 5 | <b>Realisierung</b><br>Erste konkrete Informationen z. B. hins. möglichem Zeitraum, finanziellen Rahmenbedingungen <sup>1</sup> , verfügbaren Arbeitsplätzen, Räumen / Geräten...<br>Einbindung an der Uni Graz, Transfer / PR                                                                                                                     |
| 6 | <b>Junior Fellows</b> (DoktorandInnen, die im Rahmen des Fellowship-Programms für 4-12 Monate zu 75% angestellt werden können)<br>Namen, Informationen zur Qualifikation.                                                                                                                                                                          |

Die Vizerektorin für Personal, Personalentwicklung und Gleichstellung:  
Dworczak

<sup>1</sup> Grundsätzlich umfasst das Fellowship für die Senior Fellows eine Aufwandsentschädigung, Unterkunftskosten für 4 Monate und Spesen für An- und Rückreisen. Für qualifizierte Personen, die derzeit keine universitäre Anbindung haben, die eine Forschungsfreistellung unter Beibehaltung der Bezüge ermöglicht, sind alternative Lösungen (Anstellung für 4 Monate) verfügbar.

**406. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

#### 407. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **407.1 Stellen für Laufbahnprofessuren**

### **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Psychologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Laufbahnprofessur gem. § 99 Abs 5 UG „Kreativität und Innovation“**

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01.03.2020)

Die Professur soll in die Differentielle Psychologie eingebunden sein und den Bereich der Kreativität und Innovation in Forschung und Lehre vertreten. Dabei sollen die bestehenden Schwerpunkte des Forschungsclusters Kreativität am Institut gebündelt und erweitert werden. Ein inhaltlich-methodischer Schwerpunkt soll im Bereich der kognitiven, psychometrischen, und neurowissenschaftlichen Kreativitätsforschung liegen. Über das MRI Lab und PsyLab bietet das Institut Zugang zu fMRT, EEG, Neurostimulation (tES), und Eyetracking. Außerdem ist eine Anbindung an etablierte, neurowissenschaftlich-orientierte Netzwerke erwünscht, wie das Forschungsnetzwerk Gehirn und Verhalten und die strategische Standortkooperation BioTechMed- Graz.

#### **Fachliche Qualifikation**

- Doktorat oder PhD im Bereich Psychologie
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Herausragende Forschungsleistungen im Bereich der kognitiv-neurowissenschaftlichen und psychometrischen Kreativitätsforschung (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung mit neurowissenschaftlicher bzw. psychophysiologischer Forschung (im Bereich von fMRT; EEG; Neurostimulation; Eye-Tracking)
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Nachweis der Einbindung in die internationale Scientific Community
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming
- Erfahrung mit Open Science
- Deutschkenntnisse für Lehre (bei Nicht-MuttersprachlerInnen: innerhalb von 3 Jahren ab Dienstantritt)

#### **Persönliche Anforderung**

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53.254,60 brutto/Jahr bzw. € 62977,60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2019**

Kennzahl: **KS/17/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 18. -19.11.2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.tenure-track@uni-graz.at](mailto:bewerbung.tenure-track@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Martin Arendasy ([martin.arendasy@uni-graz.at](mailto:martin.arendasy@uni-graz.at)) oder Margit List-Schleich ([margit.list-schleich@uni-graz.at](mailto:margit.list-schleich@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

## **407.2 Stellen für Allgemeines Personal**

### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für PädagogInnenbildung sucht eine/n

#### **Projekt- und Prozessmanager/in im Bereich Lehramt**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 2 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständige Umsetzung des Projektes PBNet mit folgenden Aufgaben:
- Konzeptionelle Weiterentwicklung des Projektes
- Umsetzungscoordination (Projektmanagement)
- Aufbau und Umsetzung von Vernetzungsstrukturen zwischen AkteurInnen der Universität Graz und anderen Universitäten und Pädagogischen Hochschulen im Entwicklungsverbund Süd-Ost
- Vorbereitung und Leitung von Arbeitssitzungen
- Koordination und Steuerung von heterogenen Arbeitsgruppen
- Gestaltung, Organisation und Durchführung von Workshops
- Veranstaltungsmanagement
- Eigenverantwortliches Prozessmanagement im Bereich der Planung und Umsetzungscoordination der universitätsinternen und institutionsübergreifenden Lehrplanung mit folgenden Aufgaben:



- Prozessentwicklung und Sicherstellung der Umsetzung
- Koordination und Steuerung von Arbeitsgruppen (inkl. Termin und Ergebnisplanung)
- Gezielte Monitoring- und Steuerungstätigkeiten
- Durchführung von Recherchen, Analysen und Evaluierungen (inkl. Auswertung und Interpretation der Ergebnisse)
- Informationsaufbereitung und -weitergabe, Unterstützung von Kommunikationsprozessen

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Universitätsstudium (Lehramtsstudium und/oder Doktoratsstudium wünschenswert)
- Erfahrung im Umgang mit universitären Strukturen
- Moderations- und Präsentationserfahrung
- Erfahrung im Projekt-, Prozess- und Veranstaltungsmanagement
- Erfahrung in der Koordination und Steuerung von Arbeitsgruppen
- Erfahrung im Bereich Vernetzungstätigkeiten
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Hohe Textkompetenz
- Strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Eigeninitiative

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. September 2019**

Kennzahl: **AB/99/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Dr. Selina Weigl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1711 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.