

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 07. 08. 2019

42. Stück

- 391. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung von InstitutsleiterInnen
- 392. NAWI Graz Steering Committee; Bestellung der Mitglieder für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021
- 393. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 394. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
- 395. Mitteilungen
- 396. Ausschreibung von Stellen

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 21.08.2019.

391. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung von InstitutsleiterInnen

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät gibt die neu bestellten InstitutsleiterInnen für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 31.10.2021 bekannt:

Institut für Antike

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**

1. Stellvertreterin: Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**

2. Stellvertreter: Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**

Zentrum für Informationsmodellierung

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler**, M.A.

Stellvertreter: Ass.-Prof. Mag. Dr. Johannes **Stigler**

Der Dekan:
Walter

392. NAWI Graz Steering Committee; Bestellung der Mitglieder für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021

Durch Beschluss des Rektorats vom 03.07.2019 werden seitens der Universität Graz die Mitglieder für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021 bestellt:

Designierter Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Christof **Gattringer**

Designierter Dekan Assoz. Prof. DI Dr. Karl **Lohner**

Designierter Vizedekan Univ.-Prof. Dr. DI Klemens **Fellner**

Designierter Vizestudiendekan Univ.-Prof. Dr. Steffen **Birk**

Die Rektorin:
Neuper

393. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Jany, Andrea; Dipl.Ing. Dr.techn.	Smarte Revitalisierung: Prozess- und Methodenentwicklung zur integrativen Revitalisierung von Wohnbauten	A28141500017
Freitak, Dalial; Priv.-Doz. Dr.rer.nat.	Honeybee immunity	A28164900015
Winkler, Gerfried, Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Hydrogeologische Beurteilung des Südosthangs des Berges Kubacka, Tschechien	A28165002044
Mestel, Roland; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Evaluierung und Validierung des Kreditrisikomodells der Oesterreichischen Nationalbank (OeNB)	A28133300012
Eisenberg, Tobias; Ass.-Prof. Dipl.-Biochem. Dr.rer.nat.	Herstellung und Wirkung von Weizenkeimextrakten mit möglichst hohem Spermidin-Gehalt und Gluten freier spermidinreicher Pflanzenextrakte	A28164702044
Klein, Eva; Mag. Dr.phil.	Denkzeitraum Kulturerbe und Moderne	A28150800020

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Klein, Eva; Mag. Dr.phil.	Tracing the Art of the Straub family	A28150800017
Ehrke, Kerstin Tina; Univ.-Prof. Dr.iur.	cyberSecurity Optimization and Training for Enhanced Resilience in finance	A28122300003
Stauddegger, Elisabeth; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Vertrauenswürdigkeit und Zertifizierung in der Digitalisierung am Beispiel von Systemen zum assistierten und autonomen Fahren	A28123200007

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG

Die Bevollmächtigung umfasst die Abwicklung des Projektes, nicht aber den Abschluss des Fördervertrages und der dazugehörigen Kooperations- bzw. Konsortialverträge.

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Univ.-Prof. Dr.phil. David Florian Bieber	SEEinEU: Jean Monnet Chair in the Europeanisation of Southeastern Europe	A28790500026

Die Rektorin:
Neuper

394. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 03.07.2019 wurde

Frau Mag. Dr. Silvia Erika **Kober**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach Psychologie

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

395. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

396. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

396.1 Stellen für Laufbahnprofessuren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Physik der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Laufbahnprofessur gem. § 99 Abs 5 UG „Quantum field theory with lattice methods“

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab Sommersemester 2020)

Für diese Tenure-Track Professur wird eine wissenschaftlich hervorragend ausgewiesene Persönlichkeit gesucht, welche die am Institut für Physik bestehende Expertise im Bereich Quantenfeldtheorie ergänzt und erweitert und das Fach Theoretische Physik in der Lehre vertritt. Die Forschungsschwerpunkte sollen im Gebiet der Gitter-Quantenfeldtheorie liegen. Forschungserfahrung sowohl mit analytischen als auch numerischen Methoden wird hierbei erwartet. Die zentrale thematische Anwendung sollen Quantenfeldtheorien für die Teilchenphysik sein. Es ist wünschenswert, dass auch ein weiteres Gebiet abgedeckt werden kann, wie beispielsweise effektive Quantenfeldtheorien für die Festkörper- oder statistische Physik. Zu den Lehraufgaben der Stelleninhaberin / des Stelleninhabers zählen die Vermittlung der Grundlagen der Theoretischen Physik und von forschungsgeleiteten Spezialthemen im Master- und Doktoratsstudium, sowie die Betreuung von Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten. Die Karl-Franzens-Universität Graz und die TU Graz streben an, im Rahmen der strategischen Standortkooperation NAWI Graz ihre Physikfachbereiche unter einem gemeinsamen Dach, dem Graz Center of Physics (GCP), zusammen zu führen. Es wird erwartet, dass sich die zukünftige Stelleninhaberin / der zukünftige Stelleninhaber aktiv in dieses Zentrum einbringt und darüber hinaus bereit ist, interdisziplinär mit Gruppen am Forschungsstandort Graz zu kooperieren.

Fachliche Qualifikation

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Theoretische Physik
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn (wünschenswert)
- Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung

Persönliche Anforderung

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53.254,60 brutto/Jahr bzw. € 62.977,60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. September 2019**

Kennzahl: **KS/15/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 07. - 08.11.2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Christof Gattringer (christof.gattringer@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

396.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an Forschungsvorhaben von Prof. Bydlinski
- Verfassen einer Dissertation
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Überdurchschnittliche Fähigkeiten im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten
- Sehr gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch und bei der Erstellung fachlicher Texte
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. September 2019**

Kennzahl: **MB/39-1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensrechnung und Controlling sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschung im Bereich Unternehmensrechnung
- Mitwirkung an der Forschung am Institut
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitwirkung an der Lehrtätigkeit des Instituts
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Bachelor- und Masterstudium (oder Diplomstudium) der Betriebswirtschaft; oder eine für die Verwendung in Betracht kommende und diesen Studien gleich zu wertende wissenschaftliche Befähigung
- Ausgezeichnete Kenntnisse in Unternehmensrechnung, Controlling, internationaler Rechnungslegung, Corporate Governance
- Sehr gute Kenntnisse in quantitativen Forschungsmethoden
- Ausgezeichnete Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Wissenschaftliche Neugier in Unternehmensrechnung
- Hohe Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/162/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Regional Centre of Expertise - Education for Sustainable Development Graz-Styria sucht eine/n

Projektassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Bearbeitung und Abstimmung der inhaltlichen Schwerpunkte des SDG 11 der Agenda 2030 der UNO („Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable“) im österreichweiten Universitätsnetzwerk Nachhaltige Entwicklungsziele (uniNETZ)
- Recherche und methodische Bearbeitung sowie systemische Modellierung und Koordination von SDG 11, insbesondere der Subtargets SDG 11.1, 11.2, 11.3 und 11.7
- Aktive Netzwerkarbeit und –pflege mit wissenschaftlichen und nicht-wissenschaftlichen AkteurInnen auf lokaler, regionaler und nationaler Ebene zu den Themen des SDG 11
- Mitarbeit an der Erstellung von Systembildern sowie eines Optionenberichts für SDG 11
- Aufbau und Pflege von Forschungsk Kooperationen im Bereich SDG 11, Beteiligung an der Einwerbung von Drittmitteln

Ihr Profil

- Thematisch zum Aufgabengebiet passendes Studium und Promotion in Humangeographie oder Umweltsystemwissenschaften
- Expertise in europäischen und insbesondere österreichischen urbanen und regionalen Kontexten zu den Themen nachhaltige, inklusive und resiliente Stadt- und Kommunalentwicklung, Schwerpunkte Mobilität, Wohnen, Grünräume
- Gestaltung von Partizipationsprozessen in Theorie und Praxis
- Belastbare Erfahrung in der Anwendung qualitativer Modellierungsprozesse sowie in der Verarbeitung statistischer Daten (Statistik Austria, Eurostat), ergänzt durch systematische Literaturrecherchen
- Erfahrung in der eigenständigen Akquisition von Forschungsprojekten
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kreative und zugleich zielorientierte Arbeitsweise
- Kommunikations- und Teamkompetenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/166/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Anschreiben, CV, Zeugnisse sowie Entwurf eines Systembildes für SDG 11.7 unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Bereich des universitären Forschungsschwerpunktes Heterogenität und Kohäsion
- Verfassen einer Dissertation im Rahmen des Forschungsfeldes des Arbeitsbereiches
- Mitarbeit im Lehrprojekt: Sprachenvielfalt und zu individueller und gesellschaftlicher Mehrsprachigkeit
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung im Schwerpunkt künstlerischer Forschungsmethoden und Bildung
- Teilnahme an Konferenzen sowie inhaltliche und administrative Unterstützung bei der Durchführung von Publikationsvorhaben, Gastvorträgen und Forschungsprojekten
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium (Diplom- oder Magister-/Masterstudium)
- Ausgewiesene Kenntnisse von Forschungsmethoden
- Erfahrung in Forschungsprojekten in Schulen
- Vertiefte Kenntnisse in den Bereichen Bildungswissenschaftliche Grundlagen, Fachdidaktik sowie Unterrichtsforschung
- Nachweisliche Lehrpraxis im schulpädagogischen Kontext
- Dissertationsvorhaben im thematischen Zusammenhang Systematische Bildungswissenschaft und Schulforschung erwünscht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Analytisch-systematisierende und kommunikative Fähigkeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/167/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Bereich des universitären Forschungsschwerpunktes „Heterogenität und Kohäsion“
- Selbständige einschlägige Forschungstätigkeit
- Inhaltliche und organisatorische Mitarbeit im strategischen Projekt PädagogInnenbildung NEU
- Mitwirkung bei der Erstellung und Einreichung von Forschungsanträgen, Konzeption sowie eigenverantwortliche Umsetzung von Forschungsprojekten
- Teilnahme an Konferenzen sowie inhaltliche und administrative Tätigkeit bei der Durchführung von Publikationsvorhaben, Gastvorträgen und Forschungsprojekten
- Selbständige Abhaltung von forschungsgeleiteter Lehre in den Bereichen Bildungswissenschaftliche Grundlagen und Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben (insbesondere im Bereich Lehrorganisation)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Erziehungswissenschaften oder ein gleichwertiger Abschluss mit Schwerpunkt im Bereich der Heterogenität, Migrationspädagogik und Inklusion
- Kenntnisse bildungswissenschaftlicher Theorien unter Berücksichtigung von Gender und Diversität
- Ausgewiesene Kenntnisse empirischer Forschungsmethoden
- Erfahrung mit Forschungsk Kooperationen in Schulen
- Internationale Vortrags- und Publikationstätigkeiten (entsprechend dem akademischen Qualifikationsgrad)
- Erfahrung in Projektantragsstellung und Drittmittelinwerbung
- Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift
- Internationale Forschungserfahrung

- Eigeninitiative und selbstständige Arbeitsweise
- Analytisch- systematisierende und kommunikative Fähigkeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/168/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Bereich des universitären Forschungsschwerpunktes Heterogenität und Kohäsion
- Selbstständige einschlägige Forschungstätigkeit
- Inhaltliche und organisatorische Mitarbeit im strategischen Projekt PädagogInnenbildung NEU
- Mitwirkung bei der Erstellung und Einreichung von Forschungsanträgen, Konzeption sowie eigenverantwortliche Umsetzung von Forschungsprojekten
- Unterstützung im Lehr- und Forschungsprojekt „Schulentwicklung“ sowie in Evaluationsforschungsprojekten
- Teilnahme an Konferenzen sowie inhaltliche und administrative Tätigkeit bei der Durchführung von Publikationsvorhaben, Gastvorträgen und Forschungsprojekten

- Selbständige Abhaltung von forschungsgeleiteter Lehre in den Bereichen Bildungswissenschaftliche Grundlagen und Betreuung von Studierenden

Ihr Profil

- Abgeschlossenes geistes- oder sozialwissenschaftliches Doktoratsstudium
- Ausgewiesene Kenntnisse bildungsphilosophischer Grundlagen
- Ausgewiesene Kenntnisse qualitativer Forschungsmethoden
- Erfahrung mit der Durchführung von Forschungsprojekten in Schulen
- Nachweisliche Lehr- bzw. Forschungspraxis im schulpädagogischen und universitären Kontext
- Dem akademischen Qualifikationsprofil entsprechende nationale und internationale Vortrags- und Publikationstätigkeit
- Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift
- Eigeninitiative und selbstständige Arbeitsweise
- Analytisch- systematisierende und kommunikative Fähigkeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/170/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Slawistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat
(30 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Formale bzw. experimentale Forschung und Lehre im Bereich der Slawistischen Sprachwissenschaft in den Schwerpunkten der am Institut eingerichteten Studienrichtungssprachen Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Russisch, und bei Bedarf Slowenisch
- Die Bereitschaft, sich in am Institut und an der Universität bestehende linguistische Forschungen einzubringen, mit dem Ziel der Weiterqualifikation
- Organisatorische und inhaltliche Mitarbeit bei der Konzipierung von Drittmittelprojekten erwünscht
- Die Lehrtätigkeit bezieht sich auf einführende und weiterführende Lehrveranstaltungen in den BA-, MA-, Diplom- und Lehramtsstudiengängen
- Die Betreuung von Studierenden, Abnahme sprachwissenschaftlicher Prüfungen sowie die Mitarbeit an den allgemeinen administrativen Belangen des Instituts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich der Sprachwissenschaft der Slawischen Sprachen oder eine international anerkannte gleichwertige Qualifikation
- Spezialisierung in Grammatik (Phonologie, Morphologie, Syntax) bzw. Semantik wird erwartet, wobei experimentelle und formale Methoden wie generative Ansätze zur Grammatik und formale Semantik von Vorteil sind
- Die fachliche Eignung durch den Nachweis von Publikations- und/oder Vortragstätigkeit im fach einschlägigen Bereich wird erwartet
- Sehr gute Kenntnisse des Bosnischen/Kroatischen/Serbischen und/oder des Russischen sind erwartet, Kenntnisse des Slowenischen sind von Vorteil
- Sehr gute Deutsch-Kenntnisse
- Internationale wissenschaftliche Vernetzung
- Allgemeine und spezifische EDV-Kenntnisse
- Unterrichtserfahrung, möglichst auf Universitätsniveau (wünschenswert)
- Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Organisations- und Managementkompetenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.852,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/145/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Systematische Musikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten mit den Schwerpunkten transkulturelle bzw. globale Musikpsychologie und Musiktherapie, vergleichende Ethnomusikologie und Religionsanthropologie, philosophisch-phänomenologische Grundlagen, Musik und Gesundheit bzw. Wohlbefinden, Musik und Körper, Embodied Cognition
- Forschung zu Themen wie Musik und Trance oder Schamanismus in unterschiedlichen Kulturen, oder die Rollen von Körper, Geist und Umwelt in musikalischen Ritualen oder Aufführungen in transkultureller Perspektive
- Anwendung entsprechender qualitativer Forschungsmethoden
- Lehrtätigkeit im angegebenen Tätigkeitsbereich im Rahmen des Studiums Musikologie im Ausmaß von bis zu 2 Semesterwochenstunden
- Studierendenbetreuung
- Unterstützung in Verwaltung und Organisation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Systematischer Musikwissenschaft oder einer nahestehenden wissenschaftlichen Disziplin (vorzugsweise Anthropologie der Musik oder Ethnomusikologie)
- Die Fähigkeit, interdisziplinär im Bereich zwischen Musikpsychologie, Ethnomusikologie, Musikanthropologie, Musiksoziologie, Musikmedizin, Musiktherapie und Musikpädagogik zu arbeiten
- Erfahrung mit der Beantragung von Drittmittelprojekten (wünschenswert)
- Internationale (englischsprachige) Publikationstätigkeit in Peer-Review-Journalen
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, soziale Kompetenz
- Fähigkeit zu selbstständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Fähigkeit zu kreativem, innovativem und kritischem Denken

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/157/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung und Lehre im Bereich der anglistischen Literaturwissenschaft (ggf. auch einschließlich der „New Literatures in English“) mit philologischem Schwerpunkt
- Lehrtätigkeit im Ausmaß von 4 Semesterwochenstunden bezogen auf einführende und weiterführende Lehrveranstaltungen in den Bachelor- und Lehramtsstudiengängen
- Betreuung von Studierenden, Abnahme literaturwissenschaftlicher Prüfungen sowie die Mitarbeit an den allgemeinen administrativen Belangen des Instituts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich der anglistischen Literaturwissenschaft
- Publikations- und/oder Vortragstätigkeit im facheinschlägigen Bereich wird erwartet (wünschenswert)
- Erfahrung in der universitären Lehre
- Soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/158/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Kulturwissenschaften sucht eine/n

Projektassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschungstätigkeit im Bereich Kunst- und Wissenschaftsgeschichte mit starker interdisziplinärer Ausrichtung
- Erwünschter Forschungsschwerpunkt: Frühe Neuzeit mit einem Schwerpunkt auf Interaktionen zwischen Naturphilosophie, Kunst und Dichtung im Italien des siebzehnten Jahrhunderts
- Ausarbeitung und Einreichung eines Drittmittelprojekts zu den genannten Forschungsschwerpunkten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Kunstgeschichte
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Publikations- und Vortragstätigkeiten
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln
- Erfahrung in der Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse von Vorteil (Italienisch wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Selbstständige Arbeitsweise
- Hohe persönliche Motivation zur wissenschaftlichen Arbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.852,90 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/164/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. kurzem Exposé (max. 5 Seiten) zum Projektvorhaben, Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht eine/n

**Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat (DoktorandIn) im Bereich Physikalische
Klimaforschung, Meteorologie und Hydrologie im interdisziplinären Doktoratskolleg
"Klimawandel – Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"**
(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Das Doktoratskolleg Klimawandel (DK, primär gefördert durch den Wissenschaftsfonds FWF) ist ein interdisziplinäres Doktoratsprogramm und bietet unabhängige und kooperative Forschung.

Geforscht wird in den Bereichen Physikalische Klimaforschung, Meteorologie und Hydrologie, System- und Nachhaltigkeitswissenschaften sowie zu Theorien der Gerechtigkeit, Ethik, Umweltrecht und Ökonomik des Klimawandels. Die Forschung im DK soll zur Beantwortung der beiden übergreifenden Forschungsfragen des DK Klimawandel beitragen: Was sind Strategien für einen Übergang in eine kohlenstoffarme und klimarobuste Gesellschaft und Wirtschaft, und wie kann der notwendige qualitative Übergang politisch und rechtlich umgesetzt und legitimiert werden? Wie sollen wir mit Unsicherheiten und Risiken umgehen, im Speziellen mit hydro-meteorologischen Extremereignissen und den damit verbundenen Konsequenzen?

Weitere Informationen zum DK sind auf <https://dk-climate-change.uni-graz.at> zu finden. Informationen zum vorgeschlagenen Dissertationsthema sind hier zu finden: <https://dk-climate-change.uni-graz.at/de/ausschreibungen/>. Der Betreuer Univ.-Prof. Dr. Gottfried Kirchengast schlägt folgendes Thema vor: "Hydrological low-flow dynamics and damage risks due to extreme hot and dry spells in a warming climate". Die DoktorandInnenstelle gehört zur 2. Phase des DK Klimawandel.

Die Faculty des DKs deckt eine anregende Vielfalt an Forschungsbereichen ab und bietet dadurch ein hervorragendes interdisziplinäres Forschungsumfeld, in dem Studierende verschiedener Disziplinen spannende Forschungsthemen und ausgezeichnete Anleitung für ihre Dissertation finden können. Das DK bietet sowohl eine disziplinbezogene Ausbildung als auch interdisziplinäre Seminare und Kolloquien, Sommerakademien und Workshops. Das DK verfolgt das Ziel, eine ausgewählte Gruppe von herausragenden DoktorandInnen für eine berufliche Karriere an Universitäten, in öffentlichen und privaten Forschungseinrichtungen, internationalen Organisationen, der Unternehmensberatung, der Wirtschaft und in der öffentlichen Verwaltung auszubilden.

Die Universität Graz schreibt für das DK eine vollfinanzierte DoktorandInnenstelle im Fach Umweltsystemwissenschaften oder Physik aus. Vertragsbeginn ist Herbst 2019 mit einer dreijährigen Laufzeit (in Ausnahmefällen verlängerbar um ein halbes Jahr). Die Stelle beinhaltet Sozialversicherungsleistungen. Zusätzlich bietet das DK eine Finanzierung von Konferenzteilnahmen und Forschungsaufenthalten im Ausland an.

Ihr Aufgabenbereich:

- Verfolgung eines Doktoratsprojekts im Rahmen des Doktoratskollegs "Klimawandel - Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"
- Teilnahme am Ausbildungsprogramm des Doktoratskollegs

Ihr Profil:

- Master-Abschluss (oder gleichwertiger Abschluss) in Meteorologie, Physik oder Umweltsystemwissenschaften oder fachlich verwandter Masterabschluss, der zur Promotion im Fach Umweltsystemwissenschaften oder Physik befähigt
- Gute Computational Science und Programmierkenntnisse, bevorzugt in Linux/Unix Umgebung
- Englischkenntnisse auf Niveau C1
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in interdisziplinären Teams

Die Bewerbung muss die folgenden Dokumente in der angeführten Reihenfolge (zusammengefasst in einer PDF-Datei) enthalten:

1. Motivationsschreiben
2. eine englischsprachige Zusammenfassung der Masterarbeit mit einem Web-Link auf eine elektronische Kopie der Arbeit oder die Masterarbeit in PDF-Format;
3. Lebenslauf mit Informationen zu Berufserfahrung, Publikationen und Zeugnissen;
4. ein Sprachnachweis, der Englischkenntnisse auf C1-Niveau bestätigt (geeignet sind z.B. IELTS, TOEFL oder Cambridge Zertifikat, und/oder ein kurzes Begründungsschreiben, das die Sprachkenntnisse belegt);
5. zwei Empfehlungsschreiben.

Das Auswahlverfahren findet sofort nach Bewerbungsschluss statt. Sämtliche Kommunikation, einschließlich der Bewerbungsgespräche, findet in englischer Sprache statt.

Für weitere Informationen steht das Dissertationsthemen-Informationsblatt unter <https://dk-climate-change.uni-graz.at/de/ausschreibungen/> zur Verfügung, oder kontaktieren Sie bitte Univ.-Prof. Dr. Gottfried Kirchengast: gottfried.kirchengast@uni-graz.at

Informationen für internationale Studierende über die Aufnahmebedingungen zu einem Doktoratsstudium, Termine und Fristen sind erhältlich unter:

<https://studienabteilung.uni-graz.at/en/international-students/admission-guide/> und <https://welcome.uni-graz.at/en/studying/doctoral-programmes/admission-process/>

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. September 2019**

Kennzahl: **MB/165/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für weitere Auskünfte steht Ihnen das Koordinationsbüro des DK Klimawandel unter dk.climate-change@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung und Lehre im Bereich der Angewandten Mathematik mit Schwerpunkt in der stetigen, unendlich dimensional Optimierung und deren Numerik und Analysis
- Mitarbeit im internationalen Doktoratskolleg „Optimization and Numerical Analysis for Partial Differential Equations and Nonsmooth Structures“
- Mitarbeit bei der Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium einer mathematischen Studienrichtung
- Fundierte Kenntnisse aus mathematischer Optimierung (stetig) und deren algorithmischer Umsetzung, aus partiellen Differentialgleichungen, Funktionsanalysis und numerischer Mathematik

- Wissenschaftliche Exzellenz
- Teamfähigkeit
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **MB/153/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschung in Bereichen der Infektionsbiologie (Molekulare Mechanismen bakterieller Erkrankungen sowie Tiermodelle)
- Zusammenarbeit mit etablierten Forschungsgruppen der Universität Graz, der Technischen Universität Graz und der Medizinischen Universität Graz
- Mitwirkung in der Lehre in den Studien Mikrobiologie/Molekularbiologie (Bachelor, Master und Lehramt); Mitbetreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Dissertationen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktors-/ Ph.D.-Studium in Biologie, Molekularbiologie, Mikrobiologie, Biochemie oder einem verwandten Fach
- Herausragende internationale Publikationstätigkeit (dem Karriereverlauf entsprechend) auf einem aktuellen Gebiet der Infektionsbiologie und molekularen Mikrobiologie, bevorzugt mit Relevanz für gastrointestinale Erkrankungen

- Praktische Kenntnisse in der Planung und Durchführung von Infektionsversuchen mit dem Modellorganismus Maus (Zertifikat Felasa B oder Äquivalent)
- Praktische Kenntnisse im Arbeiten mit bakteriellen Pathogenen (biologische Sicherheitsstufe 2), sowie bakterieller Genetik (inklusive Genomanalysen)
- Praktische Kenntnisse in molekularbiologischen Techniken, Zellkultur und Mikroskopie
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache entsprechend Level C1 sowie Fachterminologie
- Didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre im Fachgebiet Mikrobiologie/Bakterielle Genetik/Molekularbiologie (Bachelor, Master und Lehramt)
- Kenntnisse in Bioinformatik zur selbstständigen Auswertung von Mikrobiom-Daten und Genexpressions-Daten (wünschenswert)
- Fähigkeit zur selbstständigen, eigenverantwortlichen Arbeit
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. September 2019**

Kennzahl: **MB/159/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches Smart Regulation eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung zu psychologischen Aspekten von Entscheidungsverhalten von KonsumentInnen
- Mitwirkung an dem Profilbildenden Bereich „Smart Regulation“ und im Forschungsbereich „Consumer Law and Psychology“
- Internationale Publikationstätigkeit
- Vortragstätigkeit
- Mitarbeit bei Lehraufgaben und Prüfungen
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Master-/Diplomstudium der Psychologie, vorzugsweise im Bereich Sozialpsychologie oder Wirtschaftspsychologie
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Deutschkenntnisse wünschenswert, aber nicht verpflichtend
- Umfangreiche Kenntnisse über psychologische Methoden und statistische Analyseverfahren sowie in der Durchführung von psychologischen Experimenten
- Interesse an Entscheidungsforschung
- Interesse an interdisziplinärer Forschung an der Schnittstelle zur Psychologie, Ökonomie und zu den Rechtswissenschaften
- Hohe soziale und kommunikative Fähigkeiten
- Fähigkeit in interdisziplinären Teams zu arbeiten
- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2019**

Kennzahl: **MB/90-1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat der Sozialpsychologie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8549 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.