

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 24. 07. 2019

40. Stück

- 377. Senat; Vorsitz für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2022
 - 378. Katholisch-Theologische Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekan für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021
 - 379. Fakultätsgrremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahlen für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021
 - 380. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; vorübergehende Umnominierung
 - 381. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 382. Mitteilungen
 - 383. Interne Funktionsausschreibungen
 - 384. Ausschreibung von Stellen
-

377. Senat; Vorsitz für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2022

In der konstituierenden Sitzung des Senats am 26.06.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**
zum Vorsitzenden

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

Herr Michael **Ortner**
zum Schriftführer

Frau Sabine **Habersack**, MSc.
zur stellvertretenden Schriftführerin

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

378. Katholisch-Theologische Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekan für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021

Mit Beschluss des Rektorats vom 18.07.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Heil**
zum Dekan der Katholisch-Theologischen Fakultät

Herr Univ.-Prof. DDr. Pablo **Argárate**
zum Vizedekan der Katholisch-Theologischen Fakultät

für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021 bestellt.

Die Rektorin:
Neuper

379. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahlen für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021

Am 25.06.2019 wurden die Wahlen in das Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021 ordnungsgemäß durchgeführt.

Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Mitglieder:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Bezemek**, BA LL.M.
 Univ.-Prof. MMag. Dr. Tomislav **Boric**
 O.Univ.-Prof. Dr. Peter **Bydlinski**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Doralt**
 Univ.-Prof. Dr. Kerstin Tina **Ehrke-Rabel**
 Univ.-Prof. Dr. Susanne **Ferrari**
 Univ.-Prof. Dr. Hans-Peter **Folz**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Garber**
 O.Univ.-Prof. Dr. Monika **Hinteregger**
 Univ.-Prof. Dr. Matthias **Klatt**
 Univ.-Prof. MMag. DDr. Günther **Löschnigg**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Brigitta **Lurger**, LL.M. (Harvard)
 Univ.-Prof. Dr. Joseph **Marko**
 Univ.-Prof. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**
 Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Schmölzer**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Hannes **Schütz**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Stauddegger**
 Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**
 Univ.-Prof. Mag. DDr. Bernd **Wieser**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Johannes **Zollner**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Aschauer**
 Univ.-Prof. Dr. David Florian **Bieber**
 Univ.-Prof. Dr. Prof. Georg **Eisenberger**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Hon.-Prof. Meinrad **Handstanger**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Kumin**
 Univ.-Prof. Dr. Thomas **Mühlbacher**
 Univ.-Prof. Dr. Gernot **Murko**
 Univ.-Prof. Dr. Kerem Halil-Latif **Öktem**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. MinR Christoph **Ritz**
 Univ.-Prof. MMag. Dr. Eva **Schulev-Steindl**, LL.M. (LSE)
 Univ.-Prof. Dr. Helmut **Tichy**

Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (kurz Mittelbau)

Mitglieder:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Sascha **Ferz**
 Ass.-Prof. MMag. Dr. Philipp **Anzenberger**
 Priv.-Doz. Mag. Dr. Viktoria **Robertson**, M.Jur. (Oxford)
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulfried **Terlitza**
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita **Ziegerhofer**
 Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidelinde **Luef-Kölbl**
 Mag. Elisabeth **Paar**
 Ass.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Gunacker-Slawitsch**
 Dr. Christian **Pippan**
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Nora **Melzer-Azodanloo**

Ersatzmitglieder:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Christian **Bergauer**
 Mag. Isabella **Pammer**
 Mag. Dr. Franz **Hartlieb**
 Ass.-Prof. MMag. Dr. Martina **Melcher**
 Ao.Univ.-Prof. Dr. Evelyn **Höbenreich**
 Mag. Bernd **Urban**
 Ass.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Poier**
 Assoz. Prof. Mag. Dr. Yvonne **Karimi-Schmidt**
 Ass.-Prof. Mag. Dr. Lorin-Johannes **Wagner**
 Ao.Univ.-Prof. Dr. Michael **Friedrich**
 Ass.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Hofstätter**

Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals**Mitglieder:**

Eva Maria **Kalivoda**
 Judith **Konrad**

Ersatzmitglieder:

Andrea **Lauer**
 Gabriela **Riegler**
 MMag. Dr. Wolfgang **Schleifer**

Der Vorsitzende der Wahlkommission:
 Stolz

380. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; vorübergehende Umnominierung

Aufgrund einer vorübergehenden Verhinderung des Hauptmitglieds Frau Manuela Strohmaier, BSc in der Zeit von 10.08.2019 bis voraussichtlich 17.11.2020 rückt gemäß § 65 ArbVG das Ersatzmitglied Frau Sandra Strohmaier, MBA MSc nach und erhält somit für diesen Zeitraum den Status eines Hauptmitglieds.

Die Vorsitzende des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal:
 Lammer

381. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG**

Die Bevollmächtigung umfasst die Abwicklung des Projektes, nicht aber den Abschluss des Fördervertrages und der dazugehörigen Kooperations- bzw. Konsortialverträge.

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Oberrat Dipl.-Inf. Cord Hockemeyer	QHELP: Higher Education Learning Platform for Quantitative Thinking	A28160200151
Mag. Sabine Pendl	E+ KA107 2019: Higher education student and staff mobility between Programme and Partner Countries 2019	A28702500071

Die Rektorin:
 Neuper

382. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

383. INTERNE FUNKTIONSAUSSCHREIBUNGEN

Die internen Funktionsausschreibungen richten sich ausschließlich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz. Externe Bewerberinnen und Bewerber können daher NICHT berücksichtigt werden.

Die Karl-Franzens-Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

E-Mail: bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Direktion für Ressourcen und Planung sucht eine/n

Stellvertretende Leitung der Direktion für Ressourcen und Planung (40 Stunden/Woche; unbefristet; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Informationsbeschaffung und kompetente Beratung des Direktors in Bezug auf Entscheidungsfindungen für bauliche und infrastrukturelle Themenstellungen und bereichsübergreifende Koordination und Gewährleistung eines reibungslosen Informations- und Kommunikationsflusses zwischen dem Direktor für Ressourcen und Planung und den anderen Stellen im Unternehmen
- Planung und Verwaltung des Budgets der Direktion für Ressourcen und Planung im Bereich des Globalbudgets (Höhe ca. 1,4 Mio) sowie Analyse und Kontrolle der Budgets der der Direktion zugeordneten Bereiche (Wirtschaftsabteilung, Gebäude und Technik, Campusplanung) und regelmäßige Berichterstattung an den Direktor für Ressourcen und Planung
- Implementierung, Koordinierung und Controlling der Projekte im Bereich bauliche Infrastruktur
- Mitarbeit bei der Entwicklung bei Flächenbedarfskonzepten (Raum und Funktionsprogramme) im Rahmen des Flächenbedarfsmonitoring und der Flächenbedarfsplanung
- Aufbau und Organisation eines strategischen Facility Management an der Universität Graz, in Abstimmung mit der österreichischen Arbeitsgruppe der Universitäten Konferenz (UNIKO)
- Abwesenheitsvertretung des Direktors für Ressourcen und Planung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes einschlägiges Studium
- Weiterbildung im Bereich Projektmanagement
- Weiterbildung im Bereich Prozessmanagement
- Weiterbildung im Bereich Facility Management
- Weiterbildung im Bereich Immobilienmanagement
- Weiterbildung im Bereich MRG
- Min. 2 Jahr Berufserfahrung im Leitungsassistentenbereich
- Min. 4 Jahre Berufserfahrung im Projektmanagementbereich
- Min. 4 Jahre Erfahrung im Bereich Facility Management
- Belastbarkeit
- Eigenverantwortung
- Kommunikationsfähigkeit
- Durchsetzungsfähigkeit
- Konfliktfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. August 2019**

Kennzahl: **AB/91/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

384. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

384.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt an der siebenten Fakultät: Zentrum für Gesellschaft, Wissen und Kommunikation eine

Professur für Wissenschafts- und Technikforschung des digitalen Wandels

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 4 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Die Professur vertritt den Bereich sozialwissenschaftlicher Wissenschafts- und Technikforschung in Forschung und Lehre. Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle liegt auf den gesellschaftsrelevanten Fragestellungen des digitalen Wandels und der gesellschaftlichen Gestaltung digitaler Zukunftstechnologien (z.B. Künstliche Intelligenz, Big Data, Innovationssysteme). Erwartet wird die Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit mit Geistes- und Naturwissenschaften sowie umfangreiche Erfahrungen in interdisziplinären Projekten. Mit dem Fokus auf einer gestaltungs- und zukunftsorientierten Wissenschafts- und Technikforschung der digitalen Transformation werden Erfahrungen mit partizipativen Forschungsmethoden und gesellschaftspolitischen Fragestellungen erwartet. Die Forschungsthemen sollen universitäre Forschungsschwerpunkte stärken, [insbesondere in Kooperation mit dem bereits bestehenden BANDAS-Center]. Die Stelle sieht insbesondere auch die Möglichkeit der Kooperation mit Universitäten zu Digitalisierung auf nationaler und internationaler Ebene vor.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in einem Bereich der Sozialwissenschaften
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 17.955,70 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. August 2019**
 Kennzahl: **VV/10/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

384.2 Stellen für Laufbahnprofessuren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Biologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Laufbahnprofessur "Höhere Pflanzen"

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen im Sommersemester 2020)

Die Laufbahnprofessur für Höhere Pflanzen ist dem Bereich „Systematische Botanik und Geobotanik“ zugeordnet. Sie unterstützt das Forschungsfeld „Ökologie und Naturschutz“ im Rahmen des universitären Profilbildenden Bereichs „Climate Change Graz“. Ein Forschungsschwerpunkt innerhalb der Themenbereiche Biodiversität und deren raum-zeitliche Muster, Ökosystemprozesse und -funktionen oder Vegetationswandel ist aufzubauen. Die Anwendung moderner Methoden der Datenanalyse und Modellierung wird gewünscht. Im Rahmen der Laufbahnprofessur wird der Aufbau eines eigenständigen Forschungsbereiches sowie die Einwerbung und Leitung von Drittmittelprojekten erwartet. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber vertritt die Lehre in systematischer Botanik und Geobotanik und betreut Studierende. Darüber hinaus wird die wissenschaftliche Mitbetreuung der Sammlung Höherer Pflanzen im Herbarium GZU erwartet.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Vegetationskunde, Geobotanik oder fachnahen Bereichen
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre in Vegetationskunde und/oder Geobotanik (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn (wünschenswert)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft, innerhalb des Qualifizierungszeitraums gute Deutschkenntnisse für die Lehrtätigkeit zu erwerben
- Kompetenz in Gender Mainstreaming

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53.254,60 brutto/Jahr bzw. € 62.977,60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. September 2019**

Kennzahl: **KS/14/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 11.-12.11.2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin Grube (martin.grube@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

384.3 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches Smart Regulation zwei

Universitätsassistent/-innen/-en ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben von Prof. Leyens in den Themenbereichen Unternehmens-, Gesellschafts- und Kapitalmarktrecht mit besonderem Fokus auf Smart Regulation
- Verfassen einer Dissertation, gegebenenfalls zusätzliche eigenständige Forschung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen, Prüfungen
- Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Kenntnisse in den Hauptthemengebieten der oben beschriebenen Aufgabenbereiche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse mit mündlicher und schriftlicher Ausdrucksfähigkeit
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- EDV-Kenntnisse
- Freude am Job!

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. August 2019**

Kennzahl: **MB/149/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 28.02.2021; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschungstätigkeiten insbesondere Verfassen einer Dissertation
- Mitwirkung bei Publikationen
- Selbstständige Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des Arbeits- und Sozialrechts
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Verhandlungsniveau)
- Gute Kenntnisse weiterer Fremdsprachen von Vorteil
- Umfassende EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- Teamfähigkeit
- Flexibilität
- Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. August 2019**

Kennzahl: **MB/150/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Riegler unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3420 gerne zur Verfügung.

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 02. September 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Projekt „FoReSt“ – Forschungsvernetzung zur Regionalentwicklung in der Steiermark in Kooperation mit der Abteilung „Landes- und Regionalentwicklung“ der Steiermärkischen Landesregierung (mit der Möglichkeit auf 30 Stunden/Woche aufzustocken)
- Mitarbeit im Fachbereich Humangeographie des Instituts für Geographie und Raumforschung sowie des RCE Graz-Styria (Regional Center of Expertise)
- Durchführung eines Dissertationsprojektes mit dem Ziel der Promotion
- Organisation eines regelmäßigen Wissensaustauschs zwischen Theorie und Praxis der Regionalentwicklung
- Organisation der Förderung von Abschlussarbeiten im Bereich der Regionalentwicklung in der Steiermark (mit Auslobung einer Prämierung)

Ihr Profil

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes Studium der Geographie (Schwerpunkt Humangeographie, Stadt- und Regionalentwicklung oder Raumplanung) oder verwandter Fächer
- Fundierte Methodenkenntnisse im Bereich der empirischen Sozialforschung und der angewandten Stadt- und Regionalentwicklung
- Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kreativität und Fähigkeit zum eigenständigen konzeptionellen Arbeiten
- Wissenschaftliche Neugier und kritisches Denken
- Bereitschaft zur inter- und transdisziplinären Zusammenarbeit
- Teamfähigkeit und hohe Kommunikations- und Organisationskompetenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. August 2019**
 Kennzahl: **MB/156/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Lecturer

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen für das Bachelorstudium „Biologie“, das Bachelorstudium „Molekularbiologie“, das Bachelorstudium „Bachelor Lehramt, Unterrichtsfach Biologie und Umweltkunde“, das Masterstudium „Ökologie und Evolutionsbiologie“ sowie das Lehramtsstudium „Biologie und Umweltkunde“ im Ausmaß von durchschnittlich sechs Semesterwochenstunden
- Betreuung von Bachelorarbeiten, (Mit-)Betreuung von Diplom- und Masterarbeiten
- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und in der Verwaltung des Instituts
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben, insbesondere im Zusammenhang mit Lehre

Ihr Profil

- Einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium
- Spezialisierung auf Biodiversität von Arthropoden, Taxonomie und Feldmethodik
- Nachweis der didaktischen Eignung zur selbständigen Lehre in den Fachbereichen Zoologie und Biologie
- Dem Curriculum vitae angemessene Publikationsleistung
- Pädagogische Kompetenz
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Freude am Umgang mit Studierenden
- Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. August 2019**

Kennzahl: **MB/148/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches "Smart Regulation" eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung zu Vertrauen in Mensch-Roboter-Kollaborationen im Arbeitskontext
- Mitwirkung an dem Profilbildenden Bereich „Smart Regulation“
- Internationale Publikationstätigkeit
- Präsentation von wissenschaftlichen Ergebnissen bei nationalen/internationalen Konferenzen
- Mitarbeit bei Lehraufgaben und Prüfungen
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Mitarbeit bei dem Aufbau eines Interaktionslabors zur Erforschung von Mensch-Roboter Kollaborationen
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Master-/Diplomstudium der Psychologie, vorzugsweise im Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an arbeits- und organisationspsychologischer Forschung
- Interesse an interdisziplinärer Forschung an der Schnittstelle zur Philosophie und zu den Rechtswissenschaften
- Kenntnisse in der Konzeption, Durchführung und Auswertung von Experimenten (wünschenswert)
- Hohe soziale und kommunikative Fähigkeiten

- Fähigkeit in interdisziplinären Teams zu arbeiten
- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. August 2019**

Kennzahl: **MB/76-1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Anstellung erfolgt in Form einer Doktoratsstelle in dem Profilbildenden Bereich Smart Regulation zum Thema Vertrauen in Mensch-Roboter Kollaborationen. Im Rahmen der Stelle soll der Vertrauensbegriff theoretisch aufgearbeitet und ein Messinstrument entwickelt werden. Zudem sollen experimentelle Studien zu Vertrauen in Mensch-Roboter Kollaborationen durchgeführt werden. Für weiter Informationen steht Ihnen unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8549 das Sekretariat der Arbeits- und Organisationspsychologie gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1