

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 19. 06. 2019

35. Stück

---

- 335. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekan für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021
  - 336. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Fachdidaktik Chemie“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 337. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Höhere Pflanzen“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 338. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahlen für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021
  - 339. Zentrum für Informationsmodellierung – Austrian Centre for Digital Humanities; Auflösung des fakultären Zentrums und Umwandlung in ein Institut
  - 340. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 341. Mitteilungen
  - 342. Ausschreibung von Stellen
- 

### **335. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekan für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021**

Mit Beschluss des Rektorats vom 13.06.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Ing. Mag. Dr. Thomas **Foscht**  
zum Dekan der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Hadler**  
zum Vizedekan der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021 bestellt.

Die Rektorin:  
Neuper

### **336. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Fachdidaktik Chemie“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

#### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Leonhard **Grill**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian Oliver **Kappe**  
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Wolfgang **Kroutil**  
Univ.-Prof. Dr. Anja **Lembens** (Universität Wien, Didaktik der Chemie)  
Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr. Nadia Carmen **Mösch-Zanetti**

#### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Adrian Daniel **Boese**

**Mittelbau**

Mag. Dr. Claudia **Reidlinger**  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Gössler**

**Ersatzmitglied:**

Priv.-Doz. Dr. Antonius **Gorren**

**Studierende**

David **Illek**  
Ella **Holzinger**

**Ersatzmitglieder:**

Bettina **Schweda**  
Carina **Hübsch**  
Caroline **Katzensteiner**  
Tobias **Dorn**  
Etta **Jost**

In der konstituierenden Sitzung am 05.06.2019 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Nadia **Mösch-Zanetti**  
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Kroutil**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:  
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Fachdidaktik Chemie“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Gößnitzer

**337. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Höhere Pflanzen“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Grube**  
Univ.-Prof. DI Dr. Kristina **Sefc**  
Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Berg** (TU Graz)  
Univ.-Prof. Dr. Bettina **Weber**  
Prof. Dr. Silke **Werth** (Ludwig-Maximilians-Universität München)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Sturmbauer**

**Mittelbau**

Dipl.-Biol. Dr. Christian **Berg**  
Ass.-Prof. Dr. Edith **Stabentheiner**

**Ersatzmitglied:**

Dr. Fernando **Fernández Mendoza**

**Studierende**

Dajana **Lazic**  
Melanie **Gröbl**

**Ersatzmitglied:**

Ilija **Svetnik**

In der konstituierenden Sitzung am 05.06.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Martin **Grube**  
zum Vorsitzenden

Herr Dipl.-Biol. Dr. Christian **Berg**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:  
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Höhere Pflanzen“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**338. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahlen für die Funktionsperiode von 01.10.2019 bis 30.09.2021**

In der am 12.06.2019 durchgeführten Wahl in das Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät wurden für eine Funktionsperiode von 2 Jahren folgende Mitglieder gewählt:

**Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

**Mitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Elke **Gruber**  
Univ.-Prof. Dr. Markus **Tilp**  
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**  
Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**  
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**  
Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**  
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Rupert **Baumgartner**  
Univ.-Prof. Dr. Tobias **Stern**  
Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**  
Univ.-Prof. PhD Mireille **van Poppel**

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**  
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Hopfner**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Gottfried **Kirchengast**  
Univ.-Prof. Dr. Manfred **Füllsack**

**Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (kurz Mittelbau)**

**Mitglieder:**

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Maria **Anastasiadis**  
Dr. Alois **Stifter**  
MMag. Dr. Judith **Pizzera**  
Ass.-Prof. Dr. Jakob **Abermann**  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Sigrid **Thaller**  
Dipl.-Ing. Dr. Ralf **Aschemann**  
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Andrea **Steiner**

**Ersatzmitglieder:**

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Angela **Pilch-Ortega Hernandez**  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Sulzer**  
Annalisa **Colombino**, PhD  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Andrea **Paletta**  
Mag. Dr. Ulrike **Gelbmann**  
Josef-Peter **Schögl**, Bakk. MSc PhD  
Daniel **Holzer**, BA MA  
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Tschakert**  
Assoz.-Prof. Dr. Douglas **Maraun**

**Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals**

**Mitglieder:**

Anneliese **Pirs**  
Mario **Perner**

**Ersatzmitglieder:**

Petra **Welles**  
Ulrike **Winkler**

Die Vorsitzende der Wahlkommission:  
Gruber

**339. Zentrum für Informationsmodellierung – Austrian Centre for Digital Humanities; Auflösung des fakultären Zentrums und Umwandlung in ein Institut**

Durch Beschluss des Rektorats vom 13.06.2019 wird gemäß § 15 Abs 5 Organisationsplan in Verbindung mit § 13 Abs 3 Organisationsplan mit Wirkung vom 01.10.2019 das bisherige fakultäre Zentrum „Zentrum für Informationsmodellierung – Austrian Centre for Digital Humanities“ aufgelöst und in ein Institut mit der Bezeichnung

**„Zentrum für Informationsmodellierung – Austrian Centre for Digital Humanities“**

umgewandelt.

Die Rektorin:  
Neuper

### **340. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 15.05.2019 wurde

Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Schoditsch**  
die Lehrbefugnis als Privatdozent für die Habilitationsfächer  
„Bürgerliches Recht“, „Recht der Geschlechterverhältnisse“ sowie „Juristische Methodenlehre“

verliehen.

Am 16.05.2019 wurde

Frau Ass.-Prof. Dr. Dalial **Freitak**  
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach Zoologie

verliehen.

Die Rektorin:  
Neuper

## **341. MITTEILUNGEN**

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

### 342. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **342.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Schwerpunkte des Instituts für Pädagogische Professionalisierung sind Schul- und Evaluationsforschung sowie PädagogInnenbildung.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Pädagogische Professionalisierung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Elementarpädagogik gem § 99 Abs 1 UG**

(40 Stunden/Woche; auf 4 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Die Professur vertritt den Bereich der elementarpädagogischen Bildung in Forschung und Lehre. Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle liegt auf der pädagogischen Qualität sowie der didaktischen Gestaltung des Alltags in elementarpädagogischen Einrichtungen unter Einbezug aktueller gesellschaftlicher Herausforderungen für Familien mit jungen Kindern (bspw. digitalen Medien). Die Professur fokussiert Methoden der Organisation und Förderung von Lehr-/Lernprozessen in elementarpädagogischen Einrichtungen sowie weitere spezifische Gesichtspunkte der Sozialisation und Bildung in den ersten Lebensjahren. Die Forschungsthemen sollen universitäre Forschungsschwerpunkte stärken.

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber bietet bedarfsgerechte Lehre im Bachelor Pädagogik und dem Master Sozialpädagogik mit Schwerpunkt Elementarpädagogik an. Kooperationen mit Akteurinnen und Akteuren der Elementarpädagogik in Österreich sind Bestandteil der Stelle. Zudem werden fundierte Kenntnisse des institutionellen Alltages in Krippen und Kindergärten erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Elementarpädagogik.
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Didaktische Eignung
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte, insb. kompetitiver Drittmittelprojekte
- Management- und Führungserfahrung
- Exzellente Kenntnisse in Methoden der empirischen Sozialforschung
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Fundierte Kenntnisse des institutionellen Alltages in Krippen und Kindergärten
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Bewerberin/der Bewerber sollte international anerkannte Leistungen in Form von Publikationen nachweisen können sowie Erfahrung in Akquisition, Abwicklung und Mitarbeit in internationalen Forschungsprojekten besitzen.

Schließlich hat die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Qualifikation zur Führungskraft, sowie hohe soziale Kompetenz und Managementfähigkeiten nachzuweisen und die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitwirkung an der autonomen akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen mitzubringen.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **VV/5/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

**342.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal****RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

**Lecturer**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.6.2020; zu besetzen ab 02. September 2019; Ersatzkraft)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Einsatz im Fachbereich Rechtsphilosophie (Univ.-Prof. Dr.iur. Matthias Klatt)
- Laufende selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen des Fachbereichs Rechtsphilosophie (im Ausmaß von 6 SSt.)
- Studierendenbetreuung im Zusammenhang mit den Lehrveranstaltungen
- Mitwirkung bei nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Gelegenheit zur selbstständigen Publikationstätigkeit
- Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten am Institut

**Ihr Profil**

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt in einem der 6 Forschungsbereiche der Abteilung Rechtsphilosophie (oder zeitnahe Abschluss des Doktorats)
- Mindestens 2 jährige didaktische Expertise an der Universität in facheinschlägigen Lehrveranstaltungen
- Interessensschwerpunkt in einem der 6 Forschungsschwerpunkte von Graz Jurisprudence
- Sehr gute Fremdsprachenkenntnisse
- Praxis in der Erstellung von Lehr- und Lernunterlagen für Lehrveranstaltungen
- Eigeninitiative und Engagement
- Wissenschaftliche Neugier
- Erfahrung in der Antragsstellung von Drittmittelprojekten
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit



## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/118/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Europarecht sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei der Einwerbung, Einreichung und Durchführung von Forschungsprojekten des Instituts
- Eigenständige Forschung im Bereich des Europarechts; die durchzuführenden Arbeiten sollen in einer Dissertation enden
- Mitarbeit am Institut in allen Aspekten akademischer Tätigkeit wie Forschung, Lehre, Betreuung von Studierenden und Administration sowie selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Vorarbeiten für wissenschaftliche Projekte (insbesondere Literatur- und Judikurrecherche, konzeptive Vorarbeiten)
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften (oder gleichwertiges Studium im Ausland)
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Europarecht sowie vertiefte Kenntnisse im Bereich der auswärtigen Beziehungen der EU

- Erfahrung in wissenschaftlicher (europarechtlicher) Literaturrecherche und in der Benutzung juristischer Datenbanken
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/132/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Amon unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3630 gerne zur Verfügung.

---

## **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

### Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung im Bereich Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung
- Mitarbeit bei der Forschungs- und Lehrtätigkeit des Instituts für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium (Diplomstudium oder Master) der Betriebswirtschaft oder Master Wirtschaftspädagogik (mit Accounting-Spezialisierung)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der externen Unternehmensrechnung/Wirtschaftsprüfung
- Gute Kenntnisse formalanalytischer Methoden
- Ausgezeichnete Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Sehr gute MS-Officekenntnisse
- Bereitschaft zur Anfertigung einer Dissertation auf dem Gebiet der Unternehmensrechnung und/oder Wirtschaftsprüfung
- Hohe Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten und am Umgang mit Studierenden

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/131/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Sportwissenschaft sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung in der Sportwissenschaft im Bereich Bewegung und Public Health mit entsprechender Möglichkeit zur Erstellung einer Dissertation
- Entwicklung von und Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Schreiben wissenschaftlicher Artikel auf internationaler Ebene
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen - auch praktische Lehrveranstaltungen - sowie Mitbetreuung von Studierenden auf Bachelor- und Masterniveau
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Sportwissenschaft/Human Movement Science, Health Sciences, Psychologie oder eines verwandten Studiums
- Kenntnisse in den folgenden Bereichen: Messmethoden zur Erfassung körperlicher, Bewegungsinterventionen, Förderung von Bewegungsverhalten, Messdatenerfassung und -verarbeitung
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Erfahrung in Publikations- und Vortragstätigkeit (wünschenswert)
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten im Bereich Bewegung und Public Health
- Computeraffinität und Statistikkenntnisse (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Wort & Schrift)
- Ausgeprägte Organisationsfähigkeit
- Fähigkeit in internationalen und interdisziplinären Teams zu arbeiten

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/135/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Mireille van Poppel unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2335 gerne zur Verfügung.

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. August 2019)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschung und Mitwirkung an Forschungsprojekten auf dem Gebiet der Wirkstoffentwicklung
- Einreichung von Forschungsprojekten
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen des Bachelorstudiums Pharmazeutische Wissenschaften (v.a. Laborübungen aus Arzneistoffsynthese)
- Mitbetreuung von Abschlussarbeiten (Bachelor, DiplomandInnen und DissertantInnen)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### Ihr Profil

- Doktorat der Naturwissenschaften mit Schwerpunkt Wirkstoffsynthese, Fach Pharmazie oder Chemie
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Nachweis der didaktischen Fähigkeit zur selbstständigen Lehre im Bereich Pharmazeutische Chemie
- Publikationstätigkeit in einschlägigen internationalen Fachzeitschriften
- Kenntnisse in der Einwerbung von Drittmitteln (wünschenswert)
- Selbstständige Arbeitsweise
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten und am Umgang mit Studierenden

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/133/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches BioHealth eine/n

### **(Senior) Scientist mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Etablierung eigenverantwortlicher Forschung und Technologieentwicklung auf dem Gebiet der Stoffwechsel- und Altersforschung im Rahmen des Profilbildenden Bereichs „BioHealth“
- Aufbau und Koordination sowie wissenschaftliche und technologische Betreuung des Schwerpunkts Maus (*Mus musculus*) innerhalb der Plattform für „Modellorganismen“ des Profilbildenden Bereichs „BioHealth“
- Unterstützung der Forschungstätigkeit des Bereichs „BioHealth“, speziell in Hinblick auf die Anwendung von Mäusen als Modellorganismen
- Mitwirkung in der Lehre in den Studien Mikrobiologie/Molekularbiologie/Biochemie (Bachelor, Master und Lehramt); Betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Dissertationen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktorats-/ Ph.D.-Studium in Biologie, Molekularbiologie, Mikrobiologie oder Biochemie oder eines verwandten Fachgebietes
- Ausbildung in der Arbeit mit Mäusen als Modellorganismen (inklusive Zertifikat Felasa B oder Äquivalent)
- Praktische und theoretische Kenntnisse spezifischer Methoden im Bereich Energie- und Fettstoffwechsel mit dem Modellorganismus Maus
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit in internationalen Fachjournals auf dem Gebiet des Energie- und Fettstoffwechsels

- Didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre im Fachgebiet Mikrobiologie/Molekularbiologie/Biochemie
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/128/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

### **Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 29.05.2019; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 10.07.2019:**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches COLIBRI für die Fächer Biologie/Sozialwissenschaften eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Gesucht ist ein/e PhD KandidatIn mit Interesse an der mathematischen Modellierung symbiotischer Beziehungen und den daraus resultierenden Evolutionsprozessen. In dieser Doktorarbeit wird dabei der Schwerpunkt auf die Anwendung von Techniken der (evolutionären) Spieltheorie gelegt. Damit soll

modelliert werden, welche Rolle schwankende Umweltbedingungen auf die Stabilität von Symbiosen haben und wann sich Spezialisierung in symbiotischen Partnerschaften/Netzwerken durchsetzt. Damit einhergehend wird die demographische Entwicklung und Rolle von symbiotischen Wechselwirkungen auf die Entstehung von Arten analysiert. Aufgrund struktureller Ähnlichkeiten von Symbiosen und gewissen ökonomischen Fragestellungen wird dieses Vorhaben interdisziplinär durchgeführt. Gesucht werden für diese Arbeit gezielt KandidatInnen mit starkem mathematischen Hintergrund und einem Interesse für biologische Fragestellungen.

Diese Promotionsstelle ist dem Profilbildungsbereich COLIBRI (<https://colibri.uni-graz.at/>) zugeordnet. Dieser ist einer von fünf neuen "Brücken-Doktoraten" von COLIBRI (<https://colibri.uni-graz.at/network/colibri-bridge-doctorates/>) mit dem expliziten Ziel der interdisziplinären Vernetzung der Forschung in den Pfeilern von COLIBRI. Die Betreuung der Doktorarbeit wird gemeinsam von den Vertretern der beteiligten COLIBRI-Säulen (Biowissenschaften und Sozialwissenschaften) durchgeführt.

### Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt spieltheoretische Analyse von Symbiosen mit entsprechender Möglichkeit zur Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im thematischen Rahmen des Profilbildenden Bereichs COLIBRI
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Instituts für Biologie

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Mathematik, Biologie, Volkswirtschaftslehre, oder eines verwandten Faches
- Sehr gute mathematische Kenntnisse
- Kenntnisse in Spieltheorie und Programmierung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Kompetenz in der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/114/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.



Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Martin Grube unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5655 oder per E-Mail: martin.grube@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Amerikanistik sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. September 2019)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschungs- und Publikationstätigkeit sowie Mitarbeit bei Forschungsprojekten des Arbeitsbereichs „Amerikanische Literatur- und Kulturgeschichte“ mit Schwerpunkt Trans-/Nationalitäts- und Raumforschung
- Lehre im Bereich „Nordamerikanische Literatur- und Kulturwissenschaft“, unter anderem „Amerikanische Film- und Fernsehstudien“
- Mitarbeit beim B.A./M.A.-Zertifikat „American Film and Television Studies“
- Mitwirkung bei der geplanten Fachtagung "Breathing Words: Liminality, Digitality, and the Affective Turn in U.S. Popular Culture"
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister/ra- oder Masterstudium der Anglistik/Amerikanistik mit Schwerpunkt Amerikanistik
- Hervorragende Kenntnisse in Nordamerikanischer Literatur- und Kulturwissenschaft
- Erwünscht sind ferner Kenntnisse in den Bereichen „American Film and Television Studies“ sowie Körpertheorie (siehe Website des Arbeitsbereichs für Amerikanistik II)
- Exzellente englische und deutsche Sprachkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Freude am Umgang mit Studierenden
- Teamfähigkeit
- Hohe persönliche Motivation und wissenschaftliche Neugier
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juli 2019**  
Kennzahl: **MB/130/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Das Centrum für Jüdische Studien der Karl-Franzens-Universität Graz schreibt die

**Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien**  
für das Sommersemester 2020 (01.03.2020-30.06.2020) aus.

Ziel der seit dem Studienjahr 2001/02 alle zwei Semester ausgeschriebenen Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien ist die Vermittlung von jüdischer Kultur und Geschichte sowie die Behandlung von ausgewählten Spezialthemen in Seminaren.

Die Lehrveranstaltungen der Kurt-David-Brühl-Gastprofessur sind Bestandteil des Joint-Masterstudiums „Jüdische Studien – Geschichte jüdischer Kulturen“ und werden zudem in weitere kultur- und geisteswissenschaftliche Studien der Karl-Franzens-Universität Graz integriert.

Durch die Gastprofessur soll das Lehrangebot im Bereich der Jüdischen Studien an der Karl-Franzens-Universität Graz erweitert werden. Die Gastprofessur umfasst jeweils 6 Semesterwochenstunden Lehre, wovon 2 Semesterwochenstunden in Form einer Vorlesung und 4 Semesterwochenstunden in Seminaren abzuhalten sind.

Die Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien ist kulturwissenschaftlich ausgerichtet und steht daher explizit BewerberInnen unterschiedlicher wissenschaftlicher Disziplinen offen. Ein thematischer Schwerpunkt soll auf den mannigfaltigen jüdischen und nichtjüdischen, jüdischen und christlichen oder muslimischen Beziehungen/Interaktionen im 19. Jahrhundert und 20. Jahrhundert liegen.

Die Anwesenheit in Graz während des Studienbetriebs wird erwartet.

**Anstellungserfordernisse**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende einschlägige wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre sowie Lehrerfahrung
- Internationale Publikationstätigkeit
- Pädagogische und didaktische Eignung
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Interesse an weiterführenden Kooperationen mit dem Centrum für Jüdische Studien (wünschenswert)
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming
- Den Bewerbungsunterlagen sind Konzepte der projektierten Lehrveranstaltungen (2 Seminare und 1 Vorlesung) beizulegen. Diese sollen über Inhalte, Methoden und Ziele der jeweiligen Lehrveranstaltung Auskunft geben (max. 400 Wörter pro LV).

Ende der Bewerbungsfrist: **21. August 2019**  
 Kennzahl: **MB/137/99 ex 2018/19**

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B2

Es wird ein das kollektivvertragliche Mindestentgelt übersteigendes Gehalt in Höhe von € 3.612,86 geboten.

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils unter ihren GastprofessorInnen an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte WissenschaftlerInnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Gerald Lamprecht ([gerald.lamprecht@uni-graz.at](mailto:gerald.lamprecht@uni-graz.at), 0316/380-8073) gerne zur Verfügung.

## **342.3 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Büro für Internationale Beziehungen sucht eine/n

#### **Referent/in für Joint Degree Programme**

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenverantwortliche Organisation einzelner Joint Degree Programme
- Unterstützung von FachbereichsleiterInnen und Programmbeauftragten an den jeweiligen Fakultäten
- Unterstützung bei der Kommunikation mit den Partneruniversitäten
- Assistenz bei Anpassungen von Curricula oder von Kooperationsverträgen
- Administrative Betreuung und Beratung von interessierten und nominierten Studierenden
- Organisation und administrative Abwicklung der Aufenthalte von Studierenden
- Datenverwaltung und -aufbereitung
- Erstellung diverser Statistiken
- Evtl. Option auf befristete Erhöhung des Stundenausmaßes

#### **Ihr Profil**

- Einschlägiges abgeschlossenes Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Niveau C1)
- Kenntnisse weiterer Fremdsprachen (wünschenswert)
- Umfassende EDV Kenntnisse (MS Office, Textverarbeitung, Excel, Grafik)
- Erfahrung im Umgang mit Datenbanken
- Erfahrung im Projektmanagement

- Kenntnisse der internationalen und europäischen Bildungslandschaft
- Hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit
- Hohe Belastbarkeit in Stresssituationen
- Soziale und interkulturelle Kompetenzen
- Fähigkeit zum konzeptiven Denken

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.307,20 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **AB/80/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

#### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.