

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 12. 06. 2019

34. Stück

- 325. Naturwissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekan für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021
 - 326. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Philipp Anzenberger; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 327. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Robert Rybnicek; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 328. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Harald Rieder; Mitglieder
 - 329. Interfakultäre Curricula-Kommission Jüdische Studien; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 330. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Institut für Anglistik; Stellvertretende Institutsleitung
 - 331. Universitätslehrgang LL.M. Sanierungsrecht; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen und der stellvertretenden wissenschaftlichen Leitung, Erledigung wirtschaftlicher Aufgaben
 - 332. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 333. Mitteilungen
 - 334. Ausschreibung von Stellen
-

325. Naturwissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekan für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021

Mit Beschluss des Rektorats vom 06.06.2019 wurde

Herr Assoz.-Prof. DI Dr. Karl **Lohner**
zum Dekan der Naturwissenschaftlichen Fakultät

Herr Univ.-Prof. DI Dr. Klemens **Fellner**
zum Vizedekan der Naturwissenschaftlichen Fakultät

für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021 bestellt.

Die Rektorin:
Neuper

326. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Philipp Anzenberger; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Philipp Anzenberger an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**
Frau MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

327. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Robert Rybnicek; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Robert Rybnicek an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

328. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Harald Rieder; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Manfred **Füllsack**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**
Univ.-Prof. Dr. Gottfried **Kirchengast**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
Univ.-Prof. Dr. Tobias **Stern**
Univ.-Prof. DI Dr. Martin **Sterrerr**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Arnold **Hanslmeier**

Mittelbau

PD Mag. Dr. Andrea **Steiner**
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Ulrich **Foelsche**

Ersatzmitglied:

Assoz.-Prof. Dr. Douglas **Maraun**

Studierende

Gregor **Fallmann**
Melanie **Troppe**

Ersatzmitglied:

Benedikt **Lummerstorfer**
Daniel **Pröll**

In der konstituierenden Sitzung am 14.05.2019 wurde

Herr Assoz.-Prof. Mag. Dr. Ulrich **Foelsche**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

329. Interfakultäre Curricula-Kommission Jüdische Studien; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 05.06.2019 scheidet Herr David Krieberegg als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Sarah **Österreicher-Ziermann**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

330. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Institut für Anglistik; Stellvertretende Institutsleitung

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät gibt den neu bestellten stellvertretenden Institutsleiter für die Funktionsperiode von 07.06.2019 bis 31.10.2019 bekannt:

Institut für Anglistik

Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Löschnigg**

Der Dekan:
Walter

331. Universitätslehrgang LL.M. Sanierungsrecht; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen und der stellvertretenden wissenschaftlichen Leitung, Erledigung wirtschaftlicher Aufgaben

In Entsprechung des § 7 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge werden

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Schummer**
zum wissenschaftlichen Leiter

Frau Univ.-Prof. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**
zur stellvertretenden wissenschaftlichen Leiterin

des Universitätslehrganges LL.M. Sanierungsrecht bestellt. Ihnen obliegt die wissenschaftliche Leitung des Lehrganges sowie in diesem Bereich die Durchführung der studienrechtlichen Angelegenheiten, einschließlich der Anerkennung von Prüfungen, entsprechend den studienrechtlichen Bestimmungen des UG und des Satzungsteiles Studienrechtliche Bestimmungen in erster Instanz. Diesbezügliche organisatorische und studienrechtliche Verwaltungsaufgaben sind von ihnen wahrzunehmen. Mit der Erledigung der kaufmännischen Abwicklung des Universitätslehrganges ist die UNI for LIFE GmbH betraut.

Der Vizerektor für Studium und Lehre/Der Studiendirektor:
Polaschek

332. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 06.05.2019 wurde

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Viktoria **Robertson**, MJur (Oxon)
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für die Habilitationsfächer
„Europäisches und internationales Unternehmens- und Wirtschaftsrecht“ sowie „Rechtsvergleichung“
verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

333. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

334. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

334.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt an ihrer Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Physik der Sonne

(40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber vertritt das Lehr- und Forschungsgebiet Physik der Sonne und der Heliosphäre in seiner ganzen Breite. Der Schwerpunkt der Professur soll in den Bereichen der Physik solarer Flares, koronaler Massenauswürfe sowie in der Untersuchung der Auswirkungen dieser Phänomene auf das Weltraumwetter liegen, wozu ground-based Beobachtungen (Observatorium Kanzelhöhe) und automatische real-time Detektion und Charakterisierung solarer Strahlungsausbrüche angewendet werden sollen. Neben der empirischen Forschung im Bereich Sonnenphysik und der laufenden Einwerbung und Leitung von Drittmittelprojekten (FWF, ESA, FFG, EU) zählt die Betreuung von einschlägigen Abschlussarbeiten auf Bachelor- und Masterebene, sowie die Betreuung von Dissertationen zu den Kernarbeitsbereichen. Die Professur ist mit der Leitung der Arbeitsgruppe „Physik der Sonne“ betraut und nimmt daneben noch weitere Leitungspositionen wahr, wie die Leitung des Observatoriums Kanzelhöhe für Sonnen- und Umweltforschung, der Solar Weather Expert Group im ESA SSA Space Weather Programm, sowie der österreichischen Beiträge zur Entwicklung der Wissenschaftssoftware für das "Spectrometer/Telescope for Imaging X-rays" (STIX) für ESA's nächste große Sonnenphysik Mission Solar Orbiter.

Anstellungserfordernisse:

- Einschlägige Habilitation im Bereich Astrophysik/Sonnenphysik
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungssteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professoren/Professorinnen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Assoziierte/r Professor/in
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in der Forschung für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Publikationsleistung nach der Habilitation auf hohem, den internationalen Standards des Faches entsprechendem Niveau
- Lehrerfahrung und didaktische Eignung
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Internationale Sichtbarkeit und Vortragserfahrung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Leitungserfahrung
- Erfahrung in der Betreuung und Beurteilung akademischer Abschlussarbeiten
- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2019**
 Kennzahl: **IBV/3/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

334.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung mit den Schwerpunkten betriebliches Nachhaltigkeitsmanagement, Ökobilanzierung und nachhaltige Produktbewertung mit der Zielsetzung, eine Dissertation zu erstellen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Umweltsystemwissenschaften oder Abschluss eines anderen gleichwertigen (volks-) wirtschaftlichen, umwelt- bzw. nachhaltigkeitsbezogenen oder umwelttechnischen Diplom- oder Masterstudiums
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Life Cycle Assessment
- Fundierte Erfahrungen mit LCA-Software
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Sehr gute Kenntnisse von Word, Excel und Powerpoint
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Erfahrungen in den Themengebieten Ökobilanzierung, Stoffstrommanagement und Datenmanagement im industriellen Kontext (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/126/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Baumgartner unter der Nummer 0316 380-3237 oder per Email rupert.baumgartner@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung mit den Schwerpunkten betriebliches Nachhaltigkeitsmanagement, Ökobilanzierung und nachhaltige Produktbewertung mit der Zielsetzung, eine Dissertation zu erstellen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Umweltsystemwissenschaften oder Abschluss eines anderen gleichwertigen (volks-) wirtschaftlichen, umwelt- bzw. nachhaltigkeitsbezogenen oder umwelttechnischen Diplom- oder Masterstudiums
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Life Cycle Assessment
- Fundierte Erfahrungen mit LCA-Software
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Sehr gute Kenntnisse von Word, Excel und Powerpoint
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Erfahrungen in den Themengebieten Ökobilanzierung, Stoffstrommanagement und Datenmanagement im industriellen Kontext (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/127/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Baumgartner unter der Nummer 0316 380-3237 oder per EMail rupert.baumgartner@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschungs-, Publikations- und Lehrtätigkeit im Bereich der Allgemeinen Erziehungswissenschaft
- Selbständige Planung und Durchführung von fach einschlägigen Forschungs- und Entwicklungsprojekten
- Regionale, nationale und internationale Kooperationen mit anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen
- Betreuung von akademischen Abschlussarbeiten
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Pädagogik mit Schwerpunkt Allgemeine Pädagogik oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlich gleich zu wertender Studienabschluss
- Fundierte Kenntnisse über die begrifflichen, theoretischen, philosophischen und historischen Grundlagen der Erziehungswissenschaft und die komplexen Zusammenhänge zwischen Theorie und Praxis
- Kenntnisse über den Transfer von Erziehungs- und Bildungstheorien auf gesellschaftlich relevante pädagogische Felder von der frühen Kindheit bis ins hohe Alter
- Verständnis für die Zusammenhänge zwischen gesellschaftlichen Entwicklungen und Erziehungs- und Bildungsprozessen
- Publikations- und Vortragstätigkeit im Bereich
- Forschungserfahrung und Kenntnisse im Bereich Allgemeine Pädagogik in historisch-systematischer Hinsicht bezogen auf Theorieansätze, TeilnehmerInnen, Institutionen (wünschenswert)
- Erfahrung in wissenschaftlicher Lehre im Bereich der Allgemeinen Erziehungswissenschaft und ihren Schnittstellen zu anderen Subdisziplinen (wünschenswert)
- Kenntnisse universitärer Strukturen (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Schrift und Wort
- Englisch in Wort und Schrift
- Selbständige Arbeitsweise, Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und

Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/134/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschung im Bereich der Klassischen Phänomenologie (sehr gute Kenntnis von E. Husserls Werk erwünscht) mit systematischem Schwerpunkt in einem der folgenden Bereiche: Ethik und Werttheorie, Sozialphilosophie, Philosophie des Geistes, Erkenntnistheorie oder Wissenschaftstheorie
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen, auch im Rahmen von Erasmus-Programmen und dergleichen
- Mitarbeit bei der Organisation von Konferenzen und Workshops
- Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Eigenständige Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Interesse an und Befähigung zu interdisziplinärer Forschung
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts und an der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium und Doktorat (oder PhD) in Philosophie
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)
- Einschlägige Lehrerfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.852,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/121/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. CV, einschließlich einer Vortrags- und Publikationsliste. Ebenso erbeten ist ein Motivationsschreiben und ein Abstract (max. 400 Wörter) zu einem Forschungsprojekt, das Sie aktuell bzw. in Zukunft bearbeiten möchten. Jene Kandidat*innen, welche die Shortlist erreichen, werden zu einem späteren Zeitpunkt ersucht werden, zwei Empfehlungsschreiben einzureichen. Im ersten Schritt des Bewerbungsverfahrens ist dies nicht erforderlich). Bewerbungen unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Kunstgeschichte sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Inhaltlicher Schwerpunkt im Bereich Kunstgeschichte der Moderne und Gegenwartskunst mit besonderem Fokus auf Postcolonial Studies und Gender Studies
- Mitarbeit an Forschungsvorhaben der Professur für Moderne und Gegenwartskunst, explizit Auf- und Ausbau des Schwerpunkts Kunst, Kunsttheorie und Postcolonial Studies
- Mitarbeit an inhaltlichen und organisatorischen Aufgaben für das Zentrum für Gegenwartskunst
- Möglichkeit der Abfassung einer Habilitation im Bereich Moderne/Gegenwartskunst

- Mitarbeit in den Forschungsschwerpunkten der Universität im Besonderen im Forschungsschwerpunkt Kultur- und Deutungsgeschichte Europas, sowie Fokusregion Mittel- und Südamerika
- Mitarbeit und Engagement in der Einwerbung von Drittmitteln
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Doktorat in Kunstgeschichte/Promotion im Bereich Moderne/Gegenwartskunst
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Theorie und Methodologie der Moderne/Gegenwartskunst mit Schwerpunkt auf Postcolonial Studies und Gender Studies
- Internationale Erfahrung, insbesondere in Mittel- und Südamerika, mit nachweisbaren Forschungs- und/oder Lehraufenthalten (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich interdisziplinärer Forschungen
- Sehr gute Kenntnisse der englischen und einer weiteren für Mittel- und Südamerika relevanten Sprache
- Eigene Publikationen
- Hohe Teamfähigkeit, Integrität
- Verantwortungsbewusste und eigenverantwortliche Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit auch Mitarbeiterinnen und Studierende zu motivieren und zu fördern

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/129/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches COLIBRI für die Fächer Biologie/Systemwissenschaften eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Diese Stelle ist dem Profilbildenden Bereich COLIBRI (<https://colibri.uni-graz.at/>) zugeordnet. Sie ist eine von fünf neuen COLIBRI Brückendoktoratsstellen (<https://colibri.uni-graz.at/de/vernetzung/colibri-brueckendoktorate/>) mit dem ausdrücklichen Ziel die Forschung in den Säulen der COLIBRI Initiative interdisziplinär zu vernetzen. Die Betreuung der Doktorarbeit im Rahmen dieser Stelle erfolgt kollaborativ durch VertreterInnen der beteiligten COLIBRI-Säulen (Biological Sciences und Computational Complexity Sciences). In der Doktorarbeit soll ein Schwerpunkt darauf gelegt werden, mit einfachen mathematischen Modellen (Partikelmodellen, zellulären Automaten, etc.) zu untersuchen, wie es infolge einfacher lokalisierter Mechaniken auf mikroskopischer Ebene zur Entstehung globaler Muster auf der makroskopischen Ebene kommen kann. Der Einfluss von Umweltfaktoren auf diese Formbildung soll ebenso untersucht werden, wie die Möglichkeiten, dass die entstehenden Muster wiederum diese Umweltfaktoren beeinflussen. Die Möglichkeit, diese Modelle in physikalisch verkörperter Form in realen Umwelten (re-)agieren zu lassen soll, ebenso in dieser PhD Arbeit untersucht werden.

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt computer-basierte Modellierung biologisch dezentraler Formgebungsprozesse mit entsprechender Möglichkeit zur Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im thematischen Rahmen des Profilbildenden Bereichs COLIBRI
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes für Biologie und des Instituts für Systemwissenschaften, Innovation und Nachhaltigkeitsforschung (SIS)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Biologie oder eines verwandten Faches
- Kenntnisse im Forschungsbereich der Modellierung und Simulation biologischer Prozesse und in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Embryogenese/Morphogenese, biologische Selbstorganisation, Schwarmintelligenz, systemwissenschaftliche Grundkenntnisse, nicht-lineare Systeme
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Hohe Computeraffinität (Programmierkenntnisse erforderlich)
- Erfolgreiche Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/99/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Thomas Schmickl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8759 gerne zur Verfügung.

334.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Büro des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen sucht eine/n

MitarbeiterIn für die Bereiche Web- und Datenbankbetreuung sowie Officemanagement
(32 Stunden/Woche; vorerst befristet auf ein Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Regelmäßige, selbstständige Wartung der AKGL-Homepage und Aktualisierung von Präsentationsmaterialien
- Regelmäßige, selbstständige Wartung und Durchführung von Recherchen in der Datenbank habilitierter Frauen
- Office Management, Administration und Sachbearbeitung (insbesondere bzgl. der Prüfung der geschlechtergerechten Zusammensetzung von Kommissionen, Mitglieder-Wechsel, Broschürenbeschaffung, Vor- und Nachbearbeitung von Sitzungen, Ablage, Skartierung, Dienstwege sowie Unterstützung der Office Managerin usw.)

Ihr Profil

- Einschlägige Sekretariatsausbildung und/oder mehrjährige Berufserfahrung im Office-Bereich
- Fundierte Kenntnisse und Anwendungserfahrung im gesamten Microsoft-Office-Bereich sowie im Bereich Homepage-Erstellung (Typo3-Kenntnisse erforderlich, InDesign-Kenntnisse wünschenswert)
- Englisch-Grundkenntnisse
- Einschlägige Fortbildungen (wünschenswert)
- Engagement bzw. Interesse für die Agenden der Gleichbehandlung, Gleichstellung, des Diskriminierungsschutzes und der Frauenförderung
- Soziale Kompetenz, insbesondere Kommunikationsfähigkeit und Teamfähigkeit
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.551,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2019**

Kennzahl: **AB/70/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau OR Mag. Ulrike Schustaczek unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1027 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Leistungs- und Qualitätsmanagement sucht eine/n

MitarbeiterIn Strategieumsetzung

(32 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung bei der Umsetzung der Universitätsstrategie
- Vor-/Nachbereitung von Unterlagen sowie Kommunikation zu Entwicklungsplan und Ziel- und Leistungsvereinbarungen
- Erstellung von Berichten zur Umsetzung der Universitätsstrategie

Ihr Profil

- Hochschulabschluss
- Office Kenntnisse
- Erfahrung im Hochschulbereich (wünschenswert)
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Freude am Umgang mit Zahlen und Berichten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/4

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.893,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2019**

Kennzahl: **AB/74/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Buchhaltung und Bilanzierung sucht eine/n

MitarbeiterIn für den Bereich Rechnungswesen und Controlling - Schwerpunkt Externes Rechnungswesen

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2020; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Quartals- und Jahresabschluss inkl. Hochrechnung und Finanzplanung
- Aufbereitung von Daten und Analysen für das Berichtswesen an den Bund
- Mitarbeit bei steuerlichen Themen (USt/KÖSt)
- Aufbereitung von Daten in MS-Excel/MS-Access
- Mitarbeit in laufenden Projekten
- Dokumentation der Ergebnisse als Grundlage zum Wissenstransfer

Ihr Profil

- Bilanzbuchhalterlehrgang oder vergleichbare Ausbildung
- Sehr gute Kenntnisse des externen Rechnungswesens/der Bilanzierung (UGB)
- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder vergleichbare Ausbildung (wünschenswert)
- Berufserfahrung im Bereich externes Rechnungswesen (wünschenswert)
- Profunde MS-Office Kenntnisse, besonders Excel und Access
- SAP-Anwendungskennntnisse (wünschenswert)
- Kenntnis der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen (wünschenswert)
- Gutes Zahlenverständnis
- Sorgfältige Arbeitsweise, Flexibilität und Belastbarkeit
- Vernetztes Denken, Eigeninitiative
- Teamgeist und Kommunikationsstärke

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2019**

Kennzahl: **AB/81/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung HR-Applications, sucht eine/n

Web-EntwicklerIn / Software-EntwicklerIn

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Neu- und Weiterentwicklung von Webanwendungen sowie Optimierung von bestehenden Applikationen und Services im HR-Bereich (Frontend- und Backendprogrammierung)
- Schnittstellenprogrammierung und Entwicklung von Services für interne und externe Anwendungen und Dienste
- Mitarbeit bei Planung, Konzeption und Design von Softwareprojekten bzw. Modul-Erweiterungen
- Laufende Qualitätssicherung, Durchführung von Softwaretests und Erstellung von Dokumentationen
- Betreuung und 2nd-Level-Support für bestehende Anwendungen und Dienste

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung mit Schwerpunkt IT/Informatik (HTL/FH/Uni)
- Mind. 2-3 Jahre Berufserfahrung im Bereich Software-/Webentwicklung (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse in objektorientierter Programmierung (vorzugsweise PHP) sowie im Bereich Datenbanken (z.B. MySQL)
- Umfassende Kenntnisse mit Webtechnologien (Javascript, CSS3, HTML5) und Schnittstellenprogrammierung (REST, SOAP, XML, JSON)
- Kenntnisse im Bereich Serverkonfiguration und -wartung (Ubuntu, Apache, SSL etc.) (wünschenswert)
- Selbstständiges, analytisches und lösungsorientiertes Arbeiten
- Initiative und eigenständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Verlässlichkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.366,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2019**

Kennzahl: **AB/83/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.