

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 05. 06. 2019

33. Stück

---

- 319. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Emma Lantschner; Mitglieder
  - 320. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von DI Dr. Joachim Schauer; Mitglieder
  - 321. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Leif Scheuermann; Mitglieder
  - 322. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 323. Mitteilungen
  - 324. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **319. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Emma Lantschner; Mitglieder**

##### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. David Florian **Bieber**  
Univ.-Prof. Dr. Tina **Ehrke-Rabel**  
Univ.-Prof. Dr. Hans-Peter **Folz**  
Univ.-Prof. Dr. Josef **Marko**  
Univ.-Prof. MMag. Dr. Eva **Schulev-Steindl**  
Prof. Patricia **Popelier**

##### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Schmölzer**

##### **Mittelbau**

Mag. Dr. Hedwig **Unger**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Hubert **Isak**

##### **Ersatzmitglied:**

Ass.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Poier**

##### **Studierende**

Katja **Kruselburger**  
Lucia **Neumayer**

##### **Ersatzmitglied:**

Alexander **Kollmann**

In der konstituierenden Sitzung am 10.05.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Josef **Marko**  
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. MMag. Dr. Eva **Schulev-Steindl**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**320. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von DI Dr. Joachim Schauer; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. DI Dr. Ulrich **Pferschy**  
Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**  
Univ.-Prof. Mag. DDr. Georg **Schneider**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Richard **Sturn**  
Univ.-Prof. PD Dr. Stefan **Thalmann**

**Ersatzmitglied:**

O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edwin **Fischer**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. DI Dr. Johann **Kellerer**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margit **Sommersguter-Reichmann**

**Ersatzmitglied:**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Klamler**

**Studierende**

Viktoria **Hödl**, BSc  
Philipp **Seidl**

**Ersatzmitglied:**

David **Maschutznig**, BSc

In der konstituierenden Sitzung am 21.05.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**  
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**321. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Leif Scheuermann; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**  
O.Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen**  
Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**  
Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**  
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**  
Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler**

**Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Katharina **Eisch-Angus**  
Univ.-Prof. Dr. Edgar **Lein**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Tausend**  
Mag. Roman **Bleier**, MA, PhD

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Tausend**  
 Ass.-Prof. Chiara **Zuanni**, PhD

Studierende

Nina **Kieweg**  
 Sabine **Zambo**

Ersatzmitglied:

Anne **Mader**

In der konstituierenden Sitzung am 22.05.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**  
 zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**  
 zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
 Niemann

**322. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen****Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Knoll, Peter; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Printed Ferroelectric and Multiferroic Nanocomposites for Selective Sensing	A28165301056
Schild, Stefan; Assoz. Prof. Dipl.-Biol. Dr.rer.nat.	Identifizierung von neuen Leitmolekülen zur Inaktivierung der essenziellen Na <sup>+</sup> - Pumpe in Gram-negativen, multiresistenten Erregern	A28164702043
Schulev-Steindl, Eva; Univ.-Prof. MMag. Dr.iur. LL.M. (LSE)	EU-China Environmental Law Summer School Legal and Cultural Aspects	A28121600063
Heinemann, Sabine; Univ.-Prof. Dr.habil.	Quo vadis Europa - Politolinguistiktagung	A28151300027
Halwachs, Dieter Wolfgang; Ass.-Prof. Mag. Dr.phil.	Romani language repertoires in an open world	A28705000010
Wallner, Michael; Mag. Dr.phil.	Modality & Fiction	A28150100060
Gössler, Walter Karl; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Staub und Spurenelemente	A28164601085
Birk, Steffen; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Großversuchsanlage für geotechnische und hydrogeologische Versuche	A28165002041

Stöger, Karl; Univ.-Prof. Dr.iur.	Darf die Art der Beschaffung die Art der medizinischen Therapie beeinflussen?	A28121600064
Reisenbichler, Anna; BSc MSc.	DNA relaxase TraA of the G+ plasmid pIP501 as key player in bacterial conjugation	A28164703045
Maia de Oliveira Wood, Guilherme; Univ.-Prof. Dr.phil.	Offene Innovation zur Potentialbewertung für Virtuelles Achtsamkeitstraining und Imagination für Menschen mit Demenz	A28160200150
Gelbmann, Ulrike-Maria; Mag. Dr.rer.soc.oec.	music4sustainability - future lectures	A28140400075
Müller, Maria Theresia; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Der Einsatz von Biotechnologie, Mikroskopie und Analytik in den Pflanzenwissenschaften	A28164900014
Birk, Steffen; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Impact of extreme hydrological events on the quantity and quality of groundwater in alpine regions – multiple-index application for an integrative hydrogeo-ecological assessment	A28165002042

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Folz, Hans-Peter; Univ.-Prof. Dr.iur.	European Investigation Order – legal analysis and practical dilemmas of international cooperation	A28122400001
Stelzer, Harald; Univ.-Prof. MMag. Dr.phil.	cyberSecurity Optimization and Training for Enhanced Resilience in finance	A28150100061

Die Rektorin:  
Neuper

### 323. MITTEILUNGEN

#### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

**324. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN**

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **324.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Fundamentaltheologie der Katholisch-Theologischen Fakultät ist seit seinem Bestehen auf die Schwerpunkte Kunst, Kultur und Medien ausgerichtet. Es ist insbesondere im Bereich zeitgenössische Kunst und Film international hervorragend vernetzt und bildet unbeschadet seiner Ausrichtung ab 1.10.2019 zusammen mit dem Institut für Dogmatik und dem Institut für Liturgiewissenschaft, Christliche Kunst und Hymnologie das Institut für Systematische Theologie und Liturgiewissenschaft.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Fundamentaltheologie der Katholisch-Theologischen Fakultät eine

#### **Professur für Fundamentaltheologie gem § 98 UG**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020 )

Das Fach Fundamentaltheologie ist in seinem gesamten Umfang in Forschung und Lehre zu vertreten. Der am Institut bestehende Schwerpunkt "Kunst, Kultur, Film und Medien" soll durch die geplante Neubesetzung fortgeführt und verstärkt werden. Vom Bewerber bzw. der Bewerberin wird Erfahrung mit moderner und zeitgenössischer Kunst sowie Medien in ihrem Verhältnis zur gegenwärtigen Theologie erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Fundamentaltheologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und das Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Management- und Führungskompetenz
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Im Rahmen der anstehenden Neugründung des Instituts für Systematische Theologie und Liturgiewissenschaft wird fachübergreifende Kooperationsbereitschaft erwartet. Vorausgesetzt ist ferner die Bereitschaft und Fähigkeit zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. Juli 2019**

Kennzahl: **BV/23/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht betreibt Forschung und Lehre im österreichischen, im europäischen und vergleichenden Arbeitsrecht und Sozialrecht. Das Fach wird von den Forscherinnen und Forschern des Instituts in seiner gesamten Breite in Lehre und Forschung vertreten. Es besteht eine sehr gute Vernetzung des Instituts in der nationalen und internationalen Scientific Community.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

### Professur für Arbeits- und Sozialrecht gem § 98 UG

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020 )

Hauptaufgabe der Professur ist die Vertretung des Faches Arbeits- und Sozialrecht in Forschung und Lehre unter Bedachtnahme auf die Studienpläne. Die Professorin/der Professor wird sich an nationalen und internationalen Forschungsprojekten beteiligen und Drittmittel für nationale und internationale Forschungsprojekte einwerben. Die Mitwirkung an universitären Profildbildenden Bereichen, fakultären Spezialforschungsfeldern sowie in den fakultären Doktoratsprogrammen wird erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation im Arbeits- und Sozialrecht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz zu Forschung und Lehre in deutscher und englischer Sprache
- Fachspezifische Praxiserfahrung erwünscht
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. August 2019**

Kennzahl: **BV/5/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt an ihrer Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur gem. § 99 Abs 4 UG für Migration und Bildung**

(40 Stunden/Woche; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Januar 2020 )

Globale Migrationsbewegungen führen gegenwärtig und zukünftig zu vielschichtigen gesellschaftlichen Wandlungsprozessen, sowohl in den Herkunfts- als auch den Zielländern der wandernden Menschen. Die damit verbundenen Herausforderungen weisen nicht zuletzt zahlreiche bildungswissenschaftliche Implikationen auf. Migration kann als aktuelles Querschnittsthema der Erziehungs- und Bildungswissenschaft angesehen werden, das Bildungsprozesse über die gesamte Lebensspanne betrifft und potenziell alle Gesellschaftsmitglieder im Blick hat. Neben der Partizipation von MigrantInnen sind zentral auch der Umgang mit gesellschaftlicher Spaltung, Rassismen und Exklusion sowie die Potenziale von Diversität als Gegenstand von Forschung und Lehre zu berücksichtigen.

Die Professur „Migration und Bildung“ hat die Aufgabe, zu einem vertieften Verständnis des Phänomens Migration und sozialer Wandel beizutragen, Lern- und Bildungsprozesse im Feld Migration zu analysieren und die Entwicklung von praxisrelevanten Konzepten und Methoden voranzutreiben – in nationaler und internationaler Perspektive. Die Spannweite theoretischer und empirischer Analysen reicht dabei potenziell von der Theoriebildung in Bezug auf Grundbegriffe und Konzeptionen, über eine entsprechende AdressatInnenforschung, Fragen der pädagogischen Professionalisierung bis hin zu organisationsbezogenen Studien im Bildungswesen unter Berücksichtigung bildungs- und integrationspolitischer Rahmenbedingungen.

Die Professur schließt an bereits etablierte Forschung zu Migration, Inklusion, sozialer Ungleichheit, Partizipation sowie pädagogischer Professionalisierung an und ist im Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft angesiedelt. Darüber hinaus wird eine aktive Rolle des zukünftigen



Stelleninhabers/der zukünftigen Stelleninhaberin in der interdisziplinären Forschung, wie z.B. in den Forschungsnetzwerken Heterogenität und Kohäsion sowie Kultur- und Deutungsgeschichte Europas, erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Außerordentliche Universitätsprofessoren/Universitätsprofessorinnen
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Außerordentliche/r UniversitätsprofessorIn
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Erfahrung in der Betreuung von akademischen Abschlussarbeiten
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Juni 2019**

Kennzahl: **IBV/2/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

### **324.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

#### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 16.12.2019; zu besetzen ab 01. August 2019; Ersatzkraft)

### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Inklusive Bildung" im Arbeitsbereich "Integrationspädagogik und Heilpädagogische Psychologie".
- Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Lehre: Abhaltung von Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse quantitativer empirischer Daten; Beteiligung an Prüfungsaufgaben
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Pädagogik, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlich gleich zu wertender Studienabschluss
- Internationale Kongresserfahrung und Publikationstätigkeit erwünscht
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Integrationspädagogik/ Heilpädagogische Psychologie
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit statistischen Methoden und Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS, MAXQDA)
- Lehrerfahrung, vorzugsweise im universitären Kontext
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche und Datenauswertung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit
- Führungs- und Organisationskompetenz und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit, Studierende zu motivieren und zu fördern
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Juni 2019**

Kennzahl: **MB/122/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pädagogische Professionalisierung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 16.12.2019; zu besetzen ab 01. August 2019; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Inklusive Bildung" im Arbeitsbereich "Integrationspädagogik und Heilpädagogische Psychologie"
- Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Lehre: Abhaltung von Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse quantitativer empirischer Daten; Beteiligung an Prüfungsaufgaben
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Pädagogik, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlich gleich zu wertender Studienabschluss
- Internationale Kongresserfahrung und Publikationstätigkeit erwünscht
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Integrationspädagogik/ Heilpädagogische Psychologie
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit statistischen Methoden und Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS, MAXQDA)
- Lehrerfahrung, vorzugsweise im universitären Kontext
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche und Datenauswertung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit
- Führungs- und Organisationskompetenz und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit, Studierende zu motivieren und zu fördern
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Juni 2019**  
Kennzahl: **MB/123/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches COLIBRI für die Fächer Biologie/Psychologie eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Diese Stelle ist dem Profilbildenden Bereich COLIBRI (<https://colibri.uni-graz.at/>) zugeordnet. Sie ist eine von fünf neuen COLIBRI Brückendoktoratsstellen (<https://colibri.uni-graz.at/de/vernetzung/colibri-brueckendoktorate/>) mit dem ausdrücklichen Ziel die Forschung in den Säulen der COLIBRI Initiative interdisziplinär zu vernetzen. Die Betreuung der Doktorarbeit im Rahmen dieser Stelle erfolgt kollaborativ durch VertreterInnen der beteiligten COLIBRI-Säulen (Biological Sciences: Biologie und Psychologie). In der Doktorarbeit soll ein Schwerpunkt darauf gelegt werden, mit mathematischen Modellen zu untersuchen, wie Stressfaktoren (Sensibilisierung, Ängste, Radikalisierung, etc.) und emergente selbst-angetriebene soziale Isolation durch sogenannte "Filter bubbles" und "Echo chambers" das kollektive Verhalten von Gruppen verändern können. Mithilfe der im Zuge der PhD Arbeit erstellten mathematischen Modelle und Simulationen soll untersucht werden, wo Gesellschaften hierfür besonders anfällig sein können und mit welchen Methoden sie robuster / resilienter / stabiler gemacht werden können, ohne generell ihre Anpassungsfähigkeit zu verlieren.

### Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt auf der mathematischen Modellierung ethologischer, gruppen- und sozial-psychologischer Fragestellungen mit entsprechender Möglichkeit zur Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im Rahmen des Profilbildenden Bereichs COLIBRI
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben der Institute für Biologie und Psychologie

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium der Biologie, Informatik, Mathematik, Psychologie oder eines verwandten Faches
- Kenntnisse im Forschungsbereich der Biologie oder Psychologie - und im Zuge des Studiums (oder anderer Spezialisierung) - eines oder mehrerer der folgenden Bereiche: sozialer Interaktionen im Tierreich und/oder in der menschlichen Gesellschaft und Kultur, Computerbasierter Modellierung, Programmierung, Ethologie, Soziobiologie
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Hohe Computeraffinität (Programmierkenntnisse erforderlich )
- Erfolgreiche Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2019**

Kennzahl: **MB/100/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Thomas Schmickl unter der Nummer 0316 380-8759 oder per Email [thomas.schmickl@uni-graz.at](mailto:thomas.schmickl@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

**Universitätsassistent/in mit Doktorat im Bereich bionische Forschung und Entwicklung**  
(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre ; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Unterstützung beim Verfassen von FFG und AWS Projektanträgen in der Arbeitsgruppe „Bionische Informationsverarbeitung“ unter der Leitung von Assoz. Prof. Dr. Manfred Hartbauer
- Sichtung, Diskussion und Einbringung möglicher Themen zur Ausgestaltung von Forschungsprojekten
- Selbständige Forschung in den Bereichen Neurobiologie und Verhalten
- Projektmanagement und Koordination von anwendungsorientierten Forschungsprojekten
- Anwendungsorientierte Grundlagenforschung im Bereich Neurobionik: Durchführung von elektrophysiologischen Experimenten
- Entwicklung von Erfindungen bis zum Prototyp
- Kommunikation mit Firmen und externen Forschungseinrichtungen
- Wissenschaftskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom-bzw. Masterstudium und Doktorat im Fachbereich Biologie
- Kenntnisse in Bereich der Neurobiologie und Elektrophysiologie
- Erfolgreiche Projektantragstellung
- Kenntnisse über die sensorische Verarbeitung von externen Signalen bei Insekten
- Kenntnisse über das Nervensystem von Insekten
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikationsfähigkeit
- Auslandserfahrung wünschenswert

**Unser Angebot**

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Juni 2019**

Kennzahl: **MB/115/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Assoz.-Prof. Dr. Manfred Hartbauer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5615 gerne zur Verfügung.

---

### **324.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

**Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 15.05.2019; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 26.05.2019:**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die UB Sondersammlung sucht eine/n

#### **LeiterIn der Restaurierwerkstätte**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf ein Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 02. November 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Restaurierung historischer Sammlungsobjekte nach internationalen Standards
- Beratung und Entscheidung bei konservatorischen Fragen betreffend den Gesamtbestand der UBG
- Zustandsautopsie, Schadensdiagnose, digitale Dokumentation und Erstellung von Behandlungskonzepten, u.a. auch im Ausstellungsbereich
- Wissenschaftliche Erforschung von Schadensphänomenen und Optimierung eingeführter Restauriermethoden
- Organisation und Weiterentwicklung konservatorischer und restauratorischer Maßnahmen an den historischen Sammlungsbeständen der UBG
- Betreuung von Ausstellungen, Kuriertätigkeit
- Akquisition und Abwicklung von Drittmittelprojekten
- Teilnahme an internationalen Projekten
- Abhalten von Lehrveranstaltungen und Workshops zu ausgewählten Themen der Schriftgutrestaurierung
- Fachliche Leitung und MitarbeiterInnenführung

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Konservierung und Restaurierung mit Schwerpunkt Papier- und Buchrestaurierung
- Umfassende praktische Erfahrung im benannten Aufgabenbereich
- Kenntnisse moderner Restaurierungsverfahren sowie wissenschaftlicher Untersuchungsmethoden
- Sehr gute Englisch- und EDV-Kenntnisse

- Teilnahme am internationalen wissenschaftlichen Fachdiskurs (Tagungen, Publikationen)
- Organisationsfähigkeit, große Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft
- Methodisch-didaktische Kompetenz
- Eigenverantwortung
- Erfahrung mit Vortragstätigkeit
- Team- und Kommunikationskompetenz
- Führungskompetenz sowie Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreamings
- Bereitschaft zur Weiterbildung

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Juni 2019**

Kennzahl: **AB/57/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht zwei

### **Installations- & GebäudetechnikerIn im Bereich Heizung / Kälte / Lüftung / Gas-Sanitär**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab

01. August 2019)



### Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Betreuung und Betriebsüberwachung von Heizung / Kälte / Lüftung / Gas-Sanitär (kurz HKLS) - Anlagen
- Aufrechterhaltung eines störungsfreien Betriebes aller TGA-Anlagen der gesamten Karl-Franzens-Universität Graz. Eigenverantwortliche Behebung von Störungen.
- Eigenständige Abwicklung sämtlicher über das Computer-Aided Facility Management System (kurz CAFM) erhaltenen Aufträge der gesamten Universität Graz zur Aufrechterhaltung des Betriebs.
- Koordination und Kontrolle der Wartungen durch Fremdfirmen
- Eigenverantwortliche Durchführung von Installationen im Bereich der HKLS unter Einhaltung der relevanten einschlägigen Vorschriften, Normen und Herstellervorgaben.
- Eigenständige Durchführung von Sicherheitsunterweisungen und Unterstützung im Rahmen der Veranstaltungsorganisation

### Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Installations- und GebäudetechnikerIn oder eine gleichwertige Ausbildung
- Führerschein 'B' (wünschenswert)
- Gute EDV-Kenntnisse (Windows, MS-Office)
- Grundwissen zur Mess-, Steuer- & Regelungstechnik
- Team- & Motivationsfähigkeit
- Verlässlichkeit & Belastbarkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h2/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.817,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Juni 2019**

Kennzahl: **AB/82/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Ing. Ponsold unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2148 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.