

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 15. 05. 2019

30. Stück

---

- 284. Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021
  - 285. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 286. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Computational Pharmacology/ Pharmacogenomics“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 287. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Pharmaceutical Cell Biology“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 288. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Geospatial Technologies mit Schwerpunkt Geoinformation“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 289. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Rechtssoziologie unter besonderer Berücksichtigung der Rechtstatsachenforschung“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 290. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Archäologie früher Hochkulturen“; Mitglieder
  - 291. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Christoph Hofstätter Bakk.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 292. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von DDr. Alexander Gogun; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 293. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Philosophie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
  - 294. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Slawistik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
  - 295. Profilbildender Bereich Climate Change Graz; Bestellung der Sprecher und stellvertretenden SprecherInnen
  - 296. Universitätslehrgang LL.M. Wirtschaftsrecht; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen und der stellvertretenden wissenschaftlichen Leitung, Erledigung wirtschaftlicher Aufgaben
  - 297. Mitteilungen
  - 298. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **284. Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021**

Mit Beschluss des Rektorats vom 02.05.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**

zum Dekan der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Frau Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

zur Vizedekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

für die Funktionsperiode 01.10.2019 bis 30.09.2021 bestellt.

Die Rektorin:  
Neuper

#### **285. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 08.05.2019 scheidet Herr Armin Amiryousofi als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle rückt das Ersatzmitglied

Frau Hannah **Christof**

als Hauptmitglied nach.

Weiters scheidet mit Wirkung vom 08.05.2019 Herr Mag. Julian Pekler als Ersatzmitglied aus.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**286. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Computational Pharmacology/Pharmacogenomics“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer**  
Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**  
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Stelzl**  
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Zimmer**  
Univ.-Prof. Dr. Karl **Gruber**  
Univ.-Prof. Dr.med. Veronika **Sexl** (Veterinärmedizinische Universität Wien)

**Ersatzmitglied:**

O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael **Mayer**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Robert **Weis**  
Ass.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Olga **Oskolkova**

**Ersatzmitglied:**

Ass.-Prof. Dr. Dipl.-Chem. Olaf **Kunert**

**Studierende**

Markus **Lamprecht**  
Laura **Wiltschko**

**Ersatzmitglied:**

Alissa **Domaingo**

In der konstituierenden Sitzung am 30.04.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Stelzl**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:  
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Computational Pharmacology/Pharmacogenomics“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**287. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Pharmaceutical Cell Biology“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer**  
Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**  
O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael **Mayer**  
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Stelzl**  
Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein**  
Univ.-Prof. Dr. Daniela **Schuster** (Paracelsus Medical Universität Salzburg)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Andreas **Zimmer**

**Mittelbau**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Kungl**  
Ass.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Olga **Oskolkowa**

**Ersatzmitglied:**

Mag. Dr. Johannes **Almer**

**Studierende**

Dominik **Fleischhacker**  
Greta **Bramerdorfer**

**Ersatzmitglied:**

Claudia **Kernmaier**

In der konstituierenden Sitzung am 29.04.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**  
zum Vorsitzenden

Frau Ass.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Olga **Oskolkowa**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:  
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Pharmaceutical Cell Biology“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**288. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Geospatial Technologies mit Schwerpunkt Geoinformation“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**  
Univ.-Prof. Dr. Mathias **Schardt** (TU Graz)  
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**  
Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**  
Prof. Dr. Sabine **Timpf** (Universität Augsburg)  
Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler**, M.A.

**Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Manfred **Füllsack**  
Prof. Dr. Francis **Harvey** (Universität Leipzig und Leibniz-Institut für Länderkunde, Leipzig)

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Sulzer**  
Mag. Dr. Josef **Gspurning**

**Ersatzmitglied:**

Mag. Kasimir **Szarawara**

**Studierende**

Ariane **Droin**  
Sarah **Kostka**

**Ersatzmitglied:**

David **Kammerhofer**

In der konstituierenden Sitzung am 29.04.2019 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**  
zur Vorsitzenden

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Sulzer**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:  
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Geospatial Technologies mit Schwerpunkt Geoinformation“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH  
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**289. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Rechtssoziologie unter besonderer Berücksichtigung der Rechtstatsachenforschung“; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 06.05.2019 scheidet Frau Lena Pirzl und Frau Lara Unger als Ersatzmitglieder aus. An ihrer Stelle wird

Frau Valentina **Reindl**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**290. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Archäologie früher Hochkulturen“; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**  
Univ.-Prof. Dr. Evelinie **Krummen**  
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**  
Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**  
Prof. Dr. Diamantis **Panagiotopoulos** (Klassische Archäologie/Heidelberg)  
Prof. Dr. Lorenz **Rahmstorf** (Ur- und Frühgeschichte/Göttingen)

**Ersatzmitglieder:**

1. Univ.-Prof. Dr. Edgar **Lein**
2. Univ.-Prof. Dr. Simone **de Angelis**

**auswärtiger Ersatz:**

Prof. Dr. Adelheid **Otto** (LMU München)

**Mittelbau**

PD Mag. Dr.phil. Elisabeth **Trinkl**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Klaus **Tausend**

**Ersatzmitglieder:**

Mag. Dr.phil. Gabriele **Koiner** (für PD Mag. Dr.phil. Elisabeth Trinkl)  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Manfred **Lehner** (für Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Klaus Tausend)

**Studierende**

Verena **Reiter**  
Lukas **Jung**

**Ersatzmitglied:**

Anna **Fercher**

In der konstituierenden Sitzung am 21.03.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**  
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**291. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Christoph Hofstätter Bakk.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Christoph Hofstätter Bakk. an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**292. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von DDr. Alexander Gogun; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn DDr. Alexander Gogun an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**  
Herr O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**293. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Philosophie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 09.05.2019 scheidet Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Ursula Mindler-Steiner als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Mag. Dr. Georg **Marschnig**

als neues ordentliches Mitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**294. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Slawistik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Frau MMag. Ingeborg Jandl scheidet per 31.08.2019 als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle rückt das Ersatzmitglied

Frau Mag. Dijana **Simic**

als Hauptmitglied nach. Weiters wird als neues Ersatzmitglied

Herr Felix **Kohl**, BA MA

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**295. Profilbildender Bereich Climate Change Graz; Bestellung der Sprecher und stellvertretenden SprecherInnen**

Durch Beschluss des Rektorats vom 09.05.2019 werden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Gottfried **Kirchengast** und Herr Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**  
als Sprecher

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Kristina **Sefc** und Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**  
als stellvertretende SprecherInnen

des Profilbildenden Bereichs Climate Change Graz bestellt.

Die Rektorin:  
Neuper

**296. Universitätslehrgang LL.M. Wirtschaftsrecht; Bestellung und Beauftragung der wissenschaftlichen und der stellvertretenden wissenschaftlichen Leitung, Erledigung wirtschaftlicher Aufgaben**

In Entsprechung des § 5 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge werden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Johannes **Zollner**  
zum wissenschaftlichen Leiter

Frau Univ.-Prof. Dr. Kerstin Tina **Ehrke-Rabel**  
zur stellvertretenden wissenschaftlichen Leiterin des Universitätslehrganges LL.M. Wirtschaftsrecht  
bestellt.

Gleichzeitig wird Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Johannes Zollner als stellvertretender wissenschaftlicher Leiter und Frau Univ.-Prof. Dr. Kerstin Tina Ehrke-Rabel als wissenschaftliche Leiterin abberufen. Ihnen obliegt die wissenschaftliche Leitung des Lehrganges sowie in diesem Bereich die Durchführung der studienrechtlichen Angelegenheiten, einschließlich der Anerkennung von Prüfungen, entsprechend den studienrechtlichen Bestimmungen des UG und des Satzungsteiles Studienrechtliche Bestimmungen in erster Instanz. Diesbezügliche organisatorische und studienrechtliche Verwaltungsaufgaben sind von ihnen wahrzunehmen. Mit der Erledigung der kaufmännischen Abwicklung des Universitätslehrganges ist die UNI for LIFE GmbH betraut.

Der Vizerektor für Studium und Lehre/Der Studiendirektor:  
Polaschek

**297. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 298. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **298.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Antike entsteht ab Oktober 2019 als Verbund der derzeitigen Institute für Alte Geschichte, Archäologie und Klassische Philologie sowie des interdisziplinären Zentrum Antike. Archäologische Feldforschungen mit Relevanz zu frühen Hochkulturen des Mittelmeerraumes werden derzeit in Griechenland (Ausgrabungskooperation in Pheneos in Arkadien), der Türkei (Ausgrabungskooperation in Side) und Zypern durchgeführt. Wir forschen und lehren im internationalen und transdisziplinären Verbund und sehen die Antike Welt und ihre Hochkulturen als hochkomplexes System, das nur aus einer allseitigen Betrachtung verstanden werden kann.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Antike der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Archäologie Früher Hochkulturen gem § 98 UG**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020 )

Die Professur erweitert, vertieft und koordiniert das Angebot in Forschung und Lehre zu den frühen Hochkulturen mit dem Schwerpunkt im östlichen Mittelmeerraum. Im Fokus stehen dabei die Bronzezeit und frühe Eisenzeit des Ägäischen Raumes, Zyperns, Kleinasien und der Levante sowie die Beziehung dieser Räume zu den benachbarten Hochkulturen, vor allem zu Mesopotamien und zu Ägypten. Von den BewerberInnen erwartet werden ein Forschungsschwerpunkt in zumindest einem der genannten Kulturräume und die Befähigung zu einer vergleichenden Darstellung der einzelnen Hochkulturen, ihrer Beziehungen und gegenseitigen Bedingtheiten.

Erwartet wird außerdem die aktive Mitgestaltung des transdisziplinären (incl. Bibelwissenschaft, Religionswissenschaft, Antike Rechtsgeschichte, Soziologie) und interuniversitären (mit Innsbruck und Salzburg) Doktoratsprogramms „Antike Kulturen des Mittelmeerraums“ und die Beteiligung an dem vom Austrian Sciencefonds (FWF) und der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderten internationalen Doc-Kolleg (gemeinsam mit dem Max-Weber-Kolleg der Universität Erfurt) „Resonante Weltbeziehungen in sozio-religiösen Praktiken in Antike und Gegenwart“.

Die Professur soll sich innerhalb der Geisteswissenschaftlichen Fakultät an der ganzheitlichen Darstellung der Kultur und Geschichte Europas von den Anfängen bis in die Gegenwart – im universitären Forschungsnetzwerk „Kultur- und Deutungsgeschichte Europas“ sowie im Profilbildenden Bereich „Dimensionen der Europäisierung“ – auch in Hinblick auf die auch noch heute besonders wichtigen Aspekte von Migration und Kulturtransfer beteiligen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Klassischer Archäologie oder Urgeschichte oder einem verwandten Fach
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Befähigung zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache
- Bereitschaft zum Erlernen der deutschen Sprache
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Erfahrung in der Konzeption von internationalen Forschungsprojekten
- Management- und Führungserfahrung
- Bereitschaft zur aktiven Teilnahme an der universitären Selbstverwaltung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Berufungsvorträge (Hearing) finden am 4./5. Dezember 2019 statt.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Juni 2019**

Kennzahl: **BV/21/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **298.2 Stellen für Laufbahnprofessuren**

### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Geographie und Raumforschung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Laufbahnprofessur gem. § 99 Abs 5 UG „Humangeographie mit Schwerpunkt Posthuman Studies“**

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01.10.2020)

Die/Der künftige Stelleninhaber/in vertritt die Humangeographie mit Schwerpunkt Posthuman Studies in Forschung und Lehre und trägt zu deren Weiterentwicklung bei. Dies beinhaltet eine Einbindung in Forschungsaktivitäten der bestehenden humangeographischen Forschungsgruppen sowie einschlägige eigenständige Forschung mit international sichtbarer Publikationstätigkeit. Es wird erwartet, dass die/der Inhaber/in der Laufbahnprofessur aktuelle Trends in der internationalen humangeographischen Forschungslandschaft (wie new materialism oder geo-humanities im Kontext der Digitalisierung und des Globalen Wandels) aufgreift und eine eigene drittmittelfinanzierte Arbeitsgruppe zu diesem Forschungsfeld aufbaut. Je nach Ausrichtung innerhalb der Humangeographie bringt sich die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber in einen Profilbildenden Bereich oder bestehende Forschungsnetzwerke der Universität Graz ein. Außerdem verstärkt die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber die forschungsgeleitete Lehre im Bereich der Humangeographie (Grundlagen, Methoden, praxisbezogene Stadt- und Regionalentwicklung) sowie in fächerübergreifenden Themenfeldern.

### Fachliche Qualifikation

- Doktorat oder PhD im Bereich Humangeographie sowie Erfahrung als Post-Doc
- Herausragende Forschungs- und Publikationsleistungen (im Verhältnis zum akademischen Alter)
- Gute Kenntnisse und Erfahrungen in aktuellen Theoriedebatten im Bereich der Humangeographie sowie innovativen empirischen Forschungsmethoden
- Erfahrung in der Antragstellung und Einwerbung von Drittmitteln
- Qualifikation in Lehre und didaktische Eignung
- Eignung zu unabhängiger Forschung, insbesondere dem Aufbau einer Arbeitsgruppe
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Bereitschaft zum Lernen der deutschen Sprache um Lehren auf Deutsch innerhalb von zwei Jahren zu ermöglichen
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums (wünschenswert)
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

### Persönliche Anforderung

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Forschung und Lehre
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53.254,60 brutto/Jahr bzw. € 62.977,60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Juni 2019**

Kennzahl: **KS/5/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 07. und 08.11.2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (auf Deutsch oder Englisch) unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Schöner ([wolfgang.schoener@uni-graz.at](mailto:wolfgang.schoener@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Pharmazeutische Wissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

### **Laufbahnprofessur gem. §99 Abs 5 UG "Molekulare Immunologie"**

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01.03.2020)

Die Position ist im Forschungsbereich Pharmakologie und Toxikologie am Institut für Pharmazeutische Wissenschaften angesiedelt. Es wird erwartet, dass der/die Stelleninhaber/in über hervorragende wissenschaftliche Leistungen verfügt, um eine unabhängige Forschungsgruppe aufzubauen. Mit der Expertise in molekularer Immunologie soll die laufende Forschung in der kardiovaskulären Pharmakologie mit Schwerpunkt auf molekularen Grundlagen entzündlicher und Stoffwechsel-assoziiierter Prozesse im Herz-Kreislauf-System unterstützt und ausgebaut werden. Die StellinhaberIn/der Stelleninhaber wird in den Profilbildenden Bereich "BioHealth" und die strategische Standortkooperation BioTechMed-Graz integriert. Einbindung in die (deutschsprachige) Lehre des Instituts für Pharmazeutische Wissenschaften, einschließlich der Planung und Durchführung eigener universitärer Lehrveranstaltungen sowie der (Mit-) Betreuung von Master- und Doktorarbeiten, wird erwartet.

#### **Fachliche Qualifikation**

- Doktorat oder PhD im Bereich Life Sciences, sowie mehrjährige Erfahrung als Post-Doc
- Hervorragende Forschungs- und Publikationsleistungen in molekularer Immunologie mit kardiovaskulärem Schwerpunkt (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung in der Antragstellung und Einwerbung von Drittmitteln (wünschenswert)
- Didaktische Eignung
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums (wünschenswert)
- Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

#### **Persönliche Anforderung**

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung, insbesondere dem Aufbau einer eigenen Arbeitsgruppe
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit, höchste wissenschaftliche Integrität

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53.254,60 brutto/Jahr bzw. € 62.977,60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Juni 2019**  
Kennzahl: **KS/11/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 14. und 15.10.2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Bernd Mayer ([bernhard-michael.mayer@uni-graz.at](mailto:bernhard-michael.mayer@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Chemie der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

**Laufbahnprofessur gem. §99 Abs 5 UG "Elektrochemie"**

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01.03.2020)

Der Forschungsschwerpunkt soll auf einem modernen Gebiet der Elektrochemie liegen. Die Laufbahnprofessur soll sich in einem der Profilbildenden Bereiche „Climate Change Graz“, „COLIBRI“ oder „BioHealth“ sowie in das Spezialforschungsfeld „Sustainable Chemistry and Catalysis“ eingliedern. Die Zusammenarbeit mit anderen Arbeitsgruppen des Instituts und eine aktive Mitarbeit an der strategischen Standortkooperation NAWI Graz wird erwartet.

**Fachliche Qualifikation**

- Doktorat oder PhD im Bereich Chemie oder vergleichbaren Studien sowie mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Herausragende Forschungs- und Publikationsleistungen in dem zu besetzenden Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung in der Antragstellung und Einwerbung von Drittmitteln
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums
- Didaktische Eignung
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

**Persönliche Anforderung**

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53.254,60 brutto/Jahr bzw. € 62.977,60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Juni 2019**

Kennzahl: **KS/9/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 22.10.-24.10.2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Nadia C. Mösch-Zanetti ([nadia.moesch@uni-graz.at](mailto:nadia.moesch@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

---

### **298.3 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

#### **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches Colibri für die Fächer Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständige und kooperative Forschung mit den Schwerpunkten Logistik, Verkehrssimulation und Emissionsreduktion mit entsprechender Möglichkeit zur Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im thematischen Rahmen des Profilbildenden Bereichs COLIBRI
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium in den Bereichen BWL mit Vertiefung in Produktion und Logistik oder Operations Research, Umweltsystemwissenschaften oder in einem verwandten Fach
- Kenntnisse im Forschungsbereich der Logistik, des Transportwesens und der Verkehrssimulation
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich
- Computeraffinität, Programmierkenntnisse (C, C++, Python ...)
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2019**  
Kennzahl: **MB/107/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen stehen Ihnen die Professoren Manfred Füllsack und Marc Reimann unter den Nummern 0316 380-3235 und -3493 oder per Email [manfred.fuellsack@uni-graz.at](mailto:manfred.fuellsack@uni-graz.at) und [marc.reimann@uni-graz.at](mailto:marc.reimann@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 15. Juli 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Forschung im Bereich der Synthese von Übergangsmetall-Komplexen, die das aktive Zentrum von Metallenzymen simulieren
- Test dieser neuen Modellverbindungen als Katalysatoren in biologischen sowie in verwandten chemischen Reaktionen
- Beteiligung an der Lehre im Bereich Anorganische Chemie
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Chemie
- Kenntnisse in der Synthese von Koordinationsverbindungen sowie Kenntnisse bezüglich katalytischer Verfahren sind vorteilhaft
- Sehr gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Deutschkenntnisse sind von Vorteil
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisations- und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Juni 2019**

Kennzahl: **MB/101/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

**Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. August 2019)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Entwicklung von Übergangsmetall-Komplexen, die geeignete Modelle für das aktive Zentrum von Metallenzymen sowie neuartigen Katalysatoren darstellen
- Untersuchung der Verbindungen hinsichtlich ihrer Struktur sowie ihrer Reaktivität gegenüber biologisch und auch industriell relevanten kleinen Molekülen
- Lehre im Fachbereich Anorganische Chemie
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Mitarbeit an der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie (oder ein vergleichbares Studium)
- Kenntnisse in synthetischer Chemie sind von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse sind von Vorteil
- Zuverlässigkeit und Engagement

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Juni 2019**

Kennzahl: **MB/108/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## **298.4 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **Advanced System Engineer (m/w)**

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Bereich Infrastruktur der uniIT und Betreuung von ForscherInnen, Lehrenden, Bediensteten sowie Studierenden
- Erbringen aller Leistungen für die Implementierung, Konfiguration und Betrieb der zentralen Systemkomponenten und Systemservices
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu unseren Services
- Transparente und nachvollziehbare Protokollierung aller Anfragen in unserem Ticketsystem
- Selbstständige Durchführung von Projekten im Bereich der lokalen HSRM-Infrastruktur bzw. Open Science Cloud
- Mitarbeit bei der Einführung neuer (Cyber)-Infrastrukturen
- Die Palette jener Services, die Sie unterstützen, ist sehr weitreichend und kann auf unserer Homepage ([it.uni-graz.at](http://it.uni-graz.at)) eingesehen werden

#### **Ihr Profil**

- Matura in einer Bildungseinrichtung mit IT-Schwerpunkt oder vergleichbare Zusatzqualifikation
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Linux-Systemen und deren Entwicklungswerkzeuge
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Netzwerken und Administrationswerkzeugen
- Gute Kenntnisse von Cloudservices und Cyberinfrastrukturen (Azure, AWS, Cyverse)
- Erfahrungen mit dem Einsatz von Container-Lösungen in der wissenschaftlichen Forschung
- Erfahrungen im Management, Analyse und Visualisierung von wissenschaftlichen Daten (Big Data)
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Psychische Belastbarkeit und Serviceorientierung

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.183,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und

Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2019**

Kennzahl: **AB/40/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die UB Sondersammlung sucht eine/n

#### **LeiterIn der Restaurierwerkstätte**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf ein Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 02. November 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Restaurierung historischer Sammlungsobjekte nach internationalen Standards
- Beratung und Entscheidung bei konservatorischen Fragen betreffend den Gesamtbestand der UBG
- Zustandsautopsie, Schadensdiagnose, digitale Dokumentation und Erstellung von Behandlungskonzepten, u.a. auch im Ausstellungsbereich
- Wissenschaftliche Erforschung von Schadensphänomenen und Optimierung eingeführter Restauriermethoden
- Organisation und Weiterentwicklung konservatorischer und restauratorischer Maßnahmen an den historischen Sammlungsbeständen der UBG
- Betreuung von Ausstellungen, Kuriertätigkeit
- Akquisition und Abwicklung von Drittmittelprojekten
- Teilnahme an internationalen Projekten
- Abhalten von Lehrveranstaltungen und Workshops zu ausgewählten Themen der Schriftgutrestaurierung
- Fachliche Leitung und MitarbeiterInnenführung

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Konservierung und Restaurierung mit Schwerpunkt Papier- und Buchrestaurierung
- Umfassende praktische Erfahrung im benannten Aufgabenbereich
- Kenntnisse moderner Restaurierungsverfahren sowie wissenschaftlicher Untersuchungsmethoden
- Sehr gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
- Teilnahme am internationalen wissenschaftlichen Fachdiskurs (Tagungen, Publikationen)
- Organisationsfähigkeit, große Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft

- Methodisch-didaktische Kompetenz
- Eigenverantwortung
- Erfahrung mit Vortragstätigkeit
- Team- und Kommunikationskompetenz
- Führungskompetenz sowie Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreamings
- Bereitschaft zur Weiterbildung

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2019**

Kennzahl: **AB/57/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

#### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.