

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 24. 04. 2019

28. Stück

- 260. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Migration und Bildung“ gem. § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
 - 261. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Elektrochemie“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 262. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Molecular Immunology“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 263. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Humangeographie mit Schwerpunkt Posthuman Studies“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 264. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Silvia Kober; Mitglieder
 - 265. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Global Studies; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 266. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Umnominierung
 - 267. Mitteilungen
 - 268. Ausschreibung von Stellen
-

260. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Migration und Bildung“ gem. § 99 Abs 4 UG; Mitglieder

Leiter der Auswahlkommission

Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**

Leiterin der Organisationseinheit

Dekanin Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Erol **Yildiz** (Universität Innsbruck)

Univ.-Prof. Dr. Elke **Gruber**

Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Ersatzmitglieder:

Prof. Dr. Halit **Öztürk** (Westfälische Wilhelms-Universität Münster)

Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**

Univ.-Prof. Dr. Johanna **Hopfner**

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Daniela **Holzer**

Ersatzmitglieder:

Dr. Sabine **Klinger**

Ao.Univ.-Prof. Dr. Regina **Mikula**

Studierende

Stefanie **Dayer**

Ersatzmitglieder:

Bianca **Sandbichler**

Madgalena **Gallob**

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 4 UG „Migration und Bildung“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 5 Abs 2 Satzungsteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

**261. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Elektrochemie“
gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Nadia Carmen **Mösch-Zanetti**
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Wolfgang **Kroutil**
Univ.-Prof. Dr. Martin **Wilkening** (TU Graz)
Univ.-Prof. Dr. Günther **Knör** (Johannes-Kepler-Universität Linz)
Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**
Univ.-Prof. Dr. Leonhard **Grill**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Adrian Daniel **Boese**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Dr. Kurt **Kalcher**
Assoz. Prof. Mag. Jörg **Schachner**, PhD

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Dr. Doris **Kühnelt**

Studierende

Wolfgang **Fortmüller**
Sabine **Holzer**

Ersatzmitglieder:

Carina **Hübsch**
Etta **Jost**, BSc
Caroline **Katzensteiner**

In der konstituierenden Sitzung am 09.04.2019 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Nadia Carmen **Mösch-Zanetti**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Leonhard **Grill**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Elektrochemie“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

262. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Molecular Immunology“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer**
Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**
O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael **Mayer**
Univ.-Prof. DI Dr. Ulrich **Stelzl**
Univ.-Prof. Dr. Dagmar **Kratky**
Prof. Dr. Karin **Klingel** (Universitätsklinikum Tübingen)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Andreas **Zimmer**

Mittelbau

Priv.-Doz. Mag. Dr. Astrid **Schrammel-Gorren**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Kurt **Schmidt**

Ersatzmitglied:

Priv.-Doz. Dr. Antonius **Gorren**

Studierende

Johannes **Sporer**
Felix **Spormann**

Ersatzmitglied:

Silvia-Maria **Reinwald**

In der konstituierenden Sitzung am 09.04.2019 wurde

Herr O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael **Mayer**.
zum Vorsitzenden

Frau Priv.-Doz. Mag. Dr. Astrid **Schrammel-Gorren**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Molecular Immunology“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

263. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Humangeographie mit Schwerpunkt Posthuman Studies“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Prof. Dr. Sybille **Bauriedl** (Europa-Universität Flensburg)
Prof. Dr. Marc **Boeckler** (Goethe-Universität Frankfurt a. M.)
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**
Prof. Dr. Judith **Miggelbrink** (TU Dresden)

Mittelbau

Mag. Dr. Wolfgang **Fischer**
MMag. Dr. Judith **Pizzera**

Ersatzmitglied:

Dr. Irene **Bittner**

Studierende

Ariane **Droin**
Lukas **Meisinger**

Ersatzmitglied:

Luise **Wolfrum**

In der konstituierenden Sitzung am 08.04.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Humangeographie mit Schwerpunkt Posthuman Studies“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Frau Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

264. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Silvia Kober; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Guilherme **Maia de Oliveira Wood**
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**
Univ.-Prof. Dr. Katja **Corcoran**
Univ.-Prof. Dr. Aljoscha **Neubauer**
Univ.-Prof. Dr. Boris **Chagnaud**
Univ.-Prof. MMag. Dr. Bettina **Kubicek**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Andreas **Schwerdtfeger**

Mittelbau

PD Mag. Dr. Mathias **Benedek**
Mag. Dr. Martina **Feldhammer-Kahr**

Ersatzmitglied:

Ass.-Prof. Mag. Stephan **Vogel**, PhD

Studierende

Nikolaus **Koren**
Andres **Matheis**

Ersatzmitglied:

Valentina **Mraulak**

In der konstituierenden Sitzung am 09.04.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Guilherme **Maia de Oliveira Wood**
zum Vorsitzenden, Frau

Univ.-Prof. Dr. Katja **Corcoran**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

265. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Global Studies; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Frau Mag. Lisa Heschl, E.MA, scheidet per 17.06.2019 als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle rückt das Ersatzmitglied

Herr Mag. Dr. Christian **Pippan**

als Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

266. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Umominierung

Aufgrund des dauerhaften Rücktritts von Herrn Dieter Kaltenbeck per 11.04.2019 rückt gemäß § 65 ArbVG das bisherige Ersatzmitglied

Frau Barbara **Haindl**

mit Wirkung vom 15.04.2019 als Hauptmitglied nach.

Die Vorsitzende des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal:
Lammer

267. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

268. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

268.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Slawistik kann auf eine lange Tradition philologischer Erforschung der slawischen Sprachen, Literaturen und Kulturen zurückblicken, mit Fokus auf Russisch, Bosnisch/Kroatisch/Serbisch und Slowenisch. Das Institut ist international hervorragend vernetzt und an der Universität mit einer Reihe von Forschungszentren verknüpft, u.a. mit dem Zentrum für Südosteuropastudien und dem Austrian Centre for Digital Humanities.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Slawistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Slawische Literatur- und Kulturwissenschaft gem § 99 Abs 1 UG
(40 Stunden/Woche; auf 3 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz;
voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll das Fach in den Bereichen Russisch und Bosnisch/Kroatisch/Serbisch in Forschung und Lehre vertreten. Dabei wird die Zusammenarbeit mit an der Universität Graz insbesondere zum ost- und südosteuropäischen Areal Forschenden und Lehrenden erwartet. Erwünscht ist ein Forschungsschwerpunkt im Bereich Literaturwissenschaft und/oder Kulturwissenschaft. Die Forschungstätigkeit soll durch einschlägige Publikationen in international angesehenen Publikationsorganen belegt sein. Es wird eine aktive Beteiligung an der Verwaltung und Veranstaltungen des Instituts sowie in den Gremien der akademischen Selbstverwaltung erwartet. Darüber hinaus soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber an der Entwicklung von Curricula und an profilbildenden Maßnahmen mitwirken. In der Lehre übernimmt der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin Lehrveranstaltungen in den Bachelor-, Master- sowie in Doktoratsstudien und betreut Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten sowie Dissertationen und Abschlussarbeiten auf allen Ebenen im Bereich Literatur- und Kulturwissenschaft Russisch und Bosnisch/Kroatisch/Serbisch. Ein Teil der Lehre wird in Kooperation mit der Universität Klagenfurt abgehalten.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in den Bereichen Russisch und Bosnisch/Kroatisch/Serbisch
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Hochschuldidaktische Eignung und Nachweis von universitärer Lehrerfahrung
- Internationale Vernetzung innerhalb der Fach-Community
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Vorausgesetzt wird die Fähigkeit zum interdisziplinären wissenschaftlichen Arbeiten in Forschung und Lehre, zur Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung sowie Kompetenz im Bereich des Gendermainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 5.130,20 brutto/Monat (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**

Kennzahl: **VV/2/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

268.2 Stellen für Allgemeines Personal**VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Presse und Kommunikation sucht eine/n

MitarbeiterIn für Medien- und Öffentlichkeitsarbeit

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Zielgruppengerechte Aufbereitung und öffentlichkeitswirksame Darstellung wissenschaftlicher Themen
- Verfassen von journalistischen Texten, Medienaussendungen sowie PR-Beiträgen für Web, Print und andere Kommunikationskanäle
- AnsprechpartnerIn für WissenschaftlerInnen und Öffentlichkeit
- Themen-Vermittlung und Informationsweitergabe an JournalistInnen
- Cross-mediale Gestaltung von wissenschaftlichen Inhalten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- bzw. Diplomstudium
- Journalistische Erfahrung
- Erfahrung in der PR- und Öffentlichkeitsarbeit
- Sehr gute Lektoratskenntnisse
- Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (Microsoft)
- Gute Kenntnisse in der Layoutgestaltung
- Erfahrung in der cross-medialen Kommunikation
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse
- Fotografisches Know-How (wünschenswert)
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

- Belastbarkeit in Stresssituationen
- Gute Organisationsfähigkeit
- Eigenverantwortung und selbstständiges Arbeiten (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Mai 2019**

Kennzahl: **AB/63/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Kulturwissenschaften sucht eine/n

MitarbeiterIn für Organisation, Verwaltung und Öffentlichkeitsarbeit

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr (Möglichkeit zur Verlängerung); zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Administrative Unterstützung der Zentrumsleitung
- Budgetverwaltung und Büroorganisation
- Projektadministration
- Leitung Veranstaltungsorganisation
- Öffentlichkeitsarbeit

Ihr Profil

- Kaufmännische Ausbildung und/oder Matura (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse auf muttersprachlichem Niveau (C2)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Sehr gute SAP-Kenntnisse (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse von Grafikprogrammen (Adobe InDesign, Adobe Photoshop etc.) (wünschenswert)
- Praktische Kenntnisse im Projektmanagement und in internationaler Arbeit (wünschenswert)
- Teamfähigkeit
- Organisationskompetenz
- Networking-Kompetenz und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur laufenden Weiterbildung
- Sorgfältige und eigenständige Arbeitsweise
- Bereitschaft zu internationalen Kooperationen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 969,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Mai 2019**

Kennzahl: **AB/65/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Susanne Knaller (susanne.knaller@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Seit vielen Jahren bildet die Karl-Franzens-Universität Graz Lehrlinge in unterschiedlichsten Berufen aus und sucht

Lehrlinge in folgenden Berufsfeldern:

- **Verwaltungsassistent/in** Kennzahl: LE/4/99 ex 2018/19 (Abteilung Gebäude und Technik)

Voraussetzung für die Aufnahme ist ein positiver Pflichtschulabschluss. Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung bis spätestens **15.05.2019** mit einer Kopie des letzten Schulzeugnisses, Foto und Lebenslauf unter **Angabe der jeweiligen Kennzahl** an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und freut sich deshalb besonders über Bewerbungen von Frauen für die technischen und handwerklichen Berufe!

Lehrlingsentschädigung

Die Lehrlingsentschädigung gemäß Kollektivvertrag beträgt im 1. Lehrjahr € 608,40, im 2. Lehrjahr € 782,10, im 3. Lehrjahr € 980,70 und im 4. Lehrjahr € 1.278,10 brutto/Monat.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.