

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 17. 04. 2019

27. Stück

---

- 255. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Univ.-Ass. DI Dr. Joachim Schauer; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 256. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Slawistik; Ausscheiden eines Ersatzmitglieds (Kurie des Mittelbaus)
  - 257. Mitteilungen
  - 258. Interne Funktionsausschreibungen
  - 259. Ausschreibung von Stellen
- 

## **255. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Univ.-Ass. DI Dr. Joachim Schauer; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Univ.-Ass. DI Dr. Joachim Schauer an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**  
Frau Mag. Ulrike **Schustaczek**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

## **256. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Slawistik; Ausscheiden eines Ersatzmitglieds (Kurie des Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 10.04.2019 scheidet Herr Mag. Dr. Arno Wonisch als Ersatzmitglied aus.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**257. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 258. INTERNE FUNKTIONSAUSSCHREIBUNGEN

Die internen Funktionsausschreibungen richten sich ausschließlich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz. Externe Bewerberinnen und Bewerber können daher NICHT berücksichtigt werden.

Die Karl-Franzens-Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

E-Mail: [bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Presse und Kommunikation sucht eine/n

**LeiterIn der Abteilung Presse und Kommunikation**  
(40 Stunden/Woche; unbefristet; zu besetzen ab 01. September 2019)

### Ihr Aufgabengebiet

- Leitung des Teams Abteilung für Presse und Kommunikation
- Durchführung, Konzeption, Koordination und Betreuung der internen und externen Kommunikation der Universität Graz
- Entwicklung von Services und Produkten zur PR- und Öffentlichkeitsarbeit
- Konzeption von Services und Produkten zur PR- und Öffentlichkeitsarbeit
- Projektcontrolling
- Budgetcontrolling
- Aufbereitung von Leistungen in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Universitätsstudium
- Mehrjährige journalistische Erfahrung
- Langjährige Erfahrung in der universitären Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der öffentlichkeitswirksamen Aufbereitung hochschulpolitischer und wissenschaftlicher Themen
- Ausgezeichnete Kontakte zur heimischen Medienszene
- Sehr gute Lektoratskenntnisse
- Gute Kenntnisse in der Layoutgestaltung

- Sehr gute Kenntnisse des digitalen Kommunikationssektors
- Erfahrung in der strategischen sowie cross-medialen Kommunikation
- Fotografisches Know-How
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse
- Hohes Maß an Belastbarkeit in Stresssituationen
- Führungskompetenz und Motivationsvermögen
- Fähigkeit zur Teamarbeit, hohes Konfliktlösungspotenzial
- überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft und Eigeninitiative
- Organisationstalent mit der Fähigkeit zu systemisch-analytischem Denken
- Hohe kommunikative Kompetenz sowie Durchsetzungsfähigkeit
- Überdurchschnittliche Präsentationskompetenz und sicheres Auftreten
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

### **Unser Angebot**

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/2

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Mai 2019**

Kennzahl: **AB/66/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Rektorin:  
Neuper

## 259. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **259.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 27.03.2019; Verlängerung der Bewerbungsfrist auf 02.05.2019:**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Schwerpunkte des Instituts für Pädagogische Professionalisierung sind Schul- und Evaluationsforschung sowie PädagogInnenbildung.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Pädagogische Professionalisierung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

**Professur für Inklusive Bildung und Digitalisierung gem § 99 Abs 1 UG**  
(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz;  
voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Da digitale Medien in der Weiterentwicklung von Inklusion eine herausragende Rolle spielen könnten, ist die Professur an der Schnittstelle von Inklusion und digitalen Medien angesiedelt. Der/die Stelleninhaber/in vertritt den Bereich der Inklusiven Bildung in Forschung und Lehre. Das Hauptaugenmerk liegt in der Erforschung inklusiver Unterrichtsprozesse und Schulentwicklung sowie von Digitalisierung in der Inklusion. Erwartet wird eine international sichtbare Forschungs- und Publikationstätigkeit, sowie die Einwerbung von Drittmitteln.

Der/die Stelleninhaber/in engagiert sich in der Lehre für den Bereich Inklusive Bildung und baut das Masterstudium im Lehramt mit auf. Teil des Aufgabenbereichs ist die Betreuung von Studierenden und von wissenschaftlichen Arbeiten bis Ebene Doktorat. Zudem ist die Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung Teil des Stellenprofils.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Inklusiver Bildung und Digitalisierung, Schwerpunkt in Inklusiver Schulentwicklung erwünscht.
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Didaktische Eignung
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte, insb. kompetitiver Drittmittelprojekte
- Management- und Führungserfahrung
- Exzellente Kenntnisse in quantitativen und qualitativen empirischen Forschungsmethoden
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Bewerberin/der Bewerber sollte international anerkannte Leistungen in Form von Publikationen nachweisen können sowie Erfahrung in Akquisition, Abwicklung und Mitarbeit in internationalen Forschungsprojekten besitzen.

Schließlich hat die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Qualifikation zur Führungskraft, sowie hohe soziale Kompetenz und Managementfähigkeiten nachzuweisen und die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitwirkung an der autonomen akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen mitzubringen.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **02. Mai 2019**

Kennzahl: **VV/1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

**259.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal****SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Wirtschaftspädagogik sucht eine/n

**UniversitätsassistentIn mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet bis / auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. September 2019)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich Wirtschaftspädagogik, insbesondere komplexe Lehr-Lern-Methoden, Kompetenzentwicklung, Digitalisierung und Planspiel
- Eigenständige Lehre im Bereich Wirtschaftspädagogik (u.a. Fachdidaktik und komplexe Lehr-Lern-Formen, Unternehmenssimulation/Übungsfirma)
- Betreuung von Studierenden
- Organisatorische Tätigkeiten im Rahmen der universitären Selbstverwaltung sowie für wissenschaftliche Veranstaltungen
- Mitarbeit an laufenden Forschungsprojekten
- Möglichkeit zur Habilitation

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktorat der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Schwerpunkt Wirtschaftspädagogik oder vergleichbare wissenschaftliche Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation (Publikationen in entsprechenden nationalen und internationalen Fachzeitschriften)
- Erfahrung in der Abwicklung von Drittmittelprojekten
- Kompetenz in nationalen und/oder internationalen Forschungsprojekten
- Kenntnisse bei der Organisation/Veranstaltung von facheinschlägigen nationalen und/oder internationalen Konferenzen/Tagungen
- Erfahrung in der nationalen und internationalen Wirtschaftspädagogik-Community (z.B. Konferenzteilnahmen, Vorträge, Funktionen)

- Universitäre Lehrerfahrung, national und international
- Hervorragende fachdidaktische Qualifikation insbesondere Erfahrung bei der Betreuung und Weiterentwicklung von komplexen Lehr-Lern-Methoden und Fachdidaktik-Lehrveranstaltungen
- Erfahrung im Umgang mit facheinschlägiger Software und neuen Medien (z.B. WINLine, BMD, SAP, SPSS, MAXQDA) und Literaturdatenbanken sowie Lernplattformen
- Erfahrung in der universitären Selbstverwaltung (wünschenswert)
- Erfahrung bei der Betreuung und Weiterentwicklung von Übungsfirmen inkl. Computerunterstützung
- Hohe Fremdsprachenkompetenz, insbesondere Wirtschaftssprache Englisch
- Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Selbstständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Innovationspotential und wissenschaftliche Neugier
- Bereitschaft zur Habilitation
- Außeruniversitäre Lehrerfahrung (wünschenswert)

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/83/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!



Das Institut für Archäologie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Verfassen einer Dissertation
- Selbstständige Forschung: Mitwirkung an den theoretischen und mit Feldforschung verbundenen Projekten des Institutes, Bereitschaft zu Auslandsaufenthalten bis zu 2 Monaten im Jahr
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium (Diplom- oder Masterstudium in Archäologie; Klassische und/oder Provinzialrömische Archäologie)
- Projektmanagementkompetenz
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse
- Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse, Text- und Datenbankkenntnisse

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/91/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts für Archäologie, Frau Mag. Sabine Sturmann unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8122 gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.01.2020; zu besetzen ab 17. Juni 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Forschungsassistentenz
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen
- Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts
- Verfassen einer Dissertation im Bereich der Theoretischen Philosophie des 18. Jahrhunderts

#### **Ihr Profil**

- Voraussetzung ist ein abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Philosophie, vorzugsweise mit einer Arbeit im Bereich der Philosophie der frühen Neuzeit
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Vertrautheit mit den philologischen und interdisziplinären Aspekten philosophiehistorischer Arbeit (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/92/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf und Foto unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches Smart Regulation eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet bis 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige Forschung zu psychologischen Aspekten von Entscheidungsverhalten im Rahmen von Kapitalinvestitionen im Internet
- Mitwirkung an dem Profilbildenden Bereich „Smart Regulation“ und im Forschungsbereich „Consumer Law and Psychology“
- Internationale Publikationstätigkeit
- Vortragstätigkeit
- Mitarbeit bei Lehraufgaben und Prüfungen
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Verfassen einer Dissertation

#### **Ihr Profil**

- Sehr gut abgeschlossenes Master-/Diplomstudium der Psychologie, vorzugsweise im Bereich Sozialpsychologie oder Wirtschaftspsychologie
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Deutschkenntnisse wünschenswert, aber nicht verpflichtend
- Interesse an Entscheidungsforschung
- Interesse an interdisziplinärer Forschung an der Schnittstelle zur Psychologie, Ökonomie und zu den Rechtswissenschaften
- Umfangreiche Kenntnisse über psychologische Methoden und statistische Analyseverfahren sowie in der Durchführung von psychologischen Experimenten
- Hohe soziale und kommunikative Fähigkeiten
- Fähigkeit in interdisziplinären Teams zu arbeiten
- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/90/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat der Sozialpsychologie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8549 gerne zur Verfügung.

---

## **259.3 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung Personalmanagement, sucht eine/n

#### **Personalreferent/in**

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Administration der Arbeitsverhältnisse von Angehörigen des Allgemeinen Universitätspersonals
- Administrative Abwicklung von Ausschreibungsverfahren und Erstellung von Arbeitsverträgen
- Berechnung und Erfassung der für die monatliche Gehaltsabrechnung relevanten Daten unter Berücksichtigung sozialversicherungs- und lohnsteuerrechtlicher Vorgaben
- Beratung von Mitarbeiter/innen und Führungskräften

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung sowie idealerweise Kenntnisse im Bereich des Arbeitsrechts sowie der Personalverrechnung
- Bereitschaft zur Fortbildung insb. im Bereich der Personalverrechnung
- Sehr gute MS Office Kenntnisse
- Erfahrung mit SAP-HR (wünschenswert)
- Sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- Gute Englischkenntnisse
- Serviceorientierung und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.030,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Mai 2019**

Kennzahl: **AB/59/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Claudia Heinrich-Rainer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1145 gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

**Forschungsmanager/in für den Profilbildenden Bereich  
„COLIBRI - Complexity of Life in Basic Research and Innovation“**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 3 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab  
01. Juli 2019)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit bei der Konzeption und Erstellung von hochkompetitiven Projektanträgen, eigenverantwortliche Gestaltung der nicht-wissenschaftlichen Teile, Mitarbeit bei der Zusammenstellung sowie Koordination internationaler und nationaler Konsortien
- Management von Projekten im Profilbildenden Bereich „COLIBRI“: Kommunikation mit nationalen und internationalen PartnerInnen sowie FördergeberInnen, inhaltliches Projektcontrolling etc
- Sichtung, Diskussion und Einbringung möglicher Themen zur Ausgestaltung von Forschungsprogrammen, insbesondere der Arbeitsprogramme bei der Europäischen Kommission im einschlägigen Bereich
- Mitarbeit bei Maßnahmen zur stärkeren Zusammenarbeit Wissenschaft – Wirtschaft – Politik/Gesellschaft (Wissens- und Technologietransfer) im einschlägigen Bereich
- Wissenschaftskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
- Mitarbeit bei der Rekrutierung von GastforscherInnen

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktorat in einem für den Profilbildenden Bereich einschlägigen Fach (u.a. Biologie, Psychologie, Chemie, Physik, Mikro- oder Makro-Ökonomie oder eine andere Wirtschaftswissenschaft, Soziologie, Systemwissenschaften, Mathematik, Computerwissenschaften oder eine diesen Disziplinen eng verwandte Disziplin; mathematischer oder computational Background bevorzugt)
- Mind. 3 Jahre Berufserfahrung (auf Post-Doc Niveau) in der drittmittelfinanzierten Forschung oder Entwicklung oder anderweitige signifikante Erfahrung in wissenschaftlicher Projektkoordination
- Engagement bei der Entwicklung innovativer Forschungsvorhaben
- Kenntnisse in der Konzeption und Durchführung von interdisziplinären Forschungsprojekten
- Kenntnisse in der Erstellung von Forschungsanträgen in hochkompetitiven/exzellente Förderprogrammen (ERC, EU, FWF, DFG etc.), insbesondere der nicht-wissenschaftlichen Teile
- Sehr gute Kenntnisse der internationalen Förderlandschaft; Kenntnisse der nationalen Förderlandschaft von Vorteil
- Kenntnisse von universitären Abläufen (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Mai 2019**

Kennzahl: **AB/60/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

### **Forschungsmanager/in für den Profilbildenden Bereich „Dimensionen der Europäisierung“**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 3 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. Juli 2019)

### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei der Konzeption und Erstellung von hochkompetitiven Projektanträgen, eigenverantwortliche Gestaltung der nicht-wissenschaftlichen Teile, Mitarbeit bei der Zusammenstellung sowie Koordination internationaler und nationaler Konsortien
- Management von Großprojekten im Profilbildenden Bereich „Dimensionen der Europäisierung“: Kommunikation mit nationalen und internationalen PartnerInnen sowie FördergeberInnen, inhaltliches Projektcontrolling etc.
- Sichtung, Diskussion und Einbringung möglicher Themen zur Ausgestaltung von Forschungsprogrammen, insbesondere der Arbeitsprogramme bei der Europäischen Kommission im einschlägigen Bereich

- Mitarbeit bei Maßnahmen zur stärkeren Zusammenarbeit Wissenschaft – Politik/Gesellschaft (Wissens- und Technologietransfer) im einschlägigen Bereich
- Wissenschaftskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
- Mitarbeit bei der Rekrutierung von GastforscherInnen

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat in einem für den Profilbildenden Bereich einschlägigen Fach (im Profilbildenden Bereich sind u.a. die Fächer der Geographie, Geschichte, Politikwissenschaft, Rechtswissenschaften, Soziologie, Sprach- und Literaturwissenschaften, Theologie, Wirtschaftswissenschaften vertreten)
- Mind. 3 Jahre Berufserfahrung (auf Post-Doc Niveau) im Bereich der drittmittelfinanzierten Forschung
- Engagement bei der Entwicklung innovativer Forschungsvorhaben
- Kenntnisse in der Konzeption und Durchführung von interdisziplinären Forschungsprojekten
- Kenntnisse in der Erstellung von Forschungsanträgen in hochkompetitiven/exzellente Förderprogrammen (EU, FWF etc.), insbesondere der nicht-wissenschaftlichen Teile
- Sehr gute Kenntnisse der internationalen Förderlandschaft; Kenntnisse der nationalen Förderlandschaft von Vorteil
- Kenntnisse von universitären Abläufen (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Mai 2019**

Kennzahl: **AB/61/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---



An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

**Forschungsmanager/in für den Profilbildenden Bereich  
„Climate Change Graz“**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 3 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab  
01. Juli 2019)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit bei der Konzeption und Erstellung von hochkompetitiven Projektanträgen, eigenverantwortliche Gestaltung der nicht-wissenschaftlichen Teile, Mitarbeit bei der Zusammenstellung sowie Koordination internationaler und nationaler Konsortien
- Management von Großprojekten im Profilbildenden Bereich „Climate Change Graz“: Kommunikation mit nationalen und internationalen PartnerInnen sowie FördergeberInnen, inhaltliches Projektcontrolling etc.
- Sichtung, Diskussion und Einbringung möglicher Themen zur Ausgestaltung von Forschungsprogrammen, insbesondere der Arbeitsprogramme bei der Europäischen Kommission im einschlägigen Bereich
- Mitarbeit bei Maßnahmen zur stärkeren Zusammenarbeit Wissenschaft – Wirtschaft – Politik/Gesellschaft (Wissens- und Technologietransfer) im einschlägigen Bereich
- Wissenschaftskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktorat in einem für den Profilbildenden Bereich einschlägigen Fach (im Profilbildenden Bereich sind Fächer der Naturwissenschaften, Rechtswissenschaften, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften sowie die Umweltsystemwissenschaften, Geographie und Philosophie vertreten)
- Mind. 3 Jahre Berufserfahrung (auf Post-Doc Niveau) im Bereich der drittmittelfinanzierten Forschung
- Engagement bei der Entwicklung innovativer Forschungsvorhaben
- Kenntnisse in der Konzeption und Durchführung von interdisziplinären Forschungsprojekten
- Kenntnisse in der Erstellung von Forschungsanträgen in hochkompetitiven/exzellente Förderprogrammen (ERC, EU, FWF, DFG etc.), insbesondere der nicht-wissenschaftlichen Teile
- Sehr gute Kenntnisse der internationalen Förderlandschaft; Kenntnisse der nationalen Förderlandschaft von Vorteil
- Kenntnisse von universitären Abläufen (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

**Unser Angebot**

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Mai 2019**  
Kennzahl: **AB/62/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.