

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 10. 04. 2019

26. Stück

- 245. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Paläontologie und Stratigraphie“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 246. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Computer-basierte Systemwissenschaften“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 247. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Erwachsenen- und Weiterbildung – Schwerpunkt berufliche Dimension im Lebenslauf“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 248. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Emma Lantschner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 249. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung
 - 250. Fachdidaktikzentrum Deutsch als Zweitsprache & Sprachliche Bildung; Leitung
 - 251. Universitätslehrgang Psychotherapeutisches Propädeutikum; Bestellung und Beauftragung der stellvertretenden wissenschaftlichen Leitung
 - 252. Zentrum für PädagogInnenbildung; Auflösung des Zentrums und Umwandlung in eine Verwaltungseinheit
 - 253. Mitteilungen
 - 254. Ausschreibung von Stellen
-

245. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Paläontologie und Stratigraphie“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Steffen **Birk**
Univ.-Prof. Dr. Martin **Dietzel** (TU Graz)
Univ.-Prof. Dr. Christoph **Hauzenberger**
Univ.-Prof. Dr. Walter **Kurz**
Prof. Dr. Jörg **Pross** (Universität Heidelberg)
Univ.-Prof. Dr. Kristina **Sefc**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Christian **Sturmbauer**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hubmann**
Dr. Daniela **Gallhofer**, BSc MSc

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Dr. Priv.-Doz. Dr. Gerfried **Winkler**

Studierende

Thomas **Hilmbauer-Hofmarcher**
Helmut **Müller**

Ersatzmitglied:

Mary-Elizabeth **Antoulas**

In der konstituierenden Sitzung am 07.03.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Steffen **Birk**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Walter **Kurz**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Paläontologie und Stratigraphie“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

246. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Computer-basierte Systemwissenschaften“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. DI Dr. Rupert **Baumgartner**
Univ.-Prof. Dr. Manfred **Füllsack**
Univ.-Prof. Dr. Gottfried **Kirchengast**
Univ.-Prof. DI Dr. Stefanie **Lindstaedt** (TU Graz)
Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**
Univ.-Prof. DI Dr. Tobias **Stern**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr. Nadia Carmen **Mösch-Zanetti**
Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler**, M.A.

Mittelbau

Ass.-Prof. DI Dr. Thomas **Brudermann**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Anton **Huber**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Dr. Andrea **Steiner**

Studierende

Chiara **Letter**
Clemens **Uhl**

Ersatzmitglieder:

Daniel **Pröll**
Melanie **Harrer**

In der konstituierenden Sitzung am 14.03.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Manfred **Füllsack**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. DI Dr. Tobias **Stern**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Computer-basierte Systemwissenschaften“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

247. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Erwachsenen- und Weiterbildung – Schwerpunkt berufliche Dimension im Lebenslauf“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**
Univ.-Prof. Dr. Elke **Gruber**
Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Hopfner**
Prof. Dr. Wolfgang **Jütte** (Universität Bielefeld)
Univ.-Prof. Dr. Catherine **Walter-Laager**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Annette **Sprung**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Daniela **Holzer**

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Regina **Mikula**

Studierende

Mario **Trummer**
Matthias **Raffer**

Ersatzmitglied:

Stefanie **Dayer**

In der konstituierenden Sitzung am 11.03.2019 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Elke **Gruber**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Erwachsenen- und Weiterbildung – Schwerpunkt berufliche Dimension im Lebenslauf“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Frau Mag. Ulrike **Schustaczek**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

248. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Emma Lantschner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. Dr. Emma Lantschner an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**
Frau MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

249. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung

Die Wahl von 16 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, von 8 Mitgliedern der Personengruppe des Mittelbaus und 2 Mitgliedern der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals sowie jeweils der entsprechenden Ersatzmitglieder findet am

Mittwoch, 15. Mai 2019, 10:00 bis 13:00 Uhr
im Dekanszimmer der Naturwissenschaftlichen Fakultät der Karl-Franzens-Universität Graz,
8010 Graz, Universitätsplatz 3, Parterre (letzte Türe rechts)

statt.

Die Wahl in das Fakultätsgremium erfolgt für die Funktionsperiode vom 01.10.2019 bis 30.09.2021, diese beginnt mit der Konstituierung des Gremiums.
Diese Kundmachung gilt als Ladung bzw. Einladung zur Wahlversammlung.

Wahlrecht

Aktiv und passiv wahlberechtigt sind alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (gemäß § 94 Abs. 2 Z. 1 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung) und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), die am **10.04.2019** diesen Personengruppen angehören.

Personen, die mehrere Gruppen gem. § 94 UG zugleich angehören, sind innerhalb jener Gruppe wahlberechtigt, die ihrem überwiegenden Beschäftigungsausmaß entspricht. Bei gleicher prozentueller Verteilung ihres Beschäftigungsausmaßes auf mehrere Gruppen sind sie in absteigender Reihenfolge nur für eine der folgenden Gruppen wahlberechtigt:

Universitätsprofessoren/Universitätsprofessorinnen (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG),
 Universitätsdozenten/Universitätsdozentinnen und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
 im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG),
 Allgemeines Universitätspersonal (§ 94 Abs. 3 UG).

Bemerkt wird, dass zur organisatorischen Vorbereitung und Durchführung der Wahl ein Wählerinnen- und Wählerverzeichnis erstellt wird, in das alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals aufgenommen sind, die am Stichtag **10.04.2019** das aktive Wahlrecht besitzen.

Auflegen des Wählerinnen- und Wählerverzeichnisses

- 1) Das Verzeichnis der Wahlberechtigten liegt **vom 15.04. bis 30.04.2019** zur Einsichtnahme durch die Wahlberechtigten im Dekanat der Naturwissenschaftlichen Fakultät, Universitätsplatz 3, Parterre, auf.
- 2) Allfällige Einsprüche müssen **bis 30.04.2019, 12:00 Uhr**, beim Vorsitzenden der Wahlkommission (Dekanat der Naturwissenschaftlichen Fakultät, Universitätsplatz 3, Parterre) schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls können sie nicht berücksichtigt werden.

Wahlvorschläge

Wahlvorschläge können von jeder/jedem Wahlberechtigten eingebracht werden und müssen bis **30.04.2019, 12:00 Uhr**, im Dekanat schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls können sie nicht berücksichtigt werden.

Wahlvorschläge müssen eine Listenbezeichnung enthalten und eine/n Zustellungsbevollmächtigte/n benennen. Jedem Wahlvorschlag muss die schriftliche Zustimmungserklärung aller darauf angeführten Wahlwerberinnen und Wahlwerber beigelegt sein.

Jeder Wahlvorschlag der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG) hat zumindest eine Person mit Lehrbefugnis (venia docendi) zu enthalten. Ein Wahlvorschlag hat mindestens so viele Kandidatinnen/Kandidaten zu enthalten, wie zu vergebende Mandate zur Verteilung kommen.

Eine Kandidatur auf mehr als einem Wahlvorschlag ist unzulässig.

Auflegen der Wahlvorschläge

Die zugelassenen Wahlvorschläge liegen ab **08.05.2019** im Dekanat der Naturwissenschaftlichen Fakultät zur Einsichtnahme auf.

Stimmabgabe

Eine gültige Stimmabgabe kann nur für einen zugelassenen Wahlvorschlag erfolgen.

Der Vorsitzende der Wahlkommission:
 Fröhlich eh.

250. Fachdidaktikzentrum Deutsch als Zweitsprache & Sprachliche Bildung; Leitung

Das Rektorat hat am 04.04.2019 beschlossen

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Schmölzer-Eibinger**
 als wissenschaftliche Leiterin

Herrn Mag. Stephan **Schicker**
 als stellvertretenden wissenschaftlichen Leiter

des Fachdidaktikzentrums Deutsch als Zweitsprache & Sprachliche Bildung entsprechend § 9 der Gründungserklärung für die Dauer von fünf Jahren zu bestellen. Die Bestellung erfolgt für den Zeitraum 14.02.2019 bis 14.02.2024.

Die Rektorin:
 Neuper

251. Universitätslehrgang Psychotherapeutisches Propädeutikum; Bestellung und Beauftragung der stellvertretenden wissenschaftlichen Leitung

In Entsprechung des § 7 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge wird

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag.phil. Dr.rer.nat. Karin **Fabisch**
zur stellvertretenden wissenschaftlichen Leiterin

des Universitätslehrganges Psychotherapeutisches Propädeutikum bestellt.
Ihr obliegt die stellv. wissenschaftliche Leitung des Lehrganges. Mit der Erledigung studienrechtlicher Aufgaben bleibt der wiss. Leiter als Angehöriger der Univ. Graz alleine betraut. Mit der Erledigung der kaufmännischen Abwicklung des Universitätslehrganges bleibt die UNI for LIFE GmbH betraut.

Der Vizerektor für Studium und Lehre/Der Studiendirektor:
Polaschek

252. Zentrum für PädagogInnenbildung; Auflösung des Zentrums und Umwandlung in eine Verwaltungseinheit

Durch Beschluss des Rektorats vom 04.04.2019 wird mit Wirkung vom 01.07.2019 das bisherige Zentrum für PädagogInnenbildung des universitäts- und fakultätsübergreifenden Leistungsbereichs in eine Verwaltungseinheit umgewandelt.

Das Zentrum für PädagogInnenbildung wird dem für Lehre zuständigen Mitglied des Rektorats zugeordnet.

Die Rektorin:
Neuper

253. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

254. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

254.1 Stellen für Laufbahnprofessuren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

Laufbahnprofessur gem. §99 Abs 5 UG

„Computer-basierte Systemwissenschaften“ („Computational Systems Sciences“)

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01.01.2020)

Der Aufgabenbereich der Stelle bezieht sich auf den Bereich der Computer-basierten Systemwissenschaften mit Hauptaugenmerk auf der anwendungsorientierten Entwicklung und Erforschung systemwissenschaftlicher Computermethoden in enger Kooperation mit den Forschungsbereichen der bestehenden Systemwissenschaftsprofessur (Verkehrsmodellierung, Early Warnings for Critical Transitions, Kooperationsforschung, Arbeitsmarktentwicklung). Erwartet wird eine exzellente Kenntnis in einem oder mehreren dieser Bereiche, eine international sichtbare Forschungs- und Publikationstätigkeit, die Arbeit an der eigenen Habilitation im Bereich Computer-basierte Systemwissenschaften, enge Kooperation mit den Professuren für Nachhaltigkeitsmanagement und für Innovation- und Transitionsforschung, sowie die Mitarbeit in mindestens einem der universitären Profilbildenden Bereichen "COLIBRI - Complexity of Life in Basic Research and Innovation" oder "Climate Change Graz" sowie in einem der Forschungsnetzwerke "The Human Factor in Digital Transformation (HFDT)" oder "Umwelt und globaler Wandel". Überdies wird eine aktive Beteiligung an der Einwerbung von Drittmitteln erwartet. Der/die Stelleninhaber/in engagiert sich in der Lehre für den Bereich Systemwissenschaften. Teil des Aufgabenbereichs ist die Durchführung eigenständiger Lehre sowie die Betreuung von Studierenden und von Bachelor-/Masterarbeiten. Die Betreuung von Dissertationen wird nach erfolgter Habilitation erwartet. Zudem ist die Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung Teil des Stellenprofils.

Fachliche Qualifikation

- Facheinschlägiges Doktorat oder PhD
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich der Computer-basierten Systemwissenschaften
- Vertrautheit mit den Forschungsbereichen der bestehenden Systemwissenschaftsprofessur (Verkehrsmodellierung, Early Warnings for Critical Transitions, Kooperationsforschung, Arbeitsmarktentwicklung)
- Hervorragende Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation von Forschungsprojekten
- Überdurchschnittliche Kenntnisse gängiger Simulations- und Modellierungsplattformen (MATLAB, Mathematica, Netlogo) sowie gängiger Programmiersprachen (z.B. Python, C++, Java)
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums (wünschenswert)
- Didaktische Eignung
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Persönliche Anforderung

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit
- Führungs- und Organisationskompetenz

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit, Studierende zu motivieren und zu fördern
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit in einem international orientierten Umfeld
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53.254,60 brutto/Jahr bzw. € 62977.60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Mai 2019**

Kennzahl: **KS/2/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 10. und 11. Oktober 2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Manfred Füllsack unter der Rufnummer +43 (316) 380-3235 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Erdwissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Laufbahnprofessur gem. § 99 Abs 5 UG „Paläontologie und Stratigraphie“

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01.10.2019)

Die Ausschreibung richtet sich an hochqualifizierte NachwuchswissenschaftlerInnen. Die Stelle vertritt die Fachdisziplin "Paläontologie und Stratigraphie" in Forschung und Lehre. Durch einen Schwerpunkt in Paläoklimaforschung soll die Stelle zum neu etablierten Profildbildenden Bereich „Climate Change Graz“ beitragen. Innerhalb des NAWI Graz Geozentrums sind Kooperationen mit anderen analytisch ausgerichteten Arbeitsgruppen (NAWI Graz Central Lab) erwünscht. Neben Paläontologie und Stratigraphie umfasst die Lehre auch Sedimentgeologie.

Fachliche Qualifikation

- Doktorat oder PhD im Bereich Paläontologie und Stratigraphie sowie mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Herausragende Forschungsleistungen in Paläontologie und Stratigraphie sowie Paläoklimatologie (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung in der Drittmittel-Forschung (wünschenswert)
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums (wünschenswert)
- Didaktische Eignung
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Persönliche Anforderung

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit
- Ggf Bereitschaft zum Erwerb von für die Lehrabhaltung ausreichenden Deutschkenntnissen

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53.254,60 brutto/Jahr bzw. € 62977.60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Mai 2019**

Kennzahl: **KS/4/99 ex 2017/18**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 24. und 25.10.2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Steffen Birk unter der Rufnummer +43 316 380 5583 gerne zur Verfügung.

254.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Alttestamentliche Bibelwissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 30.9.2022; zu besetzen ab 01. Juli 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit am Institut in allen Aspekten akademischer Tätigkeit wie Forschung, Lehre, Betreuung von Studierenden und Administration
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen, insbesondere zu exegetischen Methoden
- Mitarbeit an interreligiösen Projekten insbesondere mit jüdischem Schwerpunkt
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Theologiestudium sowie theologische Promotion im Bereich Bibelwissenschaft
- Sprachkenntnisse: neben biblischem Hebräisch, Griechisch und Latein; hervorragende Deutsch-, sehr gute Englischkenntnisse (aufgrund zu leistender Editionsarbeiten deutsche Muttersprache bevorzugt); Verständnis des Italienischen oder Spanischen erwünscht;
- Lehrerfahrung im Bereich der Bibelwissenschaft
- Erfahrung mit der Publikation von Fachbüchern
- Erfahrung im Einwerben von Drittmitteln (wünschenswert)
- Erfahrung im interreligiösen Dialog, insbesondere mit dem Judentum, (wünschenswert)
- Schwerpunkt in biblischer Genderforschung oder Rezeptionsgeschichte (wünschenswert)
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Mai 2019**
Kennzahl: **MB/87/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. eines Exposés zu Forschungsvorhaben (3-5 Seiten) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 2,5 Jahre; zu besetzen ab 01. August 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschung
- Administration und Koordination des Konflikt-, Friedens-, und Demokratiecluster für die Universität Graz
- Mitarbeit an den gemeinsamen Tätigkeiten des Konflikt-, Friedens-, und Demokratiecluster für die Universität Graz (z.B. Policy Blog, Planung der jährlichen Sommerakademie, etc.)
- Mitarbeit an (Drittmittel-)Forschungsprojekten (Antragstellung und Projektmanagement)
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich der Rechts-, Geistes- oder Sozialwissenschaften
- Vertiefte Kenntnisse der Friedens- und Konfliktforschung
- Kenntnisse von Teilbereichen der Politikwissenschaft (vorzugsweise Politische Theorie, Internationale Beziehungen)
- Publikation in facheinschlägigen Journals
- Kompetenzen im rechts- oder politikvergleichenden wissenschaftlichen Arbeiten mit Schwerpunkten in der Friedens- und Konfliktforschung
- Universitäre Lehrerfahrung, auch in englischer Sprache (wünschenswert)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse

- Eigeninitiative und selbstständiges Arbeiten
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Soziale Kompetenz, insbesondere Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3,803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/85/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in den Lehr- und Forschungsfeldern der Professur »Angewandte Soziologie: Wirtschaft/Organisationen, Soziale Probleme« (Univ.-Prof. Dr. Klaus Kraemer)
- Mitarbeit in der Verwaltung des Instituts für Soziologie
- Möglichkeit zur Wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Habilitation)
- Selbstständige Forschungstätigkeiten
- Beteiligung an Forschungsprojekten des Forschungsschwerpunkts Wirtschaftssoziologie des Instituts für Soziologie

Ihr Profil

- Einschlägige Dissertation im Fach Soziologie
- Sehr gute Kenntnisse in der Wirtschaftssoziologie
- Einschlägige qualitative und quantitative Methodenkenntnisse
- Lehrerfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Eigeninitiative
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Belastbarkeit

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.852,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/84/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Informationsmodellierung (ZIM) kann auf langjährige, inneruniversitär, national und international erfolgreiche, drittmittelgeförderte Forschungsk Kooperationen verweisen. Es hat sich als Anlaufstelle für kollaborative und transdisziplinäre Forschungsprojekte auf dem Gebiet der Digital Humanities mit zahlreichen Partnern an der Universität Graz und weit darüber hinaus entwickelt. Grundlage dafür ist die am Zentrum entwickelte Kompetenz im Bereich der digitalen Langzeitarchivierung in Theorie und Praxis, sowie Forschung und Lehre. Insbesondere ist die digitale Infrastruktur zur Langzeitarchivierung und -bereitstellung von Forschungsdaten (Forschungsdatenrepositorium GAMS) die unverzichtbare technische Basis für mittlerweile mehr als 80 in diesem Repositorium gehostete Forschungsprojekte und für zukünftige digital gestützte Forschungsprojekte in den Geisteswissenschaften. Das OAIS kompatible System basiert auf verschiedenen im Bereich der Langzeitarchivierung etablierten Open Source Technologien und bietet

die Möglichkeit, die sich in Forschungskontexten ergebenden technischen Aufgabenstellungen flexibel und doch zugleich standardisiert umzusetzen. GAMS (Geisteswissenschaftliches Asset Management System) ist zudem ein nationaler Beitrag zum europäischen Infrastrukturprojekt DARIAH-EU und kann als geisteswissenschaftlicher Baustein für die in Entwicklung befindliche European Open Science Cloud genutzt werden. Die Projektrealisierung im Rahmen dieses Frameworks wird auch im vom Zentrum betreuten Master-Studienprogramm "Digitale Geisteswissenschaften" vermittelt und erschließt den Studierenden nach Studienabschluss konkrete, berufliche Möglichkeiten.

Das Zentrum für Informationsmodellierung sucht eine/n

(Senior) Scientist

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Juli 2019)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Gegenstandsbereich "Digitale Langzeitarchivierung von geisteswissenschaftlichen Forschungsdaten" zur Festigung und Weiterentwicklung der international führenden Rolle des Zentrums in diesem Fachbereich
- Koordination und Weiterentwicklung des Betriebs des Forschungsdatenrepositoriums GAMS
- Lehre im Gegenstandsbereich "Digitale Langzeitarchivierung und Management von Forschungsdaten"
- Entwicklung und Unterstützung von Projekten im Gegenstandsbereich der Digitalen Geisteswissenschaften
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Mehrjährige Erfahrung im Betrieb von Forschungsdatenrepositorien und digitalen Archiven
- Erfahrungen in der Formalisierung, Verarbeitung und Kuratierung von geisteswissenschaftlichen Forschungsdaten
- Mehrjährige Erfahrungen im Bereich des objektorientierten Softwaredesign und der -entwicklung (bevorzugt in Java)
- Doktorat im Bereich der Geisteswissenschaften / Sozialwissenschaften / Informatik
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Team- und Kommunikationsfähigkeiten, Bereitschaft zu selbstständiger Weiterbildung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/82/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Walter Scholger unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2292 oder der E-Mail Adresse zim@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 6 Jahre; zu besetzen ab 02. September 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Hauptverantwortliche Mitarbeit im Forschungsbereich Consumer Law and Psychology
- Methodische Beteiligung am profildbildenden Bereich „Smart Regulation“
- Forschung zu psychologischen Aspekten von Entscheidungs- und Informationsverarbeitungsprozessen an der Schnittstelle zwischen Psychologie und Rechtswissenschaften
- Konzeption und eigenverantwortliche Umsetzung empirischer Studien mit interdisziplinärem Charakter
- Mitwirkung bei der Erstellung und Einreichung von Forschungsanträgen
- Internationale Publikationstätigkeit in Zeitschriften mit peer-review
- Mitwirkung bei organisatorischen und administrativen Aufgaben
- Mitwirkung bei der Betreuung von Masterarbeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossene Promotion in Psychologie sowie nachweisliche Kenntnisse im Bereich Sozialpsychologie und KonsumentInnenpsychologie
- Kenntnisse in interdisziplinärer Forschung (vorwiegend Psychologie und Rechtswissenschaften)
- Kenntnisse in und Interesse an juristischen Problemstellungen
- Umfangreiche Kenntnisse über soziale Kognitionen (Entscheidungen, Informationsverarbeitung, Entscheidungs- und Verarbeitungsverzerrungen)
- Publikationen in Zeitschriften mit peer-review Verfahren
- Fähigkeit in interdisziplinären Teams zu arbeiten
- Hohes Ausmaß an sozialen und kommunikativen Fähigkeiten
- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/81/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat Sozialpsychologie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8549 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Aufbau und Koordination einer Plattform für Hochdurchsatz-Evolution (idealerweise instrumentell und computergestützt) innerhalb der Arbeitsgruppe Biokatalytische Synthese im Rahmen des Profilbildenden Bereichs BioHealth
- Mitarbeit und Koordination in F&E-Projekten zu Biokatalyse
- Mitarbeit bei der Erstellung von wissenschaftlichen Fachartikeln und Berichten sowie Forschungsanträgen
- Mitarbeit in der Lehre, Abhaltung von Vorlesungen, Seminaren und Betreuung von Laborübungen
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Doktorat aus Chemie/Biochemie/Biotechnologie/Molekulare Biologie/Strukturbiologie oder Ähnlichem
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich der Hochdurchsatzanalytik, Evolution von Enzymen für biokatalytische Reaktionen und/oder im Bereich des computergestützten enzymrelevanten Molecular Modeling (Docking, MD, etc.)
- Technische Versiertheit im Umgang mit modernen Analysegeräten (GC, HPLC, Plate Reader) und/oder Robotik-Systemen (z.B. Pipettierroboter)
- Kenntnisse im Bereich der Biokatalyse
- Erfolgreiche einschlägige internationale Publikationstätigkeit
- Auslandserfahrung
- Erfolgreiche Projektantragsstellung und Projektkoordination (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur Lehre im Bereich der Biokatalyse/organische Chemie
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld
- Selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/89/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

254.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

Mitarbeiter/in im First-Level-Support

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Planung und Steuerung des gesamten First-Level Supports der uniIT mit drei Teams (Servicedesk, Team Infopoint und Telefonvermittlung).
- Stete Verbesserung der Qualität des IT-Servicedesks im Hinblick auf gute Erreichbarkeit, kompetente Analyse und zügige Bearbeitung der Anfragen mit dem Ziel einer hohen Erstlösungsrate
- Eigenverantwortliche Leitung der Support-Teams (Servicedesk, Infopoint und Telefonvermittlung).
- Kooperation mit externen Dienstleistern, den IT-Beauftragen und FITs der Uni Graz und den Fachabteilungen der uniIT hinsichtlich aller Fragen der Serviceerbringung, Ausarbeitung von verbindlichen Vereinbarungen. Kontrolle der erbrachten Leistungen und Erarbeitung von Vorschlägen zur Verbesserung der Qualität.
- Vertretung aller Services der uniIT
- Korrekte, verständliche, nachvollziehbare und effiziente Behandlung aller Anfragen mit maximaler Fachkompetenz
- Durchführung erster Problemanalysen
- Professioneller Sofort-Support (ggf. unter Zuhilfenahme von Fernwartung bzw. Weiterleitung an den 2nd-Level-Support)
- Kontrolle der Lösungen sowie der Einhaltung der Vorgabezeiten und Kommunikationswege
- Die zu unterstützenden Services sind auf unserer Homepage (it.uni-graz.at) einsehbar

Ihr Profil

- Matura, vorzüglich mit IT-Zusatzqualifikation (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Kenntnisse von MS-Office-Anwendungen
- Sehr gute Kenntnisse im Support von PC-Betriebssystemen (Windows, MacOS, Linux) mit Schwerpunkt auf Windows-Systemen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit Informationssystemen
- Gute Kenntnisse im Bereich PC-Hardware und im Bereich Netzwerk-Technologien
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgezeichnete soziale, sprachliche und kommunikative Kompetenz
- Sehr gute Kompetenzen bei Informationsbeschaffung und Informationsverarbeitung
- Kenntnisse von Universitätsstrukturen sowie des Systems „Campus Online“ von Vorteil
- Interesse an neuen Technologien
- Sehr gut ausgebildete Fähigkeiten in Problemmklassifikation und Problemmanagement
- Bereitschaft zu selbständiger Arbeit
- Verständnis der Denkweise und Eingehen auf die Wünsche der Anfragenden als Grundlage für erfolgreichen IT-Support
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.061,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Mai 2019**

Kennzahl: **AB/49/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

System Engineer Medientechnik (m/w)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Betrieb und Weiterentwicklung des Video- und Tonstudios
- Beratung und Unterstützung bei Video- und Audioverarbeitungen
- Aufbau und Weiterentwicklung des Verleihpools für AV Geräte
- Koordination eines Support-Teams zur Betreuung und Unterstützung von Veranstaltungen und Tagungen an der Universität
- Planung und Implementierung der AV Infrastruktur in den Besprechung- und Unterrichtsräume der Universität
- Erstellung und Wartung der technischen Dokumentation zur AV Infrastruktur
- Überwachung der AV Infrastruktur zur Sicherstellung eines reibungslosen Betriebes
- Mitarbeit im 2nd Level Support für die AV Medientechnik der Universität

Ihr Profil

- Matura oder abgeschlossene fachspezifische, professionelle Ausbildung im Bereich AV Medientechnik
- Erfahrung in der Planung und Implementierung von AV-Medientechnik in Unterrichtsräumen oder Veranstaltungsräumen
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Audio- und Videoverarbeitung
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Signalverarbeitungstechnologien und Signalumwandlung
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Video- und Audioschnitt
- Erfahrung im Bereich IT Support
- Mehrjährige Erfahrung mit Streaming und Aufzeichnungstechnologien
- Kenntnisse im Bereich der Netzwerktechnologie und der aktuellen Betriebssysteme
- Kenntnisse universitärer Strukturen (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch und Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.061,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Mai 2019**

Kennzahl: **AB/52/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.