

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 27. 03. 2019

24. Stück

- 230. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Mitglieder, Konstituierung und Bestellung der Koordinationsbeauftragten
 - 231. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fundamentaltheologie“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 232. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Physische Geographie 2“; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 233. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Deutsche Philologie; Wahl des Vorsitzes
 - 234. Zentrum für Gegenwartskunst; Leitung
 - 235. Mitteilungen
 - 236. Ausschreibung von Stellen
-

230. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Mitglieder, Konstituierung und Bestellung der Koordinationsbeauftragten

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen der Universität Graz

Funktionsperiode von 24.03.2019 bis 23.03.2022

Beschluss des Senats vom 16.01.2019

Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
Univ.-Prof. Dr. Renate **Hansen-Kokorus**
Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**
Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**
Mag. Dr. Ingrid **Pfandl-Buchegger**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Assoz. Prof Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria **Müller**
MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Studierende

Armin **Amiryousofi**
Julian **Flores**
Elena **Kirchberger**
Natali **Lujic**
Sarah **Schindlbacher**
Jan **Stering**

Ersatzmitglieder:

Hannah **Christof**
 Julian **Pekler**
 Jennifer **Xheka**

Allgemeines Universitätspersonal

Alice **Lindner**
 FO Eveline **Monschein**
 Mag, Sabine **Pendl**
 Mag. Dr.in Lisa **Scheer**
 Mag. Ulrike **Schustaczek**
 HR Mag. Dr. Andrea **Waxenegger**

Ersatzmitglieder:

Mag. Birgit Maria **Hörzer**
 Dr. Barbara **Hey**, MBA
 Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**

In der konstituierenden Sitzung am 07.03.2019 wurde

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria-Elisabeth **Aigner**
 zur Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
 Niemann

In der konstituierenden Sitzung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen am 07.03.2019 wurden für die VI. Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen nach Universitätsgesetz 2002 (24.03.2019 bis 23.03.2022)

Frau OR Mag. Ulrike **Schustaczek**
 zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
 zur 2. stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Mag. Sabine **Pendl**
 zur 3. stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
 zur Schriftführerin

Herr Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
 zum stellvertretenden Schriftführer

gewählt.

Folgende Mitglieder wurden zu Koordinationsbeauftragten bestellt:

Geisteswissenschaftliche Fakultät	Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun Zettelbauer
Katholisch-Theologische Fakultät	Univ.-Prof. Dr. Ulrike Bechmann
Naturwissenschaftliche Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith Gößnitzer
Rechtswissenschaftliche Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth Aigner

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta Kreimer
Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sylvia Titze , MPH
Verwaltungseinheiten und überfakultäre Bereiche	
Büro des Universitätsrats; Büro der Rektorin; Büro des Senats; Interne Revision; Leistungs- und Qualitätsmanagement; Presse und Kommunikation; Informationsmanagement; Rechnungswesen und Controlling; Personalressort; Einheiten, die keiner/keinem anderen Koordinationsbeauftragten zugeordnet sind; Leitungspositionen Verwaltungseinheiten und überfakultäre Bereiche.	Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth Aigner
Büro für Internationale Beziehungen; Fundraising und Alumni; Gebäude und Technik; Wirtschaftsabteilung; Forschungsmanagement und -service; Universitätsarchiv; Universitätsbibliothek; Vestigia; Unikid & Unicare; Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung; Zentrum für Weiterbildung; Zentrum Integriert Studieren.	OR Mag. Ulrike Schustaczek
Büro des AKGL; Direktion für Ressourcen und Planung; Zentrum für digitales Lehren und Lernen; Büro des Studiendirektors; Konfuzius-Institut; Lehr- und Studienservices; Studien- und Prüfungsabteilung; treffpunkt sprachen; Zentrum für Lehrkompetenz; Zentrum für PädagogInnenbildung; Zentrum für Soziale Kompetenz; Habilitationsforum Fachdidaktik & Unterrichtsforschung.	Mag. Sabine Pendl
Rechts- und Organisationsabteilung; USI; Büro BRAup; Büro BRwiss; Campusplanung; Zentrum für Regionalwissenschaften; Zentrum für Südosteuropastudien; 7. fakultät; Universitätsmuseum; Politik und Kommunikation; Wissenschaftskommunikation; Justiz und Gesellschaft; Lehrlinge im Bereich Verwaltungseinheiten und überfakultäre Bereiche.	Mag. Dr. Lisa Katharina Scheer

Weiters wurde die Reihenfolge für die Vorsitz-Stellvertretung durch die Koordinationsbeauftragten gem §§ 2 Abs 3 und 20 Abs 2 GO AKGL 2010) wie folgt festgelegt:

1. Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**
2. Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**
3. Mag. Dr. Lisa Katharina **Scheer**
4. Ao. Univ.-Prof.Dr. Sylvia **Titze**, MPH
5. Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

231. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fundamentaltheologie“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Fundamentaltheologie“ an der Katholisch-Theologischen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
Frau Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

232. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Physische Geographie 2“; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Auf Grund des Ausscheidens aus dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen von Frau Univ.-Prof. Dr. Bettina Nunner-Krautgasser mit Wirkung vom 24.03.2019 wird an ihrer Stelle

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

233. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Deutsche Philologie; Wahl des Vorsitzes

In der Sitzung vom 19.03.2019 wurde

Frau Assoz. Prof. Hildegard **Kernmayer**
zur Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

234. Zentrum für Gegenwartskunst; Leitung

Als Leiterin des Zentrums wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Sabine **Flach**

für einen Zeitraum von 5 Jahren mit sofortiger Wirkung bestellt.

Die Rektorin:
i.V. Polaschek

235. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

236. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

**Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz**

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

236.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Schwerpunkte des Instituts für Pädagogische Professionalisierung sind Schul- und Evaluationsforschung sowie PädagogInnenbildung.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Pädagogische Professionalisierung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Inklusive Bildung und Digitalisierung gem § 99 Abs 1 UG
(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz;
voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Da digitale Medien in der Weiterentwicklung von Inklusion eine herausragende Rolle spielen könnten, ist die Professur an der Schnittstelle von Inklusion und digitalen Medien angesiedelt. Der/die Stelleninhaber/in vertritt den Bereich der Inklusiven Bildung in Forschung und Lehre. Das Hauptaugenmerk liegt in der Erforschung inklusiver Unterrichtsprozesse und Schulentwicklung sowie von Digitalisierung in der Inklusion. Erwartet wird eine international sichtbare Forschungs- und Publikationstätigkeit, sowie die Einwerbung von Drittmitteln.

Der/die Stelleninhaber/in engagiert sich in der Lehre für den Bereich Inklusive Bildung und baut das Masterstudium im Lehramt mit auf. Teil des Aufgabenbereichs ist die Betreuung von Studierenden und von wissenschaftlichen Arbeiten bis Ebene Doktorat. Zudem ist die Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung Teil des Stellenprofils.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Inklusiver Bildung und Digitalisierung, Schwerpunkt in Inklusiver Schulentwicklung erwünscht.
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Didaktische Eignung
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte, insb. kompetitiver Drittmittelprojekte
- Management- und Führungserfahrung
- Exzellente Kenntnisse in quantitativen und qualitativen empirischen Forschungsmethoden
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die Bewerberin/der Bewerber sollte international anerkannte Leistungen in Form von Publikationen nachweisen können sowie Erfahrung in Akquisition, Abwicklung und Mitarbeit in internationalen Forschungsprojekten besitzen.

Schließlich hat die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Qualifikation zur Führungskraft, sowie hohe soziale Kompetenz und Managementfähigkeiten nachzuweisen und die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitwirkung an der autonomen akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen mitzubringen.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. April 2019**

Kennzahl: **VV/1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

236.2 Stellen für Laufbahnprofessuren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Pädagogische Professionalisierung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

Laufbahnprofessur gem. §99 Abs 5 UG „Inklusive Bildung – Schwerpunkt sozial-emotionale Entwicklung“

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung. Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01.10.2019)

Der/die StelleninhaberIn vertritt den Bereich der Inklusiven Bildung in Forschung und Lehre. Das Hauptaugenmerk liegt in der empirischen Erforschung inklusiver Unterrichtsprozesse sowie von Digitalisierung in der Inklusion mit dem Schwerpunkt auf sozial-emotionale Entwicklung. Erwartet wird eine international sichtbare Forschungs- und Publikationstätigkeit, sowie die (Mit-)Antragstellung und/oder Einwerbung von Drittmittelprojekten. Der/die Stelleninhaber/in engagiert sich in der Lehre für den Bereich Inklusive Bildung. Teil des Aufgabenbereichs ist die Durchführung eigenständiger Lehre sowie die Betreuung von Studierenden und von Bachelor-/Masterarbeiten. Die Betreuung von Dissertationen wird nach erfolgter Habilitation erwartet. Zudem ist die Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung Teil des Stellenprofils.

Fachliche Qualifikation

- Doktorat oder PhD im Bereich Pädagogik, Psychologie, Soziologie oder einem anderen nahestehenden Fach
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich der schulischen Inklusion/Heilpädagogischen Psychologie
- Hervorragende Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte sowie exzellente Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit statistischen Methoden und Computerprogrammen zur Analyse quantitativer und qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS, R, AMOS, MAXQDA)
- Tätigkeit an einer Universität/Forschungseinrichtung außerhalb des Heimatlandes nach Abschluss des Masterstudiums (wünschenswert)
- Didaktische Eignung
- Erfahrung in der (Mit-)Antragstellung und/oder Einwerbung von Drittmittelprojekten und im Bereich der Drittmittelforschung
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Persönliche Anforderung

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit
- Führungs- und Organisationskompetenz
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit, Studierende zu motivieren und zu fördern
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit in einem international orientierten Umfeld
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 53254.60 brutto/Jahr bzw. € 62977.60 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. April 2019**

Kennzahl: **KS/3/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 04. und 05. Juli 2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Dr. Barbara Gasteiger-Klicpera unter der Rufnummer +43 (316) 380-2540 gerne zur Verfügung.

236.3 Stellen für Wissenschaftliches Personal

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Neutestamentliche Bibelwissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschungstätigkeit
- Verfassen einer Dissertation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Studienrichtung Katholische Fachtheologie bzw. eines gleichwertigen Studiums, das zum katholisch-theologischen Doktoratsstudium berechtigt
- Sehr gute Kenntnisse im Fach neutestamentliche Exegese, eine einschlägige Diplomarbeit wäre erwünscht
- Gute Kenntnisse in Altgriechisch, Althebräisch und modernen Sprachen (insb. Englisch)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse, besonders in der Textverarbeitung
- Sehr gute Team- und Organisationsfähigkeit; sehr gute kommunikative Kompetenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/5-1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Heil unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 6051 gerne zur Verfügung.

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Fakultät sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. Mai 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung (Dissertation) im Bereich Business Analytics/Data Science
- Verfassen einer Dissertation innerhalb von 4 Jahren an der Karl-Franzens-Universität Graz
- Publizieren in internationalen Fachzeitschriften und Teilnahme an internationalen Kongressen
- Hohes Interesse an interdisziplinärer Arbeit an der Schnittstelle zu den Rechtswissenschaften
- Mitarbeit im interdisziplinären Profilbildenden Bereich Smart Regulation
- Zusammenarbeit mit einem globalen Netzwerk aus WissenschaftlerInnen im Bereich Business Analytics an Forschungsvorhaben der Wissenschaftszweige der Fakultät
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen (einschl. Prüfungstätigkeit) und Betreuung von Abschlussarbeiten
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaft mit Fokus auf Informatik (z.B. BWL, VWL, Wirtschaftsingenieurwesen oder International Management) oder Informatik mit Schwerpunkt Wirtschaft (Wirtschaftsinformatik, Software Engineering, Telematik, Data Science)
- Interesse und erste Erfahrungen im Bereich Business Analytics und Data Science
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Fähigkeit zum Ausdruck in Wort und Schrift auf hohem Niveau
- Interesse an international ausgerichteter Forschung
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. April 2019**

Kennzahl: **MB/75/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre ; zu besetzen ab 02. Mai 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung und Lehre im Bereich Zoologie/Biologie, Artificial Life, Bio-hybride Systeme (Organismen & Robotik in Interaktion), Bio-Robotik und mathematische Modellierung und Computersimulation
- Koordinationstätigkeiten in den laufenden (und zukünftigen) nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei der Einwerbung zukünftiger Drittmittelprojekte (nationale und internationale Antragsentwicklung)
- Beteiligung am interdisziplinären Profilbildenden Bereich COLIBRI (Komplexitätsforschung lebender Systeme) an der Universität Graz

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich Informatik/Computerwissenschaften oder äquivalentes Studium
- Praktische Kenntnisse in der wissenschaftlichen Arbeit mit lebenden Organismen
- Praktische Kenntnisse in der mathematischen Modellierung komplexer Systeme
- Praktische Kenntnisse in bio-inspirierter Robotik, komplexen bio-inspirierten Systemen und dem Design von bio-inspirierte Algorithmen
- Fähigkeit zur Integration in das Forschungsprofil am Institut und insbesondere in interdisziplinäre und internationale Kooperationsprojekte
- Nachweis der didaktischen Eignung zur selbständigen Lehre im genannten Aufgabenbereich
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit und Verlässlichkeit
- Selbstantrieb und Selbstorganisation
- Interesse an der Mitbetreuung von Studierenden

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. April 2019**

Kennzahl: **MB/72/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Instituts/der Abteilung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5597 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Doctoral Academy Graz bildet einen institutionellen Rahmen im Bereich strukturierter Doktoratsausbildung. Mit der Einrichtung der Doctoral Academy gestaltet die Universität Graz internationale Entwicklungen in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung mit, die eine besondere Förderung exzellenter DoktorandInnen in strukturierten Ausbildungsformaten zum Ziel haben.

Das Institut für Biologie sucht eine/n

DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy

(Aufnahme als ProjektassistentIn im Umfang von 30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Durchführung und Abschluss des Doktoratsstudiums an der Naturwissenschaftlichen Fakultät
- Forschung in den Bereichen Molekulare Ökologie und Genomik an Flechtensymbiosen (der genaue Forschungsplan wird an die Kompetenzen des Kandidaten/der Kandidatin angepasst bzw. mit dem Betreuer, Univ. -Prof. Mag. Dr. Martin Grube, formuliert)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom-bzw. Masterstudium im Bereich Biologie
- Nachweisliche Erfüllung aller Zulassungsvoraussetzungen für die Aufnahme in ein PhD-Programm, die normalerweise in dem Land gelten, in dem die Master(Diplom)-Ausbildung abgeschlossen wurde.
- Kenntnisse in molekularbiologischen Techniken und Bioinformatik
- Kenntnisse über Diversität und Systematik von Kryptogamen, vorzugsweise Flechten
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148.40 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **08. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/73/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. Mai 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung in der Betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Bachelorarbeiten
- Mitarbeit in der Lehre
- Forschung im Bereich der Berechnung von Molekülkristallen
- Anwendung von Programmen mit periodischen Randbedingungen, quantenchemischen Programmen sowie eingebetteten (QM/MM- bzw. QM/QM-) Methoden zur Beschreibung der chemischen Fragestellungen
- Methodenentwicklung (QM/MM bzw. QM/QM-Methoden) [z.B. siehe Loboda, Dolgonos, Boese, J. Chem. Phys. 149, 124104 (2018)]
- Kooperation in der Entwicklung von quantenchemischer Software
- Vorbereitung/das Schreiben wissenschaftlicher Veröffentlichungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorats-/PhD-Studium der Physik oder Chemie
- Kenntnisse in Elektronenstrukturtheorie und der Beschreibung von schwachen Wechselwirkungen
- Programmierkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Organisation- und Teamfähigkeit
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. April 2019**

Kennzahl: **MB/80/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

236.4 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

Mess-, Steuer- & Regelungstechniker/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mess-, Steuer- & Regelungstechnische Betreuung der Anlagen im Haustechnikbereich in enger Zusammenarbeit mit dem Eigen- & Fremdpersonal
- Durchführung von Störungsanalysen, Reparaturen unter Beachtung der Anlagenverfügbarkeit für einen reibungslosen Betrieb
- Erarbeiten und Umsetzen von Energieoptimierungsmassnahmen im Haustechnikbereich (Heizung, Kühlung, Lüftung) sowie in der Mess-, Steuer- & Regelungstechnik
- Eigenverantwortliche Kontrolle und Optimierung der bereits umgesetzten Energieoptimierungsmassnahmen zur Einhaltung der Projektvorgaben und Ziele
- Laufende Anpassung und Erweiterung des bestehenden Alarmierungssystems der Gebäudeautomation in Abhängigkeit der Anlagenverfügbarkeit und der gewünschten Reaktionszeiten
- Erarbeitung und Umsetzung eines internen Schulungskonzepts im Bereich der Haustechnik & Mess-, Steuer- & Regelungstechnik zur Qualitätssicherung und Steigerung der Kompetenzen des Eigenpersonals

Ihr Profil

- Lehre im Bereich der Mess-, Steuer- & Regelungstechnik bzw. höhere technische Ausbildung im Bereich MSR oder Haustechnik (wünschenswert)
- Mehrjährige Berufserfahrung in der MSR-Bereich oder Haustechnik
- MSR-Programmierkenntnisse (Sauter bzw. Johnson Produkterfahrung) (wünschenswert)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Windows, CAD)
- CAFM-Erfahrung wünschenswert
- Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit
- Genauigkeit
- Flexibilität
- Belastbarkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h1/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.939,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. April 2019**

Kennzahl: **AB/47/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Ing. Ponsold unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2148 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

Betriebselektriker/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 3 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Instandhaltung (Inspektion, Wartung und Instandhaltung) aller elektrischer Anlagen
- Abnahme und Kontrolle der von Fremdfirmen geleisteten Tätigkeiten im elektrotechnischen Bereich
- Selbstständig Veranstaltungsbetreuung im technischen Bereich inkl. Einschulung
- Mitverantwortlich für die Einhaltung der vorgegebenen Qualitätsstandards der Ihnen zugeteilten Objekte

Ihr Profil

- Elektriker/in (Elektrobetriebstechnik, Elektroinstallationstechnik, Veranstaltungstechnik mit abgeschlossener Lehre)
- Zumindest 3 Jahre einschlägige Berufspraxis idealerweise in den oa. Ausbildungsbereichen
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Fachorientierte Weiterbildung von Vorteil
- Führerschein B
- Genauigkeit und Gewissenhaftigkeit
- Entscheidungsfähigkeit
- Freundliches, serviceorientiertes Auftreten
- Selbstständiger, eigenverantwortlicher Arbeitsstil
- Einsatzbereitschaft
- Belastbarkeit
- Teamfähigkeit
- Körperliche Fitness

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.817,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. April 2019**

Kennzahl: **AB/48/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Reinhard Pertl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1185 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.