

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 20. 03. 2019

23. Stück

- 222. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 223. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Inklusive Bildung – Schwerpunkt sozial-emotionale Entwicklung“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 224. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Volkswirtschaftslehre; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 225. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Wahl des Vorsitzes
 - 226. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramt Sekundarstufe; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 227. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 228. Mitteilungen
 - 229. Ausschreibung von Stellen
-

222. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 15.03.2019 scheidet Herr Sebastian Stöckl als Ersatzmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Julian **Pekler**

entsendet.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

223. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Inklusive Bildung – Schwerpunkt sozial-emotionale Entwicklung“ gem. § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**
Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**
Prof. Dr. Christian **Huber** (Bergische Universität Wuppertal)
Univ.-Prof. Dr. Catherine **Walter-Laager**
Univ.-Prof. Dr. Kathrin Marie **Otrel-Cass**
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Schwerdtfeger**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**

Mittelbau

Assoz. Prof. Dipl. Sprachwiss. Susanne **Seifert**, PhD
Katharina **Maitz**, BA BA MA

Ersatzmitglied:

Caroline **Breyer**, MSc Bakk.

Studierende

Stefanie **Dayer**
Franziska **Reitegger**

Ersatzmitglied:

Magdalena **Gallob**

In der konstituierenden Sitzung am 28.02.2019 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Kathrin Marie **Otrell-Cass**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Inklusive Bildung – Schwerpunkt sozial-emotionale Entwicklung“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Frau Mag. Ulrike **Schustaczek**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

224. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Volkswirtschaftslehre; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 12.03.2019 scheidet Frau Sabrina Kutschi als Ersatzmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Dorian **Müller**

als Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

225. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Wahl des Vorsitzes

In der Sitzung der Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte am 13.03.2019 wurde

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Margit **Stadlober**
zur Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

226. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramt Sekundarstufe; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 14.03.2019 scheidet alle Haupt- und Ersatzmitglieder aus. An ihrer Stelle werden folgende Mitglieder entsendet:

Hauptmitglieder:

David **Brunnthaler**
Tobias **Antensteiner**
Sarah **Blum**

Ersatzmitglieder:

Sabine **Zambo**
Markus **Wiener**

227. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 14.03.2019 scheidet Herr Patrick-Sülwer Jason als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Eileen **Meseg**

als ordentliches Mitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:
Schöner

228. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

229. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

229.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 02. Mai 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an Forschungsvorhaben bei Prof. Doralt
- Selbständige Forschungstätigkeit
- Verfassen einer Dissertation in den Arbeits- und Interessengebieten von Prof. Doralt (Bürgerliches Recht, Europäisches Privatrecht, Unternehmensrecht, Rechtsvergleichung, Rechtsökonomik)
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Gute Kenntnisse im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten (insb. Europarecht)
- Sehr gute Englischkenntnisse (weitere Fremdsprachen sind ein Vorteil)
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Bereitschaft, diese Kompetenz laufend zu verbessern (wünschenswert)
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. April 2019**

Kennzahl: **MB/64/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 31.08.2021; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschungstätigkeiten
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben (auch an drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten)
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insbesondere Lehrveranstaltungen für den fortgeschrittenen Studiumsverlauf) samt Prüfungstätigkeit
- Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Unterstützung bei der Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Doktoratsstudiums der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg (Dissertation im Bereich des Strafrechts oder Strafprozessrechts erwünscht)
- Guter Studienerfolg, vor allem im Fach Strafrecht
- Sehr gute Kenntnisse des (österreichischen) Strafrechts und Strafprozessrechts; Kenntnisse im Bereich der Kriminologie erwünscht
- Kenntnisse im Bereich der (Hochschul-)Didaktik und universitäre Lehrerfahrungen (samt mündlicher und schriftlicher Prüfungstätigkeit)
- Erfahrung in der rechtswissenschaftlichen Forschung (Nachweis eigener Forschungsleistungen und Publikationen)
- Kenntnisse und Erfahrung im Bereich von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten (Antragstellung und/oder Durchführung) erwünscht
- Grundlegende Kenntnisse des Universitätsrechts und insbesondere des Studienrechts, soweit sie für die in Betracht kommende Verwendung erforderlich sind
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Fremdsprachenkenntnisse erwünscht
- Begeisterung für das Strafrecht, das Strafprozessrecht und die Kriminologie (in Lehre und Forschung)
- Sehr gute MS-Office-Anwenderkenntnisse
- Wissenschaftliche Neugier
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.852,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. April 2019**

Kennzahl: **MB/78/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensrechnung und Reporting sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 16. August 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassung einer einschlägigen Dissertation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei Lehraufgaben und der Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten
- Eigenständige Forschung

Ihr Profil

- Ein mit sehr guten Leistungen abgeschlossenes bzw. im Abschluss befindliches Hochschulstudium der Wirtschaftswissenschaften oder Mathematik, vorzugsweise in der Regelstudienzeit
- Besonderes Interesse und großes Engagement für Tätigkeiten in Lehre und Forschung
- Fähigkeit, sich innerhalb kurzer Zeit selbständig Fachwissen anzueignen
- Erfahrung mit analytischen Modellen und Spieltheorie (wünschenswert)
- Kenntnisse in LaTeX (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse
- Analytisches Verständnis

- Zuverlässigkeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Engagement und Flexibilität
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Höfliches und sicheres Auftreten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. April 2019**

Kennzahl: **MB/74/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Geisteswissenschaftliche Fakultät sucht vier

Projektassistent/innen ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Die Geisteswissenschaftliche Fakultät schreibt im Zuge einer Förderinitiative vier Stellen für exzellente Dissertant/innen aus. Die Projektassistent/innen schließen im Rahmen ihrer Anstellung ihr Doktoratsstudium an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät mit einem Forschungsprojekt (Dissertation) ab, welches direkt an aktuelle Forschungsthemen/-projekte der Betreuerin/des Betreuers anschließt, und unterstützen als Mentor/innen ihre Studienkolleg/innen im Masterstudium fachlich.

Ihr Aufgabengebiet

- Abschluss des Doktoratsstudiums an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Masterstudierenden, insbesondere bei der Masterarbeit

Ihr Profil

- Sehr gute Leistungen im Diplom- bzw. Masterstudium (Auszeichnung oder Notendurchschnitt besser als 2.0)
- Nachweisbare wissenschaftliche Exzellenz in der jeweiligen Fachdisziplin
- Kommunikative und soziale Kompetenzen
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Eigenverantwortung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/69/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl.

- Lebenslauf
- Studienabschlusszeugnis (Diplom- bzw. Masterstudium)
- Bekanntgabe Thema/Betreuer/in (Unterlagen: Meldung zum Doktoratsstudium, Betreuungsvereinbarung) ODER Erklärung der Bereitschaft zur Betreuung durch eine/n Dozenten/in bzw. Professor/in der Geisteswissenschaftlichen Fakultät der Universität Graz
- Anonymisiertes Exposé des Dissertationsprojekts (max. 10 Seiten, inkl. Zeitplan, Nachweis der wissenschaftlichen Vorarbeiten, Literaturangaben). Das Exposé darf keine Rückschlüsse auf das Geschlecht des Antragstellers bzw. der Antragstellerin zulassen (keine Fotos, keine Vornamen, keine E-Mail-Adressen mit Vornamen etc.).
- Empfehlungsschreiben der Betreuerin/ des Betreuers (inkl. Bestätigung zur Anbindung des Dissertationsprojekts an aktuelle Forschungsthemen/-projekte der Betreuerin/des Betreuers) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Katharina Deman (katharina.deman@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT



NAWI Graz – Eine strategische Kooperation der Karl-Franzens-Universität Graz und der TU Graz in den Naturwissenschaften

Mit derzeit 18 gemeinsamen Studien und einer Vielzahl an gemeinsam durchgeführten Forschungs- und Infrastrukturprojekten hat sich NAWI Graz in den letzten Jahren zum Best practice-Modell interuniversitärer Kooperationsprojekte in Österreich entwickelt.

Das Institut für Erdwissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. September 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungs- und Publikationstätigkeit in den Fachgebieten metamorphe Petrologie und Geochronologie
- Co-Betreuung des Mikrosonden- und RFA-Labors
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bachelor- und Master-Studium Geowissenschaften im Ausmaß von durchschnittlich 4 Semesterwochenstunden
- Unterstützung und Management in der Akquisition von Drittmitteln (wünschenswert)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat im Bereich der Petrologie oder Geochronologie/Geologie oder gleichwertig
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit in den Fachgebieten Petrologie, Geochemie oder Geochronologie
- Fundierte Kenntnisse in der Mikrosondenanalytik
- Sehr gute Englischkenntnisse (fließend in Wort und Schrift)
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Engagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/66/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Hauzenberger unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5542 oder per email: christoph.hauzenberger@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Die Naturwissenschaftliche Fakultät der Karl-Franzens-Universität Graz besetzt gemeinsam mit der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung die

Aigner-Rollett-Gastprofessur für Frauen- und Geschlechterforschung

(Befristetes Arbeitsverhältnis; zu besetzen für das Sommersemester 2020 (01.03.2020 - 30.06.2020)).

Geschlechterstudien können an den Grazer Universitäten seit Jahren in eine Reihe von Studien integriert und auch als Masterstudiengang absolviert werden. Durch die Aigner-Rollett-Gastprofessur werden einzelne Themenbereiche fokussiert. Die Gastprofessur soll einerseits Gender-Aspekte in die Lehre der Fakultät einbringen, andererseits das Lehrangebot des Masterstudiengangs Interdisziplinäre Geschlechterstudien (<http://koordination-gender.uni-graz.at/geschlechterstudien/>) bereichern.

Anforderungsprofil und erwartete Leistungen in den Bereichen Forschung und Lehre:

Thematisch in der Frauen- und Geschlechterforschung angesiedelt, soll die Gastprofessur im Sommersemester 2020 einen Schwerpunkt im Bereich Genderaspekte in der naturwissenschaftlich-mathematischen Fachdidaktik haben.

Die Gastprofessur umfasst 6 Semesterwochenstunden Lehre aus dem Bereich Geschlechterstudien/Geschlechterforschung, davon sind 2 Semesterwochenstunden in Form einer Überblickslehreveranstaltung zum oben genannten Themenbereich abzuhalten. Erwartet wird auch die Mitarbeit im Doktoratsprogramm „Interdisziplinäre Geschlechterstudien“.

Beabsichtigt ist die Besetzung der Gastprofessur mit einer Forscherin/einem Forscher mit ausgewiesener Expertise, Publikationen und Lehrererfahrung aus dem oben genannten Bereich mit deutlichem Schwerpunkt auf Gender Studies/Frauen- und Geschlechterforschung.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im ausgeschriebenen Themenbereich
- Pädagogische und didaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft, Kompetenz hinsichtlich Gender Mainstreaming
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**
Kennzahl: **MB/67/99 ex 2018/19**

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B2

Es wird ein das kollektivvertragliche Mindestentgelt übersteigendes Gehalt in Höhe von monatlich € 5.460,-- brutto geboten (das entspricht inklusive aller Sonderzahlungen für die gesamte Beschäftigungsdauer einem Betrag von insgesamt € 25.480,-- brutto).

Der Bewerbung beizulegen sind ein wissenschaftliches Curriculum, das die fachlichen und akademischen Qualifikationen der Bewerberin/des Bewerbers anschaulich macht, Kopien bzw. Exemplare der fünf wichtigsten einschlägigen Publikationen und ein Konzeptvorschlag für die mit der Gastprofessur verbundene Lehre.

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils unter ihren GastprofessorInnen an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Auskünfte steht Ihnen Dr.in Barbara Hey, MBA (Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz) gerne zur Verfügung: +43 (0) 316 / 380 - 5722, barbara.hey@uni-graz.at.

229.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced System Engineer (m/w)

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Bereich Infrastruktur der uniIT und Betreuung von ForscherInnen, Lehrenden, Bediensteten sowie Studierenden
- Erbringen aller Leistungen für die Implementierung, Konfiguration und Betrieb der zentralen Systemkomponenten und Systemservices
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu unseren Services
- Transparente und nachvollziehbare Protokollierung aller Anfragen in unserem Ticketsystem
- Selbstständige Durchführung von Projekten im Bereich der lokalen HSRM-Infrastruktur bzw. Open Science Cloud
- Mitarbeit bei der Einführung neuer (Cyber)-Infrastrukturen
- Die Palette jener Services, die Sie unterstützen, ist sehr weitreichend und kann auf unserer Homepage (it.uni-graz.at) eingesehen werden

Ihr Profil

- Matura in einer Bildungseinrichtung mit IT-Schwerpunkt oder vergleichbare Zusatzqualifikation
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Linux-Systemen und deren Entwicklungswerkzeuge
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Netzwerken und Administrationswerkzeugen
- Gute Kenntnisse von Cloudservices und Cyberinfrastrukturen (Azure, AWS, Cyverse)
- Erfahrungen mit dem Einsatz von Container-Lösungen in der wissenschaftlichen Forschung
- Erfahrungen im Management, Analyse und Visualisierung von wissenschaftlichen Daten (Big Data)
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Psychische Belastbarkeit und Serviceorientierung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.183,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. April 2019**

Kennzahl: **AB/40/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Leistungs- und Qualitätsmanagement sucht eine/n

Strategische DatenanalytIn

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Durchführung von statistischen Analysen zu ausgewählten Themen, Konzeption und Überprüfung von Hypothesen, Beantwortung von Fragestellungen mittels quantitativer Verfahren
- Inhaltliche und organisatorische Betreuung von Projekten (zB AbsolventInnentracking, Studienverlaufsanalysen)
- Datenaufbereitung als Grundlage für strategische Entscheidungen
- Mitwirkung bei der Erstellung von Berichten (zB Gleichstellungsbericht)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit quantitativen bzw. empirischem Schwerpunkt (zB Mathematik, Statistik, Psychologie, Soziologie, VWL)
- Ausgezeichnete Methodenkenntnisse (uni- und multivariate Verfahren), mehrjährige praktische Erfahrung
- Kenntnisse im Umgang mit statistischer Software vorzugsweise R, ggf. SPSS o.ä.
- Erfahrung in Präsentation von Projekten
- Publikationserfahrung und Erfahrung im Hochschulbereich (wünschenswert)
- Deutsch- und Englischkenntnisse auf Niveau C1
- Hohe Eigeninitiative sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.614,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. April 2019**

Kennzahl: **AB/41/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.