

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 06. 03. 2019

21. Stück

---

- 210. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 211. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Anglistik und Amerikanistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 212. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Deutsch als Fremdsprache/Deutsch als Zweitsprache und transkulturelle Kommunikation; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 213. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Nachnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 214. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 215. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 216. Mitteilungen
  - 217. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **210. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 28.02.2019 scheidet Frau Katharina Gruber als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Armin **Amiryousofi**

entsendet.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

#### **211. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Anglistik und Amerikanistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Mit Wirkung vom 01.03.2019 scheidet Frau Univ.-Prof. Catharina Henrica Elisabeth Mennen, PhD als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Gunther **Kaltenböck**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**212. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Deutsch als Fremdsprache/Deutsch als Zweitsprache und transkulturelle Kommunikation; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Mit Wirkung vom 25.02.2019 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Hanna Risku als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Cornelia **Zwischenberger**

als neues Hauptmitglied nominiert. Als Ersatzmitglied wird

Herr Univ.-Prof. Pekka **Kujamäki**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**213. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Nachnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 28.02.2019 wird

Frau Julia **Wenger**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**214. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Manner, Hans; Univ.-Prof. Dr.	Evaluierung und Validierung der strategischen Asset Allocation in der STRAT der OeNB	A28132000015
Baumgartner, Rupert; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont.	Accelerating sustainability entrepreneurship	A28140400074
Bezemek, Christoph; Univ.-Prof. Mag. Dr. BA LL.M.	Vor dem Gesetz	A28121600062
Scheuermann, Leif; Dr.phil.	Becoming Urban - A Geoinformationssystem for the city of Graz in the long 19th century	A28152200018
Götz, Joachim; Dr.rer.nat.	Die komplexe Großmassenbewegung von Muktinath entlang des Tributärs Jhong Chu im Einzugsgebiet des Kali Gandaki, Nepal	A28140200077
Braun, Christian; Assoz. Prof. Dr.phil.	Sprache des Sterbens - Sprache des Todes Language of Dying - Language of Death	A28151000036

Halbrainer, Heimo; Mag. Dr.	Nationalsozialismus und Faschismus im Spiegel österreichischer Karikaturisten und Karikaturistinnen zwischen 1934 und 1945 inklusive Exil- und Widerstandspublikationen	A28155700019
Lamprecht, Gerald; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Beyond MAUS. The Legacy of Holocaust Comics	A28155700020
Haring-Mosbacher, Sabine; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec	Werte und Wertewandel in Graz	A28131900043
Titze, Sylvia; Ao.Univ.-Prof. Mag.rer.nat. MPH Dr.phil.	Internationale Integrationstage	A28140300026
Schneider, Gerlinde	Training Digital Scholars: Knowledge Exchange between V4 and Austria	A28152200019
Sanklecha, Pranay; Ass.-Prof. Dr.phil. M.A.	Meaning in life and the meaning of life	A28150100058
Jimenez, Paulino; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Frauen in Führungspositionen in steirischen Unternehmen	A28160200147
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	TCM Summer School 2019	A28165202078
Koraimann, Guenther; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Biogenic corrosion resistant geopolymer - concrete composites for sewer applications	A28164702041
Mennen, Catharina Henrica Elisabeth; Univ.-Prof. PhD	Excellence Award in English and American Studies	A28151100004
Bucher, Rainer-Maria; Univ.-Prof. Dipl.theol. Dr.theol.	Die Pfarre als Bezugsgröße für katholische Jugendarbeit	A28110600010
Fischer, Irmtraud; Univ.-Prof. Mag. Dr.theol. Dr. phil. h.c.	Die Rolle des Geschlechts in den monotheistischen Religionen – Christlich-Jüdische Studienwoche. Im Gespräch mit dem Islam	A28110100009
Hansen-Kokorus, Renate; Univ.-Prof. Dr.phil.	JEWISH LITERATURES AND CULTURES IN SOUTHEASTERN EUROPE. EXPERIENCES, POSITIONS, MEMORY	A28155700021
Brantner, Adelheid; Ao.Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	Application of a mass spectrum imaging system for the identification of relevant medicinal drugs monographed in the European Pharmacopoeia	A28165202079
Sulzer, Wolfgang Friedrich; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Wissenschaftlichen Begleitforschung hinsichtlich der Entwicklung der Stadtteile Graz-Reininghaus sowie Waagner Biro (Smart City Graz) auf Basis einer klimatologischen Messkampagne	A28140200078
Scholger, Martina; Mag. Dr.phil.	Distant Spectators: Distant Reading for periodicals of the Enlightenment	A28152200020
Keller, Walter; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Next-generation X-ray platform for integrative structural biology	A28164703044
Glasnov, Toma; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchungen, Befundungen, Sonstige DL - Optical control by Molecular Switches 25.2.2019-31.12.2021	A28164603118

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Stelzer, Harald; Univ.-Prof. MMag. Dr.phil.	Vertrauenswürdigkeit und Zertifizierung in der Digitalisierung am Beispiel von Systemen zum assistierten und autonomen Fahren	A28150100057
Maierhofer, Roberta; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.phil. M.A.	Gendering Age: Representations of Masculinities and Ageing in European Literatures and Cinemas	A28156000009
Oberer, Monika; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	EU Lead Factory Target Programme ELFSC23_03	---

Die Rektorin:  
Neuper

**215. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 31.01.2019 wurde

Frau Ass.-Prof. Dr. Veronika **Mattes**  
die Lehrbefugnis als Privatdozentin  
für das Habilitationsfach Allgemeine und Angewandte Sprachwissenschaft

verliehen.

Am 06.02.2019 wurde

Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Ulfried **Terlitz**  
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Bürgerliches Recht

verliehen.

Die Rektorin:  
Neuper

**216. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 217. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **217.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht beschäftigt derzeit 11 MitarbeiterInnen und betreibt Forschung und Lehre im Bereich des gesamten Faches "Zivilgerichtliches Verfahrensrecht" sowie in zahlreichen Schnittstellenbereichen zu anderen Rechtsgebieten.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht gem § 98 UG**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Februar 2020 )

Die Professur soll die bestehenden Forschungsschwerpunkte des Instituts für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht (Wirtschaftsverfahrensrecht samt Insolvenz- und Exekutionsrecht, das Schieds- und Schiedsverfahrensrecht sowie das internationale Zivilverfahrensrecht) erweitern und damit die Forschungsleistung und das Lehrangebot des Instituts auf eine breite Basis stellen.

Daher soll der zentrale Forschungsschwerpunkt dieser Professur in der klassischen Zivilverfahrensrechtsdogmatik, insbesondere in den Bereichen des österreichischen streitigen und außerstreitigen Verfahrensrechts, einschließlich des Familienverfahrensrechts liegen. Darüber hinaus soll der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin im Internationalen und Europäischen Zivilverfahrensrecht versiert sein. Im Hinblick auf neue Studienangebote der Fakultät sowie anstehende Änderungen im Diplomstudium der Rechtswissenschaften soll der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin auch die Bereitschaft zur verfahrensrechtsübergreifenden und -vergleichenden Forschung und Lehre (speziell zum Verwaltungsverfahrensrecht und Strafprozessrecht) besitzen.

Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin soll in die internationale und nationale Forschung eingebunden sein und dementsprechend über internationale wie nationale Kontakte – nach Möglichkeit zu verschiedenen Mitgliedstaaten der Europäischen Union – verfügen. Er/Sie soll außerdem über die Kompetenz zur Einwerbung von kompetitiven Drittmitteln verfügen. Die Beteiligung an den fakultären Doktoratsprogrammen und die Mitwirkung an universitären Profilbildenden Bereichen und fakultären Spezialforschungsbereichen werden erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in zivilgerichtlichem Verfahrensrecht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz zu Forschung und Lehre in deutscher und englischer Sprache und nach Möglichkeit in einer weiteren Fremdsprache
- Management- und Führungskompetenz
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Das Hearing wird voraussichtlich am 11.11.2019 stattfinden.

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. April 2019**

Kennzahl: **BV/6/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Romanistik an der Universität Graz kann auf eine lange Tradition philologischer Erforschung der romanischen Sprachen und Literaturen zurückblicken. Mit fast 1300 Studierenden gehört die Romanistik zu den größten Instituten der Geisteswissenschaftlichen Fakultät und ist an der Universität mit einer Reihe von Forschungszentren verknüpft.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Romanistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Romanische Literatur- und Kulturwissenschaft gem § 98 UG**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2020 )

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll die hispanistische und frankoromanistische Literatur- und Kulturwissenschaft in ihrer europäischen und amerikanischen Ausrichtung in Forschung und Lehre vertreten. Die Lehrverpflichtung betrifft die romanistischen Studien Bachelor, Master, Lehramt und Doktorat. Der Schwerpunkt soll auf der Literaturwissenschaft und einer philologisch ausgerichteten Kulturwissenschaft liegen. Darüber hinaus soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber auch Anknüpfungspunkte zu anderen Forschungsschwerpunkten des Instituts und der Fakultät aufweisen, etwa dem Center for Canadian Studies, dem Center for Inter-American Studies (C. IAS), dem Center for Intermediality Studies (CIMIG) und dem Zentrum für Kulturwissenschaften (ZfKu). Von den Bewerberinnen/Bewerbern wird erwartet, dass sie hervorragende Forschungsaktivitäten und entsprechende Lehrtätigkeit in den genannten Bereichen vorweisen können.



**Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in romanistischer Literaturwissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für hispanistische und frankoromanistische Literatur- und Kulturwissenschaft (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Vernetzung in der internationalen Forschungsgemeinschaft
- Gute Deutschkenntnisse
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in den fachlichen Zielsprachen
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Erfahrung in der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

Darüber hinaus ist der Bewerbung eine kurze Darstellung der Lehrphilosophie im Umfang von ca. drei Seiten und die Konzeption einer bereits abgehaltenen Lehrveranstaltung (ca. fünf Seiten) beizulegen. Neben den üblichen Bewerbungsunterlagen sind drei repräsentative Schriften in elektronischer Form einzusenden.

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. April 2019**

Kennzahl: **BV/16/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **217.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige Forschung im Bereich Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung
- Mitarbeit bei der Forschungs- und Lehrtätigkeit des Instituts für Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium (Diplomstudium oder Master) der Betriebswirtschaft oder Master Wirtschaftspädagogik (mit Accounting-spezifischer Spezialisierung)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der externen Unternehmensrechnung/Wirtschaftsprüfung
- Gute Kenntnisse formalanalytischer Methoden
- Sehr gute MS-Office und Englischkenntnisse
- Interesse an modelltheoretischer (zB vertragstheoretischer und informationsökonomischer) und/oder empirischer Forschung
- Bereitschaft zur Anfertigung einer Dissertation auf dem Gebiet der Unternehmensrechnung und/oder Wirtschaftsprüfung
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten und am Umgang mit Studierenden

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.864,50 brutto/Monat (40 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. März 2019**

Kennzahl: **MB/60/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Regional Centre of Expertise - Education for Sustainable Development Graz-Styria sucht eine/n

### Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in den Forschungsschwerpunkten des RCE
- Mitarbeit im Projekt uniNEtZ und insbesondere im Schwerpunkt SDG11 (sustainable cities and communities)
- Eigenständige Durchführung eines Forschungsprojekts
- Beteiligung an nationalen und internationalen Forschungsvorhaben sowie Mitarbeit bei der Akquirierung von Drittmitteln
- Lehrtätigkeit im Bereich Humangeographie oder der URBI-Fakultät und Betreuung von Studierenden

#### Ihr Profil

- Thematisch zum Aufgabengebiet passende Promotion in Humangeographie oder in einer gesellschaftswissenschaftlichen Nachbarwissenschaft
- Expertise in europäischen urbanen und regionalen Kontexten (insbes. zu den Themen "nachhaltige, inklusive und resiliente Stadt- und Kommunalentwicklung")
- Aussagekräftige, thematisch einschlägige Publikationen
- Erfahrung in der Anwendung und Weiterentwicklung von interaktiven Methoden zur Förderung von Bildung für nachhaltige Entwicklung mit unterschiedlichen Zielgruppen in partizipativen Settings, v.a. auch Expertise zu transdisziplinären Ansätzen mit Hinblick auf die Zusammenarbeit mit städtischen und zivilgesellschaftlichen AkteurInnen
- Kenntnisse der regionalen, nationalen und internationalen Akteurslandschaft für BNE und nachhaltige Stadt- und Regionalentwicklung
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Sehr hohe Kommunikations- und Teamkompetenz
- Erfahrung mit kollaborativen Forschungsprojekten
- Kreative und zugleich zielorientierte Arbeitsweise

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.852,90 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. März 2019**

Kennzahl: **MB/56/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

#### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.