

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 27. 02. 2019

20. Stück

---

203. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Englische Literatur- und Kulturwissenschaft“; Mitglieder  
204. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Romanische Literatur- und Kulturwissenschaft 2“; Mitglieder  
205. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Translationswissenschaften 3“; Mitglieder  
206. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Umnominierungen (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie der Studierenden)  
207. Institut für Pädagogische Professionalisierung; Bestellung der Institutsleitung  
208. Mitteilungen  
209. Ausschreibung von Stellen
- 

## **203. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Englische Literatur- und Kulturwissenschaft“; Mitglieder**

### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus-Dieter **Ertler**  
Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**  
O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Werner **Wolf**  
Prof. Dr. Marion **Gymnich** (Zentrum für Kulturwissenschaft/Bonn)  
Prof. Dr. Christa **Jansohn** (Britische Kultur/Bamberg)

### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**

### **Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Dr. Hugo **Keiper**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Löschnigg**

### **Ersatzmitglieder:**

- 1) Mag. Dr. Doris **Mader**
- 2) Ass.-Prof. Mag. Dr. Silvia **Schultermandl**

### **Studierende**

Lisa-Maria **Schantl**  
Christina **Bernögger**

### **Ersatzmitglied:**

Nikol **Stopic**

In der konstituierenden Sitzung am 21.01.2019 wurde

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Löschnigg**  
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**204. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Romanische Literatur- und Kulturwissenschaft 2“; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Stefan **Brandt**, M.A.  
O.Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen**  
Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**  
O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Werner **Wolf**  
Prof. Dr. Kirsten **Kramer** (Vergleichende Literaturwissenschaft/Romanistik, Bielefeld)  
Prof. Dr. Roger **Friedlein** (Romanische Philologie, insbes. Iberoromanische Literatur- und Kulturwissenschaft/Bochum)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid **Poier-Bernhard**  
Mag. Dr. Rita **Rieger**

**Ersatzmitglieder:**

Univ.-Doz. Mag. Dr. Fausto **De Michele** (für Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid Poier-Bernhard)  
Mag. Dr. Albert **Göschl** (für Mag. Dr. Rita Rieger)

**Studierende**

Nick **Innreiter**  
Nicole **Fischer**

**Ersatzmitglieder:**

1. Sophie **Lagemann**  
2. Nico **Strunz**

In der konstituierenden Sitzung am 17.01.2019 wurde

Frau O.Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen**  
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Stefan **Brandt**, M.A.  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**205. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Translationswissenschaften 3“; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus-Dieter **Ertler**  
Univ.-Prof. Dr. Lavinia **Heller**  
Univ.-Prof. Dr. Pekka **Kujamäki**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Cornelia **Zwischenberger**  
Prof. Dr. Reine **Meylaerts** (CETRA/KU Leuven)  
Prof. Dr. Simon **Zupan** (Translation Studies/Universität Maribor)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Nadja **Grbić**

Mag. Dr. Gernot **Hebenstreit**

Ersatzmitglieder:

1. Ass.-Prof. Mag. Dr. Rafael **Schögler**

2. Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Wolf**

**Studierende**

Monika **Simic**

Stefan **Ploner**

Ersatzmitglied:

Benjamin **Daniczek**

In der konstituierenden Sitzung am 12.12.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Pekka **Kujamäki**  
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Cornelia **Zwischenberger**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**206. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Umnominierungen (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie der Studierenden)**

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Kevin Francesconi scheidet aus dem Fakultätsgremium aus. Als neues Hauptmitglied wird mit Wirkung vom 18.10.2018 das bisherige Ersatzmitglied

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr. Nadia Carmen **Mösch-Zanetti**

nominiert. Als neues Ersatzmitglied wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Adrian **Boese**

nominiert.

Aus der Kurie der Studierenden scheiden per 31.01.2019 Herr Nikolai Ebinger, Herr Bernhard Maierhofer und Frau Nina Schöttl aus. An ihrer Stelle werden

Herr Benedikt **Lummerstorfer**

Herr Tom **Weischner**

sowie das bisherige Ersatzmitglied

Frau Lena Marie **Mußbacher**

als Hauptmitglieder nominiert.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:  
Neubauer

**207. Institut für Pädagogische Professionalisierung; Bestellung der Institutsleitung**  
Durch Beschluss des Rektorats vom 26.02.2019 wird

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Steppan**

als Institutsleiter für den Zeitraum von 01.03.2019 bis 30.09.2019 bestellt.

Die Rektorin:  
Neuper

**208. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 209. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **209.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik kann auf eine lange Tradition philologischer Erforschung der englischen Sprache und Literatur zurückblicken. Mit über 1500 Studierenden gehört die Anglistik zu den größten Instituten der Geisteswissenschaftlichen Fakultät und ist an der Universität mit einer Reihe von Forschungszentren verknüpft, u.a. mit dem Centre for Intermediality Studies in Graz (CIMIG) und dem Zentrum für Kanadastudien.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Anglistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Englische Literatur- und Kulturwissenschaft gem. § 98 UG**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020 )

Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin soll in Forschung und Lehre die anglistische Literatur- und Kulturwissenschaft von der frühen Neuzeit bis zum 18. Jahrhundert und insbesondere das dramatische Werk Shakespeares in Forschung und Lehre vertreten. Die Lehrverpflichtung betrifft die anglistisch-amerikanistischen Studien Bachelor, Master, Lehramt Englisch und Doktorat. Der Schwerpunkt in Forschung und Lehre sollte auf der Literaturwissenschaft und einer philologisch ausgerichteten Kulturwissenschaft liegen. Darüber hinaus soll der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin auch Anknüpfungspunkte zu den bestehenden Forschungsoperationen des Instituts und der Fakultät finden. Von den Bewerbern/den Bewerberinnen wird erwartet, dass sie hervorragende Forschungsaktivitäten und entsprechende Lehrtätigkeiten in den genannten Bereichen vorweisen können.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in anglistischer Literaturwissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Kompetenz in einem der folgenden Gebiete: anglistische Mediävistik, Lyrikgeschichte und -theorie, Dramentheorie, Intermedialitätsforschung, korpus- und editionswissenschaftlich orientierte ‚digital humanities‘
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn (wünschenswert)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel (wünschenswert)
- Bereitschaft zur Übernahme von Managementaufgaben und Funktionen in der Führung von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen (wünschenswert)
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (wünschenswert)

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Geplanter Zeitpunkt der Hearings ("Berufungsvorträge"): 03.10.2019 bis 04.10.2019

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. März 2019**

Kennzahl: **BV/19/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

**209.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal****GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Kulturanthropologie und Europäische Ethnologie sucht eine/n

**Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 30.9.2025; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Beratung und Betreuung von Studierenden
- Selbständige Forschungstätigkeit
- Selbständige Publikations- und Vortragstätigkeit, Tagungsbesuche
- Mitwirkung an der Profilierung der Forschungsschwerpunkte des Instituts

**Ihr Profil**

- Doktorat in Europäische Ethnologie/Kulturanthropologie/Empirische Kulturwissenschaft/Volkskunde
- Forschungsschwerpunkte in mindestens einem der folgenden Forschungsgebiete: Religiosität, Wissenschaftsgeschichte, Arbeitskultur(en)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zum wissenschaftlichen Arbeiten auf hohem Niveau, erfolgreiche Publikationstätigkeit
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten und am Umgang mit Studierenden
- Erfahrung in der Lehre
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

- Fähigkeit zur konzeptionellen Arbeit
- Erfahrungen im Projektmanagement, der Edition von Publikationen und Tagungsorganisation (wünschenswert)

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. April 2019**

Kennzahl: **MB/53/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Kulturanthropologie und Europäische Ethnologie sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet bis 30.9.2023; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbstständige Forschungstätigkeiten (Dissertation)
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Tagungsbesuche
- Mitwirkung an der Profilierung der Forschungsschwerpunkte des Instituts

#### Ihr Profil

- Sehr guter Studienabschluss in Europäische Ethnologie/Kulturanthropologie/ Empirische Kulturwissenschaft/Volkskunde
- Kompetenz im Umgang mit ethnografischen und kulturanalytischen Methoden



- Bestehendes Dissertationsprojekt
- Sehr gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise und Eigeninitiative
- Wissenschaftliche Neugier
- Besonderes Interesse am Fach und an einer wissenschaftlichen Laufbahn (wünschenswert)

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. April 2019**

Kennzahl: **MB/54/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Entwicklung von Übergangsmetall-Komplexen, die geeignete Modelle für das aktive Zentrum von Metallenzymen sowie neuartige Katalysatoren darstellen
- Untersuchung der Verbindungen hinsichtlich ihrer Struktur sowie ihrer Reaktivität gegenüber biologisch und auch industriell relevanten kleinen Molekülen
- Lehre im Fachbereich Anorganische Chemie
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie (oder einem vergleichbarem Studium)
- Kenntnisse in synthetischer Chemie sind von Vorteil

- Gute Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse sind von Vorteil
- Zuverlässigkeit und Engagement

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. April 2019**

Kennzahl: **MB/149-1/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

#### **Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.