

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 30. 01. 2019

16. Stück

- 161. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Klimaökonomik und Nachhaltige Transition“ gem. § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
 - 162. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht“, Mitglieder
 - 163. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Fremdsprachen“; Mitglieder
 - 164. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Zeitgeschichte“; Mitglieder
 - 165. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Physische Geographie 2“; Mitglieder
 - 166. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Deutsche Philologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 167. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ausscheiden von Ersatzmitgliedern (Kurie des Mittelbaus)
 - 168. Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal; Umnominierungen in diversen Gremien
 - 169. Mitteilungen
 - 170. Ausschreibung von Stellen
-

161. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Klimaökonomik und Nachhaltige Transition“ gem. § 99 Abs 4 UG; Mitglieder

Leiter der Auswahlkommission

Vize rektor Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**

Leiterin der Organisationseinheit

Dekanin Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Prof. Dr. Astrid **Dannenberg**, (Universität Kassel)

Univ.-Prof. Dr. Michael **Finus**

Univ.-Prof. Dr. Gottfried **Kirchengast**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Rupert **Baumgartner**

Prof. Dr. Karren **Pittel** (Ludwig-Maximilians-Universität München)

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Andrea **Steiner**

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Dr. Alfred **Posch**

Studierende

Laura **Haberfellner**

Ersatzmitglied:

Lena **Kirchmayr**

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 4 UG „Klimaökonomik und Nachhaltige Transition“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 5 Abs 2 Satzungsteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**
Ao. Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

162. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht“, Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Susanne **Ferrari**
Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Schmölzer**
Univ.-Prof. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**
Univ.-Prof. Dr. Johannes **Zollner**
Prof. Dr. Christian **Berger** (Universität Leipzig)
Prof. Vesna **Rijavec**, Ph.D. (Universität Maribor)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Hannes **Schütz**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Schummer**
Mag. Julia **Pick**

Ersatzmitglieder:

Mag. Rahin **Rastegar** (Ersatz für Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard Schummer)
Mag. Lisa **Prodingler** (Ersatz für Mag. Julia Pick)

Studierende

Antonia **Russ**
Viktoria **Reiher**

Ersatzmitglied:

Philipp **Nöhner**

In der konstituierenden Sitzung am 03.12.2018 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Schmölzer**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

163. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Fremdsprachen“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Boban **Arsenijevic** PhD.

Univ.-Prof. Dr. Martin **Hummel**

Univ.-Prof. Sarah **Mercer** BA. M.A. Ph.D

Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Schmölzer-Eibinger**

Prof. Dr. Carola **Surkamp** (Fachdidaktik/Georg-August-Universität Göttingen)

Prof. Dr. Hélène **Martinez** (Didaktik der Romanischen Sprachen/Justus-Liebig-Universität Gießen)

Ersatzmitglied:

O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hurch**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid **Poier-Bernhard**

MMag. Dr. Dagmar **Gramshammer-Hohl**

Ersatzmitglieder:

1. Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Hermine **Penz**

2. Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margit **Reitbauer**

3. Mag. Alexandra **Gallen**

Studierende

Felix **Giner**

Alja  **Pestotnik-Robi **

Ersatzmitglieder:

1. Andrea **Hali **

2. Diana **Brunnthaler**

3. Judith **Enzenhofer**

In der konstituierenden Sitzung am 10.12.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Boban **Arsenijevic** PhD
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Martin **Hummel**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

164. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Zeitgeschichte“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber**

Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**

O. Univ.-Prof. Dr. Renate **Pieper**

Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**

Univ.-Prof. Dr. Marcus **Gräser** (Universität Linz, Neuere Geschichte und Zeitgeschichte)

Prof. Dr. Wolfram **Pyta** (Universität Stuttgart/Neuere Geschichte)

Ersatzmitglieder:

1. Univ.-Prof. Dr. Alois **Ecker**
 2. Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler** MA
 3. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerald **Lamprecht**
 4. Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**
- Extern: Univ.-Prof. Mag. Dr. Dirk **Rupnow** (Universität Innsbruck/Zeitgeschichte)

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Dr. Karin **Schmidlechner-Lienhart**
Assoz. Prof. DDr. Werner **Suppanz**

Ersatzmitglieder:

Mag. Dr. Christian **Promitzer** (Ersatz für Assoz. Prof. DDr. Werner Suppanz)
Dr. Monika **Stromberger** (Ersatz für Ao.Univ.-Prof. Dr. Karin Schmidlechner-Lienhart)

Studierende

Alexander **Baumann**
Peter Paul **Marckhgott-Sanabria**

Ersatzmitglied:

Benjamin **Grausner**

In der konstituierenden Sitzung am 13.12.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

165. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Physische Geographie 2“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Steffen **Birk**
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
Univ.-Prof. Dr. Thomas **Glade** (Universität Wien)
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
Prof. Dr. Brigitta **Schütt** (Universität Berlin)
Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Gottfried **Kirchengast**
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Lang** (Universität Salzburg)

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Lieb**
MMag. Dr. Andreas **Kellerer-Pirklbauer-Eulenstein**

Ersatzmitglieder (in dieser Reihenfolge):

Stefanie **Fruhmann** BSc MSc
Mag. Dr. Josef **Gspurning**
Mag. Rainer **Prinz** PhD

Studierende

David **Rabensteiner**

Birgit **Penzenauer**

Ersatzmitglied:

Christian **Ziesler**

In der konstituierenden Sitzung am 05.12.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
zum stellvertretenden Vorsitzenden
gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

166. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Deutsche Philologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 25.01.2019 scheidet Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Bernd Steinbauer als Hauptmitglied aus.
An seiner Stelle wird Frau

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Hildegard **Kernmayer**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

167. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ausscheiden von Ersatzmitgliedern (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung ab 01.02.2019 scheiden Frau Mag. Dr. Claudia Stöckl, Herr Mag. Rainer Prinz, PhD. und Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Harald Rieder als Ersatzmitglieder aus.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:
Schöner

168. Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal; Umnominierungen in diversen Gremien

Der Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal hat in seiner Sitzung am 08.01.2019 folgende Umnominierungen in universitäre Gremien vorgenommen:

Beiräte für Vorschläge zu Nachwuchsförderung und Personalentwicklungsmaßnahmen

der Geisteswissenschaftlichen Fakultät

Hauptmitglied: Assoz. Prof. Mag. Dr. Sabine **Haring**

Ersatzmitglied: Ao.Univ.-Prof. Ing. Mag. Dr. Christian **Wessely**

der Rechtswissenschaftlichen Fakultät

Hauptmitglied: Mag. Dr. Eveline **Schwarz**
Ersatzmitglied: Ao.Univ.-Prof. Dr. Ingo H. **Kropač**

der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Hauptmitglied: Assoz. Prof. Mag. Dr. Hildegard **Kernmayer**
Ersatzmitglied: Ass.-Prof. Mag. DDr. Anneliese **Legat**

der Katholisch-Theologischen Fakultät

Hauptmitglied: MMag. Dr. Judith **Pizzera**
Ersatzmitglied: Ao.Univ.-Prof. Dr. Ingo H. **Kropač**

der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Hauptmitglied: Assoz. Prof. Mag. Dr. Yvonne **Karimi-Schmidt**
Ersatzmitglied: Ass.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Wohlfahrt**

Arbeitssicherheitsausschuss:

Hauptmitglied: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Hauzenberger**
Ersatzmitglied: Assoz. Prof. Mag. Dr. Yvonne **Karimi-Schmidt**

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal:
Kropač

169. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

170. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

170.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Erforschung des Klimawandels, seiner Folgen und der nachhaltigen Transformation der Gesellschaft ist ein Forschungsschwerpunkt der Universität Graz. Das Institut für Geographie und Raumforschung trägt dazu ganz wesentlich mit Forschungen zum Klimawandel und seinen Folgen in Gebirgsregionen, an der Schnittstelle Mensch-Umwelt, bei.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Geographie und Raumforschung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Physische Geographie gem § 98 UG

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2020)

Die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber vertritt das Fachgebiet Physische Geographie in großer Breite mit dem Schwerpunkt Geomorphologie gemäß den Erfordernissen der Studienpläne für das Bachelor- und Masterstudium, Doktorat, Lehramt Geographie und Wirtschaftskunde sowie für die Nachbarfächer in Forschung und Lehre. Erwartet wird eine besondere Expertise in Geomorphologie an der Schnittstelle zur Klimafolgen- und Mensch-Umwelt-Forschung. Gewünscht werden Kompetenzen in der Geländeforschung in Gebirgsräumen sowie in der Anwendung von Methoden zur Oberflächen- und/oder Untergrunderkundung, -analyse oder -modellierung. Die Professur trägt maßgeblich zum profilbildenden Bereich „Climate Change Graz“ und zum Forschungsnetzwerk "Umwelt und Globaler Wandel" der Universität Graz bei. Erwartet wird auch die Kooperation mit den anderen Arbeitsgruppen im Fachbereich und mit den Nachbarwissenschaften.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Physischer Geographie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Nachweis der Einbindung in die internationale Scientific Community (z.B. als Peer, fach einschlägige Auslandserfahrung etc.)
- Sehr gute Englischkenntnisse und gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (die Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch)
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender-Mainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung sowie die Fähigkeit, Lehrveranstaltungen und Prüfungen in englischer Sprache abzuhalten; darüber hinaus die Mitwirkung an Forschungs- und Lehrkooperationen der Universität Graz und deren weiterer Ausbau; die Bereitschaft zur Mitarbeit in universitären Gremien und bei der universitären Selbstverwaltung; Erfahrungen im Wissenschaftsmanagement; Kooperationsbereitschaft, Interdisziplinarität und Sozialkompetenz; die Bereitschaft und Qualifikation zur Übernahme von Leitungspositionen.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. März 2019**

Kennzahl: **BV/4/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das seit 1805 bestehende Institut für Geschichte ist mit seinen acht Arbeitsbereichen eines der größten Institute der Geisteswissenschaftlichen Fakultät. Die Fachdidaktik Geschichte betreut die fachdidaktische Ausbildung der rund 1.350 Studierenden im Bachelor- und Masterstudium „Lehramt Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung (GSP)“ sowie im „Doktoratskolleg für Fachdidaktik GSP“. Sie betreibt Forschungen im Bereich der international vergleichende Geschichtsdidaktik sowie der empirischen Unterrichtsforschung zum Fach. Mit seiner breiten internationalen Vernetzung bildet die Fachdidaktik Geschichte einen hervorragenden Netzwerkknoten für Forschungen im Bereich des historischen, gesellschaftlichen und politisch bildenden Lernens.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Geschichte der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Fachdidaktik Geschichte gem. § 98 UG

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Die Professur vertritt das Fach "Fachdidaktik Geschichte" in seiner ganzen Breite, insbesondere jedoch die Forschung und Lehre zum Geschichtsunterricht sowie zur Aus- und Weiterbildung von LehrerInnen dieses Fachbereichs. Die Professur sorgt für die Stärkung und die Qualitätssicherung im Bereich des Lehramtsfaches „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“ und ergänzt entsprechend die zeitlichen und thematischen Facheinheiten innerhalb des Instituts. Die angestrebte engere Vernetzung zwischen der Pädagogischen Hochschule Steiermark und der Universität Graz wird zudem durch diese Nachbesetzung inhaltlich vertieft.

BewerberInnen qualifizieren sich durch hervorragende wissenschaftliche Leistungen in Forschung und Lehre, internationale Tätigkeit und internationale Vernetzung im Fachbereich, Kompetenz zur Weiterentwicklung eines Forschungsschwerpunktes im Bereich des historischen, gesellschaftlichen und politisch bildenden Lernens, durch Nachweis facheinschlägiger Publikationen, insbesondere einer einschlägigen Monographie und einer weiteren Monographie und/oder eines Sammelbandes und/oder analoger bzw. digitaler Lernmaterialien, Erfahrungen in der Abhaltung schulischer und universitärer Lehrveranstaltungen sowie die Kompetenz und Bereitschaft auf allen Ebenen Abschlussarbeiten zu betreuen und den Nachwuchs zu fördern. Erwünscht sind Erfahrungen in der Lehrentwicklung und Lehrorganisation (z.B. Curriculumsentwicklung) sowie in der Abhaltung von Lehrveranstaltungen mit digitalen Medien.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Fachdidaktik Geschichte
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung ab Master-Abschluss
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Geplanter Zeitpunkt der Hearings ("Berufungsvorträge"): 7.10.2019 bis 8.10.2019

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Februar 2019**

Kennzahl: **BV/17/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

170.2 Stellen für Laufbahnprofessuren**UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Wegener Center der Universität Graz vereint Klima-, Umwelt-, Wirtschafts- und Gesellschaftsforschung. Wir tragen zum Verständnis von Klimavariabilität und Klimawandel auf globaler, regionaler und lokaler Ebene sowie von sozio-ökonomischen Einflussfaktoren und Folgen des Klimawandels und des globalen Wandels bei. Wir beobachten, analysieren und modellieren das physikalische Klimasystem sowie sozio-ökonomische Prozesse. In der Nachwuchsförderung und Lehre stärken wir die fächerübergreifenden Umweltsystemwissenschaften und ihre beteiligten Fachbereiche wie Physik und Volkswirtschaftslehre. Die Regional Climate Research Group des Wegener Center forscht in den Bereichen regionale Klimamodellierung und Analyse regionaler Klimaprozesse sowie im Brückenbereich zur Klimafolgen- und sozioökonomischen Forschung.

Die Universität Graz besetzt am Wegener Center für Klima und Globalen Wandel an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät der Universität Graz eine

Laufbahnprofessur gem. §99 Abs 5 UG "Atmosphären- und Klimadynamik"

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung. Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Wir suchen eine/n hoch motivierte/n Wissenschaftler/in mit hervorragender Forschungskompetenz im Feld Atmosphärendynamik und/oder Klimadynamik im Kontext des regionalen Klimawandels und von Wetter- und Klimaextremen. Die/der Stelleninhaber/in wird die Regional Climate Research Group des Wegener Center mit leiten und deren vorhandene Expertise in statistischer und dynamischer Modellierung sowie die Forschungsexpertise zu Klima- und Hydrologie-Änderungen der Atmospheric Remote Sensing and Climate System Research Group komplementieren. Wir erwarten, dass die/der Stelleninhaber/in regelmäßig kompetitive Drittmittel für die Forschung einwirbt und innerhalb der Regional Climate Research Group sowie mit den anderen Gruppen des WEGC und seinen Forschungspartnern zusammenarbeitet. Themenbereich dieser Zusammenarbeit soll der Einfluss von planetarischen und synoptisch-skaligen Prozessen auf das regionale Klima und Extremereignisse sowie deren Änderungen durch Klimawandel sein. Mögliche Forschungsschwerpunkte wären beispielsweise die großskaligen Bedingungen, die zu Hitzewellen und Dürren oder Starkniederschlägen und hydrologischen Extremen führen. Expertise mit Atmospheric General Circulation Models (AGCMs) für diese Forschung ist speziell willkommen. Die Fähigkeit und das Engagement für exzellente Lehre auf Bachelor-, Master- und Doktoratsniveau in der Lehre zu Atmosphärenphysik und Klimaforschung mit durchschnittlich vier Semesterwochenstunden wird erwartet.

Fachliche Qualifikation

- Naturwissenschaftliches Doktorat, vorzugsweise Atmospheric Science oder verwandtes Feld
- Forschungserfahrung in Atmosphären- und/oder Klimadynamik im Kontext Klimawandel (in Relation zum akademischen Alter)
- Lehrerfahrung im Bereich Atmosphärenphysik und physikalische Klimaforschung
- Erfahrung in Drittmittel-Akquisition, insbes. für international integrierte Projekte (wünschenswert)
- Erfahrung in Teamleitung, insbes. auch mit international aufgestellten Teams (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse und englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming

Persönliche Anforderung

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Managementenerfahrung und nachweisliche Organisationskompetenz
- Fähigkeit zur Teamleitung und selbstständigen Forschung als auch zur Mitarbeit in Teams
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz und Fähigkeit, Studierende zu motivieren und zu fördern
- Erfahrung mit und Bereitschaft zu internationaler und interdisziplinärer Zusammenarbeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 51.955,40 brutto/Jahr bzw. € 61441.80 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Februar 2019**
 Kennzahl: **KS/1/99 ex 2018/19**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 15.-16.05.2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Assoz.-Prof. Dr. Douglas Maraun, Leiter der Regional Climate Research Group des Wegener Center, gerne zur Verfügung (+43-316-380 8448; douglas.maraun@uni-graz.at).

170.3 Stellen für Wissenschaftliches Personal

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 12.11.2021; zu besetzen ab 01. März 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Übernahme von Forschungs- und Lehraufgaben im Arbeitsbereich Klinische Psychologie
- Unterstützung im psychophysiologischen Labor (EEG, EKG) bei fMRT-Messungen und Mitarbeit in der klinisch-psychologischen/psychotherapeutischen Lehr- und Forschungsambulanz des Arbeitsbereiches (Planung, Durchführung und Auswertung klinischer Studien)
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Psychologie
- Gute Kenntnisse in den oben genannten psychophysiologischen Methoden
- Fähigkeit zur selbständigen Planung und Durchführung von Untersuchungen
- Gute Kenntnisse in der klinisch-psychologischen Arbeit (Diagnostik und Therapie)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Verlässlichkeit
- Eigeninitiative und Engagement
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.397,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Februar 2019**

Kennzahl: **MB/41/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Beschreibung des Instituts/Zentrums und/oder Forschungsschwerpunkt

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. Mai 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Forschung im Bereich Evolutionsbiologie mit organismischer Ausrichtung unter Verwendung von genomischen Ansätzen
- Mitarbeit bei laufenden Forschungsprojekten der Arbeitsgruppe "Biodiversität und Evolution", insbesondere in der bioinformatischen Analyse
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Forschungsprojekten
- Lehre im Fachbereich Zoologie (4 Semesterwochenstunden), teilweise deutschsprachig

Ihr Profil

- Doktorat bzw. PhD im Bereich Biologie mit Schwerpunkt Zoologie oder Evolutionsbiologie
- Selbständige Publikationstätigkeit im Bereich Zoologie/Evolutionsbiologie (z.B. Adaptation, Co-Evolution)

- Praktische Kenntnisse in Next-Generation-Sequencing Technologien (z.B. Illumina, Oxford Nanopore)
- Praktische Kenntnisse in Genom-, Transkriptom- und Methylomanalysen (Library Preparation, Bioinformatik)
- Kenntnisse in organismischer Zoologie, Taxonomie und aquatischen Ökosystemen (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Nachweis der didaktischen Eignung zur selbständigen Lehre im Bereich Zoologie/Evolutionsbiologie (wünschenswert)
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.711,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Februar 2019**

Kennzahl: **MB/43/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Forschung im Bereich Glukose und Fettstoffwechsel, Zellbiologie und Tumorbologie in höheren eukaryotischen Modellorganismen in der Arbeitsgruppe von Ass. Prof. Dr. Martina Schweiger

- Zusammenarbeit mit den etablierten Forschungsgruppen und „core facilities“ am Institut für Molekulare Biowissenschaften
- Mitarbeit in der Lehre Bereich Biochemie, Zellbiologie sowie in der Betreuung von Studierenden
- Verfassung einer einschlägigen Dissertation im Bereich Biochemie (wünschenswert)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium in Biochemie, Molekularbiologie oder Biologie mit Schwerpunkt auf Fettstoffwechsel, vorzugsweise am Modellorganismus Maus
- Praktische Kenntnisse der grundlegenden molekularbiologischen Methoden, Zellkultur und im Arbeiten mit Mäusen als Modellorganismen (Zertifikat Felasa B oder Äquivalent)
- Erfahrung im Arbeiten mit radioaktiven Isotopen
- Lehrerfahrung im Bereich Biochemie oder Molekularbiologie (wünschenswert)
- Exzellente Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Deutschkenntnisse
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Teamfähigkeit und hohe Motivation, wissenschaftliche Fragen zum Themengebiet des Molekularen Metabolismus in einem interdisziplinären Forschungsansatz zu beantworten
- Freude an der Lehre und der Betreuung von Studierenden
- Zuverlässigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Februar 2019**

Kennzahl: **MB/44/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

170.4 Stellen für Allgemeines Personal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Geisteswissenschaftliche Fakultät sucht eine/n

Mitarbeiter/in für die Stabsstelle der Fakultätsleitung

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung der Fakultätsleitung in Budget- und Personalangelegenheiten
- Administrative Betreuung von Berufungs- und Auswahlverfahren auf Seiten der Fakultät
- Unterstützung der Fakultätsleitung in Projekten, im laufenden Berichtswesen sowie in strategischen Fragen
- Inhaltliche und administrative Auf- und Nachbereitung von Terminen und Veranstaltungen der Fakultätsleitung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise im Bereich der Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung, vorzugsweise im universitären Bereich
- Sehr gute IT Kenntnisse (insb. Excel, Access, SAP)
- Hervorragende kommunikative Fähigkeiten sowie sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen in deutscher und englischer Sprache
- Fähigkeit zu strategischem Denken
- Flexibilität und Belastbarkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.550,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Februar 2019**

Kennzahl: **AB/33/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

ChemielabortechnikerIn

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 06. März 2019; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Praktische Laborarbeiten im Bereich Anorganische Chemie
- Mitarbeit an nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Organisation und Bereitstellung von Laborplätzen für diverse studentische Laborübungen
- Durchführung von Untersuchungen sowie Betreuung von modernen Analysengeräten
- Verwaltung der Chemikaliendatenbank und Organisation des Laborbedarf-Einkaufs

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als ChemielabortechnikerIn, Chemie-IngenieurIn oder ähnliche Ausbildung
- Gute MS Office Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Kenntnisse in synthetischer Chemie sind von Vorteil
- Teamfähigkeit und hohe soziale Kompetenz
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Zuverlässigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.879,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Februar 2019**

Kennzahl: **AB/30/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

Office Manager/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Budgetverwaltung Globalbudget und Projektgelder: Budgetüberwachung und administrative Unterstützung bei der Budgetplanung
- Bestell- und Rechnungswesen mittels SAP und Access Bestelldatenbank
- Personaladministration von Globalbudget- und Projektpersonal (teilweise englischsprachig); Reiseorganisation und - abrechnung
- Administrative Unterstützung bei der Lehre, Raumverwaltung
- Büroorganisation: Parteienverkehr, Korrespondenz in Deutsch und Englisch, Telefondienst, Wartung der Homepage (Deutsch, Englisch), allgemeine Bürotätigkeiten
- Unterstützung bei der Organisation von Kongressen und Gastvorträgen
- Administrative Unterstützung bei der Erstellung von wissenschaftlichen Projektanträgen und -berichten

Ihr Profil

- Kaufmännische und/oder bürokaufmännische Kenntnisse
- Matura (AHS, HAK)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Praktische und theoretische Kenntnisse im Rechnungswesen
- Beste MS Office Kenntnisse (Word, Excel, PowerPoint; Access - Anwendung)
- Kenntnisse der Universitätsstruktur und Lehradministration (wünschenswert)
- "UNIGRAZonline" Kenntnisse (wünschenswert)
- SAP-Kenntnisse (wünschenswert)
- Teamfähigkeit, Flexibilität
- Verantwortungsbewusstsein und Eigeninitiative sowie selbstständige Arbeitsweise
- Höflichkeit, KundInnen- und Serviceorientierung im Umgang mit InstitutsmitarbeiterInnen, Studierenden und Lehrbeauftragten
- Fähigkeit auch bei komplexeren Arbeitsprozessen und hoher Arbeitsbelastung den Überblick zu behalten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.001,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Februar 2019**
Kennzahl: **AB/35/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Dr. Sabrina Schröder unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1903 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.