

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 23. 01. 2019

15. Stück

---

- 145. Bericht 2017 laut Frauenförderungsplan; Broschüre „Zahlen, Fakten, Analysen. Chancengleichheit an der Uni Graz“
  - 146. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Europäisches Wirtschaftsrecht“; Mitglieder
  - 147. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Politikwissenschaft“; Mitglieder
  - 148. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Analytische Chemie/Umweltanalytik“; Mitglieder
  - 149. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Mathematische Optimierung“; Mitglieder
  - 150. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Bewegungs- und Sportpädagogik“; Mitglieder
  - 151. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Klimawandel und gesellschaftliche Folgen“; Mitglieder
  - 152. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Thomas König, Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 153. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Soziologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 154. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 155. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ausscheiden eines Hauptmitglieds (Kurie der Studierenden)
  - 156. Interfakultäre Curricula-Kommission für die Studienrichtung Umweltsystemwissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 157. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Neugründung des „Instituts für Antike“ sowie Auflösung von 3 Instituten und 1 fakultären Zentrum
  - 158. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 159. Mitteilungen
  - 160. Ausschreibung von Stellen
- 

## **145. Bericht 2017 laut Frauenförderungsplan; Broschüre „Zahlen, Fakten, Analysen. Chancengleichheit an der Uni Graz“**

Gemäß § 57 Abs 1 des Satzungsteils Gleichstellungsplan 2017 ist jährlich ein „Bericht zur Gleichstellung und zur Förderung von Frauen“ im Mitteilungsblatt zu veröffentlichen. Alle vier Jahre erfolgt diese Berichtslegung an der Universität Graz im Rahmen der Broschüre „Zahlen, Fakten, Analysen.“. Über die verpflichtenden Angaben der Wissensbilanz hinaus (§ 57 Abs 2) umfasst die Broschüre ein breites Spektrum an Indikatoren hinsichtlich des Stands der Gleichstellung und der Erfüllung der Frauenquoten an der Universität Graz. Die Broschüre wurde auf der Homepage der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung sowie vom Leistungs- und Qualitätsmanagement bereits veröffentlicht und steht unter diesem [Link](#) zur Ansicht und zum Download zur Verfügung.

Die Vizerektorin für Personal, Personalentwicklung und Gleichstellung:  
Dworczak

## **146. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Europäisches Wirtschaftsrecht“; Mitglieder**

### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

- Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Bezemek** BA LL.M
- Univ.-Prof. MMag. Dr. Eva **Schulev-Steindl** LL.M. (LSE)
- Univ.-Prof. Mag. Dr. Dr. Bernd **Wieser**
- Univ.-Prof. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**
- Prof. Dr. Elke **Gurlit** (Universität Mainz)
- Univ.-Prof. DDr. Michael **Potacs** (Universität Wien)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Johannes **Zollner**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Anita **Ziegerhofer**  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Hofstätter** Bakk.

Ersatzmitglied:

Mag. Dr. Beatrice **Sommerauer**

Studierende

Philipp **Nöhner**  
Sebastian **Stöckl**

Ersatzmitglied:

Viktoria **Reiher**

In der konstituierenden Sitzung am 11.12.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Dr. Bernd **Wieser**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Bezemek**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**147. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Politikwissenschaft“; Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**  
Univ.-Prof. MMag. Dr. Eva **Schulev-Steindl** LL.M. (LSE)  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Dr. Bernd **Wieser**  
Univ.-Prof. Dr. David Florian **Bieber**  
Prof. Dr. Maya Hertig **Randall** PhD LL.M. (Universität Genf)  
Univ.- Prof. MMag. Dr. Andreas **Müller**, LL.M. (Yale) (Universität Innsbruck)

Ersatzmitglied:

Hofrat Univ.-Prof. Dr. Hon.-Prof. Meinrad **Handstanger**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita **Ziegerhofer**  
Mag. Dr. Hedwig **Unger**

Ersatzmitglied:

Ass.-Prof. Dr. Armin-Bernhard **Stolz**

Studierende

Gina **Rehberger**  
Katharina **Gruber**

Ersatzmitglied:

Manfred **Schweiger**

In der konstituierenden Sitzung am 04.12.2018 wurde

Frau Univ.-Prof. MMag. Dr. Eva **Schulev-Steindl**  
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Karl **Stöger**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**148. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Analytische Chemie/Umweltanalytik“;  
Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Bauer**  
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Wolfgang **Kroutil**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian Oliver **Kappe**  
Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr. Nadia **Mösch-Zanetti**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Huber** (Universität Salzburg)  
Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr. Frank **Uhlig** (TU Graz)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Adrian Daniel **Boese**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Doris **Kühnelt**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Kurt **Kalcher**

**Ersatzmitglieder:**

Mag. Dr. Sigurd **Schober**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Georg **Raber**

**Studierende**

Gabriela **Luksic**  
Robin **Guttmann**

**Ersatzmitglied:**

Caroline **Katzensteiner**

In der konstituierenden Sitzung am 17.12.2018 wurde

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr. Nadia **Mösch-Zanetti**  
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian Oliver **Kappe**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**149. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Mathematische Optimierung“;  
Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.- Prof. Dr. Karin **Baur**  
 Univ.-Prof. Dipl.-Math. Dr. Kristian **Bredies**  
 Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Klemens **Fellner**  
 Univ.- Prof. Dr. Gunther **Leobacher**  
 Univ.-Prof. Dr. Ronny **Ramlau** (RICAM, JKU Linz)  
 Univ.-Prof. Dr. Jussi **Behrndt** (TU Graz)

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Bernd **Thaller**

**Mittelbau**

Priv.-Doz. Dr. Dipl.-Math. Tobias **Breiten**  
 Dr. Quoc Bao **Tang**, M.Sc.

**Ersatzmitglied:**

Ao.Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Günter **Lettl**

**Studierende**

Jakob **Führer**  
 Konstantin **Fixl**

**Ersatzmitglied:**

Florian **Fuchs**

In der konstituierenden Sitzung am 17.12.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Klemens **Fellner**  
 zum Vorsitzenden

Herr Univ.- Prof. Dr. Gunther **Leobacher**  
 zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
 Niemann

**150. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Bewegungs-und Sportpädagogik“;  
Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Günter **Amesberger** (Universität Salzburg)  
 Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Katja **Corcoran**  
 Mag. Dr. Martin **Kopp** (Universität Innsbruck)  
 Univ.-Prof. PhD Mireille Nicoline Maria **van Poppel**  
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Tilp**  
 Univ.-Prof. Dr. phil. Catherine **Walter-Laager**

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**  
 Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Andreas **Schwerdtfeger**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Hans **Holzer**

Mag. Dr. Gerald **Payer**

**Ersatzmitglieder (in dieser Reihenfolge):**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Sudi**

Mag. Dr. Klaus **Rom**

**Studierende**

Mag. Martin **Edelsbrunner**, BSc

Christina **Jellen**

**Ersatzmitglied:**

Florian **Hochleitner**

In der konstituierenden Sitzung am 30.11.2018 wurde

Frau Univ.-Prof. PhD Mireille Nicoline Maria **van Poppel**  
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Tilp**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**151. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Klimawandel und gesellschaftliche Folgen“; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Rupert **Baumgartner**

Univ.-Prof. Dr. Michael **Finus**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Gottfried **Kirchengast**

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Nat. tech Tobias **Stern**

Prof. Dr. Emma **Tompkins** (University of Southampton)

Prof. Dr. Lorraine **Whitmarsh** (Cardiff University)

**Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**

Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**

Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Richard **Sturn**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

**Ersatzmitglieder:**

1. Assoz. Prof. Mag. Dr. Andrea **Steiner**

2. Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Alfred **Posch**

3. MMag. Dr. Andreas **Kellerer-Pirklbauer-Eulenstein**

**Studierende**

Armin **Borovcnik**

Benedikt **Lummerstorfer**

Ersatzmitglied:

Paul Erich **Krassnitzer**

In der konstituierenden Sitzung am 14.12.2018 wurde

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Rupert **Baumgartner**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**152. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Thomas König, Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 17.01.2019 scheidet Frau Natalie Horn als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle rückt das Ersatzmitglied

Frau Maren **Reiterer**

nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**153. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Soziologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 18.01.2019 scheiden Frau Natalie Horn und Isabela Estrada als Hauptmitglieder aus. An ihrer Stelle werden

Frau Alexandra **Melmer**  
Herr Stefan **Reinisch**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**154. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Frau Julia Sophie Gspandl scheidet per 03.03.2019 als Hauptmitglied aus. An ihre Stelle wird

Frau Anna-Sophie **Koch**

als Hauptmitglied nominiert.

Weiters scheidet mit Wirkung vom 14.01.2019 Frau Silvia Reiter als Ersatzmitglied aus. Als neue Ersatzmitglieder werden

Frau Victoria **Schindler**  
Herrn Florian **Eckert**

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**155. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ausscheiden eines Hauptmitglieds (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 18.01.2019 scheidet Herr Mag. Florian Ortner, Bakk. als Hauptmitglied aus.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**156. Interfakultäre Curricula-Kommission für die Studienrichtung Umweltsystemwissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 15.01.2019 scheidet Herr Marco König als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Gregor **Weih**s

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**157. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Neugründung des „Instituts für Antike“ sowie Auflösung von 3 Instituten und 1 fakultärem Zentrum**

Das Rektorat hat am 17.01.2019 folgenden Beschluss gefasst:

1. An der Geisteswissenschaftlichen Fakultät wird gem § 13 Abs 3 des Organisationsplans der Universität Graz ab 01.10.2019 ein neues „Institut für Antike“ eingerichtet.

2. Folgende bestehenden Institute werden gem § 13 Abs 5 des Organisationsplans mit Ablauf des 30.09.2019 aufgelöst und per 01.10.2019 in das „Institut für Antike“ integriert:

Institut für Archäologie  
Institut für Klassische Philologie  
Institut für Alte Geschichte und Altertumskunde

3. Folgendes bestehendes fakultäres Zentrum wird gem § 15 Abs 5 des Organisationsplans mit Ablauf des 30.09.2019 aufgelöst und per 01.10.2019 in das „Institut für Antike“ integriert:

Zentrum für Antike

Die Rektorin:  
Neuper

**158. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 20.12.2018 wurde

Herrn Mag. Dr. Stephan **Hinghofer-Szalkay**  
die Lehrbefugnis als Privatdozent für die Habilitationsfächer

„Verfassungsrecht und allgemeine Staatslehre“  
„Rechtsgeschichte und Europäische Rechtsentwicklung“  
„Rechtssoziologie“

verliehen.

Die Rektorin:  
Neuper

**159. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

## 160. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **160.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft ist mit über 50 MitarbeiterInnen das größte Institut der Fakultät und deckt in Lehre und Forschung einen sehr breiten Bereich ab. Im Mittelpunkt steht das österreichische Verfassungs- und Verwaltungsrecht, das wir im internationalen Kontext des Europarechts und der Rechtsvergleichung behandeln. Die rechtliche Analyse verbinden wir mit den Nachbarwissenschaften, vor allem der Politikwissenschaft und den Verwaltungswissenschaften. Das Institut leistet wichtige Beiträge zur Profilbildung der Universität.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Öffentliches Recht und Europäisches Wirtschaftsrecht gem § 98 UG**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2020 )

Von der Professur wird eine Abdeckung des österreichischen Verfassungs- und Verwaltungsrechts mit Schwerpunktbildung im öffentlichen Wirtschaftsrecht unter Einschluss des Europäischen und internationalen Wirtschaftsrechts in exzellenter Forschung und an den Studienplänen orientierter Lehre erwartet. Die Professur soll insoweit in den Profildbildenden Bereich „Smart Regulation“ der Universität eingebunden sein, als Forschungsaktivitäten innerhalb dieses Bereichs erwartet werden. Besonders erwünscht sind interdisziplinäre und internationale Kooperationen und innovative Forschungen zu aktuellen und künftig möglichen rechtlichen Rahmenbedingungen neuer Technologien, aber auch zur Vorhersage und Steuerung des Verhaltens von WirtschaftsteilnehmerInnen und der Vielzahl sich daraus ergebender neuer Rechtsfragen mit Anknüpfungspunkten zum privaten Wirtschaftsrecht, zur Rechtstheorie, Rechtssoziologie und Rechtsphilosophie. Die Beteiligung an den fakultären Doktoratsprogrammen wird erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Öffentlichem Recht mit Schwerpunktsetzung im Öffentlichem Wirtschaftsrecht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung
- Fähigkeit zur Lehre in deutscher und englischer Sprache
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Februar 2019**  
 Kennzahl: **BV/8/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Soziologie der Karl-Franzens-Universität ist eine bedeutende Lehr- und Forschungseinrichtung des Faches in Österreich und bietet auch auf internationaler Ebene Soziologie auf hohem Niveau. Die thematischen Schwerpunktsetzungen ermöglichen eine umfassende und differenzierte grundlagen- und anwendungsorientierte Forschung und Ausbildung. Die Breite unserer Arbeit findet Ausdruck in den folgenden Forschungsschwerpunkten: Theorie und Geschichte der Soziologie; International vergleichende und historische Gesellschaftsanalyse; Angewandte Soziologie; Geschlechtersoziologie; Wirtschaftssoziologie. In der Lehre engagieren wir uns dafür, den Studierenden das Fach der Soziologie in seiner gesamten Breite zu vermitteln.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Soziologie der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Multilevel Social Research gem § 99 Abs 1 UG**

(5 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz;  
 voraussichtlich zu besetzen ab 15. März 2019 )

Der/die zukünftige Stelleninhaber/in soll das Fach "Multilevel Social Research" in Forschung und Lehre vertreten und in diesem Bereich ausgewiesen sein. Zu seinem/ihrem Aufgabenbereich zählen die Abhaltung von Lehrveranstaltungen auf Bachelor-, Master- und Dokorniveau sowie die Betreuung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Durch die Beteiligung an Forschungsvorhaben des Instituts und durch eigene Drittmittelprojekte soll er/sie einen wesentlichen Beitrag zum Forschungsbereich „International Vergleichende Gesellschaftsanalyse“ leisten, und zwar in Hinblick auf Forschungsmethodik und dem Konnex zwischen Policy, Attitudes und Behaviours. Erwartet wird die Mitarbeit in einem oder mehreren der universitären Forschungsschwerpunkten.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Soziologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Längere Auslandserfahrung ab Doktorat
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit

- Bereitschaft, Lehrveranstaltungen auf Englisch abzuhalten
- Erfahrung in der Konzeption von international vergleichenden Forschungsprojekten
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 8.758,90 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Februar 2019**

Kennzahl: **VV/13/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel der Universität Graz vereint Klima-, Umwelt-, Wirtschafts- und Gesellschaftsforschung. Wir tragen zum Verständnis von Klimavariabilität und Klimawandel auf globaler, regionaler und lokaler Ebene sowie von sozio-ökonomischen auslösenden Faktoren und Folgen des Klimawandels und globalen Wandels bei. Zu diesem Zweck beobachten, analysieren und modellieren wir das physikalische Klimasystem sowie sozio-ökonomische Prozesse. In der Nachwuchsförderung und Lehre stärken wir die fächerübergreifenden Umweltsystemwissenschaften und ihre beteiligten Fachbereiche wie Physik und Volkswirtschaftslehre.

Die Universität Graz besetzt am Wegener Center für Klima und Globalen Wandel der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Klimawandel und Gesellschaftliche Folgen gem. § 98 UG**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2020 )

Die Professur bietet die Möglichkeit eine neue Forschungsgruppe „Klimawandel und gesellschaftliche Auswirkungen“ aufzubauen und zu leiten. Professur und Forschungsgruppe werden am Wegener Center für Klima und globalen Wandel eingerichtet und sind eingebunden in und profitieren vom interdisziplinären Exzellenzfeld der Universität "Klimawandel und nachhaltige Transformation". Der/dem Professor/in bietet sich die attraktive Gelegenheit, als Forschungsgruppenleiter/in einen innovativen Forschungsstrang zur Transformation zu einer nahezu treibhausgas-emissionsfreien und klimarobusten Gesellschaft zu entwickeln und auszubauen. Wir erwarten Forschung, die auf einem starken

theoretischen Fundament aufbaut sowie ein starkes Interesse an Zusammenarbeit und Wissensaustausch mit Praktikern und Stakeholdern zu den Forschungsergebnissen. Wir suchen eine/n herausragende/n Wissenschaftler/in mit ausgezeichnetem "track record", vorzugsweise mit einem Hintergrund in den Sozialwissenschaften (z.B. Soziologie, Psychologie, Politikwissenschaft), die/der Erfahrung in der Arbeit mit ForscherInnen in den Naturwissenschaften oder Ingenieurwissenschaften hat (z.B. Geowissenschaften, physikalische Klimawissenschaft, Life Sciences). Alternativ sind wir offen für Bewerbungen von ForscherInnen mit naturwissenschaftlichem Hintergrund, die signifikant auch sozialwissenschaftlich tätig waren und sind. Wir suchen eine/n international ausgerichtet/n, ambitionierte/n und kollegiale/n Wissenschaftler/in, die/der unser hohes Engagement für die Forschung zum Klimawandel teilt und zur gemeinsamen Forschung am Wegener Center beitragen wird. Die/der erfolgreiche Kandidat/in weist Erfahrung in der Drittmittelakquisition und in der internationalen Forschungszusammenarbeit auf. Es wird erwartet, dass er/sie interdisziplinäre Forschungsprojekte initiiert und sich in diesen stark engagiert. Die Stelle umfasst auch Lehr- und Betreuungsaufgaben und bietet Möglichkeiten für die Entwicklung neuer Lehr- und Lernformen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in einem der oben angesprochenen Felder
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Forschung zu gesellschaftlichen Herausforderungen durch den Klimawandel, wie insbesondere zur Transformation zu einer nahezu treibhausgas-emissionsfreien und klimarobusten Wirtschaft und Gesellschaft, nachgewiesen durch einschlägige Veröffentlichungen in führenden internationalen Fachzeitschriften mit Peer-Review
- Zusammenarbeit in internationalen und interdisziplinären Forschungsnetzwerken
- Erfahrung mit der Einwerbung und Durchführung von kompetitiven Drittmittelprojekten im nationalen oder internationalen Kontext
- Erfahrung in der Lehre und mit der Betreuung von Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten
- Kompetenz in der Führung und im Gender Mainstreaming

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die/der erfolgreiche Kandidat/in unterrichtet insbesondere im Bereich Umweltsystemwissenschaften in unseren Bachelor-, Master- und Doktorats-Programmen in deutscher oder englischer Sprache und trägt zur kontinuierlichen Verbesserung unserer bestehenden Programme und zur Entwicklung unseres Doktorats-Programms bei.

Geplanter Zeitpunkt der Hearings ("Berufungsvorträge"): 14.10.2019 bis 15.10.2019

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. März 2019**

Kennzahl: **BV/2/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Im Profilbildenden Bereich "Climate Change Graz" und im fakultären Forschungsfeld „Sustainable Chemistry and Catalysis“ erforscht das Institut für Chemie der Universität Graz neue Methoden zur analytischen Bestimmung chemischer und biologisch aktiver Stoffe. Das Institut beschäftigt sich verstärkt mit katalytischen Verfahren, insbesondere mittels Metall- und Biokatalysatoren, setzt nachwachsende Rohstoffe als Ausgangsstoffe ein und verwendet kontinuierliche Prozessverfahren. Weiters werden Vorgänge an Grenzflächen experimentell und theoretisch untersucht.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Chemie der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Analytische Chemie/Umweltanalytik gem § 98 UG**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2020 )

Der Schwerpunkt der Professur soll auf dem Gebiet quantitativer instrumenteller Analytik unter Berücksichtigung der bestehenden Forschungsgebiete molekulare Massenspektrometrie oder Elektroanalytik liegen. Die Forschung soll sich in den Profilbildenden Bereich "Climate Change Graz" und den fakultären Schwerpunkt "Sustainable Chemistry and Catalysis" einfügen. Besonderer Wert wird auf Zusammenarbeit im Rahmen des interuniversitären Kooperationsprojektes NAWI Graz der Universität Graz und der Technischen Universität Graz gelegt. Der/Die zukünftige Stelleninhaber/in soll das Fach Analytische Chemie in voller Breite in der Lehre vertreten.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in dem zu besetzenden Fach
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung als Post-Doc von mindestens einem Jahr
- Erfolgreiche fachspezifische Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Für das im Rahmen des Berufungsverfahrens durchzuführende Teaching Skills Assessment ist der Bewerbung ein ausführliches Lehrkonzept beizulegen.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 5.005,10 brutto/Monat (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. März 2019**

Kennzahl: **BV/4/98 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **160.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pastoraltheologie und Pastoralpsychologie sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. April 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige Forschungstätigkeit (Verfassen einer Dissertation)
- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben des Instituts
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium der Katholischen Fachtheologie bzw. eines Master- oder Diplomstudiums, welches das Doktoratsstudium Katholische Theologie ermöglicht
- Pastoraltheologische und pastoralpsychologische Kenntnisse (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Neugier und Kreativität
- Freude an der Vermittlung theologischen Wissens
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Kommunikative Kompetenzen
- Praxiserfahrung (wünschenswert)
- Selbstständige und teamorientierte Arbeitsweise (wünschenswert)

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Februar 2019**  
Kennzahl: **MB/40/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich der biobasierten Innovation im Kontext zum Klimawandel und/oder der Kreislaufwirtschaft
- Aktive Zusammenarbeit von Forschungsprojekten, auch in Kooperation mit Firmenpartnern
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Umweltsystemwissenschaften (alle Schwerpunkte) oder Abschluss eines anderen gleichwertigen (volks-) wirtschaftlichen, umwelt- bzw. nachhaltigkeitsbezogenen Diplom- oder Masterstudiums
- Erfahrung in internationaler und/oder interdisziplinärer Forschung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Publikationstätigkeit von Vorteil
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten und zum Abschluss des Doktoratsstudiums der Umweltsystemwissenschaften
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Februar 2019**

Kennzahl: **MB/32/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(mindestens 20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Um ausgezeichnete begünstigt behinderte Nachwuchswissenschaftlerinnen und –wissenschaftler zu fördern und wissenschaftliche Exzellenz zu sichern, schreibt die Karl-Franzens-Universität Graz ein Dissertationsförderprogramm für qualifizierte Forscher/innen aller Fachdisziplinen aus, die über ein abgeschlossenes Masterstudium bzw. Diplomstudium verfügen und ein Dissertationsstudium anstreben. Wir fordern behinderte und/oder chronisch erkrankte Nachwuchswissenschaftler/innen, die dem Personenkreis der begünstigt Behinderten angehören, damit ausdrücklich auf, sich um eine Stelle im Rahmen des Projektes der Österreichischen Universitätenkonferenz Promotion ohne Limit (PromoLi) zu bewerben.

Angeboten wird ein Dissertationsprogramm in Form eines befristeten Arbeitsvertrages als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit einem Beschäftigungsausmaß von maximal 30 Stunden/Wochen auf 4 Jahre gemäß den Bestimmungen des Kollektivvertrages. Die Lehrverpflichtung beträgt 1,5 SSt.

Der/dem Antragsteller/in soll die Möglichkeit geboten werden, sich auf ihr/sein Dissertationsprojekt konzentrieren zu können, um dieses erfolgreich zum Abschluss zu bringen. Des Weiteren soll das Programm die/den Antragsteller/in in den Forschungsbereich der Universität einbinden und auf die Aufgaben einer/s Wissenschaftler/in in Lehre und Forschung vorbereiten.

### **Bewerbungs- und Vergabebedingungen**

Antragsberechtigt sind Absolvent/innen mit dem Abschluss eines Masterstudiums bzw. Diplomstudiums aller Fachdisziplinen, die in das Fächerspektrum der Karl-Franzens-Universität Graz passen und dem Personenkreis der begünstigten Behinderten angehören. Wir fordern behinderte und/oder chronisch erkrankte Nachwuchswissenschaftler/innen, die dem Personenkreis der begünstigt Behinderten angehören, oder die Voraussetzungen hierfür erfüllen, ausdrücklich auf, sich um eine Stelle im Rahmen von PromoLi zu bewerben

([https://www.sozialministeriumservice.at/site/DienstnehmerInnen/Beguenstigte\\_Behinderte](https://www.sozialministeriumservice.at/site/DienstnehmerInnen/Beguenstigte_Behinderte)). Der Feststellungsbescheid kann im Falle der positiven Bewertung des Antrags im Laufe der Bewerbung nachgereicht werden.

Die Vergabe erfolgt durch ein Gremium bestehend aus der Vizerektorin für Personal, Personalentwicklung und Gleichstellung, dem/der jeweilige/n Dekan/in, einem AKGL-Mitglied, der Behindertenbeauftragten sowie der Behindertenvertrauensperson für das wissenschaftliche Personal. Die Vergabe erfolgt gereiht nach der wissenschaftlichen Qualität der vorliegenden Anträge.

### **Ihre Bewerbungsunterlagen**

- Beschreibung des geplanten Dissertationsprojekts: Einleitung/These, Stand der Forschung, Bezug zur einschlägigen internationalen wissenschaftlichen Landschaft, Projektziele/Hypothesen (innovative Aspekte, präzise, klar definiert), Erschließung wissenschaftlichen Neulands/Bedeutung der zu erwartenden Fortschritte, Methodik, Arbeits- und Zeitplanung, Kooperationen (national und international), Verzeichnis der projektrelevanten Literatur, Gesamtlänge 8 – 12 Seiten
- Abstract (ca. ½ Seite) in deutscher Sprache
- Empfehlungsschreiben der Dissertationsbetreuerin/des Dissertationsbetreuers (falls vorhanden)
- Motivationsschreiben der Bewerberin/des Bewerbers
- Lebenslauf
- Sponsionsbescheid
- Abschnittszeugnisse des Studiums, auf dem Ihre Dissertation aufbaut
- Diplomarbeits- oder Masterarbeitsgutachten (falls vorhanden)
- Publikationsliste (falls vorhanden)

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.397,30 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **15. März 2019**

Kennzahl: **MB/45/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Barbara Levč unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2225 gerne zur Verfügung.

---

### **160.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

#### **Biologisch - Technische/r Assistent/in**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. März 2019)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige und unterstützende Durchführung von molekulargenetischen Analysen (z.B. Sanger-Sequencing, Next-Generation Sequencing, Mikrosatelliten-Genotypisierung, RT-PCR) und biochemische Analysen
- Datenaufbereitung, Dokumentation und Mitarbeit bei der Datenanalyse
- Mitarbeit in der Fischhaltungseinrichtung
- Mitarbeit bei der Laborverwaltung (u.a. administrativen Tätigkeiten)
- Betreuung und Einweisung von LaborbenutzerInnen

#### **Ihr Profil**

- Einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung
- Praktische Kenntnisse in der molekulargenetischen Analytik
- Nachgewiesene Kenntnisse in der Molekulargenetik
- Gute PC-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (verbale und schriftliche Kommunikation)
- Nachgewiesene Kenntnisse in der Biologie und Zoologie (erwünscht)
- Selbstständiges Arbeiten
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit und Kontaktfreudigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.153,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **20. Februar 2019**

Kennzahl: **AB/29/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

### **Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.