

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 09. 01. 2019

13. Stück

- 126. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Atmosphären- und Klimadynamik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 127. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Claudia Stöckl; Mitglieder
 - 128. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Michael Wrentschur; Mitglieder
 - 129. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Klassische Philologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 130. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät; Wahl
 - 131. Beteiligungen der Karl-Franzens-Universität Graz
 - 132. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 133. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 134. Mitteilungen
 - 135. Ausschreibung von Stellen
-

126. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Laufbahnprofessur „Atmosphären- und Klimadynamik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Manfred **Füllsack**
Univ.-Prof. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhofer**
Univ.-Prof. Dr. Gottfried **Kirchengast**
Prof. Dr. Ulrike **Langematz** (Freie Universität Berlin)
Prof. Dr. Olivia **Romppainen-Martius** (Universität Bern)
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Steffen **Birk**
Univ.-Prof. Dr. Martin **Sterrer**

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Douglas **Maraun**
Assoz. Prof. Dr. Ulrich **Foelsche**

Ersatzmitglieder:

Assoz. Prof. Dr. Andrea **Steiner**
Assoz. Prof. Dr. Astrid **Veronig**

Studierende

Kara **Grellmann**
Michael Stefan **Jöbstl**

Ersatzmitglieder:

Marco **König**
Sabrina **Michlmayer**
Desmond **Grossmann**

In der konstituierenden Sitzung am 20.12.2018 wurde

Herr Assoz. Prof. Dr. Douglas **Maraun**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Gottfried **Kirchengast**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG „Atmosphären- und Klimadynamik“ an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
Frau Mag. Dr. Ingrid **Pfandl-Buchegger**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

127. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Claudia Stöckl; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Agnieszka **Czejkowska**
Univ.-Prof. Dr. Elke **Gruber**
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Hopfner**
Univ.-Prof. Dr. Edvard **Protner**
Univ.-Prof. Dr. Sonja **Rinofner**
Univ.-Prof. Dr. Catherine **Walter-Laager**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Leopold **Neuhold**

Mittelbau

Univ.-Doz. DDr. Barbara **Friehs**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Daniela **Holzer**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Hannelore **Reicher**
Mag. Karin **Gugitscher**, MAS

Studierende

Anna **Riegler**
Michaela **Schoberegger**

Ersatzmitglied:

Verena **Jöbstl**

In der konstituierenden Sitzung am 12.12.2018 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Johanna **Hopfner**
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Doz. DDr. Barbara **Friehs**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**128. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Michael Wrentschur;
Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**
Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**
Univ.-Prof. Dr. Elke **Gruber**
Univ.-Prof. Dr. Catherine **Walter-Laager**
Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Agnieszka **Czejkowska**
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Hopfner**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Hannelore **Reicher**
Ass.-Prof. Mag. Dr. Angela **Pilch-Ortega Hernández**

Ersatzmitglied:

Ass.-Prof. Mag. Dr. Maria **Anastasiadis**

Studierende

Stefanie **Dayer**
Verena **Jöbstl**

Ersatzmitglied:

Janine **Gerdenitsch**

In der konstituierenden Sitzung am 13.12.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**
zum Vorsitzenden

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Hannelore **Reicher**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

129. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Klassische Philologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 19.12.2018 scheidet Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia Engelhofer als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle rückt das Ersatzmitglied

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Robert **Porod**

als Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

130. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Geisteswissenschaftlichen, der Naturwissenschaftlichen, der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen und der Katholisch-Theologischen Fakultät; Wahl

In der Sitzung vom 05.12.2018 wurde

Herr Sanel **Omerovic**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

131. Beteiligungen der Karl-Franzens-Universität Graz

Mit Stand vom 01.01.2019 ist die Karl-Franzens-Universität Graz an folgenden Gesellschaften beteiligt:

ACIB GmbH (12%)
CBmed GmbH (9,5%)
Research Center Pharmaceutical Engineering GmbH (RCPE) (20%)
Science Park Graz GmbH (20,63%)
Servicebetrieb ÖH-Uni Graz GmbH (5%)
UNI for LIFE Seminarveranstaltungs GmbH (100%)
ZWI Zentrum für Wissens- und Innovationstransfer GmbH (100 %)

Die Rektorin:
Neuper

132. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Gärtner, Ursula; Univ.-Prof. Dr.phil.	ut pictura poeta. Autorbilder als literarische, historisch-biographische und mediale Denkfiguren und ihr Einfluss auf die Lektüre antiker Literatur	A28151600002
Jimenez, Paulino; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	BGF-Tool18. Weiterentwicklung des BGF-Tool der VAEB	A28160200142
Winkler, Gerfried; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Waldtypisierung Steiermark - FORSITE Erarbeitung der ökologischen Grundlagen für eine dynamische Waldtypisierung	A28165002039
Schiavio, Andrea; PhD	CIM19 - Conference on Interdisciplinary Musicology: "Embodiment in Music"	A28155400006
Hofstätter, Christoph; Ass.-Prof. Mag.iur. Dr.iur. Bakk.phil.	Chance für jedes Kind in Graz	A28121600059
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Untersuchung der Interaktionen zwischen Holunderextrakt und humanen Darmbakterien	A28165202074
Griesbacher, Martin; Bakk. MA	Denkwerkstätte Graz 2019 "Folgen der Digitalisierung im Dienstleistungssektor"	A28134800011
Heller, Andreas; Univ.-Prof. Mag. Dr. M.A.	Horizonte der Sorge. Internationales Symposium zu palliative/hospice care und caring communities	A28110600009
Steininger, Karl; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Responsibility and Risk: Operationalizing comprehensive climate risk layering in Austria among multiple actors	A28141100622
Steininger, Karl; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Linking climate change mitigation, energy security and regional development: the performance of Austria's Climate and Energy Model Regions	A28141100608
Borsky, Stefan, Ass.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	The Costs of Inaction for Austria: Climate change impacts transmitted by international trade	A28141100619
Knittel, Nina, BA. MA.	Impact Chain: Folgen des globalen Klimawandels für Deutschland	A28141100616
Mayer, Jakob, BSc MSc	Exploring Low Carbon Futures: Achieving Zero Emissions From Agriculture, Forestry and Other Land Use in the Eisenwurzen And Beyond	A28141100624
Hennighausen, Hannah, MSc.	Addressing Energy Transition Gaps in Climate and Energy Model Regions of Austria Through Policy Co-Designing	A28141100623
Hennighausen, Hannah, MSc.	Climate Change Effects- Adaptation and Municipal Cost Implications	A28141100615
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	PCA based analysis of STW 5	A28165202075

Corcoran, Katja; Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr.phil.	Gamification für die Optimierung des Energieverbrauchs von Gebäuden und übergeordneten Systemen	A28160200143
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Zusammensetzung und pharmakologische Aktivität eines Extraktes aus <i>Cardiospermum halicacabum</i>	A28165202076
Thaller, Bernd; Univ.-Prof. Dr.phil.	Mathematik zum Anfassen	A28165600002
Reimann, Marc; Univ.-Prof. Dr.rer.soc.oec.	Evidenzbasierte Richtlinien für die rundholzverarbeitende Industrie durch Transportsimulation und -optimierung der Holzlieferkette für eine effiziente und kooperative Logistik und deren Analyse	A28133600005
Schmidlechner-Lienhart, Karin Maria; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Frauenpolitische Meilensteine in Graz seit 1918. Ein Beitrag zur Thema 100 Jahre Frauenwahlrecht.	A28150504035
Müller, Maria Theresia; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	UNTERSUCHUNG VON SENSITIVITÄTSVERLUSTEN DES APFELSCHORF-ERREGERS <i>VENTURIA INAEQUALIS</i> GEGENÜBER GÄNGIGEN FUNGIZIDEN	A28164900008
Stigler, Johannes; Ass.-Prof. Mag. Dr.phil.	CLARIAH-AT Consortium	A28152200016
Pajed, Laura; MSc.	Contribution of adipocyte HSL to energy, lipid and glucose homeostasis, and inflammation in vivo	A28164701044

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Lamprecht, Gerald; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Digitale Erinnerungslandschaft - digitale Erinnerungspädagogik im Umgang mit den Opfern des Nationalsozialismus	A28155700018
Veronig, Astrid Maria; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Solarnet - Integrating High Resolution Solar Physics	A28165305031
Stadlober, Margit; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Tracing the Art of the Straub family	A28150800017
Steininger, Karl; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	CO-designing the Assessment of Climate CHange costs	A28141100627

Die Rektorin:
Neuper

133. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 28.11.2018 wurde

Herrn Univ.-Ass. Mag. Dipl.-Ing. Dr. Andreas **Darmann**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Volkswirtschaftslehre

verliehen.

Am 03.12.2018 wurde

Herrn Mag. Dr. Walter M. **Iber**
die Lehrbefugnis als Privatdozent
für das Habilitationsfach Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte

verliehen.

Am 26.11.2018 wurde

Herrn Dr. Othmar **Moser**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Sportphysiologie

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

134. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

135. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

135.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 6.10.2020; zu besetzen ab 01. März 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Empirische Lernweltforschung und Hochschuldidaktik"
- Konzeption und Beantragung einschlägiger Forschungsprojekte in den Bereichen Professionalisierung von Hochschullehrenden und Hochschulentwicklung
- Selbstständige Publikationstätigkeit
- Aktive Teilnahme an internationalen Tagungen
- Mithilfe bei der Organisation international ausgerichteter Tagungen, Workshops und Konferenzen
- Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium eines geistes- oder sozialwissenschaftlichen Studiums
- Profunde Kenntnisse im Bereich empirisch-wissenschaftlicher Forschung
- Erfahrung in der Beantragung, Koordination und Durchführung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte
- Kenntnisse im Bereich der hochschuldidaktischen Forschung
- Lehrerfahrung
- Sehr gute Englischkompetenzen in Wort und Schrift, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.855,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Januar 2019**
 Kennzahl: **MB/27/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 6.10.2020; zu besetzen ab 01. März 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Empirische Lernweltforschung und Hochschuldidaktik"
- Konzeption und Beantragung einschlägiger Forschungsprojekte in den Bereichen didaktische Professionalisierung von Hochschullehrenden und Hochschulentwicklung
- Selbstständige Publikationstätigkeit
- Aktive Teilnahme an internationalen Tagungen
- Organisation international ausgerichteter Tagungen, Workshops und Konferenzen
- Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat der Pädagogik oder Sozialwissenschaft
- Profunde Kenntnisse im Bereich empirisch-wissenschaftlicher Forschung
- Erfahrung in der Beantragung, Koordination und Durchführung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte
- Erfahrung in der Organisation wissenschaftlicher Veranstaltungen
- Kenntnisse im Bereich hochschuldidaktischer Forschung
- Universitäre Lehrerfahrung
- Sehr gutes Englisch in Wort und Schrift, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.855,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Januar 2019**

Kennzahl: **MB/28/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Wissenschaftliche Mitarbeit im Rahmen des Arbeitsbereichs Erwachsenen- und Weiterbildung
- Verfassen einer Dissertation im Forschungsbereich
- Publikationstätigkeit und Mitwirkung bei Tagungen
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten und Studierendenbetreuung
- Eigenständige Lehre und Mitwirkung an Prüfungstätigkeiten
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pädagogik oder fachnaher Studien, vorzugsweise Diplom- oder Masterstudium der Erwachsenenbildung/Weiterbildung
- Diplom- oder Masterarbeit im Themenbereich der Erwachsenen- und Weiterbildung
- Dissertationsvorhaben
- Erfahrung in der Konzeption, Organisation und Durchführung empirischer Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Didaktische Fähigkeiten und Fähigkeit zur Motivation der Studierenden
- Sehr gute Kenntnisse in der EDV-gestützten Literaturrecherche und Datenauswertung
- Sehr gutes Englisch in Schrift und Wort
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Schrift und Wort

- Kooperationsbereitschaft, Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Einheit des Instituts.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Januar 2019**

Kennzahl: **MB/29/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Wissenschaftliche Mitarbeit im Rahmen des Arbeitsbereichs Erwachsenen- und Weiterbildung
- Verfassen einer Dissertation im Forschungsbereich
- Publikationstätigkeit und Mitwirkung bei Tagungen
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten und Studierendenbetreuung
- Eigenständige Lehre und Mitwirkung an Prüfungstätigkeiten
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pädagogik oder fachnaher Studien, vorzugsweise Diplom- oder Masterstudium der Erwachsenenbildung/Weiterbildung
- Diplom- oder Masterarbeit im Themenbereich der Erwachsenen- und Weiterbildung
- Dissertationsvorhaben
- Erfahrung in der Konzeption, Organisation und Durchführung empirischer Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Didaktische Fähigkeiten und Fähigkeit zur Motivation der Studierenden
- Sehr gute Kenntnisse in der EDV-gestützten Literaturrecherche und Datenauswertung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Schrift und Wort
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Schrift und Wort
- Kooperationsbereitschaft, Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Einheit des Instituts

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Januar 2019**

Kennzahl: **MB/30/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Betreuung von Studierenden
- Selbständige Forschungstätigkeiten
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Abschluss des Masterstudiums der Umweltsystemwissenschaften oder eines verwandten Faches
- Kenntnisse im Forschungsbereich der Systemwissenschaften und in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Gleichungs- und Agentenbasierte Modellierung, Verkehrssimulation, Neuronale Netzwerke, Data und Text mining, empirische Sozialforschung
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens ab Niveau B1)
- Wissenschaftliche Neugier
- Eigeninitiative
- Selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Interkulturelle Kompetenz

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.397,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Januar 2019**

Kennzahl: **MB/31/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Füllsack unter der Nummer 0316 380-3235 oder per Email manfred.fuellsack@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Der von Herrn Univ.-Prof. Gunther Kaltenböck geleitete Forschungsbereich für Englische Sprachwissenschaft beschäftigte sich vor allem mit kognitiv-funktionaler Grammatikforschung, Korpuslinguistik sowie Sprachvariation und -wandel.

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige und unterstützende Forschung zu Fragen der kognitiv-funktionalen Grammatik des Englischen und Korpuslinguistik
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen (4 Stunden/Woche) und Abhaltung von Prüfungen sowie Mitarbeit bei der Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abschluss eines Doktoratsstudiums in Anglistik/Amerikanistik, Sprachwissenschaft oder einem äquivalenten Fach, mit Schwerpunkt auf kognitiv-funktionaler Grammatikforschung zum Gegenwartsenglisch
- Forschungserfahrung mit Konstruktionsgrammatik und der Verwendung von (synchronen und diachronen) Sprachkorpora
- Internationale Publikationen und Vortragstätigkeit
- Umfangreiche Lehrerfahrung im tertiären Bereich
- Ausgezeichnete Englisch-Kenntnisse
- Gute Deutsch-Kenntnisse
- Organisatorisches Talent und gute Teamfähigkeiten
- Soziale Kompetenz
- Begeisterung für sprachwissenschaftliche und interdisziplinäre Forschung
- Eigenständiges, verlässliches Arbeiten
- Auslandserfahrung
- Interesse an der Lösung komplexer Probleme

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.711,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Januar 2019**
 Kennzahl: **MB/26/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 28.11.2018; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 30.01.2019:

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Wissenschaftsgeschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzipierung und Realisierung eines Drittmittel-Projektantrags (z.B. FWF) mit erwünschtem Schwerpunkt in der Wissenschafts- und/oder Medizingeschichte der Frühen Neuzeit
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen (4 Stunden/Studienjahr)
- Unterstützung in Verwaltung und Organisation
- Organisation wissenschaftlicher Veranstaltungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Geschichte und/oder Philosophie mit Schwerpunkt Geschichte und Philosophie der (Natur-)wissenschaften
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmittelprojekten (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Facheinschlägige Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Eine dem wissenschaftlichen Werdegang angemessene Anzahl facheinschlägiger Publikationen
- Sehr gute Computerkenntnisse und sehr gute Kenntnisse im Umgang mit Datenbanken
- Lateinkenntnisse (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.855,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Januar 2019**

Kennzahl: **MB/9/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Motivationsschreiben, Curriculum Vitae und Publikationsverzeichnis, 2 A4-Seiten langes Exposé des Forschungsvorhabens und eine publizierte oder unpublizierte Arbeit, die für diese Stelle relevant ist, oder einen Auszug aus der Dissertation (nicht mehr als 8000 Wörter) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Doctoral Academy Graz bildet einen institutionellen Rahmen im Bereich strukturierter Doktoratsausbildung. Mit der Einrichtung der Doctoral Academy gestaltet die Universität Graz internationale Entwicklungen in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung mit, die eine besondere Förderung exzellenter DoktorandInnen in strukturierten Ausbildungsformaten zum Ziel haben.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy

(Aufnahme als ProjektassistentIn im Umfang von 30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassung einer einschlägigen Dissertation im Bereich Infektionsbiologie
- Teilnahme an Forschungsprojekten zum Thema bakterielle (Patho)-Physiologie, mit Fokus auf bakterielle Erreger des menschlichen Darmtraktes, Betreuung durch Assoz. Prof. Dr. rer. nat. Stefan Schild
- Genetische und molekularbiologische Arbeiten an klinischen Isolaten (bspw. *Vibrio cholerae*)
- Phänotypische Charakterisierung von *V. cholerae* durch Assays die verschiedene Stadien des Lebenszyklus repräsentieren
- Physiologische Studien zur Aussenmembran und Ihrer Derivate, inklusive Interaktionen mit Wirtszellen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- (oder Diplom)Studium in Infektionsbiologie, Mikrobiologie, Biochemie, Molekularbiologie, oder einem vergleichbaren Studium mit schriftlicher Masterarbeit bzw. Diplomarbeit (oder Abschluss innerhalb der nächsten sechs Monate nachweisbar)
- Nachweisliche Erfüllung aller Zulassungsvoraussetzungen für die Aufnahme in ein PhD-Programm, die normalerweise in dem Land gelten, in dem die Master(Diplom)-Ausbildung abgeschlossen wurde
- Praktische Kenntnisse im Gebiet der Mikrobiologie und Molekularbiologie
- Praktische Kenntnisse im Gebiet der Infektionsbiologie und Handhabung von BSL-2 Mikroorganismen (wünschenswert)
- Praktische Kenntnisse im Gebiet der bakteriellen (Patho-)Physiologie (wünschenswert)
- Praktische Kenntnisse im Gebiet der bakteriellen Genregulation (wünschenswert)
- Teamfähigkeit und hohe Motivation, wissenschaftliche Fragen zum Themengebiet des Molekularen Metabolismus in einem interdisziplinären Forschungsansatz zu beantworten
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Hohe Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit und Flexibilität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Februar 2019**

Kennzahl: **MB/25/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Beschreibung des bisherigen Studiums und wissenschaftlicher Arbeiten, des eigenen wissenschaftlichen Interesses, Namen und E-Mail-Adressen von mind. 2 WissenschaftlerInnen, welche Sie ausreichend kennen, um ein fundiertes Empfehlungsschreiben zu verfassen, und relevanter (Dienst)-Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für fachliche Fragen können Sie jederzeit Assoz. Prof. Dr. rer. nat. Stefan Schild kontaktieren (stefan.schild@uni-graz.at).

135.2 Stellen für Allgemeines Personal

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Technische/r AssistentIn

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. März 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Technische Unterstützung in der Organisation, Planung und Durchführung empirischer Untersuchungen vor allem im Bereich Mensch-Roboter Interaktionen
- Datenaufbereitung mittels z.B.: Excel, SPSS
- Wartung der EDV-Infrastruktur
- Wartung & Entwicklung von Hard - & Softwarelösungen für Lehre & Forschung
- Administration, Wartung und Entwicklung der Arbeitsbereichshomepage
- Mitarbeit bei dem Aufbau eines Interaktionslabors zur Erforschung von Mensch-Roboter Kollaborationen

Ihr Profil

- Kenntnisse im Programmieren (u.a. Java, Python, C++)
- Statistik-Kenntnisse (wünschenswert)
- Ausgezeichnete IT Kenntnisse (Betriebssysteme: Windows & Linux)
- Grundkenntnisse zur Erstellung von Offline – und Online- Untersuchungsparadigmen (PsychoPy, Presentation, E-prime, SuperLab, Unipark, LimeSurvey usw.)
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Initiatives Handeln
- Genaue selbständige Arbeitsweise
- Flexibilität
- Zuverlässigkeit
- Kommunikationskompetenz
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.000,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Januar 2019**
Kennzahl: **AB/21/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat AO/ Psychologie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8549 gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.