

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2017/18

Ausgegeben am 02. 11. 2017

5. Stück

---

40. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Clemens Küpper; Mitglieder
  41. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Guido Melchior; Mitglieder
  42. Curricula-Kommission für das Masterstudium Digitale Geisteswissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  43. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Geschichte; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  44. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  45. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Slawistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  46. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Nachnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  47. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Übersetzen und Dolmetschen; Vorsitzende und stellvertretende Vorsitzende
  48. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Vorsitzender und stellvertretende Vorsitzende
  49. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung und Nachnominierung (Kurie der Studierenden)
  50. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung der InstitutsleiterInnen für die Funktionsperiode 01.11.2017 bis 31.10.2019
  51. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  52. Mitteilungen
  53. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **40. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Clemens Küpper; Mitglieder**

##### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. DI Dr. Kristina **Sefc**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Schmickl**  
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**  
Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein**  
O.Univ.-Prof. Dr. Werner **Piller**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Sturmbauer**

##### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Reidl**

##### **Mittelbau**

Priv.-Doz. Mag. Dr. Stephan **Koblmüller**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

##### **Ersatzmitglied:**

Ass.-Prof. Dr. Edith **Stabentheiner**

##### **Studierende**

Stephanie **Lebitschnig**  
Ilja **Svetnik**

##### **Ersatzmitglied:**

Nora **Gsell**

In der konstituierenden Sitzung am 12.10.2017 wurde

Frau Univ.-Prof. DI Dr. Kristina **Sefc**  
zur Vorsitzenden

Herr Priv.-Doz. Mag. Dr. Stephan **Kobl Müller**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

#### **41. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Guido Melchior; Mitglieder**

##### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Marian **David**  
Univ.-Prof. Dr. Simone **De Angelis**  
Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**  
Univ.-Prof. MMag. Dr. Harald **Stelzer**  
Univ.-Prof. Dr. Udo **Thiel**  
Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler**

##### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**

##### **Mittelbau**

Mag. Dr. Johannes **Friedl**  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Sonja **Rinofner**

##### **Ersatzmitglieder:**

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Harald **Berger**  
Radka **Tomeckova** M.A.

##### **Studierende**

Anna **Klieber**  
Thomas **Knapp**

##### **Ersatzmitglied:**

Georg Maximilian **Reiter**  
Jasmin **Morak**

In der konstituierenden Sitzung am 11.10.2017 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Marian David  
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. MMag. Dr. Harald Stelzer  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**42. Curricula-Kommission für das Masterstudium Digitale Geisteswissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 23.10.2017 scheidet Herr Markus Trebuch als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle rückt

Herr Stefan **Ploner**

als neues Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**43. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Geschichte; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 23.10.2017 werden vom Senat folgende Mitglieder nominiert:

**Hauptmitglieder:**

Sarah **Österreicher**  
Benjamin **Grausner**  
Lukas **Stadler**

**Ersatzmitglieder:**

Paul **Ziermann**  
Nina **Kieweg**

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**44. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 25.10.2017 scheiden Melanie Gürentz und Raffael Elis als Hauptmitglieder aus. An ihrer Stelle rücken

Frau Salima **Vincke**  
Frau Christina **Haidinger**

als neue Hauptmitglieder nach.

Weiters scheidet mit Wirkung vom 25.10.2017 das Ersatzmitglied Alexander Schappek aus und an seiner Stelle rückt

Herr Patrick **Sanio**

als Ersatzmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**45. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Slawistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Mit Wirkung vom 23.10.2017 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Lavinia Heller als ordentliches Mitglied aus.  
An ihrer Stelle rückt

Herr Univ.-Prof. Dr. Boban **Arsenijevic**, PhD

als ordentliches Mitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**46. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sprachwissenschaft; Nachnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Mit Wirkung vom 25.10.2017 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Victor Edgar **Onea Gaspar**

als Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**47. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Übersetzen und Dolmetschen; Vorsitzende und stellvertretende Vorsitzende**

In der Sitzung am 20.10.2017 wurde

Frau Mag. Susanna **Yeghoyan**  
zur Vorsitzenden

Frau Mag. Dr. Eveline **Schwarz**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**48. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Vorsitzender und stellvertretende Vorsitzende**

In der konstituierenden Sitzung des Fakultätsgremiums am 25.10.2017 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Oliver **Sass**  
zum Vorsitzenden

Frau Ao. Univ.-Prof. Dr. Sigrid **Thaller**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Dekanin:  
Gasteiger-Klicpera

**49. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung und Nachnominierung (Kurie der Studierenden)**

Im Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät scheidet mit Wirkung vom 25.10.2017 Herr Florian Wabnig als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Sülwer-Patrick **Jason**  
als ordentliches Mitglied nominiert.

Herr Daniel **Pröll**  
wird als Ersatzmitglied nachnominiert.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:  
Sass

**50. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung der InstitutsleiterInnen für die Funktionsperiode 01.11.2017 bis 31.10.2019**

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät gibt die neu bestellten InstitutsleiterInnen für die Funktionsperiode vom 01.11.2017 bis 31.10.2019 bekannt:

**Institut für Philosophie**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**  
Stellvertreter: Univ.-Prof. Dr. Udo **Thiel**

**Institut für Alte Geschichte und Altertumskunde**

Leiter: Univ.-Prof. Dr.habil. Wolfgang **Spickermann**  
Stellvertreterin: Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Tausend**

**Institut für Archäologie**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**  
Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Manfred **Lehner**

**Institut für Germanistik**

Leiterin: Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**  
Stellvertreter: Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**

**Institut für Anglistik**

Leiterin: Univ.-Prof. Catharina **Mennen**, PhD  
Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Hugo **Keiper**

**Institut für Amerikanistik**

Leiterin: Univ.-Prof. Dr. Nassim Winnie **Balestrini**  
Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Rieser**

**Institut für Romanistik**

Leiter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus-Dieter **Ertler**  
Stellvertreter: Univ.-Prof. Steffen **Schneider**

**Institut für Slawistik**

Leiterin: Univ.-Prof. Dr. Renate **Hansen-Kokorus**  
Stellvertreter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Leben**

**Institut für Klassische Philologie**

Leiterin: Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**  
Stellvertreterin: O.Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen**

**Institut für Kulturanthropologie und Europäische Ethnologie**

Leiterin: Univ.-Prof. Dr. Katharina **Eisch-Angus**  
 1. Stellvertreterin: Univ.-Prof. Dr. Johanna **Rolshoven**  
 2. Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Dr. Helmut **Eberhart**

**Institut für Sprachwissenschaft**

Leiter: O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Hurch**  
 Stellvertreter/in: N.N.

**Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Pekka **Kujamäki**  
 Stellvertreterin: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Nadja **Grbic**

**Franz-Nabl-Institut für Literaturforschung**

Leiter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Kastberger**  
 Stellvertreter/in: N.N.

**Alexius Meinong Institut**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Udo **Thiel**  
 Stellvertreter/in: N.N.

Der Dekan:  
 Walter

**51. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen****Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Ao.Univ.-Prof. Mag. M.A. Roberta Maierhofer	Transcending Borders-Redrawing Perspectives	A28156000003
Univ.-Prof. Dr.habil. Jörn Kleinert	Kritische Infrastrukturen – Handlungsoptionen und mögliche Implikationen bei EU-externen Investitionen - KriOpt	A28132000012
Univ.-Prof. Dr.iur. Karl Stöger	"Nudging and Information 2018: Is There a New Approach of Regulation the Behaviour of Consumers and Business?" - Nudging-Tagung	A28121600053
Deepika Bagga, Ph.D	Geschlechterspezifische Effekte der Nikotinabhängigkeit	A28160200129
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Karl Steininger	Quantitative Einschätzung des zulässigen Carbon Budgets gemäß Paris Ziel für Graz	A28141100626
O.Univ.-Prof. Dr.phil. Werner Piller	Untersuchungen, Befundungen, Gutachten, Sonstige DL – Geochemie und Isotopenanalytik – 09.10.2017 – 31.12.2020	A28165002037
Mag.phil. Christian Kaier	Grazer Universitätsverlag - GUV	A28700160001
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.theol. Ing. Christian Wessely	Eigenschaften Gottes. Förderung durch Diözese	A28111500001

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Klemens Fellner	Symposium "56th International Symposium on Functional Equations - ISFE 56	A28162100037
Univ.-Doz. Dr. Klaus Hödl	Intersections between Jewish Studies and Israel Studies in the 21st Century - Israel Studies	A28155700011
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Sonja Rinofner	Phenomenological Approaches to Physics: Historical and Philosophical Perspectives - PHEPHY	A28150100049
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Sonja Rinofner	An Ethics for 'Moral Strangers': Fence Crossing or Fence Mending? - MOSTRA	A28150100048
Mag. Dr. Heimo Halbrainer	Nationalsozialistischer Totalitarismus und Terror im Spiegel von nationalen und internationalen Karikaturen und Cartoons 1920-1950	A28155700012
Univ.-Prof. Dr.phil.nat. Andreas Zimmer	Abuse-Testserie von retardierten Morphinen - Nano-Abuse	A28165204066
Mag. Dr.rer.nat. Thomas Kabas	Responsibility and Risk: Operationalizing comprehensive climate risk layering in Austria among multiple actors - RESPECT	A28141100622
Univ.-Prof. Dr.phil. David Florian Bieber	The Impact of Digital Transformation on the Western Balkans: Tackling the Challenges Towards Political Stability and Economic Prosperity	A28790500013
Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. Kevin Francesconi	COST action TD1407 - Technology Critical Elements - COST TCE	
Univ.-Prof. Dr.phil. David Florian Bieber	Understanding Current Practices of Science Communication in Albania and Serbia Recommendations for Enhancing Effectiveness - PERFORM	A28790500014
Assoz. Prof. Mag. Dr.phil. Gerald Lamprecht	„Dort wo man Bücher verbrennt, verbrennt man auch am Ende Menschen.“ Bücherverbrennungen in Vergangenheit und Gegenwart Symposium anlässlich der nationalsozialistischen Bücherverbrennungen 1938	A28155700013
Univ.-Prof. Dr.phil. Rudolf Zechner	Impact of ATGL Inhibition in metabolic disease and adult heart function - ATGL inhibition in adult heart function	A28164701042
Univ.-Prof. Dr.phil. Udo Thiel	Tagung „Immanuel Kant: Die Quellen der Apperzeption“	A28150100050

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Mag.phil. Dr.rer.nat. Josef Gspurning	Das Lipizzanerheimat – Spiel - LipS	A28140200068

Die Rektorin:  
Neuper

## 52. MITTEILUNGEN

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Die Rektorin:  
Neuper

### 53. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **53.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

#### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

#### **Projektassistenten/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 33 Monate; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung im HRSM Projekt "Migration-Integration-Religiöse Vielfalt" zur Diskussion der transnationalen Einflüsse auf muslimische Lebenswelten in Österreich im Cluster "Osmanischer Islam und sein gesellschaftlicher Kontext"
- Verfassen einer Dissertation im Verbund des Projektes zu den Auswirkungen der Entwicklungen in den Herkunftsländern auf Muslime in Österreich bzw. in Deutschland und der Schweiz im Bereich der Integration, der Wertorientierung und der religiösen und politischen Mobilisierung. Dabei liegt das Augenmerk auf den Beziehungen besonders zu den Ländern des Westbalkans und der Türkei

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium (bei Projektbeginn) in den Geistes- oder Sozialwissenschaften
- Masterarbeit, äquivalente Arbeit oder nachweisliche Fähigkeiten zum Themenbereich Islam und Gesellschaft in Europa
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie mindestens B2-Sprachniveau in einer Sprache aus dem südosteuropäischen Raum
- Erfahrungen mit ethnografischer Feldforschung und qualitativen Methoden sind wünschenswert
- Nachweisliches Grundwissen zum Themen- und Forschungsbereich "Islam in Europa"

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.048,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. November 2017**

Kennzahl: **MB/4/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. einem einseitigen Motivationsschreiben, einem Forschungsvorschlag inkl. Literaturangaben (1-2-Seiten), einem einseitigen Lebenslauf und einem tabellarischen Lebenslauf (max. 3 Seiten) unter Angabe von zwei Personen, die bereit sind kurzfristig ein Empfehlungsschreiben anzufertigen, zusammengefasst in einem PDF-Dokument und in der angegebenen Reihenfolge unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

## RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

### Projektassistenten/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 01.01.2021; zu besetzen ab 02. Januar 2017)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Forschungsprojekt HRSM "Migration-Integration-Religiöse Vielfalt" im Cluster "Osmanischer Islam und sein gesellschaftlicher Kontext"
- Mitarbeit/Forschungsaufenthalt an der Europäischen Akademie Bozen (mit teilweisem Arbeitsort Bozen)

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in den Geistes-, Sozial- oder Rechtswissenschaften
- Dissertation und wissenschaftliche Publikationen in Fachzeitschriften
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse und gute Kenntnisse einer südosteuropäischen Sprache
- Eigeninitiative und selbständiges Arbeiten
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit

#### Unser Angebot

##### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.813,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und

Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. November 2017**

Kennzahl: **MB/5/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

### **(Senior) Scientist**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Januar 2018)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Management des European Occultation Processing and Analysis Center for Cal/Val and Climate (EOPAC)
- Leitende Mitarbeit in der Forschungsgruppe Atmosphärenfernerkundung und Klimasystem im Bereich Satelliten-Okkultationsmethoden und Wiss. Softwaresysteme für Klimaforschung
- Leitung von und Mitarbeit in F&E-Projekten zu Atmosphärenfernerkundung und Klima (z.B. ESA, EUMETSAT, FFG Projekte)
- Mitarbeit bei der Erstellung von wissenschaftlichen Fachartikeln und Berichten
- Beratung und Senior Support bei Softwareentwicklungen für die gesamte Forschungsgruppe

#### **Ihr Profil**

- Doktorat aus Physik, Geophysik, Meteorologie oder gleichzuhaltender Doktorsabschluss
- Kenntnisse im Bereich der Atmosphären- und Klimabeobachtung mittels Satelliten und mit einschlägiger Modellierung und Datenanalyse sowie Erfahrung mit Satelliten-Okkultation und in der Mitarbeit bei der Erstellung von wissenschaftlichen Fachartikeln und Berichten
- Erfahrung in der Analyse, Planung, Realisierung und Wartung von operationell-robusten wissenschaftlichen Softwarelösungen für große Modellsysteme und Datenmengen

- Erfahrung in wiss. Programmierung mit Fortran95/2003, C/C++, in Skript-Programmierung (Python, Perl, Shell-Programmierung), in mixed-language Programmierung sowie mit prozeduralem und objektorientiertem Design
- Erfahrung im Umgang mit den gängigen Betriebssystemen Unix/Linux und Windows
- Fließendes Englisch in Wort und Schrift
- Erfahrung in Teamleitung und in der Arbeit mit internationalen F&E-Projektkonsortien
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit, Engagement, Begeisterungsfähigkeit
- Selbstständiger, eigenverantwortlicher Arbeitsstil, Innovationsfreude und Qualitätsbewusstsein
- Interesse komplexe Aufgaben zu lösen und Verantwortung als Teamleiter zu übernehmen
- Führungs- und Motivationskompetenz in Teams und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld

### Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.626,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. November 2017**

Kennzahl: **MB/7/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(32 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2019; zu besetzen ab 01. Dezember 2017; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Verstärkung des Forschungsschwerpunktes "Altern und Zelltod" durch eigenverantwortliche Forschung im Bereich der molekularen Mechanismen der altersabhängigen Zelldegeneration
- Zusammenarbeit mit den etablierten Forschungsgruppen am Institut für Molekulare Biowissenschaften
- Mitwirkung in der Lehre in den Studien Mikrobiologie/Molekularbiologie (Master und Lehramt); Betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Dissertationen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktorats-/ Ph.D.-Studium in Biologie, Molekularbiologie, Mikrobiologie oder Biochemie
- Internationale Publikationstätigkeit auf einem aktuellen Gebiet der biologischen Stressantwort, bevorzugt mit Relevanz für Alters- und Zelltodforschung
- Expertise mit Modellorganismen (*S. cerevisiae*, *C. elegans* oder *D. melanogaster* bevorzugt)
- Lehrerfahrung bzw. didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre im Fachgebiet Mikrobiologie/Molekularbiologie (Master und Lehramt)
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache entsprechend Level C1 sowie Fachterminologie
- Kenntnisse in den Bereichen Zelltod, Polyamine und Polyphenole (wünschenswert)
- Fachbezogene Tätigkeit als GutachterIn („peer reviewer“) und/oder als EditorIn von internationalen Fachjournalen (wünschenswert)
- Erfahrung im Bereich der Wissenschaftskommunikation (wünschenswert)
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.901,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. November 2017**

Kennzahl: **MB/3/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
 Personalressort  
 Universitätsplatz 3  
 8010 Graz

---

## **53.2 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Business Applications, sucht eine/n

**ApplikationsbetreuerIn/DatenbankentwicklerIn für UNIGRAZonline**  
 (20 Stunden/Woche; befristet bis 30. September 2018; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Sie sind gemeinsam mit Ihren KollegInnen für den Betrieb des Campusinformationssystems der Universität Graz verantwortlich.
- In Ihr Tätigkeitsfeld fallen Wartung, Fehleranalyse und -behebung, Aktualisierung und BenutzerInnenbetreuung, sowie die Weiterentwicklung des Systems in Form integrierter Applikationen.

#### **Ihr Profil**

- Technische Ausbildung oder IT-spezifische Berufserfahrung
- Kenntnisse im Bereich relationaler Datenbanken (vorzugsweise Oracle)
- Gute Kenntnisse von SQL und PL/SQL
- Gute Kenntnisse in der Webentwicklung (HTML, CSS, Javascript, XML, etc.)
- Kenntnisse des CAMPUSonline Frameworks (wünschenswert)
- Gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Problemlösungskompetenz
- Überdurchschnittliche Einsatz- sowie Lernbereitschaft
- Verlässlichkeit und Loyalität
- Sehr gute Englischkenntnisse

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.127,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. November 2017**

Kennzahl: **AB/7/99 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Universitätssportzentrum Rosenhain sucht eine/n

### **REINIGUNGSKRAFT**

(15 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 2 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 08. Januar 2018)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Reinigung der Turnsaalböden sowie der sanitären Anlagen

#### **Ihr Profil**

- Erfahrung in der Raumreinigung erwünscht
- Selbständiges sorgfältiges Arbeiten
- Deutschkenntnisse
- Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: I

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h4/1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 599,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. November 2017**

Kennzahl: **AB/8/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Franz Degen unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1399 gerne zur Verfügung.

---

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Personalressort, Abteilung Amt der Universität und Reisemanagement, sucht eine/n

**PersonalreferentIn für Personaladministration und Reisen**  
(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige und eigenverantwortliche Konzipierung, Vorbereitung und Erledigung aller Personalangelegenheiten in vollem Umfang als Dienstbehörde erster Instanz (DVV, Deregulierungsgesetz, Dienstrechtsnovellen, Universitätsgesetz 2002)
- Erledigung der Ruhestandsversetzungen bzw. Emeritierungen von BeamtInnen einschließlich der Bescheiderstellung und Durchführung sämtlicher besoldungs- und sozialversicherungsrechtlicher Maßnahmen in diesem Zusammenhang
- Selbständige und eigenverantwortliche Abrechnung von Dienstreisen und Reisekostenzuschüssen
- Lehradministration
- Abwicklung des Schriftverkehrs und aller mit den Tätigkeiten des Arbeitsplatzes verbundenen Korrespondenz

**Ihr Profil**

- Büroausbildung, Handelsschule oder ähnliches
- Ausgezeichnete IKT-Kenntnisse
- Aus- und Weiterbildungen im HR-Management bzw. im Arbeitsrecht
- Sehr gute Englischkenntnisse
- PersonalverrechnerInnenlehrgang (wünschenswert)
- Erfahrung in der Personaladministration
- Erfahrung im Universitätsbetrieb (wünschenswert)
- Erfahrung im Reisemanagement (wünschenswert)
- Erfahrung im Projektmanagement (wünschenswert)

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.956,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. November 2017**

Kennzahl: **AB/9/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Mag. Ralph Duschek, BA gerne zur Verfügung.

Die Rektorin:  
Neuper

---

**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: [https://online.uni-graz.at/kfu\\_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1](https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1)

### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.