

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2017/18

Ausgegeben am 22. 08. 2018

45. Stück

- 349. SOWI-Zentrum für Wirtschaftssprachen; Zuordnung zum Wissenschaftszweig Betriebswirtschaft
- 350. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 351. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
- 352. Mitteilungen
- 353. Ausschreibung von Stellen

349. SOWI-Zentrum für Wirtschaftssprachen; Zuordnung zum Wissenschaftszweig Betriebswirtschaft

Aufgrund des Rektoratsbeschlusses vom 28.06.2018 wird das SOWI-Zentrum für Wirtschaftssprachen beginnend mit 01.07.2018 dem Wissenschaftszweig Betriebswirtschaft zugeordnet.

Die Rektorin:
Neuper

350. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG

Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Mag. Dr.phil. Sandra Hummel	CONTESSA: Contemporary Teaching Skills for South Asia	A28140100057
Hofrätin Mag. Dr.phil. Andrea Waxenegger	COMPASS: Towards European University Lifelong Learning Model in Moldova	A28709000014
Univ.-Prof. Dr.iur. Gabriele Schmölzer	CRIMHUM: Modernisation of master programmes for future judges, prosecutors, investigators with respect to European standard on human rights	A28121100009

Die Rektorin:
Neuper

351. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 16.07.2018 wurde

Herrn Dr. Florian **Mosing**

die Lehrbefugnis als Privatdozent für die Habilitationsfächer Arbeitsrecht und Sozialrecht

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

352. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

353. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

353.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für theoretische und angewandte Translationswissenschaft versteht sich als Ort der Bildung und der wissenschaftlichen Reflexion im Bereich der transkulturellen Kommunikation und befasst sich mit den Anforderungen, die sich aus einer globalisierten und gleichzeitig kulturell vielfältigen Gesellschaft ergeben. Im Mittelpunkt der Forschungs- und Lehrtätigkeit stehen verschiedene Formen des Übersetzens und Dolmetschens in ihren Strukturen und Prozessen sowie deren kulturhistorische und gesellschaftspolitische Relevanz. Das Institut zeichnet sich durch seine große Vielfalt an Sprachen und Kulturen aus und bietet seinen Studierenden aus dem In- und Ausland eine didaktisch engagierte und wissenschaftlich fundierte Ausbildung.

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Translationswissenschaft gem § 98 UG

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 02. März 2020)

Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber soll einen neuen Forschungsbereich am Institut aufbauen, der sich mit Translation unter den Bedingungen rezenter Entwicklungen im Kontext moderner Kommunikations- und Translationstechnologien befasst. Im Fokus stehen dabei einerseits Phänomene und Praktiken, die über den Bereich professioneller Translation hinausgehen, traditionelle Translationskonzepte herausfordern und innovative Fragen aufwerfen, wie translation communities, crowd translation, fan translation, multimodale Translation, sowie andererseits eine translationsrelevante Technikfolgenabschätzung und Technologiekritik. In der Lehre übernimmt sie/er Lehrveranstaltungen in den Bachelor- und Masterstudien des Instituts sowie im Doktoratsstudium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät, wobei sie/er das Fach breit vertritt, und betreut Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen in Übersetzungs- und Dolmetschwissenschaft. Darüber hinaus beteiligt sie/er sich verantwortlich an den administrativen Aufgaben des Instituts sowie der Geisteswissenschaftlichen Fakultät.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Translationswissenschaft (Übersetzungs- und/oder Dolmetschwissenschaft)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Facheinschlägig relevante internationale Erfahrung ab Post-Doc-Phase
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Sie betreiben Forschung auf internationalem Niveau und greifen Forschungsfragen im interdisziplinären Rahmen auf. Die bisherigen Forschungsleistungen qualifizieren sie inhaltlich und methodisch für den Aufbau des angestrebten Forschungsbereichs. Dazu wird die Bereitschaft zur Vernetzung mit den zwei bestehenden Forschungsbereichen des Institutes erwartet. Die Bewerberinnen/Bewerber beherrschen mindestens zwei der am Institut in den Studienplänen vorgesehenen Sprachen. Sie sind befähigt, Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache abzuhalten. Die Deutschkenntnisse der Bewerberinnen/Bewerber reichen aus, um entsprechende Führungs- und Verwaltungsaufgaben wahrzunehmen. Erwartet werden außerdem ein kooperativer Führungsstil und kommunikative Kompetenzen. Darüber hinaus sind Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln und der Leitung von Forschungsprojekten erwünscht.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. September 2018**

Kennzahl: **BV/6/98 ex 2016/17**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

353.2 Stellen für Laufbahnprofessuren**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Chemie der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Laufbahnprofessur gem. §99 Abs 5 UG "Physikalische Chemie"

(Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung. Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte/r Professor/in; 40 Stunden/Woche; 01.05.2019)

Die Professur ist der experimentellen Physikalischen Chemie zugeordnet. Die/Der zukünftige Stelleninhaber/in soll das Fach "Physikalische Chemie" in Forschung und Lehre vertreten. Der Forschungsschwerpunkt soll auf dem Gebiet der experimentellen Physikalischen Chemie liegen, insbesondere auf der Untersuchung atomarer und molekularer Prozesse an Grenzflächen mit State-of-the-Art Methoden der Mikroskopie und/oder Spektroskopie und/oder Streuung. Zusammenarbeit mit anderen Arbeitsgruppen des Instituts und den Partnern im Rahmen des interuniversitären Kooperationsprojektes NAWI Graz wird erwartet.

Fachliche Qualifikation

- Doktorat oder PhD im Bereich Chemie, Physik, Materialwissenschaften oder vergleichbaren Studien sowie mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Herausragende Forschungs- und Publikationsleistungen (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung in der Antragstellung und erfolgreichen Einwerbung von Drittmitteln
- Qualifikation in Lehre und didaktische Eignung
- Eignung zu unabhängiger Forschung, insbesondere dem Aufbau einer eigenen Arbeitsgruppe
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums ist wünschenswert

Persönliche Anforderung

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre
- Fähigkeit zur selbstständigen Forschung und zur Zusammenarbeit in Forschungsteams
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Mit den Bewerbungsunterlagen ist ein einseitiges Lehrkonzept einzureichen. Im Rahmen des Auswahlverfahrens wird ein Teaching Skills Assessment durchgeführt. Zusätzlich ist gemeinsam mit der Bewerbung und im Einklang mit den Allgemeinen Bewerbungsbestimmungen für Laufbahnprofessuren ein Exposé über die künftigen Vorhaben und Ziele im Bereich der Forschung einzureichen, das die inhaltlich und methodische Planung sowie die instrumentelle Machbarkeit darstellt.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 51955.40 brutto/Jahr bzw. € 61441.80 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Oktober 2018**

Kennzahl: **KS/3/99 ex 2017/18**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 04.02.-06.02.2019

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der allgemeinen Bewerbungsbestimmungen (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Laufbahnprofessuren>) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.laufbahnprofessur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Leonhard Grill (+43 316 380 5412) gerne zur Verfügung.

353.3 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Finanzrecht sucht eine/n

DoktorandIn im Rahmen der Doctoral Academy (30 Stunden/Woche; befristet auf 3,5 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation an der Schnittstelle zwischen Finanzrecht und Wirtschaftsrecht mit einem wirtschaftswissenschaftlichen Bezug und einem Fokus auf die durch die Informationstechnologien bedingten Herausforderungen für das Recht
- Eigenständige Forschung
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Studiums mit Schwerpunkt in wirtschaftsrechtlichen Fächern
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Finanzrecht
- Überdurchschnittliche sprachliche Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift
- Überdurchschnittliche Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Kenntnisse einer weiteren Fremdsprache von Vorteil
- Freude an wissenschaftlichem Arbeiten
- Hohe Lernbereitschaft und Interesse an neuen Technologien
- Hohes Maß an Neugierde und Bereitschaft, sich sowohl mit wirtschaftswissenschaftlichen Methoden als auch mit den Veränderungen der Gesellschaft durch die Informationstechnologie auseinanderzusetzen.
- Engagement und selbständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2096.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. September 2018**

Kennzahl: **MB/134/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof.in Dr.in Tina Ehrke-Rabel gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie sucht zwei

Universitätsassistenten/innen ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschungstätigkeiten
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Diplom- oder Magister-/Masterstudiums der Rechtswissenschaften
- Gute Prüfungsergebnisse, vor allem im Fach Strafrecht
- Sehr gute MS-Office-Anwenderkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit & soziale Kompetenz
- Selbständige Arbeitsweise
- Organisationskompetenz
- Wissenschaftliche Neugier

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1397.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. September 2018**

Kennzahl: **MB/146/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Geschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2020; zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungsassistenz (Fachdidaktik Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung)
- Mitarbeit an Forschungsprojekten (wiss. Recherche, Auswertung von Projektergebnissen)
- Mitwirkung bei der Antragstellung neuer Forschungsprojekte
- Mitwirkung am Lektorat bzw. der Abfassung von Publikationen
- Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium (Diplom-, Magister-/Masterstudium) der Geistes- und/oder Sozialwissenschaften, bevorzugt der Geschichte bzw. des Lehramts Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung (GSP)
- Sehr gute Kenntnisse der neueren Geschichts- und Politikdidaktik (erwünscht)
- Grundlagenwissen im Bereich der vergleichenden Bildungsforschung und/oder der Unterrichtsforschung (erwünscht)
- Interesse an der Abfassung einer Dissertation im Bereich der Fachdidaktik GSP
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse
- Hohe soziale, kommunikative und organisatorische Kompetenz
- Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- Selbständiger, eigenverantwortlicher Arbeitsstil
- Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1397.30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. September 2018**
Kennzahl: **MB/145/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat (DoktorandIn) in Philosophie (Theorien der Gerechtigkeit und Ethik) im interdisziplinären Doktoratskolleg "Klimawandel - Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Das Doktoratskolleg Klimawandel (DK, primär durch den Wissenschaftsfonds FWF gefördert) ist ein interdisziplinäres Doktoratsprogramm und bietet unabhängige und kooperative Forschung.

Geforscht wird zu Theorien der Gerechtigkeit, Ethik, Umweltrecht und Ökonomik des Klimawandels sowie in den Bereichen physikalische Klimaforschung, Meteorologie und Hydrologie, System- und Nachhaltigkeitswissenschaften. Die Forschung im DK soll zur Beantwortung der beiden übergreifenden Forschungsfragen des DK Klimawandel beitragen: Was sind Strategien für einen Übergang in eine kohlenstoffarme und klimarobuste Gesellschaft und Wirtschaft, und wie kann der notwendige qualitative Übergang politisch und rechtlich umgesetzt und legitimiert werden? Wie sollen wir mit Unsicherheiten und Risiken umgehen, im Speziellen mit Extremereignissen und den damit verbundenen Konsequenzen?

Weitere Informationen zum DK und zur DK Faculty sind auf <https://dk-climate-change.uni-graz.at> zu finden. Informationen zum vorgeschlagenen Dissertationsthema sind hier zu finden: <https://dk-climate-change.uni-graz.at/en/applications/>.

Die DoktorandInnenstelle fällt in die zweite Phase des DK Klimawandel.

Die Faculty des DKs deckt eine anregende Vielfalt an Forschungsbereichen ab und bietet dadurch ein hervorragendes interdisziplinäres Forschungsumfeld, in dem Studierende verschiedener Disziplinen spannende Forschungsthemen und ausgezeichnete Anleitung für ihre Dissertation finden können. Das DK bietet sowohl eine disziplinbezogene Ausbildung in Philosophie als auch interdisziplinäre Seminare und Kolloquien, Sommerakademien und Workshops. Das DK verfolgt das Ziel, eine ausgewählte Gruppe von herausragenden DoktorandInnen für eine berufliche Karriere an Universitäten, in öffentlichen und privaten Forschungseinrichtungen, internationalen Organisationen, der Unternehmensberatung, der Wirtschaft und in der öffentlichen Verwaltung auszubilden.

Das Institut für Philosophie schreibt für das DK eine vollfinanzierte DoktorandInnenstelle in Philosophie aus. Vertragsbeginn ist Oktober 2018 mit einer dreijährigen Laufzeit (in Ausnahmefällen verlängerbar um ein halbes Jahr). Die Stelle beinhaltet Sozialversicherungsleistungen. Zusätzlich bietet das DK eine Finanzierung von Konferenzteilnahmen und Forschungsaufenthalten im Ausland an.

Ihr Aufgabenbereich

- Verfolgung eines Doktoratsprojekts im Rahmen des Doktoratskollegs "Klimawandel - Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"
- Teilnahme am Ausbildungsprogramm des Doktoratskollegs

Ihr Profil

- Master-Abschluss (oder gleichwertigen Abschluss) in Philosophie oder Masterabschluss, der zur Promotion im Fach Philosophie befähigt
- Englischkenntnisse auf Niveau C1
- Teamfähigkeit

Die Bewerbung muss die folgenden Dokumente in der angeführten Reihenfolge (zusammengefasst in einer Datei) im PDF-Format enthalten:

1. Motivationsschreiben mit Angabe Ihres Wunschthemas der Dissertation im Bereich „Klimawandel und distributive Gerechtigkeit“; der Betreuer Univ.-Prof. Dr. Lukas Meyer schlägt folgendes Thema vor: "Emission-generating activities – their benefits and normative distributive significance" (Details siehe: <https://dk-climate-change.uni-graz.at/en/applications/>)
2. eine englischsprachige Zusammenfassung der Masterarbeit mit einem Web-Link auf eine elektronische Kopie der Arbeit oder die Masterarbeit in PDF-Format;
3. Lebenslauf mit Informationen zu Berufserfahrung, Publikationen und Zeugnissen;
4. ein Sprachnachweis, der Englischkenntnisse auf C1-Niveau bestätigt (geeignet sind z.B. IELTS, TOEFL oder Cambridge Certificate und/oder ein kurzes Begründungsschreiben, das die Sprachkenntnisse belegt);
5. zwei Empfehlungsschreiben.

Das Auswahlverfahren findet sofort nach Bewerbungsschluss statt. Sämtliche Kommunikation, einschließlich der Bewerbungsgespräche, wird in englischer Sprache stattfinden.

Fragen richten Sie bitte an Univ.-Prof. Dr. Lukas Meyer, Sprecher des Doktoratskollegs (lukas.meyer@uni-graz.at)

Informationen für internationale Studierende über die Aufnahmebedingungen zu einem Doktoratsstudium, Termine und Fristen etc. sind unter <https://studienabteilung.uni-graz.at/en/international-students/admission-guide/> und <https://welcome.uni-graz.at/en/studying/doctoral-programmes/admission-process/> erhältlich.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2096.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. September 2018**

Kennzahl: **MB/150/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat (DoktorandIn) in Philosophie (Theorien der Gerechtigkeit und Ethik) im interdisziplinären Doktoratskolleg "Klimawandel - Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Das Doktoratskolleg Klimawandel (DK, primär durch den Wissenschaftsfonds FWF gefördert) ist ein interdisziplinäres Doktoratsprogramm und bietet unabhängige und kooperative Forschung.

Geforscht wird zu Theorien der Gerechtigkeit, Ethik, Umweltrecht und Ökonomik des Klimawandels sowie in den Bereichen physikalische Klimaforschung, Meteorologie und Hydrologie, System- und Nachhaltigkeitswissenschaften. Die Forschung im DK soll zur Beantwortung der beiden übergreifenden Forschungsfragen des DK Klimawandel beitragen: Was sind Strategien für einen Übergang in eine kohlenstoffarme und klimarobuste Gesellschaft und Wirtschaft, und wie kann der notwendige qualitative Übergang politisch und rechtlich umgesetzt und legitimiert werden? Wie sollen wir mit Unsicherheiten und Risiken umgehen, im Speziellen mit Extremereignissen und den damit verbundenen Konsequenzen?

Weitere Informationen zum DK und zur DK Faculty sind auf <http://dk-climate-change.uni-graz.at> zu finden. Informationen zum vorgeschlagenen Dissertationsthema sind hier zu finden: <https://dk-climate-change.uni-graz.at/en/applications/>.

Die DoktorandInnenstelle fällt in die zweite Phase des DK Klimawandel.

Die Faculty des DKs deckt eine anregende Vielfalt an Forschungsbereichen ab und bietet dadurch ein hervorragendes interdisziplinäres Forschungsumfeld, in dem Studierende verschiedener Disziplinen spannende Forschungsthemen und ausgezeichnete Anleitung für ihre Dissertation finden können. Das DK bietet sowohl eine disziplinbezogene Ausbildung in Philosophie als auch interdisziplinäre Seminare und Kolloquien, Sommerakademien und Workshops. Das DK verfolgt das Ziel, eine ausgewählte Gruppe von herausragenden DoktorandInnen für eine berufliche Karriere an Universitäten, in öffentlichen und privaten Forschungseinrichtungen, internationalen Organisationen, der Unternehmensberatung, der Wirtschaft und in der öffentlichen Verwaltung auszubilden.

Das Institut für Philosophie schreibt für das DK eine vollfinanzierte DoktorandInnenstelle in Philosophie aus. Vertragsbeginn ist Oktober 2018 mit einer dreijährigen Laufzeit (in Ausnahmefällen verlängerbar um ein halbes Jahr). Die Stelle beinhaltet Sozialversicherungsleistungen. Zusätzlich bietet das DK eine Finanzierung von Konferenzteilnahmen und Forschungsaufenthalten im Ausland an.

Ihr Aufgabenbereich

- Verfolgung eines Doktoratsprojekts im Rahmen des Doktoratskollegs "Klimawandel - Unsicherheiten, Schwellenwerte und Strategien"
- Teilnahme am Ausbildungsprogramm des Doktoratskollegs

Ihr Profil

- Master-Abschluss (oder gleichwertigen Abschluss) in Philosophie oder Masterabschluss, der zur Promotion im Fach Philosophie befähigt
- Englischkenntnisse auf Niveau C1
- Teamfähigkeit

Die Bewerbung muss die folgenden Dokumente in der angeführten Reihenfolge (zusammengefasst in einer Datei) im PDF-Format enthalten:

1. Motivationsschreiben mit Angabe Ihres Wunschthemas der Dissertation im Bereich „Klimawandel und transitorische Gerechtigkeit“; der Betreuer Univ.-Prof. Dr. Lukas Meyer schlägt folgendes Thema vor: "Legitimate expectations in stranding assets" (Details siehe: <https://dk-climate-change.uni-graz.at/en/applications/>)
2. eine englischsprachige Zusammenfassung der Masterarbeit mit einem Web-Link auf eine elektronische Kopie der Arbeit oder die Masterarbeit in PDF-Format;
3. Lebenslauf mit Informationen zu Berufserfahrung, Publikationen und Zeugnissen;
4. ein Sprachnachweis, der Englischkenntnisse auf C1-Niveau bestätigt (geeignet sind z.B. IELTS, TOEFL oder Cambridge Certificate und/oder ein kurzes Begründungsschreiben, das die Sprachkenntnisse belegt);
5. zwei Empfehlungsschreiben.

Das Auswahlverfahren findet sofort nach Bewerbungsschluss statt. Sämtliche Kommunikation, einschließlich der Bewerbungsgespräche, wird in englischer Sprache stattfinden.

Fragen richten Sie bitte an Univ.-Prof. Dr. Lukas Meyer, Sprecher des Doktoratskollegs (lukas.meyer@uni-graz.at)

Informationen für internationale Studierende über die Aufnahmebedingungen zu einem Doktoratsstudium, Termine und Fristen etc. sind unter <https://studienabteilung.uni-graz.at/en/international-students/admission-guide/> und <https://welcome.uni-graz.at/en/studying/doctoral-programmes/admission-process/> erhältlich.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2096.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. September 2018**

Kennzahl: **MB/151/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 32 Monate; zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Forschung im Bereich Lipidstoffwechsel von *Drosophila* in der Arbeitsgruppe von Univ.-Prof. Dr. Ronald Kühnlein, Institut für Molekulare Biowissenschaften, Forschungsbereich *Drosophila* Energie- und Fettstoffwechsel
- Zusammenarbeit mit den etablierten Forschungsgruppen und dem Zentrum für Lipid-Massenspektrometrie am Institut für Molekulare Biowissenschaften
- Lehre im Bereich Zellbiologie, Molekularbiologie und Biochemie sowie Betreuung von Studierenden
- Beteiligung an den administrativen Tätigkeiten der Forschungsgruppe

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in (Bio-)Chemie, Molekularbiologie oder Biologie mit Schwerpunkt *Drosophila* (bevorzugt Entwicklungsbiologie) und/oder Massenspektrometrie-basierter Lipidom-Analyse
- Forschungserfahrung und Publikationstätigkeit im Bereich der (Entwicklungs-)Biologie von *Drosophila* und/oder Lipidom-Analyse
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens B2)
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Kenntnisse im Bereich der Fettstoffwechsel-Physiologie (wünschenswert)
- Lehrerfahrung im Bereich Molekularbiologie und Biochemie (wünschenswert)
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an der Lehre und der Betreuung von Studierenden
- Zuverlässigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3711.10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. September 2018**

Kennzahl: **MB/147/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen zum Projekt steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Ronald Kühnlein unter ronald.kuehnlein@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 05. November 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Entwicklung von Übergangsmetall-Komplexen, die geeignete Modelle für das aktive Zentrum von Metallenzymen sowie neuartige Katalysatoren darstellen
- Untersuchung der Verbindungen hinsichtlich ihrer Struktur sowie ihrer Reaktivität gegenüber biologisch und auch industriell relevanten kleinen Molekülen
- Lehre im Fachbereich Anorganische Chemie
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie (oder einem vergleichbarem Studium)
- Kenntnisse in synthetischer Chemie sind von Vorteil
- Gute Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse sind von Vorteil
- Zuverlässigkeit und Engagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2096.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. September 2018**

Kennzahl: **MB/149/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Humangeographie in Forschung und Lehre (Prof. Dr. Anke Strüver)
- Mitarbeit im Bereich der Forschungsschwerpunkte der sozial- und kulturwissenschaftlich orientierten Stadtgeographie (thematisch insbes. in Bezug auf urbane Umweltgerechtigkeit/ Mensch-Umwelt-Beziehungen mit Fokus auf urbane politische Ökologie) sowie mit Bezug zu versch. konzeptionellen Ansätzen (new materialism, STS – und deren Verbindungen zu etablierten Konzeptionen wie strukturalistischen und poststrukturalistischen Theorien)
- Eigenständige Durchführung eines Forschungsprojekts
- Beteiligung an nationalen und internationalen Forschungsvorhaben sowie aktive Akquirierung von Drittmitteln
- Lehrtätigkeit im Bereich Humangeographie (inkl. Methodischer Veranstaltungen sowie ggf. in englischer Sprache)
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen in den Studiengängen Bachelor Geographie, Bachelor Umweltsystemwissenschaften, Master Nachhaltige Stadt- und Regionalentwicklung sowie Lehramt Geographie und Wirtschaftskunde
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Promotion – oder in absehbarer Zeit abgeschlossene Promotion – in Humangeographie oder einer Nachbarwissenschaft aus den Sozial- und Kulturwissenschaften, Raum-, Stadt- und Landschaftsplanung)
- Sehr gute Kenntnisse in europäischen wie auch außereuropäischen urbanen Kontexten (insbes. Südasien oder Subsahara-Afrika) sowie im Bereich alternativen Wirtschaftens (z.B. sharing economy, Re- und Upcycling etc.)
- Fundierte Theorie- und Methodenkenntnisse (insbesondere innovative qualitative Methoden)
- Thematisch-einschlägige wissenschaftliche Arbeiten (Publikationen)
- Hervorragende Englischkenntnisse
- Hohe Kommunikationskompetenz
- Hohe Organisationskompetenz
- Teamfähigkeit
- Kreativität
- Wissenschaftliche Neugier und Freude an der Vermittlung geographischen Wissens
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1855.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. September 2018**

Kennzahl: **MB/74-1/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Humangeographie in Forschung und Lehre (Prof. Dr. Anke Strüver)
- Mitarbeit im Bereich der Forschungsschwerpunkte der sozial- und kulturwissenschaftlich orientierten Stadtgeographie (thematisch insbes. in Bezug auf urbane Umweltgerechtigkeit an den Beispielen Gesundheit, Bewegung und Digitalisierung) und im Bereich versch. konzeptioneller Ansätze (new materialism, STS – und deren Verbindungen zu etablierten Konzeptionen wie Diskurs- und poststrukturalistischen Theorien)
- Eigenständige Durchführung eines Forschungsprojekts
- Beteiligung an nationalen und internationalen Forschungsvorhaben sowie aktive Akquirierung von Drittmitteln
- Lehrtätigkeit im Bereich Humangeographie (inkl. Methodischer Veranstaltungen sowie ggf. in englischer Sprache)
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen in den Studiengängen Bachelor Geographie, Bachelor Umweltsystemwissenschaften, Master Nachhaltige Stadt- und Regionalentwicklung sowie Lehramt Geographie und Wirtschaftskunde
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Promotion – oder in absehbarer Zeit abgeschlossene Promotion – in Humangeographie oder einer Nachbarwissenschaft aus den Sozial- und Kulturwissenschaften, Raum-, Stadt- und Landschaftsplanung)
- Fundierte Theorie- und Methodenkenntnisse (insbesondere innovative qualitative Methoden)
- Thematisch-einschlägige wissenschaftliche Arbeiten (Publikationen)
- Hervorragende Englischkenntnisse
- Hohe Kommunikationskompetenz
- Hohe Organisationskompetenz
- Teamfähigkeit
- Kreativität
- Wissenschaftliche Neugier und Freude an der Vermittlung geographischen Wissens
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1855.60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. September 2018**

Kennzahl: **MB/74-2/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

353.4 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced IT Security Engineer (m/w)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Analyse, Behandlung, Koordination und qualifizierte Unterstützung bei Sicherheitsvorfällen
- Durchführung von Schwachstellenanalysen sowie Untersuchung sicherheitsrelevanter Ereignisse
- Aufbau, Weiterentwicklung und Betrieb von Security-Management-Strukturen und Strategien
- Verantwortlich für die Planung, Durchführung und Überprüfung von IT Security Projekten
- Leitend für Betrieb und Weiterentwicklung von IT Security Services
- Mitarbeit und leitende Implementierung bei Projekten in IT-Security im universitären Umfeld (z.B. IAM, AIP, Zertifikate)
- Monitoring und Durchführung der Signatur- und Patchverteilung sowie Schwachstellenanalyse der zentralen Systeme
- AnsprechpartnerIn für unsere internen IT Teams bzw. externen PartnerInnen für alle IT Security relevanten Themen

Ihr Profil

- Abgeschlossene technische Ausbildung (Uni, FH) oder vergleichbare Qualifikationen mit Schwerpunkt Informationssicherheit
- Hervorragende Kenntnisse der Betriebssysteme, Netzwerke, Firewalls und IT Security Lösungen
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Systemadministration
- Ausgewiesene Kenntnisse von Prozessen, Technologien und Werkzeugen im IT Security Management Umfeld
- Microsoft- und/oder Security-Zertifizierungen (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse mit Präsentationsfähigkeiten
- Sie haben Freude an offener Kommunikation, arbeiten gerne im Team und haben bei technischen Lösungen auch immer die NutzerInnenperspektive im Blick.
- Ein hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung zusammen mit Flexibilität und Belastbarkeit werden von Ihnen erwartet.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.550,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. September 2018**
 Kennzahl: **AB/68/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 01.08.2018; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 29.08.2018:

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Personalressort, Abteilung Amt der Universität und Reisemanagement, sucht eine/n

ReferentIn für Reisemanagement/SachbearbeiterIn Amt der Universität
 (40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Reisemanagement (Abrechnung von Dienstreisen und Reisekostenzuschüssen)
- Administration der ÖBB Businesscards
- Administrative Unterstützung im Amt der Universität (insbesondere Überprüfung von Schnittstellenprotokollen)
- Administrative Unterstützung der gesamten Abteilung sowie Mitarbeit im Veranstaltungsmanagement
- Unterstützung bei der Administration von Frauenförderungsprogrammen

Ihr Profil

- Abgeschlossene Berufsausbildung (Lehre oder vergleichbare Ausbildung)
- Sehr gute IKT-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- SAP-Kenntnisse (wünschenswert)
- PersonalverrechnerInnenlehrgang (wünschenswert)
- Erfahrung mit universitären Abläufen (wünschenswert)
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Organisatorische Kompetenzen
- Einschlägige Berufserfahrung (wünschenswert)
- Serviceorientierung
- Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.879,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. August 2018**

Kennzahl: **AB/79/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Mag. Ralph Duschek, BA unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1868 gerne zur Verfügung.

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die siebente fakultät: Zentrum für Gesellschaft, Wissen und Kommunikation sucht eine/n

Office ManagerIn mit Institutskoordination

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Verantwortliche Koordination aller administrativen Agenden innerhalb der siebenten fakultät und der Mitmachlabore
- Organisatorische und inhaltliche Mitarbeit bei der Entwicklung und Implementierung sowohl von Projekten und (Forschungs-)Kooperationen mit externen Partnerinstitutionen als auch von fakultätsübergreifenden Aktivitäten
- Eigenständige organisatorische Abwicklung von bereichsübergreifenden, zT drittmittelfinanzierten Projekten (einschließlich inhaltlicher Koordinations- und Abstimmungstätigkeiten, Budgetierung, Abrechnung, Abwicklung von Förderprüfungen, Erstellung von Projektberichten uvm.)
- SAP-Budgetverwaltung für die siebente fakultät und die Mitmachlabore
- Veranstaltungsmanagement der siebenten fakultät
- Koordination von (Lehr-) Veranstaltungen inkl. Raumverwaltung und Eingabe in UNIGRAZonline

Ihr Profil

- Einschlägige Berufserfahrung sowie Erfahrung im Projektmanagement
- Kenntnisse der Universitätsstruktur (wünschenswert)
- Hervorragende Englischkenntnisse
- Hohes Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein
- SAP-Kenntnisse (wünschenswert)
- Fähigkeit, komplexe Inhalte klar zu strukturieren und zu kommunizieren
- Engagement und selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.153,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. September 2018**

Kennzahl: **AB/88/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.