

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2017/18

Ausgegeben am 06. 06. 2018

35. Stück

- 280. Universitätsrat; Rücktritt und Ausscheiden des Vorsitzenden
 - 281. Interuniversitäre Curricula-Kommission Musikologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 282. Auswahlkommission für die Zulassung zum NAWI Graz Masterstudium „Environmental System Sciences/Climate Change and Environmental Technology“; Bestellung von Mitgliedern und Ersatzmitgliedern
 - 283. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 284. Mitteilungen
 - 285. Ausschreibung von Stellen
-

280. Universitätsrat; Rücktritt und Ausscheiden des Vorsitzenden

Mit Wirkung vom 28.05.2018 legt Herr Univ.-Doz. Dr. Univ.-Prof. Gerhart Holzinger seine Funktion als Mitglied und Vorsitzender des Universitätsrates zurück.

Die Rektorin:
Neuper

281. Interuniversitäre Curricula-Kommission Musikologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 30.05.2018 scheidet Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Werner Jauk als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle rückt das Ersatzmitglied

Frau Dr. Cristina **Scuderi**

als Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

282. Auswahlkommission für die Zulassung zum NAWI Graz Masterstudium „Environmental System Sciences/Climate Change and Environmental Technology“; Bestellung von Mitgliedern und Ersatzmitgliedern

Entsprechend der Verordnung des Rektorats für das Aufnahmeverfahren gem. § 63a Abs. 8 UG für das Masterstudium „Environmental System Sciences/Climate Change and Environmental Technology“ (Mitteilungsblatt vom 24.05.2018, 33.k Stück, 56. Sondernummer) werden gem. § 8 Abs. 1 iVm Abs. 4 dieser Verordnung folgende Personen für die Auswahlkommission bestellt. Die Tätigkeit der studentischen Mitglieder in der Auswahlkommission ist an die Dauer ihrer aufrechten Zulassung zu einem Studium aus dem Fachbereich des Masterstudiums Environmental System Sciences/Climate Change and Environmental Technology gebunden.

Masterstudium Environmental System Sciences/Climate Change and Environmental Technology**Stimmberechtigte Mitglieder:**Ao.Univ.-Prof. Dr. Anton **Huber**Ersatzmitglied: -Ass.-Prof. Dr. Harald **Rieder**Ersatzmitglied: Ao.Univ.-Prof. Dr. Peter **Knoll****Nicht stimmberechtigte Mitglieder:**Marco **König**, BScBenedikt **Lummerstorfer**Ersatzmitglieder:Clemens **Uhl**Sülwer-Patrick **Jason**Der Vizerektor für Studium und Lehre:
Polaschek**283. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen****Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Kober, Silvia; Mag. Dr.rer.nat.	Entwicklung und Evaluation von Gehirn-Computer-Schnittstellen für den Einsatz in der neuropsychologischen Rehabilitation	A28160200135
Vollmann, Ralf; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Capito LL Prüftool	A28151800010
Brugger, Katrin; MMag. Bakk.	Climathon 2018	A28560200006
Esterbauer, Reinhold; Univ.-Prof. Dr.phil. Dr.theol.	Seggauer Gespräche 07.05.2018 - 31.12.2020	A28110700004
Temmer, Manuela; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	ESA-SSA Space Weather Expert Service Centres (H-ESC Period 3 Extension P3-SWE-IV)	A28165303049
Bernhard, Guenther; Ao.Univ.- Prof. Dr.phil. MAS	In hoc signo vinces - International vexillological Seminar 2018 (Burg Deutschlandsberg) - 1618 - 1718 - 1848 - 1918 Key data on European change in the mirror of vexillology	A28150503026
Ermann, Ulrich; Univ.-Prof. Dr.phil.	Raumteilen: Geteilte Räume des Arbeitens, des Wohnens und des öffentlichen Lebens am Beispiel der Stadt Graz	A28141700001
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Characterization and contaminant analyses of maca and epimedium extracts	A28165202073
Haase, Gundolf; Univ.-Prof. Dipl.- Ing. Dr.techn.	Mathematics in Motion	A28162100038

Schwerdtfeger, Andreas; Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr.phil.	Schlaganfallfolgen im jungen Erwachsenenalter. Einfluss von sozioökonomischem Status und Bildung als Chance	-----
Stelzer, Harald; Univ.-Prof. MMag. Dr.phil.	Normative, soziologische und rechtswissenschaftliche Grundlagen für Cyber Security in steirischen Unternehmen	A28150100055
Grossmann, Gerhard; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Echtzeit - Lagebild für effizientes Migrationsmanagement zur Gewährleistung humanitärer Sicherheit	A28131900039
Trautmüller, Claudia; Mag. Dr.rer.nat.	Zusammenhang zwischen psychischer Belastung und physiologischer Beanspruchung unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen	A28160200136
Grossmann, Gerhard; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Simulation des Bedrohungs- und Schadenspotentials von Explosivkörpern auf städtischer Ebene	A28131900040

Die Rektorin:
Neuper

284. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

285. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

285.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät der Karl-Franzens-Universität Graz ist eine der renommiertesten Fakultäten Österreichs mit international hoher Reputation. Um den Erwartungen der ArbeitgeberInnen, unserer Studierenden und der rechtssuchenden Öffentlichkeit gerecht zu werden, ist es allererster Anspruch der Fakultät, juristische Lehre und Forschung bedarfsgerecht auf höchstem Niveau anzubieten.

Die Rechtswissenschaftliche Fakultät der Karl-Franzens-Universität Graz besetzt eine

Professur für Law and Business Research gem § 99 Abs 1 UG

(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Die Informations- und Kommunikationstechnologie ermöglicht neuartige Steuerungsmöglichkeiten für Unternehmen. Es sind gänzlich neue Konzepte der Unternehmensstrukturierung (zB zentralisierte vs dezentralisierte Entscheidungskompetenzen), der Anreizsetzung in Unternehmen (zB Kontrolle/Monitoring vs Incentives) und der Vertragsbildung möglich, die auch neue Chancen auf Produkt- und Kapitalmärkten ermöglichen.

Die wissenschaftliche Ausrichtung der Professur wird in der rechtlichen Analyse und Erforschung innovativer Konzepte zur Organisation der Unternehmensführung, des Unternehmenscontrollings und der Unternehmensgründung liegen. Die Ausrichtung betrifft die ökonomische Analyse des Rechts v. a. unter mikroökonomischen Aspekten und damit einen Querschnittsbereich der Rechtswissenschaften und der Betriebswirtschaft. Damit soll diese Professur sich im sich etablierenden Profilbildenden Bereich „Smart Regulation“ einbringen.

Der Professur wird somit eine grundlegende und tragende Rolle bei der Identifizierung einschlägiger Themen und aktueller Fragestellungen zukommen, die in vielfältigen Kooperationen in Zusammenarbeit mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern des Profilbildenden Bereichs interdisziplinär analysiert und aufbereitet werden. Dabei sollen sowohl die in Frage kommenden Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler direkt angesprochen werden wie auch das Einwerben von Drittmittelprojekten koordiniert werden. Wichtig ist die Vernetzung mit Wissenschaft, Wirtschaft und wirtschaftsnahen Institutionen, Interessen- und Standesvertretungen.

Der Stelleninhaber soll die angesprochenen Bereiche in Forschung und Lehre umfassend vertreten. Die Lehrverpflichtung beträgt acht Stunden im Bereich Unternehmensrecht und/oder öffentliches oder privates Wirtschaftsrecht und Betriebswirtschaft.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleichzuhaltende Leistung im Bereich Rechtswissenschaften sowie wissenschaftliche Reputation in Betriebswirtschaft oder Habilitation oder gleichzuhaltende Leistung im Bereich Betriebswirtschaft sowie wissenschaftliche Reputation in Rechtswissenschaften
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Nachweis der erfolgreichen Beantragung von Drittmittelprojekten
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Die zu übernehmenden Aufgaben erfordern eine kontinuierliche Präsenz des künftigen Stelleninhabers / der künftigen Stelleninhaberin und Verlegung des Lebensmittelpunkts an den Universitätsstandort Graz.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. Juli 2018**

Kennzahl: **VV/9/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

285.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Geschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat im Bereich Mittelalterliche Geschichte
(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 03. September 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschungstätigkeit
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit am Institut in allen Aspekten akademischer Tätigkeit wie Forschung, Lehre, Betreuung von Studierenden und Administration
- Organisation wissenschaftlicher Veranstaltungen (Tagungen etc.) (wünschenswert)
- Verfassen einer Habilitationsschrift / Monographie (wünschenswert)

Ihr Profil

- Abgeschlossene Dissertation mit Schwerpunkt in der Mittelalterlichen Geschichte
- Erfahrung in der interdisziplinären Forschung
- Kulturgeschichtliches Interesse
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Ausgezeichnete Lateinkenntnisse
- Kenntnisse einer weiteren Fremdsprache
- Interdisziplinär anschlussfähiges Forschungsinteresse

- Interkulturelle Kompetenz
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Engagement und selbständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3711.10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Juni 2018**

Kennzahl: **MB/90/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

285.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Lehr- und Forschungsunterstützung, sucht eine/n

Advanced System Engineer (Client-, Software- und Lizenzmanagement)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Planung, Erstellung und Rollout von Softwarepaketen bei neuer bzw. aktualisierter Software
- Selbständige Aktualisierung der bestehenden Installationen der IT-Arbeitsplätze mittels automatisierten Softwareverteilungssystemen (SCCM)
- Eigenverantwortliche Erstellung und Auslieferung (Rollout) von Images für die IT-Arbeitsplätze

- Verantwortlich für die Beschaffung von IT-Standardgeräten für die Universität (Entscheidungsvorbereitung für die Definition der Standards sowie Vorbereitung und Durchführung von Ausschreibungen bzw. Angebotseinholungen, Definition der Workflows, Automatisierung und Optimierung der Abläufe)
- Erstellen und Optimieren von Workflows im Bereich Softwarebeschaffung, Softwarevergabe und Lizenzmanagement
- Windows Serveradministration (z.B. Lizenzserver und zentrale Server für den Virenschutz)
- Software Inventory und Reporting (Lizenz- und Softwarezuteilung durch automatisierte Prozesse)

Ihr Profil

- Abgeschlossene fachspezifische Ausbildung im Bereich Informatik/IT-Technik oder Fachhochschulabschluss mit technischen bzw. kaufmännischen Schwerpunkten (z.B. Wirtschaftsinformatik)
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Applikations- und Systemsoftware
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Clientmanagement (SCCM) und Serveradministration (Windows)
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Hardware für Endgeräte
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sie haben Freude an offener Kommunikation, arbeiten gerne im Team und haben bei technischen Lösungen auch immer die NutzerInnenperspektive im Blick.
- Ein hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung zusammen mit Flexibilität und Belastbarkeit werden von Ihnen erwartet.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.306,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Juni 2018**

Kennzahl: **AB/60/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

Assistent/in der Abteilungsleitung

(40 Stunden/Woche; befristet bis Jänner 2020; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Assistenz der Abteilungsleitung
- Entwicklung und Koordinierung von abteilungsübergreifenden, strategischen Projekten
- Hauptverantwortung der gesamtuniversitären Energiebewirtschaftung/des gesamtuniversitären Energiemanagements
- Organisatorische Betreuung der Aufzugsanlagen an der gesamten Universität Graz (Veranlassung von Wartungen und Reparaturen, Koordination der Betriebskontrollen, Organisation von Unterweisungen/Schulungen etc.)
- Fachliche Entscheidung bei schwierigen Störmeldungen und Reparaturen (=CAFM) sowie etwaige Bearbeitung derselben
- Mithilfe als Teammitglied bei der Durchführung von EMAS
- Koordinative Betreuung von Baustellen und Mitarbeit bei der Durchführung von Adaptierungsmaßnahmen
- Betreuung der HausarbeiterInnen in administrativer Hinsicht samt Winterdienst und Materialbeschaffung inkl. Baumkataster
- Vertretungsweise Qualitäts- und Leistungskontrolle in der universitären Reinigungswirtschaft

Ihr Profil

- Einschlägiges (Fach-)Hochschulstudium (wünschenswert)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Niveaustufe C2)
- Sehr gute Englischkenntnisse (wünschenswert)
- Energiemanagementkenntnisse
- CAFM Kenntnisse (wünschenswert)
- Kenntnisse über die Qualitätsstandards in der Reinigung (wünschenswert)
- Mind. 3-jährige einschlägige Berufserfahrung
- Team- und Motivationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick und sprachliches Ausdrucksvermögen
- Eigenständigkeit und Selbstständigkeit
- Dienstleistungsorientiertes Arbeiten
- Berufsbildende höhere Schule

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.306,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Juni 2018**
Kennzahl: **AB/63/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.