

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2017/18

Ausgegeben am 02. 05. 2018

30. Stück

- 244. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Markus Huber; Mitglieder
 - 245. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Othmar Moser; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 246. Curricula-Kommission für die Studienrichtungen an der Katholisch-Theologischen Fakultät; Nachnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 247. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz; Rücktritt und Neuwahl des Vorsitzenden und des 1. stellvertretenden Vorsitzenden
 - 248. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 249. Mitteilungen
 - 250. Ausschreibung von Stellen
-

244. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Markus Huber; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**
Univ.-Prof. Dr. Reinhard **Alkofer**
Univ.-Prof. Dr. Walter **Pötz**
Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr. Axel **Maas**
Univ.-Prof. DI Dr. Martin **Sterrer**
Univ.-Prof. DI Dr. Gundolf **Haase**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Arnold **Hanslmeier**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Schweiger**
Assoz.-Prof Mag. Dr. Manuela **Temmer**

Ersatzmitglied:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulrich **Hohenester**

Studierende

Florian **Atteneder**
Robert **Schwarzl**

Ersatzmitglied:

Desmond **Grossmann**

In der konstituierenden Sitzung am 16.04.2018 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Walter **Pötz**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Reinhard **Alkofer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**245. Habilitationskommission für das Habilitationsverfahren von Dr. Othmar Moser;
Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Othmar Moser an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Mag. Ulrike **Schustaczek**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

**246. Curricula-Kommission für die Studienrichtungen an der Katholisch-Theologischen Fakultät;
Nachnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Mit Wirkung vom 26.04.2018 wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**, MA

als Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**247. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz; Rücktritt
und Neuwahl des Vorsitzenden und des 1. stellvertretenden Vorsitzenden**

Aufgrund des Rücktritts von Herrn Michael Ortner als 1. stellvertretender Vorsitzender und des Rücktritts von Herrn Bernhard Wieser als Vorsitzender wurde in der 1. außerordentlichen Sitzung der Universitätsvertretung am 24.04.2018

Herr Michael **Ortner**
zum Vorsitzenden

Herr Kajetan **Hoffmann**
zum 1. stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende der ständigen Wahlkommission:
Stark

248. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Klein, Eva, Mag. Dr.phil.	Identität und Tradition. Kulturgüterschutz im Kontext	A28150800018
Knaller, Susanne, Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Schreibforschung interdisziplinär	A28155100005
Onea Gaspar, Victor Edgar, Univ.-Prof. Dr.phil.	Jahrestreffen des DFG-Schwerpunktprogramms XPrag.de	A28151000033
Brandt, Stefan, Univ.-Prof. Dr. M.A.	Tagung Worlding SF: Building, Inhabiting, and Understanding Science Fiction Universes	A28151200007
Kribernegg, Ulla, Assoz. Prof. Mag. Dr.phil.	Who Cares? Alter(n) und Pflege gemeinsam neu denken	A28156000006
Rinofner, Sonja, Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Rethinking Tolerance as a Political Demand, Moral Virtue and Character Ideal	A28150100054
Kappe, Christian Oliver; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Center for Continuous Flow Synthesis and Processing	A28164603114
Grossmann, Gerhard; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	WatchDog - Mobile Kommunikations- und Multi-Sensorlösung für Sicherheits- und Risikomanagement im Freiland und im Objektschutz	A28131900037
Grossmann, Gerhard; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Be-Aware - Bedrohungsanalyse aufgrund der GNSS Störanfälligkeit in Österreich	A28131900038
Fischmeister, Florian; Mag. Dr.rer.nat.	Das nasale Mikrobiom und seine Bedeutung für den Geruchssinn	A28160200134
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Genetische Untersuchungen der Seeforelle aus ausgewählten österreichischen Seen	A28164900001
Vogeler, Georg; Univ.-Prof. Dr.phil. M.A.	British Academy Hearth Tax Online Project	A28152200014
Schober, Sigurd; Mag. Dr.rer.nat.	Funktionsuntersuchung zur Tauglichkeit von 2-Takt Brennverfahren für alternative Kraftstoffe im PKW Hybridverbund	A28164603115
Vellusig, Robert Heinz; Priv.-Doz. Mag. Dr.phil.	Nähe und Distanz. Elemente einer Anthropologie des Briefs	A28151000034
Wegleitner, Klaus Jürgen; Ass.-Prof. Mag.rer.soc.oec. Dr.phil.	Caring Communities - Sorgenetze stärken Modellprojekte des Österreichischen Roten Kreuzes	A28110600008
Balestrini, Nassim Winnie; Univ.-Prof. Dr.phil.	Ethnographie, Tanz und Medien des Embodiments	A28155200003

Rauter, Romana; Ass.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Polaritäten und (un)geteilte Ziele: Auswirkungen und Potenziale digitaler Mediennutzung aus der Perspektive steirischer Arbeitnehmer_innen und Arbeitgeber_innen	A28140400067
Lamprecht, Gerald; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Sachthematisches Inventar zur Israelitischen Kultusgemeinde Graz bzw. zum jüdischen Südostösterreich	A28155700016
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Dokumentation und Bewertung von Mortalität und Produktionsausfällen, verursacht durch Prädatoren, mit Schwerpunkt auf den Eurasischen Fischotter	A28164900002

Die Rektorin:
Neuper

249. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

250. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

250.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Der Bereich Finance an der Karl-Franzens-Universität Graz beschäftigt aktuell 11 WissenschaftlerInnen (Senior- und Junior-Status), die sich mit Forschungsfragen aus den Themenbereichen Finanzmärkte und Finanzinstitutionen (in erster Linie Banken) beschäftigen. Theoretisch fundiert kommen dabei insbesondere quantitative Methoden zur Erforschung empirischer Fragestellungen zur Anwendung. In Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen ForschungspartnerInnen wird der wissenschaftliche Wettbewerb aktiv gesucht. In der Lehre bietet der Bereich neben einer soliden einschlägigen Grundausbildung Vertiefungen in Corporate Finance, Finanzintermediation, Investments sowie Internationale Finanzmärkte auf Bachelor-, Master- und Doktoratsniveau an.

Das Institut für Banken und Finanzierung der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Finance and Business Analytics gem. § 98 UG

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 02. Januar 2019)

Der/Die Stelleninhaber/in soll die Schwerpunkte des Bereiches Finance in Forschung und Lehre vertiefen. Insbesondere soll sich die Professur mit der empirischen Erforschung von Finanzmärkten und Finanzinstitutionen (in erster Linie Banken) beschäftigen und einen diesbezüglichen Fokus auf wirtschaftliche und gesellschaftsrelevante Fragestellungen des Finance richten, idealerweise mit einem Akzent auf Business Analytics, FinTech oder verwandte Gebiete.

Der/Die Stelleninhaber/in soll die Erarbeitung neuer Forschungsthemen und die Initiierung von anwendungsorientierten Forschungsprojekten aktiv vorantreiben. Erfahrung in der Einwerbung von Projekten nationaler und internationaler Institutionen der Forschungsförderung sowie Kooperationen mit einschlägigen Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Bereitschaft zur Mitarbeit am Forschungsnetzwerk „Modelle und Simulation“ sowie am profilbildenden Bereich „Smart Regulation“ der Universität Graz und die Bereitschaft zu deren Weiterentwicklung wird erwartet. Der/Die Stelleninhaber/in soll – in Abstimmung mit und in Ergänzung zu den anderen betriebswirtschaftlichen Instituten, insbesondere dem Institut für Finanzwirtschaft – bedarfsgerechte Lehre in den Bachelor- und Masterstudien sowie im Doktoratsstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten. Das Lehrangebot in den Bereichen Finanzmärkte und -institutionen, Banking and Financial Management, Corporate Finance sowie Investments soll im Hinblick auf die Bereiche Business Analytics und FinTech weiterentwickelt werden.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaftslehre/Finance
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung ab Master-Abschluss (wünschenswert)
- Erfolgreiche Einwerbung von kompetitiven Drittmittelprojekten
- Management- und Führungserfahrung

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Erwartet wird auch die Fähigkeit zu interdisziplinärer, methodisch geleiteter Arbeit. BewerberInnen sollen wissenschaftlich durch einschlägige und hochwertige Publikationen ausgewiesen sein, über internationale Forschungskontakte verfügen und Erfahrung bei der Einwerbung von Drittmitteln aus der Forschungsförderung sowie Auftragsforschung besitzen. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 70.071,40 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Mai 2018**

Kennzahl: **BV/5/98 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

250.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 03. September 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Humangeographie in Forschung und Lehre (Prof. Dr. Anke Strüver)
- Mitarbeit im Bereich der Forschungsschwerpunkte der sozial- und kulturwissenschaftlich orientierten Stadtgeographie (thematisch insbes. in Bezug auf urbane Umweltgerechtigkeit an den Beispielen Gesundheit, Bewegung, Ernährung, Digitalisierung) und im Bereich verschiedener konzeptioneller Ansätze (new materialism, STS – und deren Verbindungen zu etablierten Konzeptionen wie Diskurs- und strukturalistischen Theorien)
- Eigenständige Durchführung eines Forschungsprojekts
- Beteiligung an nationalen und internationalen Forschungsvorhaben sowie aktive Akquirierung von Drittmitteln
- Lehrtätigkeit im Bereich Humangeographie (inklusive Methodischer Veranstaltungen sowie ggf. in englischer Sprache)
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen in den Studiengängen Bachelor Geographie, Bachelor Umweltsystemwissenschaften, Master Nachhaltige Stadt- und Regionalentwicklung sowie Lehramt Geographie und Wirtschaftskunde
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Promotion in Geographie (Humangeographie)
- Fundierte Theorie- und Methodenkenntnisse (insbesondere innovative qualitative Methoden)
- Thematisch-einschlägige wissenschaftliche Arbeiten (Publikationen)
- Hervorragende Englischkenntnisse
- Hohe Kommunikationskompetenz
- Hohe Organisationskompetenz
- Teamfähigkeit
- Kreativität
- Wissenschaftliche Neugier und Freude an der Vermittlung geographischen Wissens
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.711,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2018**

Kennzahl: **MB/74/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 03. September 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Humangeographie/Stadtgeographie (Prof. Dr. Anke Strüver) in Forschung und Lehre

- Mitarbeit an Forschungsaktivitäten zu nachhaltigen urbanen Lebensstilen und Raumnutzungen (insbes. in Bezug auf Gesundheit, Bewegung und Ernährung) und/oder zu kritischen Perspektiven auf urbane Digitalisierung
- Eigenständige Durchführung eines Forschungsprojektes mit dem Ziel der Promotion
- Internationale Vernetzung in Forschung und Lehre
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Hervorragend abgeschlossenes Studium der Humangeographie oder benachbarte Disziplin in den Sozial-, Kultur- und Geisteswissenschaften
- Fundierte Theorie- und Methodenkenntnisse (insbesondere qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmittelprojekten (wünschenswert)
- Erfahrung in der Organisation von internationalen Tagungen und Workshops (wünschenswert)
- Hohe Kommunikations- und Organisationskompetenz
- Fähigkeit zum eigenständigen konzeptionellen Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Kreativität
- Wissenschaftliche Neugier und Freude an der Vermittlung geographischen Wissens
- Bereitschaft zur interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.096,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2018**

Kennzahl: **MB/75/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Franz-Nabl-Institut für Literaturforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. August 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Wissenschaftliche Arbeit mit erkennbarem Bezug zu den thematischen Schwerpunkten des Franz Nabl-Instituts (Österreichische Literatur des 20. und 21. Jhdts., Theorie und Praxis des Archivs)
- Organisatorische, administrative und inhaltliche Mitarbeit an der Forschungs-, Dokumentations-, Publikations-, Ausstellungs- und Veranstaltungstätigkeit des Instituts
- Mitarbeit an der Aufarbeitung von Beständen, Erteilung wissenschaftlicher Auskünfte, Mitbetreuung der Website

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Germanistik oder einer eng verwandten Studienrichtung
- Fundierte Kenntnisse der österreichischen Literatur des 20. und 21. Jahrhunderts
- Erfahrungen mit der Funktionsweise literarischer Archive in Theorie und Praxis
- Kompetenzen im Bereich digitaler Umsetzungsformen von Beständen und im Bereich elektronischer Publikationsformen
- Akademische Lehrerfahrung zu germanistischen Themen
- Teamfähigkeit
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Selbständige und zielorientierte Arbeitsweise, freundliches Auftreten
- Neugier auf offene Formen der Wissensvermittlung und -diskussion

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.783,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Mai 2018**

Kennzahl: **MB/76/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.01.2020; zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungsassistenz
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen
- Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts
- Verfassen einer Dissertation im Bereich der Philosophie des Geistes im 18. Jahrhundert

Ihr Profil

- Voraussetzung ist ein abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Philosophie, vorzugsweise mit einer Arbeit im Bereich der Philosophie der frühen Neuzeit
- Internationale Erfahrung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Vertrautheit mit den philologischen und interdisziplinären Aspekten philosophiehistorischer Arbeit (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.397,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2018**

Kennzahl: **MB/77/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Zentrum für Informationsmodellierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 03. September 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige wissenschaftliche Forschung im Gegenstandsbereich „Digitale Geisteswissenschaften“, insbesondere im Fachbereichen Geoinformationssysteme (GIS) und deren Anwendung in den Altertumswissenschaften
- Mitwirkung bei der Planung und Umsetzung von Forschungsvorhaben des Zentrums, vor allem im Bereich der Digitalisierung von altertumswissenschaftlichen Beständen
- Lehrtätigkeit im Gegenstandsbereich der Stelle im Umfang von 6 Semesterwochenstunden/Studienjahr und Betreuung von Studierenden

Ihr Profil

- Facheinschlägiger Universitätsabschluss und Doktorat in einem geisteswissenschaftlichen oder informationswissenschaftlichen Studium
- Fundierte Qualifikationen im Bereich IT-unterstützter (geistes-)wissenschaftlicher Forschung, insbesondere im Bereich der Anwendung von Geoinformationssystemen
- Erfahrung in der Anwendung digitaler Methoden auf (geistes-)wissenschaftliches Quellenmaterial, insbesondere altertumswissenschaftliche Bestände
- Erfahrungen in wissenschaftlicher Forschung, Lehre und Publikationstätigkeit, sowie der Akquisition und Abwicklung von facheinschlägigen Forschungsprojekten
- Fließende Beherrschung der englischen Sprache
- Kompetente Beherrschung der lateinischen Sprache
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.783,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2018**

Kennzahl: **MB/78/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto, relevanten (Dienst-)Zeugnissen, einer maximal eine Din A4 Seite umfassenden Skizze zu einem konkreten Projekt oder Forschungsvorhaben aus dem Gegenstandsbereich der Stelle, das Sie gerne umsetzen würden sowie Vorschläge zu der von Ihnen einzubringenden Lehre in einem Masterstudium für Digitale Geisteswissenschaften unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Zentrums für Informationsmodellierung unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2292 gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

ProjektmitarbeiterIn mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungstätigkeit im Rahmen des FWF Projektes „Psychological Capital of Foreign Language Teachers“
- Führungsrolle in der Sammlung von Datenmaterial, Entwicklung von Fragebögen und Führen von Interviews in Österreich sowie im Ausland
- Durchführung von quantitativen und qualitativen Datenanalysen
- Koordination der Forschungsarbeit mit anderen ProjektmitarbeiterInnen
- Anleitung und Mentoring von JuniorkollegInnen
- Zusammenarbeit mit Kolleginnen an Berichten und Veröffentlichungen bezüglich des Projektes
- Abhaltung von Workshops zur Verbreitung der Forschungserkenntnisse
- Unterstützung in der Administration und Organisation des Projektes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Anglistik/Amerikanistik oder der angewandten Sprachwissenschaft, idealerweise mit Schwerpunkt Psychologie des Fremdsprachenunterrichts und-lernens
- Erfahrung in der Arbeit mit gemischten Forschungsmethoden
- Praktische Erfahrungen mit statistischer und computerunterstützter Datenanalyse-Software
- Erfahrung beim Unterrichten von Fremdsprachen
- Hohe Sprachkompetenz in Englisch und Deutsch

- Begeisterung für die den Fremdsprachenunterricht, im speziellen für Psychologie des Fremdsprachenunterrichts und –lernens
- Bereitschaft zu interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Hervorragende Fähigkeiten im Organisations- und Zeitmanagement
- Teamfähigkeit sowie die Fähigkeit zu selbstständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Fähigkeit zu kreativem und kritischem Denken
- Hohe soziale Kompetenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.783,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Mai 2018**

Kennzahl: **MB/83/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Prof. Sarah Mercer, sarah.mercer@uni-graz.at, gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Juni 2018)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich Funktionelle Biodiversität mit Schwerpunkt Mykologie, insbesondere Flechtensymbiosen
- Erarbeitung eines Forschungsprofils Molekulare Ökologie und vergleichende Genomforschung

- Akquisition von Drittmitteln (wünschenswert)
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im Bachelor- und Masterstudium
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Dissertation im Bereich Mykologie/Lichenologie
- Sehr gute floristische und taxonomische Kenntnisse im Bereich Mykologie/Lichenologie sowie in der Phylogenetik und Phylogeographie
- Sehr gute Kenntnisse in der bioinformatischen und statistischen Analyse von Daten der Hochdurchsatzsequenzierung
- Kenntnisse in der Programmierung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Nachweis der didaktischen Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.711,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2018**

Kennzahl: **MB/73/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Martin Grube unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5655 gerne zur Verfügung.

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Arbeitsbereich Klinische Psychologie sowie der klinisch-psychologischen und psychotherapeutischen Lehr- und Forschungsambulanz des Arbeitsbereiches
- Unterstützung in Verwaltungsaufgaben des Instituts bzw. des Arbeitsbereichs

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- bzw. Diplomstudium der Psychologie
- Eintragung in die Berufsliste als Klinische Psychologin bzw. Klinischer Psychologe und entsprechende Erfahrungen in der klinisch-psychologischen Arbeit
- Fundierte Kenntnisse im selbständigen wissenschaftlichen Arbeiten
- Sehr gute statistische/methodische Kenntnisse
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Mitarbeit in der Forschungsambulanz des Arbeitsbereiches
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung in klinischer Hypnose

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.397,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2018**

Kennzahl: **MB/80/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

250.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Informationsmanagement, Abteilung Lehr- und Forschungsunterstützung, sucht eine/n

Advanced System Engineer (Client-, Software- und Lizenzmanagement)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Planung, Erstellung und Rollout von Softwarepaketen bei neuer bzw. aktualisierter Software
- Selbständige Aktualisierung der bestehenden Installationen der IT-Arbeitsplätze mittels automatisierten Softwareverteilungssystemen (SCCM)
- Eigenverantwortliche Erstellung und Auslieferung (Rollout) von Images für die IT-Arbeitsplätze
- Verantwortlich für die Beschaffung von IT-Standardgeräten für die Universität (Entscheidungsvorbereitung für die Definition der Standards sowie Vorbereitung und Durchführung von Ausschreibungen bzw. Angebotseinholungen, Definition der Workflows, Automatisierung und Optimierung der Abläufe)
- Erstellen und Optimieren von Workflows im Bereich Softwarebeschaffung, Softwarevergabe und Lizenzmanagement
- Windows Serveradministration (z.B. Lizenzserver und zentrale Server für den Virenschutz)
- Software Inventory und Reporting (Lizenz- und Softwarezuteilung durch automatisierte Prozesse)

Ihr Profil

- Abgeschlossene fachspezifische Ausbildung im Bereich Informatik/IT-Technik oder Fachhochschulabschluss mit technischen bzw. kaufmännischen Schwerpunkten (z.B. Wirtschaftsinformatik)
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Applikations- und Systemsoftware
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Clientmanagement (SCCM) und Serveradministration (Windows)
- Hervorragende Kenntnisse im Bereich Hardware für Endgeräte
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sie haben Freude an offener Kommunikation, arbeiten gerne im Team und haben bei technischen Lösungen auch immer die NutzerInnenperspektive im Blick.
- Ein hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung zusammen mit Flexibilität und Belastbarkeit werden von Ihnen erwartet.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.306,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Mai 2018**
Kennzahl: **AB/60/99 ex 2017/18**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.